NUROL HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2020

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA 4
YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI 6
KURUMSAL PROFİLİMİZ 8
KURUMSAL YAPI 10
KURUMSAL DEĞERLER 12
NUROL HOLDİNG EKONOMİK GÖRÜNÜM 16
SEKTÖRLER 20
İNŞAAT VE TAAHHÜT 22
SAVUNMA SANAYİ 24
ENERJİ VE MADENCİLİK 26
FİNANS 28
TURİZM 30
TİCARET VE HİZMET 32
NUROL HOLDİNG VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 34
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASINA DAHİL OLAN ŞİRKETLERİMİZ 48
NUROL İNŞAAT HAKKINDA 50
NUROL İNŞAAT VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 60
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG 62
ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ 63
NUROL İNŞAAT VE ÇEVRE DUYARLILIĞI 64
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ 72
DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ 74
NUROL İNŞAAT RİSK YÖNETİMİ 75
NUROL MAKİNA HAKKINDA 78
NUROL MAKİNA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 82
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG 82
ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ 83
NUROL MAKİNA VE ÇEVRE DUYARLILIĞI 84
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ 87
DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ 88
NUROL MAKİNA RİSK YÖNETİMİ 91
FNSS HAKKINDA 94
FNSS VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 96
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG 96
ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ 97
FNSS VE ÇEVRE DUYARLILIĞI 100
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ 104
DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ 105
FNSS RİSK YÖNETİMİ 106
NUROL TEKNOLOJİ HAKKINDA 110
NUROL TEKNOLOJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 112
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG 113
ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ 114
NUROL TEKNOLOJİ VE ÇEVRE DUYARLILIĞI 115
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ 118
DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ 118
NUROL TEKNOLOJİ RİSK YÖNETİMİ 119
TÜMAD HAKKINDA 122
TÜMAD VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 126
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG 127
ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ 128
TÜMAD VE ÇEVRE DUYARLILIĞI 129
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ 135
NUROL BANK HAKKINDA 138
NUROL BANK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 140
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG 140
ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ 141
NUROL BANK VE ÇEVRE DUYARLILIĞI 142
NUROL BANK RİSK YÖNETİMİ 143
NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU KURUMSAL ÜYELİKLERİ 146
ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ 148
SAHİP OLUNAN ÖDÜL VE SERTİFİKALAR 150
ETİK YÖNETİMİ 152
NUROL TOPLULUĞU ÇALIŞMA HAYATI 154
İNSAN KAYNAĞIMIZ 154
ÇALIŞMA HAYATI 154
ÇALIŞAN PROFİLİMİZ 155
İLETİŞİM KURALLARI 156
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK 158
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİMİZ 160
NUROL EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR VAKFI 161
NUROL SANAT GALERİSİ 163
PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ 164
GRI İÇERİK ENDEKSİ 172
İLETİŞİM



RAPOR HAKKINDA

Nurol Holding olarak üstün başarı hedefimizi 2020 yılında dünyada yaşanan tüm zorluklara rağmen sürdürdürdük ve tecrübemizin gücünden faydalandık. Bulunduğumuz her sektörde dijital dönüşüme odaklanırken gelecek için de sürdürülebilir koşulları sağlamaya çalışıyoruz.

Sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak kabul ediyor ve bu çerçevede dönüşümümüzü yönetişim, çalışan gelişimi, çevre, toplumsal eşitlik ve yenilikçilik alanlarında geliştirdiğimiz projeler ile gerçekleştiriyoruz. Geleceği tüm paydaşlarımızla birlikte tasarlamak adına, bu projeleri başta çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere birlik içerisinde devam ettiriyoruz. Paydaşlarımız ile olan ilişkilerimizi önceliklendiriyor ve daima daha iyiyi gerçekleştirmek adına adımlar atıyoruz. Uluslararası standartları referans alarak, hedeflerimizi, faaliyetlerimizi ve performansımızı yönetiyoruz ve sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığı ile tüm paydaşlarımıza aktarıyoruz. Şeffaflık yaklaşımımızı 2017 yılından beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (BMKİS) katılımcı statüsünde imzacısı olarak uluslararası alanda da destekliyoruz.

Nurol Holding 2020 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan konuların kapsamı önceliklendirme analizi sonuçlarına göre belirlenmiştir ve Küresel Raporlama Girişimi'nin Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzu'nun GRI Standartları: Temel seçeneği gerekliliklerine ve BMKİS İlerleme Bildirimi niteliklerine uygun hazırlanmıştır. "GRI İçerik İndeksi" ve "BMKİS İndeksi" raporun son bölümünde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Raporumuz (Kısaca Rapor ya da Raporumuz); 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 tarihleri arasındaki döneme ait yönetişim, ekonomi, çevre, sosyal, etik konularındaki uygulama ve performansımıza dair rakamsal veriler ile bilgilere dayanmaktadır.

RAPORUN SINIRLARI

Raporumuz, NUROL Holding ve NUROL Şirketler Topluluğu bünyesindeki NUROL İnşaat, NUROL Makina, NUROL Teknoloji, FNSS, TÜMAD ve NUROL Yatırım Bankası şirketlerimizden alınan bilgiler derlenerek hazırlanmıştır. NUROL Holding ve yukarıda adı geçen altı şirket 'Rapor kapsamındaki şirketler', NUROL Şirketler Topluluğu bünyesindeki diğer şirketler ise 'raporlama dışı şirketler', 'diğer Topluluk şirketleri' ya da kısaca 'diğer şirketler' olarak anılabilir. Ayrıca kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizin anlatımında 'NUROL Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı' ve 'NUROL Sanat Galerisi' faaliyetleri de aktarılmıştır.

Ekonomik veri ve finansal göstergelerimiz, konsolide tablolara dahil olan şirketlerimizi kapsamaktadır. Söz konusu şirketlerin listesine Kurumsal Profilimiz bölümünde ve dış denetim beyanına NUROL Holding 2020 yılı Faaliyet Raporlarının yayınlandığı www.nurol.com.tr adresinden erişilebilir. Raporlamaya dahil olan ve olmayan tüm NUROL Topluluk Şirketlerinin isimlerine Kurumsal Profilimiz bölümünde yer verilmiştir. Rapor kapsamındaki 'NUROL Holding Şirketleri', 'Holding Şirketleri', 'NUROL Şirketler Topluluğu', 'Biz', 'Topluluk Şirketleri, 'Topluluk', 'Grup' ve 'Şirketlerimiz' ifadeleri adı geçecek bu şirketlere atıf yapmaktadır.

GERİBİLDİRİM

Sürdürülebilirlik raporumuz aynı zamanda paydaşlarımızla birlikte oluşturacağımız düzenli bir diyalog platformu olarak tasarlanmaktadır. Bu nedenle raporumuzu her yıl yayımlamayı ve içeriğini sürekli geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu alandaki katkılarınız ve sürdürülebilirlik konularına yönelik öneri, yorum ve sorularınız için bize e-posta yoluyla olmak üzere tüm iletişim kanallarımızdan ulaşabilirsiniz.

E-posta: info@nurol.com.tr



Yarım asrı aşan tecrübemiz ile, büyümenin ve yıllar boyu var olmanın temelinin dönüşümün bir parçası olmaktan ve yeniliklere uyum sağlamaktan geçtiğini biliyoruz, tüm şirketlerimizde de stratejik olarak bu yaklaşımı destekliyoruz.

Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Kıymetli Çalışanlarımız;

2020 yılında tüm insanlık tarihi için önemli bir dönüşüme şahitlik ettik. Covid-19 salgını yaşama alışkanlıklarımızla birlikte, iş yapış biçimlerimizde de köklü değişikliklere sebep oldu. Salgın karşısında çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığını korumaya odaklanarak, dünyada ve ülkemizde alınan tedbirleri uygulayarak, pandeminin yol açtığı tüm olumsuz koşullara rağmen değerlerimizden güç alarak ve onları koruyarak yeni dünya düzeninde emin adımlarla ilerlemeye devam ettik.

31 Aralık 2020 tarihi itibari ile finansal sonuçlarımızı değerlendirdiğimizde, konsolide aktif büyüklüğümüz 29 milyar TL'yi aşmıştır ve aynı dönem itibarıyla yaklaşık 9 milyar TL ciroya ulaşmıştır. Grubumuzun 2021 yıl sonu ciro hedefi 12 milyar TL olarak planlanmıştır. Pandeminin etkisiyle yatırım yapmayı zorlaştıran bir dönem olmasına rağmen ekonomik olarak iyi bir yıl geçirdiğimizi söyleyebiliriz. Önümüzdeki yıl başlayacağını umduğumuz normalleşme ve toparlanma süreciyle birlikte de yatırımlarımıza temkinli bir şekilde devam ederek ciromuzu artırmayı hedeflemekteyiz.

Uluslararası pazarlarda ülkemizi temsil eden bir holding olarak, inşaat ve taahhüt sektörü başta olmak üzere savunma sanayi, madencilik, ileri teknoloji, gayrimenkul yatırım, finans, turizm, enerji, ticaret ve hizmet gibi birçok farklı sektörde yurt içi ve yurt dışında faaliyetlerimize aralıksız devam etmekteyiz. Ülke ekonomisine istihdam ve katma değer yaratarak sorumluluğumuzu yerine getirme bilinci ile kırka yakın iştirak, bağlı ortaklık, şube ve proje ortaklığı ve on beş bine yaklaşan çalışanımızla birlikte kapasitemizi maksimum seviyede kullanmaya ve dengeli bir portföy ile risklerimizi iyi yönetmeye odaklanıyoruz.

Topluluk şirketlerimiz, ekonomik büyümenin yanı sıra sürdürülebilir iş modeli merkezinde çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyor ve hayat boyu bakış açısı yaklaşımı ile bu bilinci yüksek etkileşimde olduğumuz tedarikçilerimiz ve müşterilerimize aktarıyoruz.

Risk temelli yönetim modelini benimseyen Nurol için kurum içi veri analizi ile elde edilen sonuçlar, uluslararası raporlardan elde edilen bilgiler ışığında değerlendirilmektedir. Son 5 yıldır Ekonomik Forumu- Küresel Risk Raporu'nda iklim değişikliğinin değişmeyen bir unsuruna karşın sürdürülebilirlik aksiyon planı oluşturulmuştur. 2020 yılında pandemi hayatımıza girmeden hemen önce tüm Nurol Şirketler grubu sürdürülebilirlik komitesi üyeleri ile çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik unsuruları değerlendirilmiş ve tüm grupta sürdürülebilir dönüşüm çalışmaları başlatılmıştır.

Dijital dönüşümü ve düşük karbon ekonomisine geçişi önceliklendirdiğimiz çalışmalarımız pandemi döneminde hibrit çalışma modeline geçişimizi kolaylaştırmış olup, paydaşlarımızın ihtiyaçlarına da hızla uyum sağlamamıza destek sağlamıştır.

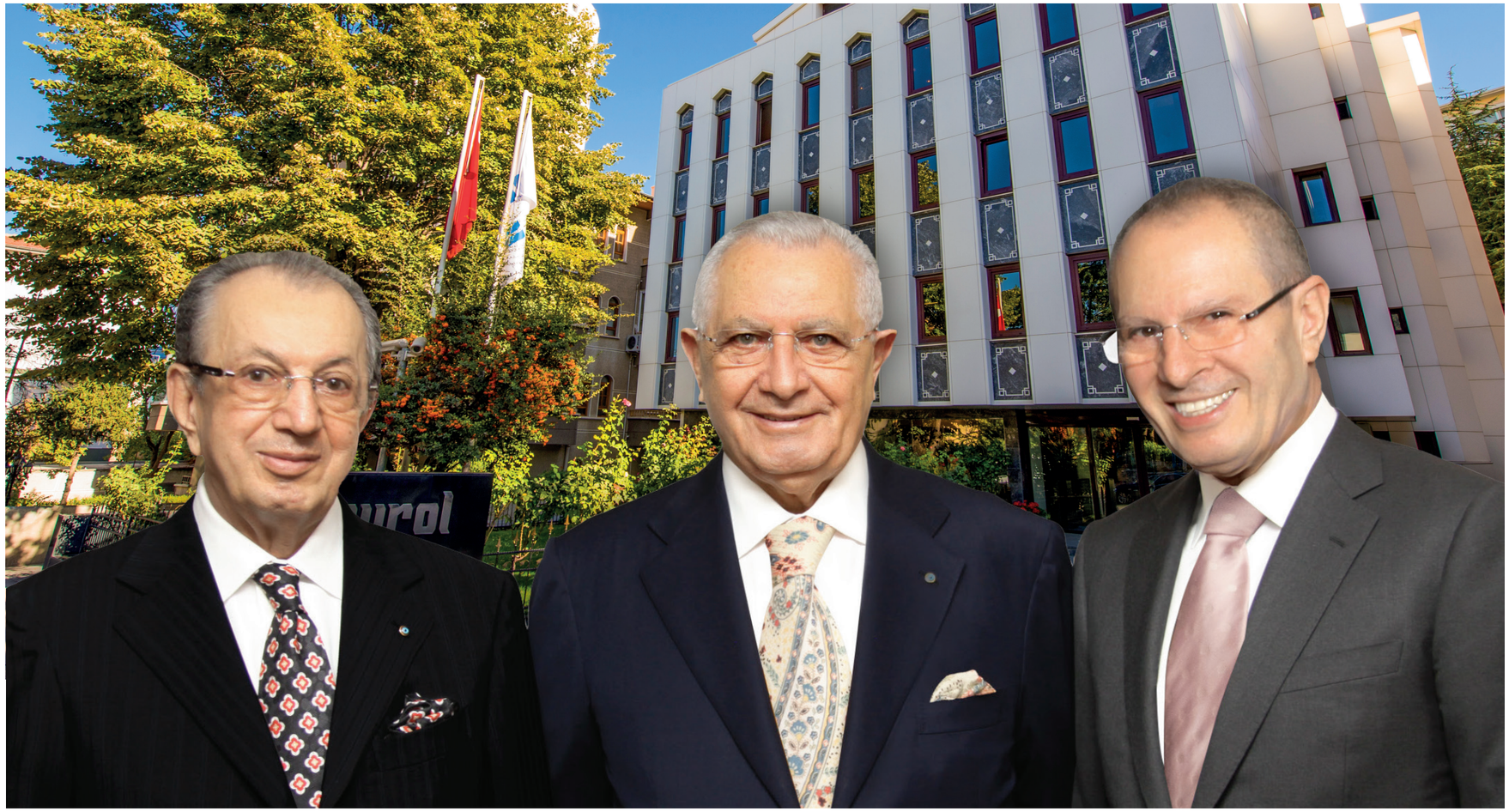
Yarım asrı aşan tecrübemiz ile, büyümenin ve yıllar boyu var olmanın temelinin dönüşümün bir parçası olmaktan ve yeniliklere uyum sağlamaktan geçtiğini biliyoruz, tüm şirketlerimizde de stratejik olarak bu yaklaşımı destekliyoruz. Bu bakış açımızı devam ettiğimiz yatırımlarımız ile hayata geçirerek hem grubumuzun hem de ülke ekonomisinin gelişimine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Nurol Holding olarak grup şirketlerimizin de sürdürülebilirlik performansını paylaştığımız raporumuzu siz değerli paydaşlarımız ile paylaşırken, başta ortaklarımız olmak üzere tüm Nurol Ailesi'ne ve iş ortaklarımıza bu zor dönemde göstermiş olduğu özveri için teşekkürlerimi sunarım. Saygılarımla,

Nurettin ÇARMIKLI
NUROL Holding
Yönetim Kurulu Başkanı



Nurol Holding'in 31 Aralık 2020 itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü yaklaşık 29 milyar TL, grubun cirosu yaklaşık 9,1 milyar TL ve toplam proje büyüklüğü 33 Milyar ABD Doları'na ulaşmış bulunmaktadır.



KURUMSAL PROFİLİMİZ

NUROL, 1966 yılında Nurol İnşaat Kollektif Şirketi olarak ticari hayatına başlamış olup, ilerleyen zamanda faaliyet gösterdiği sektörler ve coğrafyalarda gerçekleştirdiği atılımlar ile ticari varlığını büyütmüştür.

NUROL çağın en üst teknik gereklilikleri ile imza projeler gerçekleştirirken beraberinde de çevreye ve insana verdiği önem, topluma sağladığı katkı ve yaşattığı aile değerleri ile, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çağdaş normları da yakalayarak gelişimi benimsemiş küresel bir şirket haline dönüşmüştür.

Nurettin, Erol ve M. Oğuz ÇARMIKLI kardeşler; yönetimlerinde devam eden başta inşaat olmak üzere, savunma sanayi, madencilik, gayrimenkul, finans, enerji, turizm, ticaret ve hizmet sektörlerinde yapılanmış olan şirketleri aracılığı ile ekonomiye katma değer yaratırken, diğer bir yandan da, dünyada gelişen sürdürülebilirlik kavramının bir yansıması olarak, değer zincirinde paydaşlarını da kapsayacak şekilde sürekli iyileştirmeyi ön planda tutmaktadırlar.

1989 yılında holding çatısı altında yeniden yapılandırılan NUROL, stratejik hedefleri doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli planlarını değişimlere göre yenileyerek sürdürülebilir büyüme başarısını göstermiştir.

NUROL, adına layık bir şekilde yurt içinde faaliyetlerine devam ederken, yurt dışında da evrensel değerlerden ödün vermeden ülkemizin adını en iyi şekilde temsil ederek başarılı projelerde yer almaya özen göstermektedir. Öncelikli amacı kırka yakın iştirak, bağlı ortaklık, şube ve proje ortaklığı ve on beş bine yaklaşan çalışanıyla birlikte kapasitesini maksimum seviyede kullanmak ve dengeli bir portföy ile risklerini iyi yöneterek ülke ekonomisine istihdam ve katma değer yaratmaktır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Yardımcılarına bağlı Koordinatörlüklerle birlikte, Genel Müdürler tarafından kurumsal yönetim prensipleri dahilinde yönetilmekte olan grup şirketlerinin kurumsal iletişim faaliyetleri ile denetimleri merkez birimler tarafından gerçekleştirilmektedir.

Holding ile birlikte savunma sanayi grup şirketleri başta olmak üzere, madencilik, enerji, turizm, ticaret ve hizmet sektörüne ait şirketlerin merkezi yapılanması Ankara'da olup, Nurol İnşaat, Nurol GYO ve NUROL BANK şirketleri İstanbul merkezli olarak konumlanmıştır. Nurol Holding'in 31 Aralık 2020 itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü yaklaşık 29 milyar TL, grubun cirosu yaklaşık 9,1 milyar TL ve toplam proje büyüklüğü 33 Milyar ABD Doları'na ulaşmış bulunmaktadır.

NUROL; kurulduğu günden bu yana sahip olduğu etik değerler doğrultusunda, ticari faaliyetlerinin yanı sıra toplumsal eksiklerin giderilmesine ve çağdaş yaşam standartlarının gelişmesine yönelik stratejiler belirlemekte ve çeşitli projelerde yer almaktadır.

Topluluk şirketleri tüm çalışanlarıyla birlikte sürdürülebilirlik farkındalığıyla insana ve çevreye olan duyarlılığı ön planda tutarak en önemli paydaş olarak tanımladığı topluma hizmet etmeyi görev kabul etmektedir.

Çarmıklı Ailesi tarafından kurulan Nurol Eğitim Kültür ve Spor Vakfı ise kurulduğu günden bugüne eğitim başta olmak üzere kültür ve sanatın gelişmesine katkıda bulunmuş olup, ülke değerlerini artırmaya yönelik faaliyetlerine devam etmektedir.



KURUMSAL YAPI

Nurol Holding, faaliyet gösterdiği sektörlerdeki liderlik hedefine; kurumsal yapısında bulunan etik değerler, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla ulaşacağının bilincindedir. Ayrıca tüm paydaşlarıyla olan iletişimini hesap verilebilirlik ve sorumluluk prensibiyle gerçekleştirmekte ve yönetsel kültürünü de bu anlayış üzerine inşaa etmektedir.

NUROL Holding, kanunlarda yazılı istisnalar dışında, Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Yönetim Kurulu; biri Başkan, biri Başkan Yardımcısı ve yedisi üye olmak üzere toplam dokuz kişiden oluşmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu eğitim ve iş tecrübesi açısından Holding'i yönetme yeterliliğine haizdir. Yönetim Kurulu'nun karar alabilmesi için salt çoğunluk yeterlidir, oylar eşit olduğu takdirde o konu gelecek toplantıya bırakılır. İkinci toplantıda da eşitlik olursa öneri red edilmiş sayılır.

NUROL Holding Şirketleri; NUROL Holding Yönetim Kurulu Başkan ve Yardımcısına bağlı Koordinatörlükler ile birlikte Genel Müdürler tarafından yönetilmektedir. Şirketlerin denetim ve kurumsal iletişim faaliyetleri Holding tarafınca merkezden gerçekleştirilmektedir.

Organizasyon şemamızın detayları için https://www.nurol.com.tr/organizasyon-semasi adresini ziyaret edebilirsiniz.

ORTAKLIK YAPISI

NUROL Holding ödenmiş sermayesi 776 Milyon TL olup sermayenin ortaklar arasındaki dağılım aşağıda sunulmuştur. Ortaklar arasında tüzel kişilik bulunmamaktadır.

Ortağın Adı Soyadı	Payı (%)
Nurettin ÇARMIKLI	33,31
Erol ÇARMIKLI	33,31
M. Oğuz ÇARMIKLI	33,31
ÇARMIKLI Aile Üyeleri	0,07

YÖNETİM KURULU VE KOORDİNATÖRLER

26 Eylül 2018 tarihli Olağan Genel Kurul kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdaki tabloda yer aldığı üzere 26 Eylül 2021 tarihine kadar görev yapmak üzere onaylanmıştır.

Görevi	Adı Soyadı
Yönetim Kurulu Başkan	**Nurettin ÇARMIKLI**
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	**M. Oğuz ÇARMIKLI**
Yönetim Kurulu Üyesi Ticaret Grubu Koordinatörü	**Dr. Eyüp Sabri ÇARMIKLI**
Yönetim Kurulu Üyesi İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler Koordinatörü	**Gürol ÇARMIKLI**
Yönetim Kurulu Üyesi	**Oğuzhan ÇARMIKLI**
Yönetim Kurulu Üyesi	**Gürhan ÇARMIKLI**
Yönetim Kurulu Üyesi	**Dr. Ahmet PAŞAOĞLU**
Hukuk Başmüşaviri	**Av. Cumhur BOZKURT**
Finansman Grubu Koordinatörü (CFO)	**Kerim KEMAHLI**
Turizm Grubu Koordinatörü	**Gaye ÇARMIKLI**
İş Geliştirme Koordinatörü	**Ceyda ÇARMIKLI KILIÇASLAN**

Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterme ve seçim usulü Şirket Ana Sözleşmesi (Madde 13)'ne göre düzenlenmiştir.

Detaylı Bilgi: Yönetim Kurulu Üyelerimizin biyografileri için https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11079

KURUMSAL DEĞERLER

Kalite, Güven, İtibar
55 yıllık köklü geçmişimize ait itibarımız, kalite ve güven üzerine inşa edilmiştir. Taahhüdümüz; tüm projeleri hatasız ve zamanında teslim etmek, sağlam ve nitelikli iş çıkartmak, en güvenilir mal ve hizmeti üretmektir. Bunları gerçekleştirirken dürüstlükten, doğruluktan ve tutarlılıktan asla taviz verilmez. Hiç durmaksızın gücümüz yettiğince çalışmak, yüksek başarıyı hedeflemek ve hep daha ileriye ulaşmak, en vazgeçilmez ilkemizdir.

Geleneklere Bağlılık ve Yeniliklere Açıklık
Yarım asırlık bu sağlam çatı altında gelenek yenilikle birleştirilir. Köklü ve kalıcı değerlerimizden oluşan temel üzerine, çağdaş ve ilerici yaklaşımları özenle yerleştirerek yaratırız geleceğimizi. Sürekli öğrenen ve gelişen yapımızla çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize görünür katkılar sağlamak için çalışırız.

Eşitlik, Adalet, Vefa
En küçük başarımız bile bir tek insanın eseri olamayacak kadar büyüktür. İnsanların büyük işleri ancak birbirlerine güvenip dayanarak başarabildikleri gerçeğinden hareketle, yöneticilerimiz ve Topluluğumuz bünyesindeki tüm çalışanlarımız bir aile olarak birbirlerine kenetlenmişlerdir. NUROL Ailesinin tüm fertleri, yapı taşı sevgi – saygı – özveri olan güçlü bir ekip ruhuna sahiptirler.

Toplumsal Fayda
Toplumun bir parçası olduğumuzun farkındalığıyla, şirket hedefleri ile ülke ve toplum çıkarlarının uyum içinde olmasına özen gösteririz. Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için, sosyal ve toplumsal görev bilinci içinde üzerimize düşen yükümlülükleri araştırır ve bunları en faydalı olacak şekilde yerine getiririz.

Çevreye Saygı
Şirket kültürümüzün en temel ilkelerinden biri; tüm iş süreçlerimizde doğanın korunmasının ve ekolojik düzene fayda sağlanmasının, gelecek kuşakların yaşam kalitesinin arttırılması için birincil öncelik olduğunun bilinciyle hareket etmektir.

VİZYONUMUZ

NUROL Ailesi olarak yüklendiğimiz sorumluluğun farkındayız. Hedefimiz; içinde yer aldığımız sektörlerde kalitemizle ön plana çıkarak en iyi olabilmek, ülkemiz için en yüksek toplumsal ve ekonomik değeri yaratabilmektir.

MİSYONUMUZ

Yarım asrı aşan süredir ülkemizde ve dünyanın birçok yerinde edindiğimiz iş tecrübesinin doğruladığı ilkelerle oluşturduğumuz sağlam yapıyı, geleneklere bağlı, aynı zamanda yenilik ve gelişmelere açık olarak gelecek kuşaklara taşımak, toplumdan ve çalışanlarımızdan aldığımız güçle en iyi şekilde mal ve hizmet üretmektir.



NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU FAALİYET ALANLARI



İnşaat ve Taahhüt

Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ
Nurol GYO AŞ
Otoyol Yatırım ve İşlt. AŞ
Nurol LLC
Nurol Georgia LLC
SGO İnşaat Sanayi ve Ticaret AŞ
RİZE İnşaat Yatırım Sanayi ve Ticaret AŞ

Savunma Sanayii

Nurol Makina Sanayi AŞ
FNSS Savunma Sistemleri AŞ
Nurol Teknoloji San. ve Mad. Tic. AŞ
Nurol BAE Systems Hava Sist. AŞ
Nurol İleri Teknoloji Savunma Ürünleri
Madencilik Sanayi Ticaret AŞ

Madencilik ve Enerji

Nurol Enerji Ür. ve Paz. AŞ
Nurol Göksu Elekt. Ür. AŞ
Enova Elektrik Enerjisi Topt. Sat. AŞ
Nurol Grup Elekt. Topt. Sat. AŞ
Nurol Solar Enerji Ür. AŞ
Enova Enerji Ür. AŞ
Tümad Madencilik San. ve Tic. AŞ
Gemad Mad. San.ve Tic. AŞ
BAHÇEŞEHİR Gaz Dağıtım

Finans

Nurol Yatırım Bankası AŞ
Nurol Sigorta Aracılık Hizm. AŞ
Nurol Varlık Kiralama A.Ş.
Nurol Portföy Yönetimi A.Ş

Ticaret ve Hizmet

Botim İşlt. Yön. ve Tic. AŞ
Nurol Havacılık AŞ
Nurol İşlt. ve Gayr. Yön. AŞ
ROCKLAND

Turizm

Nurol Otelcilik ve Turizm İşletmeleri AŞ
Turser Turizm Servis ve Ticaret AŞ
Bosfor Turizm İşletmecilik AŞ

Vakıf Hizmetleri

Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı
Nurol Sanat Galerisi

10.000+ İSTİHDAM	**55 YIL+** TECRÜBE	**35+** ŞİRKET	**33 MİLYAR $** PROJE BÜYÜKLÜĞÜ



EKONOMİK GÖRÜNÜM

NUROL Şirketler Topluluğu ekonomik görünümünü yansıtacak bazı finansal büyüklükleri inceleyecek olursak; 2020 yıl sonu itibariyle konsolide aktif büyüklüğü 2018 yılına göre %41.79, satışları %21.46, brüt karı %21,42 ve faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK) değerinde ise %39.85’lik artış oluşmuştur.

2020 yılı itibarıyla Topluluk cirosu içerisindeki en büyük paya %38,5 oranla inşaat ve gayrimenkul sektörü sahiptir ve onu %27 oranı ile madencilik sektörü takip etmektedir. 2020 yılı sonunda toplam proje büyüklüğü 29 Milyar TL düzeyine erişmiştir.

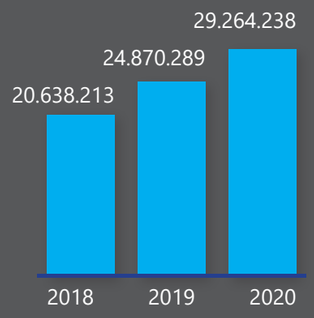
FİNANSAL GÖSTERGELER

Konsolide – UFRS (Bin TL)

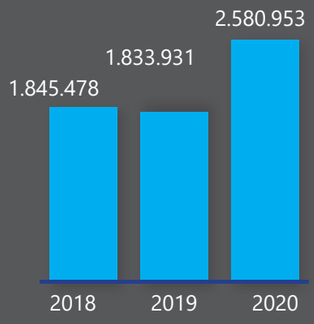
	2018	2019	2020
Toplam Aktifler	20.638.213	24.870.289	29.264.238
Toplam Özkaynaklar	3.244.958	3.613.685	3.712.752
Yatırımlar	1.169.923	881.819	490.410

Konsolide Özet Gelir Tablosu (Bin TL)

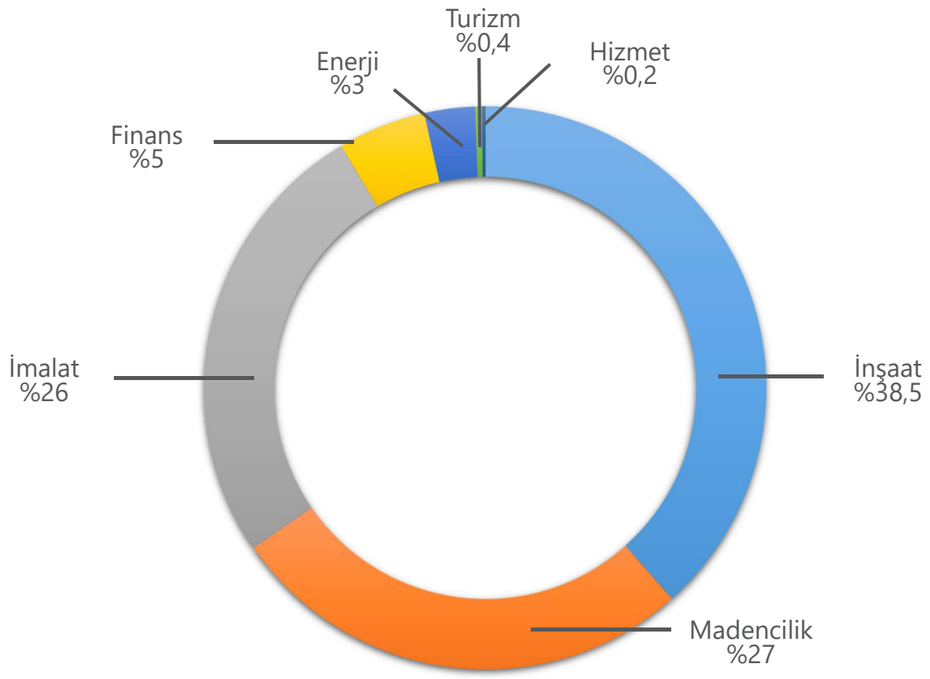
	2018	2019	2020
Satış Gelirleri	7.371.405	9.074.940	8.953.405
Brüt Kar/(Zararı)	2.002.973	2.088.003	2.432.005
FAVÖK	1.845.478	1.833.931	2.580.953

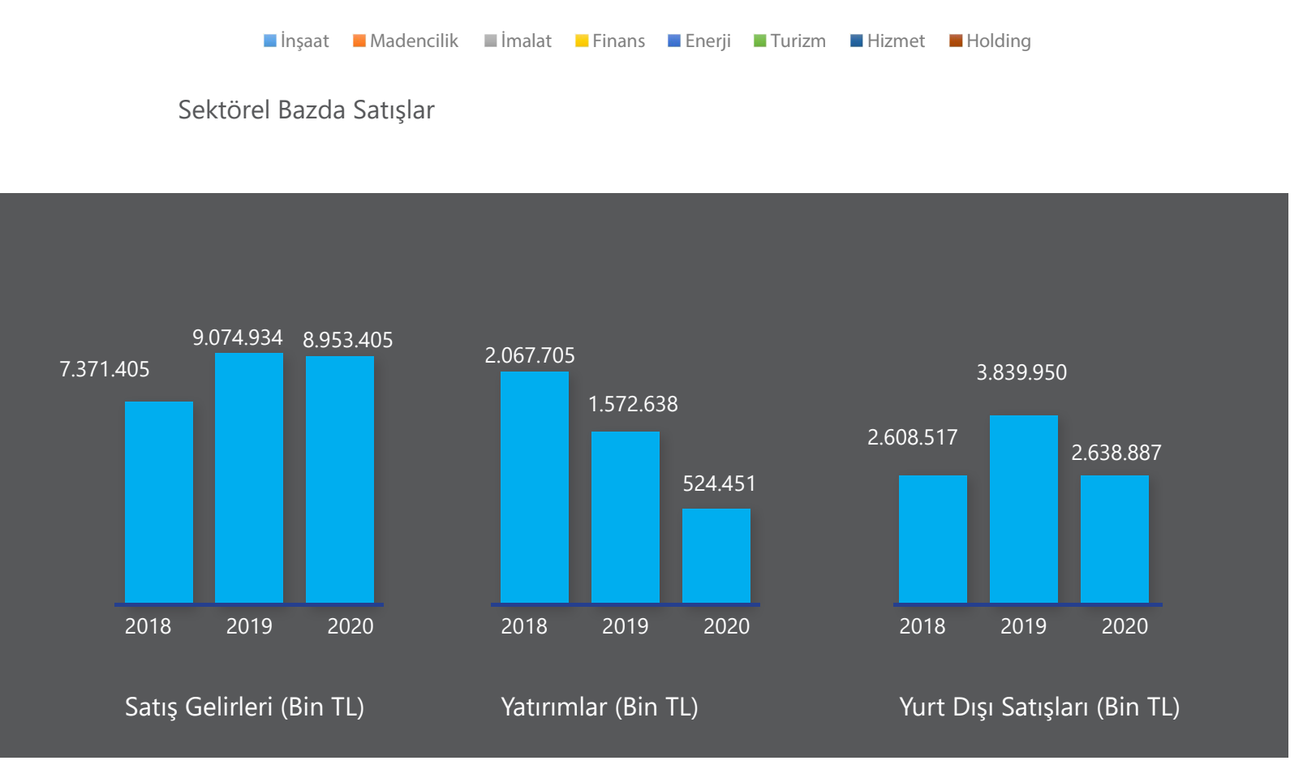


Toplam Aktifler (Bin TL)



FAVÖK (Bin TL)





EKONOMİK ETKİ

1.Yaratılan Doğrudan Ekonomik Etki (Bin TL)

	2018	2019	2020
Net Satışlar	7.371.405	9.074.940	8.953.405
Öz kaynak ile yeniden değerleme yapılan yatırımlardan elde edilen kar payı	474.035	603.577	1.390.722
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	79.082	148.833	75.041
Finansal Getiri	38.191	192.878	126.014
Gelirler	**7.962.713**	**10.020.228**	**10.545.182**

2.Dağıtılan Ekonomik Değer (Bin TL)

	2018	2019	2020
Satışların Maliyeti (Faaliyet Giderleri Dahil)	5.609.942	7.329.443	6.861.684
Çalışanlara Sağlanan ücret ve faydalar	181.645	232.364	331.861
Finansal Giderler	1.193.388	2.016.298	2.002.142
Vergi Giderleri (Devlete Yapılan Ödemeler	31.016	26.853	44.652
Giderler	**7.018.830**	**9.604.958**	**9.240.339**

3.Sağlanan Ekonomik Değer (Bin TL)

	2018	2019	2020
Gelirler	7.962.713	10.020.228	10.545.182
Giderler	7.018.830	9.604.958	9.240.339
Sağlanan Ekonomik Değer	**943.883**	**415.270**	**1.304.843**

4.Teşvik Primleri, Sübvansiyonlar, Vergi İadeleri vb. Gelirler (Bin TL)

	2018	2019	2020
Nurol Makina	420	151	4.169
Nurol Teknoloji	222	437	577
Tümad	877	5.851	11.444
Toplam	**1.520**	**6.439**	**16.190**

55 yıllık yolculuğumuzun her adımında özveriyle bize eşlik eden hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza ve kıymetli çalışanlarımıza teşekkür ediyor, ülkemizin ve dünyamızın daha sağlıklı, barış ve huzur dolu günlere bir an önce kavuşmasını diliyoruz.

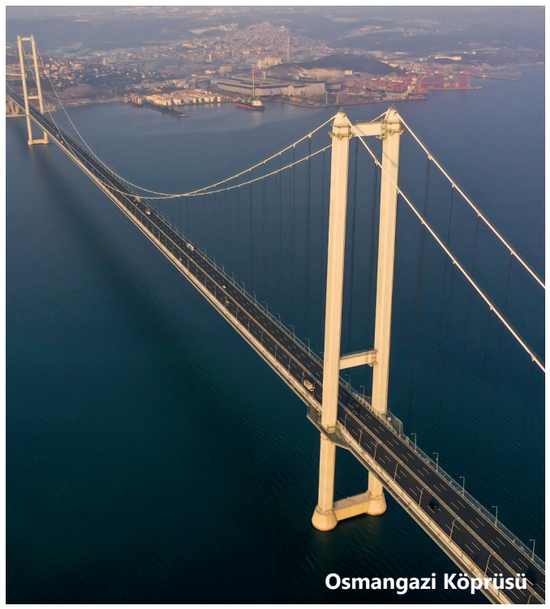
SEKTÖRLER

İNŞAAT VE TAAHHÜT

Nurol İnşaat 55 yılı aşkın köklü şirket kültürü, yenilikleri tecrübeyle birleştiren güçlü kadrosu ile yol, köprü, viyadük, metro, tünel ve baraj yapımına yönelik birçok büyük altyapı projelerini, endüstriyel tesis, otel, alışveriş merkezi, konut ve rezidans inşasına yönelik üst yapı projelerini başarıyla gerçekleştirmeye devam etmektedir. Dünya çapında inşaat ve taahhüt sektöründe yaptığı gurur verici referanslarının yanısıra, kurumsal yükümlülüklerinin farkında olarak inşa ettiği alt yapı projeleri ile de çalıştığı coğrafyalara sosyal boyutta önemli katkılar sağlamaktadır. Ulaşım projeleri ile kalkınmaya katkıda bulunmakta, sulamaya destekte bulunduğu projeleleri ile tarımsal faaliyetlerin gelişimine ortak olmuş, turizm ve ticaret olanaklarının artmasını desteklemektedir. Temiz su temini projelerinde de herkes için güvenilir ve satın alınabilir içme suyuna evrensel ve adil biçimde erişimin elde edilmesine katkıda bulunmaktadır.

Dünyada ve Türkiye'de kalitesi, tasarımı ve içersinde bulunan hizmet/sosyal alanları ile adından övgüyle söz edilen uydu kent ve lüks konut projelerini tamamlayan Nurol İnşaat, modern hayatın ihtiyaçlarına uygun teknik ve mimari mühendislik çözümlerini de projelerinde sunmuştur.

Ilısu Barajı ve HES Projesi; dolgu hacmi ile Türkiye'nin en büyük ikinci barajı olup, 11 milyar m^3 rezervuar hacmi, 1.200 MW'lık kurulu gücü ve yıllık 4,1 milyar kWh enerji üretim kapasitesi ile Türkiye'nin enerji açığının kapatılmasına katkıda bulunmaktadır. Marmaray Boğaz Tüp Geçiş Projesi kapsamında teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak İstanbul'un iki yakasını deniz seviyesinin 60 metre altından demiryolu hattı ile birleştirmiştir.


Osmangazi Köprüsü


Samanlı Tüneli

7,5 milyar ABD Doları değerindeki proje büyüklüğü ile yapıldığı dönemde Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük Yap-İşlet-Devret Projesi olarak tarihe geçen "Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu" sayesinde Istanbul-İzmir arası karayolu ulaşımı 9 saatten 3,5 saate inmiştir. Projenin en önemli ayağı olan Osmangazi Köprüsü, 1.550 metre orta açıklığı ve bağlantı tabliyeleri dâhil 2.907 metre boyuyla dünyanın en büyük orta açıklıklı dördüncü, Avrupa'nın ise ikinci köprüsü olmuştur.

Tamamlandığında İstanbul'un ulaşım problemini rahatlatması beklenen, kapsamında 13 km uzunluğunda çift tüp, tek hat TBM tüneli ve toplam 11 adet istasyon bulunan Ümraniye-Ataşehir-Göztepe metro projemizde yapım çalışmaları devam etmektedir. Yusufeli Baraj Köprüleri Projemiz kapsamında üç ayrı dengeli konsol ve bir itme-sürme köprü yapılmaktadır. Eyiste Viyadüğü Proje kapsamında, uzunluğu 1.372 m olan dengeli konsol viyadük için yapım süreci devam etmektedir. Yaklaşık 12 km uzunlukta 15 istasyonlu tramvay hattının yapımını içeren İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi'nde çalışmalarımız tüm hızıyla sürmektedir.

Kuzey Afrika'da Cezayir'de başlayan inşaat çalışmaları Fas'ı da içine alarak genişlemiştir. Bu kapsamda baraj, köprü, otoyol gibi altyapı projeleri yer almaktadır.

Doğu Avrupa'daki iş geliştirme faaliyetlerimiz başarılı bir şekilde devam etmektedir. Romanya'da ilk otoyol projesi alınmış olup, 13.5 km'lik Nusfalau – Suplacu de Barcau 3B5 Otoyolu Tasarım ve Yapım İşi Projesi'nde ise dizayn çalışmalarımız yürütülmektedir.


Yeşilyaka Villaları

Nurol Şirketler Topluluğu'nun yurt dışı inşaat faaliyetlerinde geçmişten günümüze Körfez ülkelerinin önemli payı olmuştur. Birleşik Arap Emirlikleri'nde devam eden projeler kapsamında, bölgenin önde gelen yatırımcılarının işverenliğinde, Dubai'deki uydu kentler çerçevesinde inşa edilen konutların toplamı 500.000 m^2'yi aşmış olup, kentsel altyapı ve teknolojik çelik imalat projeleri referanslar arasına katılmıştır. Ayrıca deniz köprü geçitleri ve kanalları, çeşitli köprü ve tünel yapılarını içeren altyapı inşaatları ile lüks otel ve rezidanslar Abu Dabi'deki projelerimiz arasındadır.

Nurol İnşaat, "ENR Dünyanın En Büyük Müteahhitleri Listesi"nde son on altı yıldır gururla yer almaktadır.

Şirketler Topluluğumuzun inşaat ve taahhüt sektöründe önemli yatırım harcamaları ile öne çıkan Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (Nurol GYO), Eylül 1997'de 10 milyon TL kayıtlı sermaye tavanı ve 1 milyon TL ödenmiş sermaye ile insanlara konforlu bir hayat sunmak için kurulmuştur. Birçok projeyi kaliteden ödün vermeden ve günün şartlarının en iyi uygulama örnekleri ile hayata geçiren Nurol GYO, İstanbul'da dikkat çeken 3 projesi ile hizmet vermeye devam etmekte ve arazi geliştirme, proje tasarımı, inşaat ve pazarlama alanlarındaki tecrübelerini sektöre aktarmaktadır.

Nurol Tower, Mecidiyeköy'de çevre dostu bir konut projesi olarak konumlanmıştır. Yaşam alanı 73 m^2'den 193 m^2'ye değişen, modern yaşamın tüm ihtiyaçlarına çözüm getiren ayrıcalıklı hizmetler sunan Nurol Tower, Yeşil Bina Sertifikası LEED Gold sahibidir.

Nurol GYO'nun ilk karma yaşam projesi olan Nurol Park, İstanbul'un kalbi Basın Ekspres'te bulunmaktadır. Nurol Park, "Yaşam Vadisi" yaklaşımıyla 55.000 m^2'lik geniş proje alanı ile, çocuk oyun ve eğlence merkezleri, Oasis Cadde'de açık havada alışveriş keyfi, sinema ve restaurantların bulunduğu, 22.000 m^2'lik peyzaj ve yürüyüş alanlarına sahiptir. Oasis Cadde, İstanbulluları hayal ettikleri yaşamı 28.000m^2'lik alandaki 60 mağaza, sinema ve eğlence merkezi, restoran ve kafelerle perakende sektörünü tanıştırdığı farklı konseptleriyle dikkat çekerek, birçok markayı ziyaretçileriyle buluşturmakta olup, günlük ihtiyaca yönelik hizmet alanları ve çocuklara özel etkinlikleriyle de ziyaretçilerini ağırlamaktadır.

Nurol GYO'nun İstanbul'da geliştirdiği bir diğer projesi olan Nurol Life, Türk Telekom Arena'nın hemen yanı başında, 9.500 m^2'lik arazi üzerinde bulunmaktadır. Rezidans ayrıcalıklarını heyecan verici detaylarla buluşturan 50 katlı Nurol Life; 440 adet kule dairesi, 26 adet teras evi ile prestiji ve konforu bir arada sunmaktadır. İş hayatına da gereken önemi gösteren Nurol Life'ta, 50 adet ofis yer almaktadır.

1999 yılında %49'u halka arz olan Nurol GYO'nun, 31 Aralık 2020 itibarıyla aktif büyüklüğü 1.640.071.622 TL'ye, ödenmiş sermayesi ise 295 milyon TL'ye ulaşmıştır. 31 Aralık 2020 itibarıyla Şirket'in hisselerinin fiili dolaşımdaki pay oranı %20,25'tir.


Nurol Life

SAVUNMA SANAYİİ



Nurol Makina, 1976 yılından beri Nurol Holding bünyesinde faaliyet gösteren bir savunma sanayisi şirketidir. Sektördeki 40 yılı aşkın tecrübesi ve teknolojik altyapısı ile Nurol Makina, 4x4 zırhlı araç segmentinde yer alan; zırhlı muharebe aracı, zırhlı personel taşıyıcı ve özel amaçlı platformların özgün sistem tasarımını ve üretimini gerçekleştirmektedir.

Nurol Makina'nın ürün ailesi, kullanıcılarına günümüz tehdit ve görev ihtiyaçlarına en uygun çözümler sunan; EJDER YALÇIN, YÖRÜK, ILGAZ, EJDER TOMA ve EJDER KUNTER araçlarından oluşmaktadır. Kullanıcıya; ömür devri boyunca maliyet etkinliği de göz önüne alarak baz aracın ötesinde, operasyonel ihtiyaçları karşılayan farklı görev çözümleri sunmakta olan Nurol Makina, savunma ve anayurt güvenliği alanlarında, yurt içi ve yurt dışındaki faaliyetlerine, artan bir ivme ile bugüne kadar 20'ye yakın ülkeye 1,500'ün üzerinde araç teslim etmiştir.

FNSS, ihtiyaca özel, etkin, güvenilir ve yenilikçi paletli ve tekerlekli zırhlı araçlar tasarlayan, üreten ve alanında dünya liderleri arasında kabul edilen bir kara savunma sistemleri şirketidir.

Ürünleri, farklı ülkelerdeki kullanıcılar tarafından tercih edilen FNSS, bugüne kadar, 4.000'in üzerinde zırhlı muharebe aracını kullanıcılarına teslim etmiştir. FNSS'nin yarattığı geniş ürün ailesi; 15 ton sınıfında paletli zırhlı araçlardan orta ağırlık sınıfı tanka; 4x4'ten 8x8 taktik tekerlekli zırhlı araçlara; seyyar yüzücü hücum köprüsünden zırhlı istihkâm iş makinasine, insanlı ve uzaktan komutalı kulelerden, insansız ve otonom kara araçlarına kadar uzanmaktadır.

FNSS, 1.000'e yakın yetkin ve dinamik çalışanından kurulu kadrosu ile tasarımdan ürün desteğine kadar, tüm ürün yaşam döngüsü boyunca, yenilikçi çözümler sunmaktadır. Kendini durmaksızın yenileyen FNSS, 1990'da üretimine başladığı araçları, kullanıcı ihtiyaçları çerçevesinde sürekli güncel tutmayı başardığı gibi ana yurt savunmasında, güvenlik ihtiyaçlarını karşılayacak, yeni nesil araçlar tasarlamayı ve üretmeyi de sürdürmektedir. Dünya pazarlarına en yenilikçi, en modern ve en yüksek teknolojili çözümleri sunan FNSS'nin, paletli araçlarda KAPLAN; tekerlekli araçlarda ise PARS ürün ailesi, önümüzdeki dönemin kullanıcı beklentilerini şekillendirmektedir. Türk savunma sanayiinin milli bir değeri olan FNSS, 30 yılı aşkın bilgi birikimiyle tüm paydaşlarına yaratıcı çözümlerle değer katmaya devam ediyor.





Nurol Teknoloji A.Ş., toz metalurjisi ve ileri teknik seramik üretimi konusunda Türkiye'nin ve dünyanın ihtiyacı olan balistik seramikleri üretmek; bunları kişisel balistik koruma, araç platformları balistik zırhlama ve de yapısal balistik koruma uygulamalarında kullanmak amacıyla kurulmuş yüzde yüz yerli ve milli bir savunma sanayii firmasıdır.

Dünyada çok az sayıda ülkede üretilen; Bor Karbür, Silisyum Karbür, Alümina, Titanyum Diborür, Tungsten Karbür gibi balistik özelliği olan seramikleri üretebilen, bunu da hammaddeden nihai son ürüne, tek çatı altında sahip olduğu teknoloji ve know-how ile dönüştürebilen şirketimiz Balistik sektöründeki önemli oyunculardan biridir.

