nurol

FAALİYET RAPORU

2025

FAALİYET RAPORU

2025



Holding Ankara

içindekiler

Başkanın Mesajı 06
Holding Yönetim Kurulu Üyeleri ve Koordinatörler 08
Organizasyon Şeması 10
Küresel Ayak İzimiz 14
Kilometre Taşları 16
Bir Bakışta Nurol 20
Öne Çıkan Temel Göstergeler 22
Sektör Finans Özeti 24
Sürdürülebilirlik 26
Dijital Dönüşüm 42
İnsan Kaynakları 52
Kurumsal Yönetişim 56

Nurol Holding A.Ş. 62

İnşaat ve Gayrimenkul Sektörü
Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş. 68
Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 74
Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş. 78

Savunma Sektörü
Nurol Makina ve Sanayi A.Ş. 84
Nurol Teknoloji Sanayi ve Madencilik Tic. A.Ş. 90
FNSS Savunma Sistemleri A.Ş. 96

Madencilik Sektörü
TÜMAD Madencilik San. ve Tic. A.Ş. 104

Enerji Sektörü
Nurol Enerji Üretim ve Pazarlama A.Ş. 112
Nurol Göksu Elektrik Üretim A.Ş. 116
Enova Enerji Üretim A.Ş. 120

Finansal Hizmetler Sektörü
Nurol Yatırım Bankası A.Ş. 126
Nurol Portföy Yönetimi A.Ş. 130
Ortak Varlık Yönetim A.Ş. 134
Nurol Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. 138

Turizm Sektörü
Turser Turizm Servis Yayıncılık ve Ticaret A.Ş. 144
Sheraton Batumi Hotel 148
Bosfor Turizm İşletmecilik A.Ş. 152

Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı 156

Başkanımız/Kurucumuz

Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Kıymetli Çalışanlarımız,

2025, dünyanın hızla dönüştüğü; jeopolitik gerilimlerin, yapay zekânın ve savunma ile enerji güvenliğine yönelik stratejik yatırımların küresel rekabeti yeniden biçimlendirdiği bir yıl oldu.

Küresel ekonomi 2025'i %3,2 büyümeyle kapatırken, OECD Türkiye'nin büyüme tahminini %3,6'ya yükseltti ve önümüzdeki yıllar için olumlu öngörülerini korudu. Üretim kapasitesi, stratejik coğrafi konumu ve nitelikli insan kaynağıyla Türkiye, küresel belirsizliklerin arttığı bu dönemde dayanıklılığını bir kez daha ortaya koydu.

Nurol Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz 6 ana sektörün her birinde değişen koşulları dikkatle izliyor; güçlü bilanço yapımızı, sağlam yönetişim anlayışımızı ve nitelikli insan kaynağımızı stratejik öngörüyle bir araya getiriyoruz. Bu bütünleşik yaklaşım, kurumsal dayanıklılığımızı pekiştirirken sürdürülebilir değer yaratma kapasitemizi de destekliyor.

Nurol İnşaat, 2025 yılında da grubumuzun ölçek ve uluslararası yetkinlik açısından en önemli faaliyet alanlarından biri olmayı sürdürdü. ENR'nin Dünyanın En Büyük Uluslararası Müteahhitleri listesinde 20 yıl üst üste yer almak, sektörde nadir görülen bir istikrarın göstergesidir. 30 milyar ABD dolarını aşan tamamlanmış proje portföyü ve 4 milyar ABD dolarını bulan proje stoğuyla güçlü konumunu koruyan şirketimiz, 2025 yılı satış gelirlerini 776 milyon ABD doları olarak gerçekleştirdi.

2025 yılında küresel ölçekte en fazla öne çıkan sektör savunma sanayii oldu. Türk savunma ve havacılık sanayii, bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %48 artışla 10 milyar doları aşan ihracat rakamına ulaşarak tarihinin en yüksek seviyesine çıktı. Bu stratejik alanda Grup şirketlerimiz sahip oldukları teknoloji, üretim ve ihracat kabiliyetleriyle belirleyici rollerini sürdürdü.



Nurol Makina, gelirlerinin yaklaşık %99'unu döviz cinsinden gerçekleştirerek güçlü bir ihracat performansı ortaya koydu. Macaristan'daki Gidran araç teslimatları ve İngiltere'deki üretim tesisinin faaliyete geçmesiyle Avrupa'daki varlığımızı pekiştirdik. Nurol Teknoloji ihracatını %54,6 oranında artırırken IDEF 2025'te tanıtılan dünyanın ilk sensör tabanlı akıllı zırh teknolojisi "Armor Integrity" ile ileri teknoloji çözümleri geliştirme yetkinliğini bir kez daha ortaya koydu. FNSS ise PARS ALPHA 8x8 ve 6x6 araçlarının Kara Kuvvetlerimize tedarikini sürdürürken Çelik Kubbe Projesi'nde tekerlekli hava savunma platformu olarak tercih edildi.

Nurol Yatırım Bankası, 26. faaliyet yılında aktif büyüklüğünü %88 oranında artırarak 2,3 milyar ABD dolarına ulaştırdı. %22,70 Sermaye Yeterlilik Rasyosuyla sektörün en güçlü sermaye yapılarından birini koruyan Banka, güçlü sermaye yapısını koruyarak büyümesini sağlam bir dengeli ve kontrollü şekilde sürdürdü.

Grup şirketimiz TÜMAD, Çanakkale Lapseki ve Balıkesir İvrindi işletmelerinde 2025 yılında toplam 5,68 ton altın üretti; her iki işletmenin devreye girdiği günden bu yana kümülatif üretim 42,7 tonu aştı.

Sürdürülebilirlik, Nurol Holding'in iş modelinin ayrılmaz bir parçasıdır. 2018'den bu yana UN Global Compact imzacısı olarak BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan bağlılığımızı somut adımlarla sürdürüyoruz. 2025 yılında sürdürülebilirlik raporlamamızı IIRC çerçevesiyle uyumlu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu yapısına taşıma sürecini başlattık ve ilk Çifte Önemlilik analizimizi gerçekleştirdik. TÜMAD'ın her iki madencilik tesisinde planlanan rüzgâr türbini yatırımları, yenilenebilir enerji kullanımını artırma ve yıllık yaklaşık 20 milyon ABD doları tutarında maliyet tasarrufu sağlama potansiyeliyle çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik uzun vadeli yaklaşımımızın önemli göstergeleri arasında yer aldı. Seçili metriklerimizin bağımsız denetimden geçirilmesi uygulamasını üçüncü yılımızda da sürdürerek şeffaflık taahhüdümüzü pekiştirdik.

Dijital dönüşümü de kurumsal stratejimizin öncelikli bir diğer ekseni olarak konumlandırıyoruz. Topluluk şirketimiz Binom tarafından geliştirilen yapay zekâ asistanı NurolGPT'yi çalışanlarımızın kullanımına sunarak iş süreçlerimizin verimliliğini ve karar alma kapasitesini güçlendirdik. Kurumsal Kaynak Planlama altyapımızı SAP S/4HANA'nın yeni sürümüne taşırken, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) projeleriyle operasyonlarımızı sadeleştirdik ve tüm üretim şirketlerimiz için özel dijital dönüşüm yol haritaları belirledik. Yapay zekânın sunduğu fırsatları değerlendirirken, siber risklere karşı proaktif ve bütüncül önlemler alarak iş sürekliliğimizi güvence altında tutuyoruz.

60. yılımıza geride bıraktığımız kurumsal birikimin ve geleceğe yönelik sorumluluğumuzun bilinciyle giriyoruz. Geride bıraktığımız altmış yılın deneyimini; daha kapsayıcı, daha sürdürülebilir ve geleceğe daha hazır bir Nurol inşa etme azmiyle ileriye taşıyacağız. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda teknoloji odaklı yetkinliklerimizi geliştirirken, uluslararası rekabet gücümüzü artırmak ve paydaşlarımız için kalıcı değer üretmek önceliğimiz olmayı sürdürecek.

Bugün ulaştığımız noktada; değerlerimize bağlılığımız, paydaşlarımızın güveni ve çalışma arkadaşlarımızın katkıları en önemli dayanağımız olmaya devam etmektedir. Tüm çalışma arkadaşlarıma, hissedarlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum. Ülkemize ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalara değer katma kararlılığımız, 60. yılımızda da aynı güçle sürecek.

Sevgi ve saygılarımla,

NURETTİN ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Başkanı

Nurol Holding Yönetim Kurulu Üyeleri ve Koordinatörler



Erol Çarmıklı
(Merhum)

Nurettin Çarmıklı

M. Oğuz Çarmıklı

Kurucularımız



Av. Cumhur Bozkurt
Yönetim Kurulu Üyesi,
Baş Hukuk Müşaviri

Gaye Çarmıklı
Turizm Grubu Koordinatörü

Gürol Çarmıklı
Yönetim Kurulu Üyesi,
Kurumsal Gelişim ve
İnsan Kaynakları
Koordinatörü

Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
Yönetim Kurulu Üyesi,
Ticaret ve Uluslararası
İlişkiler Koordinatörü

Nurettin Çarmıklı
Yönetim Kurulu
Başkanı

M. Oğuz Çarmıklı
Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı

Ceyda Çarmıklı
Kurumsal İletişim ve
Sürdürülebilirlik
Koordinatörü

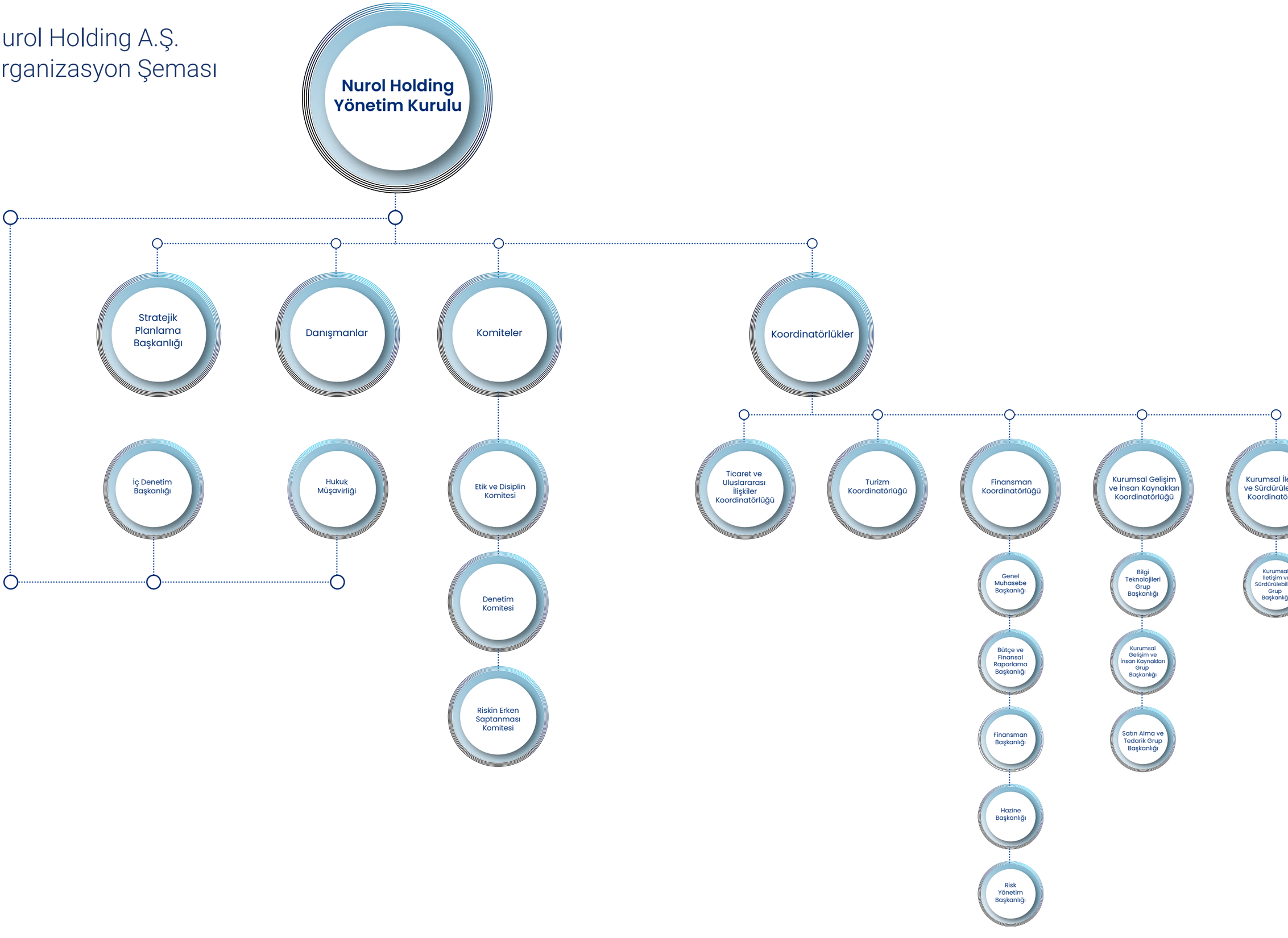
Gürhan Çarmıklı
Yönetim Kurulu Üyesi

Oğuzhan Çarmıklı
Yönetim Kurulu Üyesi

Kerim Kemahlı
Yönetim Kurulu Üyesi,
Finansman Koordinatörü

Ersun Bayraktaroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Nurol Holding A.Ş.
Organizasyon Şeması



Nurol Holding A.Ş. Sektörler

İNŞAAT VE GAYRİMENKUL SEKTÖRÜ
- Nurol İnşaat ve Tic. A.Ş.
- Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
- Oasis Bodrum
- Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş.
- Gebze- İzmir Otoyolu İşl. ve Bakım A.Ş.
- Otoyol İşletme ve Bakım A.Ş.
- Nurol LLC (BAE)
- Nurol Georgia LLC (Gürcistan)
- Nurol Solar Enerji Üretim A.Ş.
- Nurol İşletme ve Gayrimenkul Yön. A.Ş.

SAVUNMA SEKTÖRÜ
- Nurol Makina ve San. A.Ş.
  - NMS
  - NMS Hungary
  - Binom
- Nurol Teknoloji San. ve Mad. Tic. A.Ş.
  - Nurol Technology USA LLC
  - Nurol Technology Germany GmbH
  - Industrie Keramik Hochrhein (IKH)
- FNSS Savunma Sistemleri A.Ş.

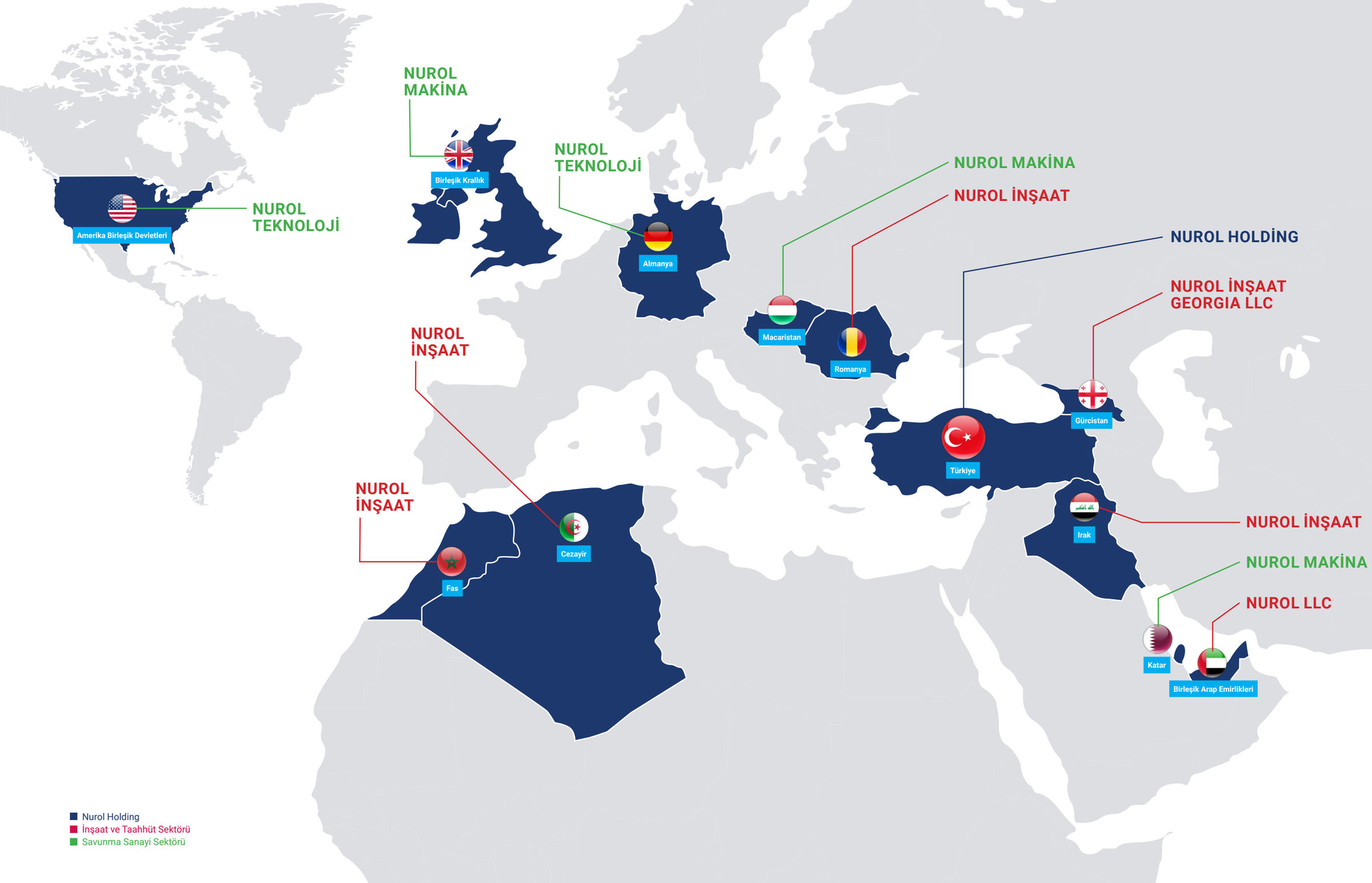
MADENCİLİK SEKTÖRÜ
- TÜMAD Madencilik San. ve Tic. A.Ş.

ENERJİ SEKTÖRÜ
- Nurol Enerji Üretim ve Pazarlama A.Ş.
- Nurol Göksu Elektrik Üretim A.Ş.
- Enova Enerji Üretim A.Ş.

FİNANSAL HİZMETLER SEKTÖRÜ
- Nurol Yatırım Bankası A.Ş.
  - Nurol Portföy Yönetimi A.Ş.
  - Ortak Varlık Yönetim A.Ş.
- Nurol Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.

TURİZM SEKTÖRÜ
- Turser Turizm Servis Yayıncılık ve Tic. A.Ş.
- Bosfor Turizm İşletmecilik A.Ş.
- Nurol Havacılık A.Ş.

Küresel Ayak İzimiz



- Nurol Holding
- İnşaat ve Taahhüt Sektörü
- Savunma Sanayi Sektörü

KİLOMETRE TAŞLARI



1964

Nurol İnşaat
- Doğu'ya Yatırım/İlk İş
- Eleşkirt Sulama Projesi

1966

Nurol İnşaat
- Nurol İnşaat Kuruluşu



1967

Nurol İnşaat
- Aydın Sanayi Sitesi



1971

Nurol İnşaat
- İskenderun Demirçelik Fabrikası



1974

Nurol İnşaat
- Elazığ Ferrokrom Tesisleri Projesi



1975

Nurol İnşaat
- Söke Ovası Sulaması



1976

Nurol İnşaat
- Ayaş Tüneli

Nurol Makina
- Nurol Makina ve Sanayi A.Ş. Kuruldu



1977

Nurol İnşaat
- Murgul Sülfürik Asit Fabrikası Projesi

1981

Nurol İnşaat
- Yanbu Konutları, Suudi Arabistan

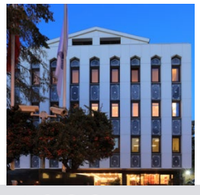


1984

Nurol İnşaat
- TAI Uçak Fabrikası Kompleksi

1988

FNSS
- Kara Kuvvetleri Komutanlığı için İlk ZMA Projesi İmzalandı ve FMC-NUROL Savunma Sanayi (FNSS) Ortak Girişim Şirketi Ankara'da Faaliyete Geçti



1989

Nurol Holding
- Nurol Holding Kuruluş

TÜMAD Madencilik
- Tümad Madencilik Kuruluş



1990

Nurol İnşaat
- 16.000 Konutluk Bahçeşehir Uydu Kent Projesi

1991

Nurol İnşaat
- T.C. Merkez Bankası, Banknot Matbaası



1993

Nurol İnşaat
- İstanbul Metrosu 1. Aşama 1. Kısım

TURSER
- TURSER A.Ş. Nurol Şirketler Grubu Bünyesine Katıldı



1994

TURSER
- Sheraton Ankara Nurol Şirketler Grubu Bünyesine Katıldı

Nurol Sigorta
- Nurol Sigorta Kuruluş



1995

Nurol Makina
- Türkiye'de İlk Zırhlı Araç Üretimi Gerçekleşti

BOSFOR
- Nurol Şirketler Grubu Bünyesine Katıldı

1996

Nurol Vakfı
- Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı Kuruluş



1997

Nurol GYO
- Nurol GYO Kuruluş

Nurol Havacılık
- Nurol Havacılık Kuruluş

1998

BOTİM
- Botim İşletme ve Yönetim A.Ş. Kuruluş

Nurol Enerji
- Nurol Enerji Kuruluş

1999

Nurol İnşaat
- Kürtün Barajı ve Hidroelektirik Santrali

Nurol Yatırım Bankası
- Nurol Yatırım Bankası Kuruluş

2000

FNSS
- Malezya ZMA İhracat Projesi: Türkiye'nin Tek Kalemde En Büyük Silah Sistemi İhracatı

2002

Nurol Makina
- TOMA Aracının İsim Hakkı ve Marka Tescili Nurol Makina Tarafından Gerçekleştirildi

2003

ENOVA
- Enova Enerji Üretim A.Ş. Kuruluş

2004

Nurol İnşaat
- Polonya Maximus Alışveriş Merkezi
- İlk BAE Yatırımı (NUROL LLC)



2005

Nurol İnşaat
- Douera Barajı, Cezayir

FNSS
- PARS 8x8 Taktik Tekerlekli Zırhlı Araç (TTZA) Prototipi ve Ürün Geliştirme Çalışmaları

KİLOMETRE TAŞLARI

2007

FNSS
- Savunma Sanayi Başkanlığı (SSB) SAMUR Seyyar Yüzücü Hücum Köprüsü Projesi

2008

Nurol Teknoloji
- Nurol Teknoloji Sanayi A.Ş. ve Madencilik A.Ş. Kuruluş



2009

FNSS
- KUNDUZ Amfibi Zırhlı Muharebe İstihkam İş Makinesi (AZMİM) Ürün Geliştirme ve Seri Üretim Projesi



2010

Nurol Otoyol
- Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş. Kuruluş

Sheraton Batumi
- Sheraton Batumi Hotel Açılış, Gürcistan

2011

FNSS
- MALEZYA AV-8 8X8 İhracat Projesi

2012

Nurol İnşaat
- Al Jadida Safi Otoyolu, Fas

Nurol Makina
- EJDER TOMA İlk Özgün Yürür Şasi Üzerine TOMA Aracı Üretimi Yapıldı.



2013

Nurol İnşaat
- Gebze İzmir Otoyolu
- Osmangazi Köprüsü

Nurol Göksu
- Nurol Göksu Kuruluş



2014

Nurol İnşaat
- Marmaray

Nurol Makina
- EJDER YALÇIN Kendi Sınıfındaki İlk Özgün Yerli ve Milli 4X4 Araç



2015

Nurol İnşaat
- Nurol Tower



2016

Nurol İnşaat
- Gebze İzmir Otoyolu

Nurol Makina
- ILGAZ II Nurol Makina Tarafından Üretilen Özgün Hafif Zırflı Araç

FNSS
- Endonezya için KAPLAN MT Orta Ağırlık Sınıfı Tank Geliştirme Projesi Konsept Tasarımı

2017

Nurol İnşaat
- Nurol Life
- Silifke-Mut Otoyolu ve II.Kılıç Arslan Köprüsü

Nurol Makina
- YÖRÜK / NMS Sınıfında Ölçeklenebilir Zırh Teknolojisine Sahip İlk Zırhlı Araç

FNSS
- İlk Paket PARS III 8X8 Taktik Tekerleklli Zırhlı Araçlar (TTZA) Umman Kara Kuvvetleri Envanterine Dahil Edildi.

Lapseki Altın ve Gümüş İşletmesi
- 2017 Yılında “Tank Liç” Yöntemiyle Üretim Faaliyetine Başladı.

2019

İvrindi Altın ve Gümüş İşletmesi
- 2019 Yılında “Yığın Liç” Yöntemiyle Üretim Faaliyetine Başladı.



2020

Nurol İnşaat
- Nusfalau – Suplacu de Barcau Otoyolu Tasarım ve Yapım İşi, Romanya
- Ilısu Barajı

Nurol Teknoloji
- Pahlı Balistik Plaka Patenti
- NATO VJTF Komutanlığı Komuta Kontrol Üssü

Nurol Portföy
- Nurol Portföy Yönetimi A.Ş. Kuruluş

2021

Nurol Makina
- Nurol Makina Macaristan Ofisi Kuruldu
- Entegre Lojistik Destek Faaliyetlerini Yürütmek Amacıyla Göktürk Şubesi Açıldı
- KUNTER-II Yüksek Personel Taşıma Kapasitesine Sahip Kunter-II Özgün Amaçlı Platform Üretildi

Ortak Varlık
- Ortak Varlık Yönetim A.Ş. Kuruluş

2022



Nurol İnşaat
- Eğiste Viyadüğü

Nurol Teknoloji
- Ukrayna’ya 240.000 Balistik Plakanın Teslimatı
- Nurol Technology USA NT ARMOR & NT CERA
- Gölbaşı Seramik ve Kahramankazan Kompozit Mükemmelliyet Merkezi

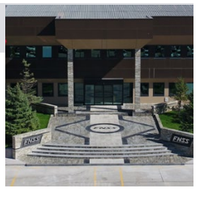
2023

Nurol Teknoloji
- Alman İleri Teknik Seramik Üreticisi INDUSTRİEKERAMIK HOCHRHEIN (IKH) Şirketini Satın Aldı.

Nurol Makina
- EJDER YALÇIN Uzun Şasili İlk Ejder Yalçın Aracı Üretildi.
- YÖRÜK / NMS Uzun Şasili İlk Yörük Aracı Üretildi.

2024

FNSS
- Nurol Holding, FNSS’in %100 Hissesini Bünyesine Kattı.



Bir Bakışta
Nurol



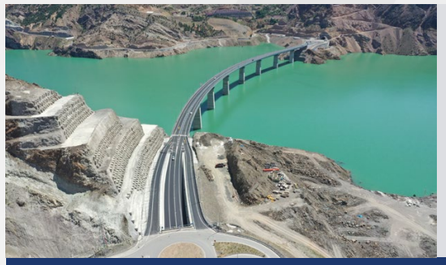
59 YILLIK DENEYİM

13.000 ÇALIŞAN



TOPLAM SATIŞLAR

~2,6 MİLYAR ABD DOLARI



PROJE BÜYÜKLÜĞÜ

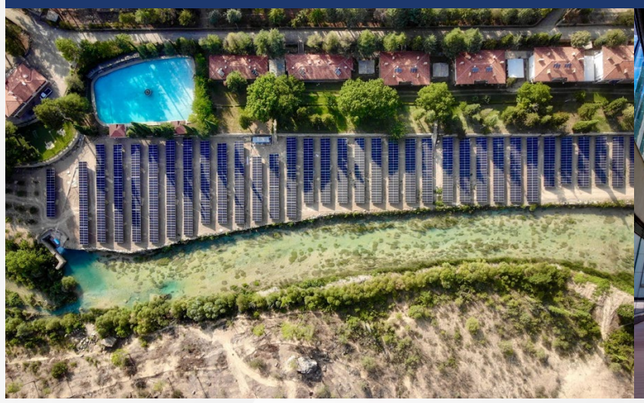
*Kuruluş yılından 31.12.2025 tarihine kadar değeri ifade etmektedir.

49 MİLYAR
ABD DOLARI



TOPLAM VARLIKLAR

~7,1 MİLYAR ABD DOLARI





Nurol Şirketler Topluluğu
Temel Finansal Göstergeleri

KONSOLİDE ÖZET BİLANÇO (Milyon TL/Bin ABD Dolar)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Dönen Varlıklar	91.273	1.979.693	96.678	2.255.549
Toplam Duran Varlıklar	165.939	3.599.181	208.599	4.866.732
Toplam Varlıklar	257.212	5.578.874	305.277	7.122.281
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	114.480	2.483.048	156.582	3.653.133
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	50.204	1.088.926	69.995	1.633.023
Toplam Yükümlülükler	164.684	3.571.974	226.577	5.286.156
Toplam Özkaynaklar	92.527	2.006.900	78.701	1.836.125
Toplam Kaynaklar	257.212	5.578.874	305.277	7.122.281

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolardan alınmıştır.
Tablolardaki tutarlar, 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.

KONSOLİDE ÖZET GELİR TABLOSU (Milyon TL/Bin ABD Dolar)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Satış Gelirleri	91.032	2.121.483	103.411	2.622.079
Brüt Kar / (Zararı)	29.007	675.996	31.622	801.797
Faaliyet Karı / (Zararı)	19.688	458.832	21.993	557.665
"Faiz, Vergi, Amortisman ve İtfa Payı Öncesi Faaliyet Karı (FAVÖK)"	**21.726**	**506.314**	**22.664**	**574.664**

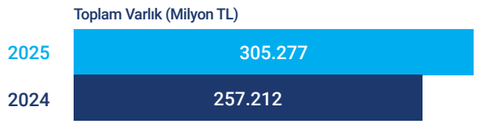
NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolardan alınmıştır.
Tablolardaki tutarlar, 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.

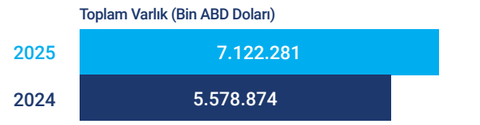
SEKTÖREL BAZDA SATIŞLAR VE FAVÖK

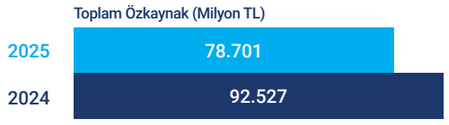
Sektörler	Konsolide Satışlar İçindeki Payı	Konsolide FAVÖK İçindeki Payı
İnşaat & Gayrimenkul	%30	%24
Maden	%24	%43
Savunma Sanayi	%15	%6
Finansal Hizmetler	%27	%26
Diğer*	%4	%1

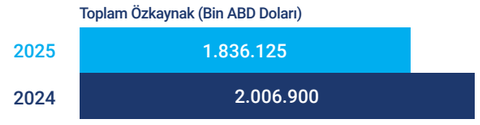
* Diğer; Holding, Enerji, Turizm, Ticaret ve Hizmet sektörleri yer almaktadır.

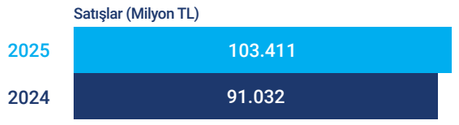
PERFORMANS GÖSTERGELERİ

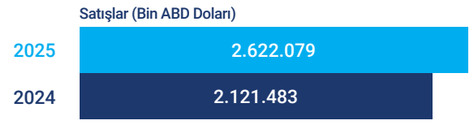


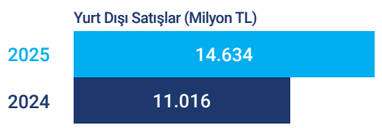


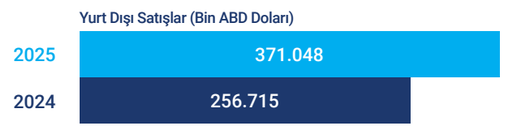


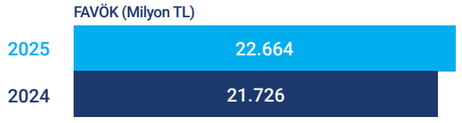


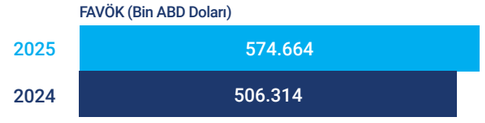


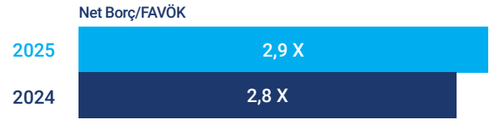


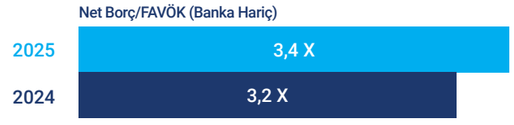












Nurol ve Sürdürülebilirlik



DEĞERLERDEN GELECEĞE

Nurol Grubu olarak, 60. yılımızda köklü deneyimimizi güçlü kurumsal değerlerimiz ve etkin yönetim anlayışımızla birleştirerek sürdürülebilirlik vizyonumuzu şekillendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor; iş süreçlerimizi uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda yönetiyoruz. Geleneksel değerlerimizi çağdaş yönetim anlayışıyla harmanlayarak yurt içindeki faaliyetlerimizle ekonomiye ve istihdama somut katkılar sağlıyor, yurt dışındaki projelerimiz ve stratejik iş birliklerimizle Türkiye'yi ve Nurol markasını uluslararası arenada başarıyla temsil ediyoruz.

Tüm faaliyetlerimiz, Nurol Holding Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda; "Sağlıklı Dünya, Sosyal Farkındalık ve Kapsayıcı Yönetişim" ilkeleri çerçevesinde yürütülüyor ve sürdürülebilir büyüme ile sorumlu değer yaratma hedeflerimizle uyumlu şekilde hayata geçiriliyor.

"Değerlerden Geleceğe" anlayışımızla; çevresel, sosyal ve yönetsel önceliklerimizi;

- Dünyaya değer veriyor, birlikte koruyoruz,
- İnsana değer veriyor, birlikte güçleniyoruz,
- İşimize değer veriyor, birlikte gelişiyoruz

yaklaşımlarıyla hayata geçiriyor, sürdürülebilir bir gelecek için tüm paydaşlarımızla birlikte değer yaratmaya odaklanıyoruz.

DÜNYAYA DEĞER VERİYOR, BİRLİKTE KORUYORUZ

Enerji ve Karbon Yönetimi

Nurol Grubu olarak enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmaları sürdürülebilir büyüme stratejimizin öncelikli alanlarından biri olarak ele alıyor; enerji verimliliğinin artırılması, karbon ayak izinin ölçülmesi ve kaynakların daha etkin kullanılması doğrultusunda bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Grup genelinde yürütülen enerji ve karbon yönetimi faaliyetleri ve uygulamaları, operasyonel verimliliği artırmanın yanı sıra düşük karbonlu iş modellerine geçişi de destekliyor.

Dijital dönüşüm uygulamalarıyla süreçlerimizi şeffaf, izlenebilir ve standartlaştırılmış bir yapıya kavuşturuyoruz. GHG Protokolü ve ISO 14064-1:2018 standardına uygun bir yazılım üzerinden karbon ayak izimizi hesaplıyor ve raporluyoruz. Bu süreci İstanbul ve Ankara'daki grup şirketlerimizde uygulamalı eğitimlerle destekleyerek yazılımın etkin kullanımını sağlıyoruz.

Elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladığımızı belgelemek amacıyla, Holding ve sürdürülebilirlik raporlama kapsamındaki sekiz grup şirketimiz için ulusal Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi (YEK-G) sertifikalarını temin ettik. Nurol Grup Elektrik Toptan Satış A.Ş. ve Enova Elektrik Toptan Satış A.Ş. aracılığıyla, Göksu ve Ceyhan hidroelektrik santrallerimizde üretilen yenilenebilir elektriğe karşılık gelen toplam 161.900 adet YEK-G sertifikası portföyümüze dahil edilmiştir.

Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi

Nurol Grubu olarak kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi yaklaşımını sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizde doğal kaynakların etkin kullanımı, atıkların geri kazanımı ve yeniden kullanımı uygulamalarıyla kaynakların yaşam döngüsünü uzatmayı ve çevresel etkileri azaltmayı hedefliyoruz.

Holding merkez binamızda, Sürdürülebilirsin/Sustainers iş birliği ile yürütülen üç aylık pilot çalışmada 242,2 kg organik atık geri kazanılmış ve 125,94 kg CO_2e metan emisyonu önlenmiştir. Elde edilen kompost, yaklaşık 149 fidanın yetişmesine eş değer organik girdi sağlamıştır.

Atık ve Su Yönetimi

Nurol Grubu olarak atık ve su yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin kritik unsurları olarak konumlandırıyoruz. Grup genelinde kaynakların verimli kullanımı, atıkların azaltılması ve su tüketiminin etkin yönetimi önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu yaklaşımla çevresel etkilerimizi azaltırken operasyonel verimliliğimizi de artırmayı hedefliyoruz.

Yasal düzenlemelere uygun olarak atıkları kaynağında ayrıştırıyor; tehlikeli ve tehlikesiz atıkları çevreye duyarlı yöntemlerle yönetiyoruz. Nurol Makina, Nurol Teknoloji, FNSS, TÜMAD ve Sheraton Ankara Hotel & Convention Center, "Sıfır Atık" belgesi ile bu taahhütlerini belgelendiriyor.

Elektronik atıklarımızı geri dönüşüm yoluyla eğitime kazandırmayı amaçlayan "Eğitime Dönüştür" projesi kapsamında, 2025'te toplam 14.700 kg elektronik atık bağışlanmış; bu atıkların 3.043 kg'ı geri dönüştürülerek 15 çocuğun nitelikli eğitime erişimine katkı sağlanmıştır. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), TÜBİSAD ve Turkcell iş birliğiyle 2024 yılından itibaren yürüttüğümüz projeye, Nurol İnşaat, Otoyol Yatırım ve İşletme, Nurol Teknoloji, FNSS ve TÜMAD grup şirketlerimiz de dahil olmuştur.

