

Sayı: NUROLHOL-C-2023-0152

Konu: Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

## **NUROL HOLDİNG**

### **RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI**

Nurolog Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda rüşvet ve yolsuzluğa karşı “sıfır tolerans” yaklaşımını benimsiyoruz. Bu anlayışla, herhangi bir durumda rüşvet alınması veya verilmesi, yetkilerin kötüye kullanılarak kişisel kazanç elde edilmesi veya herhangi bir yolsuzluk faaliyetinde bulunulması eylemlerinin önüne geçiyoruz. Tüm Nurolog Holding çalışanları ve yöneticilerinin görev ve sorumlulukları dahilindeki prosedür ve kontrolleri uygulamak suretiyle rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etme bilinci ile hareket etmesini sağlıyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin tarafı olarak “yolsuzluğun her türüne karşı olmak” ilkesi ile beraberindeki tüm ilkeleri benimseyerek uygun davranış ve uygulamalarda bulunuyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımımız doğrultusunda aşağıdaki ilkeleri benimsemeyi taahhüt ediyoruz:

- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili ihlallerin etkin bir şekilde takip edilmesini sağlamak, ihlal tespit edildiğinde gerekli disiplin önlemlerini uygulamak, mevcut yasalara uygun olarak gerekli yasal adımları atmak ve ilgili mercilere raporlamak,
- Tüm çalışanların dürüstlük ve doğruluk prensipleriyle hareket ettiğinden emin olmak, rüşvet ve yolsuzluk sebebiyle şirketin itibarını zedeleyecek tüm eylemlerden kaçınmak,
- Politikaya aykırı durumların tespit edilmesi halinde çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları ile yapılmış sözleşmelerde belirtilen yaptırımları uygulamak ve gerekli görülürse iş ve hizmet ilişkilerini sonlandırmak,
- Rüşvet veya komisyon niteliği taşıyabilecek tüm ödemelerden kaçınmak, doğrudan veya dolaylı olarak iş avantajı elde etmemek veya başkalarına sağlamaktan kaçınmak,
- Müşteri, tedarikçi veya alt yükleniciden rüşvet niteliğinde hediyeler, yemekler veya eğlenceler kabul etmemek, hiçbir kamu görevlisine herhangi bir amaçla hediye vermemek,
- Herhangi bir siyasi partiye bağış veya ayni/nakdi yardım yapmamak,
- Çalışanlara ve paydaşlara rüşvet veya yolsuzluk şüphelerini bildirmeleri için güvenli bir ortam sağlamak, anonim raporlama mekanizmalarını oluşturmak ve soruşturma süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütmek,
- Çalışanların Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası hakkında verilecek düzenli eğitimlerle bilinçlenmelerini ve politikaya uygun davranmalarını sağlamak,
- İlgili iç ve dış denetimlerle politikanın etkinliğini değerlendirmek ve gerektiğinde güncellemek,
- Çalışanlar tarafından bu Politika’nın ihlali halinde işten çıkarılma dahil olmak üzere, gerekli disiplin cezaları uygulamak, ilgili eylemlerin mevzuata aykırı olduğunun tespiti halinde Nurolog Holding Hukuk Müşavirliği tarafından gerekli yasal süreçleri yürütmek.

İşbu Politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Politikanın güncellenmesinden Nurool Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü sorumludur.

Bu Politika, Nurool Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nun 25.04.2024 tarih ve 2024/6 sayılı kararı ile onaylanarak, aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.