Nurol Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" politikasını benimsemekteyiz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yerel ve uluslararası mevzuatı ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Bunun sonucu olarak, bu konudaki politikamızı detaylandırıp geliştirdik ve Ocak 2025'te yeni Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı uygulamaya başladık. Bu politika ile herhangi bir durumda rüşvet alınması veya verilmesi, yetkilerin kötüye kullanılarak kişisel kazanç elde edilmesi veya herhangi bir yolsuz faaliyette bulunulması eylemlerinin önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Tüm Nurol Holding çalışanlarının ve yöneticilerinin politikada belirlenen prosedür ve kontrolleri uygulamak suretiyle rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında bilinçle hareket etmelerini sağlamak amaçlanmaktadır.

Politika ile genel olarak, aşağıdaki ilkeleri benimsemeyi taahhüt ediyoruz:

- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili ihlallerin etkin bir şekilde takip edilmesini sağlamak, ihlal tespit edildiğinde gerekli disiplin önlemlerini uygulamak, mevcut yasalara uygun olarak gerekli yasal adımları atmak ve ilgili mercilere raporlamak,
- Tüm çalışanların dürüstlük ve doğruluk prensipleriyle hareket ettiğinden emin olmak, rüşvet ve yolsuzluk sebebiyle şirketin itibarını zedeleyecek tüm eylemlerden kaçınmak,
- Politikaya aykırı durumların tespit edilmesi halinde çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları ile yapılmış sözleşmelerde belirtilen yaptırımları uygulamak ve gerekli görülürse iş ve/veya hizmet ilişkilerini sonlandırmak,
- Rüşvet niteliği taşıyabilecek tüm ödemelerden kaçınmak, doğrudan veya dolaylı olarak iş avantajı elde etmemek veya başkalarına sağlamaktan kaçınmak,
- Müşteri, tedarikçi veya alt yüklenicilerden rüşvet niteliğinde hediyeler veya ağırlamalar kabul etmemek,
- Herhangi bir siyasi partiye bağış veya ayni/nakdi yardım yapmamak,
- Çalışanlara ve paydaşlara rüşvet veya yolsuzluk şüphelerini bildirmeleri için güvenli bir ortam sağlamak, anonim raporlama mekanizmalarını oluşturmak ve soruşturma süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütmek,
- Çalışanların Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası hakkında verilecek düzenli eğitimlerle bilinçlenmelerini ve politikaya uygun davranmalarını sağlamak,
- İlgili iç ve dış denetimlerle politikanın etkinliğini denetleyip değerlendirmek ve gerektiğinde güncellemek,

- Çalışanların politikayı ihlal etmesi halinde işten çıkarılma dahil olmak üzere, gerekli disiplin cezaları uygulamak, ilgili eylemlerin mevzuata aykırı olduğunun tespiti halinde gerekli yasal süreçleri yürütmek.

İşbu Politika, Nurol Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nun 6.01.2025 tarih ve 2025/1 sayılı kararı ile onaylanmış olup, onay tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu Politikanın yürütülmesinden Uluslararası Hukuk ve Uyum Baş Müşavirliği sorumludur.