Su kaynaklarının verimli kullanımı kapsamında faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su tüketimini azaltmak, geri kazanımı artırmak ve atıksu yönetimini iyileştirmek amacıyla modern sistem ve teknolojilerden yararlanıyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri

Nurol Grubu olarak faaliyetleri uluslararası standartlara uygun, sistematik ve sürekli gelişimi esas alan bir yönetim anlayışıyla yürütüyoruz. Grup genelinde uyguladığımız entegre yönetim sistemleri, risklerin etkin yönetilmesine, kaynakların verimli kullanılmasına ve kurumsal dayanıklılığımızın güçlendirilmesine katkı sağlıyor.

Holding bünyesinde ISO 50001:2018 Enerji, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği ve ISO 22301:2019 İş Sürekliliği Yönetim Sistemleri kapsamında düzenli iç ve dış denetimler gerçekleştiriyor, sistemlerin sürekliliğini ve etkinliğini doğrulama denetimleriyle güvence altına alıyoruz.

Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyon çalışmalarımızı 2023 yılından bu yana gönüllülük esasına göre yürütüyor; enerji verimliliğini artırmak, enerji tüketimini azaltmak ve maliyetleri etkin yönetmek üzere sürekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Bilgi güvenliği ve iş sürekliliği alanında ise uluslararası standartlara uyumu, yönetsel olgunluğumuzun önemli bir göstergesi olarak değerlendiriyoruz. İç denetimler sonucunda belirlenen sınırlı sayıdaki minör bulguları, hedefe yönelik iyileştirme faaliyetleriyle ele alarak sistemlerin etkinliğini güçlendiriyoruz.

İNSANA DEĞER VERİYOR, BİRLİKTE GÜÇLENİYORUZ

İş Sağlığı ve Güvenliği

Nurol Grubu olarak iş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; çalışanlarımızın sağlığını korumayı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı proaktif risk yönetimi yaklaşımımızla sağlıyoruz.

İSG politikamız çerçevesinde; güvenli çalışma kültürünü organizasyon genelinde yaygınlaştırıyor, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önleme hedefiyle sürekli olarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve ziyaretçilerimizin sağlığı risk temelli bir anlayışla korunmakta; düzenli eğitimler, risk analizleri ve saha denetimleriyle İSG performansımız sürekli olarak geliştirilmektedir. Grup şirketlerimiz faaliyet alanlarına özel İSG hedefleri belirlemekte, bu hedeflere yönelik performans düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Elektronik atıkların geri dönüşümünden doğan değeri 'Eğitime Dönüştür' projesiyle 15 çocuğun nitelikli eğitime erişimine katkı sağlayarak toplumsal faydaya dönüştürdük.

UN Global Compact Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı kapsamında yürüttüğümüz eğitim ve atölye çalışmalarıyla eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma kültürümüzü somut olarak destekledik.

İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı

Nurol Grubu olarak insan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimsiyor, tüm faaliyetlerimizde bu ilkeyi gözetiyoruz. Nurol Holding İnsan Hakları Politikası, uluslararası standartlar ve sözleşmelerle uyumlu bir çerçevede hazırlanmış olup; cinsiyet, etnik köken ve benzeri farklılıklar gözetilmeksizin tüm bireylere eşit fırsatlar sunulmasını güvence altına alıyor.

Bu doğrultuda, performans yönetim sistemi ve iş değerleme projeleri ile şeffaf ve eşitlikçi uygulamalar güçlendirilmekte; ücretlendirme ve rol dağılımında adil kriterler uygulanmaktadır. Çalışan deneyimi ve kurum kültürünü geliştirmeye yönelik programlar; geri bildirim mekanizmaları, bağlılık ölçümleri ve birebir görüşmelerle tüm çalışanların görüşlerinin alınmasını ve katılımın artırılmasını desteklemektedir. Ayrıca, yan haklar ve refah uygulamaları ile sağlık, güvenlik ve eşit fırsatlara erişim desteklenmekte; adil ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Nurol Grubu olarak, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı tüm iş süreçlerimizin temel değerleri olarak benimsiyoruz. Nurol Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği politikası doğrultusunda, ayrımcılığı önleyen ve her bireye eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ediyoruz.



UNGC Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı

2023 yılında Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığımızı pekiştirdik. Yönetim kurullarında ve üst yönetim kademelerinde kadın oranının %30'a çıkarılmasını teşvik eden 30% Club üyesi olarak, kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla temsil edilmesini destekliyoruz.

Kadınların girişimcilik yoluyla toplumsal hayata daha aktif katılımını teşvik etmek amacıyla Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) üyeliğimizi sürdürürken, kadınların kariyer yolculuklarını destekleyen YenidenBiz platformuna 2025 yılında dahil olarak kapsayıcı iş gücüne dönüş süreçlerine katkı sağlıyoruz.

UN Global Compact Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı kapsamında gerçekleştirilen eğitimler, atölye çalışmaları ve iyi uygulama paylaşımları ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanında kurumsal farkındalık ve kapasite gelişimi sağlandı. Program çıktıları doğrultusunda hazırlanan Nurol Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı kapsayıcı ve eşitlikçi çalışma ortamı prensiplerimizin önemli bir yapı taşını oluşturmaktadır.

Kurumsal Sosyal Etki ve Gönüllülük

Nurol Grubu olarak, sosyal sorumluluk yaklaşımımızı sadece toplumsal faydaya katkı sağlamakla değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek yaratmakla tanımlıyoruz. Paydaş haklarının korunması, toplulukların kalkınmasının desteklenmesi ve sürdürülebilirlik bilincinin artırılması temel önceliklerimizdendir. Eğitim yatırımları, dezavantajlı grupların güçlendirilmesi, cinsiyet eşitliği, çevre dostu uygulamalar, paydaş katılımı ve çalışan gönüllülüğü stratejik odak alanlarımızı oluşturuyor.

Stratejik KSS Girişimleri

- **Terra Future Labs**

Girişimcilik Vakfı (GİRVAK) iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz Terra Future Labs programı kapsamında, biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem odaklı tarım teknolojilerinin geliştirilmesi amacıyla yenilikçi girişimleri destekliyoruz. Programa yapılan 60 başvuru arasından seçilen; sürdürülebilir tarım, biyogübre teknolojileri ve gıda atığı dönüşümüne odaklanan 13 girişim ve 5 farklı şehirden 38 girişimciye toplam 35 saatlik kapsamlı bir mentorluk ve eğitim desteği sunduk.



Bilim Seferberliği Programı

Program, her dönem farklı girişimcileri ekosisteme dahil ederek yenilikçi fikirlerin çeşitlenmesini ve sürdürülebilir tarım teknolojilerinin sürekli gelişen, dinamik bir yapı içinde yaygınlaşmasını hedeflemektedir.

- **Bilim Seferberliği**

Young Guru Academy (YGA) iş birliğiyle Artvin'de hayata geçirdiğimiz Bilim Seferberliği Programı, yerel paydaşlarla kurulan güçlü iş birlikleri sayesinde bölgesel eğitim ekosistemini bütüncül bir yaklaşımla güçlendirmektedir. Program kapsamında öğretmenler, öğrenciler ve okul yönetimleri eş zamanlı olarak sürece dahil edilmekte; öğretmenler yapay zekâ, STEM ve kişisel gelişim alanlarında 12 haftalık kapsamlı bir eğitimden geçerken, öğrenciler yenilikçi öğrenme araçlarıyla desteklenmektedir. 2025 yılı itibarıyla 45 okulda 8.325 öğrenciye ulaşan programda, YGA'lı mühendisler tarafından geliştirilen yapay zekâ mentoru aracılığıyla öğrenme süreçleri kişiselleştirilerek öğrencilerin bilim ve teknolojiyle daha anlamlı ve kalıcı bir bağ kurmaları hedeflenmektedir. Programın etki alanı, 2025–2026 eğitim-öğretim döneminde Çanakkale'deki okulların da dahil edilmesiyle genişletilerek ölçeklenebilir ve sürdürülebilir bir yapıya taşınacaktır.

- **Kültürel Miras Fonu**

Toplumsal fayda ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, Nurol Eğitim Kültür ve Spor Vakfı ile Sivil Toplum için Destek Vakfı (STDV) iş birliğiyle Kültürel Miras Fonu'nu hayata geçirdik. Kadın çalışanlarımıza atfedilen bu fon, somut ve somut olmayan kültürel


Kültürel Miras Fonu Projesi

Bilim Seferberliği Programı kapsamında 8.325 öğrenciye ulaşarak, yapay zekâ destekli öğrenme ile eğitimde dönüşümü güçlendirdik.



Hepimizin Dileği Projesi



Down Sendromu Atölye Çalışması

mirasın korunması, yaşatılması ve gelecek nesillere aktarılması amacıyla sivil toplum kuruluşlarını destekleyen yenilikçi bir etki modeli sunmaktadır.

Türkiye genelinde 32 ilden 91 sivil toplum kuruluşunun başvurduğu fon kapsamında, dört aşamalı değerlendirme süreci sonucunda Türkiye Avrupa Vakfı (TAV), "Avrupa Miras Günleri ile Beyoğlu'nda Kültürel Mirasın Korunması" projesiyle ilk dönem hibe desteği almaya hak kazanmıştır. Geleneksel değerleri çağdaş yöntemlerle buluşturan fon; el sanatlarından müzik ve mutfak kültürüne, tarihî yapılardan doğal peyzajlara uzanan geniş bir alanda, dijital belgeleme ve yenilikçi uygulamalarla kültürel mirasın sürdürülebilirliğini ve erişilebilirliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

İstanbul Maratonu kapsamında yürüttüğümüz gönüllü koşu ve bağış kampanyasıyla çalışan gönüllülüğünü toplumsal etkiyle buluşturarak 9 çocuğun dileğini gerçekleştirdik.

Gönüllülük ve Toplumsal Dayanışma Projeleri

- **Hepimizin Dileği Projesi**

İstanbul Maratonu'nda Make-A-Wish Türkiye iş birliğiyle yürüttüğümüz proje kapsamında, Nurol çalışanlarından oluşan gönüllü koşucular aracılığıyla bağış kampanyası düzenledik. Toplam 395.669 TL bağış toplayarak, 415 bağışçının katkısıyla riskli hastalıklarla mücadele eden 9 çocuğun dileğini gerçekleştirdik. Projemiz, çalışan gönüllülüğünün güçlenmesine ve toplumsal farkındalığın artmasına katkı sağladı.

- **TEV Bağışları**

Cenaze, düğün ve özel günler kapsamında yaptığımız bağışları, Türk Eğitim Vakfı (TEV) aracılığıyla burs ve eğitim destek programlarına yönlendirdik. Bu uygulamayla, maddi imkânları kısıtlı başarılı öğrencilerin eğitimine katkı sağlarken, sosyal dayanışma kültürünü güçlendiriyoruz.

- **Down Sendromu Farkındalık Eğitimi ve Atölye Çalışmaları**

3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında, Türkiye Down Sendromu Derneği (TDSD) iş birliğiyle Ankara ve İstanbul'da atölye çalışmaları düzenledik. Çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinliklerle kapsayıcılığı güçlendirirken, öncesinde verilen eğitimle down sendromu farkındalık düzeyini artırdık.

İŞİMİZE DEĞER VERİYOR, BİRLİKTE GELİŞİYORUZ

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Nurol Grubu olarak sürdürülebilirliği, kurumsal yönetişim, risk yönetimi ve stratejik karar alma süreçlerimizi entegre bir şekilde yönetiyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik öncelikleri, tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi süreçleri Yönetim Kurulu gözetiminde, üst yönetimin aktif katılımıyla yürütülmektedir. ÇSY performansı düzenli olarak izlenmekte ve stratejik hedeflerle ilişkilendirilerek sürdürülebilirlik konularının kurumsal karar alma süreçlerine sistematik biçimde entegre edilmesi sağlanmaktadır.

Grup genelindeki koordinasyon ve uygulama süreçleri, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü'ne bağlı Holding Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan proje ve uygulamalar Holding ve Grup şirketleri genelinde yaygınlaştırılmaktadır. Grup şirketlerinde ise sürdürülebilirlik faaliyetleri, Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcısına bağlı sorumlu yöneticilerin koordinasyonunda ve ilgili departmanların katılımıyla yürütülmektedir. Bu yapı sayesinde çevresel, sosyal ve yönetsel konular Holding genelinde uyumlu ve koordineli bir şekilde yönetilmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum

Nurol Grubu olarak, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımız doğrultusunda iş yapış biçimlerimizi küresel sürdürülebilirlik öncelikleriyle uyumlu hale getiriyor, etkimizi sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz. 2018 yılında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) kapsamında; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel ilkeleri benimsiyor, bu ilkeleri tüm faaliyetlerimize entegre ediyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, 2030 yılına kadar küresel sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacını (SKA) stratejilerimizin önemli bir bileşeni olarak ele alıyoruz.

Faaliyet alanlarımız ve etki önceliklerimiz doğrultusunda, 17 amaç arasından beşini öncelikli odak alanı olarak belirledik: SKA 4 (Nitelikli Eğitim), SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı) ve SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim). Bu çerçevede, ilgili amaçlara doğrudan katkı sağlayan uygulama ve projelere odaklanarak belirlediğimiz etki alanlarında ölçülebilir ve somut ilerleme sağlamayı hedefliyoruz.





UN Global Compact Türkiye Ankara Buluşması

2025 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzu IIRC uyumlu olarak yayımlayarak, finansal ve finansal olmayan performansımızı bütüncül bir bakış açısıyla sunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Şeffaflık
Nurol Grubu olarak, öncelikli sürdürülebilirlik amaçlarımız doğrultusunda kaydettiğimiz performans ve ilerlemeleri, 2017 yılından bu yana her yıl yayımladığımız ve grup şirketlerimizi kapsayan konsolide Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığıyla kamuoyu ile paylaşıyoruz. Raporlarımız, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) raporlama çerçevesi doğrultusunda hazırlanmaktadır.

International Integrated Reporting Council (IIRC) çerçevesi ile uyumlu olarak hazırlayacağımız Nurol Holding 2025 Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında, finansal ve finansal olmayan performansımızı bütüncül bir yapıda ele almaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi üyeliğimiz kapsamında, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki performansımızı Communication on Progress (CoP) dijital raporlama platformu üzerinden ayrıca raporlamaktayız. Bu kapsamda, platformun geliştirilmesine katkı sunmak amacıyla yürütülen test ve geri bildirim süreçlerine aktif olarak katılım sağladık.

Çifte Önemlilik Analizi ve Stratejik Önceliklerimiz
Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanındaki etkilerimizi daha kapsamlı değerlendirmek ve değer zincirimiz genelinde daha dirençli bir iş modeli oluşturmak amacıyla ilk kez Çifte Önemlilik Analizi gerçekleştireceğiz. 2025 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzun temel yapı taşlarından biri olacak bu çalışma kapsamında yürüteceğimiz Çifte Önemlilik Anketi ile paydaşlarımızın görüşlerini alarak; faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini ve sürdürülebilirlik konularının işimiz üzerindeki finansal etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendireceğiz. Bu süreç sayesinde öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemeyi, ortaya çıkabilecek risk ve fırsatları daha etkin analiz etmeyi ve sürdürülebilirlik strateji ile hedeflerimizi bu doğrultuda şekillendirmeyi amaçlıyoruz.

Sınırlı Güvence Denetimi ve Veri Güvenilirliği
2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında, Holding ve grup şirketlerimize ait seçili çevresel ve sosyal metrikler bağımsız denetim firması Forvis Mazars tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur. 2025 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzda da aynı iş birliğini sürdürerek, raporladığımız verilerin doğruluğunu, tutarlılığını ve güvenilirliğini uluslararası denetim standartları çerçevesinde güvence altına almayı amaçlıyoruz.

1. Enerji Tüketim Kaynakları
2. Karbon Ayak İzi Emisyonları
3. Su Tüketim Göstergeleri
4. Atık Tüketim Göstergeleri
5. İSG Göstergeleri
6. Çevre/Sürdürülebilirlik Eğitimleri



Nurol Holding Sürdürülebilirlik Paneli

Her yıl olduğu gibi denetim kapsamına Nurol Holding, Nurol İnşaat, Nurol GYO, Nurol Makina, Nurol Teknoloji, FNSS, TÜMAD, NurolBank ve Sheraton Ankara & Lugal Ankara Otel grup şirketlerimizin seçili metrikleri dahil ediliyor. Çalışmalar, Holding koordinasyonunda ve şirketlerimizin ilgili ekiplerinin iş birliğiyle yürütülüyor.

Önümüzdeki dönemde, denetimden geçmiş veri setlerimiz sayesinde performansımızı daha sağlıklı şekilde karşılaştırmayı; paydaşlarımıza daha şeffaf, tutarlı ve güvenilir bilgiler sunmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızın izlenebilirliğini artırırken, karar alma süreçlerimizi daha güçlü bir veri temeline dayandırmayı amaçlıyoruz.

Paydaş Diyaloğu ve Katılımı
Nurol Holding olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri paydaşlarımızla kurduğumuz açık, şeffaf ve sürekli iletişimdir. Faaliyetlerimizden etkilenen veya faaliyetlerimizi etkileyen tüm paydaşlarımızın görüş, beklenti ve geri bildirimlerini düzenli olarak alıyor; bu geri bildirimleri stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

Paydaş diyaloğunu güçlendirmek amacıyla anketler, birebir görüşmeler, çalıştaylar ve geri bildirim mekanizmaları gibi çeşitli iletişim kanalları kullanıyoruz. Bu sayede, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken paydaş beklentilerini dikkate alıyor ve etki alanlarımızı daha etkin şekilde yönetiyoruz.

Elde edilen çıktılar doğrultusunda aksiyon planlarımızı güncelliyor; ilerlememizi düzenli olarak izleyerek raporluyoruz. Bu yaklaşım, kurumsal şeffaflığımızı güçlendirirken uzun vadeli değer yaratma hedefimize de katkı sağlamaktadır.

UN Global Compact Türkiye Ankara Buluşması'na katılım sağlayarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve çok sektörlü yapımızda Holding ve Grup Şirketlerimizi kapsayan yönetişim modelimiz paylaştık. Etkinlikte, Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Müdürümüz tarafından gerçekleştirilen sunumda sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız, iyi uygulamalarımız, karşılaştığımız zorluklar ve öncelikli odak alanlarımız katılımcılara aktarılmıştır.

Grup şirketlerimizin katılımıyla düzenlenen Holding Sürdürülebilirlik Paneli'nde, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın çıktıları değerlendirilmiş ve gelecek dönem öncelikleri ele alınmıştır. Raporumuza sınırlı güvence sağlayan denetim paydaşımız Forvis Mazars'ın CEO'su Dr. İzel Levi Coşkun ve ekibi de sürece teknik katkı sunmuştur. Panelde, ortak akıl ve iş birliğiyle yaratılan etkinin güçlendirilmesi hedeflenmiş; 2026 yılına yönelik sürdürülebilirlik çalışmaları ve planlanan aksiyonlar paylaşılmıştır.

Holding Sürdürülebilirlik Paneli kapsamında sürdürülebilirlik çıktılarımızı değerlendirerek, ortak akıl ve iş birliğiyle 2026 yılına yönelik öncelik ve aksiyonlarımızı güçlendirdik.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Nurol İnşaat, YES (Yönetişim, Ekosistem, Sosyal) Raporu'nun 7. sayısını yayımlayarak sürdürülebilirlik performansını şeffaf ve bütüncül bir yaklaşımla ortaya koymuştur.

NUROL İNŞAAT

ÇEVRESEL

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında gerçekleştirilen "İleri Dönüşüm Atölyesi" ile proje sahalarında oluşan plywood atıkları yeniden değerlendirilerek işlevsel ürünlere dönüştürülmüştür. Uygulama, kaynak verimliliği yaklaşımını desteklerken atıkların katma değerli kullanımı konusunda farkındalık yaratmıştır.

SOSYAL

Sürdürülebilirlik alanında kurumsal farkındalığın artırılması amacıyla 2024 yılında başlatılan YES TALKS serisi, 2025 yılında genişletilerek sürdürülmüştür. Oturumlarda sürdürülebilirliğin çevresel, toplumsal ve yönetişim boyutları ele alınmış; uzman katkılarıyla çalışanların bilgi düzeyi geliştirilmiştir.

Birleşmiş Milletler'in 16 Günlük Aktivizm kampanyası kapsamında 2025 yılında da çalışmalar yürütülmüştür. "Dijital Şiddete Noktayı Koy" temasıyla dijital şiddetin görünürlüğünün artırılması hedeflenmiş; Nurol Plaza'nın turuncu ışıkla aydınlatılmasıyla kurumsal duruş ortaya konulmuş ve kadına yönelik şiddete karşı sıfır tolerans yaklaşımı paylaşılmıştır.

YÖNETİŞİM

Tedarik zinciri ve alt yüklenici yönetiminde sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmek amacıyla "Tedarikçi ve Alt Yüklenici Yönetim Politikası" yayımlanmış; değerlendirme süreçleri gözden geçirilerek performans kriterleri daha sistematik ve karşılaştırılabilir hale getirilmiştir.



Nurol İnşaat İleri Dönüşüm Atölyesi

Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik performansını ortaya koyan YES Sürdürülebilirlik Raporu'nun yedinci sayısı 2025 yılında yayımlanmıştır. GRI Standartları doğrultusunda hazırlanan Holding Sürdürülebilirlik Raporu ise, sınırlı güvence denetiminden geçirilerek güvenilirliği desteklenmiştir.

OTOYOL YATIRIM VE İŞLETME

ÇEVRESEL

Proje güzergahındaki idare ve ana kontrol merkezlerinde oluşan organik atıklar kompost yöntemiyle işlenerek hayvan maması üretiminde kullanılmış; 2025 yılının son 6 ayında 5.100 kg yemek atığından 2.650 kg mama üretilmiştir. Diğer atıklar ise bakım-işletme merkezlerinde toplanarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına yönlendirilmiştir.

Bakım ve işletme merkezlerinin çatılarına kurulan yağmur suyu toplama sistemleri ile 2025 yılında 768 m³ su hasadı gerçekleştirilmiş ve çeşitli ihtiyaçlarda kullanılmıştır.

Selçukgazi Tüneli'nde halojen aydınlatmalar LED armatürlerle değiştirilerek enerji tüketimi azaltılmış; otoyol hizmet tesislerinde kurulan 570 elektrikli araç şarj soketi ile sürdürülebilir ulaşım altyapısı desteklenmiştir.

SOSYAL

Meme kanseri farkındalığı kapsamında Pink October, erkek sağlığına yönelik November etkinlikleri gerçekleştirilmiş; LÖSEV iş birliğiyle bağış ve dayanışma faaliyetleri yürütülmüş, KETEM ile eğitimler düzenlenerek erken teşhisin önemi vurgulanmıştır.

Engelli ralli pilotu Kübra Denizci Keskin ile gerçekleştirilen söyleşi ile ilham ve farkındalık sağlanmış; "He She Works I Care" etkinliği kapsamında araç takla simülasyonu ile trafik güvenliği bilinci artırılmıştır. Ayrıca kitap bağış kampanyaları ve Make-A-Wish iş birliği ile çocuklara destek olunmuştur.

YÖNETİŞİM

ISO 9001 (Kalite), ISO 14001 (Çevre) ve ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği) yönetim sistemlerine ek olarak; ISO 39001 (Yol Trafik Güvenliği), ISO 50001 (Enerji Yönetimi), ISO 14064 (Karbon Emisyonlarının Hesaplanması ve Raporlanması) ve ISO 14046 (Su Ayak İzi) yönetim sistemlerine ilişkin sertifikalar ve doğrulamalar alınmıştır. Bu sayede sürdürülebilirlik ve güvenlik standartları güçlendirilerek yönetim sistemleri daha bütüncül bir yapıya kavuşturulmuştur.

NUROL GYO

ÇEVRESEL

ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) belgesi yenilenmiş; enerji tüketiminin azaltılması ve sürdürülebilirlik performansının artırılması hedeflenmiştir. Bu kapsamda enerji verimliliğine yönelik uygulamalar hayata geçirilmiştir.

SOSYAL

Kagider FEM Sertifikası alınarak kurumsal uygulamalar belgelendirilmiş; fırsat eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımı güçlendirilmiştir. Çalışanların yetkinlikleri ve eşitlik bilinci artırılarak kurumsal kültürde toplumsal cinsiyet duyarlılığı desteklenmiştir.

YÖNETİŞİM

Şirketin organizasyonel yapısında optimizasyon sağlanmış; toplam çalışan sayısı 47'den 43'e düşürülerek %8,5 oranında verimlilik artışı sağlanmıştır. Bu süreçte kadın çalışan oranı %58'e çıkarılarak cinsiyet çeşitliliği ve kapsayıcılık güçlendirilmiştir. Organizasyonel yapı, şirketin sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu şekilde geliştirilmiştir.





Nurol Otoyol & Lösev Etkinlik

NUROL MAKİNA

ÇEVRESEL

ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) kapsamında çevresel etkiler sistematik olarak yönetilmekte; çevresel boyut ve etki analizleri güncellenmekte, risk önceliklendirmeleri yapılmakta ve acil durum planları uygulanmaktadır. Atıklar kaynağında ayrıştırılarak mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmekte, tedarikçilerden çevresel performans beklentileri talep edilmektedir. ISO 14064 (Karbon Emisyonlarının Hesaplanması ve Raporlanması) ve ISO 14046 (Su Ayak İzi) kapsamında dijital izleme altyapıları geliştirilerek veri kapsamı ve raporlama şeffaflığı artırılmıştır.

Enerji verimliliği; tasarım, üretim, montaj ve satış sonrası süreçlerde önceliklendirilmiş, enerji yönetim sistemi kurulmuştur. Enerji tüketimi düzenli olarak izlenmekte; Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamaları QuickCarbon yazılımı üzerinden yürütülmektedir.

Askeri araç geliştirme çalışmalarında düşük karbonlu teknolojilere odaklanılmış; geliştirilen eNMS-L elektrikli zırhlı araç platformu sıfır egzoz emisyonu, düşük akustik ve termal iz özellikleri ile çevresel etkiyi azaltırken, enerji verimli ve modüler yapısıyla kaynak verimliliğini desteklemektedir.

Nurol Makina, ISO 14001, ISO 14064 ve ISO 14046 standartları kapsamında çevresel etkilerini sistematik olarak yöneterek, düşük karbonlu ve enerji verimli çözümlerle çevresel etkisini azaltmaktadır.



Nurol Makina Macaristan Sözleşmesi

Nurol Teknoloji, GES santrali ile elektrik tüketiminin yaklaşık %14'ünü yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak enerji verimliliğini ve sürdürülebilir kaynak kullanımını güçlendirmiştir.

SOSYAL

Koç Üniversitesi Gönüllüleri Farkındalık Grubu tarafından yürütülen "Kütüphanesiz Okul Kalmasın" projesine destek verilmiş; kütüphane kurulumu ile öğrencilerin bilgiye erişimi desteklenmiştir. Çalışan gönüllülüğü ile sağlanan kitap ve kırtasiye malzemeleri aracılığıyla eğitim olanaklarının geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.

YÖNETİŞİM

Yönetişim yapısı, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda üst yönetim liderliğinde şekillenirken; İcra Kurulu, İSG & Çevre Kurulu, Sürdürülebilirlik Kurulu ve İç Denetim Ofisi gibi yapılar aracılığıyla karar alma, risk yönetimi ve denetim süreçleri bütüncül bir şekilde yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik, bu yönetişim modeline entegre edilerek özellikle savunma sanayi faaliyetleri kapsamında operasyonel verimlilik, tedarik zinciri güvenilirliği, çalışan sağlığı ve güvenliği ile çevresel etkilerin yönetimi öncelikli olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, üretim süreçlerinde enerji ve kaynak verimliliğinin artırılması, İSG performansının iyileştirilmesi, çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kurumsal risklerin etkin şekilde yönetilmesi temel odak alanları arasında yer almakta; Sürdürülebilirlik Kurulu koordinasyonunda belirlenen hedefler performans yönetimi süreçleriyle izlenmektedir.

NUROL TEKNOLOJİ

ÇEVRESEL

Dijital bir yazılım üzerinden Gölbaşı ve Kahramankazan yerleşkelerinde karbon ayak izi hesaplamaları yapılmış ve 2025 yılı baz yıl olarak belirlenmiştir. Yapılan ölçümler sonucunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları belirlenmiş, emisyon yoğunluğu yüksek kaynaklar önceliklendirilmiş ve toplam karbon ayak izi 20.623,61 tCO_2e olarak tespit edilmiştir.

Mevcut GES santrali aracılığıyla toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %14'ü yenilenebilir kaynaklardan sağlanmış; enerji verimliliği ve ofislerde kaynak kullanımına yönelik uygulamalarla çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir alışkanlıkların yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

Atık yönetimi süreçleri düzenli olarak izlenmiş; tehlikeli atık miktarında yaklaşık %33, tehlikesiz atık miktarında ise %9 iyileşme sağlanmıştır. Bu kapsamda "Karton Bardaksız Ofisler" uygulamasıyla tek kullanımlık bardak kullanımının azaltılması sağlanarak atık oluşumunun önlenmesine katkı sunulmuştur. Elektronik atıklar lisanslı geri kazanım firmalarına yönlendirilmiş; "Eğitime Dönüştür Projesi" kapsamında elde edilen gelir Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) aracılığıyla eğitim desteği olarak bağışlanmıştır.



Nurol Teknoloji Staj Programı

SOSYAL

Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda yürütülen çalışmalar kapsamında "İnovasyonda Engel Yok" projesi ile 18 kişiye istihdam imkânı sağlanmıştır. Çalışanların yetkinlikleri ve kapsayıcı uygulamalarla sosyal sürdürülebilirlik desteklenmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında 2025 yılında 791 ramak kala ve tehlike bildirimi ile 653 saha gözetimi tespiti gerçekleştirilmiş; proaktif risk yönetimi yaklaşımıyla potansiyel riskler kontrol altına alınmıştır.

YÖNETİŞİM

Etik ve uyum kültürü "Yönetişim Kuralları ve Uyum Politikaları Çalışan Beyanı" ile güvence altına alınmakta; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışması ve yasal uyum alanlarında tüm çalışanlar yazılı taahhütte bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik performansı kalite yönetim sistemlerine entegre KPI'lar üzerinden izlenmekte ve görev bazlı sorumluluklarla takip edilmektedir. Yönetişim süreçleri ayrı bir sürdürülebilirlik komitesi yerine Stratejik Planlama, Kalite, Tedarik Zinciri, İnovasyon, Üretim ve İSG gibi kurullar aracılığıyla yürütülmektedir.

2025 stratejik öncelikleri kapsamında Ar-Ge ve ürün performansının artırılması, NATO/AB standartlarına uyum, ihracatın güçlendirilmesi, dijitalleşme ve tedarik zinciri güvenliği öne çıkarken; uzun vadede enerji verimliliği ve karbon nötr hedefi doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımı şeffaf raporlama ile paydaşlara aktarılmaktadır.

Genç yeteneklerin gelişimini desteklemek amacıyla staj programları aracılığıyla kurumsal bilgi ve deneyim paylaşımı sağlanmaktadır.

FNSS

ÇEVRESEL

Sürdürülebilirlik çalışmaları SKA 4 "Nitelikli Eğitim", SKA 12 "Sorumlu Üretim ve Tüketim" ve SKA 17 "Amaçlar İçin Ortaklıklar" odağında yürütülmüş; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında izleme ve iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. 2039 karbon nötr hedefi doğrultusunda, bir önceki yıla kıyasla doğalgaz kaynaklı Kapsam 1 karbon ayak izi %3, elektrik kaynaklı Kapsam 2 karbon ayak izi %13,4 oranında azaltılmıştır. Su ve atık su yönetimi kapsamında deşarj değerleri yasal limitlerin yaklaşık %35 altında tutulmuştur.

Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi kapsamında solvent geri dönüşüm sistemi devreye alınmış; geri kazanılan solventlerin yeniden kullanımı ile atık solvent oranında %30 azalma sağlanmıştır. Tek kullanımlık karton bardak uygulaması kaldırılarak atık oluşumunun azaltılmasına katkı sağlanmıştır. Elektronik atıklar lisanslı geri kazanım

FNSS, SKA 4, SKA 12 ve SKA 17 odağında yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmalarıyla çevresel etkilerin azaltılmasını ve döngüsel ekonomi uygulamalarıyla kaynak verimliliğinin artırılmasını sağlamıştır.

firmalarına yönlendirilmiş ve Holding'in yürüttüğü "Eğitime Dönüştür Projesi" kapsamında sosyal faydaya dönüştürülerek elde edilen gelir Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) aracılığıyla eğitim desteği olarak kullanılmıştır.

Çevresel farkındalığın artırılması amacıyla periyodik bilgilendirme raporları yayımlanmış, çevre eğitimlerine yönetim harici çalışanların %85,7'si katılım sağlamıştır. 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında 4. "Gelecek İçin Sıfır Atık Sergisi" düzenlenmiş; yemekhane kaynaklı yemek atıklarından kompost üretimine yönelik pilot çalışmalar tamamlanmıştır.

SOSYAL

Sosyal sorumluluk çalışmaları eğitim, çevre, çalışanların iyi hali ve kamu sağlığı odağında sürdürülmüştür. Türk Silahlı Kuvvetleri Eğitim Vakfı – FNSS Eğitim Bursu Fonu kapsamında 2024–2025 eğitim yılında öğrencilere burs ve staj imkânı sağlanmıştır. Mühendislik öğrencilerinin otonom, elektrikli ve güneş enerjili araç projelerine sponsorluk ve danışmanlık desteği verilmiştir.



FNSS Gelecek İçin Sıfır Atık Sergisi

Meslek Liseleri Güvenle Gelişim Programı kapsamında 180 öğrenciye iş sağlığı, çevre bilinci ve temel mesleki yetkinlik eğitimleri verilmiştir. "Benim Gücüm Kadın Mühendis Programı" ile kadın mühendis adaylarının savunma sanayisine yönelimi kariyer buluşmaları, paneller ve tesis ziyaretleri aracılığıyla desteklenmiştir.

YÖNETİŞİM

Etik ve uyum kültürü; çıkar çatışması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, gizlilik ve kurumsal çıkarların korunmasına yönelik politikalarla güvence altına alınmakta, bu alanlarda çalışanlardan yazılı taahhüt alınmaktadır.

Çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlar Entegre Yönetim Sistemi (EYS) kapsamında ele alınarak enerji verimliliği, çevresel etki yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği ile etik uyum süreçleri bütüncül bir yapıda yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik performansı süreç bazlı KPI'lar ile izlenmekte ve Yönetim Gözden Geçirme mekanizmaları aracılığıyla üst yönetim tarafından düzenli olarak değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri ve performans yönetimi Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu koordinasyonunda yürütülmekte; emisyon, atık yönetimi, veri doğrulama ve paydaş iletişimi çalışmalarıyla desteklenmektedir. Bu yapı, Ar-Ge odaklı büyüme ve uluslararası standartlara uyum çerçevesinde sürdürülebilir değer yaratımını desteklemektedir.

TÜMAD

ÇEVRESEL

Operasyonlar genelinde enerji verimliliği artırılmış ve atık geri kazanımı sağlanmıştır. İvrindi işletmesinde 7,7 milyon kWh, Lapseki işletmesinde ise 1,4 milyon kWh enerji tasarrufu sağlanmış; enerji tüketimi sırasıyla %8,8 ve %2,7 oranında azaltılmıştır. Her iki işletmede planlanan rüzgâr türbinleri ile yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve yıllık yaklaşık 20 milyon ABD doları maliyet tasarrufu elde edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca elektrikli kamyon denemeleri gerçekleştirilmiş, gelecek yatırımlarla yakıt tüketimi ve Kapsam 1 emisyonlarının azaltılması amaçlanmıştır.

Atık yönetimi kapsamında İvrindi'de 7.024 kg kompost atığından 658 kg kompost, Lapseki'de 4.750 kg atıktan 1.190 kg kompost üretilmiştir.



TÜMAD Yılın Çevreci, Sürdürülebilirlik ve Millî Fayda Ödül Töreni

Rehabilitasyon ve ekolojik restorasyon çalışmaları kapsamında açık ve kapalı seralarda 30.000 adet tohum ekilmiş ve yerel tür fidan üretimi sağlanmıştır. TÜMAD tarafından üretilen fidanlarla 10.000 m² alanda pilot tohumlama yapılmış, sonuçlara göre uygulamanın genişletilmesi planlanmaktadır.

SOSYAL

TÜMAD'ın desteğiyle faaliyet gösteren Lapseki Umut Işığı Kadın Kooperatifi aracılığıyla yerel üretim ve kadın girişimciliği desteklenmiştir.

Çilek Kokulu Tarlalar Projesi'nin üçüncü yılında üretim süreçleri değerlendirilmiş, toprak analizleri yapılmış ve üreticilere teknik danışmanlık sağlanmıştır. İyileştirmelerin 2026'da uygulanması planlanmaktadır.

Global Compact Türkiye Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyeleri sonrasında EBRD kılavuzu doğrultusunda güncellenen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Politikası uygulanmaya devam edilmekte; eşitlik ve kapsayıcılık kurumsal kültüre entegre edilmektedir.

İvrindi ve Çanakkale'deki mesleki ve teknik liselerle iş birliği kapsamında 2025 yılında 35 öğrenci mezun olmuş, toplam mezun sayısı 320'ye ulaşmıştır. 42 öğrenci uzun dönem staj programlarında deneyim kazanmıştır.

Havran Bilim ve Teknoloji Merkezi aracılığıyla yaklaşık 30.000 ziyaretçi bilim ve teknolojiyle buluşturulmuş, Lapseki Anaokulu Projesi ile 105 öğrenci kapasiteli okul hayata geçirilmiş ve 2025–2026 döneminde 49 öğrenciye burs sağlanmıştır.