Farklı ihtiyaçlara göre bünyesi içerisinde geliştirdiği toz metalurjisi ve ürettiği balistik seramikleri; kompozit çözüm birleştirme tecrübesi ile farklı tehdit seviyelerine karşı kendi tasarımı olan hibrid balistik çözüm alternatifleri geliştirmekte ve ürünleştirmektedir.

Müşteri isterlerine hızlı, güvenilir ve maliyet etkin çözümler sunan ve dünyada birçok ülkeye de ihracat yapmakta olan Nurol Teknoloji; balistik koruyucu plakalar, soft balistik çözümleri ve balistik koruyucu kalkanlar gibi kişisel koruma ürünlerinin yanısıra; hava, kara ve deniz olmak üzere tüm araç platformları için de yeni nesil zırh sistemleri tasarlamakta, geliştirmekte ve üretmektedir.

Bunlara ilaveten, yapısal zırhlama alanında da; bina zırhlama, zırhlı nöbetçi kulübeleri, siperlik takımları, korugan yapıları, mobil komuta kontrol sistemleri ve zırhlı konteyner gibi balistik koruma özelliği taşıyan operasyonel ürünleri sahip olduğu teknoloji ile üretme ve zırhlama alanında da başarı ile faaliyet göstermektedir.

NUROL Holding ve **BAE Systems** ortaklığı ile kurulan **BNA**, havacılık ve savunma sanayiinde özgün kabiliyet kazanımı yaratma vizyonu ile kurulmuş bir şirkettir.

Holding'in varolan yerel konumu ve güçlü altyapısı, BAE Systems'in güçlü deneyim ve teknolojik birikimi ile varlığını sağlamlaştıran BNA, vizyonu ve faaliyet alanı kapsamında olan ve Türkiye'de geliştirdiği havacılık ürün ve hizmetlerinin Birincil Seviye Tedarikçisi olmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda BNA; araştırma ve geliştirme programları oluşturmayı, tasarım ve üretim iş paketi sorumluluğu yüklenmeyi, yerel endüstri ürün ve kabiliyetlerini, tamamlayıcı kabiliyetler geliştirerek sağlamayı hedefleyerek, alanında uluslararası bir marka olma yolunda sağlam adımlarla ilerlemektedir.



Savunma sanayi sektöründe yer alan Nurol Makina, Nurol Teknoloji, FNSS ve BNA şirketlerimiz, NATO kalite standartlarında hizmet vermektedir.

ENERJİ VE MADENCİLİK


Lapseki Altın ve Gümüş Madeni

TÜMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın gerekliliklerini yerine getirerek, Çanakkale Lapseki ve Balıkesir İvrindi Altın Madeni İşletmelerini hayata geçirmiştir.

İvrindi için mevcut kaynağını, iki milyon onstan, üç milyon ons'a yükseltmiştir. Lapseki için ise ilave aramalarla 60.000 ons'luk bir kaynak artışı sağlanmıştır. Bu çalışmalara ek olarak, yurtiçi ve yurtdışında potansiyel maden sahalarında ileri düzeyde aramalar yaparak, ekonomik olarak çalışmanın mümkün olduğu büyük ölçekli maden projelerini üretime geçirecek çalışmalarına hız vermiştir.

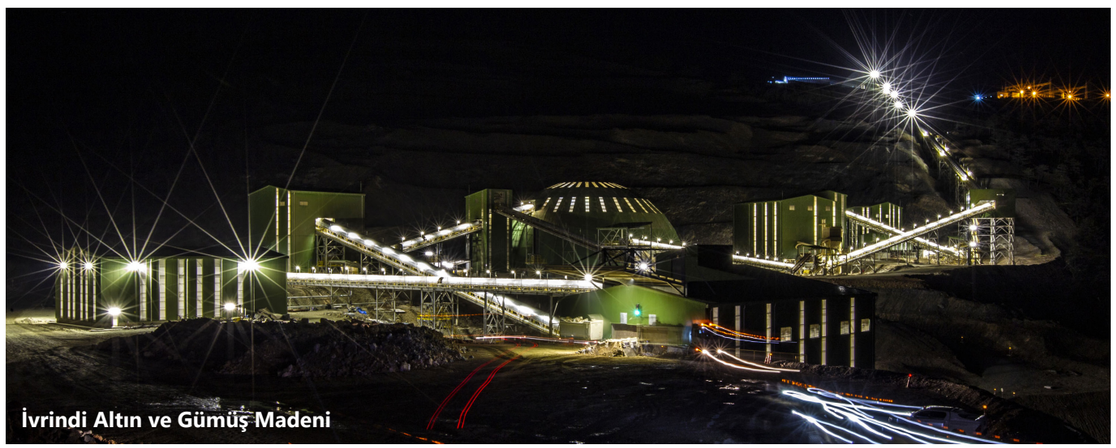
Sürdürülebilir madencilik kriterlerini kendisine ilke edinen TÜMAD, aramalardan rehabilitasyona kadar tüm süreçlerde, dünyada mevcut en yüksek kalite, çevre, iş sağlığı güvenliği ve toplum ilişkilerini uygulamayı ve sürekli iyileştirmeyi hedeflemekte ve sağlamaktadır.

Madencilik faaliyeti yürütülen yörelerde, karşılıklı güvene dayalı, değerlere saygılı, açık ve şeffaf iletişimle, bölge halkının faaliyetlerine desteğini sağlama amaçlı, sosyal onay, şikâyet ve geri bildirim, paydaş katılımı, yerel satın alma-yerel istihdam anlayışı ve yönetimiyle, çevreyi koruyarak ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlamaktadır. Her iki işletmesinde alt işverenlerle birlikte %70'i yerelden olmak üzere 2.000'i aşkın çalışan istihdam edilmektedir.

İşletmelerimizde çalışma biten her alanda eşzamanlı olarak doğal habitatına uygun yeşillendirme ve rehabilitasyon çalışmaları başlatılarak bugüne kadar 50.000'den fazla fidan toprakla buluşturulmuştur.

İvrindi İşletmesi

2019 yılının üçüncü çeyreğinde üretime geçen İvrindi İşletmesinde, 2020 yılında 115.299 ons altın ve 414.059 ons gümüş üretimi gerçekleştirilmiş olup proje başından itibaren 127.839 ons altın ve 469.197 ons gümüş metali üretilerek ekonomiye kazandırılmıştır.


İvrindi Altın ve Gümüş Madeni


Ceyhan Hidroelektrik Santrali

Lâpseki İşletmesi

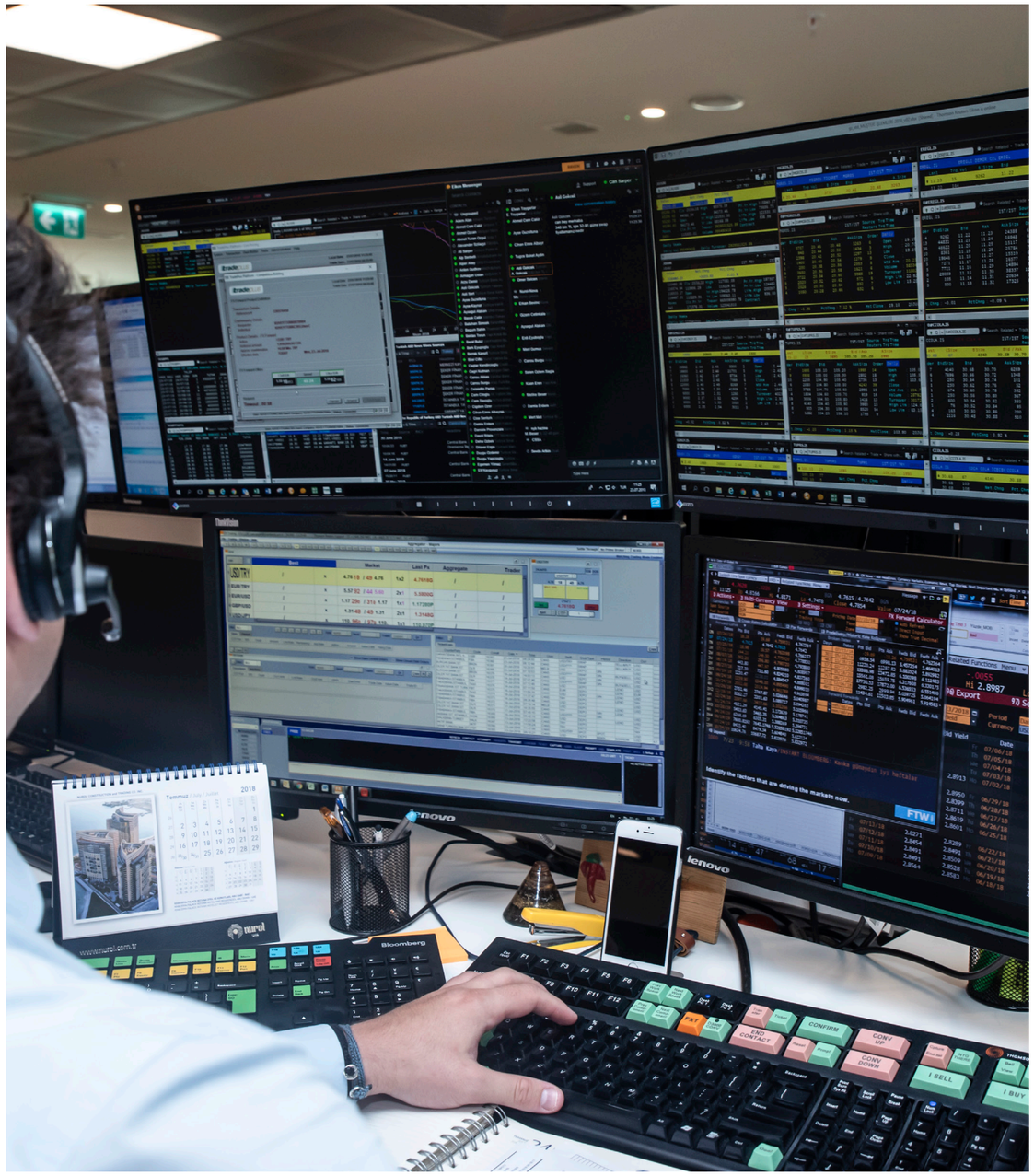
Kimyasal arıtma, susuzlaştırma ve katı atık depolama alanı ile mevcut en iyi uygulanabilir çevre teknolojisine sahip olan tesis tam kapasite faaliyet göstermekte olup, 2020 yılında 70.369 ons altın ve 48.534 ons gümüş üretimi gerçekleştirilmiş ve proje ömrü boyunca 187.795 ons altın, 111.907 ons gümüş üretilerek ülke ekonomisine kazandırılmıştır.

TÜMAD yapmış olduğu tüm bu çalışmalar ile yöre halkının ekonomik kalkınmasının yanı sıra, eğitim, sağlık, altyapı, yerel satınalma ve istihdamın geliştirilmesi için projeler üreterek, doğaya, çevreye, insana saygılı bir şekilde, Ülkenin önemli altın üreticileri arasındaki yerini almıştır.

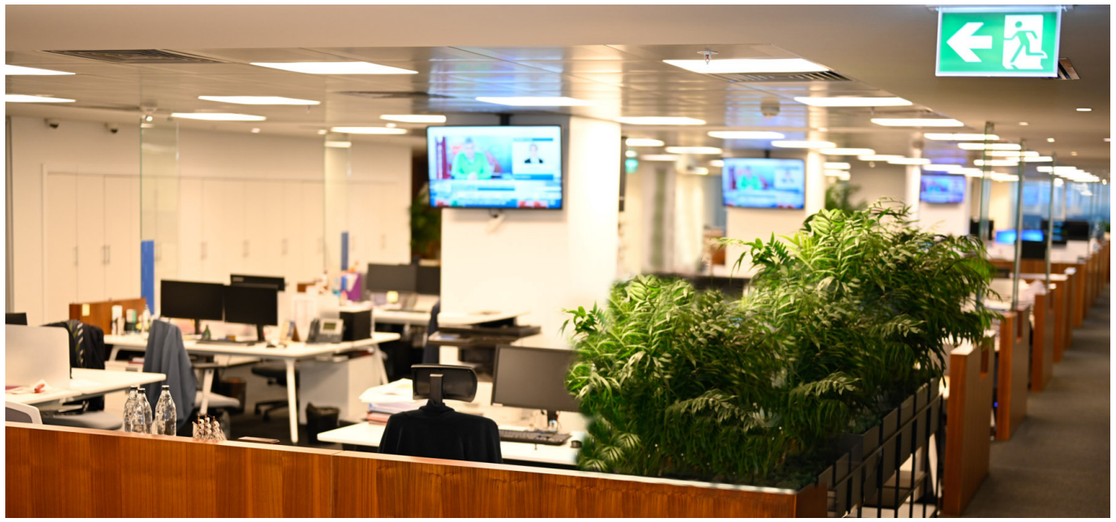
NUROL Holding; enerji sektöründeki faaliyetlerini sürdürerek Ceyhan ve Göksu Santralleri ile ülkemizin enerji ihtiyacına destek vermektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının gelişmesi ve ülkemizde kullanımının artırılması amacıyla yürütülen çalışmaların neticesinde kurulan Nurol Solar, son kullanıcılara anahtar teslim güneş enerjisi sistemleri sağlayan bir proje şirketidir.


Göksu Hidroelektrik Santrali

FİNANS



Finans sektöründeki faaliyetlerine 1999 yılında başlayan **NUROLBank**, Sermaye yapısı ve donanımlı insan kaynağıyla Türkiye'de Yatırım Bankacılığı alanında lider bankalar arasında yer alma bilinci ile ekonomik değer yaratmayı amaç edinmiş, uzun vadeli ilişkiler kurabileceği, çeşitli finansman ürünlerine ihtiyaç duyan müşterilere hizmet etmeyi hedeflemektedir.



Nurolbank, tüm müşterilerinin verimliliklerini yükseltip, içinde bulundukları risk düzeyini azaltarak, maliyetlerini anlamlı ölçüde kontrol altına alabilmelerini ve pazar paylarını arttırılabilmelerini sağlayan hizmetler sunmaktadır. Nurolbank, temkinli ve sağlam öngörülerle oluşturulan banka yönetim politikaları ile günümüzün değişken, birbirine bağlı ve son derece rekabetçi olan pazarlarında, şirketler için doğru zamanda bilgi ve esnek finansal çözümlerle hizmet vermeye devam edecektir.

Kurulduğu 1994 yılından beri tüm sigorta branşlarında hizmet sunan **Nurol Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.** müşteri talep ve çıkarlarını ön planda tutan, uygulamalarıyla sigorta sektöründeki gelişmeleri takip ederek sunduğu hizmetler ve varolduğu projeler ile kurumsal sigortacılık alanında adından söz ettirmektedir. Pazarlama, satış ve performans süreçlerinde kullanılan CRM ile hem Nurol grubu çalışanlarının hem grup dışı müşterilerin değişen ihtiyaçlarını doğru ürünler ile karşılayarak kaliteli hizmet sunmaktadır.



TURİZM



Sheraton Ankara Hotel & Convention Center Lugal, a Luxury Collection Hotel

Sheraton Ankara Hotel & Convention Center, 1991 yılından itibaren her daim güçlenen profesyonel ekibiyle Sheraton markasının deneyimini misafirlerine sunmaktadır.

Başkentin simgesi olan Sheraton Ankara şehrin merkezinde konumlanmış olup, yenilenen konseptiyle misafirlerine 306 odası ve 5.000 m^2'ye yayılmış farklı ihtiyaçlar için esnek seçenekler sunan toplam 21 salonuyla hizmet vermektedir.

Aynı kompleks içerisinde yer alan **Lugal, a Luxury Collection Hotel, Ankara** ise The Luxury Collection markasının Türkiye'deki ilk temsilcisi olarak, 90 odasıyla kendine özel yüksek standartları ve hizmet anlayışı ile misafirlerini eşsiz bir şekilde ağırlamaktadır.

Bosfor Turizm, TC Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan alınan "A Grubu Seyahat Acentesi" belgesi ve Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) üyeliği ile yurt içi ve yurt dışı uçak bileti talepleri anında karşılamakta, yerli ve yabancı misafirler için VIP karşılama ve ağırlama, ulaşım, konaklama ve rehberlik gibi hizmetler sunmaktadır.

Bosfor Turizm gelişmekte olan dinamik turizm dünyasını yakından takip ederek, hızlı adaptasyonlarla müşterilerine her zaman üstün hizmetleri, servis ve kaliteyi profesyonel bir takım ruhu içinde yürütmektedir.



Sheraton Batumi Hotel

NUROL'un faaliyetlerinin devam ettiği başka bir ülke olan Gürcistan'da, Batum'un ilk beş yıldızlı oteli ve 220 oda ile sosyal bir komplekse sahip **Sheraton Batumi Otel** Grubumuza katılmış bulunmaktadır.

Hotelimiz; 202 oda, 1 Penthouse, Açık ve Kapalı Yüzme Havuzları, Sağlık Kulübü, 1.500 kişilik Toplantı Salonu, 6 adet Toplantı Salonuna sahiptir ve bölgesinde geleneksel Sheraton servis kalitesi ile misafirperverliğin ve lüksün simgesi haline gelmiştir.

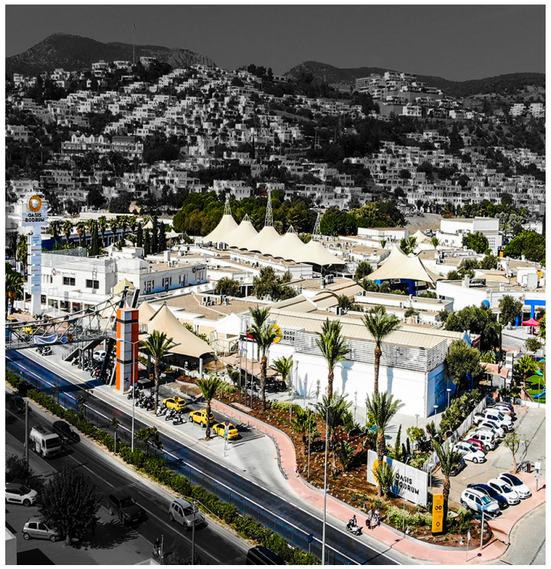
Sheraton Batumi Hotelimiz, İskenderiye Deniz Feneri'nden esinlenen mimari yapısı ile Adjara Bölgesi'ne turist çekmeye ve bölgesel turizm endüstrisine katkı sunmaya devam etmektedir.

TİCARET VE HİZMET SEKTÖRÜ

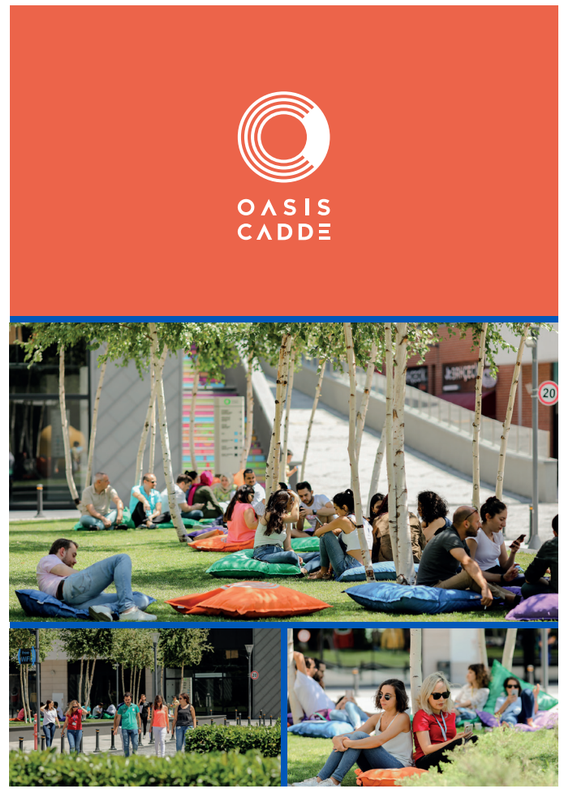


Var olduğu her alanda kaliteli hizmet üreten NUROL Şirketler Topluluğu ayrıca; Ankara ve İstanbul'da işletmecilik faaliyetlerinde bulunan **Nurol İşletme ve Gayrimenkul Yönetim'i, Bodrum Oasis Alışveriş, Kültür ve Eğlence Merkezi, Oasis Cadde**'nin işletme yönetimini başarıyla sürdüren **Botim**'i, yurt içi ve yurt dışına VIP standartlarında hava taksi hizmeti vermeye devam eden **Nurol Havacılık**'ı da bünyesinde barındırmaktadır.

1991 yılında Ankara'da AVM sektörünün ilklerinden olan Karum İş ve Alışveriş Merkezi'ni işletmek üzere kurulmuş olan **Nurol İşletme ve Yönetim AŞ**, 2011 yılına kadar bu görevinin yanında Nurol Grubu'nun gayrimenkul ve iş merkezlerinin yönetimini üstlenmiştir. 2011 yılından bu yana ise **Karum AVM otoparkı** ve **Ankara Sheraton ve Lugal Otelleri'nin otopark**larının işletmesi ve otoparklarda motorlu araçların bakım ve onarımı



hizmetlerinin yanı sıra Karum AVM içerisinde yer alan kendi mülkü ve de sözleşmelerle yönetimini üstlendiği büroların, dükkanların ve de vitrinlerin kiralanması, gayrimenkullerin bakım ve tadilat işlerinin yaptırılması, kiralama sonrası mal sahibi-kiracı ilişkilerinin takibi ve danışmanlığı ile gayrimenkul yönetimi ve işletmeciliği alanlarında da danışmanlık hizmetlerini sürdürmektedir.







NUROL HOLDİNG ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

NUROL HOLDİNG VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Nurol Holding faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde sürdürülebilirlik stratejisi ile çevresel ve sosyal etkilerin yönetimi için sürekli gelişimi hedeflemektedir. Kurumsal kültürümüzde önemli bir yeri olan **"Eşitlik, Adalet, Vefa"** ve **"Toplumsal Fayda"** prensiplerimiz sürdürülebilirlik anlayışımızı şekillendirirmektedir. Bu anlayışımız bize, içinde bulunduğumuz pandemi sürecinde de hem kurumsal dayanıklılığımızı artırmamızda ve hem de ekonomik performansımızı verimli sürdürmemizde önemli yol göstericilerimiz olmuştur.

Nurol'da çalışanlarımız her şeyden önce gelir; çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim birinci önceliğimizdir. Çalışma koşullarımızı sürekli iyileştirir ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli önlemleri alarak büyük bir titizlikle uygularız. Nitelikli çalışanlarımız ve iş gücümüzden aldığımız güç ve sorumlu üretim anlayışımızla pandemi döneminde de gelişimini sürdüren ve ekonomik performansını artıran şirketler arasında yerimizi aldık. Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde, çevresel ve toplumsal etkimizi artırırken yönetim anlayışımızın tamamına sürdürülebilirlik kültürümüzü entegre ettik.

NUROL olarak, faaliyetlerimiz ile ilgili olsun veya olmasın, doğanın ve kültürel dokunun zarar görmemesine özen gösterir ve koruruz. Sürdürülebilirlik politikalarımızı tüm yönetim ve üretim süreçlerinde etkin bir biçimde uygular, çevreye zarar vermeyen önleyici yaklaşımları destekleriz. Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için çaba gösteririz ve bu yöndeki çabalara destek veririz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözlemeşi'ne 2018 yılında "katılımcı" statüsünde dahil olduk. Bu çerçevede sürdürülebilirlik motivasyonumuzun ve konuya verdiğimiz önemin tüm ilgili paydaşlarımız tarafından anlaşılmasını hedefleyerek sürdürülebilirlik raporlamalarımızı ve farkındalık çalışmalarımızı hayata geçirdik. BMKİS İlerleme Bildiriminin yanı sıra, daha ayrıntılı düzeyde olan ve dünyaca kabul görmüş Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative -GRI) standardının en güncel sürümünde raporlama yapma kararı aldık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Nurol Holding, iş dünyasında öne çıkan en güncel yönetim pratiklerini takip eder ve ekonomik projeksiyonlar ışığında sosyal, çevresel ve yönetsel konuları ele alarak iş stratejisinin bir parçası haline getirir. "Sürdürülebilirlik bir kültürdür" anlayışını Sürdürülebilirlik Yönetimine yansıtan Nurol, tüm yönetim kademelerinde bu anlayışı bir iş modeli olarak içselleştirmektedir. En üst kademede bu anlayışın temsilini ve şekillendirilmesini gerçekleştiren Holding Yönetim Kurulumuz etik yönetimden, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansımızdan sorumlu olduğu gibi sürdürülebilirlik ölçütlerinin iş süreçlerimizde bütüncül olarak benimsenmesinden, iç ve dış paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz iletişimden de sorumludur.

Liderlik sorumluluğu olan Yönetim Kurulumuz faaliyetlerini, 2019 yılında oluşturduğumuz "Sürdürülebilirlik Komitesi" aracılığı ile gerçekleştirmektedir. Şeffaflık, yönetim ve performans raporlamaları değerlendirildikten sonra üst yönetim ile paylaşılır. Holding şirketlerinde de en üst düzey sorumluluk Şirketlerin Yönetim Kurullarındadır.

NUROL Holding bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne tüm süreç sahipleri tarafından iletilen risk ve fırsatlar, komite tarafından incelenerek üst yönetime aktarılı ve birlikte değerlendirilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

Birleşmiş Milletler tarafından iş dünyasının sahip çıkması gereken 16 küresel sorun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları olarak 2015 yılında tanımlanmış ve 2030 tarihine kadar bu problemlerin çözümü hedeflenmiştir. Yeni iş dünyasında bu problemlerin ancak iş birlikleri ile çözülebileceği farkındalığı ile de 17. Madde olan "Hedefler için Ortaklıklar"maddesi "BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"na eklenmiştir.



Nurol Holding olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları kapsamında belli çalışmalar yürütülmesine destek oluyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz ile bağlantılı olarak;

- Tüm firmalarımızda iş kültürüne entegre edilmiş İş Sağlığı ve Güvenliği prensipleri ile "Sağlıklı Bireyler" maddesine,
- Çalışanların eğitimler yoluyla bilgi ve farkındalıklarının artırılması ve sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun çeşitli kesimlerine yönelik eğitim imkanları sunulması çalışmalarımız ile "Nitelikli Eğitim" maddesine,
- İşe alımlarda ve iş stratejilerinde cinsiyet eşitliğinin sağlanması için oluşturduğumuz uygulamalarımız ile "Cinsiyet Eşitliği" maddesine,
- Şirketlerimizin politikalarına entegre edilmiş suyun sürdürülebilir yönetimi konusu ve yaptığımız yatırımlar ile herkesin güvenli ve Erişilebilir İçme Suyuna kavuşmasını sağlayarak "Temiz Su ve Sanitasyon" maddesine,
- Şirketlerin kurumsal sürdürülebilirliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyümeyi sağlayacak yatırımların yapılması ve uygulanan yönetim metotlarıyla çalışanların şirket stratejilerini belirleme süreçlerine dahil edilmesi ile "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" maddesine,
- Özellikle faaliyet gösterdiğimiz savunma sanayi şirketlerimiz aracılığı ile yenilikçiliğin (inovasyonun) şirket politikaları yoluyla teşvik edilmesi çalışmaları ile "Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı" maddesine, • Nurol İnşaat projeleri aracılığı ile sürdürülebilir şehirler konusunda küresel gelişmelerin takip edilerek uygulanması ve güvenli ve sürdürülebilir kentlerin oluşturulmasına destek sağlayan altyapı ve üst yapı projeleri ile "Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları" maddesine,
- Tüm şirketlerimizin yönetim prensipleri içerisinde bulunan değer zincirinin sürdürülebilir üretim ve tüketim prensipleriyle uyumlaştırılması, müşterilerin üretim yöntemlerinin sürdürülebilirliği ile ilgili şeffaf olarak bilgilendirilmesi ve çalışanların sürdürülebilir tüketim konusunda bilinçlendirilmesi çalışmaları ile "Sorumlu Tüketim ve Üretim" maddesine,
- Tüm şirketlerimiz tarafından geliştirilen iş stratejilerinin ve hedeflerinin sürdürülebilirlik temelleri üzerine kurulması, faaliyetlerin ekonomik etkilerinin yanında çevresel ve sosyal etkilerinin ölçülmesi ve kurumsal karbon ayak izi çalışmaları ile "İklim Eylemi" maddesine,
- İnşaat ve madencilik faaliyetlerimizden ekosistem, ormanlar, toprak ve biyolojik çeşitlilik konusundaki etkilerinin ölçülmesi ve etkilerin en aza indirilmesi konusunda yürütülen çalışmalar ile "Karasal Yaşam" maddesine,
- Sürdürülebilirliğin tüm değer zinciri içerisinde yayılması için kurulan iş birlikleri ile "Hedefler için Ortaklıklar" maddesine katkıda bulunmaktayız.

United Nations Global Compact

Bu rapor; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve daha geniş kapsamdaki BM hedeflerini uygulamamıza yönelik İlerleme Bildirimi niteliğindedir. Rapor içeriğine yönelik geri bildirimlerinizden memnuniyet duyarız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ

Nurol Holding bünyesinde farklı sektörleri barındıran ve faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde şirketlerine liderlik eden bir yapı içerisindedir. Yönetim modelini sürdürülebilirlik ekseninde ilerletirken de bunu tüm şirketleri içerisinde yaygınlaştırmayı amaçlamıştır. Bu kapsamda 2020 yılı içerisinde tüm Holding şirketlerinin katıldığı bir çalıştay düzenlenmiştir. Bu çalıştay ile sürdürülebilirliğin temel prensipleri ve iklim değişikliği ile mücadele ve ve çalışan katılımı ile sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesine odaklanılmıştır. Paydaş grupları, iletişim sıklığı ve kanalları üzerine çalışmalar yürütülmüş ve kilit paydaşların ihtiyaç ve beklentileri tanımlanmıştır.

Sürdürülebilirlik prensipleri, her bir şirkete ait önemli konular ve paydaşlar çerçevesinde yürütülen bu çalışma ile oluşturulan sürdürülebilirlik matrisleri ve paydaş diyaloğu tabloları rapor kapsamında paydaşlarımıza sunulmuştur. Gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi sonucunda ortaya çıkan mevcut yüksek öncelikli konularımız ile çalışmalarımız devam etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYET VE PERFORMANSININ BELİRLENMESİ

Nurol Holding olarak sadece holding faaliyetleri kapsamında değil aynı zamanda güçlü yönetim mekanizmaları oturmuş şirketlerimizin de performanslarını bu raporda paylaşıyoruz. Böylelikle şirketlerimiz hizmet verdikleri sektör kapsamında farklı sürdürülebilirlik öncelikleri gösterseler de, Holding tarafından belirlenen performans kriterlerini de takip etmiş oluyorlar. Holding çerçevesinde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik alanındaki ölçütlerini takip ve sürekli iyileştirme yaklaşımı holding şirketlerinin performanslarını yükseltmeleri ve iyileştirme alanlarını belirleme konusunda itici bir güç olmaktadır. Çevresel anlamda iklim değişikliği ile mücadele, enerji yönetimi ve su yönetimi konularına odaklanırken, sosyal konular içerisinde İSG başlığı ile ilgili performans takibi yapıyoruz. Bu sayede farklı ölçeklerde olsa da tüm şirketlerimizin aynı temel bakış açısı ile sürdürülebilirliğe yaklaşmasını sağlıyoruz. Bunun ortak değer geliştirmek için önemli olduğuna inanıyoruz.

STRATEJİ BELİRLEME

Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken, üst yönetimin tanımladığı önemli konular ile değer zincirimiz içerisindeki kilit paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri değerlendirilerek ortak bir önceliklendirme çalışması yürütülmüştür. Bu çalışmada Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde, paydaş anket sonuçları, üst yönetim beklentileri, rakip analizleri, sektörel olarak iyi sürdürülebilirlik uygulamaları ve Holding'e bağlı şirketlerin sürdürülebilirlik kapsamında yürüttükleri risk analizleri göz önüne alınmıştır. Etkin bir risk yönetimini destekleyen strateji belirleme süreçleri pandemi ile beraber daha da önem kazandı. Belirlediğimiz stratejilerimiz ile sürdürülebilirlik konusunda adımlarımızı daha da güçlendirerek hem şirketlerimize hem de paydaşlarımıza alacakları aksiyonlar konusunda öncü olduk.

PAYDAŞ DİYALOĞU

Düzenli ve sağlıklı paydaş iletişimi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. Kilit paydaşlarımızdan elde ettiğimiz geri bildirim, öneri ve fikirler stratejimizi belirlemeye yardımcı olurken, yeni ürün ve hizmet geliştirmemizde de aktif olarak kullanılmaktadır.



Temel paydaş gruplarımız ve bu paydaşlar ile kurulan düzenli iletişim mekanizması şu şekildedir;

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyaloğun Sıklığı
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, kongre ve seminerler, geliştirilen ortak projeler	Yıllık, gerekli hallerde
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantıları, Genel Kurul Toplantıları, Şirket Performans Toplantıları, Faaliyet Raporları	Yıllık, 3 ayda 1, gerekli hallerde
Finansal Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, UFRS denetim raporları, şirket performans raporları, kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde
Rakipler ve Özel Sektör	Seminerler, Fuarlar, Kongreler, Sektör dernekleri toplantıları, Faaliyet Raporu, kurumsal web sayfası, kurum dergisi (Nurol Dünyası Dergisi), geliştirilen ortak projeler, Nurol sosyal medya hesapları *(instagram, facebook, twitter vb.)*	Yıllık, gerekli hallerde
Yatırımcılar	Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, genel kurul, sorular, reklamlar, Nurol sosyal medya hesapları *(instagram, facebook, twitter vb.)*	Yıllık, gerekli hallerde
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, Nurol Dünyası Dergisi, Intranet, İç iletişim materyalleri, Kurumsal web sayfası, Nurol sosyal medya hesapları *(instagram, facebook, twitter vb.)*	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde
Toplum	Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar, Nurol Sanat Galerisi, Nurol sosyal medya hesapları *(instagram, facebook, twitter vb.)*	Yıllık, aylık, gerekli hallerde
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar, Nurol Sanat Galerisi, Nurol Dünyası Dergisi, reklamlar, Nurol sosyal medya hesapları *(instagram, facebook, twitter vb.)*	Yıllık, aylık, gerekli hallerde
Sektör Dernekleri	Dernek toplantıları, kongre ve seminerler, kurumsal web sayfası, Faaliyet Raporu, Nurol sosyal medya hesapları *(instagram, facebook, twitter vb.)*	Yıllık, gerekli hallerde
Danışmanlar	Toplantı ve eğitimler, Nurol Dünyası Dergisi, kurumsal web sayfası, Intranet	İki aylık, gerekli hallerde, talep edildiğinde yüzyüze
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler	Yıllık, gerekli hallerde
STK'lar	Toplantılar, Intranet, Nurol Dünyası Dergisi, kurumsal web sayfası, Nurol sosyal medya hesapları *(instagram, facebook, twitter vb.)*	Altı aylık, gerekli hallerde

2020 yılı boyunca pandemi kuralları gereği çok fazla basılı doküman tercih edilmemiş olup, digital yayınlar tercih edilmiştir.

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Çalışan katılımı ile güçlendirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirirken paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri kadar uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını ve iyi uygulamaları da yakından inceledik. Bu kapsamda GRI ve SASB gibi standartlara uygun olacak şekilde takip parametrelerimizi güncelledik. 2020 yılında önceliklendirme analizi içeriğimiz güncelliğini korurken, şirket kararı olarak en son eklenen dijital dönüşüm başlığı uzaktan çalışma uygulaması ve dijital platformlarda artan çalışma süresi dijital dönüşüm konusunun çalışma hayatı için önemini bir kez daha ortaya koydu.

Nurol Holding'in öncelikleri arasında yer alan her konu, rapora dahil olan ve olmayan tüm topluluk Şirketleri açısından ortak değerleri oluşturmakta olup, bu konularla ilgili bilgiler raporun farklı bölümlerinde ele alınmıştır. Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara ve NUROL Holding A.Ş.'nin kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

NUROL Holding A.Ş.'nin değer zinciri kapsamında, kurumsal sınırları dışında da, önem taşıyan konular matriste paylaşılmıştır.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ

Nurol Holding olarak faaliyetlerimizi topluma ve çevreye karşı sorumluluk prensibiyle gerçekleştiriyor ve etkilerini her geçen gün daha yoğun olarak yaşadığımız iklim değişikliği ile mücadeleyi kurumsal değerimiz olan "Çevreye Saygı" ilkesinin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu bağlamda, çevresel ayak izimizin tüm boyutlarıyla ortaya konulması ve en aza indirilmesi konusunda gereken adımları atıyoruz. Etki alanımızda bulunan tüm paydaşlarımızla olan işbirliklerimize yaşam döngüsü perspektifiyle yaklaşıyor, hammadde ve kaynak tüketiminden başlayıp sağladığımız ürün ve hizmetlerin en az çevresel etkiye yol açması konusunda duyarlılığımızı aşılıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

Nurol Holding ve şirketlerimizde, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olan iş sağlığı ve güvenliği alanında performansımızı sürekli geliştirmeye öncelik veriyoruz. En değerli varlığımız olan çalışanlarımız bizim için her şeyden önde gelir. Mükemmel bir çalışma ortamı sunma stratejisi doğrultusunda, çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak, çalışma alanlarını daha çok geliştirmeyi hedefliyoruz. Beraberinde sistemli ve proaktif çalışmalar yaparak sağlık ve güvenlik kültürünü çalışanlarımıza benimsetmeyi amaçlıyoruz.

Şirketlerimizde ISO 45001:2018 iş sağlığı ve güvenliği standardının gereklerini uyguluyoruz. İş sağlığı ve güvenliği çalışma süreçlerine sıkıca bağlı kalarak yüksek güvenlik düzeyleri sağlıyoruz. Odak noktamız, kazaların önlenmesi ve kaza sonuçlarının en aza indirilmesidir. Tehlike ve İSG risklerini; etkili, önleyici ve koruyucu tedbirleri alarak, bunları ortadan kaldırmayı sağlayacak risk değerlendirmeleri yaparak fırsatlara çevirecek faaliyetleri uyguluyoruz. Bu kapsamda, süreçler, prosedürler, yöntemler, politikalar oluşturarak, çalışanlarımızın güvenliğini ve olası bir acil durumdan en az seviyede etkilenmelerini sağlamak için "Acil Durum Planı" ile "Acil Durum ve Güvenlik Talimatı" doğrultusunda hareket ediyoruz.



Kuruluşlarımızda herhangi bir çalışanımızın doğal afet ve acil durumla karşılaşması esnasında destek alabileceği Acil Durum Ekipleri'miz bulunmaktadır. Düzenli olarak "Acil Durum Tahliye Tatbikatı" gerçekleştiriyoruz. Beraberinde geçerli tüm yerel yasalara uyuyor ve çoğu durumda yasal gerekliliklerin çok daha ötesine geçiyoruz. Kendi iç kontrol ve denetimlerimizle iyileştirilecek alanlarımızı tespit ediyoruz. Gerekli aksiyonları alıp iyileştirerek, etkinliğinin sürdürülebilir olmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda iç denetçi eğitimleri vererek şirketlerimizde iç denetçi yetiştirerek iç denetçi havuzu oluşturuyoruz.

Yukarıda belirttiğimiz çalışmalarımıza ilave, içinde bulunduğumuz tüm dünyayı, yaşam ve iş alanlarını etkileyen, ekonomileri sarsan Covid-19 pandemi sürecinde kuruluşlarımızın tümünde sıkı önlemler aldık, iletişimi sürekli kıldık. Çalışanlarımızın sağlığına öncelik verecek ve koruyacak şekilde, hizmetlerimizin ve üretimlerimizin de sürdürülebilirliğini sağlamak üzere, tüm süreçlerimizi yeniden düzenledik.

İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerimizi oluşturup, uygulamak, etkinliğini sağlamak, proaktif risk önleme ve İS&G performansının sürekli iyileştirilmesi yoluyla organizasyonel dayanıklılığımızı artıyoruz. İS&G politikamızı paydaşlarımıza duyuruyoruz. Onların da katılımlarını sağlamak için farkındalık eğitimleri/çalıştaylar ve toplantıları gerçekleştiriyoruz. Birlikte değer yaratıyoruz. Belirli aralıklarda gerçekleştirdiğimiz yönetim kurulu toplantılarımızda iş sağlığı güvenliği faaliyetlerimizi değerlendiriyoruz.



DEĞER ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

NUROL; tedarikçileri ve müşterileri başta olmak üzere etkileşiminin en yüksek olduğu paydaşları ile birlikte gelişime odaklanmaktadır. Bu bağlamda iş birliğini sarsılmaz kılan en önemli unsur ise NUROL'un kurumsal değerlerinin başında gelen **"Kalite, Güven ve İtibar"**dır.

Müşteri yönündeki amaç, en değerli ve güvenilir marka olmaktır ve bu amacı gerçekleştirmek için müşteri gereksinimlerini en iyi şekilde karşılayan ürünü (mal ve hizmeti) sağlamak daimî hedefidir. Bunu da ürün ve hizmetlerini sunarken, tedarik zinciri ile de sürekli bir iş birliği ve güven bağı oluşturarak gerçekleştirme kararındadır.

Bu hedef doğrultusunda, Tedarik ve Tedarik Zincirini daha etkin yönetebilmek, iç süreçlerimizi kurum dışı kaynaklarla bütünleştirebilmek, hızlı değişimlere hızlı reaksiyonlar verebilecek şekilde kurduğumuz SAP ERP sistemini verimli bir şekilde uyguluyoruz. Tedarik zinciri ilişkilerinin yönetilmesi ve takibi açısından çeşitli aksaklıklara sebebiyet verebilecek pandemi sürecinde de kurduğumuz sistemin faydalı olduğunu tespit ettik.

Bu sistem ile tedarikçi başvuru yönetimi, tedarikçi ana veri yönetimi ve tedarikçi performans yönetimi, teklif alma, sipariş yönetimi, kalite yönetimi, tedarikçi teslimat yönetimi faaliyetlerini şeffaf ve adil olarak yürütmekteyiz. NUROL için adalet ve dürüstlük kavramı sadece kurum içerisinde değil, tüm müşteri, tedarikçi ve yükleniciler ile iletişimin de temelini oluşturmaktadır. Bu bağlamda, tüm faaliyetlerin mevzuata uygun ve doğru bir şekilde yürütülmesine odaklanılmaktadır.

Nurol Holding olarak, bütüncül yönetim uygulamalarımızdan biri olan değer zinciri yönetimi stratejimiz tüm Nurol Şirketleri için geçerlidir. Bu stratejinin yaygınlaşması, kurumsal kültürümüzdeki toplam kalite anlayışı, operasyonel mükemmelliyet, ekip çalışması, sürekli daha iyiyi aramak için yetkinliklerimize kültürümüzü dahil etmek, birbirimizden güç almak, birbirimizden öğrenmek, süreçlerimizi gözden geçirmek ve daha ileriye koşmak, fark yaratarak geleceği kazanmak ve sürdürülebilir olmak hedeflerimizle başladığımız eğitimlere ve çalıştaylarımıza devam etmekteyiz.

Aynı zamanda T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı (SSB) öncülüğünde kurulan Türk Savunma Sanayi Ömür Devri Yönetimi Platformu (TSSÖDYP)'nun Nurol Holding olarak ana grup üyesi olunmuştur. Bu kapsamda çalışma gruplarında yer alarak doküman hazırlıklarında katkı sağlanmaktadır.

Hazırlığı süren çalışmalar: "Sistem Ömür Devri Yönetimi Süreçleri Rehberi", "Lojistik Destek Analizleri ve Kayıt Rehberi", "Tedarik Zinciri Yönetimi Rehberi", "Kullanım ve Destek İhtiyaçları Çerçevesinde Yerlileştirme/Millileştirme Rehberi", "Kullanım ve Destek Safhaları Kalite Yönetimi Rehberi", "Sistem Ömür Devri Yönetiminde Konfigürasyon Yönetimi Rehberi", "Eğitim ve Eğitim İhtiyaçları Rehberi"dir.

TSSÖDYP çalışmalarına Nurol Holding ile birlikte Savunma Sanayi sektöründe yer alan şirketlerimizden FNSS ve Nurol Makina da bu çalışmalarda yer almaktadır.

COVID-19
PANDEMİSİ KAPSAMINDA ÇALIŞMALARIMIZ

Tüm dünyayı saran ve 2020 yılı başlarında ülkemizde etkisini gösteren Covid-19 Pandemisi süresince, insan odaklı çalışma anlayışımızın bir gereği olarak Yönetim Kurulumuzun kararı uyarınca bir dizi önlemler hayata geçirdik. Öncelikle Holding merkezimizde bir Pandemi Komitesi oluşturduk. Alınması gereken önlemleri İSG, yönetişim, çevresel etkiler ve iletişim başlıkları altında değerlendirerek gerekli eylem planlarını hazırladık.



İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın sosyal temaslarının mümkün olabildiğince en aza indirgenmesi adına toplu taşıma kullanmamaları için servisle ulaşım uygulamasına geçtik. Araçlarda mesafe ve hijyen kuralları gereği maksimum 3 kişi taşınacak şekilde düzenleme yaptık, şoför ve yolcu koltuklarını seperatörle ayırdık ve her kullanım sonrası araçları dezenfekte ettik. Giriş çıkışlarda ateş ölçümü gerçekleştirerek olası vaka durumunu başlangıçta tespit ederek gerekli koruma önlemlerini aldık. Yoğunluğun olabileceği ve ortak kullanımı olan ekipmanların bulunduğu noktalara dezenfektan ve kolonya koyarak çalışanların kullanmasını teşvik ettik.

Çalışanlarımızın tamamına aylık periyotlarla sağlanmak üzere maske ve kolonya dağıtımı gerçekleştirdik. Ofislerde personel/metrekare üzerinden düzenlemeye giderek hijyenik ortam sağladık, klima kullanımını kısıtladık ve ofislerin doğal yolla havalandırılmasını sağladık. Temizlik personelimize pandemi kapsamında eğitim vererek ofis hijyenlerinin Sağlık Bakanlığı'nın yönergeleri doğrultusunda gerçekleştirilmesini yönettik. Vaka sayılarının pik yaptığı dönemlerde düzenli olarak PCR testi uyguladık (7.500 personelimiz için Aralık 2020 itibariyle toplam 15.500 pcr testinin maliyeti şirket tarafından karşılandı) ve herhangi bir risk olması durumunda da testleri yineledik. Acil Eylem Planımızı güncelleyerek pandemiye uyumlu hale getirdik.

Süreç başından beri uyguladığımız bu faaliyetleri kalite standartları gereği belgelendirmek ve personelimizin gönül rahatlığı ile tesislerimize gelerek faaliyetlerini sürdürebilmeleri amacıyla Holding öncülüğünde TSE Covid-19 güveli Hizmet/Sektör belgesi alarak diğer şirketlerimizin de standartların gereğini yerine getirerek bu belgeyi almaları konusunda teşvik ettik.

Tüm çalışmalarımızı sürdürülebilir kılabilmek için normalleşme süreciyle birlikte, tıbbi atık ayırma, sağlık tarama, şüpheli personeli yönlendirme, hasta takibi, sosyal temasın azaltılması ve servis kullanımı gibi uygulamalarımıza halen devam etmekteyiz.

YÖNETİŞİM

Komitenin aldığı kararları uygulama adımında gerekli iş bölümü ve planlamasını yaparak hayata geçirdik.

Kapanmalarda iş sürekliliğini sağlamak için teknolojik altyapımızı değerlendirerek evden çalışma uygulamasına uygun hale getirdik. Gerekli olan dönemlerde tam kapsamlı evden çalışma, gerekli durumlarda ise yarı yarıya evden çalışma uygulamasını hayata geçirdik. Tüm toplantılarımızı online olarak gerçekleştirerek olası risk durumunu minimuma indirdik.

ÇEVRESEL ETKİLER

Sürecin bir sonucu olarak ortaya çıkan tıbbi atıkların yeni bir çevre felaketine yol açmaması için mevcut bulunan atık kutularımızın yanına tıbbi atık kutuları yerleştirdik, T.C. Sağlık Bakanlığı'nın yönergeleri doğrultusunda bu atıkların depolanması ve imhasını sağladık.

İLETİŞİM

Sürecin başından itibaren alınan tüm kararlar, uygulanacak önlemler ve izlenmesi gereken yol haritası açık ve şeffaf biçimde tüm personelimiz ile e-posta yolu ile paylaşılmıştır. T.C. Sağlık Bakanlığı'nın belirlediği hijyen kuralları, hastalıktan korunma yöntemleri, semptom tabloları gibi bilgilerin yer aldığı bilgilendirme afişleri ve videoları personelimizin görebileceği yerlerde yayımlanmıştır.

TOPLUMA KATKI

Pandemiyle birlikte gelen kurallar ve uygulamalarla yüz yüze gerçekleştirilen en önemli sosyal faaliyetlerimizden biri olan sergilerimiz ve sanatçılarımız maalesef çok etkilendiler. Bu durumun önüne geçebilmek ve sanatçılarımızı desteklemek için pandemi süresince online sergiler düzenlemeye başladık.

Galerimizin sosyal medya sayfalarında canlı yayınlar yaparak yine birçok sanat dalından sanatçılarımızla hem süreci hem çalışmaları hakkında paylaşımlarda bulunduk. Bu çalışmalarımız sosyal dayanışmanın en güzel örneklerinden biri oldu. Sanata, sanatçıya ve sanatseverlere destek olmaya motivasyonlarını arttırarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dijitalleşme şirketlerin/işletmelerin süreçlerini teknoloji odaklı yapılandırması, daha hızlı hareket eden yapılar haline dönüşerek, standardizasyon ve otomasyonu benimsemesi, stratejilerini ve kültürünü dijital dönüşümü destekleyecek şekilde yeniden şekillendirmesi ile mümkün olmaktadır.

2020 yılında yaşanan Covid-19 pandemi döneminde yayılımını engellemek için çalışanların bir araya gelmesinin kısıtlanması, hatta mümkün olduğunca ofis yerine evden çalışma düzenine geçilmesi, iş hayatımızda ve günlük hayatta dijital teknolojilerin yoğun şekilde kullanımını yaygınlaştırmıştır. Dijital dönüşüm yolculuğunun başında olan şirketler bile, pandemi döneminde ayakta kalabilmek için iş süreçlerini ve operasyonlarını teknolojik gelişmeleri kullanarak yeniden yapılandırmak, dijital dönüşümlerini hızlandırmak zorunda kalmışlardır.