Aday Mühendis Programı kapsamında 2025'te 8 yeni mühendis programa dahil olmuş, toplam katılım 13'e ulaşmıştır. Ayrıca 80 üniversite öğrencisi staj programına katılmıştır.

YÖNETİŞİM

Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında BM Ekvator Prensipleri ve EBRD sürdürülebilirlik ilkeleri esas alınmakta; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Kanada Sürdürülebilir Madencilik Girişimi (TSM) standartları uygulanmaktadır.

ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 17025, ISO 39001, ISO 50001 / ISMC, Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) ve SA8000 kapsamında denetim süreçleri tamamlanmıştır. İvrindi İşletmesi'nde ICMC yeniden sertifikasyon denetimi sonucunda 9 prensip, 29 prosedür ve 200'den fazla kriterde tam uyum sağlanarak ikinci kez sertifikasyon elde edilmiştir.

TÜMAD, Uluslararası Çevre İletişimi Derneği (UÇİD) tarafından "Yılın Çevreci, Sürdürülebilirlik ve Millî Fayda Ödülü"ne layık görülmüştür. Ayrıca "Türkiye'nin En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri 2025" kapsamında TÜMAD Tedarik Zinciri Yönetimi "En Etkili Profesyoneller" kategorisinde ödül kazanmıştır.

TÜMAD, entegre yönetim sistemleri kapsamında uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu şekilde çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sürekli iyileştirme sağlamaktadır.



Göksu HES, Konya

Nurol Göksu, hibrit enerji yatırımlarıyla yenilenebilir üretim kapasitesini artırarak karbon emisyonlarının azaltılmasına ve enerji altyapısının modernizasyonuna katkı sağlamıştır.

NUROL GÖKSU

ÇEVRESEL

Göksu HES projesiyle yenilenebilir enerji üretimine katkı sağlanmış ve yıllık yaklaşık 36.000 ton CO_2 salınımının azaltılmasına destek olunmuştur. Hibrit üretim modeline geçiş kapsamında, mevcut lisansa entegre edilen 3,4 MW kurulu güce sahip Hibrit Güneş Enerjisi Santrali'nin 1,17 MW'lık ilk fazı tamamlanmış; tam kapasiteye 2026 yılında ulaşması planlanmaktadır. Bu yatırımlar, enerji üretim kapasitesini artırırken kaynak çeşitliliğini güçlendirmiş ve karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlamış; ayrıca mevcut 66 kV sistem 31,5 kV seviyesine dönüştürülerek tesisin elektriksel altyapısı modernize edilmiştir.

TURSER TURİZM

ÇEVRESEL

Sheraton Ankara & Lugal Ankara Hotel, enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik alanında çalışmalarını sürdürmüştür. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası yenilenmiş, enerji tasarrufu ve operasyonel farkındalık uygulamaları önceliklendirilmiştir. Ayrıca, yenilenen Green Key Sertifikası ile su ve enerji tasarrufu, atık yönetimi ve çevreye duyarlı uygulamaların tüm operasyonel süreçlerde sürdürüldüğü teyit edilmiştir.

SOSYAL

Yıl boyunca İSG, yangın, deprem, ilk yardım, hijyen ve gıda güvenliği eğitimleri düzenlenmiş; "Train the Trainer" programı ile liderlik, iletişim ve takım olma becerilerine yönelik eğitimlerle çalışan yetkinlikleri artırılmıştır. Kariyer günleri ve iç iletişim etkinlikleri ile çalışan bağlılığı desteklenmiş ve kurumsal farkındalık güçlendirilmiştir.

23 Nisan kapsamında Mediha Tansel Ortaokulu'nda Jotun Boya iş birliğiyle otel ekipleri okulun fiziksel ortamının iyileştirilmesine katkı sağlamıştır. TÜROB'un 50. Yıl Şişli Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi projesi kapsamında Türkiye genelindeki 22 Marriott International otelinin gönüllü ekipleri okulda boya, temizlik ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmiştir.

Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde tedavi gören çocuklara yılbaşı döneminde moral ve hediyelerle destek verilmiş; şefler tarafından hazırlanan yılbaşı pastaları ve hediyeler çocuklar ve ailelerine ulaştırılmıştır.

Türkiye İş Bankası 47. İstanbul Maratonu'na Koruncuk Vakfı yararına katılım sağlanarak kız çocuklarının eğitimine destek verilmiştir. LÖSEV iş birliğiyle 370 lösemili çocuk ve ailesi için iftar organizasyonu düzenlenmiş, ÇYDD kapsamında 30 çocuğa yaz ve kış dönemlerinde birer haftalık yiyecek–içecek desteği sağlanmıştır.



Sheraton Ankara & Lugal Ankara Hotel Green Key Sertifikası

Sağlık farkındalık ayları kapsamında meme, rahim ağzı, akciğer ve kalp sağlığına yönelik seminerler düzenlenmiş; çevre bilinci ve geri dönüşüm odaklı atölyelerle sürdürülebilir alışkanlıklar desteklenmiştir. Mavi kapak kampanyası ile bir adet tekerlekli sandalye temin edilmiştir.

YÖNETİŞİM

Sürdürülebilirlik yönetişimi, Genel Müdür ve Finans Direktörü gözetiminde Green Team yapısı aracılığıyla yürütülmekte ve performans değerlendirmeleri yıllık olarak gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilirlik performansı departman bazlı KPI'lar ile izlenmekte ve hedef gerçekleşmeleri düzenli olarak takip edilmektedir. Sürdürülebilirlik politikaları ve hedefleri yıllık olarak gözden geçirilerek kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

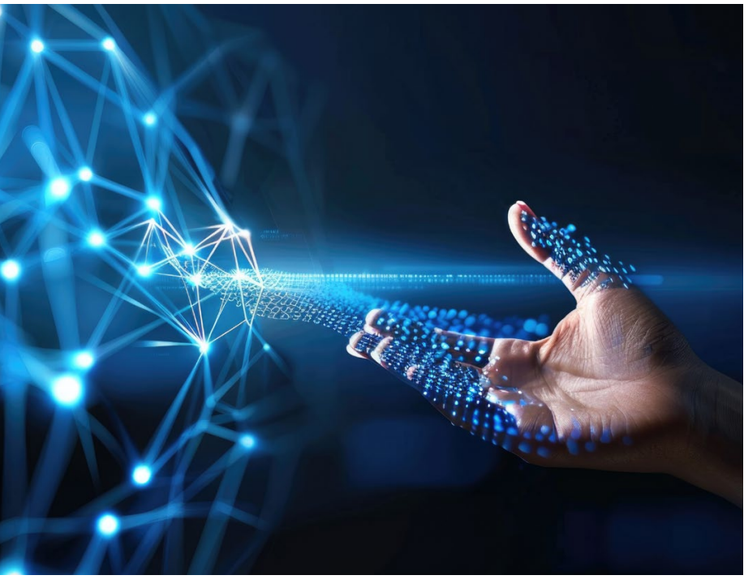
Tedarik zinciri yönetimi kapsamında yerel tedarik ve kaynak verimliliği hedefleri sürdürülebilirlik stratejisine dahil edilmekte; enerji ve atık azaltımına yönelik hedefler kurumsal performans sistemi içinde izlenmektedir.

Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC) sertifikasyon süreci ve uyum hedefleri üst yönetim tarafından takip edilmekte; insan hakları ve sorumlu tedarik konularındaki uygulamalar kurumsal uyum mekanizmalarıyla desteklenmektedir.

Sheraton Ankara & Lugal Ankara Hotel, GSTC sertifikasyon süreci kapsamında insan hakları ve sorumlu tedarik uygulamalarını kurumsal uyum mekanizmalarıyla destekleyerek sürdürülebilir turizm yaklaşımını güçlendirmiştir.

Nurol ve Dijital Dönüşüm

NUROL 2025 YILI DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI



NUROL HOLDİNG

Nurol Holding Bilgi Teknolojileri Grup Başkanlığı olarak 2025 yılı stratejimiz;

- Dijitalleşme trendine göre hareket etmek, sistemleri kesintisiz ve güvenli şekilde yönetmek, tüm şirketlerimize Bilgi Teknolojileri konularında altyapı, sistem, yazılım, donanım ve güvenlik hizmetlerini olması gereken standartlarda, merkezi olarak vererek topluluğumuza maliyet avantajı sağlamak,
- Süreçlerin mümkün olduğunca dijital ortama taşınması için M-Files ve QDMS kullanımını tüm şirketlerimizde yaygınlaştırmak,
- Çalışanlarımızın yükünü hafifletmek için RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) projelerine yoğunlaşmak,
- WEBI ortamında hazırlanmış olan tablo ve grafiklerin SAP Analytics Cloud ortamına taşınarak, SAC ve SAC Planning ortamının veri analitiği ve veri görselleştirme, tahmine dayalı analitik ve planlama yeteneklerini kullanarak, üst yönetime özel gösterge panelleri ile işlerin daha kolay ve hızlı şekilde takip edebilmesini, karar alma mekanizmasının geliştirilmesini sağlamak,
- Yapay Zeka (AI) kullanımının şirketlerin hedef ve stratejilerine yönelik karar destek aşamasında kullanılmasına kadar giden süreçte çalışanlarımız tarafından kullanımını artırmaya yönelik konularda, hızla gelişmekte olan bu süreç için Bilgi Sistemlerimizi bu teknolojiye hazır ve veri sağlayacak sistemler haline getirmek için çalışmalar yapmak,
- Vermekte olduğumuz Bilgi Teknolojileri hizmetlerimizi sertifikalandırmak, sertifikalarımızı güncel tutmak,
- Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik için donanım ve yazılımdaki gelişmeleri yakından takip etmek, mevcut yatırımlarımızı güncellemek, gerekli ek yatırımları yapmak, uzman şirketlerden güvenliğimizi artırıcı hizmetler almak.

Kurumsal Kaynak Planlamasında Dijital Dönüşüm

SAP Sürüm Yükseltme Projesi: 2025 yılında başladığımız "SAP S/4HANA 1809 versiyondan 2023 versiyona geçiş" projesi altı ay süren bir çalışma sonrasında başarıyla tamamlanarak, yeni versiyon canlı kullanıma alındı. İki aylık destek ve garanti süresi sonrasında proje kabulü yapıldı.

SAP İyileştirme Projesi: SAP S/4HANA 2023 versiyona geçiş projesi sonrasında yeni versiyon ile gelen özelliklerin devreye alınması adına iyileştirme projesi için çalışmaların 2026 yılı içinde yapılması planlandı.

IPM (Fatura Süreç Yönetimi): Gelen faturaların onay süreci sonrasında SAP kayıtlarının otomatik olarak oluşmasının sağlanacağı proje çalışmaları tamamlanarak, yıl sonunda canlı kullanıma alındı.

iDataEngine- SAP Raporlama ve Entegrasyon Aracı: Kullanmakta olduğumuz iDataEngine uygulamasının Yapay Zeka destekli yeni versiyonu yıl sonunda satın alındı. Kurulumun tamamlanması ve alınacak eğitimleri takiben kullanılmaya başlanacaktır.

SAP Security Bridge ve SAP Güvenlik Operasyonları Merkezi (SSOC) Hizmeti: SAP Sistemlerinin güvenliğini sağlayan Security Bridge ürünün siparişi yıl sonunda verildi ve kurulum çalışmalarına başlandı. SAP sistemlerinin 7x24 izleme ve raporlama (SSOC) hizmeti için sözleşme imzalandı.

İnsan Kaynakları Süreçlerinde Dijital Dönüşüm

Bazı şirketlerimiz tarafından Success Factors "İşe Alım" ve "İşe Başlatma" modüllerinin kurulum çalışmaları devam ederken, bazı şirketlerimizde performans modüllerinin devreye alınması için çalışmalar başlatıldı.

İş Zekâsı, İş Analitikleri ve RPA Projeleri

SAP Üst Yönetim Raporlama: Sahip olduğumuz SAP Analytics Cloud (SAC) lisansına ek olarak SAP SAC Planning lisansı satın alınarak, Finansal Raporlama (Gelir Tablosu, Bilanço, Rasyolar) ve Krediler Dashboard çalışmalarına Finansman, Bütçe ve Finansal Raporlama Departmanlarımızla birlikte başlandı. "IK Raporlama", "Nakden ve Mahsuben Ödenen Vergi ve Harçlar Tablosu" ve "Departman Gider Bütçeleri'nin de projeye dahil edilmesi için ilgili birimlerle çalışmalar başlatıldı.

RPA (Robotik Süreç Otomasyonu): Tekrarlayan, monoton, yaratıcılık veya sezgi gerektirmeyen, memnuniyeti düşürerek verimliliği azaltan bazı görevlerin robota devredilmesi için RPA teknolojisine yatırım yapıldı. PwC Firması ile, UiPath lisansı satın alınarak başlatılan çalışmalar sonrasında Nurol Holding ve diğer şirketlerimizden gelen taleplerle rutin yapılan bazı işlemler robota devredildi. RPA proje çalışmalarına öncelikli olarak devam edilmektedir.

Doküman ve İş Akış Yönetim, Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri

Şirketlerimizde 2017 yılından beri devam edilen dijitalleşme çalışmalarına "M-Files Doküman ve İş Akış Yönetim Sistemi" üzerinde geliştirilen ve dijital ortama taşınan yeni süreçlerle, "QDMS Kalite ve Entegre Yönetim Sistemi" üzerinde yeni satın alınan "Mobil Yönetim", "Değişiklik Yönetimi", "Kurumsal Karne" gibi yeni modüllerle devam edildi.

Dijitalleşme sürecimizi hızlandıracak yeni uygulamaların kullanımını yaygınlaştırmak amacı ile Entegre Yönetim Sistemleri Grubumuzca düzenlenen çalıştaylara 2025 yılında da devam edildi. Çalıştaylarda en iyi kullanım örnekleri paylaşılarak, şirketlerimizin benzer seviyede dijital olgunluğa taşınması amaçlandı.

Nurol Dijital Olgunluk Değerlendirme Projesi

Dijital Olgunluk Seviyemizin ölçümü, eksikliklerimizin belirlenip, dijital dönüşüm yol haritamızın oluşturulması amacıyla danışman firmalarla görüşmeler yapıldı, teklifler alınarak, Nurol Makina, Nurol Teknoloji, FNSS ve Tümad gibi üretim şirketlerimiz için MEXT firması, Nurol Holding, Nurol İnşaat, NurolBank için Digitopia firması ile anlaşmaya varıldı. Şirketlerimizde yapılan çalışmalar sonrasında hazırlanan raporların şirket yöneticilerine ve konsolide raporların Holding yönetimine sunulmasını takiben şirketlerimiz ve danışman firmalarla belirlenen yol haritaları dikkate alınarak dijital dönüşüm projelerine hız verildi.

Nurol Yapay Zekâ Asistanı- NurolGPT Projesi

Nurol Şirketler Topluluğu bünyemizde yer alan Binom şirketimiz tarafından geliştiren yapay zekâ asistanı platformu 2024 Yılı son çeyreğinde geniş bir test kullanıcı grubumuz tarafından denenerek, 2025 yılı başında çalışanlarımızın kullanımına sunuldu.

NurolGPT olarak adlandırdığımız platform çalışanlarımızın gelişmiş metin ve görsel üretim modellerine erişimini sağlayarak iş süreçlerini daha verimli hale getirmek amacıyla tasarlandı. Çalışanlarımızın çeşitli sorular sorabilmesi, yaratıcı görseller (resimler, videolar) üretebilmesi, veri analizi ve çeviri yapabilmesi, excel tablosu oluşturma, kod geliştirme ve mühendislik problemleri çözümü ve internet aramaları ile güncel bilgilere erişebilmesinin yanı sıra; Yapay zekânın Microsoft Teams uygulaması üzerinden bireysel ve grup sohbetlerine de dahil olabilmesi yeteneği kazandırıldı.

NurolGPT Yapay Zeka Asistanı'na Kazandırılan Yeni Yetenekler, SAP Sürüm Yükseltme ve Dijital Dönüşüm Projeleri ile Süreç Verimliliğimiz Artırılmıştır.

Platform, "Nurettin ÇARMIKLI Kitapları" sohbet profili ile Nurettin ÇARMIKLI tarafından yazılmış kitaplar hakkında bilgi edinilmesine de olanak sağlamaktadır.

Bunlara ek olarak 2025 yılı boyunca Derin Araştırma ve Raporlama, Transkript Oluşturma, Kişiselleştirilmiş Görseller Üretme, Not Defteri Uygulaması, Toplu Dosya Tercümesi, Resim Tercümesi, Raporatör Uygulaması gibi yeni uygulamalar kullanıma alındı, şirketlerimize ve gruplara eğitimler verildi.

Binom Yapay Zekâ ekibimizce teknolojik gelişmeler yakından takip edilerek, çalışanlarımızdan gelen talep ve önerilerle de platforma düzenli olarak yeni uygulamalar, mevcut uygulamalara yeni yetenekler kazandırılmaya devam edildi.

NurolGPT Platformunun Kapalı Ağ Üzerine Taşınma Projesi: Verilerimizin lokal sunucularda tutulması için uzman firmalarla görüşmeler yapılarak, tasarım çalışmaları tamamlanarak, donanım siparişi verildi.

Sistem ve Ağ Mimarisi

Sistem ve Ağ Mimarisi özelinde merkezden yönetim amacıyla tasarlanmış tek network ve domain yapısı bulunmaktadır. Bu yapı sayesinde merkezi izleme, kontrol ve yönetim kabul görmüş standartlar çerçevesinde sağlanmaktadır.

Şirketlerimiz ve Holding arasında fiber karasal hatlar ve arıza durumunda devreye girecek radyolink devrelerle kesintisiz çalışma altyapısı bulunmaktadır.

Sistem yedekliliği, iş sürekliliği, yedekleme süreçleri ve güvenlik kısıtlamaları, belirlenen genel politikalar sayesinde uygulanmaktadır. Bağlı olan şirketlerimiz özelinde gerektiğinde bu politikalarda yapılacak küçük düzeltmelerle uyum sağlanmaktadır.

İş sürekliliğinin sağlanması için iş kritik sistemlerin herhangi bir felaket durumunda kesintisiz çalışabilmesi için Ankara Veri Merkezi ile İstanbul Nurol Plaza'da kurulan (FKM) Felaket Kurtarma Merkezi arasında replikasyon bulunmaktadır. Olası bir felaket durumunda sistemlerin kesintisiz çalıştığının kontrolleri düzenli tatbikatlarla test edilmektedir.

Cisco Call Manager Upgrade Projesi: Kullanmakta olduğumuz Call Manager versiyonunun desteğinin bitmesi nedeniyle yeni versiyona geçiş çalışması planlandı. Yeni versiyon güncellemesi sırasında bazı eski telefon setlerinin desteklenmemesinden dolayı yeni telefon setlerinin siparişi verildi.

SD-WAN Projesi: Holding'in diğer şirketlerimizle olan ağ bağlantılarının farklı bir operatör ile yedeklenmesi ve bağlantıların optimize edilerek daha verimli kullanımı için proje planlandı. İlk faz olarak Ankara – İstanbul merkez lokasyonlarında var olan Türk Telekom operatörüne ek olarak Superonline üzerinden yeni devreler için başvuruda bulunuldu.

Enerji İzleme ve Raporlama: Nurol Sürdürülebilirlik Ekibimize ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası kapsamında daha doğru ve detaylı veri sağlayabilmek adına sistem odamıza ve Holding binamıza yapılacak cihaz ve yazılım yatırımı için teklifler alındı. Projenin 2026 yılının 3.çeyreğinde hayata geçirilmesi planlandı.

Windows 11'e Geçiş Projesi: Microsoft Windows 10 desteğinin sona ermesi nedeniyle Windows 11'e geçiş planlanarak, Windows 11 desteği sağlanamayan bilgisayarlar için yeni bilgisayar siparişleri verildi.

Kesintisiz ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için Network, Sistem Odaları Yangın Söndürme ve Ortam İzleme, İklimlendirme ve Klimalar, Yazıcı ve Fotokopi Cihazları, Kesintisiz Güç Kaynakları, Kartlı Geçiş Sistemleri, Kamera Sistemleri, Video Konferans sistemleri için SLA anlaşmaları ile bakım ve destek hizmetleri için sözleşmeler topluluk şirketlerimizi de kapsayacak şekilde yapıldı, teknolojik açısından yenilenmesi gereken sistemler yenilendi. SAP sunucularının Exagrid yedekleme cihazının destek yenilemesi, IT Destek Portalı, Ağ ve Sunucu İzleme, Uç Nokta Yönetimi için kullanılan Manage Engine uygulamalarının yenilenmesi donanım ve yazılım hizmet yenilemeleri için siparişler verildi.

Nurol Yardım Masası Portalı ve Nurol Web Sitesi

BT Hizmetleri için kullanılan Nurol Destek Portalımıza 2025 yılı içerisinde 10.729 adet çağrı gelmiş olup, %82 oranında çağrı belirlenen Hizmet Servis Seviyesi Süreleri (SLA) içerisinde sonuçlandırıldı. 523 kullanıcının cevaplandırdığı anket sonuçlarına göre alınan hizmetten memnuniyet oranı %94 olarak gerçekleşti.

Kurumsal İletişim Bölümümüzün başlattığı Web Sitesi yenileme çalışmalarına destek verildi.

Sertifikalarımız

Verdiğimiz hizmetleri belgelendirmek için sertifikasyon projeleri gerçekleştirerek, 2023 yılında sahip olduğumuz "ISO 27001:2022- Bilgi Teknolojilerinde Bilgi Güvenliğinin Sağlanması" sertifikamızın ve "ISO 22301:2019- İş Sürekliliği Yönetim Sistemi" sertifikamızın denetimleri başarı ile tamamlanarak, sertifikalarımız yenilendi.

Ayrıca Network, sunucu ve güvenlik hizmetlerini verdiğimiz Topluluk şirketlerimizin Sürdürülebilirlik, Turquality, ISO sertifikasyon ve Tesis Güvenlik belgelendirme çalışmalarında ve denetim süreçlerinde Bilgi Teknolojileri yeterliliklerini ispat edebilmeleri için gereken destekler verildi.

Siber Güvenlik

Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik konularındaki gelişmeler yakından takip edilmekte, mevcut yatırımlar güncellenmekte, gerekli ek yatırımlar yapılmakta ve uzman şirketlerden güvenliğimizi artırıcı hizmetler alınmakta, tüm şirket çalışanlarımızın farkındalık seviyesinin artırılması için online eğitimler verilmektedir.

Donanım Yatırımı: Fidyecilik (ransomware) tehdidine karşı, kurum yedeklerimizin erişilemeyecek şekilde şifrelenmesini sağlamak amacıyla 2023 yılında alınan EXAGRID donanımında 2025 yılında kapasite artırımı yapılarak, diğer şirketlerimizin verileri de şifrelenerek yedeklenmeye başlandı.

Penetrasyon testi (Pentest): Şirketimizdeki sistemlerimizi saldırgan bakış açısıyla test ettirerek sistemlerimizin güvenli olup olmadığını öğrenmek için her altı ayda bir yapılan penetrasyon testleri, içeriden ve dışarıdan olmak üzere iki farklı taramayla yapıldı. Çıkan sonuçlara göre ürün/sistem yapılandırmalarının iyileştirilmesi, gerekli güncellemelerin yapılması gibi aksiyonlar alındı.

SOC-Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (Security Operations Center) Hizmeti: Siber tehditlerin 7x24 izlenmesi ve hızlı şekilde yanıt verilmesi amacıyla konusunda uzman bir firmadan almakta olduğumuz hizmet karşılığında kimlikler, uç noktalar, sunucular, veri tabanları, ağ uygulamaları ve diğer sistemlerimiz izlenerek, kritik web servislerimiz için alınan 7x24 zafiyet taraması hizmetleri her ay düzenli olarak yapılan toplantılarda değerlendirildi. Bu kapsamda 50 farklı ülkeye ait zararlı IP adresinden kaynaklanan saldırı, tarama vb. faaliyetler tespit edildi. Yapılan çalışmalar sonucunda, Nurol Holding Security ekipleri tarafından tüm zararlı IP adresleri engellenerek, gerekli önleyici aksiyonlar ivedilikle alındı.

SOAR–Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyonu ve Yanıtı (Security Orchestration, Automation and Response) Hizmeti: Birden fazla kaynaktan (switch, sunucu, firewall, kullanıcı bilgisayarı vs.) toplanan verilerinin düzenlenmesini, standardizasyonunu ve otomasyonunu sağlamak için SOC hizmetine ek olarak alınan SOAR hizmeti ile mevcutta izlemesi yapılan güvenlik sistemlerine, zenginleştirilmiş tehdit göstergeleri eklenerek, tehditlere karşı otomasyon kuralları oluşturularak, aldığımız hizmet kalitesi artırıldı. Siber tehditlere karşı müdahale yeteneklerinin artması sağlanarak, şüpheli davranışların algılanması kolaylaştırılarak, cevap verme süresi azaltıldı.

CTI-Siber Tehdit İstihbaratı (Cyber Track Intelligence): CTI ürün lisansımız ve uzman bir firma üzerinden alınan Nurol Şirketlerinin dijital altyapısını ve üst düzey yönetici hesaplarını hedef alan potansiyel tehditlere ilişkin bilgilerin toplanmasını, analiz edilmesini ve yorumlanmasını kapsayan hizmet ile kendi siber güvenliğimizin yanı sıra en büyük tedarikçilerimizin de siber riskleri analiz edilerek, Siber Güvenlik Risk Raporları kendileri ile paylaşıldı, iyileştirilmesi gereken alanlarda aksiyon almaları istendi.

Zafiyet Analiz Programları: Haftalık olarak çalıştırılan zafiyet analiz programları ile sürekli olarak sistemlerde oluşabilecek güvenlik açıkları ve zafiyetler raporlandı, BT Siber güvenlik ekibince riskleri azaltmak için gerekli aksiyonlar hızlı şekilde alındı.

Alan Adı Sistemi Güvenliği (DNS Security): Çalışanlarımızın kurumsal ağımızda olduğu gibi şirket dışında da belirleyeceğimiz güvenlik kurallarına göre web sitelerine erişimlerini sağlamak amacıyla 2025 yılının 3. çeyreğinde siparişi verilen DNS Security ürününün kurulum çalışmaları yıl sonunda tamamlandı.

İş Sürekliliği ve Siber Güvenlik Alanlarında Yapılan İyileştirmeler ve Yeni Yatırımlarla Kesintisiz, Güvenli ve Merkezi Yönetilen Teknolojik Altyapımız Güçlendirilmiştir.



Siber Sigorta ve Yeni Nesil Güvenlik Çözümleri Devreye Alınarak Siber Risklere Karşı Kurumsal Siber Dayanıklılık Kapasitemiz Artırılmıştır.

DLP-Veri Kaybını Önleme (Data Loss Prevention) yazılımı: Şirketlerimizdeki hassas verileri tanımlamak, izlemek ve korumak için politikalar uygulayabilir, kurallar belirleyebilir ve çıktıları, e-postaları otomatik olarak izleyebilir olmak amacıyla DLP ürün siparişi verildi, kullanıcı bilgisayarlarına kurulumlar tamamlandı. Politikaların şirketlerimizle görüşülerek belirlenmesi için çalışmalara başlandı.

PAM-Yetkili Kullanıcı Yönetimi (Privileged Access Management): Ayrıcalıklı kimlik bilgilerinin kuruluşun içinden ve dışından kötüye kullanımını durdurarak şirketlerin daha güvenli ve esnek olmalarına yardımcı olmak, sistem yöneticilerimizin ve destek aldığımız danışmanlarımızın şifrelerinin yönetimi, sistemlerimize güvenli şekilde erişimlerinin sağlanması ve sistemde kaldıkları sürece yaptıkları tüm aktivitelerin kayıt altına alınmasını sağlamak amacıyla kullanılacak ürün için yapılan PoC çalışmaları sonrasında ürününe karar verildi ve yıl sonunda kurulum çalışmalarına başlandı.

XDR-Genişletilmiş Algılama ve Yanıt (Extended Detection and Response) yazılımı: Son kullanıcı tehdit algılama ve yanıt için kullanmakta olduğumuz (EDR) uygulamasının, kullanılmakta olan tüm sistemlerimiz için genişletilmesi amacıyla proje çalışmalarına başlandı. Ayrıca bu sistemlerin 7x24 izlenebilmesi ve yönetimi için MDR (Managed Detection and Response) Hizmeti alınması için görüşmelere devam edildi.

MDM-Mobil Cihaz Yönetimi (Mobile Device Management): Şirket verilerinin bulunduğu mobil cihazlarda güvenlik, kısıtlama ve izleme özelliklerini artırmaya olanak sağlayacak uygulama için çalışmalara başlandı.

Nurol Siber Sigorta Poliçesi: Nurol Sigorta şirketimiz ile siber güvenlik riski nedeniyle oluşacak veri koruma ve veri ihlali hasarları, iş kaybı zararları, kişisel verilerle ilgili idari para cezaları, siber fidye hasarlarını kapsayacak bir poliçe için siber güvenlik durumumuzla ilgili raporlama çalışmaları tamamlanarak, poliçeler yıl sonunda devreye alındı.

NUROL İNŞAAT

Karbon ayak izi hesaplama ve izleme süreçlerinin doğruluğunu, izlenebilirliğini ve veri bütünlüğünü artırmak amacıyla, Nurol Holding liderliğinde 2025 yılı itibarıyla karbon emisyon verilerinin yönetiminde QuickCarbon dijital platformu kullanılmaya başlandı.

Bu kapsamda, karbon verilerinin toplanması, hesaplanması ve raporlanması süreçleri holding tarafından belirlenen standartlar doğrultusunda dijital ortama taşındı; böylece sürdürülebilirlik verilerinin izlenmesi ve raporlanmasında kurumsal bütünlük, karşılaştırılabilirlik ve şeffaflık sağlandı.

2025 yılında Nurol İnşaat'ta doküman ve süreç yönetimi alanlarında dijital dönüşüm adımları atıldı. Bu kapsamda, doküman yönetimi süreçlerinde QDMS Doküman Yönetim Sistemine geçildi; manuel takip yöntemleri ve Z klasör kullanımı sonlandırılarak dokümanların oluşturulması, numaralandırılması, revizyon ve onay süreçleri merkezi bir sistem üzerinden yürütülmeye başlandı.

Aynı yıl içerisinde, süreç performansının izlenmesi ve hedeflerin sistematik şekilde takip edilmesi amacıyla Ensemble platformu kullanılmaya başlandı. Bu geçişle birlikte, süreçlere ilişkin hedefler dijital ortamda tanımlandı ve izlenebilir hale getirildi; performans takibi daha düzenli ve şeffaf bir yapıya kavuşturuldu. Böylece süreç yönetiminde izlenebilirlik, tutarlılık ve raporlanabilirlik artırıldı.

2025 yılı içerisinde İnsan Kaynakları süreçlerinde dijitalleşme kapsamında, daha önce fiziki form üzerinden yürütülen geçici görevlendirme süreci M-Files sistemine taşındı. Bu geçiş ile birlikte geçici görevlendirme formunun oluşturulması, onaylanması ve arşivlenmesi adımları dijital ortamda yürütülmeye başlandı; manuel imza ve kağıt bazlı süreçler sonlandırılıldı.

Merkez eğitim süreçleri SAP SF Eğitim Modülü üzerinden dijital ortama taşındı. Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, yıllık eğitim planının oluşturulması, gerçekleştirilen eğitimlerin kayıt altına alınması ve eğitim sonrası etkinlik değerlendirmeleri sistem üzerinden entegre şekilde yürütülmektedir. Bu sayede süreçlerde standartlaşma, izlenebilirlik ve raporlama kolaylığı sağlandı.

Proje Yönetim Süreçlerinde Dijital Dönüşüm

Dijital proje yönetimi yaklaşımı kapsamında, Nurol İnşaat'ın BIM (Building Information Modeling / Yapı Bilgi Modellemesi) süreçlerine adaptasyonunu artırmaya yönelik olarak BIM uygulama stratejileri geliştirildi, BIM kullanım alanları ve hedefleri belirlendi.

Bu stratejik planlama kapsamında 2024 yılında başlanan Autodesk BIM Collaborate Pro kullanımı, 2025 yılında da farklı projelerde yaygınlaştırılarak sürdürüldü. Bulut tabanlı bir doküman ve iş birliği platformu olan BIM Collaborate Pro sayesinde, tasarım ve yapım ekipleri arasında koordinasyon güçlendirildi; proje verilerinin merkezi bir yapı üzerinden yönetilmesiyle veri doğruluğu ve güvenilirliği artırıldı.

Söz konusu dijital altyapı, Cumhuriyet Arıtma Tesisi Projesi ile Balıkesir Kuru Evcil Hayvan Maması Fabrikası Projesi başta olmak üzere proje yaşam döngüsünün tüm aşamalarına entegre edildi. Bu uygulama ile saha, şantiye ve ofis arasındaki bilgi akışı dijital ortama taşınmış dokümanlara eş zamanlı erişim sağlanarak güncel verilerin izlenebilirliği artırıldı. Böylece proje yönetiminde kontrol, izleme ve koordinasyon mekanizmaları güçlendirildi; projelerin planlanan takvim doğrultusunda ilerlemesine katkı sağlandı.

Diğer bir BIM kullanım alanı olarak, Balıkesir Kuru Evcil Hayvan Maması Fabrikası Projesinin sahada gerçekleştirilen imalatlara göre As-Built Modeli üretildi. Bu "As-Built" model, aynı zamanda projenin kesin hesap sürecinde de kullanıldı ve İnşaat ve Alt Yapı işlerine ait kesin hesap tutarının %20'si 3 boyutlu modellerden elde edilen metrajlar ile oldukça hassas bir şekilde belirlendi. Bu sayede, metraj hesaplama süresi kısaltılarak, zamandan tasarruf edildi.

OTOYOL YATIRIM VE İŞLETME

Otoyolda görev yapan devriye araçlarının park hâlindeyken de ışıklandırma ve uyarı sistemlerinin kesintisiz çalışmasının sağlanması amacıyla, güneş panelleriyle desteklenen bağımsız batarya sistemleri kuruldu. 2025 yılı içerisinde 6 araca uygulanan bu sistem sayesinde, güneş enerjisinden yararlanılarak yaklaşık %20 oranında yakıt tasarrufu elde edildi.

Dijital Olgunluk İndeksi ölçümü yapılmıştır. Ölçüm sonucunda oluşan SIRI raporunda hem global hem de yerel bazda sektörel karşılaştırmalar bulunmaktadır.

Afet ve acil durum senaryolarında, özellikle deprem gibi büyük ölçekli olaylar sırasında, VTOL (dikey kalkış-iniş) özellikli drone sistemleri aracılığıyla karayolu altyapısına ilişkin veriler toplanmakta; iletişim altyapısında yaşanabilecek kesintilere karşı bilgi akışının sürekliliği sağlanmaktadır.

Bu teknoloji odaklı yaklaşım sayesinde karayolu güvenliği güçlendirilmekte, kriz anlarında kritik ulaşım altyapısının sürdürülebilirliği desteklenmektedir.

Karayolu güvenliğinin ve bakım verimliliğinin artırılması amacıyla geliştirilen Mobil Gelişmiş Yol Hava Durumu Bilgi Sensörü (MARWIS), hareket halindeki araçlar üzerine konumlandırılarak anlık meteorolojik ve yol yüzeyi verilerinin toplanmasına olanak sağlamaktadır. Bu yenilikçi sistem sayesinde, özellikle zorlu hava koşullarında yol yönetimi ve etkin bakım stratejilerinin geliştirilmesi mümkün kılınmaktadır.

NUROL MAKİNA

2020 yılı başından beri kullanılmakta olan SAP S4 HANA ERP sistemi 2025 yılında hem Türkiye hem de İngiltere sistemleri için başarılı bir şekilde güncellenerek son revizyona yükseltildi.

Binom şirketimiz tarafından yapay zekâ destekli sohbet botu olan Nurol GPT uygulaması 2025 yılında daha da geliştirildi. Bu kapsamda Raportör uygulaması devreye alındı.



Mext firması tarafından Dijital Olgunluk İndeksi ölçümü yapıldı. Ölçüm sonucunda oluşan SIRI raporunda hem global hem de yerel bazda sektörel karşılaştırmalar bulunmaktadır. Rapor ilgili bölümler ve savunma sanayisindeki diğer grup şirketleri ile değerlendirildi. Raporda önerilen dijital dönüşüm projeleri değerlendirilerek kısa ve orta vadede dijital dönüşüm projeleri planlandı.

NUROL TEKNOLOJİ

Nurol Teknoloji, 2025 yılında tamamen iç kaynaklarla geliştirdiği dijital ikiz sistemi JARVIS'i Kahramankazan Kompozit Mükemmeliyet Merkezi'nde de yaygınlaştırarak akıllı fabrika vizyonunu operasyonel sahaya taşıdı. Sistem üzerinden günlük yaklaşık 500.000 veri işlenmekte olup, yapay zeka ve robotik süreç otomasyonu (RPA) entegrasyonlarıyla operasyonel verimlilik artırılarak insan hatası minimize edilmektedir. MEXT SIRI endeksine göre global ölçekte sınıfının en iyisi seviyesine ulaşan bu dijital altyapı, sensör tabanlı akıllı zırh teknolojisi Armor Integrity gibi projelerle şirketimizin teknoloji geliştiren kimliğini pekiştirmektedir.

FNSS

2025 yılında FNSS bünyesinde; üretim ve iş süreçlerinin verimliliğini artırmak, sürdürülebilirliği desteklemek ve kurumsal dijital olgunluğu ileri seviyeye taşımak amacıyla dijitalleşme çalışmaları yürütüldü. Dijital Teknolojiler liderliğinde yürütülen Dijital Dönüşüm çalıştaylarıyla ve SIRI Raporu'nda vurgulanan geliştirmeye açık yönlerinin verimlilik ve maliyet odaklı fayda sağlayacak süreçlerin yalınlaştırılması ve dijital hale getirilmesi için tüm süreç sahipleriyle toplantılar yapıldı. Bu toplantılar sonucunda, ele alınacak iyileştirmelerin, etki analizi yapılarak önceliklendirilmesi ile Dijital dönüşüm yol haritası belirlendi. Bu yol haritasında belirlenen takvime göre dijitalleşme çalışmaları devam etmektedir. Yapay zekâ ve RPA çözümleriyle ilgili süreçlerin otomasyonu gerçekleştirildi.