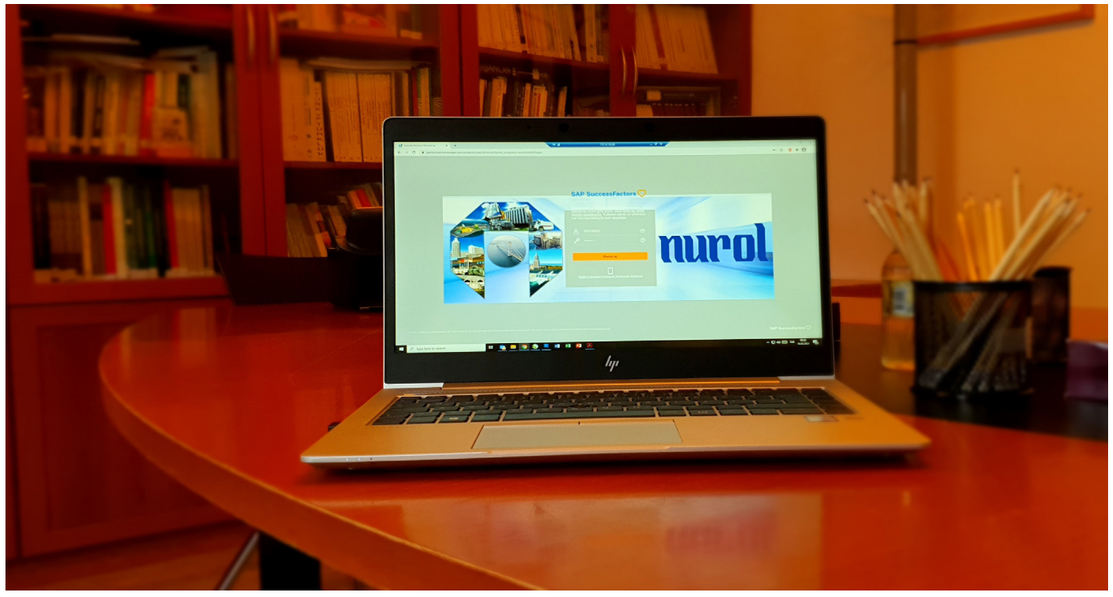
Nurol Bilgi Teknolojileri Grup Başkanlığı olarak teknolojinin hızını azaltmadan gelişmesine ayak uydurarak, başta üretim ve inşaat sektöründeki süreçlerimizin dijital dönüşüme adapte olması, yeniden yapılanması adına gerçekleştirdiğimiz projeler, 2020 yılında yaşanılan Covid-19 pandemi döneminde hızımızı kaybetmeden çalışma ortamımızın sürekliliğini sağlamamız açısından çok faydalı olmuştur.

Teknolojik yatırımlarını merkezi olarak yapan ve yöneten, geniş alan ağı, internet için altyapı sürekliliği, güvenlik, erişebilirlik ve uzaktan çalışma uygulamalarına yatırımları olan, dijital dönüşüm çalışmalarını teknoloji odaklı yapılandıran bir grup olarak, pandeminin getirdiği "yeni normal" düzene uyum sağlamakta çok zorluk yaşamadık. Çoklu şirket yapımızda, merkezi olarak yönettiğimiz, çalışanlarımızın güvenli bir şekilde zaman/mekan bağımsız çalışabilmeleri, işlerini güvenli ve verimli şekilde sürdürebilmeleri için önceden gerçekleştirmiş olduğumuz gerekli altyapısal ve sistemsel yatırımlar nedeniyle, pandemi döneminde uzaktan çalışma uygulamalarımızı hızlı şekilde yaygınlaştırarak, kesintisiz bir çalışma ortamı sağlayabildik.

26 şirket ve 23 modül ile epey büyük ve zor bir kapsamla gerçekleştirmekte olduğumuz SAP ERP'ye geçiş projemizin II. Fazında, 18 modülü 6 Ocak 2020 tarihinde canlı kullanıma aldık. Pandemi nedeniyle canlı geçiş sonrasındaki proje destek sürecini tamamen uzaktan alınan danışmanlık hizmetleri ile gerçekleştirdik. Yine bu dönemde SAP ERP ile Servis Yönetimi, PLM Modülü, Doküman Yönetimi Modülü gibi harici modüllerle yapılması gereken entegrasyonların, uzaktan yapılan çalışmalarla gerçekleştirilmesini sağladık.

ERP Projesinin yanı sıra, 2019 yılında başlattığımız, Doküman Yönetim Sistemi olarak M-Files Doküman ve İş Akış Yönetim Yazılımı'na geçiş çalışmalarımıza 2020 yılında devam ederek, üretim ve inşaat şirketlerimizde kalite belgeleri, yazışmalar, dokümanlar, süreçler ve üretilen tüm bilgiler birbiriyle ilişkili, versiyonlu bir şekilde izlenebilir, veri paylaşımı güvenle yönetilir duruma getirilmiştir.

SAP ERP, M-Files ve 2017 yılından beri kullanılmakta olan QDMS Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemleri ile sadece iş süreçlerinin değil, aynı zamanda çalışanlarımızın ve yönetim anlayışımızın da dijital dönüşümünüm gerçekleştirilmesinde, kişilere bağımlılıktan uzak, kurumsal hafızanın oluşmasında büyük yol alınmıştır.
İnşaat ve Üretim sektörlerimizde yer alan şirketlerimizde başlattığımız dijital dönüşüm yolculuğumuza, iyileştirme, geliştirme çalışmaları ve mevcut projelerimizin yeni fazları ile devam edilmektedir.



YAZILIM

- **2020** – Microsoft Enterprise Anlaşması kapsamında, Office 365 bulut tabanlı çözümlerde genişlemeyi devam ettirerek çalışanlarımızın mekan bağımsız ekip çalışması, güvenli veri paylaşımı, sohbet ve toplantılarını yapabilecekleri bir platform olan Teams uygulaması devreye alınmıştır.
- **2021 HEDEFİ** - Microsoft Enterprise Anlaşması yenilenecek olup, EA anlaşmasına bulut çözümleri ilave edilmeye devam edilecektir.
- **2021 HEDEFİ** - Microsoft Enterprise Anlaşması kapsamında son kullanıcı korumu/güvenlik yazılımı yatırımı yapılacaktır.

GÜVENLİK

2021 HEDEFLERİ

- Local Firewall yatırımı ile Network içerisinde yatayda da güvenlik katmanı oluşturulacaktır.
- Uzak lokasyon firewall ürünleri üzerinde detaylı log analizi, saklama ve konsolide etmek üzere Analyzer yatırımı yapılacaktır.
- Sanal sunucular üzerinde Deep Security uygulaması devreye alınacaktır.

ALTYAPI

2020 - Kurumsal ve misafir kablosuz ağın güvenli kullanımı için ağ ekipmanları ve yönetim yazılımları devreye alınmıştır.

SİSTEM

2020 – Uygulama tabanlı konferans sistemlerinin kullanımı için toplantı odaları PC tabanlı her video konferans uygulamasına bağlanabilen oda sistemleri yatırımı yapılmıştır.

- **2020** - SIEM (Güvenlik bilgileri ve Olay Yönetimi) yazılımında ürün değişikliğine gidilerek, güvenlik tehditlerine karşı mücadelede daha proaktif olmamızı sağlayacak bir ürüne geçişi yapılmıştır.

NUROL HOLDİNG SAP ERP PROJESİ

Nurol Şirketler Topluluğu olarak tüm IT projelerimizde olduğu gibi SAP ERP'ye geçiş projemizde de merkeziyetçi yapımızı devam ettirdik. 26 Şirket ve 23 modül gibi epey büyük ve zor bir kapsam ile, 2018 yılında analiz ve kavramsal tasarım toplantılarıyla başladığımız projemizde, core ERP modülleri dışında Nakit Yonetimi (CS), Hazine ve Risk Yönetimi (TRM), Üretim Planlaması ve Detaylı Çizelgeleme (PP/DS), Tedarikçi İlişkileri Yönetimi (SRM), Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC), Tedarikçi Ağı İşbirliği (SNC), Bütçe Planlama ve Konsolidasyon (BPC), İş Zekası (BI BO) modüllerini de hayata geçirmeyi hedefledik.

Core ERP modüllerinin yanı sıra Tedarikçi Yönetim modüllerini de proje kapsamına alarak, Tedarik Zinciri entegrasyonu ile verimlilik artışını maksimum düzeye taşımayı, kurum içi süreçlerimizin kurum dışı kaynaklarla bütünleştirilmesi, Kurum, Müşteri, Tedarikçi, Çalışan ve Yönetimden oluşan bütünleşik bir sistem ile hızlı değişimlere hızlı reaksiyonlar verebilmeyi hedefledik.

Kurumsal başarıda en önemli etkenlerden birisinin insan kaynağı olduğu bilinciyle, S4/HANA HR Bordro modülünün yanı sıra SAP'nin Success Factors uygulamasını 2019 yılında öncelikle Çalışan Merkezi modülü ile devreye alarak, Projeye IK süreçlerimizde iyileştirmeler yaparak başladık.

2020 yılında IK projemize devam ederek, çalışanlarımızı verilen yetkiler çerçevesinde kendi bilgilerini görüntüleme ve bazılarını güncelleyebilme, izin taleplerini onaya sunma, yönetimce yapılan değişikliklerin bilgilendirilmesi, çalışan belge sürelerinin takibinin yapılacağı şekilde dijital ortama taşımış olduk.

2020 yılında SAP Success Factors projemize bazı şirketlerimizde Performans ve Hedef Yönetimi, Eğitim Yönetimi modüller ile devam ettik.

2021 ve 2022 yıllarında, SAP ERP'ye Geçiş Projemizin son fazında, SAP BPC - Bütçe Planlama ve Konsolidasyon modül çalışmaları gerçekleştirilerek, devamında üst düzey yöneticilerimizin projeden daha fazla faydalanmasını sağlayacağımız SAP BI BO - İş Zekası ve İş Analitikleri modüllerini de hayata geçirerek, verilerin analiz edilebilmesi ve verimli kararlara dönüşmesini sağlayarak, bir sonraki aşamadaki hedefimiz olan "dijitalleşme'den maksimum verim elde etme" yöntemleri üzerinde yoğunlaşacağız. Bu aşamada iş süreçlerimizdeki diğer sistem ve ekipmanların da entegrasyonu, veri analitiği yapabilme kabiliyetleri ile işletmelerimizin enerji, işletme ve bakım gibi ana maliyet kalemlerinin optimize edilmesini sağlamaya çalışacağız.

Dijitalleşme ile şirketlerimizin dijital teknolojiler kullanarak yeni iş modelleri üretmesi, yeni gelir kaynakları oluşturması ve değer üreten fırsatlar yakalamasını hedeflemekteyiz.



Son teknolojinin kullanımı, tasarıma yönelik mühendislik çözümleri ile tüm Türkiye'nin göğsünü kabartacak nitelikte eserler kazandıran Nurol İnşaat,"ENR tarafından yayınlanan "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" Listesi"nde son on altı yıldır gururla yer almaktadır.

NUROL İNŞAAT

NUROL İNŞAAT HAKKINDA



Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	99,9
Çarmıklı Ailesi Üyeleri	0,1

Temel Göstergeler

	2018	2019	2020
Ortalama Çalışan Sayısı (Nurol İnşaat + Taşeron)	7.845	11.139	9.226
Toplam Aktifler (Bin TL)	8.518.650	9.130.078	11.203.303
Satış Gelirleri (Bin TL)	3.744.833	4.201.005	3.167.455
FAVÖK (Bin TL)	926.395	597.743	165.995

Global anlamda inşaat ve taahhüt sektörüne yaptığı büyük katkıları sonucu gurur verici referanslara sahip olan Nurol İnşaat (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.), köklü şirket kültürü ve tecrübeli kadrosu ile yol, köprü, viyadük, tünel ve baraj yapımına yönelik birçok büyük altyapı projelerini, endüstriyel tesis, otel, alışveriş merkezi, konut ve rezidans inşasına yönelik üstyapı projelerini başarıyla gerçekleştirmiştir.

Şirket, Nurol Holding Şirketler Grubu'nun bir üyesidir. Şirket'in ana hissedarı "Nurol Holding A.Ş." olup, nihai olarak "Çarmıklı" ailesi üyeleri tarafından kontrol edilmektedir. 1966 yılında Ankara'da kurulmuş olup, 2015 yılında Genel Merkezi'ni İstanbul'a taşımıştır. Kuruluş yıllarında sulama projeleri ile tarıma, anahtar teslim endüstriyel tesis inşaatlarıyla da ağır sanayiye katkı sağlamıştır. Projelerinde her zaman en etkin ve yenilikçi teknolojileri uygulayan Nurol İnşaat, 1976 yılında bir ilke imza atarak Ayaş Tüneli yapımında Yeni Avusturya Tünel Açma Teknoloji'sini Türkiye'de ilk kez kullanan şirket olmuştur.

Türkiye'de ve dünyada kalitesi ve tasarımıyla göz dolduran uydu kent ve lüks konut projelerini tamamlayan Nurol İnşaat, her dönemde modern hayatın gerekliliklerine uygun mimari ve mühendislik çözümlerini projelerinde uygulamıştır. Ilısu Barajı ve HES Projesi; dolgu hacmi ile Türkiye'nin en büyük ikinci barajı olup, 11 milyar m^3 rezervuar hacmi, 1.200 MW'lık kurulu gücü ve yıllık 4,1 milyar kWh enerji üretim kapasitesi ile Türkiye'nin enerji açığının kapatılmasına katkıda bulunmaktadır.

Marmaray Boğaz Tüp Geçiş Projesi kapsamında teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak İstanbul'un iki yakasını deniz seviyesinin 60 metre altından demiryolu hattı ile birleştirmiştir.

Son teknolojinin kullanımı, tasarıma yönelik mühendislik çözümleri ve yapım aşamasındaki yüzde yüz Türk iş gücüyle tüm Türkiye'nin göğsünü kabartacak nitelikte eserler kazandırılmıştır.

7,5 milyar ABD Doları değerindeki proje büyüklüğü ile yapıldığı dönemde Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük Yap-İşlet-Devret Projesi olarak tarihe geçen "Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu" sayesinde İstanbul-İzmir arası karayolu ulaşımı 9 saatten 3,5 saate inmiştir. Projenin en önemli ayağı olan Osmangazi Köprüsü, 1.550 metre orta açıklığı ve bağlantı tabliyeleri dâhil 2.907 metre boyuyla dünyanın en büyük orta açıklıklı dördüncü, Avrupa'nın ise ikinci köprüsü olmuştur.

Toplam çelik imalatı 33.000 ton olan Güney Yaklaşım Viyadüğü'nde, 22.500 ton çelik yapı 1.123 metrelik itme sürme yöntemiyle tamamlanırken dünya rekoru, 2.600 tonluk son tabliye kaldırılırken de Türkiye rekoru kırılmıştır.

Kuzey Afrika'da Cezayir'de başlayan inşaat çalışmalarımız Fas'ı da içine alarak genişlemiştir. Bu kapsamda baraj, köprü, otoyol gibi altyapı projeleri yer almaktadır.

Doğu Avrupa'da ise yoğunlaştırdığımız iş geliştirme çabalarımız Romanya'da yüklenimimiz altına giren ilk otoyol projesi ile başarıya ulaşmıştır. Nurol Şirketler Topluluğu'nun yurt dışı inşaat faaliyetlerinde geçmişten günümüze Körfez ülkelerinin önemli payı olmuştur.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde devam eden projeler kapsamında, bölgenin önde gelen yatırımcılarının işverenliğinde, Dubai'deki uydu kentler çerçevesinde inşa edilen konutların toplamı 500.000 m^2'yi aşmış olup, kentsel altyapı ve teknolojik çelik imalat projeleri referanslar arasına katılmıştır.

Diğer yandan Abu Dabi'deki projelerimiz arasında deniz köprü geçitleri ve kanalları, çeşitli köprü ve tünel yapılarını içeren altyapı inşaatları ile lüks otel ve rezidanslar yer almaktadır. NUROL İnşaat, ENR tarafından yayınlanan "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" listesinde son on altı yıldır gururla yer almaktadır.

Şirketler Topluluğumuzun inşaat ve taahhüt sektöründe hizmet veren diğer firmaları arasında önemli yatırım harcamaları ile öne çıkan NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, İstanbul (NUROL Park, NUROL Tower, NUROL Life) konut ve ofis projeleriyle hizmet vermeye devam etmekte ve arazi geliştirme, proje tasarımı, inşaat ve pazarlama alanlarındaki tecrübelerini sektöre aktarmaktadır.

NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nın halka arzı 1999 yılında gerçekleştirilerek Borsa İstanbul'a kote olmuştur. Nurol İnşaat, tamamlanan ve devam eden işlerin toplamı 25 milyar ABD Doları mertebesindedir.

Toplam Proje Tutarı	25 Milyar $
Toplam İnşaat Alanı	3,6 milyon m^2
Toplam Yol İnşaatı	1.500 km+
Toplam HES Kapasitesi	1.900 MW+
Toplam Tünel İnşaatı	110 km+
Villa ve Konut	14.000 Adet+



ROMANYA

Nurol İnşaat Romanya ofisi kurulma çalışmaları, 2017 yılı içerisinde başlamış ve 2018 yılı başında tamamlanmıştır. Özellikle altyapı projelerine yönelik iş geliştirme çalışmaları 2020 yılında sözleşmesi imzalanan Nusfalau – Suplacu de Barcau Otoyolu Projesi ile ilk meyvesini vermiştir.

2020 yılı sonu itibariyle devam eden projelerimiz aşağıdaki gibidir:

- Nusfalau – Suplacu de Barcau 3B5 (km 66 + 500 – km 80 + 054.044) Otoyolu Tasarım ve Yapım İşi

CEZAYİR

2003 yılında kurulan Nurol İnşaat Cezayir bünyesinde, devam eden projeler 2020 yıl sonu itibarıyla aşağıdaki gibidir:

- Souk Tleta Barajı Projesi
- Boukhroufa Barajı Projesi
- PTO Tizi Ouzou Boura Bağlantı Otoyolu Projesi



TÜRKİYE

Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu Projesi ve Balıkesir - Kırkağaç - Akhisar Kesimi Projesi yapım işleri için geçici kabul 2019 yılında yapılmış olup garanti süresi kapsamındaki imalatlar 2020 yılında tamamlanmıştır. Aynı şekilde Ilısu Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi'nin inşaat işlerinin geçici kabulu 2020 yılında yapılmıştır.

1966 yılından bu yana faaliyet gösterdiğimiz ülkemizde, 2020 yılı sonu itibarıyla devam eden projelerimiz aşağıdaki gibidir.

- Ilısu Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi
- Hasankeyf Grubu Köprüleri Projesi
- Ordu Çevre Yolu İkmal Projesi
- Eyiste Viyadüğü Projesi
- Yusufeli Baraj Köprüleri Projesi
- Silifke-Mut Yolu Projesi
- Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi,
- Yeşilyaka Projesi
- İzmir Çiğli Tramvay Hattı Yapım İşi Projesi

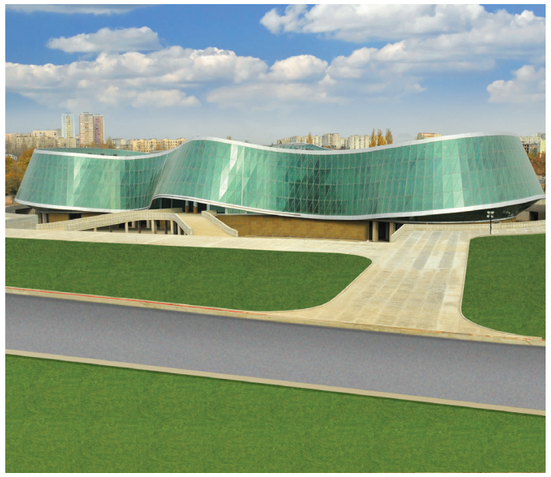


FAS

Nurol İnşaat Fas ofisi, 2012 yılı başında, El Jadida - Safi Otoyolu Projesi'nin 3. ve 4. kesimlerinin inşaatı amacıyla kurulmuştur. 2017 yılında projenin kesin kabulü sonrasında da bölgede iş geliştirme faaliyetleri devam etmiştir.

GÜRCİSTAN

Nurol İnşaat Gürcistan, Nisan 2007 tarihinde Gürcistan, Batum'da inşaat sektöründe faaliyet göstermek amacı ile kurulmuştur. Nurol İnşaat Gürcistan, Tiflis İçişleri Bakanlığı Kompleksi Projesi, Batum'da Sheraton Otel ve Kongre Merkezi Projesi ve şirketin merkez binası projelerini tamamlamıştır. Nurol Gürcistan'ın işletmesini halen devam ettirdiği Batum Sheraton Otel 2010 yılı ilkbaharında tamamlanmıştır. Nurol İnşaat Gürcistan, Paravani Hidroelektrik Santrali Regülatör, Vana Odası, Santral Binasının Saati ve Hidromekanik Ekipman Temin İşleri Projesi'ni 2015 yılında tamamlamıştır.



SUUDİ ARABİSTAN

Nurol İnşaat Suudi Arabistan, 2010 yılında Riyad'da kurulmuş ve bina ve aksamları, altyapı sistemleri, temiz su ve atık su sistemleri inşası, elektrik ve elektromekanik işler, yol yapım işleri konularında lisans almıştır.

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Nurol B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirliği'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektir. 2020 yılı içerisinde başarıyla tamamlanarak teslim edilen GA09 Golf Manzaralı Apartmanlar Projesi ve GA14 Golf Manzaralı Villalar Projesi haricinde yıl sonu itibariyle devam eden projelerimiz aşağıdadır.

- Kordon Bina Projesi (Abu Dabi)
- Riyadh City Faz-4, Altyapı İşleri Projesi (Abu Dabi)
- P20 The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi (Dubai)
- P32 Parseli Dubai Körfezi Bina Projesi (Dubai)
- Vista Plaji Kuleleri Projesi (Dubai)



IRAK

Nurol İnşaat, Irak'ın Süleymaniye şehri Peramagnum bölgesinde 80.000 ton kapasiteli silo kompleksi ve 12 adet ambar yapısından oluşmaktadır. Projenin kesin kabulü yapılmıştır.



DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMINDAKİ PROJELERİMİZ

2020 yılı raporlamamızda Nurol İnşaat'ın devam eden projelerinin arasında yer alan; Konya Eyiste Viyadüğü Projesi, Cezayir Souk Tleta Barajı Projesi, Cezayir Boukhroufa Barajı Projesi, Ümraniye - Ataşehir - Göztepe Metro Projesi ve Genel Merkez Faaliyetlerimiz yer almaktadır. Raporlama için proje seçimleri yapılırken öncelikli olarak yönetim kabiliyetlerimizi etkin biçimde gösterdiğimiz ortaklık yapısında olmayan projelerimiz tercih edilmiştir. ÜAG Metro projemiz ise bu sene raporlama dönemine dahil edilen ortaklı ilk projemizdir. Bu projelerimize ait çevresel, sosyal ve ekonomi alanlarındaki performanslar Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik konularına yaklaşımını net biçimde yansıtmaktadır. Ortaklı projelerimize de bu alanlardaki bakış açımızı ve Nurol İnşaat'ın kültürünü her geçen gün daha fazla yansıtmaya çalışmaktayız. 2021 yılı raporlaması için planlamalarımızı yaparken de rapor kapsamında yer alacak ortaklıklarla yönetilen projelerimizin de sayılarını arttırmayı hedeflemekteyiz. 2018 ve 2019 yılları raporlamalarında önemli yer tutan Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu, Balıkesir - Kırkağaç - Akhisar Kesimi Projemiz'de geçici kabul yapılmış olup otoyol tamamlanarak açılışı yapılmıştır. Projenin kesin hesap çalışmaları devam etmektedir. Bu nedenle 2020 yılı raporlamamız kapsamında faaliyetlerine yer verilmemiştir.



KONYA EYİSTE VİYADÜĞÜ PROJESİ

Konya Karaman Ayrımı Belören Hadim Devlet Yolu Eyiste Viyadüğü Yapım İşi, Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından yapılan ihale sonucunda 2016 yılı sonunda yer teslimi yapılması ile başlamıştır. Proje kapsamında uzunluğu 1.372 m toplam genişliği ise 25 m olan dünyanın en yüksek dengeli konsol viyadük inşaatlarından biri yapılacaktır. Viyadükte 2 adet kenar ayak, yükseklikleri 31 m ile 155 m arasında değişen 8 adet orta ayak bulunmaktadır.



CEZAYİR BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

Boukhroufa Barajı; Cezayir'in El Tarf vilayetinde Bouteldja şehrinin 9 km güneyinden geçen Boukhroufa Deresi üzerinde, bölgedeki tarım arazilerine 125 hm^3 sulama suyu temin etmek amacı ile Nurol İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 87 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 86.000.000 m^3 depolama hacmine sahip olacaktır.



CEZAYİR SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Souk Tleta Barajı Cezayir'in Tizi Ouzou vilayetindeki Draa Ben Khedda şehrinin 8 km güneyinden geçen Bougdoura Deresi üzerinde, Tizi Ouzou ve Boumerdes bölgelerine 90 hm^3 sulama ve içme suyu temin etmek amacı ile Nurol İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 95 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 90.000.000 m^3 depolama hacmine sahip olacaktır.



ÜMRANİYE - ATAŞEHİR - GÖZTEPE METRO PROJESİ

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 2017 yılında imzalanan sözleşme ile yüklenimimiz altına giren Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projemiz kapsamında 13 km uzunluğundaki çift tüp, tek hat TBM tüneli, 2 adet tren depolama tüneli (NATM) ve 1 adet bağlantı tüneli (NATM) yapılacaktır. Projede 5 adet ana şaft+tünel tipi, 4 adet aç-kapa tipi ve 2 adet tünel tipi olmak üzere toplam 11 adet istasyon bulunmaktadır. Sözleşme kapsamındaki metro güzergahının tamamlanması ile İstanbul Anadolu yakasındaki 3 ilçe birbirine bağlayacaktır. Projenin 2024 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMI DIŞINDAKİ PROJELERİMİZ



GEBZE – ORHANGAZİ – İZMİR OTOYOLU PROJESİ

Karayolları Genel Müdürlüğü ile Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş. arasında 27 Eylül 2010 tarihinde imzalanan ve 15 Mart 2013 tarihinde yürürlüğe giren Uygulama Sözleşmesi kapsamında Gebze ile İzmir arasında 384 km otoyol ve 43 km bağlantı yolu olmak üzere toplam 427 km trafiğe açılmıştır. Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu güzergâhı üzerinde 1.550 m orta açıklığa ve yaklaşım viyadükleri ile birlikte yaklaşık 4.500 metre toplam uzunluğa sahip dünyanın 4. en büyük, Avrupa'nın ise 2. en büyük asma köprüsü olan Osmangazi Köprüsü, 29 adet viyadük, 3 adet tünel, 199 adet köprü, 20 adet gişe alanı, 25 adet kavşak, 6 adet otoyol bakım ve işletme merkezi, 3 adet tünel bakım ve işletme merkezi, 18 adet çift taraflı servis alanı bulunmaktadır. Türkiye'nin en büyük Yap-İşlet-Devret modelli altyapı yatırımlarından biri olan Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu (Osmangazi Köprüsü ve Bağlantı Yolları dahil) Projesi'nde Osmangazi Köprüsü'nü de kapsayan Gebze Kavşağı-Bursa arası otoyol kesimi 01.07.2016 tarihinde, Bursa - İzmir arası otoyol kesimi de tamamlanarak 04.08.2019'da tamamen trafiğe açılmıştır. Geçici kabul eksikliklerinin tamamlanma çalışmaları devam etmektedir.

PTO TİZİ OUZOU BOUİRA BAĞLANTI OTOYOLU - PTO PROJESİ

Cezayir'de Tizi Ouzou-Bouira arasındaki 48 km uzunluğundaki bağlantı otoyolu Özgün-Nurol Ortaklığı tarafından yürütülmekte olup, proje kapsamında 48 km otoyol, toplam 2 x 1.670 metre uzunluğunda çift tüp tünel, 21 adet viyadük, ve diğer sanat yapıları altyapı ve drenaj sistemi imalatı tamamlanacaktır. Projenin Km: 0+000-10+000 arasındaki kesimi trafiğe açılmış olup kalan kısımlarda imalatlara devam edilmektedir. Projenin 2025 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

GEBZE-ORHANGAZİ-İZMİR OTOYOLU BALIKESİR-KIRKAGAÇ-AKHİSAR KESİMİ PROJESİ (BALIKESİR OTOYOL PROJESİ)

Karayolları Genel Müdürlüğü ile Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş. arasında Eylül 2010 tarihinde imzalanan ve Mart 2013 tarihinde yürürlüğe giren Uygulama Sözleşmesi uyarınca Gebze - İzmir arasında inşa edilmekte olan otoyol projesinin ikinci fazı kapsamında yer alan Balıkesir - Kırkağaç - Akhisar Kesimi Nurol İnşaat yükleniminde yapımı tamamlanmıştır. Proje kapsamında 93 km otoyol ile toplam 6 adet viyadük, 61 adet köprü, 58 adet alt geçit, 202 adet menfez mevcuttur.

Otoyol kesiminde 1 bakım işletim merkezi, 5 gişe sahası, 5 kavşak ve 3 otoyol hizmet tesisi imalatları yapılmıştır. Projenin geçici kabulü yapılmış olup, kesin hesap çalışmaları devam etmektedir.



İZMİR ÇİĞLİ TRAMVAY HATTI PROJESİ

İzmir Büyükşehir Belediyesi Raylı Sistem Dairesi Başkanlığı tarafından 5 Kasım 2020 tarihinde ihalesi yapılan projenin yer teslimi 21 Aralık 2020 tarihinde yapılmıştır. Projede mobilizasyon çalışmaları devam etmektedir.
Yapım süresi 730 gün olan proje kapsamında yaklaşık 12 km uzunlukta 15 istasyonlu tramvay hattı, 5 yer üstü - 1 yer altı olmak üzere toplam 6 adet trafo binası, yaklaşık 500 metre uzunluğunda tramvay köprüsü, elektromekanik işler ve işletmede olan Konak tramvay duraklarının peron boylarının uzatılması işleri tamamlanacaktır. Proje finansmanı, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin sağlayacağı dış kredi ile temin edilecektir.



YUSUFELİ BARAJ KÖPRÜLERİ PROJESİ

Yusufeli Baraj Köprüleri projesi 2017 yılında Nurol-Gülsan Ortaklığı yüklenimine girmiş olup proje kapsamında Yusufeli (Artvin-Erzurum) Ayrımı Devlet Yolu üzerinde 3 adet dengeli konsol ve 1 adet itme-sürme yapım metoduyla karayolu köprüsü yapılacaktır. Köprüler 530 m uzunluğundaki Şilenkar Viyadüğü, 644 m uzunluğundaki Tekkale (Hazuket) Viyadüğü, 695 m uzunluğundaki Yusufeli Viyadüğü ve 340 m uzunluğundaki Yusufeli Baraj Viyadüğü'nden oluşmaktadır. Projenin 2022 yılı sonunda tamamlanması planlanmaktadır.

YEŞİLYAKA PROJESİ

Yeşilyaka, Büyükçekmece Sırtköy mevkiinde toplamda yaklaşık 1.008.732 m^2 büyüklüğündeki arazi üzerine yapılması planlanan villa, sosyal tesis, satış ofisi ve ticari alan inşaatını kapsayan projedir.

Yeşilyaka Projesi için Mesa-Nurol İş Ortaklığı kurulmuştur. Projenin 2022 yılında tamamlanması planlanmaktadır.





ORDU ÇEVRE YOLU İKMAL PROJESİ

Nurol - Yüksel – YDA - Özka İş Ortaklığı yüklenimi altındaki ikmal projesi kapsamında Ordu Çevre Yolu Projesi'nde kalan imalatların tamamlanması hedeflenmiştir. Projenin 2023 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

SİLİFKE-MUT YOLU PROJESİ

Nurol İnşaat uhdesindeki Silifke-Mut Yolu Projesi kapsamında 14,2 km uzunluğunda 2x2 şeritli otoyolun tünel ve sanat yapıları ile birlikte yapımı gerçekleştirilecektir. Proje kapsamında toplam uzunluğu 6.870 m olan çift tüp karayolu tüneli ile eğik askılı ve dengeli konsol metodu ile inşa edilecek olan 410 metre uzunluğundaki II. Kılıç Arslan Köprüsü bulunmaktadır. Projenin 2023 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

ILISU BARAJI VE HES PROJESİ VE HASANKEYF GRUBU KARAYOLU KÖPRÜLERİ PROJESİ

Ilısu Barajı ve Hidroelektrik Santrali inşaatı projesi için kurulan Nurol – Cengiz İş Ortaklığı yüklenimi altında devam eden Mardin'de Dicle Nehri üzerinde yer alan, tipi, beton bölümlü ve ön yüzü beton kaplamalı kaya dolgu baraj olan projede, barajın gövde hacmi 23,76 milyon m^3, kurulu güç 1.200 MWh kapasiteli güç santralinin yıllık enerji üretimi 4.120 GWh'dır. Barajın temelden yüksekliği 131 m, maksimum su kotu 528,87 m'dir. Projenin geçici kabulü yapılmış olup, kesin kabul çalışmaları devam etmektedir. 2013 yılında Nurol - Cengiz İş Ortaklığının taahhüdü altına giren Batman ve Siirt illerinde Batman-Hasankeyf ve Batman-Siirt yolları üzerinde yer alan 465 metre uzunluğundaki Hasankeyf-1, 1.001 metre uzunluğundaki Hasankeyf-2 ve 169 metre uzunluğundaki Başur Köprüleri'nin yapım işidir. Projenin geçici kabulü yapılmış olup, kesin kabul çalışmaları devam etmektedir.

ROMANYA PROJELERİ

Nusfalau – Suplacu De Barcau 3B5 (Km 66 + 500 – Km 80 + 054.044) Otoyolu Tasarım Ve Yapım İşi
Proje 5 adet köprü ve 7 adet üst geçit yapısıyla beraber 13,5 km'lik 2x2 otoyolun yapımı işidir. Ana iş kalemleri Dizayn, Toprak İşleri Sanat Yapıları, Altyapı Aktarmaları, Alt temel, Temel ve Bitümlü Sıcak Karışım ve Köprü ve Üst Geçit İmalatlarını kapsamaktadır. 6 ay tasarım 18 ay yapım olmak üzere toplam proje süresi 24 aydır. Proje imza tarihi 30 Eylül 2020 olup, dizayn işleri başlangıcı Şubat 2021 tarihindedir. Projenin Şubat 2023'te tamamlanması planlanmaktadır.



BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ PROJELERİ

Nurol B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirliği'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektir.

Nurol B.A.E.'nin, Abu Dabi ve Dubai'de devam eden projeleri 2020 yıl sonu itibariyla yandaki gibidir:

Kordon Bina Projesi
Abu Dabi'de bulunan proje kapsamında toplam inşaat alanı 67.000 m^2 olan ticari, ofis ve rezidans bölümleri barındıran kule inşaatıdır. Projenin Mart 2021'de tamamlanması planlanmaktadır.

P20 The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi
Dubai'de bulunan proje kapsamında toplam inşaat alanı 76.000 m^2 olan 3 adet rezidans binası yapılmaktadır. Projenin Şubat 2021'de tamamlanması planlanmaktadır.

P32 Parseli Dubai Körfezi Bina Projesi
Dubai'de bulunan proje kapsamında 471 adet rezidans içeren ikiz kulelerin inşaatı tamamlanacaktır.
Projenin Mayıs 2021'de tamamlanması planlanmaktadır.



Vista Plajı Kuleleri Bina Projesi
Dubai limanında bulunan iki adet çok katlı konut kulesinin yapımından oluşan projedir.
Projenin Eylül 2021'de tamamlanması planlanmaktadır.

Riyadh City South Faz-4
Proje Abu Dahbi'de yer almaktadır. 3.199 villa için alt yapı işlerini kapsamaktadır.
Projenin planlana tamamlanma tarihi Şubat 2023'tür.

NUROL İNŞAAT ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Nurol İnşaat dünya çapında ölçekte gerçekleştirdiği bütün altyapı ve üstyapı çalışmalarında değer zincirinde yer alan unsurları hayat boyu bakış açısıyla ele alır ve çevresel ayak izini en aza indirmeye yönelik adımları hayata geçirir.

Özellikle, yoğun doğal kaynak ve enerji kullanımının gerçekleştiği altyapı projelerinde sorumlu üretim ve tüketim yaklaşımıyla hareket ederek kaynak ve enerji verimliliğini ön plana çıkartırken gerçekleştirdiği projelerin en yüksek sosyal etki ve toplumsal faydaya yol açmasını gözetir. Entegre risk yönetim sistemimiz, sürdürülebilir iş modelinin başarılı bir şekilde uygulanması için en büyük kaldıraçlarımızdandır. Bu kapsamda projelerimizin çevresel ve sosyal risklerini detaylı bir şekilde ortaya koyarak, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı çalışmayı, bir iş yapış şekline dönüştürüyoruz. Bu vizyon ve yaklaşımla, Ağustos 2017 tarihinde Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık ve büyük bir motivasyonla yürüttüğümüz çalışmalara sözleşme kapsamındaki 10 temel ilkeyi de dahil ettik. Sürdürülebilir kalkınma amaçları arasında özel önem atfettiğimiz kadınların güçlenmesi hedefini gündemimize alarak "Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)"nin 2020 yılında imzacısı olduk.

Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal performanslarını daha detaylı olarak NUROL Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığı ile paylaşıyoruz.

Nurol İnşaat Sürdürülebilirlik Raporlarına;
https://www.nurolinsaat.com.tr/surdurulebilirlik-raporlamalari linkinden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilir iş modelimizin bir parçası olarak yatırımlarımızı aynı zamanda bir etki yatırımı olarak görüyoruz ve değer yaratımına önem atfediyoruz. Bu değeri yaratırken, işimizin gerektirdiği mühendislik faaliyetlerinin yanında etkileşimimizin yüksek olduğu paydaşlarımızla iş birliği yapıyoruz. Bu sayede hem sürdürülebilirlik vizyonumuzu değer zincirimizde yaygınlaştırarak aynı hedefe daha güçlü ilerliyoruz, hem de paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak onların da gelişimine katkı sağlıyoruz. En önemli paydaşlarımız olan çalışanlarımızı bir aile olarak görüyor ve en iyi koşulları sunmaya çalışıyoruz.

Başarılı bir sürdürülebilirlik anlayışının hayata geçmesinin ancak bunun tüm kurum tarafından benimsenmesi ve kurum kültürünün bir parçası haline getirilmesiyle mümkün olabileceğine inanıyoruz. Bu noktada, sürdürülebilir iş modelinin kurumumuzun tüm kademelerinde anlaşılması gereğinin bilinciyle, sürdürülebilirlik temel prensip olarak tüm karar mekanizmalarımızda yer almaktadır. Kurumumuz kapsamında yürütülen strateji belirlenmesi ve uygulanması, başta bağlı olduğumuz Nurol Holding ve diğer tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımız, sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve performansımız şirketimizin en üst yönetim seviyesi olan Yönetim Kurulumuzun liderliğinde ve sorumluluğundadır.

Nurol İnşaat olarak, etkin ve iş modelimizin tamamına nüfuz eden bir sürdürülebilirlik yönetimi gerçekleştirmek için 2019 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Bu komitenin ana amacı iş stratejimiz ile sürdürülebilirlik stratejimizin uyum içerisinde olduğunu ve tüm faaliyetlerimizin bu stratejiler ile uyumlu olduğunun düzenli olarak takibini sağlamaktır. Komitenin temel girdileri, kurum içerisinde tanımlanan önemli risk ve fırsatlar, "Mega Trend"ler ve bunların sonuçları, şirketin sosyal, çevresel, yönetişim ve etik konulardaki performanslarıdır. Komite görevli yönetim kurulu üyesi başkanlığında toplanır ve üyeleri Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Grup Müdürleri, Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü, Proje Kontrol Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü, Finans Müdürü ve İş Geliştirme Müdürü'dür. 2020 yılı raporlama döneminde, Nurol İnşaat'ın devam eden projeleri ve Genel Merkez'imizde hayata geçirilen sürdürülebilirlik çalışmaları ve iyi uygulamalarımızın sonucunda ortaya çıkan çevresel, sosyal ve ekonomik performans Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik konularına yaklaşımını net biçimde yansıtmaktadır. Raporlamalarımızda, proje seçimleri yapılırken öncelikli olarak yönetim kabiliyetlerimizi etkin biçimde gösterdiğimiz ortaklık yapısında olmayan projelerimiz tercih edilmiştir. ÜAG Metro Projemiz ise bu sene raporlama dönemine dâhil edilen ortaklı ilk projemizdir.



2021 yılı raporlaması için planlamalarımızı yaparken de rapor kapsamında yer alacak ortaklıklarla yönetilen projelerimizin de sayılarını arttırmayı hedeflemekteyiz. Böylece, değer zincirinde yer aldığımız projelerin tümünü ele alarak, çevresel, sosyal ve ekonomik alanda yarattığımız etkiyi yıldan yıla daha detaylı bir şekilde ortaya koymayı hedefliyoruz. Ayrıca, 2018 ve 2019 yılları raporlamalarında önemli yer tutan Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu Balıkesir Kırkağaç Akhisar Kesimi Projemiz'de geçici kabul yapılmış olup otoyol tamamlanarak açılışı yapılmıştır. Projenin kesin hesap çalışmaları devam etmekle beraber, 2020 yılı raporlamamız kapsamında faaliyetlerine yer verilmemiştir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Farklı coğrafyalarda aynı kalite ve standartlarda operasyonlarımızı sürdürmek ve aynı şirket kurallarına bağlı olarak ilerleyebilmek için başlatmış olduğumuz dijitalleşme çalışmaları kapsamında M-Files doküman yazılım sisteminin kurulum çalışmalarına 2020 itibariyle başlanmıştır. 2021 yılında canlıya geçilmesi planlanan yazılım sisteminde ilk aşamada tüm çalışanların Entegre Yönetim Sistemleri dökümanlarına erişimi sağlanacaktır. Tüm lokasyonlarımız için gelen ve giden evrak akışları oluşturulmuş ve evraklara M-Files üzerinden ulaşılacak, güncel evraklar ilgili sorumlular tarafından sisteme yüklenecektir. Sözleşmeler ve rapor formatlarının sisteme aktarımı için planlama yapılmaktadır.

Dijitalleşme çalışmaları kapsamında tüm kazalarımızı QDMS Entegre Yazılım Sistemi'ne giriyor, kazalara karşı tekrarını önleyici nitelikte aksiyonların açılması için Merkez Entegre Yönetim Sistemleri aracılığı ile kontroller sağlıyoruz.

HEDEF ALANI	HEDEF YILI	HEDEFLER
Sürdürülebilirlik Yönetimi	2021	Yılda en az 4 kez sürdürülebilirlik konu başlığında toplantı gerçekleştirilmesi.
Yönetim Sistemleri	2021	Yılda en az 3 kurumsal sosyal sorumluluk etkinliği organize edilmesi.
		2021 yılı içerisinde M-Files programının canlıya alınması.
		Proje gelen ve giden geçmiş yazılarının tamamının M-Files programına aktarılması.
Paydaş Katılımı	2021	Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonunun tüm projelerde yılda en az 4 kez düzenlenmesi.
Çevre Yönetimi	2021	Alt yükleniciler ile çevre konularında 3 aylık aralıklarla toplantı gerçekleştirilmesi.
		Merkez ofis ve projelerde çevre konularında iyileştirmeler yapılarak iyileştirme rapor formatında yayınlanması.
İSG-Ç Eğitimleri	2021	Merkez personelinin kişi başı eğitim oranının 130 dk / ay olması.
		Projeler genelinde Nurol İnşaat personeline kişi başı 50 dk/ay eğitim verilmesi.
İSG Operasyonel Kontroller	2021	Proje Yönetimi katılımıyla yılda 12 kez iş güvenliği saha turu gerçekleştirilmesi.
Kaza Performansı	2021	Projede yılda en az 100 adet tehlike bildirimi / ramak kala kartı bildirilmesi.
		Kaza Ağırlık Oranının 1,5 değerinin altında kalması. Kaza Ağırlık Oranı = Toplam İş Günü Kaybı * 10^3 / Toplam Çalışma Saati
		Kaza Sıklık Oranının 15'in altında kalması. Kaza Sıklık Oranı = Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati x 10^6
Acil Durum Yönetimi	2021	Yılda en az 3 adet acil durum tatbikatı düzenlenmesi (1 tanesi Çevre Tatbikatı).
Çalışan Bağlılığı	2021	Çalışan personelin motivasyon ve şirket çalışma prensiplerine uyumunun artırılması için 3 aylık periyotlarla etkinlik düzenlenmesi.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

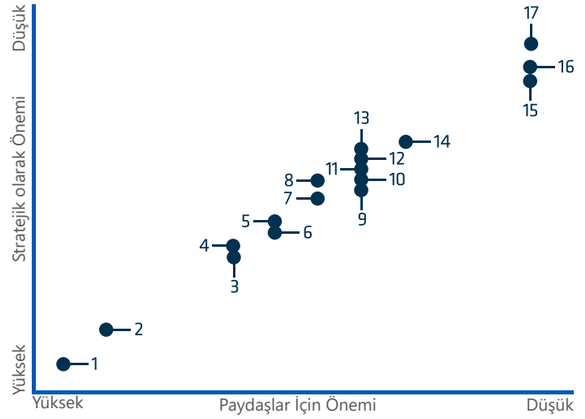
Sürdürülebilirlik stratejimizi ve önceliklerimizi şekillendirirken, gücümüzü paydaşlarımızla olan diyalog ve etkileşimden alıyoruz. Kapsayıcı ve çok yönlü bir aksiyon planı yaratmak için ise paydaşlarımızla etkileşim sıklığını ve kanallarını belirledik.

Tanımladığımız temel paydaş gruplarımızın ihtiyaç ve beklentilerini uygun diyalog platformları kanalı ile takip etmekteyiz. Elde edilen geri bildirim, öneri ve fikirler sürekli iyileştirmenin kapılarını aralarken aynı zamanda uzun vadeli stratejilerimizin geliştirilmesi için bir temel oluşturmaktadır.

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyaloğun Sıklığı	Konu edilen başlıklar
İşveren – Yurt İçi	Ziyaretler, işveren ve kreditör denetimleri, yazışmalar, toplantılar, raporlamalar, sözleşmeler, hakedişler, izinler, proje onayları, çağrı merkezleri	Sürekli, günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje teknik görüşmeleri, günlük saha kontrolleri, iş programları ve teslimatları, proje çizim tutanak onayları, hakediş ödemeleri, imalat malzeme onayları, kalite kontrol ve İSG-Ç konuları, paydaşlarla ilgili konular, kamulaştırma konuları, çağrı merkezleri'ne gelen şikayetler
İşveren – Yurt Dışı	Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar	Haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite ve İSG-Ç konuları, hakedişler, proje teknik, finansal, idari ve sözleşme ile ilgili konular
Müşavir – Yurt İçi	Ziyaretler, diyaloglar, denetimler, yazışmalar, toplantılar, raporlamalar, iş istek ve kalite deney formları	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	İdare ve İşveren yazışmaları, iş ilerleme durumu, iş istek formları takibi, proje onayları, imalatlar hakkında teknik görüşmeler, kalite kontrol konuları
Müşavir – Yurt Dışı	Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar, saha ziyaretleri	Haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, hakedişler,proje ile ilgili genel konular
Alt Yükleniciler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, yazışmalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, uyarı ve güvenlik levhaları, raporlamalar, etik bildirimi, çalışan bildirim kutuları	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	İş programları, çizim teslimleri, iş ilerleme ve planlama, İSG-Ç ve kalite konuları, hakediş ödemeleri, iş teslimatları
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, yazışmalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, sipariş formları, etik bildirimi	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Ödemeler, standartlar, kalite ve İSG-Ç konuları, sektörel gelişmeler, finansal konular, asayiş ve güvenlik konuları
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Kurum ziyaretleri, diyaloglar, yazışmalar, toplantılar, saha denetimleri, seminerler, izinler, sunumlar	Haftalık, aylık, yıllık, gerekli hallerde	Mevzuata uyum konuları, yasal izinler, kamulaştırma, asayiş ve güvenlik konuları, nakiller, deplaseler, hat kabulleri
Ortaklar	Toplantılar, yazışmalar	Haftalık, Aylık, 6 aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, karşılıklı etkileşimler, şantiye ile saha yönetimi ve sektörel konular ortaklık konuları
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, yazışmalar, toplantılar, duyuru panoları, intranet, sözleşmeler, Nurol İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonları, kurumsal web sayfası, etik bildirimi	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Çalışan görev tanımları, EYS bilgilendirmeleri, mevzuat konularında bilgilendirmeler, personel özlük hakları, Nurol Yönetişim Kuralları
Sendika	Toplantılar, yazışmalar	Aylık, yıllık, gerekli Hallerde	İSG, çalışanların özlük hakları
Finansal Kuruluşlar	Proje Yönetimi ziyaretleri, seminerler, denetimler	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ve yatırım konuları, mevduat işlemleri, ödemeler, kalite, İSG-Ç, sosyal etki konuları
Toplum	Yazışmalar, STK'lar, medya, sosyal sorumluluk faaliyetleri, etik bildirimi, web sitesi, proje tanıtım dokümanları, çağrı merkezleri	Aylık, gerekli hallerde	Proje ile alakalı talep ve şikayetler, çevresel konular, proje bilgilendirmeleri, kamulaştırma konuları
Hassas Alanlar / (Okul, hastane vb.)	Yazışmalar, medya, proje bilgilendirme sunumları, çağrı merkezleri	Günlük, Haftalık, Aylık, Gerekli Hallerde	Proje talep ve şikayetler, asayiş ve güvenlik konuları, çevresel konular, proje bilgilendirmesi, sosyal sorumluluk faaliyetleri
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, sosyal medya, ziyaretler, proje tanıtım dosyası, web sitesi	Yıllık, gerekli hallerde	Proje haberleri, sosyal sorumluluk haberleri, proje tanıtımı, proje ilerlemesi
STK'lar	E-posta, yazışma, seminerler	Yıllık, gerekli hallerde	Mevzuata ilişkin görüşler, belgelendirme
Danışmanlar	Yazışma, şantiye ziyaretleri, toplantılar, workshoplar, rapor, düzeltici faaliyet formları	Aylık, gerekli hallerde	İşveren yazışmaları, iş ilerleme durumu, imalat teknik görüşmeleri, hakedişler, İSG-Ç, teknik, hukuki ve mali işler, sektörel konular, kalite kontrol konuları, dış müşteri konuları, proje risk yönetimi
Üniversiteler	Resmi yazışmalar, ziyaretler, diyaloglar	Gerektiğinde	Farkındalık, kişisel gelişim eğitimleri, deneyler, bilimsel konular, akademik çalışmalar, stajlar
Akredite Kuruluşlar	Teklifler, E-posta, Ziyaretler, Diyaloglar	Haftalık, Aylık, Yıllık, Gerekli Hallerde	Farkındalık, Eğitim, inceleme ve test çalışmaları, belgelendirme
Meslek Odaları	Teklifler, E-posta, Ziyaretler, Diyaloglar	Haftalık, Aylık, Yıllık, Gerekli Hallerde	Farkındalık, Eğitim, inceleme ve test çalışmaları, belgelendirme

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

2019 yılında ilkini gerçekleştirdiğimiz ve üç yılda bir kez yapmayı planladığımız paydaş katılım anketleri aracılığı ile öncelikli konuların belirlenmesi çalışmamız sonrasında; kurumsal başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda bulunan "Öncelikli Konular Matrisi"nde yer almaktadır.



1 | Ekonomik Performans
2 | İş Sağlığı ve Güvenliği
3 | Etik ve Uyum Çalışmaları
4 | Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti
5 | Müşteri Memnuniyeti
6 | Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
7 | Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar
8 | Enerji Verimliliği
9 | İnsan Hakları ve Güvenlik Uygulamaları
10 | Yerel Halklar Üzerinde Sosyo-Ekonomik Etki
11 | Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu
12 | Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
13 | Atık Yönetimi
14 | Su Yönetimi
15 | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Salımı
16 | Biyolojik Çeşitlilik
17 | Toplumsal Yatırım Programları

NUROL İNŞAAT ÖNCELİKLENDİRME TABLOSU

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş. olarak, tüm projelerimizi gerçekleştirirken insan odaklı yaklaşımla ilerliyor; en başta çalışanlarımıza, faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki topluma ve çevreye saygılı bakış açısıyla hareket ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sunuyor ve bu kapsamdaki her türlü ilgili mevzuata uyuyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini korumayı, iş kazalarını önleyici şekilde yapılanma ve çalışmayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Faaliyetlerimiz ile ekonomik büyümenin yanı sıra proje bölgelerindeki yerel ekonomik unsurlara katkı amacıyla ilgili bölgelerdeki paydaşlarımıza da her türlü desteği veriyoruz.

Sürdürülebilirliği sadece doğal kaynakların kullanımı açısından ele almıyor, tüm kaynak kullanımlarını değerlendiriyoruz. Bu kapsamda insan kaynağının da öneminin farkındayız. Bu anlamda, İnsan kaynaklarının sürdürülebilirliği ile uzun dönemde organizasyonun devamlılığına katkıda bulunan "çalışan insan" kaynaklı "uzun dönemli ve kalıcı" çıktılara vurgu yapmaya çalışıyoruz.

2020 yılında dünyayı adeta alarma geçiren koronavirüs salgınının ülkemizde görülmesinin ardından şirketler önlemlerini alırken İnsan Kaynakları olarak biz de çalışma hayatına dair bir takım revizyonlar ve değişiklikler yapmak zorunda kaldık. Bu süreçte önceliğimiz çalışanlarımızın sağlığını riske edecek her türlü tedbir ve önlemi almaktı. Bunun devamında çalışma hayatı ile ilgili, uzaktan çalışma, dijital işgücü, mobilite, çalışan deneyimi ve motivasyonu, iş garantisi ve sürekliliği gibi konularda ciddi bir dönüşüme gitmiş bulunmaktayız. Bu süreçte hiç bir çalışanımızın mağdur olmaması adına personel çıkışları ve ücretsiz izin uygulamasına gidilmemiştir. Kısa vadede mücadelemizi verirken, uzun vade açısından da gerekli planlarımızı hazırladık. Çalışanlarımız bu süreçte uzaktan çalışmış olmalarına rağmen; maaşlarında herhangi bir eksiklik ve kesinti yapılmamış, yemek kartlarına aylık dolumları yapılmıştır.

Motivasyonlarını yüksek tutmak için, yılbaşında hediye kutularımız kendilerine ulaştırılmış, aynı zamanda sürekli iletişim halinde kalınarak onları önemsediğimiz vurgusu yapılmıştır. Nurol İnşaat İnsan Kaynakları Bölümü için 2020 yılında da yapılanma süreci devam etmiştir. Bu yapılanma İK'nın kendi süreçleri için genel tutumu; katılımcılık ve sahiplenme ilkesi ile hareket etmek yönünde olmuştur.

İnsan Kaynakları'nın 2020 yılı itibariyla genel yaklaşımı, tüm personelin etkin ve verimli olarak yetkinliklerinin en üst düzeye ulaştırma yönündedir. Sürdürülebilir kalkınma hedefleri arasında yer alan kadınların güçlenmesi konusuna da odaklanarak "Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)"nin 2020 yılında imzacısı olduk ve yönetim kadrolarında %30'un üzerinde yer alan kadın çalışanlarımızın varlığı ile 2020 yılında Genel Müdürümüz Nurettin Akdeniz'in temsiliyeti ile %30 Kulübü'ne dahil olduk.

NUROL İNŞAAT ve ÇEVRE DUYARLILIĞI

Biyolojik çeşitlilik ve iklim değişikliği ile mücadele başta olmak üzere, atık yönetimi, su yönetimi, çevreci ürün kullanımı, enerji yönetimi sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiriren temel unsurlar olmakla beraber sürekli takibini yaptığımız parametreler ışığında sürekli iyileştirmeyi hedeflediğimiz konulardır. Bütün paydaşlarının çevresel hassasiyetlerini ve beklentilerini karşılamak için azami özeni gösteren Nurol İnşaat, operasyonlarını en iyi kalite ile gerçekleştirirken projelerin etki alanında yer alan bölgelerin korunmasını ve en az çevresel ayak izi ortaya çıkmasını da amaç edinmiştir. **Politikaları aracılığı ile de, sürekli gelişim merkezinde, doğal kaynak tüketiminin azaltılması ve çevrenin korunmasını taahhüt etmektedir.**

Yasalara tam uyum şartı ile yürüttüğümüz faaliyetlerimiz sonucu, raporlama dönemimiz olan 2020 yılı içerisinde herhangi bir yaptırım ya da cezaya tâbi olunmamıştır. Projelerimiz de herhangi bir çevre kazası oluşmadığı gibi, yaptığımız tedarikçi denetimlerinde de çevreye önemli düzeyde olumsuz etkisi olan tedarikçimize rastlanmamıştır.

2020 yılı için gerçekleştirdiğimiz hedef programlarımız çerçevesine çevre iyileştirme raporu hazırlanması hedefini dahil ederek, tüm projelerimizde çevresel konularda iyileştirme çalışmalarını teşvik ediyoruz. 2020 yılı hedef programlarımızda yer alan bir diğer gündem ise proje ölçeğinde çevre eğitimleri, çevre saha turları, alt yükleniciler ile çevre konularında toplantıların organize edilmesi olmuştur. Çevresel performansımıza büyük etkisi olan alt yüklenici performanslarını da geliştirmek için çalışmış olduğumuz alt yükleniciler ve tedarikçilerimizin faaliyetlerinde çevre etkilerini gözetmelerini sağlamak için denetimler planlıyor, çevresel performanslarını gözden geçiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz projerlerde çevresel standart ve mevzuatlara uyum konusunu önemsiyor, alanında yetkin ve iyi uygulamaları şirketimize kazandırabilecek ekip arkadaşları yetiştirmeyi hedefliyoruz. 2020 yılı içerisinde Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından Entegre Yönetim Sistemleri İç Denetçi Eğitimi organize edilerek, bu eğitimler sonucunda iç denetçi ekibimizi genişlettik.

İç Denetçi Ekibi'ne projelerimizden de çalışanlarımız katılarak donanımlarını ve yetkinliklerini artırdılar. ÜAG Metro Projemiz'de ise ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi İç Tetkikçi eğitimleri alt yüklenici ve tedarikçilerin katılımı ile gerçekleştirilmiş ve proje iç tetkikçi ekibi oluşturulmuştur. 2020 yılında çevre mevzuatına uyulmamasından ötürü Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü veya diğer/yerel idareler tarafından herhangi önemli bir yaptırım ya da cezaya tâbi olmadığımız gibi gerçekleştirdiğimiz denetimlerde çevreye önemli düzeyde olumsuz etkide bulunan tedarikçimize rastlamadık.



Çevre Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)		Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)	
	2019	2020	2019	2020
Çevre Eğitimleri	1252,750	2243,3	8,243	7,61
Genel Eğitimler	28.898,750	97.474,5	155,460	247,27

ÇEVRE KONULU EĞİTİM SAATLERİ

Sıfır Atık Yönetmeliği'nin yayınlanması ile projelerimizde Sıfır Atık Yönetimi kurma çalışmalarını başlattık ve çalışanlarımızın Sıfır Atık konusunda donanım kazanmaları için eğitim organizasyonları yürütmeye devam etmekteyiz. Bu bağlamda, 2020 yılı içerisinde ÜAG Metro Projemiz'de 649 insan.saat sıfır atık eğitimi gerçekleştirdik. 2020 yılında yaşanan pandemi nedeni ile yurt dışı projelerimizde iş duruşları olmasına rağmen çevre konulu eğitimlerimizi vermeye devam ettik. Özellikle, Souk Tleta Barajı Projemiz'de çevre eğitimlerinde geçen yıla oranla %83 artış görülmektedir. ÜAG Metro Projemiz 1545 insan.saat çevre eğitimi ile çalışanlarla başarılı farkındalık çalışmaları yürütmüştür.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Artan toplum bilinci ve yatırımcı talepleri doğrultusunda daha da ciddiyet kazanan İklim Değişikliği ile Mücadele konusu şirket gündemimizde enerji ve emisyon yönetimi kapsamında ele alınmaktadır. Bu kapsamda tüm projelerimiz için uyguladığımız çevre boyutları risk değerlendirmesi kapsamında, doğrudan ve dolaylı emisyon kaynaklarımızı da tanımlıyor ve sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyoruz. Geçmiş tecrübemizin getirdiği bilgi birikimi ile projeler arası bir kıyaslama ile azaltım için gerekli aksiyonları tanımlıyoruz.

Nurol İnşaat olarak kayıt altına aldığımız veriler arasında ısınma kaynaklı fosil yakıtlarımız, elektrik tüketimlerimiz ve şirket araçları için kullandığımız yakıtlar yer almaktadır. Kayıt altına aldığımız verilerden yola çıkarak, enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik çalışma alanlarımızı belirliyor, buna uygun azaltım projeleri geliştiriyoruz. Özellikle baraj projelerimizde en önemli enerji tüketim kalemlerinden birisini kazı-dolgu malzemelerinin nakliyesi oluşturmaktadır. Bu işlem sırasında harcanan enerjinin düşürülmesi için raporlama dönemi içerisinde minumum tüketim sağlayacak yol güzergâhları belirlenmiş ve bu sayede yakıt tüketiminde tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca tesislerimizin elektrik altyapısı jeneratörlerin sadece şehir şebekesindeki arıza oluşması durumunda devreye gireceği şekilde kurulmuştur. Böylece elektrik ihtiyaçlarının tamamı şehir şebekesi üzerinden karşılanmakta ve bu sayede gereksiz jeneratör kullanımının önüne geçilmiştir. Bunlara ek olarak, enerji tasarrufu ve doğal kaynak tüketimi konusunda çalışanlarımız düzenli olarak bilgilendirilmekte ve bilinçsiz tüketimin önüne geçilmeye çalışılmaktadır.

Isınma kaynaklı fosil yakıtlar, elektrik tüketimleri ve araçlar için kullandığımız yakıtlar enerji takibi açısından düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır. Projeler için veri setleri oluştuktan sonra bunlar olası azaltımların tanımlanması için çevre birimlerince değerlendirilmektedir. Cihazlardan kaynaklı enerji tüketimini azaltmak için, planlı ve düzenli bakım faaliyetleri yürütülmekte ve hatta satınalma noktasında enerji verimli ürünler tercih edilmektedir. Bu konuda yapılacak tüm bilinçlendirme çalışmalarına çok önem veriyoruz ve biliyoruz ki enerji verimliliğinin toplumdaki tüm bireyler tarafından içselleştirilmesi toplum refahı açısından çok önemlidir. Yerleşim alanları dışarısında konumlanmış projelerimiz için en önemli enerji kalemini ise lojistikten kaynaklı emisyonlar oluşturmaktadır. Bu konuda iyileştirme çalışmalarını ise rota optimizasyonu çalışmaları ile sağlıyoruz.



ENERJİ TÜKETİMİMİZ

	Nurol İnşaat	2018	2019	2020
Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	**Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)**			
	Yakıt			
	Dizel	1.564,52	914,95	1.973,62
	CNG	2.320,97	2.412,04	2.431,05
	LNG	-	-	-
	Elektrik			
	Yenilenebilir Elektrik Miktarı (HES)	-	-	-
	Şebekeden Alınan Elektrik (Termik)	2.086,38	1.516,61	2.450,82
	Toplam Enerji Tüketimi	**5.971,87**	**4.843,60**	**6.855,49**
Boukhroufa Barajı Projesi	**Yakıt**			
	Dizel	101.646,39	115.778,36	105791,44
	CNG	-	-	-
	LNG	-	-	-
	Elektrik			
	Yenilenebilir Elektrik Miktarı (HES)	-	-	-
	Şebekeden Alınan Elektrik (Termik)	14.302,82	8.271,87	5.274,76
	Toplam Enerji Tüketimi	**115.949,21**	**124.050,23**	**111.066,19**
Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi	**Yakıt**			
	Dizel	-	-	44.843
	CNG	-	-	
	Doğalgaz	-	-	40.490
	Elektrik	**-**	**-**	
	Yenilenebilir Elektrik Miktarı (HES)	-	-	
	Şebekeden Alınan Elektrik (Termik)	-	-	21.902,87
	Toplam Enerji Tüketimi	**-**	**-**	**107.235,87**
Souk Tleta Barajı Projesi	**Yakıt**			
	Dizel	32.463,63	16.739,23	9053,99
	CNG	-	-	-
	LNG	-	-	-
	Elektrik			
	Yenilenebilir Elektrik Miktarı (HES)	-	-	-
	Şebekeden Alınan Elektrik (Termik)	1.685,71	1.415,65	2965,47
	Toplam Enerji Tüketimi	**34.149,34**	**18.154,88**	**12.019,46**
	TOPLAM*	**156.070,42**	**147.048,71**	**238.177,01**

* Devam eden projelere ait son 3 yıllık verilerdir.

ENERJİ TÜKETİMİ KAYNAKLI SERA GAZI EMİSYONLARIMIZ (tCO_2eq)

	Nurol İnşaat	2018	2019	2020
Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	Sera Gazı Emisyonları			
	Kapsam 1	246,15	203	282,64
	Kapsam 2	269,49	196	316,56
	Toplam Emisyon Miktarı	515,64	399	599,21
Boukhroufa Barajı Projesi	Sera Gazı Emisyonları			
	Kapsam 1	7532,79	8.579	7839,15
	Kapsam 2	2034,18	1.176	750,19
	Toplam Emisyon Miktarı	9566,97	9.756	8.589,33
Souk Tleta Barajı P rojesi	Sera Gazı Emisyonları			
	Kapsam 1	2405,81	1.241	670,97
	Kapsam 2	239,75	201	421,76
	Toplam Emisyon Miktarı	2645,56	1.442	1.092,73
Ümraniye Ateşhir Metro P rojesi	Sera Gazı Emisyonları			
	Kapsam 1	-	-	5.595
	Kapsam 2	-	-	2.829,12
	Toplam Emisyon Miktarı	-	-	8.424,12
		12.728,17	**11.597**	**18.705,39**

*Devam eden projelere ait son 3 yıllık verilerdir.

Not 1: Tablo verileri, sera gazı emisyonları hesaplama metodolojisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 içeriğinde alınan enerji tüketimlerden, bir başka ifadeyle Nurol İnşaat'a ait olan makina ve araçlardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarından oluşmaktadır.

Önceki raporlama dönemimizde, Balıkesir Otoyol Projemiz'de sahadaki çalışmalarımızın azalması, Konya Eyiste Viyadüğü ve Souk Tleta Barajı Projelerimiz'de elektrik kullanımındaki tasarruf ve yakıt minimizasyonu için yapmış olduğumuz çalışmalar emisyon miktarımızın düşmesini sağlamıştır. 2020 yılı içinde başladığımız büyük bir alt yapı projesi olan ve enerji tüketimi yüksek iş makinalarının kullanıldığı Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi, hem enerji tüketiminde hem de emisyonlarımızda çarpıcı düzeyde artışa yol açmıştır. Önümüzdeki yıllardaki emisyon miktarımızı belirleyecek aynı zamanda enerji tasarrufu konusunda çalışmalarımızı yoğunlaştıracağımız ana projemiz Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi olacaktır.



SU YÖNETİMİ

Dünyanın limitli kaynaklarından olan suyun sorumlu kullanımı konusunda Nurol İnşaat olarak tüm projelerimizde su tüketimini kirletici yükümüzü en aza indirgemek için büyük bir özen gösteriyoruz. Projelerimizde iç tüketimi azaltmaya odaklanırken, temiz su temini projelerini hayata geçiren bir kurum olarak toplumun temiz ve güvenilir suya erişimini de sağlıyoruz. İklim değişikliği etkilerinden biri olarak tanımlanan su kıtlığı konuya daha da hassas davranmamıza sebebiyet veriyor. Lokal bir kaynak olan suyun, proje bölgelerimizde yeterli miktarda bulunup bulunmadığı araştırıyoruz ve çalıştığımız bölgelerin şartlarına uygun çözümlerle suyumuzu yönetiyoruz.

Projelerimizde hem içme suyu hem kullanma suyunun bilinçli kullanılması için önlemler alıyoruz, su tüketiminin azaltılması için faaliyette bulunduğumuz lokasyonlardaki imkânlara göre raporlama yılı içerisinde çeşitli uygulamaları hayata geçirdik.

Konya Eyiste Viyadüğü Projesinde;

Beton santralinde mikser, pompa ve twinshaft geri yıkamaları için temiz su kaynaklarını sürekli kullanımını engellemek için çökeltme havuzlarında dinlendirilen su tekrar mikser yıkamada kullanılmaktadır. Bu uygulama sonucunda, 2020 yılı içerisinde tekrar kullanılan su miktarı 1.035 m^3 değerine ulaşmıştır. Tesisimizde ortaya çıkan atık suların yönetimi konusunda tesis yakınında kanalizasyon olmaması nedeni ile atık sular foseptikte toplanmakta, su kütlelerine herhangi bir deşarj yapılmamaktadır. Bölge belediyesi ile yapılan protokol uyarınca düzenli olarak vidanjör ile çekim yapılmaktadır.

Boukhroufa Barajı Projesinde;

Konkasör tesisinin su ihtiyacının karşılanması için dere yatağına sedde yapılmış olup, sedde önünde biriktirilen su konkasör tesisinde kullanıldıktan sonra memba batardosu önündeki havuzda dinlendirilerek, askıda malzemelerin çökmesi sağlanarak gövde dolgusu ile yolların sulanmasında ve enjeksiyon delgisinde tekrar kullanılmaktadır. Bu sayede Boukhroufa Deresi'nden çekilen yıllık 182.000 m^3 suyun 159.600 m^3'ünü yeniden kullanarak su tüketimi azaltılmıştır. Boukhroufa Barajı Projemiz'de çalışan sayısına bağlı olarak atık su yönetimi için paket biyolojik arıtma tesisi bulunmaktadır. Biyolojik arıtma için gerekli periyodik kontroller sağlanmakla birlikte herhangi bir arıza olması durumunda vidanjör ile atık suyun çekilerek bölgedeki arıtma tesisine taşınması planlanmıştır.

ÜAG Metro Projesinde;

Teker yıkama ünitelerinde kullanılan su, çöktürme havuzuna aktarılarak çamurdan ayrıldıktan sonra sistemin başına döndürülerek yıkama için yeniden kullanılmaktadır. 2020 yılı içerisinde bu sayede 1.460 m^3 su yeniden kullanıma kazandırılmıştır. Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projemiz'de tüm şantiyelerimiz ve kamp alanlarımızdan kaynaklı atıksular, İSKİ atıksu hatlarına deşarj edilmektedir. Deşarj ettiğimiz atıksuların tamamı İSKİ'ye ait atıksu arıtma tesislerine ulaşmaktadır.

Souk Tleta Barajı Projesinde;

Suyun bilinçli kullanımı konusunda eğitimler aracılığıyla çalışanlarda farkındalık yaratıyoruz. Suyun gereksiz kullanımını önlemek amacıyla su kullanımının olduğu yerlerde uyarı levhaları bulundurmaktayız. Souk Tleta Barajı Projemiz'de evsel atık suyu lokal foseptikler kullanılarak, şantiye alt bölgesinde yer alan kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir. Bu kanalizasyon sistemi Oued Smar bölgesindeki arıtma tesisine ulaşmaktadır.



	Nurol İnşaat	2018	2019	2020
Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	Kullanılan Su Miktarları			
	Kuyu Suyu (m^3)			
	Yüzey Suyu (m^3)	144.560	105.680	125.680
	Şebeke Suyu (m^3)			
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m^3)	144.560	105.680	125.680
	Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
	Alıcı Ortam (m^3)	0	0	0
	Atıksu Kanalı (m^3)	1.220	1.220	1.220
	Geri Kazanılan Su (m^3)	0	0	0
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	1.220	1.220	1.220
Boukhroufa Barajı Projesi	Kullanılan Su Miktarları			
	Kuyu Suyu (m^3)	15.945	41.505	20.904
	Yüzey Suyu (m^3)	232.000	200.000	182.000
	Şebeke Suyu (m^3)			
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m^3)	247.945	241.505	202.904
	Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
	Alıcı Ortam (m^3)	32.850	59.985	41.903
	Atıksu Kanalı (m^3)	0	0	0
	Geri Kazanılan Su (m^3)	0	0	0
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	32.850	59.985	41.903
Souk Tleta Barajı Projesi	Kullanılan Su Miktarları			
	Kuyu Suyu (m^3)	14.400	16.200	14.850
	Yüzey Suyu (m^3)	7.500	9.480	8.027
	Şebeke Suyu (m^3)			
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m^3)	21.900	25.680	22.887
	Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
	Alıcı Ortam (m^3)	0	0	0
	Atıksu Kanalı (m^3)	14.400	16.200	14.850
	Geri Kazanılan Su (m^3)	0	0	0
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	14.400	16.200	14.850
Ümraniye Ataşhir Göztepe Metrosu Projesi	Kullanılan Su Miktarları			
	Kuyu Suyu (m^3)	-	-	
	Yüzey Suyu (m^3)	-	-	1.047
	Şebeke Suyu (m^3)	-	-	108.727
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m^3)	-	-	109.774
	Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
	Alıcı Ortam (m^3)	-	-	0
	Atıksu Kanalı (m^3)	-	-	124.673
	Geri Kazanılan Su (m^3)	-	-	0
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	-	-	124.673

ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi, hem projelerimiz de hem de merkez ofisimizde yasal gerekliliklere ve çevre yönetim sistemimize uyum için uzun yıllardır uygulanmaktadır. Birincil hedefimiz atık oluşumunu önlemek olup, bunu sağlayamadığımız durumlarda ise atık azaltımına odaklanıyoruz. Oluşan atıklar projelerimizde ve merkez ofisimizde ayrı toplanmakta ve uygun şekilde geri dönüşüme gönderilmektedir. Son yıllarda ise bu faaliyetlerimizin yanında, atık yönetiminde döngüsel ekonomi kavramını da faaliyetlerimize dahil ederek bu alanda gelişimi hedefliyoruz.

Aylık ortaya çıkan atık kaynaklarımızı tanımlayarak ve miktarlarını takip ederek aylık atık yönetim planımıza göre raporlamasını gerçekleştiriyoruz. Tabi olduğumuz yasal gerekliliklerin yanında yönetim sistemimiz gereği merkez ofisimizde ve tüm projelerimizde atıklarımızın ayrı toplanmasını ve atık cinsine göre uygun şekilde geri dönüşümünü veya bertaraf edilmesini sağlıyoruz. Geri dönüşüm için imkânı bulunan her şantiyede, atıkları ayrı toplayarak, geri dönüşüm ve bertaraf süreçleri için lisanslı firmalar ile iletişime geçiyoruz. Bulunduğumuz proje bölgesine bağlı olarak, lisanslı kuruluşların olmadığı veya yasal düzenlemenin olmadığı durumlarda da çevresel açıdan en uygun bertaraf sürecini organize edecek kuruluşlar ile iletişime geçiyoruz. Tehlikeli atıklarımızın bertaraf sürecinde ise titiz bir çalışma yaparak yasal gereklilikler ile uyumlu biçimde bertarafını sağlıyoruz.

Atıklarımızı bertaraf tesislerine gödermeden önce bütün proje alanlarımızda bulunan atık depolama tesislerinde geçici olarak depoluyoruz. Bu alanların, alıcı ortamlar ile teması kesilmekte ve mevzuat gerekliliğine uygun şekilde inşa edilmektedir. Her bir atık, ayrı depolama bölgelerinde, atık isimlerinin belirlenmiş olduğu alanlarda depolanmaktadır ve herhangi bir sızıntı-döküntü olması durumunda müdahale için çevre kitleri tesiste yer almaktadır. Acil durumlara için yangın söndürme cihazları bulunmaktadır. Bu alanın yönetimini yapan personellere ise atık konusunda eğitimler vererek sahanın uygun şekilde atık yönetimi yapmasını sağlıyoruz.

2020 yılı içerisinde Merkez Entegre Yönetim Sistemleri tarafından tüm lokasyonlarda bulunan İSG-Ç ve İdari İşler ekiplerimizle tehlikeli atık yönetimi ve tabi olunan mevzuatlar konusunda eğitim gerçekleştirilmiştir. Döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında, 2019 yılında üye olduğumuz Material Marketplace Platformu'nun hayata geçirmiş olduğu "Ön Değerlendirme Desteği Projesi" çerçevesinde çalışmalarımızı 2020 yılında da sürdürdük. Eyiste Viyadüğü Projemiz ile Merkez Makina İkmal Ambar Tesisleri'nde açığa çıkan ve atık durumda olan atıkların değerlendirilmesi için bir akademisyen ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği uzmanları ile çalışmaya başladık ve atıkların geri kazanılması ya da geri dönüşümü için alternatif uygulamalar geliştirme sürecine devam etmekteyiz.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de sahamızda oluşan kalıp yağ atıkları için oluşturulan "Kalıp Yağ İstasyonları" atık olan yağ kovaları kullanılarak oluşturulmuş olup, bu sayede bu atıklardan da bir geri kazanım sağlanmıştır. 2020 yılı içerisinde projede açığa çıkan beton numune taşları yerel halka verilerek, köylerde çevre düzenlenmesinde yapı malzemesi olarak kullanılması sağlanmıştır.

Projemizde atık yönetimi çalışmaları kapsamında atık piller ile ilgili kampanya gerçekleştirerek çalışanların iş gereği kullandıkları pillerin "Eski Pili Getir Yeni Pili Götür" kampanyası ile toplanmasını sağlayarak atık pilleri çevreye zarar vermeden yönettik. ÜAG Metro Projemizde çevre yönetiminde iyileştirme uygulamaları kapsamında mutfak ve yemekhaneden çıkan organik atıkların değerlendirilmesi için solucan gübresi üretimine başladık. Günlük yaklaşık olaşak 5-6 kg organik atığın değerlendirilmesini sağlıyoruz. Üretmiş olduğumuz solucan gübrelerimizi şantiyelerimizdeki peyzaj çalışmalarımızda kullanıyoruz.

Boukhroufa Barajı Projesi	Atık Türü	Atık Miktarı	Geçici Atık Alanında Bulunan Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Tıbbi Atık	42	12	kg
	Yağ	18.240	5.000	lt
	Akü	113	26	adet
	Ömrünü Tamamlamış Lastik	1.290	1.290	adet
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	40.120	0	kg
	Demir	40	40	ton

Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Kontamine Ambalaj Atığı	200	kg
	Beton Atığı	100	m^3
	Kullanılmayan Beton Katkısı	5.520	kg
	Metilen Mavisi	30	lt
	Bitkisel atık yağ	130	lt
	Tıbbi atık	3	kg
	Ömrünü Tamamlamış Lastik	500	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	8,8	ton
	Demir	159,7	ton

Souk Tleta Barajı Projesi	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Yağ	**6.115**	**lt**
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	**128,1**	**ton**
	Plastik Atık	**4,7**	**ton**
	Demir	**17,25**	**ton**

Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Diğer Hidrolik Yağlar	**18.512**	**kg**
	Diğer Motor, Şanzıman Ve Yağlama Yağları	**2.800**	**kg**
	Kontamine Ambalaj	**38.598**	**kg**
	Katı Yapı İçeren Metalik Ambalajlar	**896**	**kg**
	Kontemine Filtre, Emiciler, Temizleme Bezleri, Koruyucu Giysiler	**1.388**	**kg**
	Yağ Filtreleri	**906**	**kg**
	Kontemine Olmuş Ahşap, Cam ve Plastik	**1.188**	**kg**
	Tıbbi Atık	**12,5**	**kg**
	Pil ve Akümülatörler	**4**	**kg**
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Karışık Ambalaj	**2.035**	**kg**
	Ömrünü Tamamlamış Lastikler	**84**	**adet**
	Yenilebilir Sıvı ve Katı Yağlar	**960**	**kg**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

İş sağlığı ve güvenliği konusu, Nurol İnşaat'ı şirket kültürünün temel bileşenlerinden biridir. Nurol İnşaat kültürü ile bir aile olarak gördüğümüz çalışanlarımızın ve çalıştığımız paydaşlarımızın herhangi bir iş kazası yaşamadan evlerine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri bizim için büyük önem arz etmektedir. Tüm süreçlerimizde "Sıfır Kaza" amacıyla hareket ederiz ve yönetim kurulumuz başta olmak üzere, tüm üst yönetim tarafından bu anlayışın kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olduğu her fırsatta vurgulanır. Faaliyetlerimizi planlarken risk temelli bir bakış açısı ve sürekli iyileşme prensibine bağlı kalarak hareket ediyoruz.

Üst yönetimimizin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhütlerini ve iş sağlığı ve güvenliğinin kurum kültürümüzdeki yerini "İSG Politikamız" açıkça ortaya koymaktadır. İş sağlığı ve güvenliği yönetiminde liderliğin öneminin farkında olarak öncelikle liderlerimizin bu kurallara uygun çalışmalarını vurgulamaktayız. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızın güvenli çalışma prensipleri ile çalışmayı bir iş yapış şekline dönüştürmeleri için her fırsatta farkındalıklarını arttırıcı çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Birlikte çalıştığımız alt yüklenici ve tedarikçilerimizin İSG konusundaki kurum kültürümüze, taahhütlerimize ve yasal gereklere uygun hizmet sağladıklarından emin olmak için operasyonlarını düzenli olarak kontrol ediyoruz. İSG uygulamaları konusunda gerekli alanlarda iyileştirme yapmaları için onlara destek veriyoruz. Alt yüklenici sahalarını günlük ve haftalık olarak denetliyor, tespit etmiş olduğumuz uygunsuzlukları düzeltici faaliyet sistematiği ile takip ediyor ve raporluyoruz. Buna paralel olarak yılda bir kez yetkin denetçi ekipleri ile alt yüklenici ve tedarikçilerimize planlı denetimler gerçekleştiriyoruz. Yasa ve mevzuata uyum kontrolü ile iyileşmeye açık alanlarda mentörlük yapıyoruz.

Nurol İnşaat olarak, İSG-Ç Kurulu oluşturmanın yasal yükümlülük olmadığı durumlarda (farklı ülke, çalışan sayısı vb.) da Nurol İnşaat projelerinde İSG-Ç Kurulu oluşturur ve aylık toplantılar düzenleriz. Çalışanlarımızın görüşlerini aldığımız başka bir platform da "Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonları". Minimum 3 ayda bir yapılan organizasyonlarda çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularındaki görüşlerini alıyor, değerlendiriyor ve aksiyonlarını takip ediyoruz.

2020 yılı içerisinde olay inceleme süreçlerini geliştirmek amacı ile Entegre Yönetim Sistemleri Bölümümüz tarafından tüm İSG-Ç ekiplerimize "Olay İnceleme Eğitimi" verilmiştir. Projelerimizde faaliyetlerimizdeki tehlikeler göz önünde bulundurularak işaretçi-sapancı, güvenli kaldırma operasyonları, yüksekte çalışma, iskele kurulumu, kimyasal malzeme kullanımı, kişisel koruyucu donanımları, elektrik işleri, el aletleri kullanımı konularında bir kısmı dış kaynaklı olmak üzere birçok eğitim verilmiştir. Özellikle Eyiste Viyadüğü Projemiz'de dış kaynaklı yüksekte çalışma eğitim oranlarını her yıl arttırmaktayız. ÜAG Metro Projemiz'de her hafta çalışanlarımızla yüksekte çalışma ile yükleme/boşaltma çalışmaları ile ilgili eğitim çalışmaları yapmaktayız. Yapmış olduğumuz eğitimlerin bir bölümüne alt yüklenici çalışanlarımızı da dahil etmeye çalışıyor, eğitimler konusunda onlara da destek sağlıyoruz. 2020 yılında rapor kapsamındaki lokasyonlarımız için toplamda 91.684 insan.saat eğitim verilmiştir.

2020 yılı içerisinde üzerinde durduğumuz önemli bir konu da Acil Durum Yönetimi oldu. Bu kapsamda çalışanların Deprem öncesi ve sonrasında hazırlıklı olmaları konusunda farkındalık yaratmak için "Deprem Bilinçlendirme Eğitimleri" düzenledik.

İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
İSG Eğitimleri	23.633,483	25.538,500	91.684,7	80,411	117,101	211,32
Genel Eğitimler	31.301,733	28.898,750	97.474,5	172,236	155,460	247,27

Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Eyiste Viyadüğü Projesi	18	4	6	38	15	13	8	0	2	473.940	264.276	472.059
Boukhroufa Barajı Projesi	21	15	7	21	18	10	11	14	9	1.009.623	834.827	677.933
Souk Tleta Barajı Projesi	10	12	3	13	17	6	13	13	4	798.463	719.376	493.392
Ümraniye Ataşehir Göztepe Metro Projesi	-	-	212	-	-	65	-	-	34	-	-	3.247.100



Covid-19 ile mücadele kapsamında Nurol İnşaat merkez ofisimiz TSE tarafından aralık ayında denetlendi ve denetimi başarı ile tamamlayarak TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi'ni almaya hak kazandık. Covid-19 pandemisi ile birlikte Acil Durum Planlamamızı hızlıca gözden geçirerek, tüm genelgeler ve alınması gereken diğer tedbirleri içeren 29 maddeden oluşturduğumuz kontrol listemiz aracılığı ile tüm merkez ofis ve projelerimizdeki uygulamaları takip ettik, ekiplerimizi yönlendirdik.

2020 yılında proje ekiplerimizi iyi uygulamalar konusunda teşvik etmek ve İSG-Ç performanslarında iyileşme sağlamak amacıyla "Aylık Entegre Yönetim Sistemleri Bülteni" yayınlamaya başladık. Bülten içeriğinde projelerimizde gerçekleştirilen uygulamaların görünürlüğünü arttırmak, ve diğer projelerimizin de bilgilenmelerini sağlayarak kendi projelerine uyarlamalarını sağlamak amacıyla örnek olabilecek kalite, İSG ve çevre uygulamalarına yer verdik. Kurumumuzun İSG-Ç kültürünü yansıtmayı hedeflediğimiz "Baha Bişolmaz" karakterini sunum formatlarımıza ekledik, projelerimizde görünür alanlara koyulması için maket çalışmaları yaptık. 2020 yılında "Baha Bişolmaz'ın Serüvenleri ile İSG-Ç El Kitabı" nı yayınlayarak proje çalışanlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği" ile "Çevre" konularında gelişimlerini sağlamak ve çalışırken uymak zorunda oldukları talimatları da kendilerine iletmek amacıyla ekiplerimize gönderdik. ÜAG Metro Projemiz'de İSG-Ç El Kitabımız'la beraber özellikle mavi yaka personele dağıtmak üzere iş sağlığı ve güvenliği konusundaki çalışma talimatlarını içeren "GÜÇEK El Kitabı" hazırlanmıştır. Günlük olarak yapılan faaliyetlerde önce iş başı (Toolbox) eğitimleri yapıyor, tehlike ve kuralları çalışanlarımıza hatırlatıyoruz. Projelerimize destek olmak amacıyla Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından 30 konuluk "Nurol İnşaat Toolbox Konuşmaları" kitapçığı oluşturularak tüm projelerimize dağıtımı yapılmıştır. Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizde aktif olarak rol alması için çalışıyor, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirilmeleri ve görüşlerinin alınması süreçlerini çok önemsiyoruz. Tüm projelerimizde aylık olarak organize ettiğimiz İSG-Ç Kurulları'nda çalışanlarımızın İSG-Ç konularındaki görüşleri, projelerimizde belirlenen çalışan temsilcileri ile alınmakta ve değerlendirilmektedir. Çalışan temsilcilerimizden, özellikle sahada faal olarak çalışan mavi yaka personelimizle iletişim kurarak görüşlerini alması ve kurula iletmesi beklenmektedir. Toplantı sonunda toplantı kararları kayıt altına alınır ve gerçekleştirilmek üzere ilgililere duyurulur. Kararlar, aynı zamanda ilan panolarında yayınlanır.

Nurol İnşaat olarak, İSG-Ç Kurulu oluşturmanın yasal yükümlülük olmadığı durumlarda (farklı ülke, çalışan sayısı vb.) da Nurol İnşaat projelerinde İSG-Ç Kurulu oluşturur ve aylık toplantılar düzenleriz.

İş sağlığı ve güvenliği konuları aynı zamanda işçilerimizin önemli sosyal ve temel hakları çerçevesinde ele aldığımız konular arasındadır. İşçi sendikaları ile işbirliği halinde çalışanlarımıza en uygun çalışma koşullarını sağlarken yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. Konya Eyiste Viyadüğü Projesi, Souk Tleta Barajı Projesi ve Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi'nde herhangi bir sendika ile resmi ya da gayri resmi anlaşmamız bulunmamaktadır. Boukhroufa Barajı Projemiz'de ise çalışanlarımızın bir bölümü sendika üyesidir. Yapılan sözleşmede sağlık ve güvenliğe ilişkin çalışanların Sağlık, Güvenlik ve İş Sağlığı vb. Sahip Olduğu Temel Haklar, Çalışanların Yükümlülükleri, Çalışanların İş Organizasyonu İçerisindeki Dinlenme Hakları, Yasal Dinlenme, İzin ve İşe Gelmemek, İş İlişkisinin Değiştirilmesi, Askıya Alınması ve Bitmesi, İş İlişkisinin Bitmesi İçin Gereken Şartlar ve Kurallar ve Maaş, Prim ve Tazminatlar konuları ele alınmıştır.



Yapmış olduğumuz faaliyetler çok tehlikeli iş grubunda yer almaktadır. Bu nedenle özel risk taşıyan faaliyetlerimize uygun önlemler almaktayız.

- ***Tüm personelin çalışmaya özel kişisel koruyucu donanım kullanması sağlanmaktadır.***
- ***Çalışma alanındaki risklere göre sabit, kalıcı ya da geçici uyarı işaretleri bulundurulmaktadır.***
- ***Yeraltı ve yerüstü çalışma alanlarında ve ulaşım noktalarına İSG ile ilgili güncel uyarıcı ve bilgilendirici afişler asılmaktadır.***
- ***Yüksekte yapılan çalışmalarda düşme önleyici sistemler ve uygun kişisel koruyucu donanımlar kullanılmaktadır.***
- ***İskele ve platformlar için kırmızı ve yeşil etiket prosedürü uygulanmakta, uygun olmayan iskele platformlar üzerine kırmızı etiketler bulundurularak kullanımı engellenmektedir.***
- ***Projede kullanılan tüm kaldırma ekipmanları ve basınçlı kaplar için periyodik muayeneler yaptırılmaktadır, muayenesi olmayan araçlar sahadan uzaklaştırılmaktadır.***
- ***Kaldırma oparasyonlarında kullanılacak olan kaldırma ekipmanlarının sertifikaları kontrol edilmekte ve gerekli belgelere sahip olmayan ekipmanların kullanımına izin verilmemektedir.***
- ***İş makineleri sadece yetkili/belgeli operatörler tarafından kullanılmaktadır.***
- ***Patlatma operasyonları için patlatma iş izin sistematiği uygulanmaktadır.***

Nurol İnşaat faaliyetlerimiz sonucu meydana gelen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olayların incelenmesi süreçlerini "Olay İnceleme Prosedürü"nde tanımlamış olup, projelerimizde yaşadığımız iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olayları bu prosedürümüz çerçevesinde değerlendirmekteyiz.

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

En önemli paydaş gruplarımızdan olan alt yüklenicilerimizin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda aldığımız aksiyonlarla uyumlu hareket etmeleri hedeflenmektedir. Nurol İnşaat olarak, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Sekretaryası tarafından oluşturulan Tedarik Zinciri ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grupları'na üyeyiz. Bu bağlamda; raporlama dönemi içerisinde, Tedarik Zinciri Çalışma Grubu bünyesinde yürütülen faaliyet kapsamında; alt yüklenicilerimiz ile edindiğimiz deneyimleri paylaşmayı, iyi uygulama örneklerini sektörde yaygınlaştırmayı ve beraberinde alt yüklenici yönetim süreçlerimizi de geliştirmeyi hedefledik. Raporlama yılında yapılan düzenlemelerle beraber, projelerimizde yapılan alt yüklenici sözleşmelerine ek olarak hazırladığımız "İSG-Ç Şartnamesi" ile beraber alt yüklenicilerimiz faaliyetleri sırasında, İSG ve çevreyle ilgili tüm yasal gereklilikleri yerine getireceğini, ISO 45001 ve ISO 14001 standartlarına, sıfır kaza kültürüne, en iyi uygulamalara, şirketimizin güncel İSG ve çevre politikalarına, prosedürlerine ve planlarına uygun olarak sürdüreceğini kabul eder.

Bizler de alt yüklenicilerimizin bu standart ve politikalara uygunluğunu ve performanslarını yılda en az bir kez performans değerlendirme formları ile de ölçümlemekteyiz. Yıl içerisinde iş bitimi gerçekleştiren alt yüklenicilerimizi de iş sonu değerlendirmesine tabi tutmaktayız. Yıl sonunda alt yükleniciler Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından sözleşme kapsamlarına göre kategorize edilerek performans değerlendirme sonuçları analiz edilerek, çalışma alanlarına göre performans değerlendirme sonuçları İş Geliştirme, İhale, Proje Kontrol Bölümleri ile paylaşılmakta ve tüm projelerimize iletilmektedir. Tedarikçilerimizi teknik ve ticari açıdan tanıyabilmek için merkez ofisimizde ve projelerimizde "Tedarikçi Veri Tabanı" oluşturuyor, birlikte çalışmamız sonrasında "Tedarikçi Performans Değerlendirme Formu" ile çalışma performansını değerlendiriyoruz.

Projelerimizde gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimize, İSG-Ç Kurulları'na ve İSG-Ç koordinasyon toplantılarına alt yüklenicilerimizi ve tedarikçilerimizi de dahil ederek çevre ve İSG konularındaki farkındalıklarının arttırılmasını sağlıyor, yapmış olduğumuz uygulamalarımızı kendileriyle paylaşarak süreçlerine katkıda bulunuyoruz. Projelerimizde günlük, haftalık yapılan saha denetimlerinin yanı sıra, sene başında alt yüklenici ve tedarikçilerimiz için ikinci taraf denetimleri planlıyor, sene içinde iç denetçi ekiplerimiz ile birlikte bu paydaşlarımızı yasal gerekliliklere uyum başta olmak üzere, İSG ve çevre yönetim sistemleri kapsamında denetliyoruz. Denetim sonunda Denetim Raporu hazırlayarak alt yüklenici/tedarikçi firma yetkilileri ile e-posta ve resmi yazı yolu ile denetim raporunu paylaşıyoruz. Ortaya çıkan bulguları düzeltici faaliyet sistematiğimize uygun olarak takip ediyoruz. Tespit edilen bulgularla birlikte iyileştirmeye açık olan konularda da kendilerine destek olarak, mentörlük yapıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerinin ancak sürdürülebilirlik uygulamalarının tüm değer zinciri unsurları tarafından benimsenmesiyle mümkün olacağının bilinciyle kendi uygulamalarımızı paylaşıyor, alt yüklenicilerimizin ve tedarikçilerimizin gelişimlerine katkıda bulunuyoruz.

NUROL İNŞAAT RİSK YÖNETİMİ

2020 yılı özellikle pandemi sonrasında, tüm kurumlar için risk yönetimi anlayışının tekrar gözden geçirildiği bir yıl olmuştur. İnşaat sektöründe, yerli ve yabancı çok çeşitli projelerde faaliyet gösteren bir kuruluş olarak, değişkenimizin çok fazla olması sebebiyle riskimizin yüksek olduğu bilinciyle hareket ediyoruz. Nurol İnşaat olarak gücümüzü bu yüksek riski etkin olarak yönetebilme kabiliyetimizden alıyoruz. Uyguladığımız entegre risk yönetimi ile riski ve fırsatı tespit ve analiz ediyoruz. Paydaş katılımını teşvik eden, uluslararası standartları ve değişiklikleri takip edip hızlı aksiyon alan yaklaşımımız bu süreci başarıyla yürütmemizde büyük rol oynamıştır. Süreç değerlendirme çalışmaları, risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya önleme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesinin sağlanması aktiviteleri tüm süreçlerimiz için belirli bir metodoloji ve önem derecelendirmesi içerisinde gerçekleştirilmektedir. Takımlar aracılığı ile hazırlanan Risk ve Fırsat Yönetim Planları ile yönetilen süreçte "Risk Değerlendirme Takımları" için Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından Süreç Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü hakkında eğitimler verilmekte ve detaylı şekilde bilgilendirilmektedir. Risk değerlendirme takımları üç aylık periyotlarla bir araya gelmekte ve Risk ve Fırsat Yönetim Planları'nı güncellemektedirler.

Kurum stratejimizin uygulanmasında önemli başlıklarından biri olan İş Geliştirme ve İhale süreçleri de detaylı bir risk analizi ışığında yürütülmektedir. Projeler için belirlenen risk ve fırsatlar, maliyet, süre, kapsam, operasyonel, çevresel ve sosyal etkiler de dikkate alınarak irdelenmektedir. İş Geliştirme süreci sırasında belirlenen risk ve fırsatlar ihale aşamasında tekrar ele alınmaktadır. İhale aşamasına gelen projeler için, hazırlanan risk ve fırsat değerlendirmeleri İşveren ile sözleşmenin yapılması halinde ihale dosyası ile birlikte Proje Kontrol Bölümü'ne teslim edilmektedir. Proje Kontrol Bölümü tarafından projenin risk ve fırsatları incelenerek Risk ve Fırsat Yönetimi Planı hazırlanır ve süreci devam ettirmesi için atanan Proje Müdürü ile paylaşılır.

2020 yılında faaliyet gösteren tüm projelerimizde yılda en az bir kez gözden geçirilen İSG ve Çevre risk değerlendirme çalışmaları aktif olarak sürdürülmüş, güncelleme gereken durumlarda değerlendirme ekipleri biraraya gelerek güncellemeleri gerçekleştirmiştir. Bu süreçte, İş Geliştirme ve İhale aşamaları için belirlenen risk ve fırsatlar da maliyet, süre, kapsam, operasyonel, çevresel ve sosyal etkiler de dikkate alınarak irdelenmektedir.





NUROL Makina, dünyadaki en büyük gücün çalışanlarıyla kocaman bir aile olmak olduğunu bilmekte, kurumsal değerlerine bağlı yenilikçi çalışmalarını, 40 yılı aşkın mühendislik deneyimi ile harmanlayarak savunma alanında faaliyetlerine devam etmektedir.

NUROL MAKİNA

NUROL MAKİNA HAKKINDA



Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	58,37
Nurol İnşaat	41,56
Çarmıklı Ailesi Üyeleri	0,07

Temel Göstergeler

	2018	2019	2020
Ortalama Çalışan Sayısı	504	554	543
Toplam Aktifler (Bin TL)	1.188.327	2.614.922	2.351.373
Satış Gelirleri (Bin TL)	737.642	963.917	403.753

Nurol Makina ve Sanayi A.Ş 1976 yılında anahtar teslimi endüstriyel tesisler kurmak, çelik konstrüksiyon ve makina imalatı konularındaki ülkemizin ihtiyacını karşılama amacı ile kurulmuştur. Kurulduğu yıldan itibaren pek çok büyük ölçekli taahhüt işini üstlenmiş ve projelerini başarı ile teslim etmiştir. NUROL Makina, 1992 yılından itibaren savunma sanayine yönelik çalışmalara başlamış olup, Ankara'daki modern tesislerinde 4x4 taktik tekerlekli zırhlı araç üretimine devam etmektedir.