Yapay zekâ ile ilgili güncel teknolojiler yakından takip edilip kullanılıp şirkete adaptasyonu sağlanmaktadır. Süreç ve Ürün yapay zekâ çalışmaları iki koldan ilerlemektedir. Farklı süreçlerin farklı ihtiyaçlarına göre yapay zekâ ihtiyaçları farklı yapay zekâ ajanları ile karşılanmaktadır. Bu ajanları yönetecek Agentic yapay zekâ alt yapısı kuruldu. Kurumsal Uygulama geliştirme kapsamında satın alma siparişlerinin dijital olarak onaylanmasını sağlayacak (E-PO) uygulaması devreye alındı. FNSS CEP uygulamasına ISG, Özlük İşleri ve Yönetici Onay Modüllerine ek özellikler getirilerek AI kabiliyetleri arttırıldı. Ambar mobil uygulaması tamamen yenilenerek ve yeni özellikler eklenerek devreye alındı. Performans Sisteminde hedef giriş ekranları yenilendi. Yeni LMS sisteminin ERP ve Power BI entegrasyonu yapıldı. PDKS Sisteminin ERP Sistemi ile iletişimi Web Servis Entegrasyonu ile iyileştirildi. Kalite Kontrol formlarının dijitalizasyonu ile üretim kalite süreçlerinin etkinliği arttırıldı. Modernizasyon ürün ağaçlarının dijital ortamda yönetilmesine yönelik altyapı ve geliştirme süreci tamamlandı. Toplantı Odalarında kullanılmak üzere AI destekli toplantı özetini oluşturan yapay zekâ asistanı devreye alındı. Otomatik fatura girişini E-Fatura'ya entegre olarak gerçekleştiren yapay zekâ destekli uygulamanın ilk fazı devreye alındı.

Sistem Altyapı iyileştirme çalışmaları kapsamında Nurol Holding ile FNSS arasında site2site vpn kurarak, data domain 6300 yedekleme ünitesi ve switch konumlandırıldı. Şirketin tüm kablosuz alt yapısı (92 Access Point ve 2 kontrol ünitesi) yeni teknolojileri barındıran, gelişmiş güvenlik özellikleri olan çok daha performanslı ve sinyal seviyesi daha geniş alanı kapsayabilen Fortigate ürünleri kullanılarak yenilendi. Turkcell Temelli Veri Merkezinde 2 sanal makine için kiralama modeli üzerinden sözleşme yapılıp, felaket durumları için yedek Active Directory ve Exchange Server kurulumları yapıldı. Beş yılda bir Tesis Güvenlik Denetimine tabi tutulmakta olup 2025 yılında yapılan denetim sonucu isterleri başarıyla karşıladı ve TÖGEK sertifikası 5 yıllığına yenilendi. Bununla beraber 27001 ve Siber Hijyen denetimleri başarıyla tamamlandı.

TÜMAD

TÜMAD Madencilik, operasyonel verimliliğin artırılması ve sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesi amacıyla dijital dönüşüm süreçlerini 2025 yılı itibarıyla ileri bir aşamaya taşıdı. Bu kapsamda, iş gücü verimliliğinin artırılmasına yönelik olarak kullanılan QDMS sistemi bünyesine ilave modüller entegre edildi. Kimyasal yönetimi, saha kabul, değişim yönetimi ve ekipman kalibrasyonu süreçleri dijital ortama taşınarak cihazların izlenebilirliği ve süreçlerin sistematik takibi sağlandı. İşletmelerimize gelen ziyaretçi, tedarikçi ve alt işveren firma saha giriş onay süreçlerinin kolay, etkin ve takip edilebilir hale getirilmesi adına M-files Saha Girişi Modülü tasarlanarak devreye alındı. Böylece operasyonel süreçlerde standardizasyon ve verimlilik artırıldı.

Kurumsal karbon ayak izi hesaplama ve yönetimi alanında ise Nurol Holding koordinasyonunda yürütülen çalışmalar doğrultusunda dijital altyapı güçlendirildi. Karbon ayak izi hesaplamalarında manuel Excel tabloları ve yoğun e-posta trafiğine dayalı mevcut yapıdan uzaklaşılarak; bu süreçte QuickCarbon yazılım altyapısı kullanılmaya başlandı. Söz konusu geçiş ile karbon emisyon verilerinin daha tutarlı, izlenebilir ve doğrulanabilir şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda, ISO 14064-1:2018 standardı çerçevesinde kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarına yönelik olarak ilgili ekiplerin katılımıyla eğitimler gerçekleştirildi. Eğitimlerde karbon ayak izi hesaplama metodolojileri, yazılım uygulamaları ve Türkiye İklim Eylem Planı hedefleri ele alınarak, katılımcıların karbon yönetimi süreçlerine ilişkin yetkinliklerinin artırılması amaçlandı.

2024 yılı verileri esas alınarak oluşturulan TÜMAD karbon envanteri ile QuickCarbon yazılımı üzerinden hazırlanan envanter sonuçları karşılaştırıldı. Yapılan değerlendirmeler sonucunda sapma oranlarının TÜMAD Ankara için %1, TÜMAD Lapseki için %6 ve TÜMAD İvrindi için %5 seviyelerinde gerçekleştiği tespit edildi. TÜMAD genelinde iki envanter çalışması arasın-

FNSS Assist'in V2 sürümü ile dijital dönüşümde önemli adımlar atılmıştır.

Enerji tüketimini izlemek ve yönetmek için dijital araçlar kullanılıyor.

daki farkın %10'un belirgin şekilde altında kaldığı görülmüş; bu sonuçlar doğrultusunda 2025 yılı için hedeflenen %10 sapma eşiğinin önemli ölçüde altında bir performans sağlandığı değerlendirildi. Elde edilen bulgular, karbon ayak izi hesaplama ve doğrulama süreçlerinin güvenilir ve tutarlı bir yapıya kavuştuğunu ortaya koymaktadır.

NUROLBANK

Dijitalleşme sürecini hızlandıran NurolBank mobil bankacılık projesini 2025 yılında hayata geçirdi. Kullanıcı deneyimini merkeze alan modern arayüzü, hız ve güvenliği bir arada sunan altyapısı ile temel bankacılık ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde bankacılık hizmetlerini mobil kanala taşıyan NurolBank, bu proje ile müşterilerine her an her yerden kesintisiz ve yenilikçi bankacılık deneyimi sunmaktadır.

İnsan Kaynakları uygulamalarında da dijitalleşmeye önem veren NurolBank, yeni İK programı sayesinde işe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim, özlük işlemleri ve raporlama süreçlerini tek bir platform üzerinden yönetmeye başlayarak bu sayede operasyonel verimliliğini artırdı.

NUROL SİGORTA

2025 itibarıyla, Nurol Holding Bilgi Teknolojileri Başkanlığı'nın destekleriyle gerçekleştirilen yeni yazılım yatırımları sayesinde sigorta şirketleriyle entegrasyon artırıldı; teklif ve muhasebe süreçleri daha verimli, hızlı ve entegre bir yapıya kavuşturuldu.

TURSER TURİZM

Dijital Misafir Deneyimi Performansı – 2025

Lugal, A Luxury Collection Hotel, Ankara tarafından, 2025 yılı boyunca Dijital Misafir Deneyimi alanında Avrupa genelinde lider performans sergilendi. Dijital Misafir Deneyimi kapsamında Avrupa genelinde #1 MILUX Service Hotel konumlandırması korundu; bu dönemde 112,9 DGE Index skoru kaydedilerek maksimum performans seviyesine (%100) ulaşıldı.

Lugal Ankara, Digital Guest Experience Top Performer olarak değerlendirildi ve Avrupa'nın #1 Luxury Hotel unvanına layık görüldü. Aynı dönemde 112,7 DGE Index skoru elde edilerek maksimum skorun %99,8'ine ulaşıldı.

Elde edilen bu sonuçlar, dijital temas noktalarında sunulan misafir deneyiminin yıl boyunca yüksek standartlarda, tutarlı ve etkin biçimde yönetildiğini teyit etmektedir.

Çevrim içi yürütülen Breakfast Chef Training programına 2 çalışan katılım sağladı.

DLZ (Digital Learning Zone) platformu üzerinden çalışanlar ve liderler için eğitim atamaları yapıldı; öğrenme süreçlerinin takibi amacıyla düzenli aylık kontrol ve değerlendirme mekanizmaları uygulandı.

SHERATON BATUMİ

Anahtarsız sistem

Sheraton Batumi Hotel'de, Marriott International'ın dünya çapında 8.500'den fazla oteli ile birlikte Marriott Bonvoy sadakat programına üye misafirlere özel uygulama üzerinden rezervasyon yapma ve online check-in imkânı sunuldu. Bu dijital inovasyonun bir parçası olarak otel misafirlerine oda hazır bildirimi ve dijital anahtar talep imkânı sağlandı. Ayrıca konukların akıllı telefonlarını oda anahtarı olarak kullanmalarına olanak tanıyan sistem devreye alınarak; bu sayede yorgun gezginlere büyük kolaylık sağlandı.

Daha Fazla Dijital Daha Az Kağıt Kullanımı

Otelin sürdürülebilirlik politikası kapsamında dijital ekranların (lobi, asansör, İnteraktif TV, özel İK sistemi dijital bildirimleri vb.) kullanımı optimize edildi ve kâğıt kullanımının ikame edilmesi sağlandı. Misafirlere yapılan tüm tanıtım ve önemli bilgilendirmeler ekranlar üzerinden gerçekleştirilir hâle getirildi.

Misafir Odası Sensörleri

Misafir odası sensörleri ile enerji kullanımı optimize edilerek sürdürülebilirlik alanında önemli bir adım atıldı. Otel odalarının yenilenmesinin ardından kurulan akıllı sensörler sayesinde oda doluluğu algılanmakta; aydınlatma ve klima buna göre ayarlanarak atıklar azaltılmakta ve karbon ayak izi düşürülmektedir. Bu teknolojinin entegrasyonu ile enerji maliyetleri düşürülerek, çevre dostu uygulamalar teşvik edildi, konukların konforu artırıldı.



Nurol ve
İnsan Kaynakları

İnsan odaklı yaklaşımımızı, sürdürülebilir büyüme stratejimizin merkezine konumlandırıyor; yetkin insan kaynağımızla uzun vadeli değer yaratıyoruz.

Nurol Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı vizyonu; insanı merkeze alan, veriye dayalı ve geleceğin iş dünyasını öngören bir yaklaşımla organizasyonun sürdürülebilir büyümesini ve başarısını desteklemeyi hedeflemektedir.

"İnsana Değer" ilkemiz doğrultusunda; çalışan deneyimini sürekli iyileştirmeye odaklanan, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden, çalışan memnuniyetine dayalı olumlu ve çevik bir çalışma ortamı benimseyen bir insan kaynakları ekosistemi oluşturulmaktadır.

İnsan Kaynakları stratejisi kapsamında, çalışan gelişimine yatırım yaparak sürekli geri bildirim kültürü ile süreçleri geliştirmek ve çalışan verimliliğini artırmak esas alınmıştır.

Başarısını güçlü ve yetkin insan kaynağından alan Nurol Grubu'nda 2025 yıl sonu itibarıyla 7661 kişi yurt içinde ve 5356 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 13017 kişi çalışmaktadır.

NUROL'DA HAYAT:

Nurol'da Hayat, Nurol Grubu'nun işveren markasını ve çalışan deneyimine bakışını yansıtan temel iletişimini temsil etmektedir. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve sürekli gelişim odağında hayata geçirilen uygulamalarla güçlü bir kurum kültürü desteklenmektedir.

Çalışanlar için kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratırken, aidiyet duygusunu güçlendiren bir deneyim alanı oluşturmakta ve birlikte gelişirken güçlü kurum kültürümüzü desteklemektedir.

"Kurumsal İtibar", "Dayanışma", "Yeniliklere Açıklık", "Katılımcılık" ve "Toplumsal Fayda" olarak Nurol içerisindeki tüm çalışanları tanımlayan değerler; değişen, gelişen ve dinamikleşen şirket kültürünü yansıtmaktadır.

Nurol Grubu'nda 2025 yıl sonu itibarıyla çalışan rakamları

7661	YURT İÇİ
5356	YURT DIŞI
13.017	TOPLAM ÇALIŞAN

KARİYER YÖNETİMİ:

Nurol'un kurumsal kültürünün temelini oluşturan ve şirketi daima ileriye taşıyan değerlerle paralel yetkinlikler; iş yapış biçimlerimizi tanımlarken aynı zamanda çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında kendilerini nasıl geliştirecekleri ne rehberlik eden bir yol haritası niteliğindedir.

Nurol Holding'in insan kaynağına verdiği önem, uzun vadeli başarılarının temelini oluşturmaktadır. Bu anlayışla kariyer yönetimini yalnızca bir insan kaynakları uygulaması olarak değil, kurumsal stratejimizin temel yapı taşlarından biri olarak konumlandırıyoruz.

Amacımız; çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaran, sürekli gelişimi destekleyen ve liderlik sürekliliğini sağlayan bütüncül bir kariyer ekosistemi oluşturmaktır.

Stratejik pozisyonlar için yedekleme planları oluşturulmakta; kritik roller için lider havuzu geliştirilmektedir. Nurol grubu içerisinde yatay ve dikey kariyer fırsatları sunulmasına özen gösterilmektedir. Bu yaklaşım ile hem kişisel gelişime hem de ortak bir kurum kültürü oluşturulmasına katkı sağlanmaktadır.

Kariyer gelişimini destekleyen insan kaynakları yaklaşımımız doğrultusunda, açık pozisyonlar öncelikle Nurol Grubu içindeki çalışanlarımız değerlendirilerek yatay ve dikey kariyer imkânı sunulmaktadır.

Holding için kariyer yönetimi; sadece bugünün ihtiyaçlarına odaklanmak değil, geleceği güçlü temellerle inşa etmektir.

EĞİTİM VE GELİŞİM:

Nurol Holding, rekabet gücünün temelinde nitelikli insan kaynağının olduğu bilinciyle hareket etmektedir. Çalışanların gelişim ihtiyaçlarına yönelik özel programlar tasarlayarak gelişimlerine öncülük etmeyi odağına koyan bir bakış açısı oluşturulmuştur.

"Nurol Akademi" çatısı altında çalışanlara özel ve farklı öğrenme deneyimleri sunulmakta, sürekli gelişimin Nurol kültürünün doğal bir parçası haline gelmesi ve kurum genelinde ortak bir dil oluşturulması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları ekibi olarak, eğitim platformu üzerinden gelişime ışık tutacak ve pozisyona özgü öğrenme yolculukları tasarlanmış, en çok eğitim alan çalışma arkadaşlarımız **"Nurol Gelişim Elçileri"** olarak belirlenmiştir.

Çalışanların bireysel gelişim sorumluluğunu üstlenmelerini teşvik eden bir yaklaşım benimsenmekte; öğrenme çevikliği ve geri bildirim kültürü desteklenmektedir.

Kişisel, teknik ve yönetsel yetkinlikleri güçlendirmeye yönelik ihtiyaç analizlerine dayalı eğitim programları, mentorluk ve koçluk uygulamaları ve liderlik akademileri ile sürekli öğrenme kültürü teşvik edilmektedir.

Kurumsal gelişim yaklaşımımız doğrultusunda oluşturulan ***Yetkinlikte Gelişim, Destekte Gelişim ve Liderlikte Gelişim*** programları ile; çalışanlarımızın kurum kültürümüzle uyumlu, kolektif ve sürdürülebilir yetkinlik gelişimini destekleyen yapılandırılmış eğitim serisi gerçekleştirilmiştir.

Grup içerisinde dijital yetkinliği artırmaya yönelik **teknoloji ve inovasyon** webinar serisi oluşturulmuş, "Nesnelerin İnterneti", "Büyük Veri", "Yapay Zekâ" ve "Kodsuz Programlama Araçları" gibi eğitim başlıkları altında şirketlerimizin dijital dönüşüm ve küresel rekabet gücünü artırmaya odaklanılmıştır.

ÜCRET VE YAN HAKLAR YÖNETİMİ

Nurol Holding ücret yönetimini, adil, rekabetçi ve sürdürülebilir bir insan kaynakları politikasının temel bileşeni olarak ele almaktadır. Ücret politikamız; şirketin faaliyet alanı, iç denge, kademesi ve piyasa ile uyum olmak üzere üç temel ilke üzerine inşa edilmiştir.

Nurol'un ücretlendirme yapısı sabit ücret ve yan haklardan oluşmaktadır.

Fırsat eşitliği yaklaşımıyla, eşit işe eşit ücret prensibi doğrultusunda ücretlendirme süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte; cinsiyet, yaş veya benzeri farklılıkların önüne geçilmesine özen gösterilmektedir.

Organizasyonun sürdürülebilir büyümesini güvence altına almak ve çalışan memnuniyetini güçlendirmek amacıyla, düzenli olarak gerçekleştirilen sektörel bazda piyasa analizleri ve güncel rekabet koşulları doğrultusunda ücret politikası yapılandırılmaktadır.

Ücret ve kariyer yönetimi politikasını destekleyen ve kariyer gelişim alanlarının yapılandırılmasına rehberlik eden **'İş Değerleme'** projesi tamamlanmıştır. Proje kapsamında; organizasyon genelindeki rollerin iş kapsamı ve sorumluluk alanları sistematik olarak değerlendirilmiş, rol beklentileri analiz edilmiş ve elde edilen veriler, benzer sektör şirketleriyle yapılan karşılaştırmalar doğrultusunda piyasa konumlandırma çalışmalarında kullanılmıştır.

Aynı zamanda grup şirketleri genelinde üst yönetim ve bu yönetime bağlı direkt roller için de kapsamlı bir iş değerleme süreci yürütülmüş, şirketler arası pozisyon dengesi güçlendirilmiş ve ücret yapıları gözden geçirilmiştir.

Bugünün iş ihtiyaçlarını çevik ve veriye dayalı uygulamalarla yönetirken, geleceğin liderlerini geliştiren güçlü bir yetenek ekosistemi inşa ediyoruz.





ÇALIŞAN DENEYİMİ:
Nurol Holding'in sürdürülebilir başarısının temelinde, çalışanlarımızın bağlılığı, memnuniyeti, şirket içi deneyimleri ve gelişimi yer almaktadır. Bu anlayışla, çalışan deneyimini yalnızca İnsan Kaynakları uygulamalarının bir çıktısı olarak değil; kurum kültürümüzün merkezinde konumlanan stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır.

Bu yolculuğu bütüncül bir yaklaşımla ele alarak, çalışanlara dokunduğumuz tüm alanlarda şeffaflık, adalet, kapsayıcılık ve sürekli gelişim ilkeleri esas alınmaktadır.

Açık iletişim kültürünü destekleyen ve dijital ortamda yürütülen **çalışan bağlılığı anketi** ile çalışanların görüşleri düzenli olarak ölçülmekte, şeffaf şekilde çalışanlar ile güçlü ve gelişim alanlar paylaşılmakta ve elde edilen veriler iyileştirme aksiyonlarına dönüştürülmektedir.

"Fikirlerinizi Önemsiyoruz" mottosunu benimsediğimiz kurum kültürümüzde, Nurol Portal bünyesinde yer alan "Fikrim Var" ile "Talep/Öneri/Şikâyet" platformları aracılığıyla çalışan geri bildirimleri anlık ve sistematik biçimde toplanmaktadır. Elde edilen içgörüler ışığında karar alma süreçleri desteklenmekte, süreç iyileştirme mekanizmaları bütüncül bir bakış açısıyla yapılandırılmaktadır.

Çalışanlar ile düzenli olarak gerçekleştirilen **"Nasılsın Görüşmeleri"** kapsamında, çalışan deneyimi ve memnuniyeti çok boyutlu olarak analiz edilmektedir. Elde edilen bilgiler doğrultusunda iyileştirme alanları ve gelişim fırsatları yapılandırılmış bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Çalışan gelişimini destekleyen liderlik ve yetkinlik eğitim programları ile çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri bir gelişim ekosistemi oluşturulmaktadır.

Nurol Holding öncülüğünde, belirli aralıklarla düzenlenen **"Nurol Grubu İnsan Kaynakları Buluşmaları"** ile grup şirketlerinin İnsan Kaynakları ekipleri arasında etkileşimin artırılması ve mesleki bilgi birikiminin aktarabileceği bir platform sağlamak hedef alınmıştır.

Esnek çalışma modeli, kapsayıcı çalışan aktiviteleri, çalışan sağlığı uygulamaları ve gönüllülük projeleri aracılığıyla çalışanların esenliği önceliklendirmekte; sürdürülebilir performansı destekleyen kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Nurol Holding, yüksek çalışan bağlılığı ve güçlü kurum kültürünü stratejik bir öncelik olarak konumlandırmaktadır. Bu yaklaşımla, uzun vadeli değer yaratma hedefini desteklerken, çalışan deneyimini sürekli iyileştirerek grubun büyümesine katkı sağlamaktadır.

Çalışan bağlılığını ve ekipler arası etkileşimi güçlendirmek amacıyla yıl boyunca düzenlenen şirket içi kahvaltı organizasyonları, yılbaşı ve "yaza merhaba" gibi sosyal etkinlikler sayesinde kurum içi iletişim pekiştirilmekte, ortak değerler etrafında şekillenen kurum kültürü desteklenmektedir.

İŞE ALIM VE YETENEK KAZANIMI:
Nurol Holding, sürdürülebilir büyümenin temelinde doğru yeteneği doğru pozisyonda konumlandırmanın yer aldığı bilinciyle, işe alım süreçlerini stratejik bir bakış açısıyla yönetmektedir. **İşe alım yaklaşımımız;** mevcut ihtiyacı karşılamakla birlikte, geleceğin organizasyon yapısını güçlendirecek yetenekleri bünyemize kazandırmayı da hedeflemektedir.

Yetenek kazanımı süreçlerimiz; yetkinlik bazlı mülakat teknikleri, **değerlendirme araçları** (kişilik envanteri, vaka çalışması gibi) ve pozisyona özel analizlerle yapılandırılmakta; aday deneyimi tüm sürecin merkezinde konumlandırılmaktadır. Adaylara şeffaf, hızlı ve geri bildirim odaklı bir süreç sunulması önceliklendirilmektedir. **Dijital işe alım araçları** ve yapay zekâ tabanlı veri analitiği kullanılarak süreçlerin etkinliği düzenli olarak ölçülmekte ve iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Yürütülen işe alım süreçlerinde; **çeşitlilik ve kapsayıcılık** ilkesi gözetilmekte, fırsat eşitliği yaklaşımı benimsenmektedir. Kadın istihdamı, genç yetenek kazanımı ve farklı disiplinlerden gelen profesyonellerin organizasyona dahil edilmesi stratejik öncelikler arasında yer almaktadır.

Üniversite iş birlikleri, kariyer günleri, sektörel etkinlikler ve genç yetenek programları aracılığıyla güçlü bir yetenek havuzu oluşturulmaktadır. Staj ve yeni mezun programları ile erken kariyer profesyonellerine gelişim odaklı bir başlangıç imkânı sunulmakta; potansiyel vadeden adaylar uzun vadeli kariyer planlamaları doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Nurol Holding'de yetenek kazanımı; yalnızca bir yerleştirme süreci değil, kurum kültürünü güçlendiren ve geleceğin liderlerini inşa eden stratejik bir yatırım olarak ele alınmaktadır.

Ortak değerlerimizden beslenen kurum kültürümüzü; bağlılık, gelişim ve yüksek performans odağında geleceğe taşıyoruz.





Nurol ve
Kurumsal Yönetişim

NUROL HOLDİNG
İÇ DENETİM BÖLÜM BAŞKANLIĞI

Nurol Holding A.Ş. ile iştirakleri, iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıklarının tüm birimlerinde yürütülen iç denetim faaliyetleri; Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu adına görev yapan İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından icra edilmektedir. İç Denetim Bölüm Başkanlığı, Holding ve Grup Şirketleri bünyesindeki faaliyetlerin etkinliğini değerlendirmek, geliştirmek ve güvence altına almak amacıyla bağımsız ve tarafsız bir güvence ve danışmanlık fonksiyonu üstlenmektedir.

İÇ DENETİMİN AMAÇ VE KAPSAMI

İç Denetim Bölüm Başkanlığı'nın amaç ve faaliyet alanları aşağıda belirtilmiştir:

- İç denetim faaliyetlerinin Holding ve Grup Şirketleri genelinde etkin, sistematik ve sürekli bir şekilde yürütülmesini sağlamak,
- Faaliyetlerin; belirlenen amaç, politika, stratejik plan ve yürürlükteki mevzuata uygunluğunu değerlendirmek,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımına ilişkin güvence sağlamak,
- Bilgi sistemleri ile finansal ve operasyonel raporlamanın doğruluğu ve güvenilirliğini değerlendirmek,
- Risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini artırmaya yönelik denetim ve danışmanlık faaliyetleri yürütmek,
- Kurumsal risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ve yönetilmesine katkı sağlayacak iyileştirici öneriler geliştirmek,
- Denetim bulguları doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetlerin takibini yapmak.



TEMEL POLİTİKALAR VE DENETİM TÜRLERİ

İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından yürütülen denetimler aşağıdaki başlıklar altında gerçekleştirilmektedir:

Operasyonel Denetim	Faaliyet ve süreçlerin etkinlik, verimlilik ve ekonomiklik açısından değerlendirilmesi
Mali Denetim	Mali tabloların doğruluğu ile mali sistem ve işlemlerin güvenilirliğinin incelenmesi
Uygunluk Denetimi	Faaliyetlerin ilgili mevzuat ve kurum içi düzenlemelere uygunluğunun değerlendirilmesi
Yönetim Sistemleri Denetimi	Yönetim sistemlerinin yeterlilik, uygunluk, etkinlik ve sürdürülebilirlik açısından incelenmesi; stratejik yönetim, iş modelleri ve organizasyon yapısının analiz edilmesi
Etik Kurallara Uyum Denetimi	Etik Kurallar'a uyum düzeyinin değerlendirilmesi
Alt Yüklenici ve Tedarikçi Denetimi	Alt yüklenici ve tedarikçi sistemlerinin yeterlilik ve etkinlik açısından incelenmesi
Suistimal Denetimleri	Operasyonel ve finansal süreçlerdeki zayıflıkların tespiti ve kurumsal yönetişimin güçlendirilmesi

RİSK DERECELENDİRMESİ

İç Denetim Bölüm Başkanlığı gerçekleştirilen denetim bulguları, aşağıda yer alan risk ve öncelik seviyeleri göz önünde bulundurularak sınıflandırılmıştır.

Risk Dereceleri	Riskin Açıklaması
Yüksek	İlgili kategoride sınırlandırılan riskler; iç denetim kapsamında gerçekleştirilen tüm denetim türlerinde tespit edilen burguların ve tontrol eksikliklerinin, gerçekleşmesi halinde iş süreçleri ve/veya finansal raporlama üzerinde **önemli ve yaygın etki** yaratabilecek ve **suistimal veya hata oluşma olasılığı yüksek** nitelikte olduğu durumları kapsamaktadır. Bu sebeple, tespit edilen eksiklikler denetlenen şirket için **Yüksek Risk** olarak değerlendirilmiş; ilişkili aksiyonlar için **en kısa zamanda bir stratejinin belirlenmesi,** gerekli önlemlerin alınması ve **yönetim tarafından yakinen izlenmesi** gerekmektedir.
Orta	İlgili kategoride sınıflandırılan riskler; iç denetim kapsamında gerçekleştirilern tüm denetim türlerinde tespit ediler bulguların ve kontrol eksikliklerinin, gerçekleşmesi halinde iş süreçleri ve/veya finansal raporlama üzerinde **önemli ancak sınırlı etki** yaratabilecek ve **suistimal veya hata oluşma olasılığı bulunun** nitelikte olduğu durumları kapsamaktadır. Bu sebeple, tespit edilen eksiklikler denetlenen şirket için **Orta Seviye Risk** teşkil etmekte olup; ilişkili aksiyonlar için **prosedürel iyileştirmelerin yapılması,** önlemlerin **orta vadede** alınması ve **yönetim tarafından izlenmesi** gerekmektedir.
Düşük	İlgili kategoride sınıflandırılan riskler; iç denetim kapsamında gerçekleştirilern tüm denetim türlerinde tespit ediler bulguların ve kontrol eksikliklerinin, gerçekleşmesi halinde iş süreçleri ve/veya finansal raporlama üzerinde **sınırlı etki** yaratması beklenen ve **suistimal veya hata oluşma olasılığı düşük** nitelikte olduğu durumları kapsamaktadır. Bu sebeple, tespit edilen eksiklikler denetlenen şirket için **Düşük Seviye Risk** olarak değerlendirilmiş olup; **acil aksiyon alınması gereken riskler arasında yer almamakta,** düzeltici aksiyonların **asgari olarak bir yıl içerisinde** yerine getirilmesi önerilmektedir.

MESLEKİ EĞİTİM & GELİŞİM FAALİYETLERİ

İç Denetim Bölüm Başkanlığı bünyesinde 2025 dönemi içerisinde 14'ü dış kaynaklı ve 3'ü ekip içi olmak üzere toplamda 17 eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Grup içerisindeki sektörlerin güncel ihtiyaçlarına ve teknolojik gelişmelere yönelik dış kaynaklı seminerlere, teknik toplantılara ve farkındalık eğitimlerine katılım sağlanmıştır. Ayrıca ekip içinde, departmanın özel ihtiyaçlarına yönelik teknik ve uygulamalı eğitimler düzenlenmiş olup, mesleki gelişim ve uzmanlaşma hedeflerinin gerçekleşmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

GENEL DEĞERLENDİRME

2025 yılı iç denetim faaliyetleri, Nurol Holding ve Grup şirketlerinde risk esaslı bir yaklaşımla yürütülmüş olup; iç kontrol, risk yönetimi ile kurumsal yönetişim süreçlerinin güçlendirilmesine önemli katkılar sağlanmıştır. Denetim ve danışmanlık faaliyetleri sonucunda tespit edilen tüm bulgular ilgili süreç sahipleri tarafından kabul edilmiş ve denetim tarafından önerilen aksiyonların alınmasıyla, grup genelinde operasyonel ve mali süreçlerin iyileştirilmesine katkıda bulunulmuştur. İç denetim ekibinin deneyimi ve yürütülen eğitim faaliyetleri, gerçekleştirilen denetim faaliyetlerinin etkinliğini artırmış ve kuruma katma değer sağlamıştır.



NUROL HOLDİNG RİSK YÖNETİMİ

Nurol Holding ve Grup Şirketleri'nde risk yönetimi çalışmaları, stratejik plan ve hedeflerin gerçekleşmesini engelleyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlik kategorilerindeki risklerin etkin yönetimini sağlamak amacıyla, kurumsal yönetimin önemli bir unsuru olarak ve bütünsel bir bakış açışı ile yürütülmektedir.

Nurol Grubu'nda risk yönetimi faaliyetleri, Nurol Holding Finansman Koordinatörlüğü bünyesinde kurulan Nurol Holding Risk Yönetimi Bölüm Başkanlığı tarafından, Nurol Holding Yönetim Kurulu seviyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordineli olarak sürdürülmektedir.

Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli stratejik hedeflere ulaşılmasını etkileyebilecek, şirketlerin gelişimi ve sürekliliğini tehdit edebilecek risklerin tanımlanması, analizi, takibi ve raporlaması ile bu risklerin Nurol Grubu'nun risk iştahına göre etkin yönetilmesine yönelik kurumsal risk yönetimi ilkeleri benimsenmiştir.

Risk yönetimi süreci, kurumsal bazda yapısal bir bakış açısı getirmek amacıyla, uluslararası standartlara uyumlu olacak şekilde tasarlanmış ve bu kapsamda yürütülmesi planlanan çalışmalara dair yol haritası, Nurol Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Nurol Grubu risk yönetimi altyapısının kurulması, Grubun strateji ve yaklaşımı doğrultusunda ilgili politika ve prosedürlerin hazırlanması ile raporlama sisteminin geliştirilmesi çalışmalarına öncelik verilmiştir.

Grup şirketlerinin yönetimleri ve süreç sahipleriyle yapılan değerlendirmeler ve risk çalıştayları yoluyla risk envanterinin oluşturulması, risklerin etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi ve aksiyon planları ile risklerin önlenmesi, iyileştirilmesi, transferine ilişkin çözüm önerilerinin belirlenmesi çalışmaları yürütülmektedir.

Bu doğrultuda pilot uygulamalar olarak savunma sanayi şirketlerinde "yukarıdan aşağıya", madencilik sektöründe ise operasyonel çalıştaylara dayalı "aşağıdan yukarıya" metodolojisiyle risk değerlendirmeleri başlatılmıştır. Bunun yanında risk yönetimi yaklaşımı; kritik uluslararası projelerde stratejik bir karar destek aracı olarak kullanılmıştır.

Nurol Grubu bünyesinde risk yönetimi anlayışının özümsenmesi ve grup şirketlerinde atanacak "Risk Sorumluları" aracılığıyla metodolojinin tüm organizasyonel alt birimlere yayılması hedeflenmekte ve tam entegrasyon kapsamında risk yönetiminin; yatırım, proje yönetimi, bütçeleme ve raporlama gibi tüm iş süreçlerinde asli ve stratejik bir bileşen haline getirilmesi planlanmaktadır.

Ayrıca, Grup içerisinde risk kültürü, farkındalığı ve bilincini arttırmak için risk yönetimi alanında eğitim, dokümantasyon ve koordinasyonun sağlanması ile yeni gelişmeler (yeni iş kolları veya pazarlara giriş, makroekonomik gelişmeler v.b.) çerçevesinde risk profilindeki değişimlerin değerlendirilip, gerekirse mevcut uygulamaların bu riskleri yönetecek şekilde güncellenmesi de risk yönetimi sürecinin bir unsuru olarak belirlenmiştir.

Nurol Holding risk yönetimi sistemi her seviye ve bölümü kapsayarak stratejik hedeflere ulaşılması yönünde yönetime makul bir derecede güvence sağlamayı amaçlar.

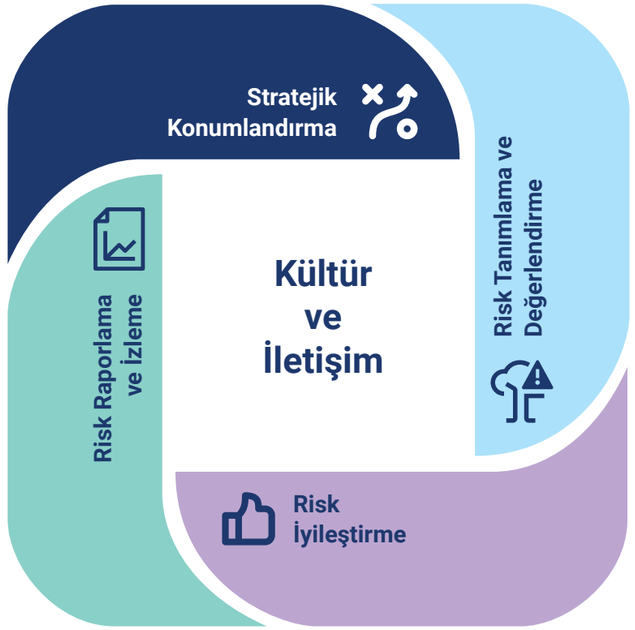
Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesindeki tüm çalışanlar, yürüttükleri faaliyetler ve sorumlu oldukları süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesi, analizi ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir.

Grubun maruz kaldığı başlıca riskler; finansal (döviz, faiz, fiyat, likidite) ve finansal olmayan riskler (stratejik, operasyonel, uyum, sürdürülebilirlik) kategorilerinde takip edilmektedir.

FİNANSAL RİSKLER

Nurol Holding ve Grup Şirketleri'nde finansal riskler Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Finansal Risk Yönetim Politikası dokümanı kapsamında belirlenen ilkeler doğrultusunda yönetilmektedir. Aylık olarak yapılan Finansal Strateji Komitesi Toplantıları ile Grup Şirketleri Mali Yönetim Kadrosu ile Nurol Holding Hazine Bölüm Başkanlığı koordinasyonunda finansal riskler değerlendirilmekte, ölçümlenmekte ve mevcut olan risklere karşı gerekli aksiyon kararları alınmaktadır.

Nurol Grubu'nun risk iştahına göre etkin yönetilmesine yönelik kurumsal risk yönetimi ilkeleri benimsenmiştir.



Nurol Holding Riskin Erken Saptanması Komitesi



Finansal riskler dört ana başlık altında değerlendirilmektedir. Bunlar sırası ile;

- Döviz Kur Riski
- Faiz/Durasyon Riski
- Fiyat Riski
- Likidite Riski

Finansal risklerin yönetilmesi aşamasında öncelikle işletme içi doğal korunma yöntemleri tercih edilmekte, bunun mümkün olmadığı ya da tek başına yeterli olmadığı durumlarda ise Türev İşlemlere başvurulmaktadır.

FİNANSAL OLMAYAN RİSKLER

Finansal risklerin yanı sıra, mali etkileri de olmakla birlikte finansal olmayan riskler kategorisinde takip edilen diğer önemli riskler dört başlık altında değerlendirilmektedir. Bunlar sırası ile;

- Stratejik riskler
- Operasyonel riskler
- Uyum riskleri
- Sürdürülebilirlik riskleri

STRATEJİK RİSKLER

Grubun kısa, orta ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek; ekonomik, jeopolitik, piyasa, paydaş ilişkileri kaynaklı yapısal riskler ile iş modeli, portföy dağılımı, yönetişim, yatırım kararları ve itibar gibi içsel faktörlü riskler bu başlıkta yer almaktadır.