Sincan'daki Birinci Organize Sanayi Bölgesi'nde 55.000 m^2'lik alanda kurulmuş ve 17.000 m^2'lik kapalı alana sahip Nurol Makina tesisleri, tekerlekli zırhlı araç için, hendek ve engel aşma, yan ve dik meyil tırmanma, engebeli arazi ve derin sulardan geçiş performans testlerinin yapılabilmesini sağlayan bir araç test alanına da sahiptir. Global seviyede rekabet kapasitesini daha da artırmak amacı ile sürekli yeni yatırımlar ile gelişmekte olan üretim tesisimiz son büyüme ile toplamda 64.000 m^2'lik bir alanda ve son teknoloji alt yapısı ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Ürünlerinde özgün tasarım ve maliyet etkin üretime ağırlık veren Nurol Makina, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı kanun kapsamında AR-GE Merkezi olmaya hak kazanmıştır. Bu belge, AR-GE yenilik faaliyetlerinin yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere sistematik olarak kullanıldığının göstergesidir.

Nurol Makina, 1995 yılında zırhlı araç sınıfında ilk olarak RN-94 6x6 tasarımını, üretimini ve entegrasyonunu yapmış ve zırhlı araçlar alanında uzmanlaşma yönünde faaliyetlerine başlamıştır.

2002 yılında Toplumsal Olaylara Müdahale Araçlarının tasarım ve üretim faaliyetleri başlamış olup, değişik konfigürasyon ve tiplerdeki TOMA araçları Türkiye ve çeşitli ülkelerin güvenlik kuvvetleri tarafından kullanılmaktadır. Bu araçların tasarımında daha önceki projelerden farklı olarak bilgisayar sistemli operatör kumanda sistemleri tasarlanmış ve tüm entegrasyon Nurol Makina tesislerinde yapılmıştır. Bu ürün ile elektronik donanım, tasarım ve entegrasyon tecrübesi arttırılmıştır.

2000'li yıllarda Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ihtiyacı olan şelter konusunda Nurol Makina'da tasarım çalışmaları başlatılmış ve kısa bir sürede tasarım ve imalat süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu ürün için panel imalat hattı tamamen kendi tasarımımız ve imalatımız olacak şekilde proje süresinde tamamlanmıştır. Çeşitli projeler için şelter imalatı yapılmış olup bunlar arasında;

- NATO ACE III şelterler,
- Aselsan Karkör imalatı ve entegrasyonu kapsamında özel şelterler,
- Aselsan IRSM projesi kapsamında şelter imalatı, elektroniklerinin entegrasyonu,
- Aselsan için çeşitli römork üstü jeneratör setleri ve sensörlerin entegrasyonları (askeri tip römork tasarım ve imalatı dâhil) olarak özetlenebilir.

2006 yılında Türk Silahlı Kuvvetlerinin mayına dayanıklı araçlara ihtiyacı olacağı fikrinden hareketle mayına dayanıklı yeni bir 6x6 zırhlı araç geliştirme projesine tamamen kendi kaynaklarıyla Nurol Makina bünyesinde başlatılmış ve bu kapsamda tasarım çalışmaları tamamlanıp mayın testleri yapılmış ve prototip araç her türlü arazi şartlarında kalifikasyon testlerini başarıyla tamamlamıştır.

Bu aracın tasarım ve entegrasyon süreçlerinde ülkemizde ilk defa yerli kaynaklarla CAN BUS tasarımı ve uygulaması yapılmış olup yeni bir teknoloji kazanılmıştır. CAN-BUS sistemi ile farklı sistemlerin (motor, şanzıman, fren, vites kolu, ABS, aks kilitleri, aydınlatma sistemi, gaz pedalı, kapılar vs.) entegrasyonunda merkezi komuta kontrol açısından büyük kolaylıklar oluşmuştur. Bu sistem sayesinde istenilen farklı akıllı senaryolar uygulanabilir hale gelmiş ve kullanıcı hatalarının sisteme zararları minimuma indirilmiştir. Ayrıca mayına dayanıklı araçlar için gerekli olan taban plakasının bükümü amaçlı pres yatırımı yapılmıştır. Bu tezgâh 4x4, 6x6, 8x8 vb. zırhlı araçların taban şekillendirilmesini soğuk olarak yapabilen ülkemizdeki ilk tezgâhtır.

NUROL Makina, zırh çeliği işlemek üzere kullandığı 5 eksenli lazer kesme cihazı, 7 eksenli robotik kaynak makinası, hidrolik eksantrik presler, ısıl işlem, lazer tarama ölçüm sistemi ve boyama üniteleri gibi teknolojik alt yapısı ile yüksek üretim kapasitesine sahiptir.

NUROL Makina, başta Türk Silahlı Kuvvetleri ve Emniyet Genel Müdürlüğü olmak üzere yurt içi ve yurt dışına yönelik, 4x4 taktik tekerlekli zırhlı araç (Ejder YALÇIN, Yörük (NMS), Ilgaz, Ejder TOMA ve Ejder Kunter) üretimine devam etmektedir.

NUROL Makina, dünyadaki en büyük gücün çalışanlarıyla kocaman bir aile olmak olduğunu bilmekte, kurumsal değerlerine bağlı yenilikçi çalışmalarını, 40 yılı aşkın mühendislik deneyimi ile harmanlayarak savunma alanında faaliyetlerine devam etmektedir. Milli kalkınmayı, toplumsal faydayı ve çevreye saygıyı ilke edinen, gelişen Türkiye'nin lider üreticisi olarak tasarım ile teknolojiyi birleştiren NUROL Makina sektördeki yerini her gün daha da sağlamlaştırmaktadır.



EJDER YALÇIN 4X4 ZIRHLI MUHAREBE ARACI

Yüksek koruma ve yüksek hareket kabiliyetini bir araya getiren eşsiz, çok amaçlı bir platform olan EJDER YALÇIN 4x4, kırsal ve kentsel alanlarda askeri ve güvenlik güçlerinin operasyonel gereksinimlerini karşılamak için geliştirilmiştir. EJDER YALÇIN 4x4, Türkiye'de ve diğer uluslararası kullanıcılarda çok sayıda muharebe operasyonunda deneyimlediği üzere, "MUHAREBE SAHASINDA KENDİNİ KANITLAMIŞ" bir platformdur.

EJDER YALÇIN 4x4; Sınır Gözetleme ve Güvenlik Aracı, Keşif Aracı, Taktik Füze Taşıma/Fırlatma Aracı, Komuta-Kontrol Aracı, Hava Savunma Aracı, Muharebe Aracı, Personel Taşıyıcı Araç, KBRN Keşif Aracı, Mayın/EYP İmha Aracı, Havan Aracı ve Zırhlı Ambulans gibi kullanıcının değişik harekât ihtiyaçlarına yönelik özel çözümler sunmaktadır.

Yüksek taşıma kapasitesi, birçok faydalı yükün platforma entegre edilmesini sağlar. Güçlü dizel motoru, yüksek tork kapasitesi ve tamamen bağımsız süspansiyon sistemi sayesinde, Ejder Yalçın mobilite performansından ödün vermeden, üstün arazi performansı sunar.

Üstün balistik ve mayın koruma özelliklerine ek olarak, aracın tasarımı, mürettebatının sahada daha verimli ve daha güvenli çalışması için ideal bir platform olarak kullanıcılarının operasyonel ve ergonomik gereksinimlerini

YÖRÜK 4X4 ZIRHLI MUHAREBE ARACI

Özgün bir tasarıma sahip olan Yörük 4x4 aracı "V" şeklinde monokok bir gövdeye sahiptir. Gelişmiş aktarma organları, araca kırsal ve kentsel alanlarda hızlı ve yüksek manevra kabiliyeti sağlar. Düşük ağırlığı ve yüksek koruma özellikleri, en zorlayıcı ve asimetrik tehditler karşısında operasyonel üstünlük ve yüksek esneklik sağlar. Birden fazla göreve hazır olmayı ön planda tutan tasarım konsepti, savaş birliklerine silah sistemlerini taşımaktan keşif görevlerine kadar çeşitli özellikler sunar.

Yeni nesil bir araç olan Yörük 4X4, ölçeklenebilir kompozit malzeme zırhının mükemmel bir kombinasyonunu temsil ediyor. Yörük 4x4'ün modüler tasarımı, kullanıcıların muharebe operasyonları, birlik ve ekipmanların taşınması, hava savunma ve keşif gibi çok çeşitli özel operasyonlarını kapsamasını sağlar.

EJDER TOMA 4X4 TOPLUMSAL OLAYLARA MÜDAHALE ARACI

Nurol Makina'nın özgün tasarımlarından biri olan Ejder TOMA 4x4, yüksek arazi performansı ile kırsal ve kentsel alanlarda ve sınır bölgelerinde kamu düzenini ve güvenliğini korumak için geliştirilmiştir. Ejder TOMA 4x4'de kullanılan tüm araç, gereç, donanım elektroniği ve yazılımları Nurol Makina tarafından geliştirilmiştir. Böylece, hizmette olan araçlarda bile herhangi bir konfigürasyon değişikliği veya ek gereklilik minimum maliyet ve zamanda uygulanabilir.
4x4 hareket kabiliyetine, yerli-askeri şasiye ve tamamen bağımsız süspansiyon sistemine sahip Ejder TOMA, güvenlik güçlerinin hızlı ve etkili bir şekilde müdahale etmesi için üretildi.

Ejder TOMA 4x4, sadece kentsel alanlarda değil, aynı zamanda kırsal arazide de üstün manevra kabiliyetine sahiptir. Su topu sistemi ayrıca boya, göz yaşartıcı gaz ve köpük ile karıştırılarak kullanabilir.





ILGAZ II İÇ GÜVENLİK ARACI

ILGAZ II, Nurol Makina tarafından, özel harekât birlikleri, askeri birlikler ile güvenlik güçlerinin meskûn mahal ve kırsal alanlarda kamu düzenini tesis etme, ani müdahale, yasadışı gösteri ve toplumsal olaylara müdahale etmek maksadıyla tasarlanmış özgün bir platformdur. ILGAZ II'nin tasarımı ve geliştirilmesinde personelin koruma gereksinimleri dikkate alınmış ve güven içinde kullanım sağlayacak bir platform üretilmiştir.

ILGAZ II; Ambulans, Tank Savar Aracı, Muharebe Aracı, Komuta ve Kontrol Aracı, Keşif ve Gözetleme Aracı, Terörle Mücadele Aracı, İç Güvenlik Aracı ve Olay Yeri İnceleme Aracı gibi kullanıcının değişik ihtiyaçlarına yönelik özel çözümler sunmaktadır. ILGAZ II kullanıcılarına, 4x4 ve 4x2 olmak üzere farklı sürüş modları sunmaktadır. Hızlı ve kolay bakım sağlamasının yanı sıra çeşitli hafif silah kulelerinin entegrasyonu mümkündür.

EJDER KUNTER ÖZEL AMAÇLI PLATFORM

Nurol Makina tarafından özgün olarak tasarlanan EJDER KUNTER tam bağımsız süspansiyon sistemine ve 4x4, 6x4 ve 6x6 çekiş özelliklerine sahip bir platformdur. Üstün arazi performansı ile yalnızca meskûn mahallerde değil kırsal alanlarda da her türlü arazi şartlarında hizmet verebilen EJDER KUNTER, balistik korumaya sahip ergonomik ön kabiniyle de kullanıcının görevlerini güven ve yüksek performansla yerine getirmesine olanak sağlamaktadır.

Nurol Makina'nın özgün tasarımı olan EJDER KUNTER'in sistem tasarımı kullanıcı istekleri doğrultusunda konfigüre edilebilmekte, silah kulesi entegrasyonu ve özel platform çözümleri sunulabilmektedir. EJDER KUNTER askeri, iç güvenlik ve sivil kullanımlara uygun bir şekilde, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda özelleştirilebilmektedir.



NUROL MAKİNA ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Nurol Makina olarak değer zincirimizde bulunan tüm paydaşlarımızın beklenti ve önceliklerini dikkate alıyor ve bunun ışığında geliştirdiğimiz ürün ve çözümlerle ortak değer yaratma çabamızı sürdürüyoruz. Uluslararası kalite ve askeri standartlara uyum tasarım aşamasından başlar ve ürünün tüm geliştirilme aşamalarında devam eder. Bütüncül bir bakış açısıyla, yenilikçi ürünler geliştirilirken, ürünlerde yerlilik oranının en üst düzeye çıkarılması Nurol Makina'nın öncelikli hedefleri arasındadır. Ayrıca, ürünün tasarımı safhasında başlayan ve ürün ömrünü boyunca devam eden lojistik destek konsepti de Nurol Makina tarafından önem verilen hususlardan birisidir. Kullanıcıdan gelen geri bildirimlere gösterilen hassas yaklaşım ve sistemlerin ömür devri boyunca sağlanan bakım ve onarım hizmetleri Nurol Makina ile kullanıcı arasındaki bağı sağlamlaştırarak, kullanıcı memnuniyetinin sağlanmasında belirleyicidir.

Sürdürülebilir büyümenin lokomotifi olarak başta AR-GE faaliyetlerini ve yüksek teknoloji ürünlerini görüyoruz, bu sayede gerçekleştirdiğimiz ihracat ile ülke ekonomimize katkıda bulunuyoruz. Odaklandığı AR-GE faaliyetleri ürünlerinde fark yaratmasını sağlamakla birlikte, teknoloji gelişimine destek olmakta ve geniş bir perspektiften değerlendirildiğinde ise yerli tedarikçilere sağladığı avantaj ile ülke kalkınmamıza fayda sağlamaktadır.

Sürekli iyileştirme ve yenilikçilik prensipleri ile Ar-Ge faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor ve yeni ürün geliştirme kapasitemizi arttırmak için yatırım faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde fizibilite analizi yapılan ya da hayata geçirilen Alt Parça Kaynak Robot Yatırımı, Rotatör yatırımı, Delikli Esnek Fikstürleme ve Spektrometre Yatırımı bazı örnek projelerimizdendir.

Nurol Makina sürdürülebilirlik yönetimi konusunda hedeflerini tayin ederken sürekli iyileştime faaliyetlerine katılımın arttırılması, kişi başına düşen doğal kaynak tüketiminin azaltılması ve üretilen araç başına düşen tehlikeli madde miktarının azaltılması konularını ön planda tutmaktadır. En önemli kaynağımız olduğunu düşündüğümüz insan kaynağımıza yatırım yapmak ve çalışan eğitim saatlerinin artırılması insan kaynağımızın sürdürülebilir gelişimi için temel yaklaşımımızı oluşturmaktadır.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Ülkemizde savunma sanayinde 25 yılı aşkın süredir faaliyet gösteren bir firma olarak, sürekliliğin yalnız değil paydaşlarımızla birlikte yakalanabilecek bir başarı olduğunu birçok kez deneyimledik. Geldiğimiz bu noktada paydaş iletişimi bizim için bir gereklilik olarak tanımlanmıştır. Buradan edindiğimiz bilgiler ile hem sürekli iyileştirmeye hem de strateji geliştirmemize girdi sağlamaktadır.

Bu kapsamda paydaşlarımız ve iletişim detaylarımız yandaki tabloda paylaşılmıştır;



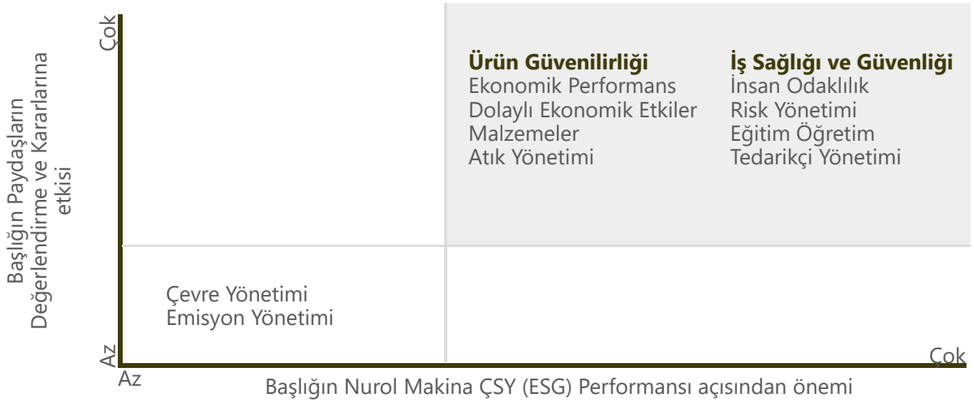


Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyaloğun Sıklığı
Kanun Koyucu Ve Düzenleyici Kuruluşlar	Denetimler, Ziyaretler, Kongre ve Seminerler, (Bakanlıklar), E-Devlet Sistemi, Entegre Çevre Bilgi Sistemi, Tse	Gerekli Hallerde, Altı Ayda Bir, Zorunlu Hallerde
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantıları, Faaliyet Raporları	Üç Ayda Bir, Yıllık
Finansal Kuruluşlar	Ziyaret ve Diyaloglar, Faaliyet Raporları	Yıllık, Gerekli Hallerde
Rakipler Ve Özel Sektör	Yurt İçi ve Yurt Dışı Sektörel Fuarlar, Sektörel Etkinlikler, Ssb'nın Düzenlediği Konferans, Kongre, Toplantı Vb. Organizasyonlar, Kurumsal Web Sayfası Nurol Holding Faaliyet Raporu,	Yıllık, Aylık, Gerekli Hallerde
Müşteriler	Kurumsal Web Sayfası, Reklamlar, Ziyaretler, Fuarlar	Sürekli
Çalışanlar	Eğitimler, Aylık ve Haftalık Bültenler, Şirket İçi Uygulamalar	Yıllık, Aylık, Haftalık
Toplum	Sosyal Medya, Kurumsal Web Sayfası, Ürün Web Sayfaları, Nurol Holding Faaliyet Raporu,	Sürekli
Medya	Sektörel Yayınlar, Basın Bültenleri, Kurumsal Web Sayfası, Sosyal Medya Platformları, Nurol Holding Faaliyet Raporu, Reklamlar, Nurol Dünyası Dergisi, Yurt İçi ve Yurt Dışı Devlet/Özel Televizyon Kanalları	Yıllık, Aylık, Gerekli Hallerde
Sektör Dernekleri	Dernek Toplantıları, Kongre ve Seminerler, Sektörel Çalışmalar	Yıllık, Gerekli Hallerde
Danışmanlar	Toplantı Ve Eğitimler, İsg Danışmanlığı, Çevre Danışmanlığı	Gerekli Hallerde, Zorunlu Hallerde
Tedarikçiler	Toplantılar, Teklifler, Sözleşmeler, Eğitimler	Gerekli Hallerde, Yıllık
Stk'lar	Kurumsal Web Sayfası, Sosyal Medya, Nurol Dünyası Dergisi	Gerekli Hallerde

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilir iş yönetimi için etkin bir yol haritası belirlerken hem paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini hem de şirketimizin başta üst yönetimi olmak üzere çalışanlarımızın tanımladığı önemli konuları göz önüne alarak bir çalıştay gerçekleştirdik. Burada belirlenen öncelikli konularımız ekseninde de sürdürülebilirlik stratejimizi tekrar değerlendirdik.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



**Tedarik zinciri açısından da önemli konular yeşil renkte yazılmıştır.*

İnsana verdiğimiz önem önceliklendirme matrisimizde de ortaya çıkmış olup, tüm tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak çalışma prensibimizin temelini oluşturmaktadır. Odaklandığımız Ar-Ge faaliyetleri, hem "insan odaklılık" başlığı altında, yetkin insan kaynağımızın bilgi ve tecrübesi ile durmadan gelişmektedir hem de "ürün güvenilirliği" kapsamında şirketimizin fark yaratmasını sağlamaktadır. Bunun sağladığı direkt ve dolaylı ekonomik etkiler de değer zincirimiz ile sürekli büyümemizin temelini oluşturmaktadır.

NUROL MAKİNA VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

Sektöründe fark ve katma değer yaratan şirketlerin, çevresel performansları ile de ayrıştığının bilincinde olan Nurol Makina, tüm değer zinciri içerisinde çevresel ayakizinin en düşük düzeyde olmasına özel önem göstermektedir. Döngüsel ekonomi kavramı çerçevesinde ekonomiye dahil olmuş tüm ürünlerin tekrar bir hammadde olarak sistemde kalması ile ekonomik fayda sağlarken, doğal kaynak tüketimini de azaltmaktadır. Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi çevre politikasına göre;

- **Yasal mevzuat ile ulusal ve uluslararası ilgili standartlara uymayı,**
- Tüm çevre tehlikelerimizi sürekli gözden geçirerek kontrol altına almayı ve olası tüm çevre risklerini en aza indirgemeyi,
- **Her zaman yeniliklere açık olmayı temel felsefemiz olarak benimseyerek çevre performansını sürekli iyileştirmeyi ve yapılan iyileştirmeleri sürekli kılmayı,**
- Çevre bilincini tüm çalışanlarımızda yükseltmek için eğitimler, çalıştaylar, seminerler gibi çeşitli faaliyetler düzenleyerek kalıcı bir Şirket kültürü oluşturmayı,
- **Çalışanlarımız, alt yükleniciler, stajyerler ve ziyaretçilerin sağlıklı ve güvenli; çevreye duyarlı bir işyerinde bulunmasını sağlamak ve herkesin sağlığını korumak ve geliştirmek için gerekli faaliyetleri yürütmeyi,**
- Kaynakların verimli kullanımı ve etkin bir atık yönetimi ile çevre dostu bir yaklaşımı benimseyerek, çevreye verilen zararı en aza indirmeyi,
- **Çevresel etkilerin, yaşam döngüsü içerisinde istem dışı şekilde artmasını önleyecek bir yaklaşım kullanarak, kuruluşun mal ve hizmetlerinin; tasarım, imalat, dağıtım, tüketim ve elden çıkarmasının kontrol edilmesini düzenlemeyi,**
- İnsana ve çevreye olan sorumluluklarımız konusunda tüm paydaşlarımızı bilinçlendirerek, katılımlarını sağlamayı bu amaç doğrultusunda eğitim ve çeşitli faaliyetler düzenlemeyi, taahhüt ederiz.

Çevre yönetim sistemimiz ile bağlayıcılığı bulununan standartlar ve mevzuatlara uyum konusunda özel hassasiyet gösterilmekte, ISO 14001:2015 aracılığı ile uygunluğumuz ve sistemimizin etkinliği bağımsız denetçi kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

Çevre yönetim sistemimizde tüm birimlerin çevresel etkilerini geniş bir perspektifte değerlendirmesini bekleriz. Bu değerlendirme sonucunda ele aldığımız çevresel riskler göz önünde bulundurularak risk analizi çalışması yürütürüz. Çevre risklerimizi yönetmek için oluşturduğumuz çevre performans kriterleri için havaya emisyonu, suya ve toprağa bırakılan kirleticileri, enerji kullanımı, enerji salımı (örneğin, ısı, gürültü, ışık vb.), atık, hammadde ve doğal kaynakların kullanımı, vb. parametreleri değerlendirmekteyiz. Çevresel odak noktalarımız sera gazı salımı ve doğal kaynak tüketimini azaltmak, geri dönüştürülen atık miktarını artırmak üzere yaptığımız çalışmalardır.



Çevre Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Çevre Eğitimleri	548	772	170	2	2	2
Genel Eğitimler	9.387	21.836	6.911	19	40	12,72

ÇEVRE KONULU EĞİTİM SAATLERİ

Çevre konulu çalışan eğitimlerimizin yanı sıra, gerçekleştirdiğimiz etkinlikler ile çalışanlarımız ve ailelerine çevre koruma bilinci ve çevre farkındalığını canlı tutmaya çalışıyoruz. 2020 yılı içinde, Dünya Çevre Günü kapsamında bu farkındalığın artırılması amacıyla çalışan personellerin çocukları arasında çevre koruma konulu resim yarışması düzenlenmiş ve dereceye girenlere katılımcılara ödül verilmiştir.

İçinde bulunduğumuz pandemi sureci kaynaklı değişimler sebebi ile eğitimler elektronik ortamda gerçekleştirilmiştir.

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji tüketimini azaltma ve iyileştirme alanlarımızı planlamak için enerji tüketimimiz sonucu ortaya çıkan çevresel etkiyi en aza indirmeyi planlıyoruz. Bu noktada, 2020 yılı içerisinde işletme içierisinde yer alan LED olmayan ampüllerin LED ampüllerle değiştirilmesi, merkezi havalandırma ve iklimlendirme uygulamalarına geçilmesiyle enerji tasarrufu gerçekleştirdik.

Ayrıca, şirket araçlarından kaynaklı emisyon değerlerinin azaltılması ve fosil yakıt tüketilmemesine yönelik olarak araç filosunda bulunan araçlardan bir tanesi hybrid araçlarla değiştirilmiş, araçların motor hacimleri küçültülmüştür.

Nurol Makina	2018	2019	2020
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
Doğalgaz	11.106,87	11.847,11	11.810,65
Dizel(Araç)	129,5	141,75	-
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	9.996.988	9.049.854	9.299.321
Toplam Enerji Tüketimi	21.233,4	21.038,74	21.110

SU YÖNETİMİ

Yükselen sıcaklıklar ve çölleşme riskiyle paralel olarak artış gösteren su krizini yönetmek için suyun verimli kullanımına odaklanmaktayız. Lokal bir kaynak olan su için yürüttüğümüz verimlilik çalışmaları ile bulunduğumuz havzaya olan etkilerimizi azaltmayı hedeflemekteyiz. 2020 yılında yapılan çalışmalarla, su kullanımı azaltımına yönelik olarak atölye personellerine ait tuvalet ve duşlar yenilenerek su tasarruflu armatür ve sifonlar ile değiştirildi. Yeşil alan sulama işlemleri için özellikle akşam ve havanın serinlediği saatlerde yapılacak şekilde planlama yapılmış, ağaç ve çiçekler ise damla sulama sistemi ile sulanarak su tasarrufu sağlanmıştır.

Nurol Makina	2018	2019	2020
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m^3)	-	-	-
Şebeke Suyu (m^3)	13.669	13.278	13.349
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m^3)	13.669	13.278	13.349
Deşarj Metoduna GöreYıllık Atık Su Miktarı			
Alıcı Ortam (m^3)	0	0	0
Atıksu Kanalı (m^3)	13.669	13.278	13.349
Geri Kazanılan Su (m^3)	0	0	0
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	13.669	13.278	13.349

ATIK YÖNETİMİ

Nurol Makina olarak atık yönetimi konusunda döngüsel ekonomi uygulamalarını önemli bir fırsat olarak görüyor ve ortaya çıkan atıklarımızın önemli ölçüde tekrar kullanıma yönlendirilmesine odaklanıyoruz.
Yasal gerekliliklere uygun olarak, yetkili kuruluşlar tarafından atıklarımızın bertarafını sağlamıştır. Evsel nitelikli katı atıkların %12'sini ambalaj atıklarının oluşturdukları kabul edilmekle beraber diğer ambalaj atıkları tesis içerisinde oluşturulmuş geçici atık alanında depolanmakta ve lisanslı ambalaj atığı toplama firması tarafından alınarak çevre mevzuatına uygun şekilde geri kazanımları sağlanmaktadır. 2020 yılı itibariyle, Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında atıkların daha doğru ayrıştırılartak geri dönüştürülebilen atıkların daha etkin toplanması için çalışmalar başlatılmıştır.

Nurol Makina	2018	2019	2020
Tehlikeli Atık Miktarları (kg)			
Tehlikeli Atık	34.940	42.070	20.065
Tıbbi Atık	12	20	89
Kontamine Olmuş Ambalaj Miktarı	-	-	2.857
Kontamine Atık (Koruyucu Giysiler, Yağ filtresi, yağlı bez vb.)	-	-	2.610
Tehlikeli Parça ve Proses Atıkları	-	-	19.960
Sıvı ve Katı Yağlar	-	-	10.700
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	34.952	42.090	56.281
Tehlikesiz Atık Miktarları			
Hurda Atık	-	-	537.022
Evsel Atık	-	-	678,5
Demir ve Çelik	-	-	4.140
Ambalaj Atıkları (Kağıt - Karton)	37.020	42.940	40.000
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarları	37.020	42.940	581.841

Bu çalışmalar sonucunda, Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıklar kaynağında ayrı ayrı toplandıktan sonra Atık Geçici Depolama sahasında bir kez daha geri kazanım durumlarına göre değerlendirilmektedir. Böylece işletmemizde mümkün olduğu kadar hiçbir atık ekonomik ömrünü tam olarak doldurmadan atılmamış olmaktadır. Atık oluşumunun önüne geçmek adına, öncelikle tesis faaliyetleri sonucunda oluşan atıklar fabrika içerisinde farklı bir amaç ya da tekrar kullanım için değerlendirme yolları aranmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

Sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanması şirketimiz ve paydaşlarımız için en önde gelen konulardan birisidir. Şirketimiz bünyesinde, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemler alınmakta, çalışanlara düzenli olarak farkındalık yaratma amaçlı İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verilmektedir.

İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
İSG Eğitimleri	**6600**	**6880**	**170**	**12,00**	**12,28**	**2**
Genel Eğitimler	**9.387**	**21.836**	**6911**	**19**	**40**	**12,72**

**Zorunlu İSG ve Çevre Eğitiminin geçerlilik süresi 2 yıl olduğu için, pandemi sebebiyle 2020 yılında verilmemiştir. 2021 yılında ilgili eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.*

Nurol Makina sahasında gerçekştirilen tüm faaliyetler Alt İş Veren İSG ve Çevre Prosedürü'ne uyumludur. İş sağlığı hizmetleri koruyucu hekimlik ilkesiyle yürütülmektedir. Gerçekleşen bütün kazalar, yaralanmanın büyüklüğüne bakılmaksızın kayıt altına alınır. En geç üç iş günü içerisinde SGK'ya bildirilir. Kaza istatistikleri aylık olarak üst yönetime e-posta yoluyla, diğer çalışanlara ise iş güvenliği panolarından duyurulur. Duyuruda kaza çeşitleri, yaralanma bölgeleri, kazanın gerçekleştiği alanlar istatistiklerle belirtilir.

Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nurol Makina	31	12	13	21,89	7,72	8,21	0,033	0,015	0,017	123,16	125,02	126,88

2020 yılında, "İSG Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürünün Belirlenmesi" konulu araştırma gerçekleştirilmiş ve fabrika içerisindeki İSG kültürünün seviyesinin tespit edilmiştir. Bu çalışmanın bir parçası olarak benzer kuruluşlarla karşılaştırma yapılarak fabrikamızdaki İSG kültürünün iyileştirilmesi için aksiyonlar ortaya konmuştur. İş yerinde meydana gelen iş kazası, ramak kala, güvensiz durum, güvensiz olay gibi durumlar ele alınmıştır.

Söz konusu durumlar, farklı gözlerden incelenip ortak akılla kök nedenler ortaya konulmuş ve bu kök nedenler karşısında oluşturulacak faaliyet planlarını tüm fabrika geneline yayarak benzer olayların önüne geçmek amacıyla kaza araştırma ekibi oluşturulmuştur.

Ayrıca, çalışma arkadaşlarımızın İSG çalışmalarına katkısını artırmak ve muhtemel iş kazalarına karşı farkındalıklarına artırmak adına İSG öneri yarışmaları gerçekleştirilmiş, en çok sayıda önerisi kabul edilen çalışanlarımız ödüllendirilmiştir. 2020 yılında da pandemi konusundaki hassasiyet devam etmiş, bilgilendirme çalışmaları ve koruyucu tedbirler devam ettirilmiştir. Bu kapsamda bilgilendirici eğitimler ve afiş çalışmaları gerçekleştirilmiş, dezenfeksiyon işlemleri ve filiasyon çalışmaları sürdürülmüştür.

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

Değer zincirimizde yer alan tedarikçilerimizi içinde bulunduğumuz İklim Krizi ile mücadelede en önemli yol arkadaşlarımız olarak görüyor ve bu noktada tedarikçilerimizin sürekli gelişimi için "Yardımcı Sanayi Yönetim Stratejisi" tanımlamış bulunuyoruz. Bu strateji, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarına ve ulusal savunma stratejimizin gereksinimleri de göz önüne alınarak belirlenmektedir.

Bu stratejinin hayata geçirilmesi noktasında yardımcı sanayi değerlendirme ve geliştirme faaliyetleri; Kalite Güvence Direktörlüğü koordinasyonunda, Yardımcı Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme Müdürlüğü, Planlama ve Tedarik Müdürlüğü ve Operasyonlar Direktörlüğü katkıları ile gerçekleştirilmektedir. Amaç; sürekli yapılan kalite denetimleri ile Nurol Makina bünyesine yeni firma katılımını sağlamak ve mevcut tedarikçilerin sürekli gelişimini sağlamaktır.

Raporlama dönemi içerisinde yardımcı sanayi başvuru ve değerlendirme süreci, 2019 yılında alt yapı çalışmaları tamamlanan Kurumsal Kaynak Planlaması Yazılımı ile 2020 yılında da sürdürülmüştür. Tedarikçi değerlendirme süreci içerisinde bulunduğumuz sektörün yüksek standartları sebebi ile tedarikçilerin saha kontrolleri ve değerlendirmeleri "Yardımcı Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme" ve "Kalite Güvence" bölümleri koordinasyonunda, uzman ekipler tarafından aşağıda belirtilen maddeler üzerinden yürütülür;

- **Kalite Sistemleri**

Kalite sistemleri değerlendirmelerinde ISO 9001 ve AQAP 2110 isterleri temel alınır.

- **İSG ve Çevre Değerlendirmesi**

İş güvenliği ve çevre değerlendirmelerinde TS ISO EN 14000 ve TS 45001 isterleri temel alınır.

- **İnsan Kaynağı**

İnsan kaynağı değerlendirmelerinde, firmada resmi olarak çalışan personel listesi, çalışanların SGK kayıtları, görev ve sorumluluk tanımları ve sorumlu oldukları operasyon adımları üzerinden yetkinlik doğrulamaları göz önünde bulundurulur.

- **Üretim Değerlendirmesi**
- **Kaynaklı İmalat**

Kaynaklı imalatta EN 1090-1 ve EN ISO 3834-2 standartları referans alınır.

- **Talaşlı İmalat**
- **Kesim & Büküm**
- **Kaplama**
- **Boya**
- **Üretim Genel Değerlendirme**
- **Genel Değerlendirme**

Genel değerlendirme sürecinde ise firmanın parça hareketi için altyapı uygunluğu, ara ürün/bitmiş ürün stok alanlarının uygunluğu, ölçüm ekipmanları, tahribatsız muayene, ısıl işlem altyapıları, ürün sevkiyat tedbirleri ve firmanın bilgi teknolojileri altyapısı sorgulanır.

Bu süreçlere ek olarak, mevcut yardımcı sanayilere yeni proses yetkinliklerinin kazandırılması, bu sayede tedarikçi portföyünün geliştirilmesi ve genişletilmesi, yeni firmaların araştırılması ve ihtiyaçlar doğrultusunda yeni stratejik iş ortaklıklarının oluşturulması adına Yardımcı Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme Müdürlüğü faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tüm bu süreçler dahilinde ana beklenti; firmaların üretim ve kalite faaliyetlerini kendi bünyesinde yönetebilen, kontrol ve raporlama yetkinlikleri artmış, ürün izlenebilirliği ve kayıtların saklanması için altyapıya sahip, uygun olmayan ürün yönetimi yetkinlikleri artmış ve anahtar teslim ürün sunabilir seviyede olmasıdır.
Bu süreç üzerinden belirlenen 2.313 adet yardımcı sanayimiz hem yurt içinde hem yurt dışında konumlanmış durumdadır.

Değer zincirimizde yer alan paydaşlarımızın tümüyle olduğu gibi tedarikçilerimizle kalıcı, sürekli iyileştirme odaklı ve etkileşmini ön plana çıkaran bir tedarik yönetimini benimsiyoruz. Stratejik Tedarik Zinciri Yönetimi ile yenilikçi ürün ve çözüm geliştirme kabiliyeti dâhilinde, talep ve tedarik süreçleri arasındaki etkileşim artırılarak, entegrasyonun sağlanması ve müşteri talebinin en düşük maliyetle, en etkin biçimde karşılanması hedeflenmektedir. Nurol Makina'nın tespit ve hedefleri doğrultusunda, Tedarik Zinciri Yönetimi önceliklerimiz;

- Siparişten, tasarıma ve tasarımdan, üretim ve teslimata kadar geçen sürenin optimize edilerek, temin sürelerine uyumluluğun sağlanması; sevkiyatın doğru, güvenli, hızlı ve en uygun maliyet ile gerçekleştirilmesi,
- Tedarik zinciri süreçlerinin etkinliğini artıracak alternatif üreticiler ve projelerinin devreye alınması ve proje performansının takip edilmesi,
- Planlama ve tedarik süreçlerinde iyileştirme çalışmaları yapılarak; zaman, efor ve verim kayıplarının elimine edilmesi, fire miktarının ve birim maliyetlerin azaltılması,
- Mevcut tedarikçilerden ve oluşturulan alternatif tedarikçilerden, hammadde ve yarı mamul satın alımlarında malzeme maliyetlerinin azaltılması ve miktar, zaman ve kaliteye ilişkin üretimi olumsuz etkileyecek risklerin önüne geçilmesi, stratejik tedarikçilerle işbirliklerinin artırılması,
- Hammadde ve yarı mamul stok seviyelerini kontrol altına alarak stok maliyetlerinin azaltılması,
- Lojistik faaliyetlerinin en uygun değer maliyette gerçekleştirilmesi,
- Stratejik risklerde tanımlı olan risk kalemleri için faaliyetlerin tanımlanması, kontrolü, takip edilmesi ve riskin minimize edilmesi çalışmalarıdır.

Değer zincirinde kritik öneme sahip olan tedarik zinciri faaliyetlerinin, uzman ve bu iş için atanmış bir ekip tarafından organize olması amacıyla Planlama ve Tedarik Direktörlüğü bünyesinde, Planlama Müdürlüğü ve Tedarik Müdürlüğü yapılanmalarına gidilmiştir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Geleceğin şirketleri arasında yer almak aynı zamanda sürdürülebilirlik pratikleri geliştirmek adına teknolojinin ve dijital dönüşümün en büyük kaldıraçlarımız olduğunu düşünüyoruz. Dijital dönüşüm özellikle enerji, zaman ve kaynak tasarrufu ile sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkı sunmaktadır. Biz de hem süreçlerimizi iyileştirmek hem de kaynak ve enerji tasarrufu gerçekleştirebileceğimiz projeleri ele alıyor ve hayata geçiriyoruz. Fabrikamızda gerçekleştirdiğimiz proseslerde teknolojik altyapının iyileştirilmesi, son teknolojilerden faydalanılması ve kendi ihtiyaçlarımızı karşılayabilecek teknolojilerin geliştirilmesi bu noktada büyük önem arz etmektedir.

2020 yılında gerçekleştirdiğimiz ve dijital dönüşüm alanında önemli bir yatırım olan, ikinci robot yatırımı ile mevcut durumda gövdelerimizin % 86'sının kaynak edildiği Gövde Robot İstasyonunu besleyecek şekilde alt parçaları kaynak edilebilmektedir. Devreye alınan iki adet robot istasyonunda alt parça kaynağı gerçekleştirilmekte ve Gövde Robot İstasyonunu beslemektedir.

Mevcut altyapımız ve birikimimizle kendi teknolojik ihtiyaçlarımıza, üretimde karşılaştığımız sorunlara çözüm arıyor ve bunu dijital dönüşüm için bir fırsat olarak görüyoruz. 2020 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda üretimimizde darboğaz yaratabilecek alanlar tespit edilmiş ve bu ihtiyaçlara karşılık olara fabrikamızın yeni üyesi olan 2 boyutlu fotografik ölçüm cihazı geliştirilmiştir.

Ayrıca, teknoloji entegrasyonu için şirketimizde girdiğimiz arayış sonrasında fabrika içinde önceliklenen prosesin lazer kesim olduğunu tespit edildi ve çalışmalarımızı bu konu üzerine yoğunlaştırılmıştır.

2020 YILI KALDER KAİZEN ÖDÜLÜ

Kule Flanşının Mobil Freze ile İşlenmesi konulu iyileştirme faaliyeti ile KalDer Ankara Şubesi tarafından düzenlenen 23. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansına katılan Nurol Makina FreeZone Kaizen Ekibi, 2020 Yılı KalDer Kaizen Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Alınan bu ödül ile Nurol Makina, Savunma Sanayii sektöründe ilk kez Kaizen ödülü almaya hak kazanan firma olma ayrıcalığını yineleyerek, ikinci kez bu ödüle layık görülmüştür.



NUROL MAKİNA RİSK YÖNETİMİ

Nurol Makina olarak sürdürülebilir iş modelini sürdürülebilir büyümenin anahtarı olarak görüyor bunun da ancak kapsayıcı ve etkin bir risk yönetimi ile mümkün olabileceğini düşünüyoruz. Bu kapsamda proaktif bir yaklaşımın sergilenmesi ve fabrikadaki her ilgili paydaşın risk ve fırsatlardan haberdar olması öncelik kazanmıştır. Bu vesileyle şirket içi yazılımın "Risk ve Fırsat Yönetimi Modülü" yeniden yapılandırılmıştır. Daha kullanıcı dostu bir hale getirilen modül aktif bir şekilde kullanılmaya başlanmış, daha önce bilgilendirmeye dayalı oluşturulan raporların yerini performansa dayalı raporlar almıştır. Risk Yönetimi alanında ise kurumsal riskler kapsamında şirket ortalama risk puanının düşürülmesi konusunda gereken analizler yapılmakta gereken aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, Risk Yönetim Sistemi doğrultusunda;

- Sektörümüzün, paydaşlarımızın, faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz coğrafyaların uzun vadeli ve konjonktürel ihtiyaçlarının, beklentilerinin ve durumlarının, bizleri de etkileyebilecek küresel seviyedeki tüm gelişmelerden kaynaklanan risk ve fırsatların tanımlanmasının,
- Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizde sapmalara sebep olabilecek risk ve fırsat unsurlarının erken tespit edilmesinin, sistematik olarak raporlanması ve etkin şekilde yönetilmesinin,
- Çıkar çelişkisi olan konuların etik kurul tarafından değerlendirilmesinin,
- Risk ve fırsatların yönetimi için gerekli alt yapı ve kaynakların sağlanmasının,
- Paydaşlarımızın sürekli ve sürdürülebilir iyileşmelerine katkıda bulunmanın,
- Yönetim Sistemi ihtiyaçları doğrultusunda gözden geçirmelerin sağlanmasının ve ilgili tarafların farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetlerin yapılmasının taahhüdü Nurol Makina Risk Politikası dahilinde tanımlanmıştır.

Bu taahhütlerin ışığında Nurol Makina Risk ve Fırsat Değerlendirme Yönetimi anlayışı; önceden edinilmiş tecrübeler ışığında riskleri önleyici ya da proaktif bir bakış açısıyla yönetebilmeyi esas almakta, standartlara uygun yöntemler ile doğru değerlendirme yapabilmeyi ve stratejik hedefler ile aynı doğrultuda karşı önlemler planlayabilmeyi hedeflemektedir.

Tüm seviye çalışanların özümsemesini ve sistemin sürekli geliştirilmesini amaçlayan bu yönetim süreci 5 ana başlık altında yönetilmektedir;

1. Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi

2019 yılında Stratejik Planlama ve Pazar Geliştirme Direktörlüğü liderliğinde yönetilmeye başlanmış olan kurumsal risk ve fırsat yönetimi şirket üst yönetimi tarafından periyodik olarak izlenmekte ve Stratejik Planlama ve Pazar Geliştirme Direktörlüğü tarafından Genel Müdür'e raporlanmaktadır.

2. Süreçlerde Risk ve Fırsat Yönetimi

Süreçler dahilinde karşılaşılan risk ve fırsatlar, Süreçlerde Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü ışığında, olasılık ve muhtemel şiddet kapsamında değerlendirilmektedir.

Risk ölçüm ve değerlendirme parametrelerinin standartlaştırılması ve süreklilik yaklaşımı ile raporlanması amacıyla Şirket İçi Yazılım Paketi Süreç Risk ve Fırsat Değerlendirme Modülü kullanılmaktadır. Risk değerlendirme ve takip kapsamı bu sayede; sağlık, güvenlik, çevre, iş sürekliliği, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik kavramlarını dikkate alacak şekilde yönetilmektedir.

Şirket İçi Yazılım Paketi Süreç Risk ve Fırsat Değerlendirme Modülü Kullanım Talimatı ile çalışanlar arasında standartlaştırılan bu modülün ve sürecin yönetimi Kalite Güvence Direktörlüğü bünyesinde Kalite Sistemleri Takım Liderliği tarafından koordine edilmektedir.

Değişen organizasyonel yapı ve faaliyette bulunulan alan göz önünde bulundurularak riskler; periyodik olarak gözden geçirilmekte, ilgili revizyonları yapılmakta, kontrol altında tutulmakta ve takip edilmektedir. Tüm yönetim organları ve ilgili bölümler; bu doğrultuda gerekli karşı önlem faaliyetlerini Şirket Hedefleri ile paralel şekilde planlamakta ve izlemektedir. Bu faaliyetler, fabrika içi Entegre Yönetim Sistemi denetimi ve Türk Standartları Enstitüsü (TSE) vb. yetki belgeli bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenmektedir.

3. İş Güvenliği Risk Yönetimi

Süreç bazlı değerlendirmelere ek olarak; operasyonel süreçlerde karşılaşılabilecek iş güvenliği riskleri tüm iç paydaşları kapsayacak şekilde Şirket İçi Yazılım Paketi İSG Risk Değerlendirme Modülü üzerinden yönetilmektedir.

4. Çevresel Boyutlar ve Etkileri Risk Yönetimi

Nurol Makina aynı zamanda kendi faaliyetlerini ve etkileşimde olduğu dış faaliyetleri değerlendirmek ve kontrol altında tutmak adına Şirket İçi Yazılım Paketi Çevresel Boyutlar ve Etkileri Değerlendirme Modülünü kullanmaktadır. Tüm bu modüllerin yönetimi ile tanımlanan riskler üzerinden çalışanlar önleyici bir yaklaşım için bilgilendirilmekte, gerekli karşı önlem ve iyileştirme faaliyeti planları oluşturulmaktadır.

İş güvenliği ve çevre risklerinin belirlenmesi ve takip edilmesi sırasında dikkat edilmesi gereken hususlar; İSG ve Çevre Risk Analizi Prosedürü ile yazılı hale getirilmiştir.

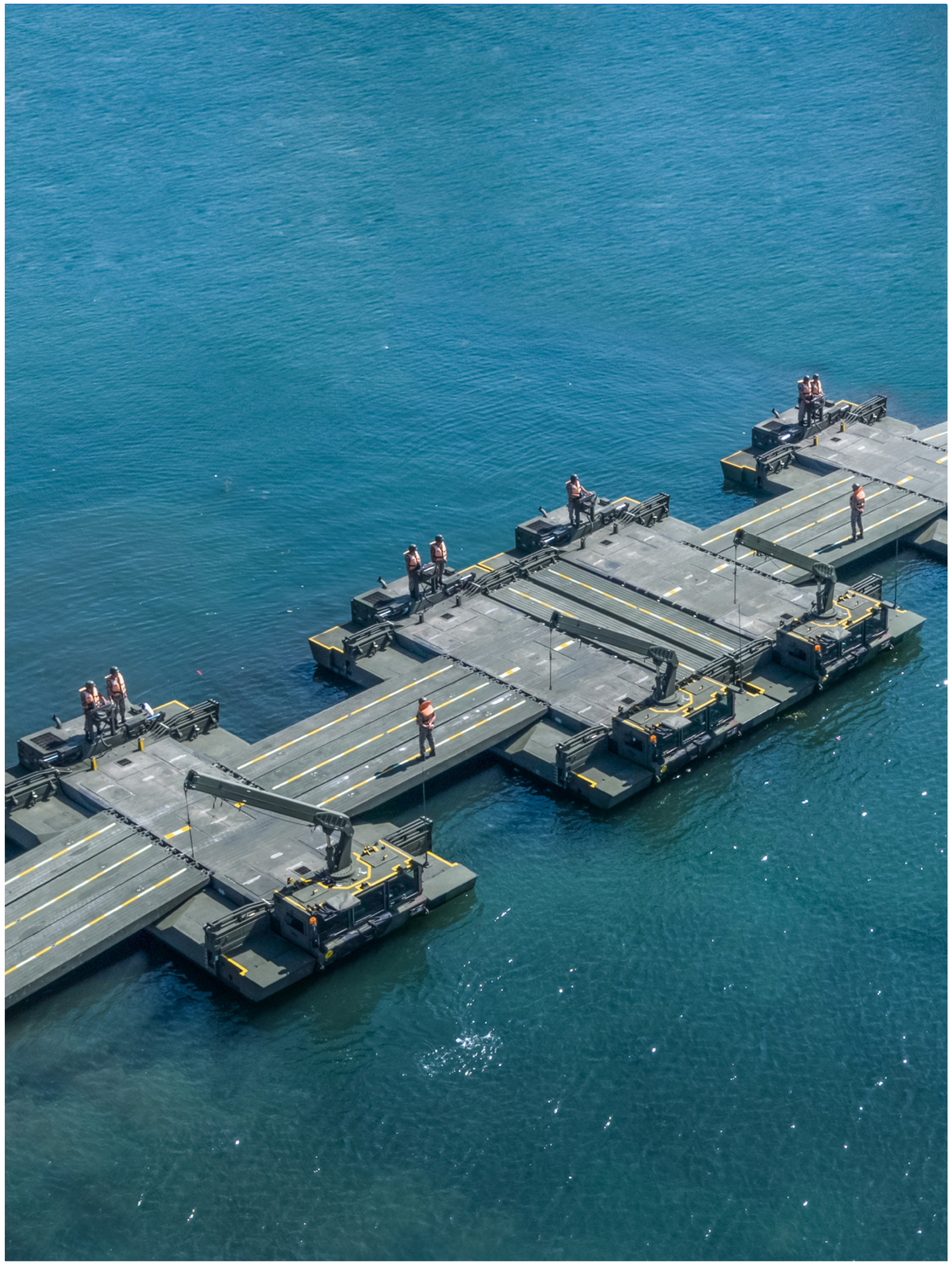
5. Proje Risk Yönetimi

Proje bazlı risk yönetimi Programlar Direktörlüğü koordinasyonunda hayata geçirilmiş olup, Projelerde Risk Yönetimi Prosedürü dikkate alınarak yönetilmektedir. Projeler dahilinde öngörülen riskler Proje Risk Bildirim Formu ile Programlar Direktörlüğü yetkililerine iletilmektedir.

Faaliyetlerini hayat boyu bakış açısı ile ele alan FNSS, faaliyetlerinin çevresel etkilerini alt kırılımlarda da takip etmektedir. Enerji ve sera gazı yönetimi sayesinde toplam çevresel etkilerinin büyük çoğunluğunu yöneten FNSS, değer zinciri içerisinde de bu bilinci yaymayı hedeflemektedir.

FNSS SAVUNMA SİSTEMLERİ

FNSS SAVUNMA SİSTEMLERİ HAKKINDA



Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	51
BAE Systems Land & ARMAMENTS L.P.	49

Temel Göstergeler

	2018	2019	2020
Ortalama Çalışan Sayısı	1003	1040	968
Toplam Aktifler (Bin TL)	3.627.065	4.238.560	5.322.725
Satış Gelirleri (Bin TL)	1.726.618	2.129.988	1.827.056
FAVÖK	331.588	317.735	359.399

Nurol Holding A.Ş. (%51) ve BAE Systems (%49) ortak girişimi olan FNSS Savunma Sistemleri A.Ş. (FNSS), ihtiyaca özel, etkin, güvenilir ve yenilikçi paletli ve tekerlekli zırhlı araçlar tasarlayan, üreten ve alanında dünya liderleri arasında kabul edilen bir kara savunma sistemleri firmasıdır. Ürünleri, farklı ülkelerdeki kullanıcılar tarafından tercih edilen FNSS, bugüne kadar, binlerce zırhlı muharebe aracını kullanıcılarına teslim etti. FNSS'nin yarattığı geniş ürün ailesi; 15 ton sınıfında paletli zırhlı araçlardan orta ağırlık sınıfı tanka; 4x4'ten 8x8 taktik tekerlekli zırhlı araçlara; seyyar yüzücü hücum köprüsünden amfibi zırhlı istihkâm iş makinesi ile insansız ve otonom zırhlı kara araçlarına kadar uzanıyor.

FNSS, yetkin ve dinamik kadrosu ile tasarımdan ürün desteğine kadar, tüm ürün yaşam döngüsü boyunca, yenilikçi çözümler sunuyor. Kendini durmaksızın yenileyen FNSS, 1990'da üretimine başladığı araçları, kullanıcı ihtiyaçları çerçevesinde sürekli güncel tutmayı başardığı gibi modern muharebe sahasının ihtiyaçlarını karşılayacak, yeni nesil insanlı ve insansız kule ve araç sistemlerini tasarlamayı ve üretmeyi de sürdürüyor. Dünya pazarlarına en yenilikçi, en modern ve en yüksek teknolojili çözümleri sunan FNSS'nin, paletli araçlarda KAPLAN, insansız ve otonom kara araçlarında GÖLGE SÜVARİ ve tekerlekli araçlarda ise PARS ürün ailesi, geleceğin kullanıcı beklentilerini şekillendiren yeni nesil sistemler olacak.

FNSS, kullanıcının her talebini, ayrı bir proje olarak ele alıyor. Kullanıcının özel ihtiyaçlarını dinliyor ve her kullanıcıya, ihtiyacını tam olarak karşılayan özel çözümler oluşturuyor. FNSS bunu sahip olduğu tasarım ve ürün bilgisi, esnek süreçleri, ve kendisi gibi esnek olan iş ortakları ve tedarik zinciri sayesinde başarıyor. FNSS mühendisliği, ortaya çıkardığı yenilikçi çözümleriyle çok özel ihtiyaçları adresleyen ürünlere hayat veriyor. Bu platformlar, FNSS'nin, kullanıcısını anlayan ve hedef odaklı çözüm sunan iş yapış tarzının en güncel örnekleri arasında yer alıyor.



FNSS ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sektör dinamiklerine uygun ürün geliştirme kapasitesi ve yüksek AR-GE kabiliyeti ile Türkiye savunma sanayinin güçlü markalarından biri olan FNSS, Teknoloji Yol Haritasının kılavuzluğuyla ürünlerini geliştirmeye devam etmektedir. Yüksek ürün kalitesine odaklanmış olan kurum stratejisi son yıllarda sürdürülebilirlik bakış açısıyla güçlendirilmiş ve AR-GE faaliyetleri en önemli çalışma alanlarından biri olarak tanımlanmıştır. FNSS hem kurumun hem de hayat boyu bakış açısı ile ürünlerin malzeme seçiminden kullanım ve bertaraf fazları dahil olmak üzere çevresel ve sosyal performansında da sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Hayat boyu bakış açısıyla ele aldığımız sürdürülebilirlik çalışmalarının odağında, özellikle ürünlerimizin kullanım fazında gerçekleşen çevresel etkilerinin azaltılması hedefi yer alırken, bu stratejiyi AR-GE faaliyetleri kapsamına dahil etmekteyiz. ISO 14064-1 gereklilikleri ile uyumlu kurumsal karbon ayak izi hesaplamasının yanında bu raporlama döneminde ISO 14046 Su Yönetim Sistemi ile uyumlu su envanteri oluşturulma çalışmalarını da tamamladık. Buna istinaden veri takibinin iyileştirilmesi için takip noktaları arttırılmış ve iyileştirme hedefleri tanımlanmıştır. Sürdürülebilirlik gelişiminin temelini oluşturan sürekli iyileştirme bakış açısıyla, stratejiye uygun ilerleyebilmek için tanımlanan bu aksiyon planının, ürünün çevresel etkilerinin değerlendirilmesi ile devam etmesi hedeflenmektedir.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

"Kullanıcılarımızı ve tüm paydaşlarımızı korur, yaratıcı çözümlerle onlara değer katarız" misyonu ile hareket eden FNSS için paydaş iletişimi en önemli konulardan biridir. Değer zincirimiz içerisinde faaliyetlerimiz sebebi ile doğrudan veya dolaylı olarak etkileşimde olduğumuz tüm paydaşlarımızı tanımlıyor ve düzenli bir iletişim kanalı tanımlıyoruz. Bu paylaşımdan gelen geri bildirim ve öneriler ürün ve hizmet kalitemizin arttırılması için kullanılmaktadır. FNSS olarak" Stratejik Plan Durum Analizi" çalışmalarımızın temelini de paydaş analizi oluşturur ve buradan çıkan sonuçlar ile iş ve sürdürülebilirlik stratejileri şekillendirilir.

Periyodik hale getirdiğimiz "Paydaş Analizi ve Önceliklendirme Çalıştayı", FNSS Sürdürülebilirlik Ekibi liderliğinde yürütülmüştür. Raporlama döneminde gerçekleştirilen bu çalıştay sonrası paydaş listemiz güncellenmiştir. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımız geçerliliğini korumuş olup, bu alanlarda çalışmalar devam etmiştir.

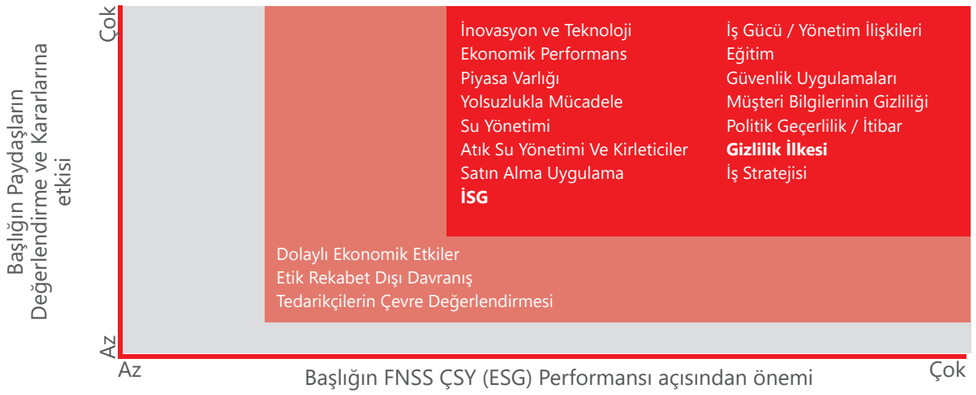


PAYDAŞLAR	İletişim Sıklığı	İLETİŞİM KANALLARIMIZ
MÜŞTERİ (Tedarik Makamları + Son Kullanıcı) (İlgili ülke ordusu İlgili Ülkenin Savunma Bakanlığı Finans Bakanlıkları Ortadoğu ve Güneydoğu Asya'da faaliyet gösteriyoruz)	İhtiyaç halinde	İş geliştirme toplantıları ve ziyaretleri, projeler kapsamındaki tüm faaliyetler, testler, fuarlar, son kullanıcı eğitimleri, tatbikatlar, müşteri memnuniyeti anketleri
ORTAKLAR/ HİSSEDARLAR (Nurol Holding ve BAE Systems)	İhtiyaç halinde	Yönetim Kurulu Toplantıları, FNSS Faaliyet Raporu, projelerle ilgili düzenlenen organizasyonlar
ÇALIŞANLAR Çalışan bağlılığının yüksek olduğu bir şirket	Yılda 4 kere yönetim kurulu toplantıları	Aylık çalışan toplantısı, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları, Proje Gözden Geçirme Toplantıları, Tüm Çalışanlar Toplantısı (All Employee Meeting), FNSS Bizden Haberler Dergisi, sosyal faaliyetler, intranet ve web sitesi, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri, FNSS marka algısı anketleri, eğitimler, bilgilendirme e-postaları
TEDARİKÇİLER(TAŞERON)	Sürekli	Tedarikçi ziyaretleri ve denetimler, tedarikçi geliştirme faaliyetleri ve EYDEP çalışmaları, tedarikçiler için düzenlenen organizasyonlar "Tedarikçi Günü" vb., projelerde tedarikçiler ile ortak geliştirme çalışmaları, tedarikçi portalı
YASAL OTORİTE/ KANUN KOYUCULAR	Sürekli	Projelerle ilgili raporlar ve teklifler, ziyaretler ve toplantılar, Savunma Sanayi Fuarları, kongreler, forum ve seminerler, SASAD, DEİK, IMMIB vb. üyelikler
DİĞER SAVUNMA ŞİRKETLERİ	İhtiyaç halinde	
RAKİPLER	İhtiyaç halinde	
ÜNİVERSİTELER	İhtiyaç halinde	SAYP vb. programlar, AR-GE projeleri, kariyer günleri, staj programları, bitirme projeleri, üniversite kulüpleri ile iş birlikleri ve öğrenci temsilcileri
MEDYA	İhtiyaç halinde	Basın toplantıları, dergi röportajları, sosyal medya ağları, fuarlar
STK	Sürekli	FNSS web sitesi, Mil-Design Yarışması, seminerlere katılım, STK üyelikleri, bağışlar ve sponsorluklar
YEREL HALK/ TOPLUM	Sürekli	FNSS web sitesi, Mil-Design Yarışması, seminerlere katılım, STK üyelikleri, bağışlar ve sponsorluklar

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilir iş yönetimi kapsamında doğru bir planlama ile hareket edebilmek için öncelikli konularımızı tanımladık. Bu çalışma, üst yönetimimizin liderlik ettiği sürdürülebilirilik toplantıları aracılığı ile önemli konuların belirlenmesi ile başladı. Belirlenen önemli konular ise paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda analiz edildi. Aşağıda sunulan "Öncelikli Konular Matrisi"ne göre kurum olarak birinci öncelikli konularımız iş gücü/ yönetim ilişkileri, eğitim, güvenlik uygulamaları, müşteri bilgilerinin gizliliği, politik geçerlilik, gizlilik ilkesi ve iş stratejisi olarak belirlenmiştir.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



Önceliklendirme analizi sonuçlarına göre, FNSS konulara yaklaşım stratejisini ve yönetim modelini belirlemiştir. Bu noktada en çok efor sağladığımız konu, kurumsal stratejimiz ile sürdürülebilirlik amacımızın ve sektörümüz için vazgeçilmez olan teknoloji stratejimizin aynı hedefe koşacak şekilde birbirleri ile uyumlu geliştirilmesi olmuştur.

"Kurumun bir bütün olarak toplam değerini, parçalarının bütününden daha fazla artırmak" olarak belirlenen strateji güçlü teknoloji altyapısı, AR-GE ve ürün portföyü stratejisi ile desteklenmektedir.

Tüm çalışmalarda teknoloji yol haritası belirlenme süreci işletilir. Müşterinin talep ettiği ürünün uygun özellikler ile geliştirilmesi için teknoloji seçimi ve önceliklendirmesi yapılır. Bu çalışma içinde bulunduğumuz savunma sanayi gibi değişkenlerin çok olduğu, dinamik bir sektörde sürdürülebilir başarı için önemli bir araçtır.

FNSS için nitelikli çalışanları sayesinde kurum içerisinde gelişen bilgi ve bunların ürüne aktarılması önemli konulardan bir tanesidir. Bu kapsamda, teknoloji yol haritası belirleme çalışmalarında kurum içi çalıştaylar düzenlenir. Bu çalıştaylar pazar, ürün özellikleri, teknoloji kırılımları ve nihai yol haritası konuları için planlanır.

Kurumsal Şirket stratejisi, AR-GE stratejisi ve sürdürülebilirlik amaçları arasında bağlantı sağlanması, yeni teknolojilere hızlı adaptasyon ise çalıştay çıktıları olarak tanımlanabilir. Teknoloji yol haritası, AR-GE projelerinin tamamını şirket içi iş planındaki kontratlı projeler ve hedef projelerin kilometre taşlarına bağlar ve bu bağlantı neticesinde Şirketin kurumsal stratejisi ile AR-GE hedefleri daha uyumlu hale gelir.

İhtiyaç duyulan teknoloji yatırımları, teknoloji önceliklendirmeleri, kısa ve orta dönem AR-GE stratejileri ve eylem planları, geliştirilecek iç yetkinliklerin belirlenmesi ve stratejik teknoloji geliştirme ortaklık kararları teknoloji yol haritası belirleme çalışmaları ile belirlenmiş olur.

Kurum olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizden biri, dünyada gelişen eko-tasarım uygulamalarına geçebilmek ve hayat boyu değerlendirme yaklaşımı ile ürün geliştirme aşamasında çevresel etkilerin değerlendirilmesidir. Bu noktada farklı tasarım alternatiflerini deneyebilmek, ürünün sağladığı kalite performansının yanında daha iyi bir çevre performansı ile üretim yapabilme çabası FNSS'in güçlü AR-GE altyapısının açık bir göstergesidir.

Gizlilik ilkesi FNSS'in her boyutu ile önem verdiği konulardan biridir. Şirket ve müşteri bilgilerinin gizliliğinin korunmasının yanısıra paydaşlarının (şirket çalışanları, temsilciler, danışmanlar, tedarikçiler, çözüm ortağı kişi ve kuruluşlar ve yönetim kurulu üyeleri de dahil olmak üzere) kişisel verilerinin gizliliğinin korunması için de önem ve dikkat göstermektedir.

- Savunma savunma sanayiine hizmet eden bir şirket olarak, müşteri, şirket ve paydaş bilgilerinin gizliliği konusunun öneminin bilincindeyiz ve hedefleri gerçekleştirirken bu bilinçle hareket etmekteyiz. Sahip olduğumuz "NATO Tesis Güvenlik Belgesi" ve çalışanların "Kişi Güvenlik Belgesi" ile aşağıdaki konulara uyumumuzu 3. Taraflar ile paylaşıyoruz.

- Paydaşlarla yapılan gizlilik sözleşmelerinde yürürlük süresi sona ermiş olsa dahi sözleşme hükümlerine uygun şekilde sınıflandırılan ve paylaşılan bilgilerin taraflarca korunması sağlanmaktadır.

- FNSS, 2 Aralık 2016 tarihinde ISO/IEC 27001:2013 sertifikası almaya hak kazanmıştır. Belgelendirmenin gerçekleştiği tarihten bu yana standardın gereklerine tam uyumun sağlanması amacıyla tüm idari ve teknik gereklilikleri yerine getirilmektedir.

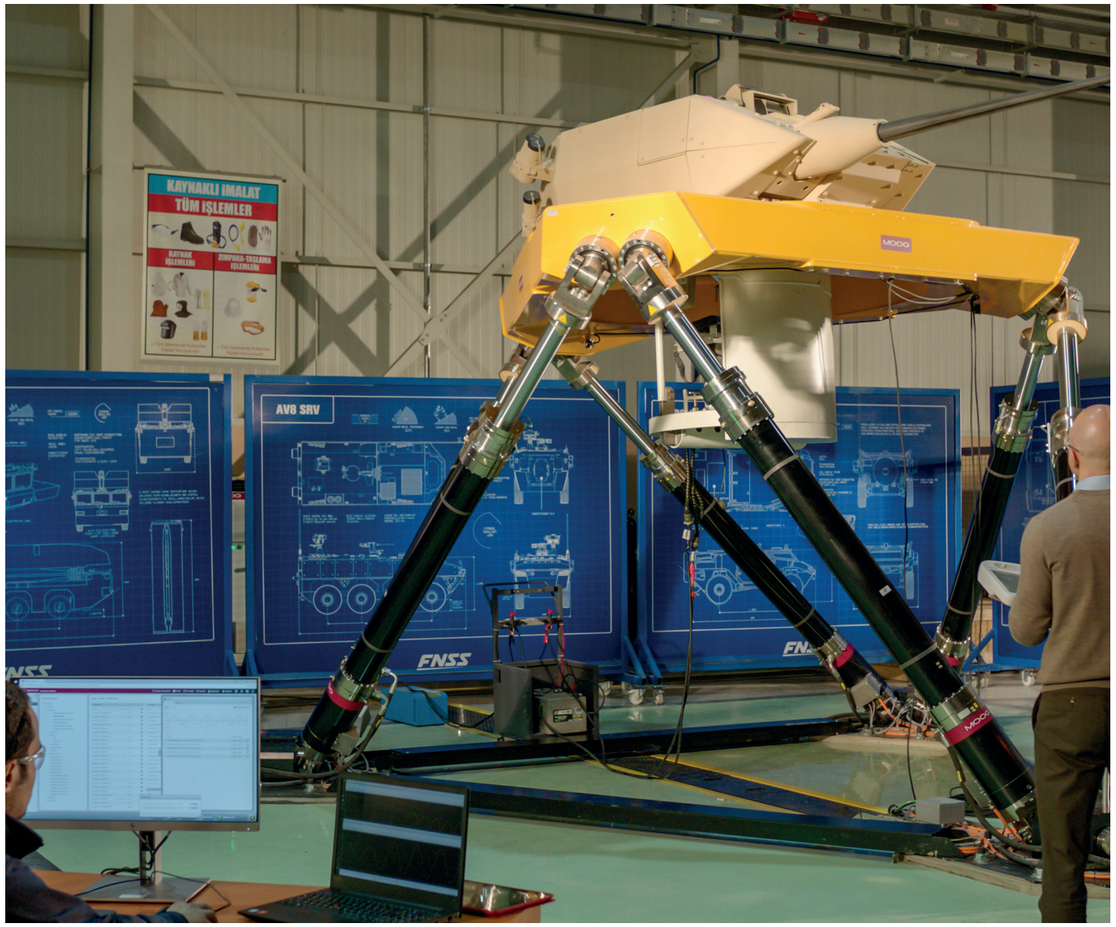
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin devamlılığının sağlanması ve uygulamaların güncel tutulabilmesi amacıyla Şirket çalışanlarından oluşan bir "Bilgi Güvenliği Komitesi" bulunmaktadır. Bilgi güvenliğinin sağlanması amacıyla yürütülecek çalışmalar, alınacak önlemler ve ihlal durumlarının değerlendirilmesi işlemleri bu komite tarafından yürütülmektedir.

- Yeni çalışanlarına verilen oryantasyon eğitimlerinde gizlilik konusuna önemli yer ayrılmaktadır. Ayrıca farkındalık eğitimleri e-learning yöntemi ile her yıl yenilenmektedir.

- Paydaşlarla paylaşılacak belgeler kapsadıkları bilgilerin niteliği gereği belirlenen gizlilik sınıflarına göre işaretlenmekte, işaretlerin niteliğine göre saklanma, paylaşılma, imha ve yok etme usulleri belirlenmekte, bu usullere uygun işlem yürütülmesi amaçlanmaktadır.

- Bilgiler, bilmesi gereken prensibine göre paylaşılmakta ve belirli süreler sonunda yok edilmesi sağlanmaktadır. Elektronik ortamdaki bilgiler için de gerekli önlemler alınmaktadır.

- FNSS, 6698 Sayılı Kisisel Verilerin Korunması Kanunu uyum süreci kapsamında danışmanlık hizmeti almakta, uygulamalarını bu yönde geliştirmeyi hedeflemektedir.



FNSS VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

FNSS, tüm faaliyetlerine çevre ve İSG yönetimi gözlüğüyle bakarak iyileştirmelerini gerçekleştirmekte ve bu iki alanı birbiriyle entegre şekilde yönetmektedir.

Çevresel ayak izimizi azaltma çalışmalarımıza öncelikle kurum içi faaliyetlerimizi kapsayacak şekilde başladık. Bu noktada 2020 yılında attığımız bir önemli adım olan su ayak izinin hesaplanmasıyla, karbon ve su ayak izimiz konusunda kurumumuzun mevcut durumunu detaylı bir şekilde ortaya koyduk. Hayat boyu bakış açısıyla hareket ederek, hammadde ve ürün yönünde de çevresel ayak izimizi azaltma çalışmalarına başlamayı planlıyoruz.

Yeni üretim süreçlerinin tasarlanması sırasında bu süreçlerle ile ilgili ilk olarak çevresel etki ve risk analizlerini gerçekleştiriyoruz. Bun analizler neticesinde potansiyel çevre riskleri bulunması durumunda da bu risklerin engellenmesi veya minimize edilmesi için aksiyon planları tanımlıyoruz.

Bütün süreçlerimizde her zaman çevre politikamızda bulunan doğal kaynak tüketiminin azaltılması, kaynak verimliliğinin arttırılması ve çevre kirliliğinin önlenmesi taahhüdümüz doğrultusunda çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşımın sürekliliğini sağlamak için de çalışanlarımıza her yıl düzenli periyotlarla çevre eğitimleri düzenliyoruz

Çevre Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Çevre Eğitimleri	532	701	450	0,85	1	0,7
Genel Eğitimler	43.427	56.952	18.712,5	43,77	54,34	19

*Covid-19 pandemisi sebebiyle eğitim saatlerinde azalma görülmüştür.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Faaliyetlerini hayat boyu bakışaçısı ile ele alan FNSS, faaliyetlerinin çevresel etkilerini alt kırılımlarda da takip etmeye başlamıştır. Enerji ve sera gazı yönetimi sayesinde toplam çevresel etkilerinin büyük bir çoğunluğunu yöneten FNSS, değer zincir içerisinde de bu bilinci yaymayı hedeflemektedir. Kurumumuz içinde ise enerji tüketiminin takip edilmesi ve ölçülmesinin enerji yönetiminin gerçekleştirilmesi ve enerji yoğunluğunun düşürülmesi açısından büyük önem arz ettiğini düşünüyoruz.

Bu amaçla 2020 yılı içerisinde enerji tüketimini takip ve izleme için PLC-SCADA sistemi altyapısının kurulumunu tamamladık ve ilgili raporlama ve izleme sayfalarının oluşturuması çalışmalarına devam ediyoruz.

Yenilenebilir enerji kullanımının payının artırılması enerji ve emisyon yönetimi konusundaki en önemli kalemlerden birisini oluşturmaktadır. 2019 yılında kurulumu tamamlanan 60 kW'lık güneş enerjisi sistemine ek olarak 2020 yılında 60 kW'lık güneş enerjisi sistemi daha kurulmasıyla güneş enerjisinden elektrik üretimimizde büyük bir artış yaşadık ve üretilen elektriği iç tüketimimizde kullandık. Enerji verimliliği ve enerji kaybını önleme çalışmaları kapsamında, ambar malzeme giriş kapılarına kışın aşırı soğumayı önlemek için kızgın su ısıtmalı hava perdesi montajlarını gerçekleştirdik.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği gereği 2 yılda bir yapılması gereken emisyon ölçümleri yıl içerisinde tamamlandı ve analiz raporlarına göre yönetmelik sınır değerlerini aşan her hangi bir parametre tespit edilmemiştir.

FNSS	2018	2019	2020
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
Doğalgaz	28.807,88	32.291,35	33.638,11
Motorin	9.125,63	10.006,29	8.705,51
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	21.333,97	21.194,00	21.754,61
Güneş Enerjisinden Elektrik Tüketimi	-	135,75	339,24
Toplam Enerji Tüketimi	59.267,48	63.627,61	64.437,47

Emisyon yönetimi konusunda ise hedefimiz ISO 14064-1 ile uyumlu olacak şekilde kurumsal karbon ayak izi yönetim uygulamalarına geçmektir.

FNSS	2018	2019	2020
Sera Gazı Emisyonları			
Kapsam 1	-	2.241	2.544
Kapsam 2	-	2.690	2.752
Toplam Emisyon Miktarı	-	4.931	5.296

SU YÖNETİMİ

Çevre yönetiminin bir parçası olarak takip ettiğimiz bir kaynak olan su, iklim değişikliği ile beraber daha dikkatli kullanmamız ve değerlendirmemiz gereken fosil bir kaynaktır. Lokal bir kaynak olduğu için, bulunduğumuz bölgede ve suyunu tükettiğimiz havzada etkilerimizi değerlendirmek ve paydaşlarımıza karşı olan sorumluluğumuzu yerine getirmeyi amaçlıyoruz. Bu noktada 2020 yılı yılında su ayak izimizi ilk kez hesaplayarak, su tüketimimizi tüm boyutları ile almış ve takip edilebilir bir sistem kurmuş, fabrika içerisindeki su tüketim noktalarını belirleyerek bu noktalara detaylı tüketim takibi için sayaç kurulumları tamamlanmıştır.

Kullandığımız suyun, alıcı ortamlara deşarj edilebilir niteliğe gelmesi için iki adet biyolojik, bir adet kimyasal arıtma tesisimiz mevcuttur. Yeraltı ve yerüstü su kaynakları potansiyelinin korunması ve su kirliliğinin önlenmesi amacı ile çevre izni kapsamında biyolojik arıtma ve kimyasal arıtma tesisinden belirlenen periyotlarda numuneler alınarak deşarj sularının uygunluğu kontrol edilmektedir. Değerlerimiz regülasyonlarla tanımlanan deşarj kriterlerinden daha iyi seviyededir. Ayrıca her ay içinde belirli periyotlarda FNSS'de bulunan KOI cihazı ile deşarj suyunun uygunluğu kontrol edilmektedir

FNSS	2018	2019	2020
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m^3)	40.720	71.400	89.212
Şebeke Suyu (m^3)	-	-	-
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m^3)	40.720	71.400	89.212
Deşarj Metoduna GöreYıllık Atık Su Miktarı			
Alıcı Ortam (m^3)	27.675	40.320	
Atıksu Kanalı (m^3)	0	0	
Geri Kazanılan Su (m^3)	0	0	
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	27.675	40.320	

ATIK YÖNETİMİ

Kurum içinde atık yönetimimizi gerçekleştirirken, atıkların uygun şekilde ayrıştırılmasına özen gösterirken, tüm çalışanlarımız da bu konuda düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Atık hiyerarşisini temel alarak uyguladığımız aksiyonlara göre, fabrika sahasında oluşan tehlikeli atıklar Atık Yönetimi Yönetmeliği esasları göz önünde bulundurularak yerinde ayrıştırılır, geçici atık depolama alanında depolanır ve ilgili lisanslı tesislere bertaraf edilmek üzere gönderilir. Tehlikeli atıklar ADR yükümlülüklerine uygun şekilde taşınır ve atık gönderme işlemi MOTAT sistemi üzerinden takip edilir. Atık piller geri kazanılmak ve/veya bertaraf edilmek üzere yetkili derneğe (TAP) gönderilirken, benzer şekilde oluşan atık yağlar da belirlenen kategorileri doğrultusunda yetkili geri kazanım veya bertaraf firmalarına gönderilmektedir.

Raporlama dönemi içerisinde, farklı atık kodlarına sahip 3 tip atığın tehlikelilik analizleri yapılmış ve analiz raporlarına göre atıkların tehlikesiz olduğu tespit edilmiştir.

Tehlikesiz atıklar, tehlikeli atıklardan ayrı toplanıp depolanarak geri dönüşüm firmalarına gönderilir. İmalat süreçlerinde verimliliği sağlamak amacı ile bazı projeler geliştirilmiştir. Bu kapsamda üretimde kullanılan iş talimatlarının dijital ortama taşınması ile maliyet, iş yapış hızı ve kâğıt tüketim verilerinde verimlilik sağlanmıştır.

ATIK HİYERARŞİSİ



Çalışanlarımızda çevre bilincini arttırmaya yönelik bir uygulama ile, farklı bölümlerden çalışanların katılımıyla oluşturulan çevre gönüllüleri ekibi, her hafta çöp toplama kampanyası gerçekleştirmektedir.

FNSS	2020
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	504.180
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	163.514





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

Kendi bünyemizde ve bizim adımıza faaliyetlerini yürüten tarafların en önemli kaynağının ve sürdürülebilirlik odağının çalışanlar olduğunu düşünüyor ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmanın her şeyin önünde olduğunu düşünüyoruz.

Yasal gerekliliklerin ötesine geçerek, çalışma ortamının güvenliğini en üst seviyeye çıkartmak amacıyla risk odaklı bir iş sağlığı güvenliği yaklaşımını benimsiyoruz. FNSS kuruluşundan itibaren üst yönetiminin liderliğinde ve tüm çalışanların katılımı ile bu konuyu yönetmektedir.

İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için Davranış Odaklı Risk Yönetimi ile tespit edilen güvensiz davranışların sistematik şekilde azaltılmasını ve 10 yıldan fazla sürekliliği olan bu uygulama ile kaza ve güvensiz durumların minimize edilmesini hedefliyoruz. Tüm çalışanlar temel İSG Eğitimleri ile beraber Davranış Odaklı Risk Yönetimi Eğitimi de almakta ve gönüllü çalışanlardan oluşturulan ekipler güvensiz davranış gözlemleri ve anında geri bildirimler ile çalışma ortamında güvenli davranış pekiştirmeleri gerçekleştirmektedirler. Sık tespit edilen güvensiz davranışlar üst yönetime raporlanmakta ve geniş kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

FNSS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini 2005 yılından itibaren OHSAS 18001 standardı doğrultusunda belgelendirmiş olup; yerine geçen ISO 45001:2018 standardına uyumu 2019 yılı içerisinde sağlamış ve savunma sanayii şirketleri arasında ilklerden olmuştur.

FNSS Sağlık Birimi mesleki risklerin önlenmesi konusundaki çalışmaların yanı sıra 1. basamak sağlık hizmetlerini sunmaya ve çalışan iyilik halini daha üst düzeylere çıkaracak faaliyetlerine devam etmektedir. Sağlıklı beslenme, spor alışkanlığının edinilmesi gibi konularda çeşitli eğitimler ve kampanyalar düzenlenmekte, çalışanlara bu konularda danışma ve destek faaliyetlerini sürdürmektedir.

İşyeri Psikoloğu sadece mesleki anlamda değil, çalışanların özel hayatlarında kaşılaşabileceği sorunlarda da yol gösterici olabilmekte ve yönlendirmeler yapabilmektedir.

Avita - Çalışan Destek Programı kapsamında tüm çalışanların telefon ile her türlü bilgiye ulaşabilmeleri, sağlık konularında doğru biçimde yönlendirilmeleri desteklenmektedir.

Raporlama döneminde İSG alanında birçok iyi uygulama ve yeniliği hayata geçirmeye çalıştık. Bu yeniliklerden birisi olan yüksekte güvenli çalışma platformunun tasarım süreçleri çalışan katılımı ile geliştirilmiş ve bu platform sayesinde yüksekte çalışma koşulları toplu koruma önlemleri ile iyileştirilmiştir. Ekstrom ve line tezgâhlarında emniyet uygulaması ile tezgâhlar atölyeden izole hale getirilerek daha güvenli bi çalışma ortamı sağlanmıştır.

Diğer bir iyileştirme ise gece çalışmalarının yoğunlaşmaya başladığı alanlarda değişimin riskleri değerlendirilmiş ve alanlarda gece aydınlatmaları standardın belirlediği sınır değerlerinin yukarısına çıkarılmıştır. Ayrıca dijitalleşme çalışmaları ile paralel olarak EBA ve QDMS modülleriyle risk değerlendirmesi çalışmalarının ve KKD taleplerinin elektronik ortamda yapılması sağlanmıştır.

İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
İSG Eğitimleri	15.581	19.809	17.963,7	16,13	19,14	18,6
Genel Eğitimler	43.427	56.952	18.712,5	43,77	54,34	19

* Covid-19 pandemisi sebebiyle eğitim saatlerinde azalma görülmüştür.



Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
FNSS	21	17	34	2,27	1,75	3,88	6,92	17,69	38,8	1.848.995	1.944.367	1.747.448

ULUSLARARASI İŞ GÜVENLİĞİ ÖDÜLÜ

Dünya genelinde farklı sektörlerden kurum ve kuruluşların katıldığı, 1957 yılında Londra merkezli kurulmuş olan British Safety Council tarafından düzenlenen Uluslararası İş Güvenliği Ödülü'ne FNSS'nin yürüttüğü öncü ve iyileştirici çalışmalarla katılım sağlanmış ve gerçekleştirilen iş güvenliği faaliyetleri küresel ölçekte değerlendirilerek ödülle taçlandırılmıştır.

FNSS VE DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı hayata geçirmek ve değer zincirimizi bunun bir parçası haline getirmek için etki alanımınızın detaylı bir şekilde ortaya konması ve bağlantılı olduğumuz paydaş gruplarının ortaya çıkarılması atılan ilk adımlardan birisi olmuştur. Bu bağlamda iş stratejimiz ile direkt bağlantısı olduğu için tedarikçilerimiz ile olan etkileşimimiz ön plana çıkmaktadır. İş birliği içerisinde olduğumuz tedarikçilerimiz ile ortak hedefler tanımlamak bu hedefler çerçevesinde hareket etmek tüm süreçler için önem arz etmektedir. Tedarikçi yönetimini birkaç farklı başlık altında tanımlayarak, yönetiyoruz.

Mevcut Tedarik Zinciri Yönetimi:
Türk Silahlı Kuvvetleri ile müttefik ülke silahlı kuvvetleri için, paletli ve tekerlekli zırhlı araç aileleri ile silah sistemlerinin tasarım ve üretiminde önder bir kuruluş olarak FNSS değer zincirimizin ilk halkası ham madde, diğer hizmet ve malların tedariki ile başlar.

Değer zincirimizin tüm aşamalarında olduğu gibi tedarik zincirinde de güvenlik öncelik verdiğimiz konular arasında yer alır. Bunun yanı sıra çevresel, sosyal ve etik şartların karşılanması da kalite ile birlikte değerlendirilen konular arasında bulunur. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda sorumlu üretim ve tüketim uygulamalarının yaygınlaşmasında tedarik zinciri yönetimi önemli rol oynar. Tedarik zincirimizi şeffaf, hızlı ve doğru satın alma süreçleri sağlamak için kurduğumuz Tedarikçi Portali üzerinden yönetiyor, mevcut tedarikçilerimizi sürekli geliştirmeye ve tedarikçi portföyümüze de FNSS değerlerine uygun yeni firmalar katmayı hedefliyoruz.

Yeni Tedarikçi Seçim Süreci:
Tedarik Zinciri Direktörlüğü olarak FNSS ile çalışmak için bizlere başvuran ya da bizim tarafımızdan yapılan firma araştırması neticesinde uygun gördüğümüz firmaları, Kalite Birimine iletmemiz ile yeni tedarikçi seçim sürecini başlatmış oluruz.

Yeni tedarikçiler için; Kalite Bölümü, firmadan gelen alt yüklenici ve yan sanayi firma bilgi formunu inceler. Ön değerlendirme sonucu olumlu ise; firmanın tedarikçi olabilmesi için bir sonraki aşama olan inceleme ve değerlendirme faaliyeti yapılmasına karar verir. Aksi halde yeni bir alternatif tedarikçi arayışına başlanır. Mevcut tedarikçiler için, alt yüklenici ve yan sanayi firma bilgi formuna gerek kalmadan doğrudan inceleme ve değerlendirme faaliyeti süreci başlatılır. Yapılan inceleme ve değerlendirme faaliyeti sonucu firma için Tetkik Puanı belirlenir. Tetkik Puanına göre tedarikçi sınıflandırması yapılır.

Tespit edilen bulgular var ise bunların kapatılması için firmaya düzeltici faaliyet raporu gönderilir. Aynı düzeltici faaliyet raporu tedarikçiye iki kez bildirilmesine rağmen tedarikçi tarafından uygunsuzluk giderilmiyorsa, firma ile ticari ilişkinin başlatılmaması ya da durdurulması konusu gündeme gelebilir. Ticari ilişki başlatılan ya da devam ettirilen firmalar için Teslimat Puanı takibi başlatılır veya devam ettirilir.

Nicel Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi: FNSS'de tedarikçinin kalite performansını etkileyen iki ana değişkeni vardır. Bunların biri tetkik puanı, digeri ise teslimat puanıdır. Bu değişkenlerin ağırlığı belirlenir.

Parçaların reddedilme nedenleri kategorize edilir ve standartlaştırılır. Tüm bu değişkenler; amacı genel tedarikçi performans notu oluşturmak olan bir matematiksel formülde yer alır. Bu formül, Bilgi İşlem Bölümümüzün de desteği ile Endüstriyel Finans Sistemi'ne (Industrial Finance Systems-IFS) tamamen entegredir. Ortaya çıkan bu formül sayesinde, sürekli ve daha kapsamlı bir araç olarak tedarikçi performansını nicel olarak değerlendirir.

Tedarikçi Geliştirme / İyileştirme Çalışmaları:
Tedarik Zinciri Direktörlüğü tedarikçileri ile karşılıklı güven çerçevesinde ortak hedef anlayışına dayalı iş birliklerini hayata geçirmeye odaklanmaktadır. Bu vizyon

doğrultusunda tedarikçilerin altyapılarını ve teknik yeterliliklerini iyileştirmelerine yönelik gerçekleştirdiği çalışmaları 2020 yılında da devam ettirmiş ve destek amaçlı birçok tedarikçi ziyareti yapılmıştır.

FNSS, tedarikçi eğitimlerini tedarikçi geliştirilmesinin en önemli unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu anlayış doğrultusunda tedarikçilere birçok konuda bilgi verilmiştir. Bu genel bilgilendirmenin yanı sıra, dönem dönem firmalarımıza ihtiyaç dahilinde toplu eğitimler verdiğimiz gibi, firma ziyaretlerimizde de tasarım, üretim ve kalite bölümlerinden destek alıp çeşitli bilgilendirmeler yapmaktayız.

Firmalarla Ortak Toplantılar:
Tedarikçilerimizden aldığımız ürünlerin kalite süreci sonucunda reddedilen parçalarını takip edip firmalarla tek tek iletişime geçeriz. Her yıl olduğu gibi bu yıl da Kalite Bölümümüz ile birlikte ret oranı yüksek firmalarımızı belirli dönemlerde çağırıp ret sebepleri hakkında konuşup iyileştirme önerilerimizi sunduk ve çok ciddi gelişmeler gördük.

Tedarikçi Portalı:
Siparişlerin yayınlanmasından itibaren tedarikçiler ile ilgili işlemler FNSS Kurumsal Kaynak Planlama programı olan IFS aracılığıyla yürütülebilmektedir. Tedarikçiler için sevkiyat, kalite kontrol, fatura, ödeme sürecinin takip ve gerçekleştirilmesi için gerekli faaliyetleri bu portal üzerinden yürütmektedir. Bu sistem; tedarikçilerimizin siparişleri ile ilgili 'Teknik Dokümanlarda' talep edecekleri değişiklik isteklerini kontrollü bir ortamda FNSS'ye aktarabilmelerine de imkân sağlar. Bu durum tedarikçilerimizin 'Tasarım Geliştirme' faaliyetlerine katkıda bulunmalarına olanak sağlar.



FNSS RİSK YÖNETİMİ

Bulunduğu sektör ve ürünlerin kompleks yapısı gereği süreçlerindeki riski minimize etme yaklaşımıyla FNSS entegre risk yönetimi uygulamaktadır. Temel amaç hem riskin, hem de fırsatın en kısa sürede tanımlanması ve buna bağlı aksiyon planlarını sektörün hızına uygun olarak yürürlüğe alınmasıdır.

Üst yönetim liderliğinde tüm yöneticiler ile koordinasyon içinde ve şirketin iş stratejileri doğrultusunda uygulanan risk yönetiminin ilk adımı olarak, paydaş tanımlaması ve ilgili paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin belirlenmesi ile başlayan FNSS, ilgili paydaşlarıyla birlikte kaynak optimizasyonu, sürdürülebilirlik ve iyileştirmeler için iletişim yöntemlerini tanımlamıştır. Operasyon içerisinde ise, tüm birimlerin belirli aralıklarla risk ve fırsatları değerlendirmesi ve ekonomik verilerin yanında çevresel ve sosyal konulardan da kaynaklanabilecek etkileri tanımlanması beklenmektedir. Bu bağlamda, risk kategorileri ekonomik, hukuki, sosyal, İSG, çevresel, repütasyon olarak tanımlanmıştır.

Risk tanımlama sürecini senaryo analizleri ile güçlendiren FNSS'te, kritik risklere ilişkin üst yönetim bilgilendirmesi yapılır ve aksiyon planlarına ilişkin onaylar sonrası performans takibi gerçekleştirilir.

Raporlama yılı içerisinde yapılan yeniliklerle, kurumsal mimari içerisindeki iş süreçlerinden biri olan Risk ve Fırsat Yönetimi altında Stratejik, Süreç, Proje, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Bilgi Güvenliği seviyelerine ait risk ve fırsatları yönetilmektedir. Süreç, Program, İSG, Çevre ve BG seviyelerine ait risk ve fırsatlar Eba Risk ve Fırsat Yönetimi Modülüyle takip edilmektedir.

2020 yılında yapılan düzenlemelerle, risk ve fırsatların öngörüldüğü, izlendiği, aksiyon planlarının önceden oluşturulduğu bir politika benimsemiştir. Düzenli yönetim gözden geçirme toplantıları ile üst yönetim ilişkisi kurulmakta olup gerekli aksiyonlar takip edilmektedir. Aksiyon takibi QDMS Aksiyon Yönetimi Modülü ile sağlanmaktadır.

Hukuki Risk Yönetimi:
Organizasyonun hukuki yükümlülüklerinin eksiksiz sağlanması için çalışmalarını yürüten Hukuk Müşavirliği; şirket faaliyetlerinin iç ve dış sosyal paydaşlar için bir risk teşkil etmemesi için farklı kurullar aracılığıyla çalışmalarını yürütmektedir. Kişisel verilerin korunması, bilgi güvenliğinin sağlanması ve çalışan/paydaş bağlantılı etik konuların çözümlenmesi amacıyla şirket bünyesinde kurullar, prosedürler oluşturulmuştur.

Sosyal Risk Yönetimi:
Sosyal risklerin etkin olarak yönetilebilmesinin en önemli koşullarından biri kurumsal iletişim risklerinin belirlenerek, risk indirgeme planlarının yapılmasıdır. FNSS'de Kurumsal İletişim Departmanı, organizasyonun sosyal paydaşlarla kurduğu iletişimin doğuracağı risklere ilişkin farklı durum ve koşulları göz önünde bulundurarak senaryo çalışmaları yapıp risklere ilişkin kontrol uygulamalarını hayata geçirmektedir. FNSS çatısı dahilinde uygulamaya alınan eğitim burs fonu, staj programı ve üniversite öğrencilerinin katılımıyla gerçekleştirilen tasarım yarışmaları ile çalışanların gönüllülüğüyle yürütülen sosyal fayda oluşturmaya dönük kulüpler, ortaya konulan sosyal katma değer düşünüldüğünde FNSS'nin 'sosyal fırsatları' olarak görülmektedir.

Finansal Risk Yönetimi:
Şirketin ekonomik varlığını sürdürülebilir kılmak için uzun yıllardır uygulanan finansal risk yönetiminde varlık ve yükümlülükleri etkileyebilecek kur riski, faiz riski ve likidite riskleri tanımlanmakta, ölçülmekte, yönetilmektedir. Bu yönetim ile finansal piyasalarda yaşanan değişikliklerin, finansal performans üzerinde yaratabileceği olumsuz etkiler asgari seviyeye indirilmektedir. Karşılaşılan riskleri asgari seviyeye indirebilmek amacıyla türev finansal araçlardan da yararlanılabilmektedir.

Projeler kapsamında oluşan nakit giriş ve çıkışlarının para cinsi bazında uyumsuz olmasından veya planlanan nakit akım tarihlerindeki sapmalardan kaynaklanan riskler ise bilanço dışı finansal risklerdir. Bu çerçevede, projelerin hedeflenen kârlılıklarını korumaya yönelik finansal risk yönetim teknikleri kullanılmaktadır.

Finansal risklerimiz, kur riski, likidite riski, faiz riski olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamdaki finansal risk ve fırsatlar "Risk Kaydı/Değerlendirme" çalışması ile takip edilmekte olup, periyodik olarak ilgili paydaşlara iletilmektedir.

Çevre Risk Yönetimi:
Uyguladığımız çevre yönetim sistemi risk temelli olup, çevresel risklerinin tanımlamasıyla başlar. Bütün birimler, (üretim, bakım, vb.) için girdi-çıktı değerlendirmesi yaparak, çevre boyut ve etki analizlerini gerçekleştirmektedir. Yasal durum, ortaya çıkma sıklığı ve çevre etkisi büyüklüğü bileşenleri ile çevresel risk değeri hesaplanır.

Yasal Durum: Tespit edilen çevre etkileriyle ilgili herhangi bir yasal gereksinim bulunup bulunmadığı,
Ortaya Çıkma Sıklığı: Çevre etkilerinin oluşma sıklığı ve rutin bir işlem olup olmadığı,
Çevre Etkisi Büyüklüğü: Çevre etkilerinin doğal kaynak tüketimi, hava, su, toprak, flora, fauna ve görüntü/imaj üzerindeki etki dereceleri.

Bu değerlendirme neticesinde risk seviyesi yüksek olarak tespit edilen hususlarla ilgili gerekli önlemler ve aksiyonlar en kısa sürede alınarak söz konusu durumun çevre etkisinin düşürülmesi veya oluşumunun engellenmesi sağlanmaktadır. Risk değeri orta seviyede olanlar için iyileştirme çalışmaları belirlenerek ön görülen iş planı çerçevesinde bu çalışmalar hayata geçirilmekte, düşük olanlar ise izleme altına alınarak kontrol altında tutulmaktadır. FNSS, çevre boyut ve etki analizlerini düzenli periyotlarla ve işlemlerin içeriklerinde herhangi bir değişiklik gerçekleştirilmesi durumunda gözden geçirerek çevre risk yönetiminin sürekliliğini sağlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetimi:
FNSS olarak İş Sağlığı ve Güvenliği risklerini mevzuatlara ve ilgili standartlara tam uyumlu olacak şekilde yönetmek ilkemizdir. Risk değerlendirmelerinin temelinde gerçekleştirilen bütün faaliyetleri kapsamak ve ilgili bütün paydaşların katılımını sağlamak yer almaktadır. FNSS'de risk değerlendirmeleri, Risk Değerlendirme Ekipleri tarafından icra edilir. Bu ekipler, faaliyete göre farklı üyeleri kapsar. Risk değerlendirilmesi sürecinde, faaliyetler öncesinde, sırasında ve/veya sonrasında mevcut veya ortaya çıkabilecek tehlike kaynaklarının belirlenmesi, bu tehlike kaynağı ile ilgili mevzuatların ve/veya standartların incelenmesi ve risklerin belirlenmesi adımları takip edilir.

Belirlenen risklerin matematiksel modellemesi için, Fine Kinney Metodu kullanılır. Olasılık (Zararın gerçekleşme olasılığı), Şiddet (İnsan üzerinde yaratacağı tahmini zarar), Frekans(Tehlikeye zaman içinde maruz kalma tekrarı) değerleri bir tablodan seçilerek toplam risk değeri adı geçen bileşenlerin değerleri çarpımı şeklinde hesaplanır ve risk derecesi bulunur. Ancak risk derecesine bakılmaksızın riskin insan üzerinde yaratacağı tahmini zarar olan şiddet değeri 40 ve üzerinde ise mutlaka önlem planlanır.

Risk değerlendirmeleri bütün ilgili faaliyetler için yılda 1 kere güncellenir. Ayrıca, risk değerlendirmeleri yaşanan bütün olaylardan sonra, teknolojik ve altyapı değişimlerini takiben, süreç geliştirmelerine istinaden, ölçüm sonuçları, mevzuat değişiklikleri sonrasında gözden geçirilir ve ihtiyaç halinde güncellenir.



Nurol Teknoloji olarak gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizle maksimum ekonomik faydayı sağlarken en az çevresel etkiyle topluma ve değer zincirimizdeki bütün paydaşlarımıza katkı sunmayı hedefliyoruz. Üretim ve teknoloji geliştirme vizyonumuzun ötesinde, üretimini yapmış olduğumuz ürünler ve bu ürünlerin özellikleri nedeniyle hayat boyu bakış açısını benimsemiş ve ürün yönünde de sorumluluk bilinci ile hareket etmekteyiz.