OPERASYONEL RİSKLER

Afet, yangın, iş sağlığı ve güvenliği, çevre gibi olaylar, tedarik zinciri, satın alma, proje yönetimi gibi faaliyetler ile bilgi teknolojileri, altyapı sistemlerindeki sorunlardan veya iş süreçleri, çalışanlar, verimlilik gibi nedenler sonucu meydana gelebilecek riskler bu kategoride ele alınmaktadır.

UYUM RİSKLERİ

Yürürlükteki yasalara, ilgii tüm düzenleme ve mevzuatlara, Grup içi politika, prodesür ve yönetmelikler ile kurumsal yönetimin parçası olan tüm kurallara uyum esas olup, uyum risklerine karşı sıfır tolerans gösterilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

Nurol Holding ve Grup şirketlerinde sürdürülebilirlik çalışmaları, ekonomik, çevresel ve toplumsal boyutlarıyla ele alınmaktadır. Doğal afetler, aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı, doğal kaynakların verimli kullanımı ile geri kazanım, çalışan hakları, fırsat eşitliği, sorumlu satın alma, paydaş ekonomisine katkı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme gibi riskler bu başlıkta yönetilmektedir.

UYUM PROGRAMI

Nurol Holding A.Ş. faaliyet gösterdiği farklı sektörler ve coğrafyalarda, yerel ve uluslararası mevzuata tam uyumu temel prensip olarak benimsemiştir. Küresel ekonomide artan entegrasyon ihtiyacının bir sonucu olarak, sadece yerel mevzuata değil, aynı zamanda uluslararası kural, uygulama ve düzenlemelere de uyum sağlanması, günümüzde artık bir gereklilik haline gelmiştir. Bu doğrultuda, "Kurumsal Uyum Programları"nın oluşturulması ve etkin bir şekilde uygulanması stratejik bir öncelik arz etmektedir.

Bu gerekliliğin bilincinde olan Nurol Holding A.Ş., 2024 yılı boyunca ABD merkezli Eversheds Sutherland (US) LLP danışmanlığında kapsamlı bir Uyum Projesi yürütmüştür. Üç aşamadan oluşan bu proje, 2024 yılının sonunda başarıyla tamamlanmış; **"Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele"**, **"Ekonomik Yaptırımlar ve Kara Para Aklama ile Mücadele"** ile **"Uluslararası İhracat Kontrolleri"** başlıkları altında hazırlanan Kurumsal Uyum Politikaları, Ocak 2025 itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Proje kapsamında gerçekleştirilen teorik ve uygulamalı eğitimlerin ardından, çalışanlarımızın göstermiş olduğu ilgi ve sorumluluk bilinci sayesinde, Uyum Politikalarının uygulanması, resmî yürürlük tarihinden önce, 2024 yılının son çeyreğinde, fiilen başlamıştır.

2025 yılı boyunca da Nurol Topluluk Şirketleri ve çalışanları aynı sorumluluk bilinciyle Politikalarımıza uygun davranmaya devam etmiştir.

Nurol Topluluk Şirketleri, yeni iş ilişkilerine girecekleri paydaşları için sistematik Özenli Durum İnceleme (Due Diligence) süreçleri işletmiş; ayrıca, özellikle "yaptırım riski" taşıyan ülkelerde faaliyet gösteren yaklaşık 900 tedarikçi ve müşteri, hukuki ve ticari açıdan geriye dönük olarak incelenmiştir.

Kurumsal Uyum Politikaları ve Programının etkinliğini ve farkındalığını arttırmak amacıyla, Nurol Holding Uluslararası Hukuk ve Uyum Baş Müşavirliği koordinasyonunda ve Topluluk Şirketleri çalışanlarının katkısıyla, 2025 yılı itibarıyla, takip eden yıllarda da sürdürülecek çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir:

- Kurumsal mesaj grubu aracılığıyla, Politikalarımızı ilgilendiren konulardaki ulusal ve uluslararası gelişmelerin çalışanlarla düzenli olarak paylaşılması,
- Politikalarımızın uygulanmasına etkisi olabilecek önemli ulusal ve uluslararası gelişmelerin Nurol Holding ve Topluluk Şirketleri üst yönetimlerine raporlanması,
- Kurumsal Portal üzerinden Politikaların yayımlanarak çalışanların erişiminin kolaylaştırılması,
- Topluluk Şirketlerine yönelik yıllık düzenli eğitimlerin yanı sıra, talep üzerine çevrim içi ve yüz yüze özel eğitimlerin organize edilmesi,
- Uygulama süreçlerinde çalışanlardan gelen soru ve sorunların raporlanıp etkin çözümler üretilmesi.

Kurumsal Uyum Programı ile tüm Nurol Topluluk Şirketlerine, yöneticilerine, çalışanlarına ve iş ortaklarına küresel gelişmelere uygun, güncel ve etkin bir rehberlik sağlamak ve böylece Nurol Topluluğunun öncelikle kendi Uyum Politikalarına, dolayısıyla da yerel ve uluslararası düzenlemelere uygun hareket etmesini temin etmek amaçlanmıştır. 2025 yılında alınan sonuçlar bu hedeflere başarıyla ulaşıldığını ortaya koymaktadır.

Nurol Holding A.Ş.

Hakkında

Yarım asrı aşan geçmişiyle; inşaat ve taahhüt, gayrimenkul yatırımları, savunma sanayi, enerji ve madencilik, turizm ve finans olmak üzere 6 ana sektördeki hizmetleriyle, 40'ı aşan şirket ve iştirakiyle, 13.000'i aşan yerli ve yabancı çalışanıyla, yarattığı toplumsal ve ekonomik değerlerin kalitesiyle gurur duymaktadır.

Kuruluş Tarihi : 1989
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 150

info@nurol.com.tr
www.nurol.com.tr



Nurol Holding A.Ş. Merkez, Ankara

YÖNETİM KURULU

Başkan • Nurettin Çarmıklı

Başkan Yardımcısı • M. Oğuz Çarmıklı

Üyeler
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Oğuzhan Çarmıklı
- Gürhan Çarmıklı
- Av. Cumhur Bozkurt
- Kerim Kemahlı
- Ersun Bayraktaroğlu

KOORDİNATÖRLER

Ticaret ve Uluslararası İlişkiler • Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı

Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları • Gürol Çarmıklı

Turizm • Gaye Çarmıklı

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik • Ceyda Çarmıklı

Finansman • Kerim Kemahlı

BAŞ HUKUK MÜŞAVİRLERİ

Baş Hukuk Müşaviri • Av. Cumhur Bozkurt

Uluslararası Baş Hukuk Müşaviri • Av. Dr. Feyiz Erdoğan

GRUP BAŞKANLARI

Bilgi Teknolojileri • Nesrin Sarı

İK. Kİ ve Sürdürülebilirlik • E. Elif Geres

BAŞKANLAR

Bilgi Teknolojileri • Emine Ongun

Genel Muhasebe • Korkut Şeşenoğlu

Bütçe ve Finansal Raporlama • Halis Kıvanç Özer

Finansman • Serhan Sonaer

İç Denetim • Aşkın Yılmaz

Stratejik Planlama • Emre Akın

Hazine • Erol Buyurgan

Risk Yönetimi • Bora Akdoğanlar

NUROL, 1966 yılında ana faaliyet konusu inşaat ve taahhüt olarak kurulmuş bulunan NUROL İnşaat şirketiyle başlayan ve ilerleyen tarihlerde farklı sektörlerde verimlilik ve kalite ön planda tutularak kurduğu şirketleriyle birlikte gerçekleştirdiği yatırımlarla büyüyüp gelişmekte olan bir topluluktur.

NUROL HOLDİNG, 1989 yılında Nurettin Çarmıklı, merhum Erol Çarmıklı ve M. Oğuz Çarmıklı kardeşlerin yönetiminde kurulmuş olup, başta inşaat ve taahhüt sektörü olmak üzere; savunma sanayi, madencilik, gayrimenkul yatırım, finans, turizm, enerji, ticaret ve hizmet gibi birçok farklı sektörde yapılanmış olan şirketler tarafından yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerine aralıksız devam etmektedir. NUROL, kurulduğu günden bu yana adına layık bir şekilde yurt içinde faaliyetlerine devam ederken, yurt dışında da evrensel değerlerden ödün vermeden ülkemizin adını en iyi şekilde temsil ederek başarılı projelerde yer almaya özen göstermektedir. Öncelikli amacı kırka yakın iştirak, bağlı ortaklık, şube ve proje ortaklığı ve on iki bini aşan çalışanlarıyla birlikte kapasitesini maksimum seviyede kullanmak ve dengeli bir portföy ile risklerini iyi yöneterek ülke ekonomisine istihdam ve katma değer yaratmaktır. Grup Şirketlerinin Yönetimi, kurumsal yönetişim prensipleri dahilinde Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcılarına bağlı Koordinatörlükler ve bağlı şirketlerinde Genel Müdürler tarafından yürütülmekte olup kontrol, koordinasyon ve denetim faaliyetleri Holding merkezinden gerçekleştirilmektedir.

Holding ile birlikte savunma sanayi grup şirketleri başta olmak üzere, madencilik, enerji, turizm, ticaret ve hizmet sektörüne ait şirketlerin yapılanması Ankara, NUROL İnşaat, Nurol GYO ve NUROL BANK şirketleri ise İstanbul merkezli olarak konumlandırılmıştır. Stratejik hedefleri doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli planlarını değişimlere göre yenileyerek sürdürülebilir büyüme başarısını gösteren NUROL, yer aldığı sektörlerde sağlam temellere dayanan varlığını koruyarak yurt içi ve yurt dışında yatırımlarına daha güçlü bir yapıyla devam etme yönünde hedeflerini kısa ve uzun vadeli olarak güncellemektedir.

NUROL; ticari faaliyetlerinin yanı sıra toplumsal sorunların çözümüne ve çağdaş yaşam standartlarının gelişmesine yönelik stratejiler belirlemekte ve bununla ilgili çeşitli projelerde yer almaktadır. Grup şirketleri tüm çalışanlarıyla birlikte kurumsal sosyal sorumluluk farkındalığıyla insana ve çevreye olan duyarlılığı ön planda tutarak topluma hizmet etmeyi görev kabul etmişlerdir. Nurol Ailesi yarım asrı aşan ticari geçmişi ve tecrübesiyle yarattığı üstün marka kalitesiyle, geleneklere olan bağlılığını koruyan ve aile değerleriyle şirket değerlerinin uyumlu kılınmasına azami özen göstererek çağa uygun adımlarla ilerleyen Türkiye'nin önde gelen gruplarından birinin sahipleridirler.

Nurol Holding'in 31 Aralık 2025 itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü 7,1 Milyar USD aynı dönem itibarıyla grubun cirosu yaklaşık 2,6 Milyar USD olarak gerçekleşmiştir.

Ülke değerlerini artırmaya yönelik faaliyetlerine aralıksız devam eden Nurol Ailesi'nin destekleriyle kurulan Nurol Eğitim Kültür ve Spor Vakfı kurulduğu günden itibaren ülke kalkınmasında önemli rolü olan eğitim başta olmak üzere kültür ve sanatın gelişmesine destek olmaktadır.

Nurol Grup Şirketleri küresel arenada faaliyet gösterdiği her alanda çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemektedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak, strateji ve süreçlerini insan haklarına saygı, çevrenin korunması, adil çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele gibi belirlenen On İlkeye uygun şekilde gerçekleştirme taahhüdü vermiştir. Gereklilikleri yerine getirirken, sürekli iyileştirme prensibi ile bu alanlardaki uygulama seviyesini yükseltmeyi amaç edinmiştir. Gerçekleştirilen faaliyetlerin Grup Topluluk Şirketleri için değil, tüm paydaşların ve ülke ekonomisinin gelişimine de yaratacağı katkının bilinciyle değer zinciri etkileşiminin sürekliliğine önem vermektedir.

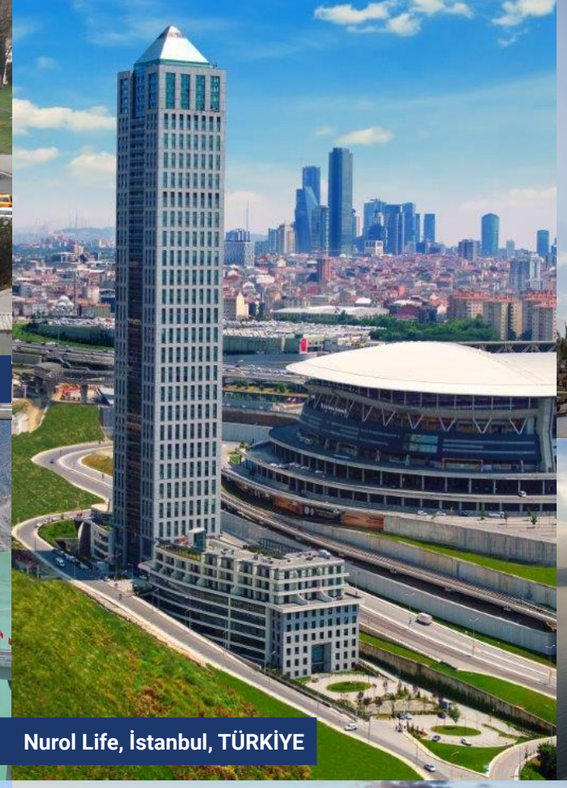
Sürdürülebilirlik stratejimizi ve yol haritamızı kurumsal olarak önceliklendirdiğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Küresel İlkeler ışığında şekillendiriyor, kurum içi yönetişim yapımızı bu çerçevede düzenliyoruz. Her yıl elde ettiğimiz gelişmeleri şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşma taahhüdünü sürdüren Nurol Grubu olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki stratejik, operasyonel ve sosyal sürdürülebilirlik pratiklerini sürekli olarak değerlendirerek, uluslararası standartlara ve iyi uygulamalara göre iyileştirmeler yapmaya devam etmekteyiz.




Marmaray Boğaz Tüp Geçişi, İstanbul, TÜRKİYE


Yusufeli Köprüleri(Merkez), Artvin, TÜRKİYE


Nusfalau-Suplacu Barcau Otoyolu Altkesim 3B5, Marca Salaj, ROMANYA


Nurol Life, İstanbul, TÜRKİYE


Eğiste Viyadüğü, Konya, TÜRKİYE


Bab Al Qasr Otel ve Rezidans, Abu Dabi, BAE


Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu, Gebze-İzmir, TÜRKİYE


Khalidya Palace Rotana Hotel ve Konutları, Abu Dabi, BAE


1070 Test Binası, Ankara, TÜRKİYE



Ilısu Barajı ve HES, Mardin, TÜRKİYE


Çiğli Tramvay Hattı, İzmir, TÜRKİYE

İnşaat ve Gayrimenkul Sektörü

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.
Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş.
Oasis Bodrum



Tizi Ouzou Bağlantı Otoyolu, Tizi Ouzou/CEZAYİR



Yener Esen: Sürdürülebilirlik ve EYS Direktörü - **Cumhur Tufan Boz:** Genel Müdür Yardımcısı (Teknik) - **Bilal Özger:** Muhasebe, Bütçe ve Finansal Raporlama Genel Müdür Yardımcısı
Yasemin Büyüklü: İç Denetim Müdürü - **Mehmet İlker Gülen:** Genel Müdür Yardımcısı (Teknik) - **Nurdan Kabakcı:** İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü
Nurettin Akdeniz: CEO & Yönetim Kurulu Üyesi - **Nurdoğan Topuz:** Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler) - **Ayşegül Yurt Fotbolcu:** Sözleşmeler Direktörü
Özkan Ülgen: İhale Grup Direktörü - **Uğur Yiğit:** İş Geliştirme Grup Direktörü - **Halil Alptuğ Yavru:** Proje Kontrol Grup Müdür Yardımcısı - **Av. Sait Taylan Gürkan:** Hukuk Müşaviri -Avukat

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.

Nurol İnşaat, kurulduğu 1966 yılından bu yana, güvenilirliği ve mükemmelliğe olan sağlam bağlılığıyla inşaat sektöründe lider bir konumda yer almaktadır. Dünya çapında tamamlanmış ve devam eden 170'i aşkın projeden oluşan, toplam değeri 34 milyar ABD dolarını aşan etkileyici portföyüyle Nurol İnşaat; altyapı, üstyapı ve endüstriyel projeler başta olmak üzere farklı disiplinlerde uzmanlığını sergilemektedir. Nurol İnşaat, benzersiz kalite anlayışı ve yenilikçi uygulamalarla küresel inşaat sektöründe mükemmellik standartlarını belirlemeye devam etmektedir.

Kuruluş Tarihi : 1966
Merkez : İstanbul
Çalışan Sayısı : 7323

info@nurolinsaat.com.tr
www.nurolinsaat.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Gürhan Çarmıklı
- Oğuzhan Çarmıklı
- Semih Kayaalp
- Mehmet Buyurgan
- Nurettin Akdeniz
- M. Ersun Bayraktaroğlu

CEO
- Nurettin Akdeniz

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)
- Cumhur Tufan Boz

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)
- Mehmet İlker Gülen

Genel Müdür Yardımcısı (Muhasebe-Bütçe-Finansal Raporlama)
- Bilal Özger

Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler)
- Nurdoğan Topuz

"Nurol İnşaat olarak kurulduğumuz günden bu yana mühendislikte teknik yeterlilik ve zamanında teslim ilkesini etik değerlerle harmanlıyor; faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda güvenilir bir paydaş olarak uzun ömürlü yapılar inşa ediyoruz. Küresel ölçekte değişen ihtiyaçlara karşı çözüm odaklı yapımız, güçlü mühendislik altyapımız ve disiplinli iş kültürümüzle yeni pazarlarda da istikrarlı büyümeyi sağlıyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda faaliyet gösteriyor, insanı ve çevreyi kurum kültürümüzün ve iş disiplinimizin merkezine yerleştiriyoruz. Farklı ülkelerden ve kültürlerden gelen binlerce çalışanımızın bir takım olarak yürüttüğü çalışmaların çeşitlilik ve kapsayıcılık konusundaki proaktif yaklaşımımızla daha da güçlendiğine inanıyor; bu yapıyı destekliyoruz. Aynı zamanda dijitalleşme ve yetkin insan kaynağı yatırımlarıyla kurumsal yapımızı sürekli geliştiriyoruz. Bugün olduğu gibi yarın da stratejik öngörümüz, etik duruşumuz ve kararlılığımızla yolumuza devam edeceğiz."

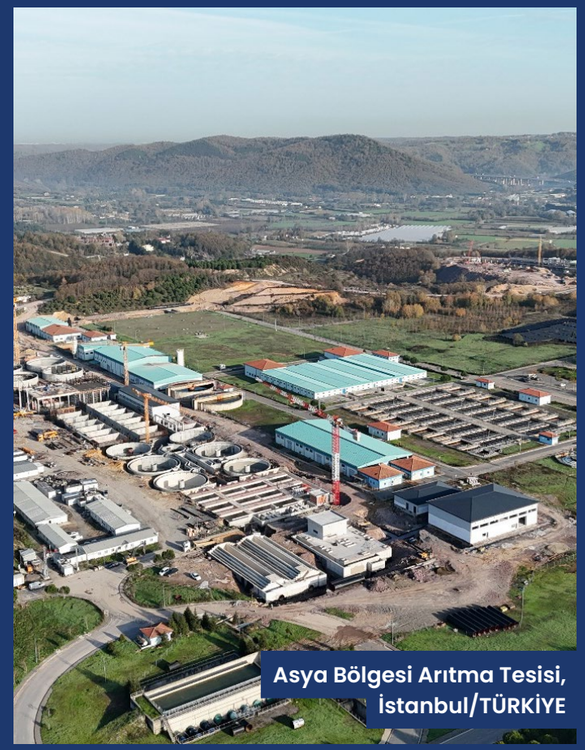
Nurettin Akdeniz



Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metrosu, İstanbul/TÜRKİYE



Silifke-Mut Yolu, Mersin/TÜRKİYE



Asya Bölgesi Arıtma Tesisi, İstanbul/TÜRKİYE



Târgu Mureș - Târgu Neamț Otoyolu Kesim I, Târgu Mureș/ROMANYA

Nurol Şirketler Topluluğu'nun öncü şirketi olarak 1966 yılında NUROL İnşaat'ın kurulmasıyla birlikte, 80'li yıllarda uluslararası piyasalara ilk adım atılmıştır. Bu tarihten itibaren altyapı, üstyapı ve endüstriyel tesis projelerinde uzmanlığını sergileyen NUROL İnşaat, ABD'li "Engineering News Record" (ENR.com) tarafından yayımlanan Dünyanın En Büyük Uluslararası Müteahhitleri listesinde de son 20 yıldır üst üste yer almaktadır.

Nurol İnşaat, 2025 yıl sonu itibarıyla 30 milyar ABD Dolarını aşan tamamlanmış proje portföyünün yanı sıra, 4 milyar ABD Doları tutarında proje stoğunu da gururla sürdürülmektedir.

Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu (Osmangazi Köprüsü ve Bağlantı Yolları dahil) Projesi, Türkiye'nin ilk Yap-İşlet-Devret modeli ulaşım projesi olup, 7,5 milyar ABD Doları ile Türkiye'nin en büyük altyapı yatırımlarından biridir. Proje kapsamında Gebze ile İzmir arasında 384 km otoyol ve 42 km bağlantı yolu olmak üzere toplam 426 km otoyol inşaatı tamamlanmış olup, proje 2035 yılına kadar işletilmeye devam edilecektir.

Silifke-Mut Yolu Projesi kapsamında eğik askılı ve dengeli konsol tabliyeli II. Kılıç Arslan Köprüsü ile toplam 6.850 m uzunluğunda 3 adet NATM tünel dahil 16,7 km uzunluğundaki 2x2 yolun inşaatına devam edilmektedir.

Mart 2024 itibarıyla imalatına başlanan ve tamamlandığında 360.000 m³/gün kapasite ile hizmete alınacak Asya Bölgesi Arıtma Tesisi Projesinin inşaat işleri büyük ölçüde tamamlanmıştır. Projenin 2027'de tamamlanması planlanmaktadır.

Aralık 2018 itibarıyla tamamlanan Ordu Çevre Yolu Projesinin ardından kalan işlere yönelik imzalanan ikmal işleri sözleşmesi kapsamında Perşembe-Otogar Kavşağı arasındaki 10,7 km'lik kısmı 2019 yılı içerisinde trafiğe açılmıştır. Diğer kısımlarda ise proje takvimine uygun olarak çalışmalara devam edilmektedir.

Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi kapsamında 13 km uzunluğundaki çift tüp, tek hat TBM tüneli ve 11 adet istasyonun yapım işlerine devam edilmektedir. Proje tamamlandığında tek yönde saatlik 44.000 kişi taşıma kapasitesine sahip olması planlanmaktadır.

500 milyon ABD Doları'na ulaşacak yatırımı ile İstanbul Büyükçekmece-Sırtköy'de gerçekleştirilen Yeşilyaka Projesi'nde yapım çalışmaları tamamlanmıştır. Proje yaklaşık 1 milyon m² büyüklüğünde arsa üzerinde 3 etaptan oluşmakta olup 681 adet villa, sosyal tesis ve ortak alanlardan oluşmaktadır.

Kapalı alanı yaklaşık 30.000 m² olan Balıkesir Kuru Evcil Hayvan Maması Fabrikası Projesinde inşaat, mekanik ve elektrik imalatları tamamlanmış olup, geçici kabul işlemleri 2025 yılında tamamlanmıştır.

Cezayir'de, Nurol İnşaat birden fazla önemli projeyi üstlenmektedir. 2014 yılında uhdesinde kalan Tizi Ouzou Şehri, Doğu-Batı Otoyolu Bağlantı Otoyolu projesinin sözleşme tutarının 1 milyar ABD Doları'na ulaşması beklenmektedir. Proje kapsamında yapılması planlanan 48 km otoyolun 5 km uzunluğundaki öncelikli kısmının trafiğe açılışı yapılmış olup kalan kısımlarda yapım işlerine devam edil-

Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projemiz kapsamında 13 km uzunluğundaki çift tüp, tek hat TBM tüneli ve 11 adet istasyonun yapımı devam etmektedir. Proje tek yönde saatlik 44.000 kişi taşıma kapasitesine sahip olacaktır.

mektedir. Ayrıca, yapımlarına devam edilen sulama suyu sağlamayı amaçlayan Boukhroufa Barajı ile sulama ve içme suyu temini üzerine planlanan Souk Tleta Barajı Projeleri, bölge altyapısına Nurol İnşaat'ın yaptığı önemli katkılar arasında yer almaktadır.

Nurol İnşaat, Romanya'da karayolu projeleriyle ülkenin altyapı gelişimine önemli katkılar sağlamaya devam etmektedir. Eylül 2023'te trafiğe açılan "Nusfalau–Suplacu de Barcau Otoyolu Tasarım ve Yapım İşi" projesinin ardından, 2023-2025 yılları arasında üç önemli projenin sözleşmesi imzalanmıştır. Kasım 2023'te 220 milyon Euro bedelle imzalanan Nurol liderliğindeki "Ploiesti – Buzau Otoyolu Lot-3, Pietroasele Buzau Kesimi Yapım İşi" projesi 2025 yıl sonu itibarıyla hizmete açılmıştır. Şubat 2024'te 494 milyon Euro bedelle sözleşmesi imzalanan "Târgu Mureş - Târgu Neamț Otoyolu, Kesim I ve A3 Bağlantısı Tasarım ve Yapım İşleri" projesinin yapımı devam etmektedir. Ocak 2025'te 283 milyon Euro bedelle Nurol bünyesine katılan "Batı Timişoara Çevre Yolu Tasarım ve Yapım İşleri" projesinde faaliyetler devam etmektedir.

2026'nın ilk ayında proje bedeli 557 milyon Euro olan Arad Oradea Otoyolu Lot 3 Projesinin sözleşmesi imzalanmıştır. Proje kapsamında 47 km uzunluğunda 2x2 şeritli otoyol, Arad Batı Endüstriyel Alanına yapılacak 2,9 km bağlantı yolu, 6 adet kavşak, 15 adet çelik köprü, 13 adet prekast köprü, 1 adet prekast çelik köprü, 2 adet işletme ve bakım merkezi, 3 adet park ve servis alanlarının imalat işleri yapılacaktır.

Körfez Bölgesi, yalnızca Birleşik Arap Emirlikleri'nde toplam değeri 3 milyar doların üzerinde 29 başarılı projeye sahip olan NUROL İnşaat için odak noktası olmaya devam etmektedir. Mayıs 2024'te sözleşmesi imzalanan "Al Reeman 2 Projesinin 3. Fazı" projesi kapsamında Abu Dhabi'de 76 hektar arazi üzerinde yol, içme suyu, yağmur suyu, kanalizasyon vb. altyapı işleri de dahil olmak üzere 557 adet villanın yapımı yer almaktadır. Son olarak 2025 yılı içerisinde sözleşmesi imzalanan "Verdes by Haven 1&2 – Wadi Al Safa 5, Dubai" projesi kapsamında, 1.047 adet dairenin yapımı yer almaktadır.

Çalışmalarımızın ağırlık noktasında bulunan yurt dışı faaliyetlerimizin genişletilmesi amacıyla iş geliştirme çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir. BAE, Katar, Suudi Arabistan, Kuveyt, Umman başta olmak üzere Körfez Bölgesi ülkeleri, Kenya, Uganda, Ruanda'yı da kapsayan Sahra Altı Afrika ülkeleri, Cezayir, Tunus, Polonya, Slovakya, Kosova, Arnavutluk, Bosna, Makedonya, Karadağ, Kazakistan, Özbekistan, Azerbaycan, Pakistan ve Gürcistan'daki girişimlerimizin yanı sıra Orta, Doğu ve Güneydoğu Avrupa'nın kesişim noktası olan Romanya'da da faaliyetlerimiz devam etmektedir.



Al Reeman 2 Aşama 3
Villalar ve Altyapı
(Fay Reeman II), Abu Dabi/UAE



13,9 km
2x2 bölünmüş yol olarak tasarlandı

- 6 adet köprü
- 1 adet karayolu alt geçidi
- 2 adet kavşak
- 2 adet hizmet ve park alanı
- 1 adet işletme ve bakım merkezi

Ploiesti-Buzau Otoyolu Lot-3,
Buzau/ROMANYA

NUROL İNŞAAT VE TİCARET A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	96.954	2.102.912	99.864	2.329.891
Toplam Özkaynaklar	44.045	955.336	38.482	897.814
Satış Gelirleri	28.864	672.665	30.596	775.799
FAVÖK	4.528	105.516	5.423	137.516

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından alınmıştır.



Nurol Park, İstanbul



Recep Emanet: Oasis Cadde Genel Müdürü - **Günsel Reçeloğlu:** Tasarım Direktörü - **Nadir Güneş Yıldız:** Finans Direktörü - **Sebla Akdağ:** Pazarlama Direktörü
A. Erol Arman: Genel Müdür - **Ülker Afacan:** Satış Direktörü - **Ayça Tok:** Tasarım Direktörü - **M. Kürşat Oğuzhan:** Projeler Direktörü - **Sena Ersoy:** Proje ve İş Geliştirme Direktörü

Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Nurol GYO, sürdürülebilir ve yüksek katma değerli gayrimenkul projeleri geliştiren bir yatırım ortaklığıdır. İnsan odaklı tasarım anlayışıyla yaşam kalitesini artıran projeler üretir. Güçlü finansal yapısı ve deneyimli ekibiyle portföyünü istikrarlı şekilde büyütmektedir. ESG ilkelerini iş süreçlerine entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedefler.

Yönetim Kurulu Üyeleri
- M. Oğuz Çarmıklı
- S. Ceyda Çarmıklı
- Semih Kayaalp
- Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Tarık Ongun)
- Mete Güvendi
- Muammer Öztürk

Genel Müdür
- A. Erol Arman

"2025 yılında sürdürülebilirlik, kurumsal dönüşüm ve yeni proje yatırımları odağında önemli adımlar attık. Enerji verimliliği ve eşitlik alanlarında elde ettiğimiz kazanımlarla daha güçlü bir yapıya ulaştık. Önümüzdeki dönemde de paydaşlarımız için kalıcı değer üretmeye devam edeceğiz."

A. Erol Arman

Kuruluş Tarihi : 1997
Merkez : İstanbul
Çalışan Sayısı : 43

info@nurolgyo.com
www.nurolgyo.com

2.248
Konut

79.356 m²
Ofis ve Ticari alan

Nurol GYO, Nurol Grubu'nun 60 yılı aşkın köklü deneyiminden aldığı güçle; gayrimenkul projeleri geliştiren, yatırım ile portföy yönetimini uçtan uca yöneten bir gayrimenkul yatırım ortaklığıdır.

Modern, sürdürülebilir ve çevreyle uyumlu yaşam alanları oluşturma vizyonu doğrultusunda; gayrimenkul geliştirme, proje tasarımı, pazarlama ve satış süreçlerinde uzmanlaşmıştır. Konut, ofis, ticari ve karma projelerde mimari estetik ile işlevselliği bir araya getirerek insan odaklı çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

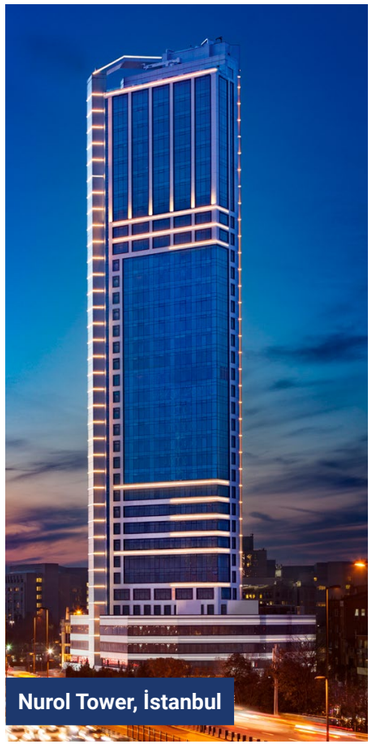
Temel hedefi; çağdaş şehircilik anlayışını bireylerin beklentileriyle buluşturmak ve topluma ile çevreye kalıcı değer sağlayan projeler hayata geçirmektir.

Yenilikçi, çevik ve rekabetçi yaklaşımıyla gayrimenkul sektöründeki güvenilir konumunu sürdürürken; güçlü kurumsal yönetim yapısı, etik ilkeleri ve yatırımcı odaklı bakış açısıyla örnek bir marka olma vizyonunu kararlılıkla devam ettirmektedir.

Nurol GYO 2025 yılında;

- Portföyde yer alan 3.640 m² konut, 3.066 m² ofis ve 1.343 m² ticari alanın satışları gerçekleştirildi. 2025 yılında bu işlemler kapsamında yaklaşık 1 milyar TL tutarında satış cirosu elde edildi. Kiralanabilir ofis, ticari ve konut ünitelerinden ise toplam 170 milyon TL kira geliri sağlandı.
- İzmir-Urla bölgesinde konumlanan, 77.000 m² arazi üzerinde 77 müstakil nitelikli konut projesinin geliştirmek üzere sözleşme süreçlerini başlattı,
- Kalite Yönetim Sistemi (KYS) kurulumu kapsamında süreç ve prosedürlerin yazılı hale getirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.


Nurol Life, İstanbul


Nurol Tower, İstanbul


Nurol Life, İstanbul

NUROL GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	7.450	161.586	6.726	156.920
Toplam Özkaynaklar	6.895	149.559	6.423	149.859
Satış Gelirleri	1.673	38.991	759	19.237
FAVÖK	40	939	(33)	(832)

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından hesaplanmıştır.

Osmangazi Köprüsü, İzmit Körfezi



Murat Koşal: Genel Müdür Yardımcısı (Finans) - **Cengiz Coşkun:** Genel Müdür (İşletme ve Bakım) - **Osman Açıkalın:** Genel Koordinatör (CEO)
F. Mehmet Coşan: Genel Müdür (Finans, CFO) - **Murat Sümer:** Hukuk Baş Müşaviri - **A. Alp Gürdil:** Genel Müdür (Hizmet Tesisleri)

Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş.

OTOYOL YATIRIM VE İŞLETME A.Ş Gebze-Orhangazi-İzmir (İzmit Körfez Geçiş Köprüsü ve Bağlantı Yolları Dahil) Otoyolu'nun Yap-İşlet-Devret Modeli ile yapılması, işletilmesi ve devrini gerçekleştirmek üzere Nurol, Özaltın, Makyol, Astaldi ve Göçay girişiminin ortakları tarafından 2010 yılında Ankara'da kurulmuştur. Projenin yapım çalışmaları 4 Ağustos 2019 yılında tamamlanmış ve otoyol Gebze-İzmir arasında kesintisiz olarak işletmeye açılmıştır.

Kuruluş Tarihi : 2010
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 1024

info@otoyolas.com.tr
www.otoyolas.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri
- M. Oğuz Çarmıklı
- Alessandro Dellino
- Hayrettin Özaltın
- Adnan Çebi
- Mehmet Erdal Eren
- Serhat İnanç
- Muzaffer Özdemir

Genel Koordinatör (CEO)
- Osman Açıkalın

Genel Müdür (Finans)(CFO)
- F. Mehmet Coşan

Genel Müdür (Hizmet Tesisleri)
- A. Alp Gürdil

Genel Müdür (İşletme ve Bakım)
- Cengiz Coşkun

Genel Müdür Yardımcısı (Finans)
- Murat Koşal

Hukuk Baş Müşaviri
- Murat Sümer

"Uluslararası standartların üzerinde nitelikli otoyol olma özelliğine sahip İstanbul–İzmir Otoyolu ile insanımıza hak ettiği çağdaş, güvenli, konforlu ve hızlı ulaşımı sağlamayı görev edindik. Hedefimiz, ülkemizin en önemli ulaşım koridorlarından birinde, güvenli, konforlu ve sürdürülebilir bir ulaşım altyapısı sunarak, halkımıza en iyi hizmeti vermek ve Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına katkı sağlamaktır. Bu projeyle, hem bölgesel hem de ulusal ölçekte toplumsal ve ekonomik değer yaratmayı amaçlıyoruz."

Osman Açıkalın

Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu Projesi, ülkemizde Yap-İşlet-Devret modeli ile ihale edilen ilk otoyol projesi olma özelliğini taşımaktadır. Projenin ihalesi 2009 yılında gerçekleştirilmiş olup, İstanbul'u İzmir'e bağlayan 426 km uzunluğundaki otoyolun yapımı, bakımı ve işletilmesine yönelik 22 yıl 4 ay süreli uygulama sözleşmesi, 27 Eylül 2010 tarihinde Karayolları Genel Müdürlüğü ile Görevli Şirket Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş. arasında imzalanmıştır.

İŞLETME VE BAKIM FAALİYETLERİ

Osmangazi Köprüsü, hizmete alındığı günden bu yana 125 milyonu aşan araç geçişiyle Türkiye'nin en yoğun kullanılan stratejik ulaşım yapılarından biri olarak öne çıkmaktadır. Günlük ortalama geçiş sayısının, köprünün trafiğe açıldığı 2016 yılındaki 12.200 seviyesinden, 2025 yılı itibarıyla 56.686 otomobil eşdeğer seviyesine yükseldiği görülmektedir.

Trafik güvenliğinin sağlanması amacıyla otoyol genelinde işaretleme sistemleri düzenli olarak izlenmekte, güzergâh devriye ekipleri tarafından sürekli denetlenmekte ve kamera sistemleri aracılığıyla kontrol merkezinde 7/24 gözetim sağlanmaktadır. Karayolları standartlarında 1 saat olarak belirlenen olaylara müdahale süresi, otoyolumuzda vakaların %90' ında 30 dakika ve altında gerçekleştirilerek standartların üzerine taşınmıştır.