NUROL
TEKNOLOJİ

NUROL TEKNOLOJİ HAKKINDA



Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	99,83
Çarmıklı Ailesi Üyeleri	0,17

Temel Göstergeler

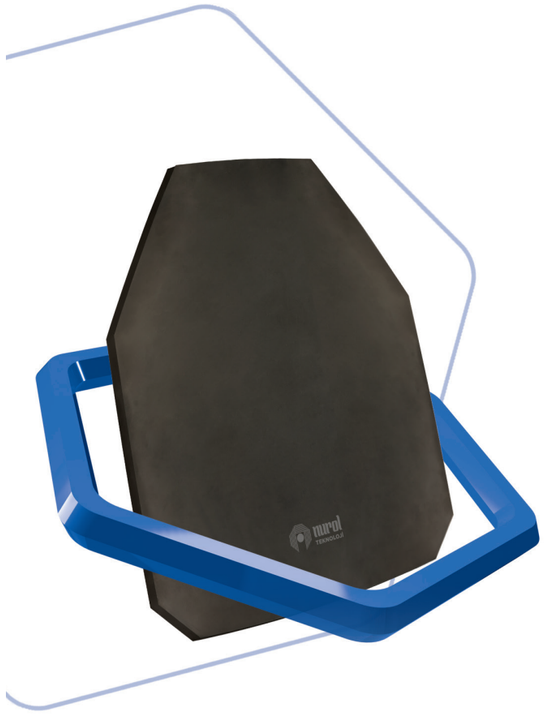
	2018	2019	2020
Ortalama Çalışan Sayısı	106	130	259
Toplam Aktifler (Bin TL)	491.331	610.864	980.115
Satış Gelirleri (Bin TL)	57.979	154.273	180.379
FAVÖK (Bin TL)	12.556	61.320	-1.775

Nurol Teknoloji Sanayii ve Madencilik Tic. A.Ş., toz metalurjisi ve ileri teknik seramik üretimi konusunda Türkiye'nin ve dünyanın ihtiyacı olan balistik seramikleri üretmek, bunları kişisel balistik koruma, araç balistik koruma ve de yapısal balistik koruma uygulamalarında kullanmak amacıyla tamamı yerli kaynaklarla 2008 yılında kurulmuş yüzde yüz yerli ve milli bir savunma sanayii şirketidir.

Kurulduğu günden bu yana yüz milyon doların üzerinde yatırım yapan şirketimiz, dünyada çok az sayıda ülkede üretilen balistik seramiklerden; Bor Karbür, Silisyum Karbür, Alümina, Titanyum Diborür, Tungsten Karbür gibi balistik özelliği olan seramikleri üretebilen, bunu da hammaddeden nihai son ürüne, tek çatı altında sahip olduğu teknoloji ve knowhow ile dönüştürebilen dünyadaki önemli oyunculardan biridir.

Şirketimiz, ileri balistik zırh çözümlerini, yabancı kaynaklı bir üretim lisansı kullanmadan, kendi AR-GE merkezi kabiliyeti, Türk mühendislerinin bilgi ve tecrübesi ile tamamen yerli olarak Ankara'da kurulu modern üretim tesislerinde sunmaktadır. Ankara'da yerleşik üç fabrikada faaliyet gösteren şirketimiz; Tesis Güvenlik, Nato Gizli, Milli Gizli, 17025 Balistik Test Laboratuvarı Akreditasyonuna ve ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 sertifikalarına sahiptir.

Türkiye'nin ihtiyacı olan, tüm güvenlik güçlerinin envanterine giren ve farklı coğrafi koşullarındaki sahalarda test edilmiş, kendini kanıtlamış yüksek teknoloji balistik koruyucu plakalar ve balistik koruyucu kalkanlar gibi personel koruma ürünlerinin yanı sıra farklı kara, deniz ve hava araçları platformları için de yeni nesil zırh sistemleri tasarlamakta, geliştirmekte ve üretmektedir. Araç platformlarında sunduğu maliyet etkin ve ağırlık etkin çözüm opsiyonları ile araç platformlarına yüksek değer vaadi taşıyan çözümleri uluslararası standartlara uygun en üst balistik koruma seviyelerine kadar tasarlayabilmekte ve üretimlerini gerçekleştirip kendi bünyesinde bulunan akredite laboratuvarlarda kalifiye edebilmektedir. Bunlara ilaveten, yapısal zırhlama alanında da, zırhlı güvenlik kabinleri, siperlik takımları, zırhlı mobil konteyner ve zırhlı komuta kontrol üsleri gibi diğer balistik korumalı operasyonel ürünleri sahip olduğu teknoloji ile üretme ve zırhlama alanında da başarı ile faaliyet göstermektedir. Şirketimiz, savunma ürünlerinin yanı sıra, rotor kırıcı uç ve diğer madencilik uçları ürünleriyle de imalat ve madencilik sektörüne de hizmet etmektedir. Bu kapsamda, madencilik sektöründe kullanılan Rotor Kırıcı uçların ve yüksek aşınma direncine sahip seramiklerden üretilen Aşınma Plakaları'nın yurt içinde ve yurt dışında elde ettiği pazar payını her geçen yıl artırmaktadır. Entegre üretim kapasitesi, esnek üretim kabiliyeti, geniş hammadde seçenekleri, gelişmiş kalıp tasarım olanakları ve sahip olduğu know-how sayesinde ARGE'yi ve Kaliteyi merkezinde tutan Nurol Teknoloji, Savunma Sanayii Sektörünün yüksek teknoloji beklentilerin en üst düzeyde değer sunarak karşılayabilecek kabiliyettedir.





NUROL TEKNOLOJİ ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Nurol Teknoloji olarak gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizle maksimum ekonomik faydayı sağlarken en az çevresel etkiyle topluma ve değer zincirimizdeki bütün paydaşlarımıza katkı sunmayı hedefliyoruz. Üretim ve teknoloji geliştirme vizyonumuzun ötesinde, üretimini yapmış olduğumuz ürünler ve bu ürünlerin özellikleri nedeniyle hayat boyu bakış açısını benimsemiş ve ürün yönünde de sorumluluk bilinci ile hareket etmekteyiz. Biliyoruz ki, Nurol Teknoloji'yi direkt olarak etkilemese de, ürünlerimiz, onları kullanan müşterileri, müşterilerin personeli ve ailelerini direkt olarak etkilemektedir. Bu sebeple kabul kriterlerimizi belirlerken, değer zincirimiz içerisinde ki bu önemli paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alıyoruz. Savunma sanayi içerisinde hizmet veren bir firma olarak, ürettiğimiz her ürünün bir hayatın kurtarılması ve ülke toplumuna kattığı sosyal birlik ve bütünlük mesajının sorumluluğunu bilerek üretimlerimize yön veriyoruz. Tüm projelerimizde de şirket içi ve şirket dışı eğitimlerle işin üretim ve teknik anlatımı haricinde sosyal ve toplumsal etkileri de tüm paydaşlara en etkili şekilde aktarılmaktadır.

Tamamen yerli ve milli olarak üretimini gerçekleştirdiği koruyucu zırh çözümleri ve ileri teknolojik seramikler ile mevcutta kullanılan zırh sistemlerinin geliştirilmesi hedeflenmekte, zırh sistemlerinin personel koruma, araç koruma ve yapısal koruma platformlarına entegrasyonu sağlanmakta, düşük ağırlık ve yüksek koruma sağlanarak kullanıcıya değer sunan Balistik ürünler üretilmektedir.

Sürdürülebilir kalite sistemlerimiz denetiminde sağladığımız inovatif üretim kabiliyetlerimiz ile yerli kaynaklarımızın güvenlik güçlerimizin korunmasını sağlayarak Savunma Sanayii sektöründeki ekonomik ağa yüksek yerlilik oranımız ile katkı sunuyoruz.
Böylece ülke sermayesinin dış alımlar için kullanılmasının önüne geçiyor, doğru sistem ve ürünlerin alınması içinde bilgi desteği ve altyapı desteğinin ülkemizde gelişmesini sağlıyoruz.

Bu teknoloji geliştirme yolculuğunda, kendi bünyesindeki tüm gelişmeleri paydaşlarımızla da paylaşarak balistik ürünler üzerinde farkındalığın yaratılması, bilgi seviyesinin arttırılması buna bağlı ülke ekonomisinin ve savunma sanayi sektörünün geliştirilmesine her zaman katkıda bulunmaya devam edeceğiz.



PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Yerli ve milli zırh üreticisi olan Nurol Teknoloji, bulunduğu sektörde yapmış olduğu çalışmalarla, zırh teknolojileri ve üretimi anlamında ülkemizin öncü bir şirketi haline gelmiştir. Teknolojik gelişmelerin takip edilmesi, sürekli AR-GE çalışmaları, sürekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetleriyle sektörünün lider şirketi olmuştur. Tüm araştırma, geliştirme ve üretim faaliyetleri yapılırken geniş bir çerçevede etkileşimde olduğu paydaşlar tanımlanmıştır. Ürün ve faaliyetlerimizden direkt olarak etkilenen paydaşların yanısıra bazı paydaşlarımız ile etkileşim dolaylı olarak gerçekleşmektedir. Her iki durumda da tüm paydaşlarımız ile iletişim kanallarımızı ve iletişim sıklığımızı belirlemek ile birlikte sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken başta yüksek etkileşimde olduğumuz paydaşların ihtiyaç ve beklentileri dikkate alındı.

Nurol Teknoloji hızla gelişen ve büyüyen dünya ekonomisi ve endüstrisinde teknoloji gelişmelere ayak uydurmak ve teknoloji üreten bir şirket olma vizyonu ile hareket etmektedir. Ürün yönünde,müşteri talep ve isteklerini birinci öncelikli olarak değerlendirip, paydaşları için teknoloji geliştirme, yeni ürün ve reçete geliştirme, yeni zırh sistemleri ve çözümleri geliştirme konusunu kendisine görev edinmiştir. Bunu gerçekleştirirken, tedarik zinciri gelişimini de önemseyerek, kendi bünyesinde yaptığı geliştirmeleri yan sanayi ve diğer paydaşlarıyla da paylaşarak onlarında teknolojik ve ekonomik açıdan gelişmelerine yardımcı olmaktadır.

Paydaşlarımız ile olan iletişim aracılığı ile elde ettiğimiz geri bildirim, öneri ve tavsiyeleri bir gelişim fırsatı olarak değerlendiririz ve bu iletişimin sürekliliği için paydaşlarımız ile diyalog sıklığı ve hangi platformlar üzerinden iletişime geçileceği tanımlanmıştır.

Hedef Grup	Katılım Aracı/Metodu	İşletmeye alma ve işletme sırasındaki zamanlama/sıklık
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar,Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, kongre ve seminerler, geliştirilen ortak projeler	Gerekli hallerde
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantıları, Genel Kurul Toplantıları, Şirket Performans Toplantıları, Faaliyet Raporları	Yıllık, 3 ayda 1, gerekli hallerde
Finansal Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, UFRS denetim raporları, şirket performans raporları, kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık,gerekli hallerde
Rakipler	Seminerler, fuarlar, kongreler, sektördernekleri toplantıları, Faaliyet Raporu, kurumsal web sayfası	Yıllık, gerekli hallerde
Müşteriler	Toplantılar, kongre, seminerler fuarlar, kurumsal web sayfası, Faaliyet Raporu	Gerekli Hallerde
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, NUROL Dünyası Dergisi, Intranet, İç iletişim materyalleri, Kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde
Toplum	Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar	Yıllık,aylık, gerekli hallerde
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar, NUROL Dünyası Dergisi, reklamlar	Yıllık,aylık, gerekli hallerde
Grup Şirketleri	Toplantılar, kongre, seminerler, fuarlar, kurumsal web sayfası, Faaliyet Raporu, NUROL Dünyası Dergisi, Nurol Holding aktiviteler	Gerekli hallerde
Alt Yükleniciler	Toplantılar, kongre, seminerler, fuarlar, kurumsal web sayfası, faaliyet raporu, firma tesisleri	Gerekli hallerde
İş ortakları	Toplantılar, seminerler, eğitimler, fuarlar, kongreler	Gerekli hallerde
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler	Yıllık gerekli hallerde
Üniversite	Seminerler, eğitimler, fuarlar kongreler, kurumsal web sayfası, geliştirilen ortak projeler, kariyer günleri	Gerekli hallerde

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Önceliklendirme analizi ile etkin bir sürdürülebilirlik yol haritası belirlemeye odaklanan Nurol Teknoloji bu çalışmayı yürütürken, hem üst yönetim için önemli konuları tanımlamış hem de paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine odaklanmıştır. Gerçekleştirdiğimiz "Paydaş Analizi ve Önceliklendirme" çalıştayına göre öncelikli konularımız belirlenmiş ve aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



Nurol Teknoloji ve paydaşları için elde edilmesi gereken en önemli başarı finansal ve ekonomik performans olarak tanımlanırken, şirket olarak bunun yapmakta olduğumuz Ar-Ge yatırımları ve dolayısıyla sağlayacağımız müşteri memnuniyeti olduğunun bilincindeyiz.

Bu yolda ilerlerken, en önemli varlıklarımızdan biri, çalışanlarımızın sahip olduğu entellektüel sermayedir. Bu nedenle; çalışanların performans yönetimi, eğitim ve gelişim planlamalarının etkin bir biçimde yapılması Nurol Teknoloji tarafından öncelikli konular arasında belirlenmiştir.

Sosyal etkinliklerin düzenlenmesi, iletişimin güçlendirilmesi, çalışan memnuniyeti değerlendirmelerinin yapılması, ekip çalışmasının desteklenmesi, Şirket kültürüne uygun çalışma koşul ve ortamının sağlanması, başarıların ödüllerle teşvik edilmesi, memnuniyeti arttırıcı uygulamaların yapılmasına önem verilmektedir. Çalışanlarımızın teknik ve sosyal birikimlerinin artırılması, inisiyatif alabilmelerinin sağlanması ve kişisel gelişim düzeylerinin yükseltilmesi; kendilerinin, Şirketimiz projelerinde en etkin çözümü bulabilmelerine yardımcı olacaktır. Şirketimiz kadrolarına yeni dahil olan her çalışanımız oryantasyon eğitimi almaktadır. Çalışanların performans yönetimi, mesleki eğitim ve gelişim planlamaları yöneticileri tarafından yapılmaktadır.

2020 yılı içerisinde söz konusu çalışmaların; İnsan Kaynakları Bölümü koordinasyonu ile çalışan verimliliği ve bağlılığının arttırılması hedeflenmektedir. Devam eden süreçte; sürekli öğrenme ve performans değerlendirmesinin giderek daha etkin bir şekilde olması amaçlanmaktadır. Şirket politikası gereği kadın erkek eşitliğini her alanda kullanan ve bu kapsamda istihdam yaratan bir şirket olmuştur. Geliştirdiği ve ürettiği her üründe kendi personeliyle birlikte destek aldığı yan sanayi kuruluşlarına da destek vermiş, denetlemiş ve benimsemiş olduğu insan hakları ve eşitlik ilkesini çalışma yaptığı tüm kurumlara aşılamıştır.

NUROL kurumsal kimliği, çalışanların şirket kültürü ve etik değerlerine bağlılığı ile perçinlenmektedir. Bu durumun desteklenmesi için NUROL Holding Genelge ve Yönetmeliklerini temel almaktayız. Değerlerimiz arasında doğruluk, saygı, çalışan hakları, İş sağlığı güvenliği, müşteri memnuniyeti, çevre bilinci, kaliteli ürün, eğitim, yolsuzlukla mücadele, milli kabiliyetler ve yerli üretim başta gelmektedir.

Nurol Teknoloji Balistik Zırh Çözümleri üretmekte olduğundan Müşteri Sağlığı ve Güvenliği konusu son derece önem taşımaktadır. Benzer şekilde, müşteri memnuniyetini de oluşturacak en önemli faktör müşteri sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, ürünlerimizin kalitesidir. Bu konu Nurol Teknoloji'de Hammadde Girdi Kalite Kontrol ve Tasarım Aşaması olarak iki temel başlık altında değerlendirilmektedir. Ürünlerimiz doğrudan son kullanıcıya yönelik olduğundan hatasız olarak ulaştırılması gerekmektedir.

Bu yüzden, tüm üretim aşamalarımız titizlikle gerçekleştirilmekte, ulusal ve uluslararası mevzuatlar takip edilmektedir. Buna ek olarak; üretim esnasında üretimi gerçekleştiren işçilerin sağlık ve güvenliği de değerlendirilmesi gereken bir konudur. Hammadde Girdi Kalite Kontrol süreçlerinde ulusal ve uluslararası insan sağlığı ve güvenliği mevzuatlarını takip ederek tedarikçilerimizin de ilgili mevzuatlara uyduklarının takibi gerçekleştirilmektedir.

Ürünlerimizin kullanım yer ve şartları farklılık gösterdiği ve hayati önem taşıdığından sürekli iyileştirme ve geliştirmeye açıktır. Dolayısıyla; AR-GE bölümü mevcut pazarı sürekli takip etmekte, yeni hammadde ve ürün seçeneklerini incelemekte, bu amaçla tedarikçilerle de birlikte projeler gerçekleştirebilmektedir. Personel koruyucu ürünlerimiz kullanıcı tarafından giyilmekte veya taşınmaktadır. Ürünlerimizin vücut ergonomisine uygun ve hafif yapıda, çok farklı arazi koşullarında ve uzun süreli kullanımda olması AR-GE ihtiyacını arttırmaktadır.

NUROL TEKNOLOJİ VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

Sürdürülebilir iş modeline geçiş ile birlikte faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımız uzun yıllardır devam etmektedir. Ürünlerin tasarım aşamasından başlayıp bertarafına kadar devam eden süreçte çevresel etkilerine odaklanmayı hedefleyen şirketimiz aynı zamanda sorumlu kaynak kullanımı ile enerji, su ve atık yönetimi sayesinde iklim değişikliği ile mücadelede yerini almaktadır. Doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına odaklanarak gerçekleştirdiğimiz üretim faaliyetlerimizi uyguladığımız ISO 14001:2015 çevre kalite yönetim sistemi ile takip etmekteyiz.



Eğitimler (insan x saat)	2018	2019	2020
Çevre Eğitimleri	0.55	0.2	2,5
Toplam Eğitimler	15,79	25.11	32,5

ENERJİ YÖNETİMİ

Ülkemizin savunma sanayisine gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin yanısıra güneş enerji sistemi kurulumu tecrübelerimiz ile alternatif enerji kaynaklarının yaygınlaşması konusunda katkı sunuyoruz. Ekipman tedariği ve üretim faaliyetlerinde yenilenebilir kaynakların kullanımı ve kapalı çevrim sistemler tercih etmekteyiz. Bu şekilde mümkün olduğunca kendine yeten ve düşük emisyon yoğunluğu olan kaynaklardan enerji elde edilmesiyle emisyon yönetimi konusunda önemli adımlar atılabileceğini düşünüyoruz. Aynı zamanda enerji verimliliği artırılırken, enerji kayıplarının azaltılmasına yönelik çalışmaların enerji tasarrufu konusunda büyük bir kazanım olduğu bilinciyle faaliyetlerimizi ele alıyoruz.

Bu bağlamda, 2020 raporlama yılı içerisinde, yüksek sıcaklıklarda ve çalışma periyodu uzun olan cihazlarda verimlilik artırma çalışmaları yapılmak üzere CFT grupları kuruldu. Yapılan çalışmalar sonrasında incelenen makinalerin verimliliklerinde artış olurken, kalite firelerinde azalma meydana gelmiştir. Kalitesiz ürün sayısının azalması ile makina çalışma periodları azaltılmış, haftalık harcanan enerji miktarında düşüş yaşanmıştır.

Nurol Teknoloji, elektrik, doğalgaz ve su tüketimlerini aylık olarak takip etmekte, belirli periyotlarda Çevre İl Müdürlüğü'ne tüketim bilgileri paylaşılmaktadır. Enerji tüketiminden kaynaklanan salımların kontrol edilmesi amacıyla belirli periyotlarda baca gazı emisyon ölçümleri yapılmaktadır. Nurol Teknoloji'de, üretilen ürünlerin her birisi için enerji birim maliyeti/tüketimi hesap edilmekte, enerji tüketimi ve birim maliyetlerin azaltılması amacıyla detay planlar hazırlanmaktadır. Böylece ürünler bazında düşük karbon ekonomisine geçişe yönelik araştırmalar sürdürülmektedir.
Enerji tüketimlerinin azaltılması amacıyla tasarruflu ve enerji verimliliği yüksek olan teknolojik ekipmanlar tercih edilmektedir. Enerji tüketiminin azaltılması konusunda bilgilendirmelerin yapıldığı şirket içi eğitimler de gerçekleştirilmiştir. Tüketimimizde yenilenebilir enerji kaynaklarına verdiğimiz ağırlık günden güne artarken, küresel boyutta ileri teknolojiye geçiş için "geçiş süreci" yakıtı olarak tanımlanan doğalgaz kullanımımız devam etmektedir. Emisyon kontrolü amacıyla gerekli filtrelemeler, fırın yakıcı sistemleri kullanılmaktadır.

NUROL TEKNOLOJİ	2018	2019	2020
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
Doğalgaz	-	-	14.803,95
Motorin	-	-	2.114,30
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	-	-	27.728,32
Toplam Enerji Tüketimi	34.067,65	42.747,65	44.646,6

SU YÖNETİMİ

Mevsim normalleri üzerinde seyreden sıcaklıklar, değişen yağmur rejimi gibi faktörler dolayısıyla havzalarda giderek azalan suyu en önemli kaynaklarımızdan birisi olarak görüyor, kullanımımız sonrasında da su havzalarını tekrar temiz su ile geri beslemeye özen gösteriyoruz. Bunun için, en güncel uygulamaları ve su dostu teknolojileri tesislerimizde hayata geçirmeye önem addediyoruz. 2020 raporlama yılı süresinde alınan bazı tedbirler ve iyileştirici uygulamalar ile önemli miktarda su tasarrufu gerçekleştirme imkanı bulduk. Örneğin, soğutma için su kullanılan ısıtma cihazlarında, metal yorgunluğundan kaynaklı delinmeler meydana geliyordu. Her delinme meydana geldiğinde ısıtma cihazı içindeki su tamamen boşaltılıyor ve deforme olmuş alan kaynaklanıyordu. Yeni uygulamayla, paslanmaz malzemeden sulu ortamda çalışabilecek bir elektrod kullanıma alınarak deforme olan bölgede sulu ortamda kaynak işlemi uygulanıyor ve fırındaki tüm su boşaltılmadan kullanılmaya devam ediyor. Bu uygulama yıllık yaklaşık 11.000 m³'lük su tasarrufu sağlamaktadır.

NUROL TEKNOLOJİ	2018	2019	2020
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m³)	-	-	19.547
Şebeke Suyu (m³)	-	-	12.000
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	-	-	31.547
Deşarj Metoduna GöreYıllık Atık Su Miktarı			
Alıcı Ortam (m³)	-	-	0
Atıksu Kanalı (m³)	-		25.376
Geri Kazanılan Su (m³)	-		0
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	-		25.376





ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi konusunu, döngüsel ekonomi uygulamalarını şirketimizde ve şirketler arası yeni bir çok pratiği gündeme getirirken, atıklarımızı azaltacak bir fırsat olarak görüyoruz. Bu noktada, ürün çeşitlendirme ve geliştirmenin ilk aşamalarında önceliğin geri dönüşümlü malzemelerde olması bilinci ile çevre boyut ve etkilerini değerlendiriyoruz. Doğal kaynak tüketimini azaltma ve atıkların ileride hammadde olarak değerilmesine yönelik bu çalışma ile ekonomiye kazandırılmış bir ürünün birden çok sefer döngü içerisinde kalmasını hedefliyoruz.

Bütün tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızın bertarafı Çevre İl Müdürlüğü'ne bildirilen endüstriyel atık yönetim planında belirtildiği üzere yasal mevzuata uygun olarak gerçekleşmekte ve geçici atık depolama alanında toplanmaktadır. Depolanan tüm atıklar lisanslı atık bertaraf firmaları tarafından alınarak mevzuata uygun bir şekilde bertaraf ettirilmektedir. Tesis içerisinde üretimde oluşabilecek dökülme ve sızıntı durumlarındaki müdahale yöntemleri tanımlanmış olup ilgili personellere eğitimler verilmiştir.

NUROL TEKNOLOJİ	2020
Tehlikeli Atık (kg)	
Tehlikeli Atık	3.080
Tıbbi Atık	7
Bitkisel Atık	0
Kontamine Olmuş Ambalaj Miktarı	760
Koruyucu Giysiler	0
Yağ Filtreleri	0
Tehlikeli Parça ve Proses Atıkları	0
Enfeksiyona Sebep Olabilecek Atıklar	0
Sıvı ve Katı Yağlar	0
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	3.847
Tehlikesiz Atık (kg)	
Hurda Atık	
Evsel Atık	250.000
Plastik Atık	2.940
Demir ve Çelik	2.500
Karışık Metaller	0
Ambalaj Atıkları (Kağıt - Karton)	32.600
Kablolar	0
Kompozit Amblajlar	10.840
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarları	288.040

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

Nurol Teknoloji savunma sanayinde köklü bir geçmişe sahiptir. Asker ve emniyet personelinin balistik koruması için ileri seramik ve kompozitlerden zırh sistemleri üretmekteyiz. Üretilen ürünlerin güvenirliğinin yanında üretimde yer alan personelin de güvenliği bizim için çok önemlidir. Bu amaç ile İSG çalışmaları şirket kurulumundan itibaren her seviyedeki personelimiz ile birlikte yapılmaktadır.

Tüm çalışanlarımız, müşterilerimiz ve paydaşlarımızla, bizler hep birlikte bir "AİLEYİZ". Her bir bireyin güveliğine de aile içinde çok önem vermekteyiz. Çalışanlarımızın güvenliği için şirket bünyesindeki makinalerin ve ekipmanların risk analizleri yapıldı ve makina iyileştirmeleri ile yaralanma olasılıkları minimize edildi. Makina başı çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi amacı ile İSG eğitimleri hariç makina kullanımları esnasında oluşabilecek riskler için güvenlik eğitimleri verildi.

Şirketimiz 2018 yılı için aldığı yatırım kapsamında yeni fabrikasını devreye almıştır bu sayede daha aydınlık ve temiz bir hava ile çalışma koşulları iyileştirilmiştir.

İSG yasal gerekliliklerin yanısıra bağlayıcılığı bulununan standart gerekliliklerini de sağlamaya devam ediyoruz. OHSAS 18001 belgemiz kurulmuş olduğumuz 2008 yılında edinilmiş ve tüm yükümlülükleri yerine getirişmiştir. İSG kapsamında ve yönetici temsilcilerinden oluşan bir kurul oluşturularak yasal standartların uygulanması ve çalışan sağlığının korunması için faaliyetler yürütülmektedir. Tehlikeli sınıfta yer alan fabrikamızın çalışanların sağlığı için standartların üzerinde koruma ekipmanları ve gerekli ortam altyapısı için yatırımlar yapılmıştır. Şirketimiz bünyesinde çalışanlarımızın %100'ü İSG komitesinde temsilci buldurularak temsil edilir. Komitemiz yönetimde müdür seviyesinde, işçi temsilcileri, iş güvenliği uzmanı, iş yeri doktoru ve sağlık personeli ve birim yetkililerinden oluşmaktadır.

Çalışanlarımız OHSAS standartları kapsamında düzenli olarak sağlık kontrollerinden geçirilmekltedir. Çalışanlarımızın iş yeri yaralanma miktarları istatistiksel olarak tutulmakta ve bu istatistiklerdeki yaralanma nedenleri azaltmak için talimat ve yardımcı ekipmanlar ile önleyici çalışmalar yapılmıştır.

İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nurol Teknoloji	1674	2210	5180	15,79	17	20

Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nurol Teknoloi	-	-	13	-	-	5,77	-	-	45,67	-	-	2.121

NUROL TEKNOLOJİ DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Nurol Teknoloji geliştirdiği ürünler ve yarattığı katma değerin yanı sıra yarattığı istihdam alanıyla tüm değer zinciri etki alanında toplumsal katkı yaratmaktadır. Geliştirdiğimiz koruma sistemleri ve diğer savunma teknojileri, kullanıcılarımızın hayatta kalmasını sağlayarak ailelerine sağ salim ulaşmalarına yardımcı olmaktadır. Böylece toplum üzerinde, yüksek miktarlarda yatırım yapan sponsorlarımıza ve paydaşlarımızda güven ve toplumsal emniyet duygusu oluşturmaktadır.

Geliştirdiğimiz teknolojiler ve sahip olduğumuz ürünler ile hem caydırıcılık gücünü artırıyor hem de savunma kabiliyetini yükseltirken, yaşadığımız dünyayı daha barışçıl bir yer olması adına katkı sunuyoruz. Çalışanlarımız da bu kadar değerli bir işe vesile olmalarının gururu içerisinde maksimum motivasyon ile çalışmalarını sürdürmektedir. Kalite odaklı yönetim yaklaşımımız neticesinde değer zincirimizde yer alan bir paydaşımızın herhangi bir mağduriyeti ya da şikâyeti ile karşılaşılmamıştır. Ürün geliştirmesiyle alakalı tavsiyeler ise birimlerimizce değerlendirilip, uygun görülenler iyileştirmeler adı altında ürünlerimize uygulanmaktadır.

Uzun süredir beraber çözümler ürettiğimiz ve satın alma faaliyetlerini sürdürdüğümüz tedarikçilerimiz, etkileşimimizin en yoğun olduğu paydaş gruplarımızdandır. Uzun soluklu ticari ilişkilerimiz olan tedarikçilerimiz de tüm dünyada olduğu gibi artık ticari kaygıların yerini çevresel ve sosyal kaygılara bırakmakta olduğu gerçeğine ayak uydurmaları ve faaliyetlerini sürdürülebilir temelli olarak kurgulamaları beklenmektedir. Ortaya çıkan bu gerçeklik sonucunda, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik en öncelikli konular arasında yer almaktadır. Çevresel, ekonomik ve sosyal konularda daha bilinçli olmak ve tedarikçilerimizde de bu bilinci oluşturmaya çalışmak istiyoruz.

Geliştirdiğimiz ürünler ve operasyonlarımızın tamamında müşterilerimize ve topluma karşı hesap verilebilirlik ve toplumsal sorumluluk ilkeleriyle hareket ediyoruz. Aynı şeffaflık ve karşılıklı sorumluluk yaklaşımını tedarikçilerimizin de bize malzeme ve hizmet tedariğinde göstermesini bekliyoruz. Bu ilkeler;

- Tüm mevzuat, kanun ve kurallara uymak
- Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak
- Çevreye saygılı ve duyarlı olmak
- Etik ve dürüst davranmak
- Tedarikçilerimizden sürdürülebilir bir tedarik ve satın alma zinciri oluşturmak için taleplerimiz;
- Kaliteli mal ve hizmet
- Zamanında ve eksiksiz teslimat
- Mevzuata ve standartlara uyum
- Sürekli iyileştirme

Şirketimiz her yılsonunda tedarikçi değerlendirme yapmakta, gerekli performansın altında kalan tedarikçi firmaları onaylı tedarikçi listesinde pasif hale getirmektedir. Halihazırda yer alan performans değerlendirme kriterlerinin yanı sıra özellikle insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele, vb kriterlere göre daha kapsamlı bir tedarikçi değerlendirmesi yapmayı planlıyoruz .
Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımız ve özellikle çalışanlarımızla olan ilişkilerimizde şirket kültürü ve etik değerlere bağlı kalınarak çalışmanın şirketimiz ve çalışanlarımız için kurumsal kimlik oluşturacağı bilinciyle hareket etmekteyiz. Bu bilincin desteklenmesi için Nurol Holding Genelge ve Yönetmelikleri baz alınarak çalışmalarımıza yön vermekteyiz.

Değerlerimiz arasında doğruluk, saygı, çalışan hakları, iş sağlığı güvenliği, müşteri memnuniyeti, çevre bilinci, kaliteli ürün, eğitim, yolsuzlukla mücadele, milli kabiliyetler, yerli üretim başta gelmektedir. Nurol Teknoloji olarak üst yönetimimiz ve yöneticilerin katkıları ile Holding ve Yönetim Kurulu Başkanımızın bizlere sunmuş olduğu bu değerleri sürdürmek üzere büyük titizlik gösterilmektedir.

NUROL TEKNOLOJİ RİSK YÖNETİMİ

Nurol Teknoloji olarak yüksek kalitede ürün geliştrimeyi sürdürmeyi, müşteri memnuniyetini ve çalışanlarımızın iyi çalışma koşullarında üretmesini önemsiyoruz. Bu da bizler için etkin bir risk yönetimini vazgeçilmez kılmaktadır. Gerek bu nedenler gerekse çevreye verilecek zararları sıfır noktasına indirme hedefiyle yıllık bazda risk değerlendirme raporları ve risk yönetimi çalışmaları hazırlamaktayız.

Risk Değerlendirme raporları ve risk yönetimi çalışmaları kapsamındaki hazırlık ve çalışmalara üst yönetimin katılımı da gerçekleşmiş, yüksek, orta, düşük risk gruplarındaki riskler belirlenmiştir. Yapılan bu ayrım sonucunda, insan ve çevreye zarar veren bu risklerin kaldırılmasına veya risk yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda risk derecesinin düşürülmesi hedeflenmektedir.

Fabrika aydınlatmalarının lümen değerleri ölçülerek İSG kurallarına uygun olacak şekilde ek aydınlatmalar yapılarak çalışanların daha güvenli ortamda çalışmaları hedeflenmiştir.

Ayrıca projelerimiz kapsamında yürüttüğümüz risk yönetimi çalışmaları ile varsa risklerimizi doğru zamanda önleyici planlar ile minimize ediyor ve proje teslimat süremizin ve ürün kalitemizin etkilenmemesi için elimizden geleni yapıyoruz.

2018 yılında açılan Gölbaşı fabrika yatırımımızda da bu risk yönetimi anlayışı baz alınarak, fabrikanın kurulduğu çevre başta olmak üzere, paydaşlarımızın memnuniyeti ön planda tutularak risk değerlendirme raporları hazırlanmıştır. 2020 yılında diğer yıllara göre daha güvenli çalışma şartları hayata geçirilmiş olup gelecek yıllarda daha sistemli çalışma prensipleri yerleşmiş olacaktır.





TÜMAD, tüm işletmelerinde, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini sağlayarak, toplumla, paydaşlarıyla ve çalışanlarıyla karşılıklı güven içinde, değerlere ve çevreye saygılı, şeffaf, açık, dürüst, yönetim anlayışı ve iletişimle, kalıcı ve ekonomik getirisi yüksek, sürdürülebilir altın madenciliği hedeflemektedir.

TÜMAD MADENCİLİK

TÜMAD MADENCİLİK HAKKINDA



Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	100

Temel Göstergeler

	2018	2019	2020
Ortalama Çalışan Sayısı	420	798	894
Toplam Aktifler (Bin TL)	1.803.927	1.808.438	3.753.995
Satış Gelirleri (Bin TL)	293.280	697.096	2.411.703
FAVÖK (Bin TL)	192.900	443.288	1.524.084

TÜMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Avrupa İmar ve Kalkınma Bankasının gerekliliklerini yerine getirerek, Çanakkale Lapseki ve Balıkesir İvrindi Altın Madeni İşletmelerini hayata geçirmiştir.

Her iki projenin devreye alınmasıyla birlikte eşzamanlı olarak yürütülen rezerv geliştirme çalışmaları neticesinde, üretim kapasitesinin arttırılması amacıyla, Temmuz 2020 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (AİKB), Akbank ve Ziraat Bankası konsorsiyumu refinansman anlaşması imzalamıştır. İvrindi için mevcut kaynağını, iki milyon onstan, üç milyon ons'a yükseltmiştir. Lapseki için ise ilave aramalarla 60.000 ons'luk bir kaynak artışı sağlanmıştır. Bu çalışmalara ek olarak, yurtiçi ve yurtdışında potansiyel maden sahalarında ileri düzeyde aramalar yaparak, ekonomik olarak çalışmanın mümkün olduğu büyük ölçekli maden projeleri arayışları devam etmektedir.

Sürdürülebilir madencilik kriterlerini kendisine ilke edinen TÜMAD, aramalardan rehabilitasyona kadar tüm süreçlerde, dünyada mevcut en yüksek çevre, iş sağlığı güvenliği ve toplum ilişkilerini uygulamayı ve sürekli iyileştirilmeyi sağlamaktadır. NI-43-101 Kanada standartlarıyla fizibiliteleri hazırlanmış olan İvrindi ve Lapseki maden işletmelerinde tüm çalışmalar siyanür koduna uygun yürütülmesi ve İSG, Çevre, Toplum İlişkileri ve Entegre Yönetim sistemlerinin tüm bileşenleri ile ulusal ve uluslararası standartları içermesi nedeniyle en iyi uygulanabilir teknolojileri barındırmakta olup, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikalarına sahiptir.

Madencilik faaliyeti yürütülen yörelerde, karşılıklı güvene dayalı, değerlere saygılı, açık ve şeffaf iletişimle, bölge halkının faaliyetlerine desteğini sağlama amaçlı, sosyal onay, şikâyet ve geri bildirim, paydaş katılımı, yerel satın alma-yerel istihdam anlayışı ve yönetimiyle, çevreyi koruyarak ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlamaktadır.

Her iki işletmesinde alt işverenlerle birlikte %70'i yerelden olmak üzere 2.000'i aşkın çalışan istihdam edilmektedir.



İşletmelerimizde çalışma biten her alanda eşzamanlı olarak doğal habitatına uygun rehabilitasyon çalışmaları başlatılarak bugüne kadar 50.000'den fazla fidan toprakla buluşturulmuştur.

Uyguladığı projeler ve yatırımlarla sosyal kalkınmaya da önemli ölçüde katkı sunan TÜMAD, madencilik sektörüne nitelikli ara eleman kazandırmak ve milli eğitim seferberliğine, direkt katkıda bulunmak amacıyla, "Nurettin Çarmıklı Madencilik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi"nin inşasını tamamlamış ve eğitim öğretim hayatına kazandırmıştır.

Ayrıca, 16 derslikli Lapseki Anadolu Lisesi inşasına Ekim 2020 tarihinde başlanmış olup, 2021 yılı sonunda anahtar teslimi olarak tamamlanarak Milli Eğitim Bakanlığı'na teslim edilecektir.

Proje aşamasında olan, Havran Seyit Onbaşı Bilim ve Teknoloji Merkezi'nin inşasıyla bölgedeki tüm çocukların ve gençlerin bilim ve teknolojiye ilgisini çekmek, kolay anlaşılır ve eğlenceli bir şekilde bilimsel konuların sunulması ve geleceğin bilim insanlarının yetişmesine katkı sağlayacaktır.



İVRİNDİ PROJESİ

2019 yılının üçüncü çeyreğinde üretime geçen İvrindi İşletmesinde, 2020 yılında 115.299 ons altın ve 414.059 ons gümüş üretimi gerçekleştirilmiş olup proje başından itibaren 127.839 ons altın ve 469.197 ons gümüş metali üretilerek ekonomiye kazandırılmıştır.



LÂPSEKİ PROJESİ

Tasarım parametreleri, izleme yöntemleri, kirliliğin önlenmesi ve kontrolü ile kaynak verimliliği açısından, sektörde dünyanın en iyi örneği olan Lapseki Altın ve Gümüş Madeni İşletmesinde açık ocak faaliyetleri; delme, patlama, kazıyükleme, nakliye ve cevherin boşaltılması olmak üzere beş temel işlemin yürütüldüğü Kestanelik, Karakovan, S ve SBX ocaklarından yapılmaktadır.

Yeraltı işletmesiyle cevher üretimine ise, 2019 yılının 4. çeyreğinde başlanılmıştır. 2020 yılı sonu itibariyle; ana rampada 1.215 metre ilerleme gerçekleştirilmiş ve yüzey kotundan, 145 metre derinliğe inilmiştir. 2020 yılı içerisinde 5 aktif kat galerisinden 106.909 ton yüksek tenörlü altın gümüş cevheri üretilmiş ve toplam yeraltı açıklığı 3.870 metre uzunluğuna ulaşmıştır. Açık ve yeraltı ocağından üretilen yaklaşık 2 milyon ton yüksek tenörlü cevher, Tank Liçi yönteminin uygulandığı zenginleştirme tesisinde %96 verimle işlenerek dore Altın ve Gümüş elde edilmiştir.

Kimyasal arıtma, susuzlaştırma ve katı atık depolama alanı ile mevcut en iyi uygulanabilir çevre teknolojisine sahip olan tesiste, 2020 yılında 70.369 ons altın ve 48.534 ons gümüş üretimi ve proje ömrü boyunca 187.795 ons altın, 111.907 ons gümüş üretimi gerçekleştirilerek ülke ekonomisine kazandırılmıştır.

TÜMAD yapmış olduğu tüm bu çalışmalar ile yöre halkının ekonomik kalkınmasının yanı sıra, eğitim, sağlık, altyapı, yerel satınalma ve istihdamın geliştirilmesi için projeler üreterek, doğaya, çevreye, insana saygılı bir şekilde, ülkenin önemli altın üreticileri arasındaki yerini almıştır.

TÜMAD ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

TÜMAD faaliyetlerini sürdürürken projelerin ayak izlerini en aza indirecek teknolojilerin kullanılmasına özen gösterirken, ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımıza sürekli iyileşmeyi amaç edinen bir çalışma ortamı sağlamayı ve dış paydaşlarımızın bizden beklentilerine cevap vermeyi iş modelimizin bir parçası olarak görürüz.

Sürdürülebilir madenciliğin faaliyet bölgesine altyapı, üstyapı, ekonomi, sağlık, eğitim ve toplumsal hayat alanında dokunması gerektiğinden yola çıkarak, yaptığımız yatırımların birer etki yatırımı olduğu bilinciyle faaliyet bölgelerimizde istihdamın artmasını ve toplumsal kalkınmanın devamlılığını önemsiyoruz.

Toplumsal kalkınma ve kalıcı ekonomik gelişmenin yolu eğitimden geçmektedir. Her seviyede eğitim kurumlarının faaliyet bölgelerimize kazandırılması amacıyla, sektörümüzün ihtiyacı olan insan kaynağını ülkemize kazandırmak ve istihdama katkı sunmak için eğitim kurumlarının kurulmasına destek oluyoruz. Bu kapsamda, madencilik sektörüne nitelikli ara eleman yetiştirilmesi amacıyla 16 derslikli Nurettin Çarmıklı Madencilik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi inşası tamamlamış ve öğrenim hayatına başlamıştır. Okulda, kurulu tam donanımlı laboratuvarlar ve derslikler ile pratik ve uygulamalarla yetkinlikleri arttırılan öğrenciler çalışma hayatına hazırlanmaktadır.

Lâpseki Anadolu Lisesi inşasına başlanma kararı ise alınmış ve 2020 yılı son çeyreğinde başlanacaktır.

Toplumsal kalkınma çalışmalarımızın odağına kadınları ve gençleri alıyoruz. Özellikle, meslek edindirme eğitimleri için olanak sunmak ve buna uygun istihdam alanları yaratarak toplumsal katma değer sağlamayı hedefliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında önem arz eden eşit istihdam fırsatları, adil muamele politikaları gibi sosyal açıdan kabul edilebilir, şeffaf uygulamalar ile iş ve sosyal yaşam dengesi ve diğer asgari standartları belirleyen Kurumsal Sosyal Sorumluluk SA8000 standardı çalışmaları farkındalık eğitimleriyle sürmekte olup, 2020 yılı sonunda boşluk analizi yapılması planlanmaktadır.

Değer zincirimiz içerisinde, mal ve hizmet sağlayan tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi kreditör gereklilikleri doğrultusunda yerel paydaşlarımıza öncelik veren satınalma politika ve prosedürlerini benimseyerek gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizde belirlenen hedeflerin üzerinde olduğumuz görülmektedir.

Yasal mevzuatların ve kreditörlerimizin gerekliliklerinin karşılanması amacıyla, yürüttüğümüz faaliyetler düzenli olarak yerel otoriteler ve bağımsız akredite kuruluşlar tarafından aylık, üç aylık ve altı aylık aralıklarla denetlenmektedir.

Operasyonlarımız nedeniyle çevresel ayakizimizi takip etme ve en aza indirgeme noktasında işletmelerimizde düzenli olarak alınan numunelerle su, toprak, gürültü, hava kalitesinin ölçümlerini ve periyodik biyoçeşitlilik izlemelerimiz kesintisiz gerçekleştiriyoruz.

Faaliyeti tamamlanan alanların doğal habitatına uygun olarak ağaçlandırılması ve rehabilitasyonçalışmalarını gerçekleştiriyoruz. Ayrıca rehabilitasyon ve görsel etki çalışmalarımızda sulu tohumlama yöntemini kullanarak açık yüzeylerden erozyon ve toz oluşumunu önlemekteyiz.



PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Paydaşlarla iletişim TÜMAD'ın öncelikli konularını yönetebilmek için belirlediği temel bir gerekliliktir. Bu kapsamda, "Paydaş Katılım Planı" hazırlanmış olup her yıl güncellenmektedir. Bu çalışmanın amacı, Tümad'ın yerel toplulukların ve diğer ilgili paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini değerlendirerek gözetmektir.

Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için doğru iletişim metodolojileri belirleyip, hangi paydaşa hangi sıklıkla ve hangi yolla ulaşılacağı yöntemlerini tanımlarız.

Bu bağlamda; paydaşlarımızla diyalog platformlarımızı, diyalog frekansımızı ve diyaloglarımızda konu edilen önemli başlıkları aşağıda sunarız:

Hedef Grup	Katılım Aracı/Metodu	İşletmeye alma ve işletme sırasındaki zamanlama/sıklık
Yerel Halk	Bilgi broşürleri (politikalar ve stratejiler), Halk Toplantıları, Medya haberleri, Toplum izleme komite toplantıları	Gerekli görüldüğünde ve talep edildiğinde
Yerel Halk	Şikayet kaydı, Mülakatlar, Öneri kutuları, e-mail ve telefonlar, Halk Toplantıları, Şikayet mekanizması, Toplum izleme komite toplantıları	Aylık
Topluluklar & yerel devlet kurumları ve ilgili otoriteler ve STKlar	Çalıştaylar, Halk toplantıları, STKlar ile toplantılar Posterler, Medya Toplum İzleme Komitesi	Günlük, Haftalık, Aylık, Gerekli durumlarda
Topluluklar & STKlar, Yerel Devlet Kurumları ve ilgili otoriteler (özellikle acil durum servisleri bölüm yöneticileri, polis, itfaiye, sağlık ve jandarma)	Çalıştaylar, Tatbikat çalışmaları, Halk ve yerel kurumlarla toplantılar, Posterler	Ortak acil durum tatbikatları –üç aylık
Sivil toplum kuruluşları (STKlar)	Ilgili grup ve STK'larla odak grup toplantıları Sponsorluklar, Çalıştaylar, Araştırmalar Aylık halk toplantıları, Sivil toplum örgütleri ile toplantılar, Düzenli çevre sağlık ilerleme raporları website, Posterler, Medya aracılığıyla, Sektörel fuarlar konferanslar, Altın madencileri derneği faaliyetleri	Gerektiğinde/ talep edildiğinde, Sosyal faaliyetler içerisinde, 6 ayda bir düzenli toplantılar
Yerel ve ulusal devlet kurumları ve ilgili otoriteler	Devlet kurumlarıyla toplantılar	Minimum 6 ayda bir Gerektiğinde
Acil durum hizmetleri, polis, itfaiye, sağlık ve jandarma	Devlet kurumlarıyla ve sivil toplum kuruluşlarıyla toplantılar, Posterler, Halk toplantıları	Her 3 ayda bir Gerektiğinde
Sanayi Kuruluşları ve Altın Madencileri Derneği	Teknolojik bilgilendirme, Hava kalitesi uyumluluk sertifikası	Yıllık
Sendikalar	Gözetim toplantıları	Her 6 ayda bir
Medya	Basın toplantısı, Basın bültenleri, Medya takip	Gerektiğinde
TÜMAD çalışanları	Bülten, Yüz yüze mülakatlar, İSG komite eğitimleri Çalışanlar için Şirket sosyal etkinlikleri , Çalışan Şikayet Mekanizması	Aylık, Gerektiğinde Şikayet ile
TÜMAD alt işveren çalışanları	Bülten, Yüz yüze mülakatlar, İSG komitesi, İşçi denetimleri	Aylık Gerektiğinde

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini; broşürler, filmler, basın toplantıları, bültenler, bilimsel raporlar ve örneklerle odak grup, STK ziyareti, maden turlarının yanında izleme ve ölçme sonuçlarının da yer aldığı ilan panoları ile karşılamaktayız. Kullanılan bilgilendirme materyalleri kapsamında; işletmelerimizin uygulanabilir en iyi teknolojileri, uluslararası siyanür koduna uyum gereklilikleri, politikalar, yönetim planları ve sahip olunan uluslararası standart sertifikasyonlarının yanı sıra kimyasal ve trafik yönetimi, gürültü, toz ve kümülatif etkiler gibi toplum sağlığı ve güvenliğini de içeren konular yer almaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Etkin Paydaş Analizi Yöntemlerimiz ile elde ettiğimiz önemli konularımız analiz edilerek öncelikli konular matrisimiz oluşturulmuş ve sürdürülebilirlik stratejimiz bu matrise dayanarak belirlenmiştir. Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi, SLTO (Sosyal Onay Mekanizması), Eşit İstihdam Fırsatları, Adil Muamele, Toplum Kalkınması, Su Yönetimi, Atık Yönetimi, Biyoçeşitlilik, Yerel Satınalma, Yerel İstihdam, Tedarikçi Yönetimi, Paydaş ve Şikayet Yönetimi, Geçim Kaynakları İyileştirilmesi ve kaynakların verimli kullanılması öncelikli konularımız olarak tanımlanmıştır.



Öncelikli konularının başında gelen "Çevresel ve Sosyal Etki" kapsamında TÜMAD, faaliyet gösterdiği bölgelerde, karşılıklı güvene dayalı, değerlere saygılı, açık ve şeffaf iletişim ile çevreyi koruyarak ekonomik ve sosyal kalkınma sağlar.

Toplumun sorumlu bir üyesi farkındalığı ile bulunduğu sosyal çevrede doğru anlaşılmak, mevcut çevresel ve sosyal koşullarla uyumlu çalışmak, yerel değerlere ve farklı kültürlere saygılı olmak ve en nihayetinde "sosyal onay" çerçevesinde çalışmaya da aynı derecede önem verir. Yürütülmekte olan her iki projede de sosyal etki değerlendirmeleri yapılmıştır. Bu kapsamda; yerel toplumların ihtiyaçlarını öğrenmeye odaklı, maden etrafındaki yöre halkı ve diğer paydaşlardan gelen görüş ve geri bildirimlerini değerlendirerek destek mekanizmalarını belirlemiştir. Sosyal etki değerlendirmelerinin bir diğer faydası da paydaş katılım ve toplum ilişkilerini geliştirmek ve şekillendirmek yönünde ipuçları taşımasıdır. Bu sayede; çalışanlara ideal bir çalışma ortamı ve tercih edilen bir maden işletmeciliği ve sahası yaratılmış olmaktadır. Yerel istihdam, Şirketin maden arama ve işletme faaliyetlerinden etkilenen bölge halkına doğrudan sağladığı faydalardandır. Proje bölgelerimizde yerel istihdam olanaklarını en yüksek düzeye çıkartmak ve iş imkanlarının etkilenen tüm yerleşim yerlerine daireler teoremi çerçevesinde öncelik yakın yerleşimlerden olacak şekilde dağıtılmasını ve sürecin şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak açısından yerel istihdam prensiplerinin iyi tanımlanması büyük önem taşımaktadır.