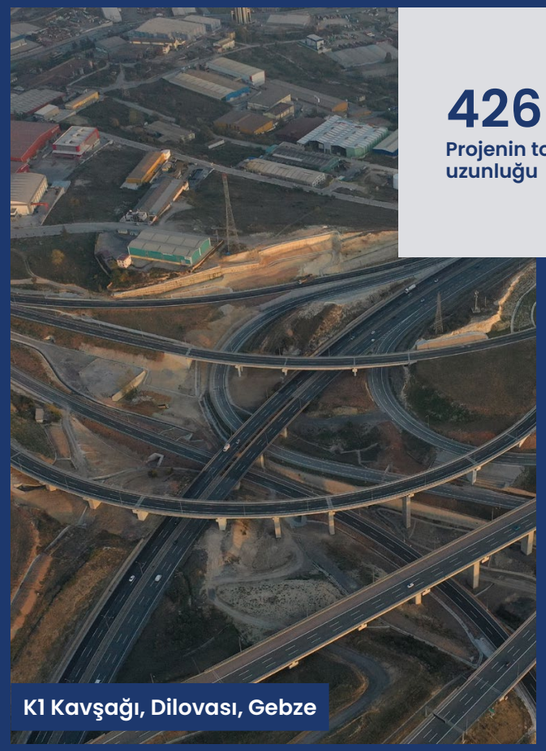
Proje kapsamında yer alan 21 gişe alanında otomatik ücret tahsilatı yapılmasını sağlayan ücret toplama sistemi kurulmuş olup, tahsilat süreçleri her türlü koşul dikkate alınarak kesintisiz şekilde yürütülmektedir. Acil yardım çağrıları ve diğer konularla ilgili başvurular için kurulmuş müşteri hizmetleri birimleri ile sözlü ve yazılı talep, öneri ve isteklere çözüm üretilmektedir.


Orhangazi Tüneli, Yalova

Ayrıca güzergah üzerinde "Oksijen" markası altında yer alan 33 adet hizmet tesisi, otoyol kullanıcılarının ihtiyaçlarına göre özenle tasarlanmış olup faaliyetlerine devam etmektedir.

Mobil Uygulama vasıtasıyla trafik durumunun, bakım - onarım faaliyetlerinin, Otoyol Hizmet Tesislerindeki markaların takibi ve ödenecek ücretin tespiti ile uygulamaya plaka kaydı yapılması halinde kayıt yapılan araçların ihlalli (ödemesiz) geçişlerine dair bildirimlerin otomatik olarak alınabilmesi sağlanmaktadır.


Umurbey Viyadüğü, Bursa


K1 Kavşağı, Dilovası, Gebze

426 km
Projenin toplam uzunluğu

- 38 adet viyadük
- 3 adet tünel
- 178 adet köprü
- 21 adet gişe alanı
- 22 adet kavşak


Bursa Kuzey Gişeleri, Bursa

OTOYOL YATIRIM VE İŞLETME A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	328.313	7.121.046	301.538	7.035.037
Toplam Özkaynaklar	192.713	4.179.898	196.722	4.589.638
Satış Gelirleri	31.679	738.265	29.662	752.103
FAVÖK	31.934	744.215	30.959	784.984

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından hesaplanmıştır.



















Savunma Sektörü

Savunma sektörü şirketlerimiz platform ve sistem üretimi ile balistik koruma alanında ileri seviye çözümler sunan teknoloji şirketleridir.

Nurol Makina ve San. A.Ş.
• NMS
• NMS Hungary
• Binom Mühendislik
Nurol Teknoloji San. ve Mad. Tic. A.Ş.
• Nurol Technology USA LLC
• Nurol Technology Germany GmbH
• Industriekeramik Hochrhein (IKH)
FNSS Savunma Sistemleri A.Ş.



Nurol Makina ve Sanayi. A.Ş. Ankara



Emre Akın: Avrupa Operasyonları Genel Müdür Yardımcısı - **Salim Melih Şahin:** Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı - **Engin Aykol:** Genel Müdür
Dr. Anıl Karel: İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı - **Kemal Uyar:** Programlar ve Kurumsal Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı

Nurol Makina ve Sanayi A.Ş.

1976 yılında kurulan Nurol Makina, 4x4 zırhlı kara araçları tasarımı, üretimi ve faydalı yük entegrasyonu alanlarında yalnızca Türkiye'nin değil, dünyanın da önde gelen firmalarından biri olarak konumlandırılmakta; aynı zamanda kendi teknolojileri geliştirilmektedir. Nurol Makina tarafından faaliyetler global ölçekte sürdürülmekte, farklı ülkelerde stratejik konumlarda yer alan ofis ve tesisler aracılığıyla operasyonlar yürütülmektedir.

Kuruluş Tarihi : 1976
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 604

info@nurolmakina.com.tr
www.nurolmakina.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Mehmet Buyurgan
- Av. Cumhur Bozkurt
- Engin Aykol

Genel Müdür/CEO
- Engin Aykol

Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı
- Salim Melih Şahin

İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı (CMO)
- Dr. Anıl Karel

Programlar ve Kurumsal Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı
- Kemal Uyar

Avrupa Operasyonları Genel Müdür Yardımcısı (COO)
- Emre Akın

"Nurol Makina'nın 4x4 zırhlı araç ihtiyaçlarına yönelik üstün performanslı ve tüm ömür döngüsü boyunca yüksek güvenilirlik seviyesine çözümleri ile küresel bir öncü marka konumu her geçen gün daha da pekiştirilmekte olup, bu gelişmeden büyük bir gurur duyulmaktadır. Türkiye'nin Ar-Ge ve yüksek teknolojili üretim altyapısı, Avrupa'daki stratejik yatırımlarla bütünleştirilerek yalnızca zırhlı araçlar değil; Macaristan'daki Nurol Makina Hungary ve Gidran ortak girişimi ile AB pazarındaki varlık güçlendirilmiş; yerel üretim, tedarik zinciri entegrasyonu ve bölgesel iş birlikleri derinleştirilmiştir. Bu girişim; teknolojik transfer, yerel istihdam ve uzun vadeli stratejik ortaklıklar açısından dönüştürücü bir nitelik taşımaktadır. İngiltere'deki NMS tesisleri, İngiliz ordusu ve müttefik kullanıcılar için kritik bir köprü işlevi görmektedir. Küresel büyüme stratejisi; ürün rekabet üstünlüğünün yanı sıra kültürlerarası yetkinlik, sürdürülebilirlik taahhüdü ve müşterilerle kurulan güçlü güven bağlarına dayanmaktadır. Değişen güvenlik ortamına karşı esnek çözümler sunulmaya kararlılıkla devam edilecektir."

Engin Aykol



EJDER YALÇIN



NMS-L



eNMS-L



EJDER YALÇIN EWB

Nurol Makina ve Sanayi A.Ş., 1976 yılında kurulmuş ve 1992 yılından itibaren savunma sanayi sektörüne odaklanılan bir şirket olarak Ankara'daki tesislerde faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin temel faaliyet alanı olarak, 4x4 taktik tekerlekli zırhlı araçların özgün tasarımı, geliştirilmesi, üretimi ve görev donanımlarının entegrasyonu yürütülmektedir. Bu kapsamda Ejder Yalçın 4x4, Yörük 4x4, NMS-L 4x4, Ilgaz 4x4, Ejder TOMA ve Ejder Kunter gibi platformlar üretilmiş; yüksek balistik/mayın koruması, üstün arazi performansı ve modüler görev esnekliği özellikleri ön plana çıkarılmıştır.

Üretilen araçlar, başta Türk Silahlı Kuvvetleri, Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı envanterine kazandırılmış; ayrıca 20'den fazla ülkede yaklaşık 2000'den fazla aracın aktif kullanımı sağlanmıştır.

Macaristan'da 2025 itibarıyla 100'den fazla Gidran (Ejder Yalçın türevi) aracın Macaristan envanterine dahil edilmesi sağlanmış ve Nurol Makina Hungary ile 4iG holding bünyesinde yer alan RABA Automotive ortaklığıyla yerel üretim altyapısı kurulmuş, 400'ün üzerinde aracın yerel üretim planı hayata geçirilmiştir. İngiltere'de 2023 yılında kurulan şirketle birlikte Leamington Spa şehrindeki üretim tesisinde 4×4 zırhlı araç üretimi için kurulmuş; 2025 yılı içinde faaliyete geçirilmiştir. NATO standartlarına entegrasyon ve sertifikasyon süreçleri tamamlanmıştır.

Nurol Makina, Türk Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği tarafından Kara Araçları ürün grubunda en çok ihracat yapan firmalar arasında 2'nci olmaya hak kazanmıştır. Bu anlamlı ödül, şirketimiz adına Genel Müdür Yardımcımız Sn. Dr. Anıl KAREL tarafından teslim alınmıştır.

Nurol Makina, Macaristan ve Estonya ordularına zamanında gerçekleştirdiği teslimatlarla NATO'nun caydırıcılık kapasitesine doğrudan katkı sağlamıştır. Bu süreçte gösterilen operasyonel başarı ve güvenilir tedarik performansı, şirketin uluslararası savunma sanayisindeki güçlü konumunu bir kez daha ortaya koymuştur.

Nurol Makina, Suudi Arabistan ile savunma sanayi alanında uzun vadeli bir iş birliğinin temelini oluşturan önemli bir adım atarak, Suudi Arabistan projesi kapsamında bir Mutabakat Zaptı (MOU) imzalamıştır. Bu anlaşma, taraflar arasında teknoloji paylaşımı, üretim süreçleri ve stratejik ortaklık fırsatlarını kapsayan sürdürülebilir bir iş birliği vizyonunu ortaya koyarken, Nurol Makina'nın bölgedeki varlığını güçlendirmeyi ve uzun dönemli projelerde etkin bir rol üstlenmesini hedeflemektedir.

Yüksek koruma ve yüksek hareket kabiliyetini bir araya getiren eşsiz, çok amaçlı bir platform olan EJDER YALÇIN 4x4, kırsal ve kentsel alanlarda askeri ve güvenlik güçlerinin operasyonel gereksinimlerini karşılamak için geliştirilmiştir.



EJDER KUNTER



YÖRÜK



Yabancı Para Gelirlerin Payı
(Dolar, Euro)



eNMS-L Elektrikli Araç Projesi
BİNOM paydaşlığı kapsamında, elektrikli araç konsepti doğrultusunda; yüksek voltajlı sistemlere yönelik sertifikasyon süreçleri, akü benzeri kimyevi malzeme kullanımı sebebiyle çevresel etkilerin yönetimi başta olmak üzere birçok alanda yeni ve zorlayıcı mühendislik deneyimleri kazanılması hedeflenerek başlatılan proje çalışmalarında önemli aşamalar kaydedilmiştir.

Bu çerçevede, aracın özgün tasarım ve prototip montaj faaliyetleri başarıyla tamamlanmış; söz konusu platform 2025 yılında gerçekleştirilen IDEF Fuarı'nda sergilenerek sektör temsilcileri ve ziyaretçilerden yoğun ilgi görmüştür.

Takiben, aracın mobilite test faaliyetlerine başlanmış olup, performans ve dayanıklılık doğrulama süreçleri planlanan takvim doğrultusunda sürdürülmektedir. Bununla birlikte, iklimlendirme sistemlerinin entegrasyonu ve devreye alınmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

NUROL MAKİNA VE SANAYİ A.Ş. (MİLYON TL/BİN USD)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	16.369	355.035	12.488	291.350
Toplam Özkaynaklar	5.710	123.859	5.696	132.889
Satış Gelirleri	6.291	146.612	6.914	175.301
FAVÖK	1.247	29.071	864	21.919

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından alınmıştır.
Nurol Makina fonksiyonel para birimi ABD dolarıdır.





ÖN SIRA: **Mert Can Şimşek:** Balistik Çözümler Ar-Ge ve Ürün Müdürü - **Burak Mert:** Balistik Çözümler Üretim Direktörü - **Berna Berberoğlu:** Mali İşler Direktörü
Halim Meço: İleri Teknik Malzemeler Ar-Ge Direktörü - **Serpil Gönenç Dinçer:** Genel Müdür - **Sinem Akyol:** Dijital Teknolojiler Direktörü
Serkan Tulğar: Tedarik Zinciri Direktörü - **Kübra Yıkılmaz Yanar:** İK ve Kurumsal Gelişim Direktörü

ARKA SIRA: **Seda Çelik Kodal:** Satın Alma Müdürü - **Erhan Bilgin:** Kurumsal İletişim Müdürü - **Murat Algün:** Seramik Proses Geliştirme ve Kontrol Müdürü
Ramazan Burak Acicbe: Seramik Kalite ve Kalite Yönetim Sistemleri Müdürü - **Merve Demirel:** Muhasebe Müdürü - **Ozan Karaltı:** Ar-Ge Müdürü

Nurol Teknoloji Sanayi ve Madencilik Ticaret A.Ş.

Nurol Teknoloji, 2008 yılında ileri teknik balistik seramikler üretmek amacıyla Ankara'da kurulmuş, Nurol Holding Şirketler Topluluğu üyesi bir savunma sanayi şirketidir. Türkiye'nin ilk balistik seramik üreticisi ve zırh sistemleri çözüm sağlayıcısı olan Nurol Teknoloji, kuruluşundan itibaren Ar-Ge faaliyetlerine öncelik vermiş; güçlü teknolojik üretim altyapısı ve kalifiye insan kaynağı ile ürün geliştirme çalışmalarını başarıyla sürdürmektedir. Alümina, Silisyum Karbür ve Bor Karbür gibi ileri teknik seramikler ile yüksek performanslı kompozit malzemelerin üretimleri alanındaki yetkinliği sayesinde Nurol Teknoloji; personel balistik koruma sistemleri ile kara, hava ve deniz platformlarına yönelik entegre zırh çözümleri geliştirmektedir.

Kuruluş Tarihi : 2008
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 517

info@nurolteknoloji.com
www.nurolteknoloji.com

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Av. Cumhur Bozkurt
- Selim Baybaş
- Yavuz Türkgenci

Genel Müdür
- Serpil Gönenç Dinçer

"2025 yılı, Nurol Teknoloji'nin küresel rekabet gücünü pekiştirdiği ve ihracat performansını istikrarlı biçimde yükselttiği bir yıl olmuştur. Uluslararası savunma sanayi ekosisteminde artan iş birliklerimiz, yenilikçi ve gelişmiş zırh çözümlerimizin dünya genelinde tercih edilmesini sağlamıştır. Ürün kalitemiz, teslimat kabiliyetimiz ve mühendislik yetkinliğimiz, küresel pazarlarda sürdürülebilir büyümemizin temel unsurları olmuştur. 2025 yılında elde edilen bu başarılar, 2026 yılı için belirlediğimiz ihracat hacmini artırma ve yeni pazarlarda kalıcı olma hedeflerimizi desteklemektedir. Nurol Teknoloji olarak, önümüzdeki dönemde, küresel ölçekte değer üreten bir Türk savunma sanayi markası olma vizyonuyla yolumuza devam ederek, küresel pazarlardaki etkinliğimizi daha da artıracağız."

Serpil GÖNENÇ DİNÇER

* 1 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Sn. Serpil Gönenç Dinçer, Nurol Teknoloji Sanayi ve Madencilik Ticaret A.Ş. Genel Müdürü olarak görevine başlamıştır.



Nurol Teknoloji, 2008 yılında ileri teknik balistik seramikler üretmek amacıyla Ankara'da faaliyete geçmiş, Nurol Holding Şirketler Topluluğu'nun savunma sanayisindeki güçlü üyelerinden biridir. Kuruluşundan itibaren Ar-Ge faaliyetlerine öncelik veren şirket, üretim altyapısı için gerekli yüksek sıcaklık sinter fırınlarını bünyesinde geliştirip üreterek ürün geliştirme yetkinliğini sürekli olarak ileri taşımıştır. Alümina, Silisyum Karbür ve Bor Karbür gibi teknik seramiklerin yanı sıra balistik kompozit zırh çözümleri alanında da dünyanın önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır.

Nurol Teknoloji, başta Türk Güvenlik Güçleri olmak üzere, dünyadaki tüm dost ve müttefik ülkelerin ihtiyacı olan ileri teknolojik balistik seramikleri ve hibrit balistik koruyucu zırh çözümlerini Ankara'da yerleşik üretim tesislerinde tek çatı altında üretmektedir. Nurol Teknoloji, kuruluşu ile birlikte, kanunlar kapsamında T.C. Milli Savunma Bakanlığı'ndan "MİLLİ GİZLİ" ve "NATO GİZLİ" Tesis Güvenlik Belgesi ve Üretim İzni belgelerine sahiptir. İlaveten, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 27001, AS 9100, AQAP 2110 kalite sertifikalarına ve Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikasına (YYS) sahiptir. Ayrıca, Nurol Teknoloji tüm dünyada Türk malı imajının oluşturulması ve yerleştirilmesi amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı olan TURQUALITY® programı kapsamındaki çalışmalarına 2025 yılında da başarıyla devam etmiştir.

Üretilen tüm ürünlerin balistik testlerinin yapıldığı hem Gölbaşı Seramik Mükemmeliyet Merkezinde hem de Kahramankazan Kompozit Mükemmeliyet Merkezinde bulunan Balistik Test Laboratuvarı için Uluslararası NIJ standartları kapsamında 17025 TURKAK akreditasyonu belgelerine de sahiptir. Gelişmiş ve modern makine ekipmanlarıyla balistik seramik üretimini yaptığı Gölbaşı fabrikasının yanı sıra bünyesinde bulunan Kahramankazan Fabrikasına yaptığı yeni ve modern yatırımlar kapsamında; seramik üretim süreçlerinde devreye alınan yeni kalite kapıları ve hassas proses yaklaşımları ile geometrik toleranslar iyileştirilirken, yalın üretim prensipleriyle optimize edilmiş, tüm üretim akışı ve faaliyeti planlanmış, yeni nesil personel koruma ve göğüs plakası üretim hattını devreye almıştır. Nurol Teknoloji Kahramankazan Fabrika yerleşkesi bu yatırımın da üretime katılmasıyla, kompozit ve çelik-balistik çözümleri, platform ve personel koruma balistik çözümleri ve yapısal zırh balistik çözümlerinin üretim merkezi haline gelmiştir. Kahramankazan fabrikasında, kalitesizlik maliyetinin özellikle platform zırhlama projelerinde sıfıra yaklaştığı bir üretim hattı kurulmuştur.

2.550+
Yapısal Balistik Çözümleri

500+
Kara, Hava ve Deniz Platformlarına Balistik Zırh Çözümü

Nurol Teknoloji kurulduğu günden bugüne; 5 kıtada ve 65'ten fazla ülkede kalifiye olmuş, savaş ve farklı operasyon şartlarında kendini kanıtlamış ürünlerinin üretimine sürekli gelişim modeli ile devam etmektedir. Bugüne kadar 19.000.000 adetin üzerinde seramik tile, yaklaşık 1.470.000 adet monolitik seramik göğüs ve yan plaka, 635.000 adetin üzerinde balistik yelek, 16.500 adetin üzerinde balistik koruyucu kalkan üretmiştir. Kara, Hava ve Deniz platformlarına balistik zırh çözümü ve parçacık kalkanı (spall liner) uygulamaları sağlayarak, toplamda 18.000 m²'den fazla platform yüzey alanını korumaktadır. 2.550'den fazla noktada Yapısal Balistik Çözümleri ürünlerimiz farklı güvenlik noktalarında yıllardır hizmet vermekte ve güvenlik personelleri için güvenli yaşam alanları oluşturmaya devam etmektedir.

2025 yılında artırdığı satış hacmi ile bugün Türkiye'nin Balistik Koruma ihtiyacının ana tedarikçisi olarak pazarda lider konumda ilerlemektedir. Yurt içinde Personel Balistik Koruma çözümleri ile SSB, MSB, Genel Kurmay, Jandarma ve Kuvvetlerin projelerini; diğer emniyet ve güvenlik kurumlarının ihtiyaçlarını yüksek değer vaadi ile karşılamıştır. En hafif ve yüksek koruma özelliği taşıyan ürünleri ile kullanıcı tarafında fark yaratmaya ve tercih edilmeye devam etmektedir.

Yurt dışı ihracatlarını da önemli ölçüde artırarak; dost ve müttefik ülke ihtiyaçlarını karşılayabilen ihtiyaca hızlı cevap veren yüksek teknoloji seviyesi ve esnek üretim kabiliyeti ile talepleri karşılamaktadır. 2025 yılında ihracat oranını %35,5 seviyesine yükselten şirketimiz, ihracat rakamlarında bir önceki yıla göre %54,6 oranında artış sağlamıştır. Uluslararası balistik standartlarına uygun farklı koruma seviyelerinde ürünleri pazarın ihtiyacı ile örtüşecek zaman ve şartlarda sunabilme özelliği ile pek çok ülkenin tercih ettiği balistik koruma çözümleri üreticisi olma yolunda adımlarını atmaktadır. Bu özelliği ile Ukrayna-Rusya savaşı gibi sıcak çatışma bölgelerinde ve İtalya, Polonya, Hollanda, Almanya, Belçika gibi NATO ülkelerinin balistik koruma ihtiyaçlarında çözüm ortağı olmaya devam etmektedir. Ayrıca 2025 yılında NATO üyesi kullanıcılara NSPA aracılığıyla ilk resmi proje teslimatları gerçekleştirilerek bölgesel nüfuz pekiştirilmiştir.

İleri teknik seramikler ve kompozit zırh çözümleri sunarken, dijital teknolojiler ve yeni nesil zırh sistemleri ile de süreçlerinde fark yaratma hedefindedir. Bu kapsamda IDEF 2025 fuarında lansmanı yapılan "Armor Integrity" ürünü, dünyada sensör tabanlı akıllı zırh güvenlik katmanı teknolojisini kullanan ilk zırh sistemi olma özelliğini kazanmış ve şirketimizin yenilikçi vizyonunun somut bir çıktısı olmuştur.

2025 yılı, özellikle deniz platformlarında önemli bir atılım yılı olmuştur. MİLGEM projesinin 9, 10, 11 ve 12. gemilerinde, Açık Deniz Karakol Gemileri (ADKG) projesinde ve Yeni Nesil Mayın Avlama Gemisi (YMAG) projesinde zırh çözümü sağlayıcısı olarak Deniz Kuvvetlerimizin ana zırh tedarikçisi konumu pekiştirilmiştir. Ayrıca, Savunma Sanayi Başkanlığı, BKY Projesi kapsamında teslimatlar tamamlanmış, Faz-2 sözleşmesiyle 2025 yılı içerisinde güvenlik güçlerimize 10.000 adet Balistik Yelek ve Gömlek İçi Yelek teslimatı daha gerçekleştirilmiştir.



65+ ülke
Bugüne kadar ihracat yapılan ülke sayısı

- 19.000.000+ seramik tile
- 1.470.000+ monolitik seramik göğüs plakaları
- 635.000+ balistik koruyucu yelekler
- 16.500+ balistik koruyucu kalkanlar



Türkiye'nin Balistik Koruma ihtiyacını karşılama oranı

2022 Yılında Nurol Technology USA ile giriş yaptığımız A.B.D pazarındaki çalışmalarımızı Florida/Miami'deki yerleşik ofisimizden devam ettirerek dünya devleri arasındaki saygınlığımızı ve bilinirliğimizi her geçen gün arttırmaktayız. Bu kapsamda, Amerikan National Institute of Justice (NIJ) standartları çerçevesinde 5 adet göğüs plakası ürünümüzün NIJ 0101.07 kalifikasyon süreçleri başarıyla tamamlanmış olup, bu başarıya ulaşan dünyada sayılı şirketler arasında yer almanın gururu yaşanmaktadır.

Küresel büyüme ve sektördeki dikey entegrasyon hedeflerimiz doğrultusunda, 2023 yılında bünyemize kattığımız Alman seramik hammadde üreticisi Industrie-Keramik Hochrhein (IKH) ile yürütülen ortak çalışmalar neticesinde; basınçsız sinterlenmiş bor karbür (B4C)ve hibrit yapılı (B4C.–SiC) seramikler portföye eklenmiştir. Bu yenilikçi malzemelerle geliştirilen çözümler sayesinde, standart isterlerine göre sınıfının en hafif plakaları elde edilerek farklı reçetelerdeki balistik seramiklerin üretimi başarıyla sürdürülmektedir

Teknolojik yetkinliklerini insan kaynağına yaptığı yatırımlarla destekleyen Nurol Teknoloji, 2025 yılında kurumsal gelişim ve sürdürülebilirlik alanında da stratejik adımlar atmıştır. "Sen Ol!", "InnovatioNTogether" ve "İnovasyonda Engel Yok" programlarıyla genç yeteneklere ve fırsat eşitliğine odaklanılırken; üniversite-sanayi iş birlikleri ve akademik destek programlarıyla nitelikli iş gücü gelişimi desteklenmiştir. Yalın 6 Sigma, Yapay Zeka ve Turquality kapsamında yürütülen Yönetici Geliştirme Programı eğitimleri yanı sıra, MESS Yarınım Burs Programı gibi sosyal sorumluluk projeleriyle de toplumsal fayda yaratma misyonu başarıyla sürdürülmüştür.

İşveren markası çalışmaları kapsamında üniversiteler ve eğitim kurumlarıyla gerçekleştirilen etkinlik, ziyaret ve iş birlikleriyle genç yeteneklerle doğrudan temas kurulmuş, sektör bilinirliği ve üniversite–sanayi etkileşimi güçlendirilmiştir. Bu çalışmalarla nitelikli iş gücü havuzunun genişletilmesine ve sürdürülebilir yetenek kazanımına katkı sağlanmıştır.



Sahip olduğu ileri teknoloji altyapısı, yetkin insan kaynağı ve küresel vizyonuyla Nurol Teknoloji, önümüzdeki yıllarda da sürdürülebilir büyümesini devam ettirerek, savunma sanayisinde değer yaratan bir dünya markası olma yolculuğunu kararlılıkla sürdürecektir.

NUROL TEKNOLOJİ SANAYİ VE MADENCİLİK A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	4.810	104.328	4.750	110.825
Toplam Özkaynaklar	1.963	42.579	1.953	45.559
Satış Gelirleri	2.588	60.318	2.660	67.438
FAVÖK	700	16.324	600	15.202

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından alınmıştır.
Teknoloji fonksiyonel para birimi ABD Dolarıdır.





Kerem Kaplan: Programlar ve İş Geliştirme Direktörü, Yurt İçi Pazarlar - **Gökhan Tekin:** Programlar ve İş Geliştirme Direktörü, Uluslararası Pazarlar - **Canan Doğanlar:** Baş Hukuk Müşaviri
Sibel Bayraktar: Finans Grup Başkanı - **İhsan Karaman:** Operasyonlar Grup Başkanı - **Selim Baybaş:** Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi
Melih Kayaalp: Büyüme ve İş Geliştirme Grup Başkanı / Yönetim Kurulu Üyesi - **Bahar Kurdoğlu:** İK Birim Yöneticisi - **Mehmet Serkan Balbay:** Araç Elektroniği ve Silah Sistemleri Direktörü
Nusret Duyar: Mekanik Tasarım Direktörü - **Bülent Beyoğlu:** İş Stratejileri Müdürü - **Cem Altınışık:** Kurumsal İletişim Müdürü

FNSS Savunma Sistemleri A.Ş.

FNSS, ihtiyaca özel, etkin, güvenilir ve yenilikçi paletli ve tekerlekli zırhlı araçlar tasarlayan, üreten ve alanında dünya liderleri arasında kabul edilen bir kara savunma sistemleri firmasıdır. Nurol Holding bünyesinde faaliyet gösteren FNSS, dünya genelinde güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmaktadır. Ürünleri farklı ülkelerdeki kullanıcılar tarafından güvenle tercih edilen ve bugüne kadar binlerce zırhlı muharebe aracını kullanıcılarına teslim eden ve kullanıcı memnuniyetine uzun vadeli bakan FNSS, teslim ettiği ürünlerin ömür devrinin ötesine geçebilmesini ve bu süreçte ortaya çıkabilecek yeni ihtiyaçlara da çözüm üretebilmesini olanaklı kılan, güvenilir iş birlikleri kurmasıyla da fark yaratır. Türk savunma sanayisinin milli bir değeri olan FNSS, 35 yılı aşkın tecrübesi, yenilikçi mühendisliği ve kullanıcı odaklı yaklaşımıyla tüm paydaşlarına yaratıcı çözümlerle değer katmaya devam etmektedir.

Kuruluş Tarihi : 1988
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 647

info@fnss.com.tr
www.fnss.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Yavuz Canevi
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Oğuzhan Çarmıklı
- Mehmet Veysel Yayan
- A. Kerim Kemahlı
- Feyiz Erdoğan
- Selim Baybaş
- Melih Kayaalp

CEO & Genel Müdür
- Selim Baybaş

Dünya hızla değişiyor, dengeler yeniden tanımlanıyor; bölgesel çatışmaların kalıcı krizlere dönüştüğü bu dönemde, Türkiye'nin bölgesel güç olma vizyonu ve savunma sanayindeki gelişim hedefleri doğrultusunda FNSS olarak bu vizyonla tam uyumlu bir dönüşüm sürecine giriyoruz. Bu dönüşümü; dijitalleşme, yalınlık ve yerli-millî çözümlerle sürdürülebilir değer yaratma anlayışı üzerine inşa ediyoruz. FNSS; güçlü mühendislik altyapısı, geniş ürün portföyü ve kullanıcı odaklı yaklaşımıyla, Türk Silahlı Kuvvetleri ve uluslararası paydaşlarının güvenini kazanmış köklü bir kuruluş. Yürüttüğümüz projelerle, sahada görev yapan binlerce FNSS aracının her koşulda yanında olmaya; sürdürülebilir müşteri memnuniyeti ve kalıcı iş birlikleriyle değer üretmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz; yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da öngören, çevik, rekabet gücü yüksek ve küresel ölçekte etkisi artan bir FNSS inşa etmektir. Bu yolculukta en büyük gücümüz, çalışanlarımızın bilgi birikimi, motivasyonu ve kurumsal kültürümüzdür. Katılımcı, şeffaf ve yenilikçi bir yönetim anlayışıyla; insan kaynağını merkeze alan bu dönüşümü kararlılıkla sürdüreceğiz.

Güçlü iş birliklerinin başarı için vazgeçilmez olduğuna inanıyor; çözüm ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla karşılıklı güvene dayalı ilişkilerimizi daha da ileri taşımayı hedefliyoruz. Nurol Holding'in sürdürülebilirlik ve büyüme vizyonu ile uyum içinde, FNSS'yi daha güçlü, daha çevik ve daha vizyoner bir geleceğe birlikte taşıyacağız.

Selim Baybaş

* 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Sn. Selim Baybaş, FNSS Savunma Sistemleri A.Ş. CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine başlamıştır.



KAPLAN HİBRİT





PARS İZCİ 6x6 RADAR ARACI

FNSS mirasının devamını, markasının benzersiz kimliğini ve stratejik vizyonunu, Nurol Holding'in savunma sektöründeki hedefleriyle uyumlu hale getirerek, finansal büyümeyle, grup içerisindeki sinerji yükseltilecektir.

FNSS, kullanıcı ihtiyaçlarına özel, etkin, güvenilir ve yenilikçi paletli ve tekerlekli zırhlı araçlar tasarlayan, üreten ve alanında dünya liderleri arasında yer alan bir kara savunma sistemleri firmasıdır. Nurol Holding bünyesinde faaliyet gösteren FNSS, dünya genelinde güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmaktadır. Ürünleri farklı ülkelerdeki kullanıcılar tarafından güvenle tercih edilen ve bugüne kadar binlerce zırhlı muharebe aracını başarıyla teslim eden FNSS, küresel ölçekte benzerlerine örnek oluşturan bir mühendislik ve üretim kabiliyetine sahiptir.

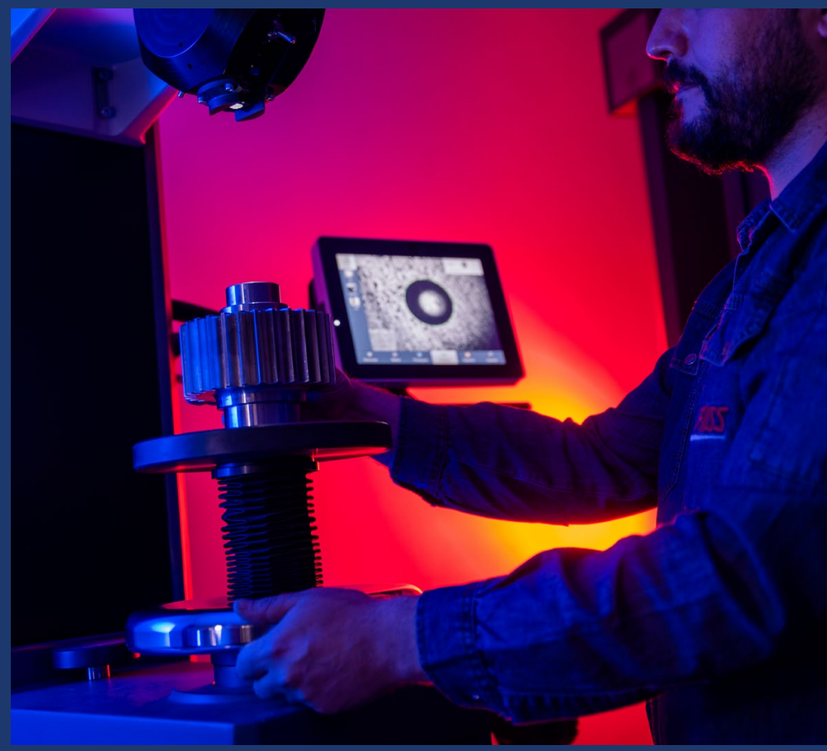
FNSS'nin geniş ürün ailesi, 15 ton sınıfındaki paletli zırhlı araçlardan orta ağırlık sınıfı tanka; taktik tekerlekli zırhlı araçlardan, seyyar yüzücü hücum köprülerine; zırhlı istihkâm iş makinelerinden otonom sistemlere; hibrit güç grupları ve modernizasyon çözümlerinden, insanlı-insansız kulelere kadar uzanan kapsamlı bir yelpazeyi kapsar.

2025 yılı, FNSS açısından yeni nesil platformların hayata geçirildiği ve uzun vadeli projelerin somut çıktılarının öne çıktığı bir dönem olmuştur. Bu kapsamda, Savunma Sanayii Başkanlığı himayelerinde, Kara Kuvvetleri Komutanlığı'nın ihtiyaçları doğrultusunda FNSS ile Yeni Nesil Araçlar Projesi sözleşmesi imzalanmıştır. Projenin ilk fazında; PARS ALPHA 8x8 konfigürasyonunda Tanksavar Manga Aracı ve Mobil Onarım Aracı ile 6x6 konfigürasyonunda dört farklı görev donanımına sahip araçların Kara Kuvvetleri Komutanlığı'na teslim edilmesi planlanmıştır. FNSS'nin 35 yılı aşkın tecrübesi, bilgi birikimi ve kullanıcı geri bildirimleri doğrultusunda geliştirilen PARS ALPHA, PARS araç ailesinin beşinci nesli olarak tasarlanmış olup; üstün hareket, beka ve görev uyumluluğu kabiliyetleri tek platformda bir araya getirilmiştir. Ayrıca 2025 yılında, Hava Kuvvetleri Komutanlığı ve Kara Kuvvetleri Komutanlığı'nın ihtiyaçları doğrultusunda, Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından ASELSAN ana yükleniciliğinde yürütülen projeler kapsamında; KORKUT PARS ALPHA 8x8 Yeni Nesil Araç, KORKUT ZPTP ve HİSAR ZPTP Otonom Araç platformlarının tedarikine yönelik sipariş emri FNSS'ye iletilmiştir. Söz konusu sipariş kapsamında üretilecek platformların teslimatlarına 2027 yılı içerisinde başlanması planlanmaktadır. MSB'nin öncelikli stratejik savunma programları arasında yer alan Çelik Kubbe Projesi kapsamında, tekerlekli hava savunma platformu entegrasyonu için PARS ALPHA 8x8 aracının tercih edilmesiyle birlikte, ROKETSAN KMC ile YNA programlarını takiben envantere girecek PARS ALPHA varyantlarının çeşitlenerek artması öngörülmektedir.

FNSS, 2025 yılı şubat ayında Birleşik Arap Emirlikleri'nin Abu Dabi kentinde düzenlenen IDEX 2025 Uluslararası Savunma Fuarı ve Konferansı'na katılım göstermiştir. Haziran 2025'te ise Endonezya'nın Jakarta şehrinde gerçekleştirilen Indo Defence Expo & Forum 2025'te FNSS tarafından, PT Pindad iş birliğiyle geliştirilen KAPLAN Zırhlı Personel Taşıyıcı (KAPLAN ZPT) aracı ilk kez sergilenmiştir. Endonezya Ordusu'nun 30 ton sınıfında paletli personel taşıyıcı araç ihtiyacına yönelik olarak geliştirilen KAPLAN ZPT, KAPLAN MT Orta Ağırlık Sınıfı Tank projesinde kazanılan deneyim ve teknolojik kazanımlar temel alınarak tasarlanmıştır. Proje kapsamında ilk araçların 2025 yılı içerisinde üretilmesi, teslimatların ise 2026 yılı sonunda tamamlanması planlanmaktadır.







FNSS, Temmuz 2025'te İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen IDEF 2025 Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı'nda geniş ürün portföyü ile yer almıştır. Fuarda; PARS ALPHA 8x8 Yeni Nesil Zırhlı Muharebe Aracı, ilk kez sergilenen KAPLAN ADA Ateş Destek Aracı, PARS İZCİ araç ailesinden günümüzde hızla artan drone tehditlerine karşı, zırhlı mobil anti-drone konfigürasyonu olarak ASELSAN tarafından geliştirilen anti-drone sistemi İHTAR 100 ile sergilenen PARS İZCİ 6x6 ve ilk kez sergilenen PARS İZCİ 8x8 KBRN aracı, PARS 4x4 ve ZAHA Zırhlı Amfibi Hücum Aracı sergilenmiştir. IDEF 2025 kapsamında ayrıca, FNSS tasarımı ÇAKA 30/AT-O ve ÇAKA AT-K Uzaktan Komutalı Kule Sistemleri ilk kez ziyaretçilerle buluşturulmuştur. Fuarda, FNSS tarafından geliştirilen yapay zekâ destekli ürün bilgi sistemleri, entegre lojistik destek çözümleri ve dijital uygulamalar da tanıtılmıştır.

Ayrıca IDEF 2025'te ilk defa gerçekleştirilen Geçit Töreni'nde yer alan, FNSS tarafından Özel Maksatlı Taktik Tekerlekli Araçlar Projesi kapsamında üretilen ve teslimatlarına başlanan PARS İZCİ araç ailesinden, PARS İZCİ 8x8 Zırhlı Muharebe Aracı, PARS İZCİ 8x8 Sensör ve Keşif Aracı ve PARS İZCİ 6x6 Komuta Kontrol Aracı da yoğun ilgi görmüştür.

2025 yılı sonunda FNSS'te önemli bir üst yönetim değişikliği gerçekleştirilmiştir. 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Selim Baybaş, FNSS Savunma Sistemleri A.Ş. CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevi Kadir Nail Kurt'tan devralmıştır. Bu değişiklik ile FNSS'nin mevcut faaliyetlerinin, kara savunma sistemleri alanındaki mühendislik yetkinlikleri ve sahip olduğu geniş ürün ailesi doğrultusunda kesintisiz şekilde sürdürülmesine devam edilmektedir.

FNSS SAVUNMA SİSTEMLERİ A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	20.540	445.500	22.513	525.250
Toplam Özkaynaklar	725	15.722	168	3.915
Satış Gelirleri	4.375	101.969	7.372	186.930
FAVÖK	(580)	(13.512)	(142)	(3.597)

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından hesaplanmıştır.
FNSS fonksiyonel para birimi ABD dolarıdır.










Madencilik Sektörü

TÜMAD Madencilik San. ve Tic. A.Ş.





Halil İbrahim Tatayoğlu: Genel Müdür Yardımcısı Vekili Maden Arama - **Ali Burak Aktaş:** Genel Müdür Yardımcısı - Teknik
Hasan Yücel: Genel Müdür - **Ahmet Kemal Paşaoğlu:** Genel Müdür Yardımcısı Mali - Ticari

TÜMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

TÜMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. sahip olduğu madencilik lisansları kapsamında kıymetli ve baz metallere yönelik üretim ve arama faaliyetleri yürüten madencilik Şirketidir. TÜMAD, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankasının performans gerekliliklerini yerine getirerek, sağlamış olduğu finansmanla, 2017 yılının dördüncü çeyreğinde Çanakkale Lapseki İşletmesini; 2019 yılının üçüncü çeyreğinde ise Balıkesir İvrindi Altın ve Gümüş İşletmesini devreye alarak hizmete sunmuştur.

Kuruluş Tarihi : 1989
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 1956

info@tumad.com.tr
www.www.tumad.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Gürhan Çarmıklı
- Oğuzhan Çarmıklı
- Semih Kayaalp
- Mehmet Buyurgan
- Hasan Yücel

Genel Müdür
- Hasan Yücel

Genel Müdür Yard. Teknik
- Ali Burak Aktaş

Genel Müdür Yard. Mali-Ticari
- Ahmet Kemal Paşaoğlu

Genel Müdür Yrd. Vekili Maden Arama
- Halil İbrahim Tatayoğlu

"Vizyonumuz, şirketimizi geleceğe taşıyacak en önemli gücün insan kaynağımız olduğu bilinciyle; değişime hızla uyum sağlayan, çevreye ve topluma duyarlı, güçlü davranışsal ve teknik yetkinliklere sahip bir iş gücü yapısını sürdürülebilir kılmaktır.

Gerçek yatırımın insan kaynağı olduğuna inanan TÜMAD, sürekli gelişen insan kaynakları uygulamaları ve dinamik kurum kültürü ile çalışanlarının yetkinliklerini artırmayı; hem sektöre yeni katılan hem de deneyimli iş gücü tarafından tercih edilen bir şirket olmayı hedeflemektedir.

İnsan haklarına saygı yaklaşımımız doğrultusunda, TÜMAD bünyesinde görev yapan tüm çalışanlarımız; etnik köken, ırk, dil, din, yaş, cinsiyet, uyruk ve engellilik durumu gözetilmeksizin eşit kabul edilmektedir. Bu yaklaşım, liyakat ve eşit fırsat ilkeleri çerçevesinde tüm insan kaynakları süreçlerimize yansıtılmaktadır."

Hasan Yücel

TÜMAD, sürdürülebilir madencilik anlayışı doğrultusunda çevresel ve sosyal performansını bütüncül bir yaklaşımla yöneterek operasyonel dayanıklılığını güçlendirmektedir. İnsan odaklı yaklaşımı ve tüm çalışanlarını kapsayan uygulamalarıyla, güçlü, kapsayıcı ve sorumlu bir kurumsal yapı geliştirmeyi sürdürmektedir.





TÜMAD Madencilik, sürdürülebilir madencilik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. Üretim faaliyetlerinde doğal kaynakların sorumlu şekilde değerlendirilmesi esas alınmakta; bu süreçte ekonomik, sosyal ve çevresel katkılar sağlanmaktadır. Şirket faaliyetlerinin tamamında uluslararası standartlar uygulanmakta ve üretim süreçlerinin yanı sıra faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesinde doğal kaynakların etkin ve verimli kullanımı, çevresel etkilerin en aza indirilmesi, biyoçeşitliliğin korunması, iklim değişikliğiyle mücadele, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, insan haklarına saygı, çalışanlar ve paydaşların refahının gözetilmesi ile yerel ve bölgesel kalkınma gibi dünyada kabul gören sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetler yürütülmektedir.

TÜMAD Madencilik, uzun vadeli sorumluluk anlayışı doğrultusunda yenilikçi ve çevresel hassasiyeti yüksek uygulamaları benimsemektedir. Bu yaklaşım kapsamında Türkiye'nin sürdürülebilir madencilik vizyonuna katkı sağlanması hedeflenmektedir.

LAPSEKİ İŞLETMESİ

Tüm faaliyetlerini Uluslararası Siyanür Kodu' na uygun yürüten ve tasarım parametreleri, izleme yöntemleri, kirliliğin önlenmesi ve kontrolü ile kaynak verimliliği açısından, sektörde dünyanın en iyi örneği olan ve 2017'de üretimine başlayan Lapseki Altın ve Gümüş Madeni' nde faaliyetler devam etmektedir.



Her İki İşletmede TOPLAM
2025 Yılı Gerçekleşen Altın Üretimi
182,6 Bin Ons / 5.68 Ton

Her İki İşletmede TOPLAM
Devreye Alındığından Beri Gerçekleşen Altın Üretimi
1,373 Milyon Ons / 42.7 Ton





2025 yılında, üretim gerçekleştirilen ocaklardan toplam 1.2 M ton cevher ve 5.4 M ton pasa ve yeraltı işletmesindeki 10 aktif üretim katından 254 bin ton yüksek tenörlü altın gümüş cevheri üretimi gerçekleştirilmiştir.

Açık ve yeraltı ocaklarından üretilen yaklaşık 1.2 Mt ton yüksek tenörlü cevher, Tank Liçi yönteminin uygulandığı zenginleştirme tesisinde %96 verimle işlenerek toplam 109.4 bin ons altın ve 81 bin ons gümüş üretimi gerçekleştirilmiştir. Lapseki İşletmesi'nin devreye alındığı günden 2025 yılı sonuna kadar toplam 772 bin ons altın ve 502 bin ons gümüş üretilerek ülke ekonomisine kazandırılmıştır.

İVRİNDİ İŞLETMESİ
2019 yılının üçüncü çeyreğinde üretime başlayan İvrindi Altın ve Gümüş Madeni'nde, üretim açık ocak madenciliği ile devam etmektedir.

2025 yılında ocaklardan yaklaşık 7.7 milyon ton cevher üretilmiş olup, 1200 ton/saat kapasiteli tesiste işlenerek yığın alanına serilmiştir. Yığın alanında seyreltilmiş sodyum siyanür çözeltisi ile sıvı faza geçirilen altın gümüş metali zenginleştirme tesisinde işlenerek 73.2 bin ons altın ve 113 bin ons gümüş dore üretilmiştir.

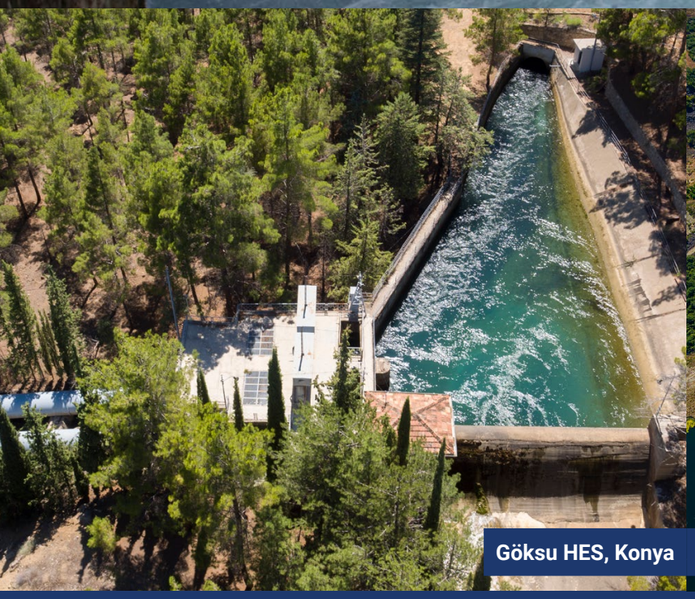
İvrindi İşletmesinin devreye alındığı günden 2025 yılı sonuna kadar toplam 601 bin ons altın ve 1.56 M ons gümüş metali üretilerek ekonomiye kazandırılmıştır.

TÜMAD MADENCİLİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

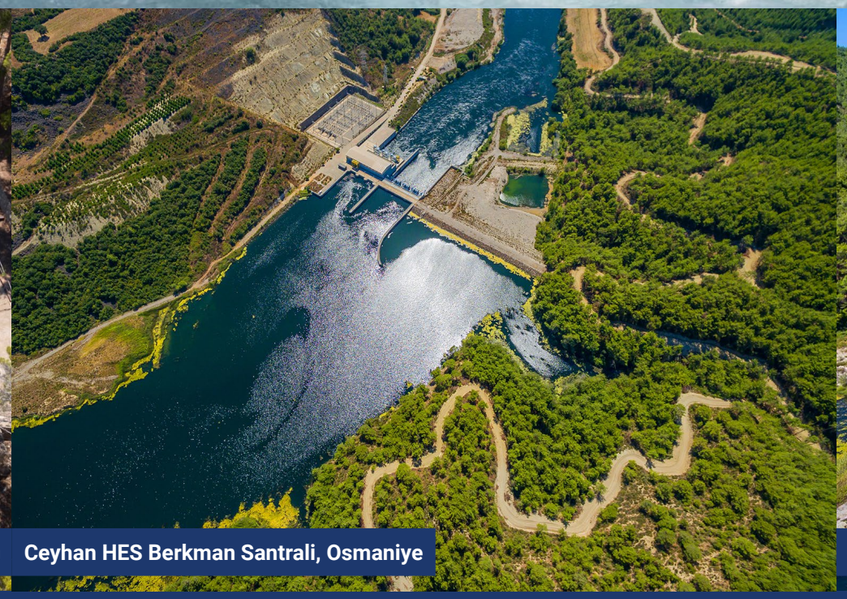
	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	34.418	746.521	52.509	1.225.063
Toplam Özkaynaklar	20.454	443.651	17.148	400.079
Satış Gelirleri	21.739	506.611	25.055	635.286
FAVÖK	9.721	226.550	9.791	248.249

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından hesaplanmıştır.
Tümad Madencilik fonksiyonel para birimi ABD dolarıdır.





Göksu HES, Konya



Ceyhan HES Berkman Santrali, Osmaniye



Ceyhan HES Oşkan Santrali, Osmaniye

Enerji Sektörü

Nurol Enerji Üretim ve Pazarlama A.Ş.
Nurol Göksu Elektrik Üretim A.Ş.
Enova Enerji Üretim A.Ş.

Ceyhan HES Oşkan Santrali, Osmaniye



Sinan Canpunar: Proje Geliştirme Müdürü - **A. Yaşar Hafız:** Genel Müdür - **Pelin Atakol:** Mali ve İdari İşler Müdürü

Nurol Enerji Üretim ve Pazarlama A.Ş.

Nurol Enerji 1998 yılında kurulmuştur. Hidroelektrik, güneş, rüzgâr, doğalgaz ve kömür gibi farklı kaynaklara dayalı çeşitli enerji santrali projelerinin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi konusunda aktif olarak çalışmalar yürütülmektedir. Bunların yanında elektrik ticareti, elektrik dağıtımı, gas dağıtımı konularında da çalışmalar yürütülmektedir.

Kuruluş Tarihi : 1998
Merkez : Ankara

info@nurolenerji.com.tr
www.nurolenerji.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Gürhan Çarmıklı
- Oğuzhan Çarmıklı
- A. Kerim Kemahlı

Genel Müdür
- A. Yaşar Hafız

"Nurol Grubu olarak, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmak ve enerji dönüşümüne öncülük etmek amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Yenilenebilir kaynaklardan güvenilir, çevre dostu ve yüksek verimlilikle enerji üretimi gerçekleştiren bir şirket olarak başta hidroelektrik, güneş ve rüzgâr olmak üzere, doğayla uyumlu yatırımlarımızı artırarak enerji arz güvenliğini sağlamayı ve sektörün önemli bir oyuncusu olmayı hedefliyoruz."

Yaşar Hafız

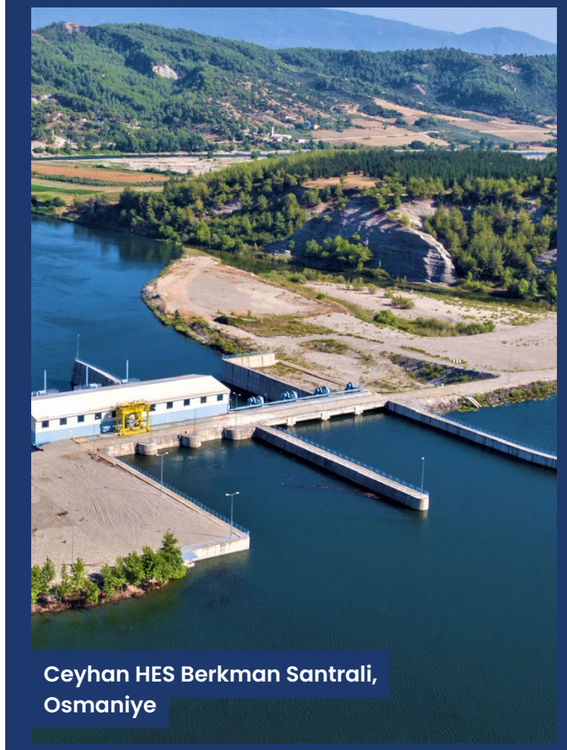
Nurol Holding bünyesinde, müteahhitlik ve altyapı projelerinin yanı sıra; enerji sektöründe de çalışmalar sürdürülmektedir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının, dünyada olduğu gibi Türkiye'de de hak ettiği önemi ve payı alacağına duyulan inanç ile özellikle hidroelektrik santrali inşaatı alanında sahip olunan tecrübe ve bilgi birikimi doğrultusunda, yenilenebilir enerji projelerine ayrı bir önem verilmektedir.

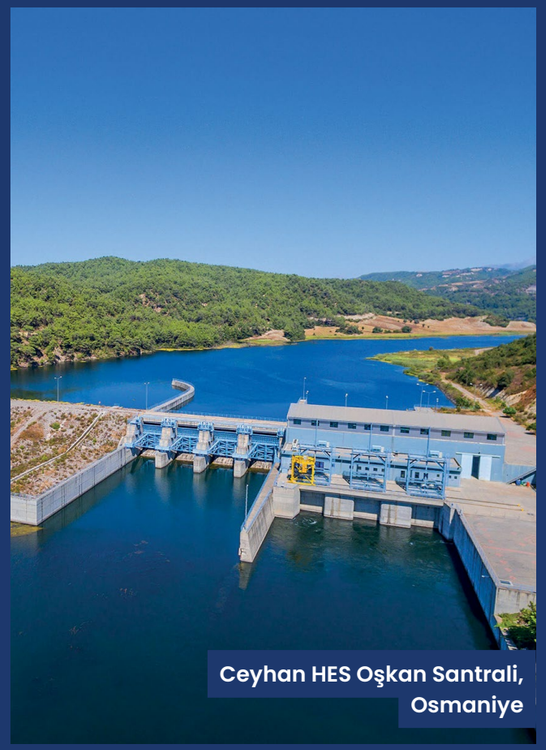
Nurol Enerji tarafından, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı çeşitli enerji santrali projelerinin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yoğun bir şekilde yürütülmektedir.

Finansman ve bilgi birikiminin önemli etken olduğu enerji projelerinde yerli ve yabancı ortaklıkların yaratacağı sinerjiyi de önemsenmektedir. Bu konuda, yerli ve yabancı enerji şirketleri ile iş birliği veya bilgi alışverişine dayalı çalışmalar sürdürülmektedir. Diğer bir yerli ortakla kurulan Enova Enerji'nin 63 MW kapasiteli Ceyhan HES projesi 2010 yılında işletmeye açılmış olup, elektrik ticareti faaliyetleri de yürütülmektedir. Ayrıca 2012 yılında, özelleştirme ihalesi kazanılarak 11,2 MW kurulu gücündeki Göksu HES üretim portföyüne eklenmiştir.

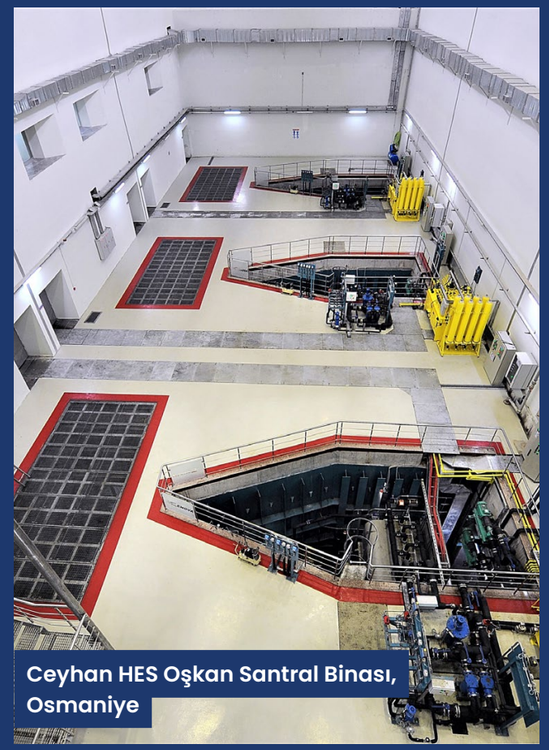
Nurol Şirketler Topluluğu'nun yurt dışında yaptığı başarılı çalışmalar ve kazandığı uluslararası tecrübelerden hareketle bölge ülkelerindeki yenilenebilir enerji projeleri takip edilmektedir.



Ceyhan HES Berkman Santrali, Osmaniye



Ceyhan HES Oşkan Santrali, Osmaniye



Ceyhan HES Oşkan Santral Binası, Osmaniye





Ceyhan HES Oşkan Santrali, Osmaniye



Göksu HES, Konya



Hürriyet Balasar: Mali ve İdari İşler Müdürü - **A. Yaşar Hafız:** Genel Müdür

Nurol Göksu Elektrik Üretim A.Ş.

Nurol Göksu 2013 yılında kurulmuştur. Göksu Hidroelektrik Santrali işletme hakkı 49 yıllığına özelleştirme yoluyla alınarak faaliyetlere başlanmıştır. Konya – Göksu Nehri üzerinde konumlanan 11,2 MW kapasiteli HES ile yıllık ortalama 60 GWh enerji üretimi gerçekleştirilmektedir. 2026 yılında devreye alınması planlanan 3,4 MW'lık hibrit GES ile yenilenebilir enerji üretiminin çeşitlendirilmesi hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Gürhan Çarmıklı
- Oğuzhan Çarmıklı

Genel Müdür
- A. Yaşar Hafız

"Nurol Grubu olarak, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmak ve enerji dönüşümüne öncülük etmek amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Yenilenebilir kaynaklardan güvenilir, çevre dostu ve yüksek verimlilikle enerji üretimi gerçekleştiren bir şirket olarak başta hidroelektrik, güneş ve rüzgâr olmak üzere, doğayla uyumlu yatırımlarımızı artırarak enerji arz güvenliğini sağlamayı ve sektörün önemli bir oyuncusu olmayı hedefliyoruz."

Yaşar Hafız

Kuruluş Tarihi : 2013
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 16

info@nurolgoksu.com
www.nurolgoksu.com.tr

60
Milyon kWh
Yıllık Ortalama
Üretilen Enerji

Nurol Göksu 2013 yılında kurulmuş olup Göksu Hidroelektrik Santrali'nin işletme hakkı Özelleştirme yoluyla 49 yıl süreyle alınmıştır.

Göksu Hidroelektrik Santrali Konya İli sınırları içerisinde Göksu Nehri üzerinde Nehir Tipi olarak 80 metrelik düşünün değerlendirilmesi amacıyla 1959 yılında işletmeye alınmıştır. Göksu Santrali kurulu gücü 11,2 MW olup çok yüksek bir kapasite kullanım oranı ve düzenli bir akış rejimi ile istikrarlı bir şekilde yıllık ortalama 60 milyon kWh enerji üretilmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklı bir proje olan Göksu HES projesi ile yıllık ortalama 36.000 ton CO2 salınımının azaltımı sağlanmaktadır.

Göksu Hidroelektrik Santrali, oluşturduğu işletme ekibi sayesinde en optimum şartlarda işletilmektedir. Üretilen elektriğin satışı piyasada rekabet ortamında yapılmaktadır. Güvenilir ve sürekli bir işletme için, Göksu HES kapsamında bir kısım ekipmanların ve su yapılarının rehabilitasyonu ve modernizasyonu için yatırım çalışmaları belli bir plan çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.


Göksu HES, Konya

Yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması ve hibrit üretim modeline geçilmesi amacıyla, Göksu HES mevcut üretim lisansına entegre edilen 3,4 MW kurulu güce sahip Hibrit Güneş Enerjisi Santralinin 1,17 MW'lık ilk fazının kurulum çalışmaları tamamlanmıştır. Söz konusu yatırım ile yıllık enerji üretiminin artırılması, kaynak çeşitliliğinin güçlendirilmesi ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik önemli bir katkı sağlanmaktadır. Bu çalışmalarla eş zamanlı olarak mevcut 66 kV sistem 31,5 kV seviyesine dönüştürülerek tesisin elektriksel altyapısı modernize edilmiştir.



NUROL GÖKSU ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	2.429	52.691	2.399	55.964
Toplam Özkaynaklar	1.977	42.885	1.960	45.719
Satış Gelirleri	137	3.181	74	1.888
FAVÖK	89	2.067	29	734

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından hesaplanmıştır.
Nurol Enerji A.Ş. bir yönetim firması olup, finansal rakamları ihmal edilebilir ölçektedir.



Ceyhan HES Oşkan Santrali, Osmaniye



Koray Keskin: Ticaret Müdürü - **Yeliz Öztürk:** Finansman Müdürü - **Mustafa Öztürk:** Genel Müdür - **Berna Özoğlu:** Mali ve İdari İşler Müdürü

Enova Enerji Üretim A.Ş.

Yönetim Kurulu Üyeleri
- M. Oğuz Çarmıklı
- Hayrettin Özaltın
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- İrem Özaltın

Genel Müdür
- Mustafa Öztürk

Şirketimiz, Nurol ve Özaltın ortaklığında elektrik enerjisi üretimi ve satışı amacıyla 2003 yılında kurulmuştur. 2006 yılında, Ceyhan Hidroelektrik Santrali adı ve yap-işlet modeli ile EPDK'dan 49 yıllığına üretim lisansı alınmıştır. Osmaniye ili Ceyhan Nehri üzerinde kurulu Oşkan ve Berkman regülatör ve santrallerinden oluşan 63,3 MW HES işletmemize, 2025 yılında 1,7 MW gücünde GES yatırımı eklenerek kurulu gücümüz 65 MW olmuş ve ortalama 250 Milyon KWH enerji üretmektedir.

%50 Nurol iştirakidir.

"Enova Enerji bünyesinde faaliyette bulunan Ceyhan Nehri üzerinde kurulu yenilenebilir enerji kaynağı hidro tesislerine önümüzdeki yıllarda güneş enerjisi kaynaklı ilave yatırımları ile 65 Mwe kurulu gücünü 100 Mwe güce çıkarmak hedefindedir. Bu kapsamda 250.000 Mwh üretim hedefini 310.000 Mwh üretime çıkararak yıllık 200.000 ton karbon salınımının azaltımına katkıda bulunulacak ve daha yeşil, yaşanılabilir bir dünya hedefine hizmet edebilecektir."

Mustafa Öztürk

Kuruluş Tarihi : 2003
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 30

enova@enovaenerji.com.tr
www.enovaenerji.com.tr



BERKMAN



BERKMAN - GES TESİSİ



OSKAN SANTRAL VE GÖVDE

Şirketimiz, Nurol ve Özaltın ortaklığında elektrik enerjisi üretimi ve satışı amacıyla 2003 yılında kurulmuştur. 2006 yılında, Ceyhan Hidroelektrik Santrali'nin yap-işlet modeliyle EPDK'dan 49 yıllığına üretim lisansı alınmıştır. Ceyhan Nehri (Osmaniye) üzerindeki Oşkan ve Berkman Regülatör ve Santralleri'nden oluşan projemiz, 63 MW kurulu gücü ile yıllık ortalama 250 milyon kWh enerji üretmektedir.

Yaklaşık 168 milyon dolar yatırım bedeli ile inşaat döneminde 660 çalışana istihdam yaratan yenilenebilir enerji kapsamındaki projemiz, karbon salınımına yıllık 160.000 ton CO2 azaltımı yaparak katkıda bulunmaktadır. 2010 yılında üniteleri sırayla devreye alınmış olan Ceyhan Hidroelektrik Santrali, oluşturduğu işletme ekibiyle bir yandan en optimum işletme şartları konusunda tecrübesini artırırken; diğer yandan oluşturduğu ticaret ekibiyle üretilen elektriğin pazarlama ve satışını da yürütmektedir.

Üretilen elektriğin satışı piyasada rekabet ortamında yapılmaktadır. 2025 yılı itibariyle 2.850.000 MWH kendi üretimimiz olmak üzere, toplam 3.500.000 MWH enerji satışı yapılmıştır.

Enova Enerji A.Ş., Nurol ve Özaltın Grupları adına enerji alanında önemli bir pozisyon alınması ve uzun dönemli işletmeye dayalı bir iş alanı oluşturulması amacıyla faaliyetlerini sürdürürken sosyal sorumluluk projeleriyle de bölgeye katkı sağlamaktadır. Tesisimizin bulunduğu Osmaniye ili Karagedik ve Kumarlı köylerinde yöre halkına destek amaçlı olarak bir ilköğretim okulu ve bir caminin yapımı şirketimizce gerçekleştirilmiştir.

Ülkelerin gelişmesinde lokomotif rolü oynayan enerji alanında, önemli bir yatırımı üstlenmiş ve başarıyla yürütmekte olan şirketimiz, aynı zamanda toplumların kalkınması ve sosyal düzeylerinin iyileştirilmesi için de çaba göstermektedir.

ENOVA ENERJİ ÜRETİM A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	8.000	173.519	6.998	163.259
Toplam Özkaynaklar	4.994	108.322	4.290	100.078
Satış Gelirleri	537	12.516	279	7.063
FAVÖK	393	9.158	160	4.055

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından hesaplanmıştır.









Finansal Hizmetler Sektörü

Nurol Yatırım Bankası A.Ş.
• Nurol Portföy Yönetimi A.Ş.
• Ortak Varlık Yönetim A.Ş.
Nurol Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.





Babür Hakarar: Genel Müdür Baş Yardımcısı - **Sezai Tezcan:** Genel Müdür Yardımcısı - **Recep Gül:** Genel Müdür Yardımcısı - **Ömer Ali Özdil:** Genel Müdür Yardımcısı
Gülbin Çakır Özkaptan: Genel Müdür Yardımcısı - **Özgür Altuntaş:** Genel Müdür - **Ebru Ersoy:** Genel Müdür Yardımcısı - **Dr. Çiğdem Güven:** Genel Müdür Yardımcısı
Dr. Murat Çimen: Genel Müdür Baş Yardımcısı - **Yiğit Feke:** Genel Müdür Yardımcısı

Nurol Yatırım Bankası A.Ş.

Nurol Yatırım Bankası, kurulduğu 1999 yılından beri, müşterilerine geniş bir yelpazede yatırım bankacılığı, kurumsal bankacılık ve özel bankacılık ürün ve hizmetleri sunmaktadır. NurolBank güçlü sermaye yapısı, uzman insan kaynağı, müşterileriyle kurduğu uzun vadeli ilişkileri ve ekonomik değer yaratma amacıyla Türkiye'nin saygın yatırım bankaları arasında yer almaktadır.

Kuruluş Tarihi : 1999
Merkez : İstanbul
Çalışan Sayısı : 166

nurolbank@nurolbank.com.tr
www.nurolbank.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Ziya Akkurt
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- A. Kerim Kemahlı
- Mehmet Mete Başol
- Yusuf Serbest
- Ahmet Şirin
- İzzet Şahin
- Özgür Altuntaş

Genel Müdür
- Özgür Altuntaş

Genel Müdür Baş Yardımcıları
- Zafer Babür Hakarar
- Dr. Murat Çimen

Genel Müdür Yardımcıları
- Recep Gül
- Gülbin Çakır Özkaptan
- Sezai Tezcan
- Ebru Ersoy
- Dr. Çiğdem Güven
- Ömer Ali Özdil
- Yiğit Feke

"1999 yılında kurulan bankamız, sağlam temeller üzerine inşa edilen vizyoner bir bakış açısıyla, Türk finans sektörüne değer katma hedefiyle yola çıkmıştır. Sadece Türkiye sınırları içinde değil, küresel piyasalarda da güven duyulan, yenilikçi ve rekabetçi bir kurum olma azmiyle ilerlemekteyiz.

Bankamız her sene hem karlılık hem de büyüklük açısından içinde bulunduğu sektörün çok üzerinde performans göstermektedir. İştirakelerimize baktığımızda onların da iş sonuçları Bankamızın iş sonuçları kadar parlak görünmektedir.

Nurol Portföy Yönetimi portföy büyüklüğünü bir önceki yıla göre %84 artırmış, Ortak Varlık Yönetimi şirketimiz ise sektörde ilk üç arasına yerleşmiştir.

Her zaman, istikrarı ve sürdürülebilir büyümeyi öncelik olarak gören Bankamız, esnek bakış açısı ve finansal hizmetleri küresel standartlarda sunma hedefiyle çalışmaktadır. Müşteri ve işlem odaklı yaklaşımımız da pazarda yarattığımız farkın en önemli unsurudur.

Etik değerlerimize bağlılığımız, güçlü sermaye yapımız ve uzman kadromuzla daha büyük başarıları hedefleyerek ilerlemekteyiz."

Özgür Altuntaş

2025 yılında NurolBank'ın aktif büyüklüğü %88 artmış, Ortalama Aktif Kârlılık Rasyosu ise %7,27 olarak gerçekleşmiştir.

Nurol Yatırım Bankası, kurulduğu 1999 yılından beri, müşterilerine geniş bir yelpazede yatırım bankacılığı, kurumsal bankacılık ve özel bankacılık ürün ve hizmetleri sunmaktadır.

NurolBank teknik uzmanlığa ve yerel/küresel piyasa tecrübesine sahip profesyonel ekibi sayesinde müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik; Proje Finansmanı, Kurumsal Krediler, Sermaye Piyasaları Portföy Saklama Hizmeti, Sermaye Piyasalarında Aracılık Hizmeti, Yerel ve Küresel Sermaye Piyasalarından Yeni Fon Kaynağı Yaratma, Finansal Kurumlar ve Özel Bankacılık gibi başlıklarda finansal ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Müşterileriyle uzun vadeli ilişkiler kurmayı tercih eden NurolBank, bu sayede "terzi usulü" diye adlandırdığı ürün ve hizmetlerini sunarken; müşterilerinin verimliliklerini yükseltmelerini, içinde bulundukları risk düzeyini azaltmalarını, maliyetlerini anlamlı ölçüde kontrol altına alabilmelerini ve pazar paylarını artırabilmelerini hedeflemektedir.

2025 yılı içerisinde yaptığı Çalışan Memnuniyeti Anketi sonucunda memnuniyet oranı %94 olarak gerçekleşmiştir.

Fırsat eşitliği ve kadın istihdamına verdiği önemle İnsan Kaynakları stratejisini oluşturan NurolBank, İK uygulamalarıyla 2025 yılında Kagider'in FEM sertifikasına değer bulunmuştur. Aynı bakış açısıyla, kadın istihdamının genişlemesi ve gelişmesi için kurulmuş YenidenBiz Derneğine 2025 yılında üye olarak çalışma hayatına ara vermek zorunda kalmış kadınların iş hayatına dönmelerini desteklemektedir.

2025 yılının küresel ekonomik görünümü, jeopolitik savaş riskleri ve dış ticarete konulan gümrük vergisi baskısıyla şekillenmiştir. Yetkin ve tecrübeli ekibi ile piyasaların işleyişini yerinde ve dikkatli bir şekilde okuyan NurolBank zamanında aldığı aksiyonlarla 2025 yılının çalkantılı ekonomik iklimini başarıyla geçirmiştir. 2025 yılında NurolBank'ın aktif büyüklüğü %88 artmış, Ortalama Aktif Kârlılık Rasyosu ise %7,27 olarak gerçekleşmiştir. Sermaye Yeterlilik Rasyosu %22,70 olarak gerçekleşirken, Ortalama Özkaynak Kârlılık Rasyosu %47,39 olmuştur. Banka yurt içinde 38.7 milyar TL, yurtdışında ise 75.7 milyon ABD Doları tutarında borçlanma gerçekleştirmiştir.

Nurol Yatırım Bankası sağlam sermayesi ve uzman insan kaynağıyla ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamaya devam etmektedir.





NUROL YATIRIM BANKASI A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	68.400	1.483.593	97.865	2.283.234
Toplam Özkaynaklar	12.054	261.439	14.069	328.226
Satış Gelirleri	20.471	532.948	28.117	712.945
FAVÖK	5.627	131.146	5.943	150.699

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından hesaplanmıştır.





İlhan Timur: Genel Müdür Yardımcısı - **Ercan Güner:** Genel Müdür - **Sinan Paksoy:** Genel Müdür Yardımcısı - **Murat İman:** Genel Müdür Yardımcısı

Nurol Portföy Yönetimi A.Ş.

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Gürhan Çarmıklı
- Ahmet Erzengin
- Semih Kayaalp
- Erol Buyurgan
- Ercan Güner

Genel Müdür
- Ercan Güner

Genel Müdür Yardımcıları
- Murat İman
- Sinan Paksoy
- İlhan Timur
- Neslihan Kaya

Nurol Portföy Yönetimi, Nurol Yatırım Bankası'nın bir iştiraki olarak, bireysel ve kurumsal yatırımcılara katma değeri yüksek, uluslararası standartlarda portföy yönetimi hizmetleri sunmaktadır.

"Nurol Grubu'nun bir parçası olarak, 2021'den bu yana portföy yönetimi alanında faaliyet gösteriyoruz. Amacımız, yalnızca varlıkları yönetmek değil; yatırımcılarımız için sürdürülebilir değer yaratmak ve sektöre yön veren bir kurum olmaktır.

Finansal başarıya; güçlü bir vizyon, ortak akıl ve güven ortamıyla ulaşıyoruz. Attığımız her adımda istikrarı ön planda tutuyor, stratejik derinliği olan, sorumluluğu önceleyen bir yönetim yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Dijitalleşmenin şekillendirdiği yeni finansal dünyada, teknolojiye yatırım yapıyor, dönüşüme hızlı adapte oluyoruz. Hedefimiz, dijital geleceğin lider portföy yönetimi şirketlerinden biri olmaktır. İnsan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görüyor; bilgiyi, deneyimi ve birlikte üretmenin gücünü önemsiyoruz.

Gücümüzü, bu güçlü grubun bir parçası olmaktan; birlikte yürüdüğümüz çalışma arkadaşlarımızın yetkinliğinden ve birlikte geleceği tasarladığımız kolektif aklın derinliğinden alıyoruz."

Ercan Güner

Kuruluş Tarihi : 2020
Merkez : İstanbul
Çalışan Sayısı : 31

info@nurolportfoy.com.tr
www.nurolportfoy.com.tr

2025 yılını başarıyla geçiren Nurol Portföy'ün portföy büyüklüğü bir önceki yıla (2024) göre %84 artışla 78.5 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Nurol Portföy Yönetimi, deneyimli ve alanında uzman insan kaynağı ile müşterilerine geniş bir yelpazede yatırım ürün ve hizmetleri sunmaktadır. Tüm portföy bilgilerine hakim ve piyasaları iyi takip eden Nurol Portföy yöneticileri katma değeri yüksek finansal yatırım araçlarıyla müşterilerinin yanında yer almaktadır.

Nurol Portföy, müşteri memnuniyeti ve yatırımı tabana yayma hedefleriyle dijitalleşme çalışmalarını 2025 yılında hızlandırmıştır. Tüm dijitalleşme çalışmaları yatırımcıların özellikle çevrimiçindeyken kolay ve hızlı yatırım yapabilmesini ve yatırımlarını yönetebilmesini hedeflemektedir. 2024 yılında başlayan ve 2026 ortasına kadar tamamlanması hedeflenen Uzaktan Müşteri Kabulüyle Bireysel Portföy Yönetimi Projesi, mobil finans uygulamasıyla yatırımcılara kolay erişilebilir, güvenli ve hızlı yatırım yapma imkânı sağlayacaktır.

2025 yılını başarıyla geçiren Nurol Portföy'ün portföy büyüklüğü bir önceki yıla (2024) göre %84 artışla 78.5 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bir önceki yıl 40 olan fon sayısı, 2025'te 62'ye çıkmıştır. Net karı ise %354 artarak 150.5 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Nurol Portföy; yönetim anlayışı, inovatif çözümleri ve uzman kadrosu ile yatırımcılarına katma değeri yüksek, sürdürülebilir ve güvenilir yatırım yönetimi ürün ve hizmetleri sunmaya devam etmektedir.







Songül Seven: Grup Müdürü - **Özer Tekin Yeniay:** Genel Müdür - **Sinan Küçük:** Grup Müdürü

Ortak Varlık Yönetim A.Ş.

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Özgür Altuntaş
- Zafer Babür Hakarar
- Dr. Murat Çimen
- Gülbin Çakır Özkaptan
- Özer Tekin Yeniay

Genel Müdür
- Özer Tekin Yeniay

Ortak Varlık Yönetim, Nurol Yatırım Bankası'nın bir iştiraki olarak, bankaların ve diğer finans kuruluşlarının tahsili gecikmiş alacaklarını (TGA) satın alıp, bu alacakların çözümü ve tahsili için çalışmalarını yürütmektedir.

"Ortak Varlık; veri ve analitiği merkeze alan yönetim anlayışı, yapay zekâ destekli teknolojik altyapısı ve etik, empatik ve insan odaklı yaklaşımıyla tahsili gecikmiş alacak yönetimi sektöründe standartları belirleyen öncü kurumlardan biridir.

Müşterilerinin finansal özgürlüklerine yeniden kavuşmalarını destekleyen sürdürülebilir çözümler geliştirirken güçlü finansal yapısı ve operasyonel mükemmeliyet odağıyla paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmayı ve finansal sistemin sağlıklı işleyişine katkısını kararlılıkla sürdürmektedir.

Ortak Varlık, sektöründe lider olma vizyonuyla dijitalleşmeye, veri ve analitik yetkinliklerine ve insan kaynağına yaptığı yatırımları sürdürerek paydaşları için sürdürülebilir değer üretmeye ve finansal sistemin gelişimine katkı sağlamaya devam edecektir."

Özer Tekin Yeniay

Kuruluş Tarihi : 2021
Merkez : İstanbul
Çalışan Sayısı : 26

info@ortakvarlik.com.tr
www.ortakvarlik.com.tr

* 19 Kasım 2025 tarihi itibarıyla Sn. Özer Tekin Yeniay, Ortak Varlık Yönetim A.Ş. Genel Müdürü olarak görevine başlamıştır.

Ortak Varlık Yönetim, bankalar ve diğer finans kuruluşlarından devraldığı ödemesi sorunlu kredileri uyguladığı etkin alacak yönetimi stratejileriyle tahsil etmektedir. Veri odaklı, etik ve şeffaf iş modeli, teknoloji ve analitiği merkeze alan süreçleri sayesinde müşterilerine kişiye ve duruma özel çözümler sunmakta ve finansal özgürlüklerine yeniden kavuşmalarını desteklemektedir.

2025 yılında stratejik bir değişim sürecine giren Ortak Varlık, iş modelini ve süreçlerini önemli operasyonel riskleri minimize edecek şekilde değiştirmiştir. Çoklu dış kaynak kullanımı ve tedarikçi yönetimi için gerekli teknolojik ve sistemsel dönüşümlerini başlatmıştır. Yapay zeka destekli portföy değerleme modelini kurum içi kaynaklarla geliştirmiş ve tahsilat stratejilerinde ileri veri analitiği ve makine öğrenimi uygulamalarını yaygınlaştırmıştır.

2025 yılında toplam 5.7 milyar TL anapara büyüklüğünde tahsili gecikmiş alacak portföyü satın alan Ortak Varlık'ın yönettiği toplam alacak büyüklüğü 27.8 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2025 sene sonu itibariyle finansal sisteme geri kazandırılan müşteri adedi 130.000'e ulaşmıştır. Büyüme hızı artarak devam eden Ortak Varlık, büyüklük açısından sektörün ilk üç şirketi arasına kısa sürede girmiştir.

Şirket Genel Müdürü Sn. Melih Sütcü, 18 Kasım 2025 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup, 19 Kasım 2025 itibarıyla Şirket Genel Müdürü olarak Sn. Özer Yeniay göreve başlamıştır.









Zeynep Ağzıtemiz: Müdür - **Volkan Güllü:** Genel Müdür Yardımcısı - **Bora Akdoğanlar:** Genel Müdür - **Nurdan Barın:** Mali ve İdari İşler Kıdemli Müdürü - **Nuray Kara:** Teknik Kıdemli Müdür

Nurol Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.

Pazarlama, satış ve performans yönetim süreçlerinde kullanılan CRM ile hem Nurol Grubu çalışanlarının hem grup dışı müşterilerin değişen ihtiyaçlarını doğru ürünlerle karşılayarak kaliteli hizmet sunmaktadır.

Kuruluş Tarihi : 1994
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 12

info@nurolsigorta.com.tr
www.nurolsigorta.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Gürol Çarmıklı
- Mehmet Buyurgan
- Av. Cumhur Bozkurt
- E. Nesrin Sarı

Genel Müdür
- Bora Akdoğanlar

Genel Müdür Yardımcısı
- Volkan Güllü

"Nurol Sigorta, otuz yılı aşkın köklü geçmişi, deneyimli ve uzman kadrosu ile; başta Nurol Grubu şirketlerinin sigorta ihtiyaçlarına eşgüdüm içerisinde ve dünya sigortacılık standartlarına uygun içerikte çözümleri sunmakta ve Nurol çalışanlarının bireysel sigorta ihtiyaçları için geniş içerikli ve uygun maliyetli kişisel sigorta ürünleri geliştirmektedir.

Yerel ve uluslararası 22 lider ve güvenilir sigorta şirketinin yetkili acentesi olarak faaliyetlerini sürdüren şirketimiz, güçlü paydaş ilişkileri ve müşteri memnuniyet odaklı yaklaşımla, başta Nurol Grubu'nun sağladığı güven, itibar ve saygınlık ile sektörel uzmanlık sayesinde grup dışı kurumsal ve bireysel müşterilerine de en iyi kapsam ve şartlarda sigorta çözümleri sağlamaktadır."

Bora Akdoğanlar

Risklerin en doğru sigorta çözümleri ile, en geniş kapsam ve en uygun maliyetle teminat altına alınmasını sağlamayı benimser ve poliçe dönemi içindeki hasarların doğru ve hızlı bir şekilde tazmin edilmesi için de sigortalarına danışmanlık desteği verir.

Nurol Sigorta, 1994 yılında öncelikli olarak Nurol Holding grup şirketleri ve iştiraklerinin sigorta ihtiyaçlarını karşılamak ve işlemlerini gerçekleştirmek üzere, tüm sigorta branşlarında hizmet vermek amacıyla kurulmuştur. Uzun yıllara dayanan geçmişi ve uzman kadrosu ile Nurol şirketleri ve çalışanları ile Grup dışı kurumsal ve bireysel müşteriler için risk analizleri yapılması, sigorta ihtiyaçlarının belirlenmesi ve bu doğrultuda oluşturulan sigorta programlarının yerel ve uluslararası saygın sigorta şirketlerinden karşılaştırmalı tekliflerle sunulmasını hedefler. Risklerin en doğru sigorta çözümleri ile, en geniş kapsam ve en uygun maliyetle teminat altına alınmasını sağlamayı benimser ve poliçe dönemi içindeki hasarların doğru ve hızlı bir şekilde tazmin edilmesi için de sigortalarına danışmanlık desteği verir.

Nurol Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.; Anadolu Sigorta A.Ş., Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş., Ak Sigorta A.Ş., Axa Sigorta A.Ş., Axa Hayat ve Emeklilik A.Ş., Bupa Acıbadem Sigorta A.Ş., Chubb European Group SE, Vhv Allgemine Sigorta A.Ş., Eureko Sigorta A.Ş., Generali Sigorta A.Ş., GIG Sigorta A.Ş., Mapfre Sigorta A.Ş., Ray Sigorta A.Ş., Türkiye Sigorta A.Ş., Türkiye Hayat ve Emeklilik A.Ş., Zurich Sigorta A.Ş., Zurich Yaşam Sigorta A.Ş., Sompo Sigorta A.Ş., Allianz Sigorta A.Ş., Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş., Corpus Sigorta A.Ş. ve Quick Sigorta A.Ş.'nin yetkili acentesi olarak faaliyette bulunmaktadır.

Pazarlama, satış ve performans yönetim süreçlerinde kullanılan CRM ile hem Nurol Grubu çalışanlarının hem grup dışı müşterilerin değişen ihtiyaçlarını doğru ürünlerle karşılayarak kaliteli hizmet sunmaktadır.

Nurol Holding Grup Şirketlerinde çalışanlar ve birinci derece yakınlarının bireysel sigorta ihtiyaçları için geniş kapsamlı ve rekabetçi fiyatlı özel ürünler geliştirilerek, çalışanlar ve birinci derece yakınlarının sigorta süreçlerine katkı sağlanmıştır.

Nurol Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. olarak sigortalarını üstlendiğimiz önemli mühendislik projeleri;

- Lapseki Altın ve Gümüş İşletmesi, Rüzgar Santrali İnşaatı (Tümad Madencilik A.Ş.)
- İvrindi Altın ve Gümüş İşletmesi, Rüzgar Santrali İnşaatı (Tümad Madencilik A.Ş.)
- Timişoara Batı Çevre Yolu Tasarım ve Uygulama İşleri Projesi, Timişoara, Romanya, (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.)
- VERDES by HAVEN 1&2 , Wadi Al Safa, Dubai, UAE (Nurol LLC)
- Târgu Mureş - Târgu Neamţ Otoyolu, Kesim I Târgu Mureş - Miercurea Nirajului ve A3 Otoyol Bağlantısının Tasarım ve Yapım işleri (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.)
- Ploiesti – Buzau, LOT 3 Pietroasele – Municipiul Buzău (km 49+350 - km 63+250) Otoyolu Yapım İşi, Romanya,(Nurol İnşaat-Makyol İnşaat Ortak Girişimi)
- Brasov-Targu Mures-Cluj-Oradea, Section 3B: Mihaiesti-Suplacu de Barcau, Subsection 3B5: Nusfalau- Suplacu de Barcau (km 66+500-km 80+054.044) Otoyolu Tasarım ve Yapım İşi, Romanya (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.)
- Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Hattı İnşaatı Yapım İşi (Gülermak-Nurol-Makyol Metro Yapım Adi Ort.)
- İvrindi Altın Madeni Projesi, Balıkesir (Tümad Madencilik A.Ş.)
- Lapseki Altın Madeni Projesi, Çanakkale (Tümad Madencilik A.Ş.)
- Ilısu Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi (Nurol-Cengiz Adi Ortaklığı)
- Souk Tleta Barajı Projesi, Cezayir (Nurol- Özaltın Adi Ortaklığı)
- Ordu Çevreyolu İnşaatı (Nurol-Yüksel- Ozka-YDA Adi Ortaklığı)
- Gebze-İzmir Otoyolu ve Körfez Geçiş Köprüsü Projesi (Otoyol Yatırım ve İşl. A.Ş.)
- Tizi Ouzou Yolu, Cezayir (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.)
- Nurol Tower, Mecidiyeköy/İstanbul (Nurol GYO-Nurol İnşaat Adi Ortaklığı)
- Nurol Park, Güneşli/İstanbul (Nurol GYO-Nurol İnşaat Adi Ortaklığı)
- Nurol Life, Seyrantepe/İstanbul (Nurol GYO-Nurol İnşaat Adi Ortaklığı)
- Boukhroufa Barajı, Cezayir (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.-Gesi TP)
- Yeşilyaka Konut İnşaatı, Büyükçekmece/ İstanbul (Mesa-Nurol Ortaklığı)
- AYR Belören Hadim Devlet Yolu Eğiste Viyadüğü, Karaman/Konya (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.)
- Yusufeli Baraj Köprüleri Yapım İkmal İş, Artvin (Nurol Gülsan Adi Ortaklığı)
- TUSAŞ-Türk Havacılık ve Uzay Sanayi A.Ş. B1070 Test Binası Yapım İşleri (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.)
- TUSAŞ- Türk Havacılık ve Uzay Sanayi A.Ş. B557 AR-GE Binası Yapım İşleri (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.)
- Silifke-Mut Yolu (I. Kısım) KM: 0+000-16+700 Arası Kesiminin Yapım İşi (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.)















Turizm Sektörü

Turser Turizm Servis Yayıncılık ve Tic. A.Ş.
Sheraton Batumi Hotel
Bosfor Turizm İşletmecilik A.Ş.
Nurol Havacılık





ÖN SIRA: **Ata Koray Şahin:** Finans Direktörü - **Ömer Eray Gülsever:** Yiyecek & İçecek Direktörü - **Zeki Açıköz:** Mutfak Direktörü - **Açelya Özen:** Satış & Pazarlama Direktörü
Kılıç Ali Kantar: Genel Müdür - **Pelin Sel:** İnsan Kaynakları Direktörü - **Cenk Koruyucu:** Odalar Direktörü - **Özgür Zülfikar:** Gelirler Direktörü - **Yusuf Gümüş:** Teknik İşler Direktörü

ARKA SIRA: **Can Tavman:** Ön Büro Müdürü - **Esra Deniz Altürk:** Pazarlama & İletişim Müdürü - **Ümit Ayvacı:** Gruplar ve Etkinlikler Direktörü - **Evren Seval:** Kat Hizmetleri Müdürü
Taner Şener: Güvenlik Müdürü

Turser Turizm Servis Yayıncılık ve Ticaret A.Ş.

Turser Turizm Servis Yayıncılık ve Ticaret A.Ş. 1985 yılından bu yana turizm sektöründe faaliyet göstermekte olup, 1993 yılından itibaren Nurol Şirketler Grubu çatısı altında turizm yatırımcılığı ve işletmeciliği yapmaktadır. Ankara'da bulunan Sheraton Ankara Hotel & Convention Center ve Lugal, a Luxury Collection Hotel gibi prestijli tesisleri bünyesinde barındıran Turser, müşteri memnuniyetini önceliklendiren ve sürekli yenilenen bir hizmet anlayışı sunmaktadır. Aynı zamanda turizm yatırımı ve işletmeciliği, işletme denetimi, yenileme yatırımlarının planlanması gibi alanlarda danışmanlık hizmetleri sağlayarak sektörde lider bir konuma sahiptir.

Kuruluş Tarihi : 1993
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 278

info@turser.com.tr
www.turser.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Gürhan Çarmıklı
- Korkut Şeşenoğlu
- Abdi Affan Avgın

Genel Müdür
- Kılıç Ali Kantar

"1991 yılından bu yana misafirlerine kapılarını açan ikonik binasıyla Sheraton Ankara Hotel & Convention Center ve The Luxury Collection markasının Türkiye'deki ilk temsilcisi olan Lugal, Ankara'nın kültürel, diplomatik, sosyal ve gastronomik hafızasında ayrıcalıklı bir yere sahiptir. Her iki otelimiz de sadece hizmet sunduğu alanlarla değil, şehrin ruhuna dokunan kimlikleriyle de öne çıkmaktadır.

Misafir deneyimini yalnızca bir konaklama hizmeti olarak değil, aynı zamanda duygulara hitap eden, aidiyet ve hatırlanabilirlik üzerine kurulu bütünsel bir yaklaşım olarak görüyoruz. Ankara gibi çok katmanlı bir dünya başkentinde, farklı beklentilere hitap eden bu iki güçlü markayla, misafirlerimize her seferinde kişiselleştirilmiş, rafine ve etkileyici deneyimler sunuyoruz.

Bizim için liderlik, yalnızca yön vermek değil; kültür yaratmak, ilham vermek ve istikrarlı başarıyı birlikte inşa edebilmektir. Bu vizyonla, hem Lugal'de hem de Sheraton Ankara'da her detayın fark yarattığı bir hizmet anlayışını ekip arkadaşlarımızla birlikte her gün yeniden tanımlıyoruz.

Bu yolculukta, tutkuyla çalışan, misafir memnuniyetini merkeze alan, sürekli öğrenme iştahıyla yeniliklere açık ve işine yürekten bağlı bir ekibin parçası olmaktan büyük onur duyuyoruz. Amacımız, sadece bugünün değil; yarının da tercih edilen otelleri olmaya devam etmektir."

Kılıç Ali Kantar

Sheraton Ankara ve Lugal Ankara'da, konaklamayı sadece bir deneyim değil, şehrin bir parçası haline getiriyoruz.

SHERATON ANKARA
HOTEL & CONVENTION CENTER

Sheraton Ankara Hotel & Convention Center, Ankara'nın kalbinde yer alarak 306 modern tasarım odasıyla hem iş hem de tatil amaçlı konaklamalar için ideal bir seçenektir. Otel, çeşitli toplantı ve sosyal etkinlikler için uygun teknolojik altyapıya sahip salonları ile dikkat çekerken, şehrin turistik ve iş merkezlerine kolay erişim sağlamaktadır.

Sheraton Ankara, konuklarına uluslararası mutfağıyla öne çıkan Brasserie One Restoran, canlı müzik performansları ve özel kokteylleriyle The Clubhouse Jazz Bar, hafif atıştırmalıklarla dinlenme ve iş görüşmelerine uygun The Lobby Bar ve yaz aylarında açık havada canlı müzik eşliğinde yemek tadım etkinlikleri sunan Garden Terrace Restoran gibi farklı deneyimler sunmaktadır.

Health Club; kapalı yüzme havuzu, fitness alanı, güneşlenme terası, Türk hamamı, açık hava tenis kortu, squash ve Golf Lounge gibi olanakları ile ziyaretçilerine farklı deneyimler yaşatmaktadır. Ayrıca çevreye duyarlı uygulamaları ve "Green Key" sertifikası ile sürdürülebilir turizme olan bağlılığını göstermektedir.

Sheraton Ankara, üstün hizmet kalitesi ve benzersiz servis anlayışıyla başkentin sosyal ve kültürel yaşamında önemli bir yere sahiptir.

LUGAL, A LUXURY COLLECTION HOTEL, ANKARA

Lugal, The Luxury Collection markasının Türkiye'deki ilk oteli olarak, Ankara'da iş veya tatil amacıyla seyahat eden misafirlerine 90 zarif tasarımlı odasıyla seçkin bir konaklama deneyimi sunmaktadır. Şehrin tarihi ve kültürel noktalarına kolay erişim imkânı sağlayan otel, misafirlerine "Destination Discoveries" ve "Epicurean Moments" gibi markaya özgü keşif programlarıyla unutulmaz anlar yaşatmaktadır.

Les Clefs d'Or üyesi konsiyerj ekibi, restoran rezervasyonlarından özel ulaşım hizmetlerine kadar geniş bir yelpazede kişiselleştirilmiş hizmetler sunarken, 24 saat kesintisiz hizmet veren butler servisi ise her ayrıntının titizlikle planlandığı bir konaklama deneyimi sağlamaktadır.

Gault & Millau ödüllü Aruni Restaurant & Bar, geleneksel Türk mutfağını modern pişirme teknikleriyle harmanlayarak, misafirlerine sofistike ve özgün bir gastronomi deneyimi sunmaktadır. Bu prestijli restoran, Lugal'ın lüks ve incelikli hizmet anlayışının etkileyici bir yansımasıdır.

Lugal, a Luxury Collection Hotel; lüks, kültürel etkileşim ve ayrıcalıklı hizmetin mükemmel birleşimini sunarak Ankara'nın kalbinde unutulmaz, anlamlı ve kültürel açıdan zengin bir deneyim arayanlar için öne çıkan bir destinasyon haline gelmiştir.





TURSER TURİZM SERVİS VE TİCARET A.Ş. (MİLYON TL/BİN ABD DOLARI)

	2024 TL	2024 USD	2025 TL	2025 USD
Toplam Aktifler	5.061	109.777	5.008	116.828
Toplam Özkaynaklar	4.800	104.101	4.758	110.998
Satış Gelirleri	770	17.948	850	21.560
FAVÖK	118	2.744	72	1.833

NOT:
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) göre konsolide edilmiş mali tablolarından hesaplanmıştır.

Sheraton Batumi Hotel, Batum/GÜRCİSTAN



Dato Beridze: Bilgi Teknolojileri Müdürü - **Ketevan Tsiteladze:** Muhasebe Müdür Yardımcısı - **Maia Murvanidze:** SPA Müdürü - **Serdar Güven:** Güvenlik Müdürü
Sinem Karadeniz: Operasyon Direktörü - **Tamara Dumbadze:** Finans Müdürü - **Lütfü Bilgin:** Nurol İnşaat ve Ticaret Batum Temsilcisi - **Yavuz Koç:** Genel Müdür
Nino Dzneladze: Gelirler Direktörü - **Ia Bedinadze:** İnsan Kaynakları Müdürü - **Sophio Gogitidze:** Kat Hizmetleri Müdürü - **Ia Karanadze:** Satış Direktörü
Megi Jgenti: Ön Bürö ve Pazarlama Müdürü - **Cihan Balkan:** Teknik Müdür

Sheraton Batumi Hotel

Nurol İnşaat Batum Temsilcisi
- Lütfü Bilgin

Genel Müdür
- Yavuz Koç

Sheraton Batumi Hotel, Batum'un uluslararası markalı ilk beş yıldızlı otelidir. Şehri geleneksel Sheraton hizmet mükemmelliğiyle tanıştıran bu olağanüstü otel yıllar boyunca misafirperverliğinin ana sembolü olmaya başarmıştır. Muhteşem binası, çeşitli oda tipleri ve olanakları ıla Sheraton Batumi Hotel, hem tatil hem de iş amaçlı seyahat edenlere hitap etmekte ve dünya çapındaki misafirlerin ilgisini çekmektedir.

Kuruluş Tarihi : 2010
Merkez : Batumi
Çalışan Sayısı : 155

info.batumi@sheraton.com
www.sheratonbatumi.com

"Otelimizde, çağdaş konfor, modern teknoloji ve güçlü bir mekan duygusunu bir araya getirerek misafirlerimize üstün bir konaklama deneyimi sunmayı hedefliyoruz.

Gastronomi alanlarımız, seçkin lezzetler ve özenli hizmet anlayışıyla unutulmaz deneyimler yaratmaktadır. Spa merkezimiz, kişiselleştirilmiş bakımlar ve fitness programlarıyla sağlıklı yaşam odaklı misafirler için bir wellness alanına dönüşmektedir.

Modern teknolojiyle donatılmış toplantı ve etkinlik alanlarımız sayesinde, MICE segmentinde önde gelen bir destinasyon olma konumumuzu güçlendiriyoruz.

Hindistan, Suudi Arabistan, Birleşik Arap Emirlikleri ve Çin gibi pazarlara açılarak küresel erişimimizi genişletiyoruz. Sürdürülebilirlik ise tüm operasyonlarımızın merkezinde yer almakta; Green Key sertifikası hedefimiz doğrultusunda sorumlu uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Sheraton Batumi ekibi olarak, yenilikçilik ve misafir tutkusu ile geleceğe hazır bir otel inşa etmeye kararlıyız.."

Yavuz Koç

Sheraton Batumi Hotel, Gürcistan'ın Karadeniz kıyısında yer alan dinamik sahil kenti Batum'da, şehrin simge yapılarından biri olarak konumlandırılmıştır. Beş yıldızlı konaklama standartları çerçevesinde tasarlanan otelde; zarafet, konfor ve uluslararası hizmet anlayışı bir arada sunulmaktadır.

Antik İskenderiye Feneri'nden ilham alınarak şekillendirilen mimari yapısı sayesinde, otel Batum şehir siluetinin en dikkat çekici unsurlarından biri haline getirilmiştir. İş veya tatil amaçlı seyahat eden misafirler, modern olanaklar ile Gürcü misafirperverliğinin ve Sheraton markasına özgü hizmet anlayışının buluşturulduğu seçkin bir atmosferde ağırlanmaktadır.

Yeni renove edilmiş oda ve süitler, estetik detaylar ve fonksiyonel tasarım anlayışıyla donatılmıştır. Odaların büyük bir kısmında Karadeniz veya şehir manzarası sunulmakta; konforlu ve ayrıcalıklı bir konaklama deneyimi sağlanmaktadır. Tüm yaşam alanları, misafir beklentilerini en üst seviyede karşılamak amacıyla yüksek kalite standartlarında düzenlenmiştir.

Dinlenme ve yenilenme arayışında olan misafirler için Shine Spa for Sheraton sağlık merkezi hizmete sunulmuştur. Kapalı yüzme havuzu, jakuzi, sauna alanları ve modern Sheraton Fitness Center ile bütüncül bir wellness deneyimi sağlanmaktadır. Batum Bulvarı'nın merkezinde, doğal güzelliklerle çevrili açık yüzme havuzu alanında ise yaz ayları boyunca ferahlatıcı bir ortam oluşturulmaktadır.

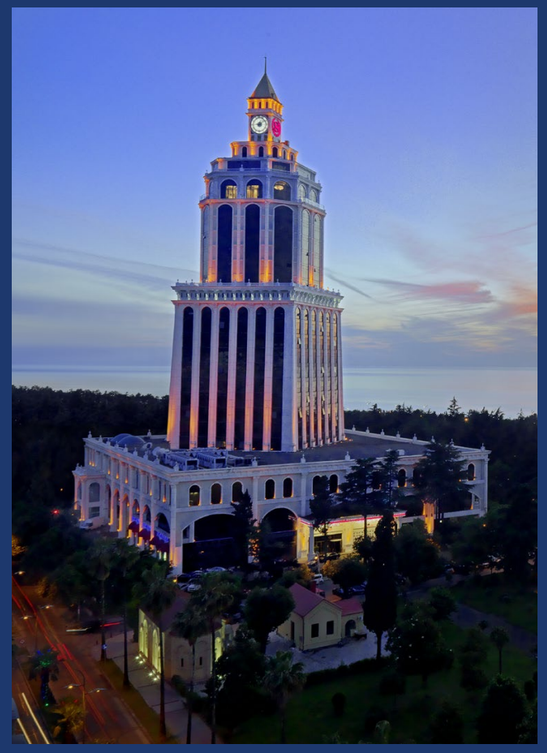
Sheraton Batumi Hotel'de gastronomi deneyimi, uluslararası ve yerel mutfakların özenle harmanlandığı konseptlerle zenginleştirilmiştir. Sunflower Restaurant'ta sokak terasına açılan huzurlu bir kahvaltı deneyimi sunulurken, otelin 20. katında konumlandırılmış 360 Sky Bar'da seçkin akşam yemekleri ve panoramik şehir manzarası eşliğinde sunumlar gerçekleştirilmektedir. Jasmine Lounge Bar'da ise açık havuz kenarında ferahlatıcı içecekler ve hafif atıştırmalıklar servis edilmektedir. Tüm restoran ve bar alanlarında, yüksek kalite standartlarında lezzetler ve kusursuz hizmet anlayışı benimsenmektedir.

İş seyahatleri ve organizasyonlar için otelde ileri teknoloji ile donatılmış toplantı ve konferans alanları bulunmaktadır. Geniş balo salonları ve çok amaçlı toplantı odaları; uluslararası konferanslar, resmi toplantılar, düğünler ve özel etkinlikler için ideal mekânlar olarak tasarlanmıştır.

Sheraton Batumi Hotel, Batum'un Avrupa Meydanı, Alfabe Kulesi, Ali ve Nino Heykeli ile tarihi eski şehir bölgesine yürüme mesafesinde konumlandırılmıştır. Bu merkezi konum sayesinde misafirlere şehri kolaylıkla keşfetme imkânı sunulmaktadır. Lüks, konfor ve stratejik lokasyonun bir arada sunulduğu otel, Batum'da ayrıcalıklı bir konaklama deneyimi arayanlar için tercih edilen adreslerden biri olmaya devam etmektedir.

Otel 2010-2016 arasında birçok kurum ve organizasyon tarafından tercih edilmiştir, önemli etkinliklere ev sahipliği yapmıştır ve Welcome to Georgia, TripAdvisor Travelers' Choice, World Travel Awards ve Magnolia gibi birçok prestijli ödül kazanmıştır.







Eşsiz manzaraları, zarif mimari, kusursuz hizmet ve ayrıcalıklı konumla Batum'un ikonik premium destinasyonu.



Bosfor Turizm İşletmecilik A.Ş.

Bosfor Turizm; Ankara ve İstanbul ofislerindeki deneyimli ekibi ile uçak biletleri, konaklama, transfer, yeme – içme gibi her türlü seyahat ve turizm gereksinimlerinizde yıllardır "Güvenilir Yol Arkadaşınız" olmaya devam etmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Gaye Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı

Operayon ve Mali İşler Müdürü
- Zuhal Sarı

"Kurumsal ve bireysel seyahatleriniz için teknoloji destekli akılcı, verimli ve çözüm odaklı seyahat danışmanlık hizmetleri sunuyoruz."

Zuhal Sarı

Nurol Bünyesine Katılma Tarihi : 1995
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 18

info@bosfor.com.tr
www.bosfor.com.tr

30 YILLIK NUROL GÜVENCESİ

1980 yılında Turizm Bakanlığı'nca verilen "A" grubu seyahat acentası belgesi ile turizm faaliyetlerine başlayan şirketimiz, 1995 yılında tüm hisseleri satın alınarak Nurol Şirketler Grubu bünyesine katılmıştır.

Şirketimiz, gelişmekte olan dinamik turizm dünyasını yakından takip ederek, hızlı adaptasyonlarla müşterilerimize her zaman üstün hizmet, servis ve kaliteyi profesyonel bir takım ruhu içinde sunmaktadır.

HİZMETLERİMİZ

Kurumsal ve Bireysel Hizmetler

THY ve diğer IATA havayollarının iç ve dış hat uçak biletlerini, Amadeus rezervasyon sistemi ile online olarak, taleplerinizi anında karşılamakta ayrıca Pegasus, Sun Ekspres ve AJet'in yurt içi ve yurt dışı uçak biletlerinin online olarak satışını yapmaktadır.

Konaklama ve Transfer Hizmetleri

Yurt içi ve yurt dışı grup veya münferit bazda otel rezervasyonları ve bu rezervasyonlara bağlı havaalanı/otel transferleri ve rehberlik hizmetleri sunulmaktadır.

Vize Hizmetleri

Yabancı ülke konsoloslukları nezdindeki güvenilirliğimize dayanarak, gerekli vizelerin koordinasyonu deneyimli elemanlarımız tarafından yürütülmektedir.

- Yurt İçi ve Yurt Dışı Teşvik Gezileri
- Yurt İçi ve Yurt Dışı Kongre Organizasyonları
- Dönem İçi ve Dönem Sonu Toplantıları
- Eğitim Toplantıları
- Lansman Toplantıları
- Kısa ve Uzun Dönemli Şoförlü/Şoförsüz Araç-Filo, Yat veya Özel Uçak/Helikopter Kiralama
- Açılış Törenleri
- Rehberlik Hizmetleri
- Yurt İçi ve Yurt Dışı Turlar
- Outdoor & Indoor Aktiviteler

Bosfor Turizm, ayrıca yurt dışından gelen yabancı konukların, Türkiye'nin doğal, kültürel ve tarihi zenginlikleri eşliğinde en iyi şekilde ağırlanabileceği organizasyonlar yapmaktadır. Misafirlerin ihtiyaçları doğrultusunda özel sosyal programlar hazırlayarak VIP karşılama ve ağırlama, ulaşım, konaklama ve rehberlik gibi hizmetleri eksiksiz temin etmektedir.

Bosfor Turizm İşletmecilik A.Ş. kurulduğu günden, günümüze kadar çalışmalarını başarıyla yürüterek, şirketlerin seyahat politikaları, yolcu istek ve tercihleri doğrultusunda en uygun seyahat alternatiflerini sunmaya devam etmektedir.





Şirketimiz, gelişmekte olan dinamik turizm dünyasını yakından takip ederek, hızlı adaptasyonlarla müşterilerimize her zaman üstün hizmet, servis ve kaliteyi profesyonel bir takım ruhu içinde sunmaktadır.





Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı

Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı 1996 yılında Nurol Ailesi'nin destekleriyle kurulmuş olup, millî kültürümüzün geçmişle bağlarını koruyarak gelişmesi ve daha iyi bir gelecek yaratma yolunda çağdaş eğitime, spora, kültür ve sanata destek verme amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kuruluş Tarihi : 1996
Merkez : Ankara
Çalışan Sayısı : 2

info@nurolsanat.com
www.nurolsanat.com

Mütevelli Heyeti Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı
- Gaye Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Oğuzhan Çarmıklı
- Meral Sarı
- Feyiz Erdoğan
- Av. Cumhur Bozkurt

Yönetim Kurulu Üyeleri
- Nurettin Çarmıklı
- M. Oğuz Çarmıklı
- Gürol Çarmıklı
- Gaye Çarmıklı
- Av. Cumhur Bozkurt



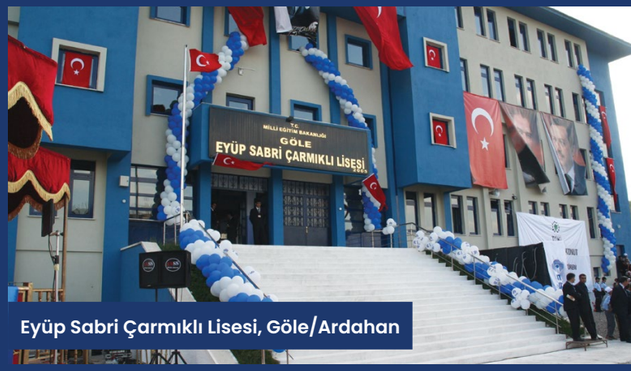
Nurettin Çarmıklı Madencilik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, İvrindi/Balıkesir



Erol Çarmıklı Anadolu Lisesi, Lapseki/Çanakkale



Emine Saadet Çarmıklı İlköğretim Okulu, İskenderun



Eyüp Sabri Çarmıklı Lisesi, Göle/Ardahan



Çömlekçi Atatürk İlkokulu, Bodrum/Muğla



Atatürk Evi, Ankara



Gamze Çarmıklı İş ve Sanat Atölyesi, Bodrum/Muğla



Hacı Eyüp - Saadet Çarmıklı Camii, İstanbul

Vakfın yönetimi, kuruluş sözleşmesinde yer alan amaçlar doğrultusunda Mütevelli Heyeti Üyeleri tarafından alınan kararların beş üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasıyla gerçekleşmektedir.

Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı 1996 yılında Çarmıklı Ailesi tarafından kurulmuş olup, millî kültürümüzün geçmişle bağlarını koruyarak gelişmesi ve ülkemizin çağdaş medeniyet seviyesine ulaşarak, uluslararası düzeyde layık olduğu yeri alması yolundaki çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ankara merkezli olarak yapılanmış bulunan Nurol Vakfı, kurucuları Nurettin Çarmıklı, Erol Çarmıklı ve Mehmet Oğuz Çarmıklı kardeşlerin destekleriyle finansman ihtiyacını karşılamakta olup, ek olarak portföyündeki varlıkların getirileri ve Nurol Grup Şirketleri'nden her yıl yapılan aktarımlarla çalışmalarını yürütmektedir. Yarım asrı geçen şirket kültürünün ve sahip olduğu değerlerinin doğal bir parçası olarak toplumun yaşam kalitesini artırmaya yönelik faaliyetlere de önem veren Nurol, daha iyi bir gelecek yaratma yolunda çağdaş eğitime, spora, kültür ve sanata destek verme amacını sürdürmektedir.

Vakfın yönetimi, kuruluş sözleşmesinde yer alan amaçlar doğrultusunda Mütevelli Heyet Üyeleri tarafından alınan kararların beş üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasıyla gerçekleşmektedir.

Vakıf, gelecek nesillere karşı sorumluluğunun bilincinde olarak, gençlerin eğitim ve kültürel gelişimine ağırlık vermek üzere yaptığı katkıların sürdürülebilir fayda sağlamasına büyük önem vermektedir. Bu anlamda maddi olanakları yetersiz başarılı öğrencilere çeşitli eğitim kademelerinde burs olanağı tanınarak yardımda bulunulmakta ve eğitim durumları yakından takip edilmektedir.



Nurettin ÇARMIKLI Kitapları



Gülistan Genç



Esra Berk



Gülveli Kaya



Nurol Sanat Galerisi Ankara

Galeri, açtığı sergiler yanında düzenlediği sanatsal atölye çalışmaları, söyleşiler, imza günleri ve panellerle de başkentin nitelikli ve tercih edilen kültür ve sanat ortamı haline gelmiştir.

Vakıf bünyesinde, Türkiye'nin dört bir yanında okullar, kütüphaneler, spor, eğitim ve kongre salonları, sinema ve tiyatro gibi kültürel binaların donanımı ve çevre düzenlemeleriyle birlikte inşa edilerek Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanmış olup, Türk Milleti'nin hizmetine sunulmaya bugün de devam edilmektedir.

Millî değerlerimizin korunması, tanıtılması ve kültürel mirasımızla ilgili duyarlılığın geliştirilmesi amacıyla yayınlanan kitap ve belgesel filmlerin hazırlanmasında finansman desteği sağlayan Nurol Vakfı, hazırladığı sanatsal ve kültürel projeleriyle de bunların geniş kitlelere ulaşmasında da etkin rol üstlenmiştir.



1992 yılından bu yana Ankaralı sanatseverlerle çağdaş sanatı ve sanatçıyı buluşturan Nurol Sanat Galerisi, özgün sanatçıların eserlerinin sergilendiği ve ayrıca genç yeteneklerin keşfedilerek kendilerini tanıtma olanağı buldukları bir mekan olarak varlığını sürdürmektedir.

Galeri, açtığı sergiler yanında düzenlediği sanatsal atölye çalışmaları, söyleşiler, imza günleri ve panellerle de başkentin nitelikli ve tercih edilen kültür ve sanat ortamı haline gelmiştir.

Nurol Vakfı tarafından desteklenmekte olan Osmanlı tarihi araştırmacısı, yazar ve müzikolog Emre Aracı, gerek kitap ve albümleri gerekse dünyanın dört bir yanında verdiği konferans ve konserleriyle ülkemizi müzik alanında başarıyla temsil etmektedir.