Yerel satın alma prensibini benimsemiş olan TÜMAD, yerel tedarik, mal ve hizmetlerin arzını en yükseğe çıkarmak ve bölge kalkınmasına destek olmak amacıyla, sarf ve hizmetlerinin düzenli aralıklarla ve sistematik olarak tedarik edilmesi için yeterli kalite ve kapasite durumunda yerel tedarikçilere ve bireylere öncelik vermektedir. Bu kapsamda mal ve hizmetlerin kullanılması, ekipman kiralama, ulaşım hizmetlerinden yararlanma, madeni iş gücü için taşıma hizmetleri, yiyecek ya da yemek hizmetleri satınalma vb. ihtiyaçlar mevcut TÜMAD Yerel Satınalma Yönetim Planı ile temin edilmektedir.



TÜMAD VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

TÜMAD olarak çevre alanındaki en temel yaklaşımımız faaliyet sahalarımızın çevresel özelliklerini en iyi şekilde korumak ve operasyonlarımız sonucu oluşan çevresel etkiyi en aza indirmektir.

Bu doğrultuda maden sahalarımızda faaliyete başlamadan önceki hava, su, toprak kalitesi, bitki-hayvan türleri, kültürel ve sosyal varlıklarla ilgili veriler toplanmaktadır. Elde ettiğimiz veriler, arama, yatırım inşaat, üretim, kapanma ve rehabilitasyon aşamalarının tümünde dikkate alınarak çevresel ve sosyal yönetim sistemi çerçevesinde etki azaltıcı önlemler planlanıp hayata geçirilmektedir.

Tüm projelerimizde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı başta olmak üzere ilgili bakanlıklara ve kreditör yükümlülükleri de dahil olmak üzere tüm ulusal mevzuat ve gerekliliklere uyulmaktadır. Bu doğrultuda sera gazı ve toz emisyonları, su yönetimi, toprak koruma, biyoçeşitlilik, gürültü, titreşim yönetimine ilişkin süreçlerde ulusal ve uluslararası standartların tanımladığı limit değerlere ve en iyi uygulanabilir standartlarda uygulama ve limitlere tam uyumlu şekilde faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

Tam uyumun yanı sıra iyileştirme hedefleri de bulunan TÜMAD'ın Çevre ve Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından aşağıdaki parametrelerin ölçüm ve analizleri periyodik olarak izlemektedir.

Çevresel ve sosyal uyum konuları, tüm projelerimiz için yatırım kararından başlayarak birinci önceliğimiz olmuştur. Bu kararımız ile uyum içerisinde ilerlediğimizin önemli kanıtlarından biri de Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development/ EBRD)'nın Performans Koşulları (PK) gerekliliklerine

İzlenen Parametre	İzleme Sıklığı
Patlatma, gürültü ve titreşim	Anlık
HCN gazı	Günlük
H2S gazı	Günlük
SOx, NOx	6 aylık
Yeraltı suyu kalite ölçümü	Aylık
Yüzey suyu kalite ve debi ölçümü, akım gözlem istasyonlarının takibi	Anlık
Meteorolojik veriler	Anlık
Gözlem kuyularında su seviye ölçümü	Haftalık
Partikül toz (PM10) ölçümü	Saatlik, Aylık
Çöken toz ölçümü	Aylık
PM10, PM2,5, Ağır metal analizleri	6 Aylık
Su ve atık su numuneleri	Günlük, haftalık, aylık
Katı atık depolama alanı drenaj suyu fiziksel parametre ve metal analizleri	Günlük

göre tamamlanmış kapsamlı bir "Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi"dir (ÇSED).

Tüm çevresel ve sosyal uyum uygulamalarımızı sistematik olarak takip edebilmek için uygulamakta olduğumuz "Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimiz" ile aşağıda sayılan yönetim planları uygulanmaktadır.

- Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi Planı
- Hava Kalitesi Yönetim Planı
- Çerçeve Biyoçeşitlilik Eylem Planı
- Toplum Sağlığı, Güvenliği ve Emniyet Yönetim Planı
- Toplum Kalkınma Planı
- Kültürel Miras Yönetim Planı
- Alt İşveren Yönetim Planı
- Siyanür Yönetim Planı
- Acil Durum Eylem Planı
- Patlayıcılar ve Tehlikeli Maddeler Yönetim Planı
- İK Eğitim Planı
- İş Gücü Yönetim Planı
- Kavramsal Maden Kapama Planı
- Gürültü ve Titreşim Yönetim Planı
- İSG Eğitim Planı
- Döküntü Temizleme Planı
- Paydaş Katılım Planı
- Yerel Tedarik Yönetim Planı
- Trafik Yönetim Planı
- Sağlık ve Güvenlik Yönetim Planı
- Atık Yönetim Planı

TÜMAD olarak başarılı bir çevre yönetiminin değer zincirinin tümünün katılımıyla mümkün olacağının bilinciyle çevre yönetim uygulamalarımızın yansımasını, önemli paydaşlarımız olan tedarikçi ve alt işverenlerimize de aktarmaktayız.

Bu kapsamda tedarikçi değerlendirmeleri ile TÜMAD standart ve gerekliliklerinin mal ve hizmet sağlayıcı firmalar tarafından da benimsenerek tedarik zincirinin standardının yükseltilmesi ve benzer uygulamaların tedarikçi ve alt işverenlerimizde yaygınlaştırılması hedeflenir.

Şirketimizde çevre bilinci ve performansımızın gelişmesi, enerji, su gibi kaynak tüketimlerimizin azalması, havasu-toprak izleme faaliyetleri, tehlikeli madde ve kimyasal yönetimi entegre atık yönetimi ve atık oluşumunun azaltılması için çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimler verilmektedir.

Çevre Eğitimleri	2018 (Kişi)	2019 (Kişi)	2020 (Kişi)
İvrindi Altın Madeni	446	1459	1.257
Lapseki Altın Madeni	423	753	544

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında Madencilik faaliyetlerinden kaynaklanan enerji tüketimleri ve emisyon oluşumları sürekli olarak izlemektedir. Enerji yönetiminde en iyi uygulanabilir teknolojiler başta olmak üzere tasarruflu sistemlerin kullanılması, doğrudan veya dolaylı seragazı etkilerinin ojiler başta olmak üzere tasarruflu sistemlerin kullanılması, doğrudan veya dolaylı seragazı etkilerinin iklim değişikliği risk değerlendirmeleri kapsamında azaltılması amaçlanmakta ve her yıl sonunda bir sonraki yıl için konulan hedefler ile takip edilerek sürekli iyileştirme gözlemlenmektedir.

İşletmelerimizde emisyon kontrolleri 7/24 ve 365 gün ölçüm yapan anlık ölçüm istasyonlarında ölçülerek değerlendirilmektedir. Ayrıca Çevre ve Sürdürülebilirlik Bölümleri aylık olarak hem kendileri hem de akredite laboratuvarlarla maden sahalarında ve çevrelerinde emisyon ölçümlerini gerçekleştirmekte ve sonuçları kontrol etmektedir.

Ölçülen değerlerde beklenmedik ölçüm sonuçları ile karşılaşılması durumunda ilgili emisyon parametresiyle ilgili aksiyonlar anında alınmaktadır. Madencilik ve altyapı faaliyetleri sonucunda yüzey örtüsü kaldırılmış alanlarda hydroseeding uygulaması ile yüzey örtüsü geri kazandırılır. Böylece meteorolojik koşullara bağlı olarak toprak erozyonu ve toz yayılımı azaltılır ve görsel etki iyileştirmesi gerçekleştirilir. Bitkisel toprak depolama alanlarında sulu ve kuru tohumlama metodu ile bitkisel toprak depo alanı yüzeyi kaplanır.

Böylece bitkisel toprak verimliliği bozulmadan depolama sağlanırken aynı zamanda erozyon ve toz kontrolü de sağlanmış olur. Saha içerisindeki stabilize yollarda tozla mücadele amacıyla çevreye duyarlı organik bazlı toz bastırıcı yöntemler uygulanmaktadır.

Ocak üretimlerinde malzemenin gevşetilmesi işlemi milisaniye gecikmeli kapsüller ile gerçekleştirilir. Böylece hava şoku, gürültü ve titreşim etkileri azaltılmış olur. Toz salınımının azaltılması için toz oluşabilecek kırma ve eleme faaliyetlerinin yürütüldüğü binalar ve malzemelerin taşındığı bantlar atmosfere kapalı tasarlanmıştır. Kırma ve eleme işlemlerinin yürütüldüğü alanlarda ayrıca toz tutma sistemleri kurulmuştur. Toz tutma sistemleri ile tutulan toz, tesise geri beslenmektedir. Açık ocaklarda ise patlatılacak alan ıslatılarak toz oluşumu minimize edilir.



Çevre yönetiminde hedeflediğimiz doğal kaynakların tüketimini ve çevresel etkimizi azaltma noktasında takip ettiğimiz en önemli parametrelerden biri enerji kaynaklarımız ve enerji tüketim verilerimiz olmuştur. Bu kapsamda en son ve en iyi teknolojilere sahip tesislerimizde enerji verimliliği yüksek süreçleri geliştiriyor aynı zamanda enerji kayıplarını minimize etmekteyiz.

TÜMAD / İVRİNDİ	2018	2019*	2020
Sera Gazı Emisyonları			
Kapsam 1	0	29.800,32	52.022,85
Kapsam 2	0	2.303,65	7.842,16
Toplam Emisyon Miktarı	**0**	**32.103,97**	**59.865,01**

*2019 verileri İvrindi İşletmesi için Temmuz ayında faaliyete başlamasından dolayı Temmuz-Aralık 2019 tarihlerini kapsamaktadır.

TÜMAD / LAPSEKİ	2018	2019	2020
Sera Gazı Emisyonları			
Kapsam 1	9759,6	14.898,00	14.425,26
Kapsam 2	3254,2	6.522,00	5.239,90
Toplam Emisyon Miktarı	**13013,8**	**21.420,00**	**19.665,16**

TÜMAD / İVRİNDİ	2018	2019	2020
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
Motorin	-	330.253,25	597.177,81
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	-	48.224,00	291.361,57
Toplam Enerji Tüketimi		**378.477,25**	**888.539,38**

TÜMAD / LAPSEKİ	2018	2019	2020
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
LNG	981.647,54	783.415,17	1.308.557,79
Motorin			160.462,25
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	95.307,14	126.716,72	146.570,58
Toplam Enerji Tüketimi	**1.076.954,68**	**910.131,89**	**1.615.590,62**

SU YÖNETİMİ

Son yıllarda iklim değişikliği ile bağlantılı olarak en önemli klimatik faktörlerden olan sıcaklık ve yağmur rejiminde meydana gelen düzensizlikler dolayısıyla en önemli kaynaklarımızdan birisi olarak "su" dur. Bu nedenle su havzalarının temiz tutularak olabildiğince suyun geri dönüşüm olarak kullanılması konusuna özen gösteriyoruz.

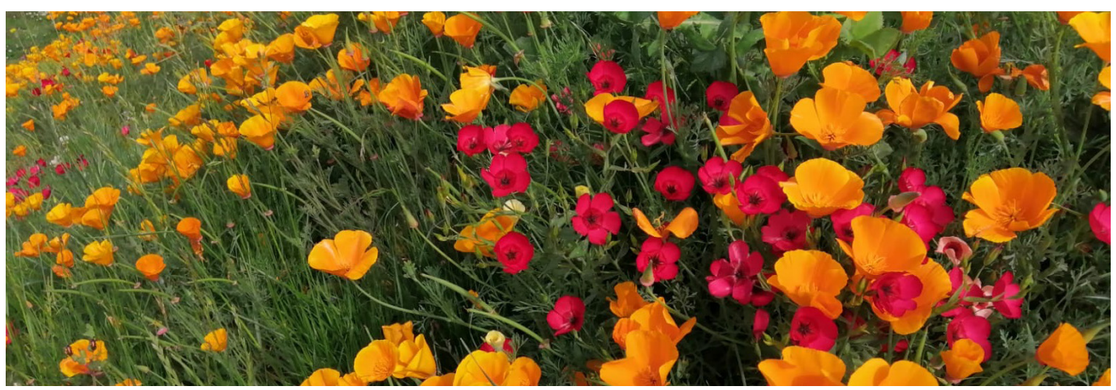
Bunun için, en güncel uygulamaları ve en yeni teknolojileri uygulayarak işletmelerimizde "sıfır deşarj" prensibiyle faaliyet göstermekle beraber, suyun %80'i geri kazanılarak ham su tüketimi minimuma indirilmektedir. Su kaynaklarının korunması, miktar ve kalite yönünden izlenebilmesi amacıyla İvrindi İşletmesi'nde Madra ve Sıpacı Derelerine, Lapseki İşletmesi'nde ise Kovanlık Deresi'ne Akım Gözlem İstasyonları yerleştirilmiş olup düzenli olarak anlık veri takibi yapılmaktadır.

İvrindi İşletmesi'nde 12 adet gözlem kuyusu ve 8 Adet Yüzey suyu kaynağı ile Lapseki İşletmesi'nde 17 adet gözlem kuyusu ve 3 Adet Yüzey suyu kaynakları, aylık olarak fiziksel, 3 aylık dönemlerde ise biyolojik ve kimyasal parametreler yönünden takip edilmektedir. 2020 yılında yapılan ve su yönetiminde gerçekleşen yenilikler kapsamında Lapseki İşletmesi'nde filtre pres, KAD alt drenajı, yeraltı galerileri ve Pasa altından açığa çıkan sular çöktürme havuzlarında yeniden koşullandırılarak tesiste, maden sahası içinde, yol sulama ve toz önleme çalışmalarında tekrar kullanılmaktadır.

2020 yılında yapılan ve su yönetiminde gerçekleşen yenilikler kapsamında İvrindi İşletmesi'nde taşkın havuzunda toplanan yağmur suları ve sistem fazlalığı olan sular kurak dönemde proseste kullanılarak kuyulardan çekilen ham su kullanımından tasarruf sağlanmaktadır.

TÜMAD / İVRİNDİ	2018	2019	2020
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m^3)	6.000	286.644	477.580
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m^3)	**-**	**286.644**	**477.580**
Deşarj Metoduna GöreYıllık Atık Su Miktarı			
Alıcı Ortam (m^3)	4.800	29.200	29.200
Atıksu Kanalı (m^3)	0		
Geri Kazanılan Su (m^3)	0		
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	**4.800**	**29.200**	**29.200**

TÜMAD / LAPSEKİ	2018	2019	2020
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m^3)	76.424	117.432	185.140
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m^3)	**76.424**	**117.432**	**185.140**
Deşarj Metoduna GöreYıllık Atık Su Miktarı			
Alıcı Ortam (m^3)	14.600	14.600	14.600
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	**14.600**	**14.600**	**14.600**





ATIK YÖNETİMİ

Atık azaltma ve çıkan atıkların döngüsel ekonomi pratikleri ile ekonomi içerisinde tekrar kullanılabilmesini hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, madencilik faaliyetlerimizden dolayı oluşacak atıkların miktarlarını, fiziksel ve kimyasal özelliklerini ve tehlikelerini mümkün olan en alt kırılıma kadar tanımlayarak bunların doğru şekilde değerlendirilmesi ve belgelendirilmesi için de Atık Yönetim Planı yaklaşımını uygulamaktayız.

Bu yaklaşım, TÜMAD atık envanterinin yönetilmesini ve envanterin çevre üzerindeki uzun vadeli fiziksel, kimyasal davranış ve etkilerini gösteren güncel bir kavramsal modeli barındırmaktadır. Bu model, testler ve izleme çalışmalarından elde edilen sonuçlarla doğrulanmaktadır. Ülkenin önde gelen üniversiteleri ile yapılan Pasa karakterizasyon testleri doğrultusunda ortaya çıkan algoritmalarla üretilecek Pasa malzemesinin yerinden kaldırılmadan niteliğinin bilinmesi, uygun şekilde ayrılması, taşınması, depolanması ve yönetimi ile ilgili olarak Pasa Yönetim Planları uygulanmaktadır.

2020 yılında İvrindi ve Lapseki tesislerimizde toplam 407.080 kg tehlikeli madde ile kirletmiş atığın yanı sıra; 1.151.380 kg tehlikesiz atık, 162.250 kg plastik, maddelerden atık oluşmuştur. Söz konusu maddeler, yetkili kuruluşlar aracılığıyla usulüne uygun bir biçimde taşınarak bertaraf ettirilmiş ya da geri kazanımı sağlanmıştır.

TÜMAD	2020
Tehlikeli Atık (kg)	
Tıbbi Atık	253.450
Bitkisel Atık	220
Kontamine Olmuş Ambalaj Miktarı	2.000
Koruyucu Giysiler	126.290
Yağ Filtreleri	2.200
Tehlikeli Parça ve Proses Atıkları	600
Enfeksiyona Sebep Olabilecek Atıklar	10.250
Sıvı ve Katı Yağlar	12.070
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	**407.080**
Tehlikesiz Atık (kg)	
Hurda Atık	82150
Evsel Atık	536030
Plastik Atık	162250
Demir ve Çelik	357090
Karışık Metaller	9.110
Ambalaj Atıkları (Kağıt - Karton)	4.750
Kablolar	
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarları	**1.151.380**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

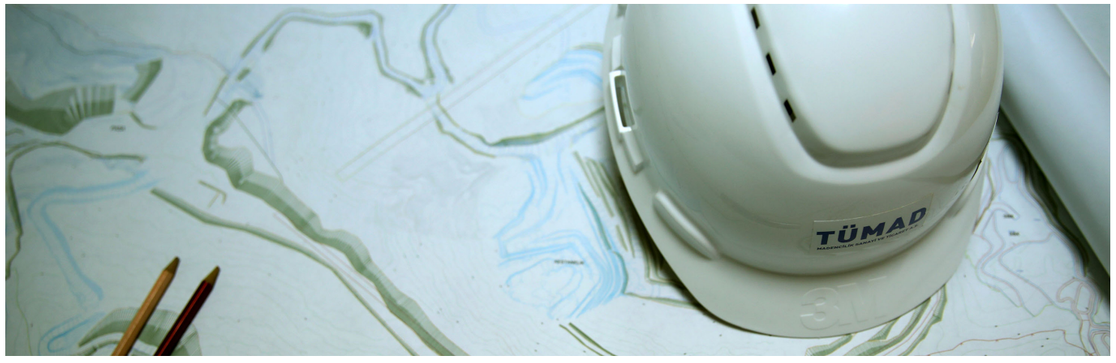
İş Sağlığı ve Güvenliği, çalışanlarımız ve bizim adımıza iş yapan tüm paydaşlarımız içim öncelikli bir konumdadır. İş Sağlığı ve Güvenliği üretim metodumuzun ayrılmaz bir parçasıdır ve sürdürülebilirlik kültürümüzün de temelidir. Bu yaklaşımdan hareketle, tüm çalışanlarımızın, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki görüş, gözlem ve önerilerini dikkatle değerlendiriyoruz. Ulusal mevzuatın ötesinde, tüm çalışanlarımızın ruh ve beden sağlıklarının korunmasını sağlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planımız, İSG Politikamız doğrultusunda, tehlikelerin tespiti ve risklerin değerlendirilmesi, yasal ve diğer gerekliliklere uyum, İSG hedeflerine ulaşma, prosedür ve talimatlara uyum, eğitim ve farkındalık çalışmaları, iletişim, katılım, danışma, kontrol ve denetimler temelli olarak oluşturulmuştur.

Çalışanlarımızın iş alımlarında, taahhütlerimiz gereğince bölge halkına öncelik verdiğimiz için, şirket olarak hedefimiz çalışanlarımız ile birlikte tüm bölge halkına İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü kazandırmaktır.

İSG Yönetim Planımız ve hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerden bazıları ise;

- İSG Eğitim ihtiyaçlarının görev bazlı olarak belirlenmesi ve gerekli eğitimlerin zamanında verilmesi
- Risk Değerlendirme çalışmaları ile çalışma alanlarındaki risklerin kabul edilebilir seviyelere çekilmesi
- İSG Uzmanları tarafından yapılan Çalışma Alanı Denetimleri ve kontrolleri ile tehlikeli durum ve tehlikeli hareketlerin ortadan kaldırılması
- Haftalık Temsilciler Toplantıları ile çalışanların görüş, gözlem ve önerilerinin alınması, geri bildirim yapılması ve tartışılması
- Haftalık Kaza Değerlendirme Toplantıları ile meydana gelen kazaların kök sebeplerinin belirlenerek,düzeltici faaliyetlerin takibinin yapılması
- Acil durumlar için 7/24 sağlık hizmeti verilmesi ve Koruyucu hekimlik kapsamında sağlık gözetimleri, denetimler ve risk değerlendirmelerinin yapılması
- TÜMAD "Hayat Kurtaran 12 Altın Kural" belirlenmesi.



İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
İVRİNDİ	842	5143	10376	7,94	11,42	20,39
LAPSEKİ	4562	8429	2840	12,71	15,02	9,16

Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
İVRİNDİ	2	16	30	1,09	1,72	1,88	0,038	0,130	0,184	368.447	1.856.919	3.193.964
LAPSEKİ	24	3	6	4,13	0,47	0,73	0,49	0,01	0,02	1.162.463	1.263.625	1.651.220

*Kaza sayılarında sadece kayıp zamanlı kaza sayıları paylaşılmıştır.

** Bugüne kadar her iki işletmede de siyanür ve diğer kimyasallarla ilgili herhangi bir kaza yaşanmamıştır.

Her düzeyde yaşanan iş kazalarında kaza araştırma ekibi tarafından kazanın kök sebepleri detaylı olarak incelenir. Kök sebebin ortadan kaldırılmasına ilişkin gerekli düzeltme ve düzeltici faaliyetler belirlenir. Belirlenen riskler ve düzeltici faaliyetler ile ilgili risk değerlendirme raporları da güncellenerek, benzer kazaların oluşması engellenir.



Sürdürülebilirlik değerlerini kurum kültürüne ve bankacılık anlayışına entegre etmeye odaklanan Nurol Bank, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sunmayı hedefler.

NUROL BANK

NUROL BANK HAKKINDA



Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	78,98
Çarmıklı Ailesi Üyeleri	16,7
Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ.	0,65
Nurol Otelcilik ve Turizm İşletmeleri A.Ş.	3,67

Temel Göstergeler

	2018	2019	2020
Ortalama Çalışan Sayısı	56	66	74
Toplam Aktifler (Bin TL)	2.679.487	3.253.950	4.325.344
Net Dönem Karı (Bin TL)	64.900	68.500	108.903

Nurol Yatırım Bankası kurumsal müşterilerin yatırım bankacılığı ihtiyaçlarına 74 kişilik ekibi ile çözüm sunmaktadır. Bankanın 2020 yılı itibarıyla Aktif Büyüklüğü 4,33 Milyar TL'ye ulaşmıştır. Sermaye yapısı ve donanımlı insan kaynağıyla Nurolbank, Türkiye'de Yatırım Bankacılığı alanında lider bankalar arasında yer alma bilinci ile ekonomik değer yaratmayı amaç edinmiş, uzun vadeli ilişkiler kurabileceği, çeşitli finansman ürünlerine ihtiyaç duyan müşterilere hizmet etmeyi hedeflemektedir.

Nurolbank, tüm müşterilerinin verimliliklerini yükseltip, içinde bulundukları risk düzeyini azaltarak, maliyetlerini anlamlı ölçüde kontrol altına alabilmelerini ve pazar paylarını arttırılabilmelerini sağlayan hizmetler sunmaktadır.

Nurolbank, teknik uzmanlığa ve yerel piyasa tecrübesine sahip profesyonellerden oluşan ekibinin bilgi ve deneyimleri sayesinde müşterilerinin ihtiyaçları ile uyumlu olarak;

- Alternatif fon kaynağı sağlamak üzere yapılandırılmış finansman araçları,
- Kompleks finansal modelleme,
- Optimum finansal paket yapılandırılması,
- Özsermaye finansmanı danışmanlığı,
- Yerel ve uluslararası kuruluşlardan, sermaye piyasalarından yeni fon kaynakları yaratılması konularında yaratıcı, yenilikçi ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Nurolbank, temkinli ve sağlam öngörülerle oluşturulan banka yönetim politikaları ile yoluna devam etmektedir. Bankamız, günümüzün değişken, birbirine bağlı ve son derece rekabetçi olan pazarlarında, şirketler için doğru zamanda bilgi ve esnek finansal çözümlerle hizmet vermeye devam edecektir.

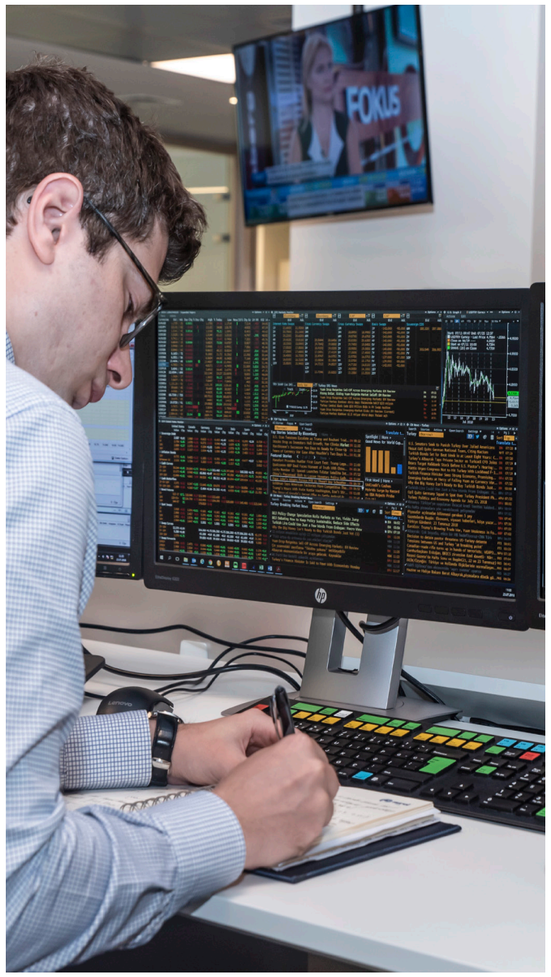
Ekonomik gelişmelerin ortaya çıkardığı zorlu koşullara sahne olan 2020 yılında Nurolbank temkinli bakış açısı ile fırsat kapılarını aralamaya devam etmiştir.

Bankamızın Sermaye Yeterliliği Rasyosu, 31 Aralık 2020'de %17,10, Özsermaye Karlılık Rasyosu %24,66 olmuştur.

2019 yılı sonu itibarıyla 2,159 milyon TL olarak gerçekleşen Toplam Nakit Krediler Portföyü, 2020 yıl sonu itibarıyla % 43 oranında artış göstererek 3,092 milyon TL seviyesine yükselmiştir. Vergi öncesi kârımız 130,120 milyon TL olmuştur.

Bankamız ayrıca yıl içerisinde rekabetçi fiyatlarla toplam 2.590 milyon TL'lik borçlanma aracı ihraç etmiştir.

JCR Eurasia Rating, Nisan 2021'de "Nurol Yatırım Bankası A.Ş."yi periyodik gözden geçirme sürecinde, ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendirerek, Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu 'AA (Trk)' ve Kısa Vadeli Ulusal Notu'nu 'A-1 (Trk)' olarak 'Stabil' not görünümleri ile beraber teyit etmiştir. Diğer taraftan, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu'nu 'BBB-' olarak teyit etmiştir.



NUROL BANK ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik değerlerini kurum kültürüne ve bankacılık anlayışına entegre etmeye odaklanan Nurol Bank, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sunmayı hedefler. Türkiye'de finansal konularda desteğe ihtiyacı olan kuruluşlara global standartlarda çözümler sunabilmek vizyonu ile hizmetlerini sürdüren Nurol Bank, ülke kalkınmasını önceliklendirmiştir. Güçlü organizasyonel yapısı ve etkin yönetişim anlayışı sayesinde finansal, sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik alanlarda sürdürülebilir bir performans sergilemektedir.

Değer zinciri içerisinde etki alanının en yüksek olduğu paydaş olarak müşteriler tanımlamıştır ve müşteriler tüm faaliyet ve çabaların odak noktasıdır. Müşteri memnuniyetini her zaman beklentilerin üzerinde tutmayı hedeflerken, sahip olduğu sürdürülebilirlik vizyonu ile müşterilerine yön verir. Nurolbank kısa, orta ve uzun vadeli iş ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için çalışır, üst yönetim ve departmanlar düzeyinde gerçekleştirilen risk yönetimi uygulamalarıyla hedeflerine yönelik risk barındıran unsurları değerlendirir ve fırsata çevirmenin yollarını aramaktadır. Faaliyetlerinin hukuka, çevreye ve topluma saygılı bir şekilde yürütülmesi temel ilkelerindendir.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin temelinde, hizmet kapsamı olan kredilendirme faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulundurulur. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal risk yönetimi ile yatırımcı firmanın çevresel ve sosyal tüm ulusal kanun ve düzenlemelerle uyumlu çalıştığının tespit edilmesi, yatırım tutarı büyüklüğünden bağımsız olarak finanse edilmek üzere incelenen yatırım projeleri için çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılması, finansman sağlanması planlanan yatırım projeleri kapsamında ortaya çıkabilecek çevresel, iş sağlığı-güvenliği de dahil sosyal etkilerin tanımlanması, sistematik bir şekilde yönetilmesi ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi konularında eylem planlarının oluşturulması sağlanmaktadır.

Bu değerlendirmelerin tümü sürdürülebilirlik kavramı ile benimsenmiş olan, iç etkilerin ölçümleneceği, raporlanacağı, etkilerin iyileştirileceği bir yapının kurgulanması, tedarik süreçlerindeki çevresel/sosyal konuların dikkate alınması ilkeleri ile gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal Yönetim ilkelerinde Sermaye Piyasası Kurumu (SPK) tarafından yayınlanmış olan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne sürekli ve tam uyum hedeflenmektedir . Sürdürülebilirlik konusu ve alt başlıklarının kurumsal yönetim stratejisi içine entegrasyonu sağlanmaktadır. Sürdürülebilir Bankacılık faaliyetlerinin yerine getirilmesi için ilgili rollerin ve sorumlulukların belirlenmesine çalışılmaktadır.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Nurol Bank, faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı bir şekilde etkilenen ve aynı şekilde faaliyetler üzerinde etki sahibi olan kişi, topluluk ve kuruluşları paydaşları olarak tanımlanmakta; şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışı doğrultusunda etkin iletişim mekanizmaları oluşturulmaktadır. Teknolojik gelişmeler ve paydaş geri bildirimleri doğrultusunda bu mecraların sürekli gelişimini sağlanmaktadır. Paydaşları ile uzun soluklu ve güvene dayalı ilişkiler kurmaktadır, bu ilişkileri korumak adına üstün çaba sarf etmektedir.

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyalog Sıklığı
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, kongre ve seminerler, geliştirilen ortak projeler	Gerekli hallerde
Finansal Piyasalar	Finansal Raporlar, Kurumsal Raporlar, Web, Muhtelif Toplantılar, Finansal Denetimler, Genel Kurul Toplantıları, Kredi Kuruluşları ile Yüz Yüze Yapılan Görüşmeler	Gerekli hallerde
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantıları, Genel Kurul Toplantıları, Şirket Performans Toplantıları, Faaliyet Raporları	Yıllık, 3 ayda 1, gerekli hallerde
Yatırımcılar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, UFRS denetim raporları, şirket performans raporları, kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde
Müşteriler	Toplantılar, kurumsal web sayfası, Faaliyet Raporu	Gerekli hallerde
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, NUROL Dünyası Dergisi, Intranet, İç iletişim materyalleri, Kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde
Rakipler	Seminerler, fuarlar, kongreler, sektör dernekleri toplantıları, Faaliyet Raporu, kurumsal web sayfası	Yıllık, gerekli hallerde
Danışmanlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, UFRS denetim raporları, şirket performans raporları, kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler ile iş stratejisinin uygun bir şekilde birleştirilmesi için, çalışanlar, müşteriler, toplum, kamu kuruluşları, hissedarlar ve sivil toplum örgütleri de dahil olmak üzere, tüm paydaşların ihtiyaç ve öncelikleri dikkate alınırken, üst yönetim tarafından da önemli konular belirlenmiştir. Tüm bu girdiler eşliğinde yürütülen çalışmalar ile önceliklendirme analizi yapılmış ve sürdürülebilirlik faaliyetleri bu analiz ekseninde şekillendirilmektedir.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



Tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin odağında tanımladığımız gibi sağladığımız kredilerin sadece finansal değil, çevresel ve sosyal risklerini de gözeterek, etkin bir risk yönetimi sağlamak birinci önceliğimizdir. Bu çalışma sistematiği finansal ve ekonomik performansımızın da başarı kriteridir.

Başta çalışanlar olmak üzere tüm paydaşlarla iletişimin sağlanması, sosyal sorumluluk projeleriyle de bu konulardaki farkındalığın artırılması ve bu konuların desteklenmesi hedeflenmektedir. Yetkin insan kaynağımızı oluşturan çalışanlarımızın memnuniyetini izlemek ve tüm kıdem seviyeleri için adil bir ücretlendirme ve fayda sistemi sağlamak adına da çalışılmaktadır.



NUROL BANK ve ÇEVRE DUYARLILIĞI

Finans sektöründe hizmet gösteren firmamız için doğru bir çevre yönetiminin, kredilerimiz aracılığı ile yürütülen iş faaliyetleri aracılığı yapılması gerekliliği bilinci ile çevresel ve sosyal konularla ilgili taahhütlerin kredi koşulları içerisinde dikkate alınması ilkeleri benimsenmiştir. Nurolbank kredi politikasının bir eki olarak finansman sağlamayacağı sektörleri ve faaliyetleri de belirlemiştir. Kredi kullanacak firmanın mevcut durumda gerçekleştirdiği faaliyetlerden kaynaklanan çevresel sosyal etkiler ve riskleri her türlü bankacılık işleminde gözetilmektedir.

Kredi talebi bir yatırımın finansmanı ile ilgiliyse, finansmana konu yatırım projesinden kaynaklanacak olan çevresel ve sosyal etkiler ve potansiyel risklerin tanımlanması ve yönetilmesi için çevresel ve sosyal etki ve boyutlarının her proje özelinde analiz edilmektedir. Yatırım tutarı büyüklüğünden bağımsız olarak finanse edilmek üzere incelenen her yatırım projesi için çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi gerçekleştirilmektedir.

Nurol Bank hizmet kapsamı olan kredilendirme faaliyetleri ile iş dünyasında başarı elde eden müşterilerinin çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmeye odaklanırken, kendi sınırları içerisinde ki çevresel etkilerini de yönetmektedir.

ENERJİ VE EMİSYONLAR

Nurol Bank olarak, enerji ve emisyon yönetimimizi gerçekleştirebilmek için faaliyetlerimizi yürüttüğümüz genel merkezimizde enerji tüketimlerini düzenli olarak takip ediyoruz. Raporlama dönemi için enerji tüketimlerimiz aşağıdaki tabloda paylaşılmış olup, ilerleyen yıllarda daha çok ofis faaliyetleri, ısınma ihtiyacı ve şirket araçları kullanımından kaynaklanan enerji tüketimlerini azaltmayı hedeflemekteyiz.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında öncelik arz eden sera gazı emisyonlarının takibi Nurol Bank tarafından yürütülmektedir. Raporlama dönemindeki Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını paylaşırken, Kapsam 3 emisyonları çerçevesinde yer alan kredilendirdiğimiz yatırımların iklim değişikliği risklerini de gözetmekteyiz. Buradan doğabilecek regülasyon riskleri, fiziksel riskler, itibar riskleri gibi konular değerlendirilmektedir.

NUROL BANK	2018	2019	2020
Kurum İçi Enerji Tüketimi			
Yakıt			
Doğalgaz (m^3)	5.784,59	5.650,42	5.131,56
Motorin (lt)		217	200
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik (kWh)	190.869	212.959	221.396
Toplam Enerji Tüketimi (TEP)	20,93	23,19	22,1

NUROL BANK	2018	2019*	2020
Sera Gazı Emisyonları			
Kapsam 1	11,66	12,01	12,00
Kapsam 2	82,07	91,57	90,00
Toplam Emisyon Miktarı	93,73	103,58	102,00

SU YÖNETİMİ

Genel olarak ofis alanlarında gerçekleşen su tüketimleri, takip ettiğimiz bir diğer çevresel parametredir. İklim değişkliği kaynaklı yaşanan su kıtlığı gündemiyle paralel olarak kendi iç su tüketimimizi takip ederek, çalışanlarımızda farkındalık yaratmaya ve projelerimizin bu kapsamda değerlendirilmesine odaklanıyoruz.

NUROL BANK	2018	2019	2020
Kullanılan Su Miktarları			
Şebeke Suyu (m^3)	696	385	238,5
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m^3)	696	385	238,5
Deşarj Metoduna GöreYıllık Atık Su Miktarı			
Atıksu Kanalı (m^3)	696	385	238,5
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	696	385	238,5

NUROL BANK RİSK YÖNETİMİ

Piyasa riskinin yönetilmesi ve sınırlandırılması amacıyla yasal limitlerin yanı sıra banka içi limitler tesis edilmiştir. Risk İştah Dokümanı piyasa risk limitleri ile sürecin işleyişi, kontrol ve erken uyarı limitleri Yönetim Kurulu onayı ile belirlenir ve Banka içinde duyurulur. Belirlenen risk limitleri, Risk Yönetimi Bölümü tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

Piyasa riski kapsamında, içsel metot kullanılarak hesaplanan RMD ölçümleri ve standart metot ile hesaplanan kur riski ve genel piyasa riski ile stres testleri ve senaryo analizleri yapılarak sonuçları Risk Yönetimi Bölümü'nce düzenli olarak Üst Düzey Yönetim ve Denetim Komitesi ile paylaşılmaktadır. Operasyonel riske yönelik olarak, risklerin tanımlanması, sınıflandırılması ve analiz edilmesi faaliyetleri yürütülmektedir. Operasyonel riske esas tutar hesaplamaları, temel gösterge yaklaşımı ile yapılmaktadır. Operasyonel risk ölçümünde Basel II uyumuna yönelik operasyonel risk kayıp verisi sistematik bir biçimde, operasyonel risk veri tabanında toplanmakta ve değerlendirilmektedir.

Temel gösterge ile belirlenen operasyonel risk tutarı limiti ile veri tabanından alınan kayıtlar, kayıp ve kayba yakın tutar değerlendirmeleri yapılmakta ve düzenli olarak Üst Düzey Yönetim'e ve Denetim Komitesi'ne raporlanmaktadır. Bankacılık Hesaplarından Kaynaklanan Faiz Oranı Riski Bankacılık hesaplarından kaynaklanan faiz oranı riskine ilişkin olarak, Bankanın bilanço içi ve bilanço dışı pozisyonlarında vade uyumsuzluğu nedeniyle maruz kaldığı faiz riskini belirlemek üzere, likiditeboşluğu ve faize duyarlılık analizleri yapılmaktadır ve tüm analizler ile standart şok yöntemiyle hesaplanan rasyolar aylık raporlarla Üst Düzey Yönetim'e ve Denetim Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Risk Yönetimi Bölümü tarafından hazırlanan faiz oranı riski, standart şok yöntemiyle ölçülür ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na raporlanmaktadır. Faiz oranı riskinin takibi için risk iştahı ve erken uyarı limitleri belirlenmiştir.

DİĞER RİSKLER

Bankamızda ülke ve transfer riski, stratejik risk, itibar riski, yasal risk, yoğunlaşma ve artık risk gibi ikinci yapısal blok kapsamında değerlendirilen riskler, önemlilik seviyeleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış politikalara uyumlu olarak yönetilmektedir.

Yönetim Kurulu'nun onayladığı risk yönetimi politikaları çerçevesinde piyasa koşulları ve Bankamızın bilanço yapısından kaynaklanabilecek olası likidite sıkışıklıklarına karşı gerekli tedbirlerin zamanında ve doğru biçimde alınmasını sağlamak amacıyla likidite yönetimi Hazine ve Finansal Kuruluşlar Bölümü tarafından yapılmaktadır.

Likidite riskinin etkin olarak yönetilmesi amacıyla, Banka ve piyasa verileri düzenli olarak izlenir, bilanço aktif pasif vade yapısı ve piyasa borçlanma hacimleri gibi analizler yapılmaktadır. Likidite riski, risk iştahı olarak yasal likidite rasyosuna uyumun sağlanmasının yanında belirlenen erken uyarı limitleri dikkate alınarak yönetilmektedir.





NUROL HOLDİNG ve Şirketlerimiz, paydaşlarımızla diyaloglarımızı bazı durumlarda doğrudan yürütmekle birlikte dolaylı olarak çeşitli iş dünyası, sektör ve sivil toplum kuruluşları aracılığıyla da yürütülmektedir.

NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU KURUMSAL ÜYELİKLERİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Katılımcısı ve İmzacısı

Dünya Su Konseyi

Türk Amerikan İş Konseyi

Avrupa Uluslararası Müteahhitler Birliği

Uluslararası Yol Federasyonu

Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Türkiye Girişimcilik Vakfı

Yollar Türk Milli Komitesi

Altın Madencileri Derneği (Yönetim Kurulu Başkanlığı) *

Dış Ekonomik İlişkiler Derneği *

İstanbul Ticaret Odası

İstanbul Maden ve Metaller İhracatçılar Birliği

Ankara Ticaret Odası

Ankara Halkla İlişkiler Derneği

Ar-Ge Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu

ODTÜ Teknokent Savunma Sanayii Kümelenmesi

İnsan Kaynakları Meslek Derneği

ODTÜ Mezunları Derneği

Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu

Amerikan Kalite Derneği

Türkiyede İngiliz Ticaret Odası Derneği

Türkiye Asfalt Müteahhitleri Derneği

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası

Türkiye Kalite Derneği

Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçılar Birliği *

Türkiye Turizm Yatırımcılar Derneği

Mimar ve Mühendisler Odası

Türkiye Madenciler Derneği

Savunma Sanayi İmalatçılar Derneği (Yönetim Kurulu Üyeliği) *

BAE Yürütme Kurulu Üyeliği *

Orta Anadolu İhracatçılar Birliği *

Ankara Sanayi Odası

Ankara Genç İş Adamları Derneği

International Coach Federation

Society of Human Resources Management

Lösemili Çocuklar Vakfı

İstanbul Sanayi Odası

** Yönetimde Üyeliğimiz bulunan, kurumsal üyeliklerimizdir.*



ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

Mükemmellik kültürümüzü bütünsel bir kalite yaklaşımı ile inşaa ediyoruz. Nurol Şirketler Topluluğu'nda, kalite yönetim sistemi, çevre yönetim sistemi, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, bilgi güvenliği yönetimi, sera gazı yönetimi, enerji yönetim sistemi, savunma, havacılık ve uzay sistemlerinde kalite yönetimi gibi yönetim sistemlerinin uluslararası standart gerekliliklerine göre uygulanmasını ve kalıcı, sürekli iyileşen, sürdürülebilir yapılar olmasını hedefliyoruz.

Entegre yönetim sistemlerimizin sürekli iyileşen ve sürdürülebilir yapılar olması hedefine tüm çalışanlarımızın dahil olduğu bir süreç olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın ancak çalışma hayatlarında fark yaratarak çalıştıkları kurumların rekabet gücünün yükseltilebileceğine inanıyor, bunun için süreçlerimizdeki iyileştirmelerin, geliştirmelerin ve sonuçlarının, en iyi uygulamaların paylaşıldığı ve tartışıldığı toplantılar, eğitimler, çalıştaylar gibi çeşitli faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Bu faaliyetleri iç paydaşlarla Nurol Holding "Nurol Kalite Portalı" ve tüm paydaşlarımızla da "Nurol Dünyası" dergisinde paylaşıyoruz.

Şirketler	Ödül ve Başarılar
FNSS Savunma Sistemleri A.Ş.	Brandon Hall 2018 Mükemmeliyet Ödülleri kapsamında En İyi İK Veri Analitiği, En İyi İnsan Kaynağı Yönetimi İnovasyonu, En İyi İK Stratejisi ve Ölçüm Modeli kategorilerinde altın madalya
TÜMAD Madencilik	*"2017 Yılı Proje Finansman Ödülleri" kapsamında "Doğal Kaynaklar Dalında En İyi Anlaşma" ödülü
Nurol Yatırım Bankası	JCR Eurasia Rating tarafından, * Uzun Vadeli Ulusal Notu 'AA (Trk)' * Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu 'BBB' olarak belirlenmiştir. Moody's
Nurol Makina	2018 / 2020 Kalder Kaizen Ödülü

Standart, Sertifika, Belge	Nurol İnşaat	Nurol Makina	FNSS	Nurol Teknoloji	TÜMAD
AQAP-2110 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gerekler		✓	✓		
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
12047 Hizmet Yeterlilik Belgesi		✓			
EN ISO 3834-2 Kaynaklı İmalat Yeterlilik Belgesi		✓			
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
NATO GİZLİ Güvenlik Belgesi	✓	✓	✓	✓	
MİLLİ GİZLİ Tesis Güvenlik Belgesi	✓	✓	✓	✓	
ISO 17025 Balistik Test Laboratuvarı				✓	
TS EN ISO/IEC 17025 Test ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği için Genel Gereklilikler			✓		
TS EN ISO/IEC 17025:2010 Deney Laboratuvarlarının Yetkinliği					✓
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi		✓	✓		✓
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
Yetkinlendirilmiş Yükümlülük Sertifikas			✓		✓
Uluslararası Siyanür Kodu Sertifikası					✓
AKREDİTASYON					
TÜRKAK	✓	✓	✓	✓	✓
UKAS	✓				

ETİK YÖNETİM

YÖNETİŞİM

"Nurol Etik Politika ve Kuralları" yol göstericiliğinde etik değerlerimizi ve uymamız gereken prensiplerimizi düzenleriz. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin yasal mevzuata, Nurol Etik Politika ve Kuralları'na uyumlu olarak yürütülmesinden birinci derecede sorumludur. Kurumsal değerlerimize uygun hareket edilmesi ve etik kurallarımıza uyumu tüm çalışanlarımızın sorumluluğu olarak tanımlarız. Bu kapsamda tüm çalışanlarımızla etik politikamız ve kurallarımızın iletişimi gerçekleştirilmiştir.

Politikalar ve Uygulama Esasları

Etik Kurallarımız ve şirket kültürümüz iş ilişkilerimiz ve operasyonlarımızda temel düşünce ve davranış kodlarımızı oluşturur. Bu kurallar aynı zamanda tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi, çalışma ilkeleri, etik davranış esasları ve iç kontrolleri belirleyen politikaları açıklamaktadır.
NUROL Grubunun tümünü, bunlar adına hareket eden üçüncü kişileri ve çalışanlarını kapsayan, ortak çalışma prensiplerimiz ve ilkelerimizi oluşturan "NUROL Etik Kodu" tüm faaliyetler ile iş ve işlemlerimizde çalışanlara yol gösterici niteliktedir.

"Nurol Etik Kodu", Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) Yolsuzlukla Mücadele başlıklı 10. İlkesine temel etik değerleri arasında yer verir.

Bu kurallar, nerede olduğuna ya da unvanına bakılmaksızın her çalışanın uyması gereken etik çalışma ilkelerini ve esaslarını belirler ve NUROL'da çalışan herkes için geçerlidir.

Ünvan ve konumundan bağımsız olarak bütün Nurol Holding çalışanları bütün paydaşlarımızla olan temaslarında ve ilişkilerinde etik kurallara uygun davranmalıdır. Etik kurallara uygun davranmak NUROL'un itibar ve başarısının korunmasında büyük ve özel önem taşır. Tüm faaliyetlerimizde etik kurallarımızı rehber edinir ve onları, içinde bulunduğumuz topluma olumlu örnek oluşturabilecek seviyede sahipleniriz. Bu anlayış doğrultusunda kurumsal kimliğimizi olumsuz etkileyecek bütün davranışlardan dikkatle kaçınırız. Etik kuralların ve çalışma ilkelerimiz beş temel ilkeden oluşmaktadır.



NUROL Etik Kodumuz aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır:

- İnsan kaynakları ve çalışan ilişkileri
- Müşteriler, tedarikçiler ve yükleniciler ile ilişkiler
- Varlıkların emniyeti ve korunması
- NUROL'a ait bilgilerin korunması
- Sahtekârlığı önleme, doğru muhasebe tutma ve şirket kayıtlarının doğruluğu
- Çıkar çatışmaları
- Toplum ve medya ile dürüst iletişim
- İş sağlığı ve güvenliği
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Çevreye duyarlılık
- Hukuka saygı ve yasalara uyum
- Yolsuzlukla mücadele ve rüşvet
- Kolaylaştırma ödemeleri
- Hediyeler, temsil ve ağırlama
- Danışmanlar
- Ortaklarla çalışmak ve diğer iş düzenlemeleri
- Lobi faaliyeti, siyasi destek ve siyasi bağış
- Sponsorluk
- Afet yönetimi
- Risk yönetimi
- Operasyonel güvence beyanı
- Toplumsal sorumluluk ve gönüllülük
- Yaptırımlar ve Ambargolara Uyum
- Hayırseverlik bağışları
- İhlallerin bildirilmesi

İhlallerin Bildirilmesi

Nurol Etik Politika ve Kuralları'nın ihlal edildiği durumlar için bildirim mekanizmamız mevcut olup, uygulanacak olan disiplin kuralları ve yaptırımlar tanımlanmıştır. Etik Politika ve Kuralları ile uyumsuzlukların ve ihlal vakalarının yaşanması durumunda, tüm çalışanlarımız NUROL'un kurumsal web sitesine (www.nurol.com.tr), etik.bildirim@nurol.com.tr e-posta adresine, Etik ve Disiplin Komitesi veya Etik Yetkilisine ve/veya ilgili Şirket Genel Müdürü'ne bildirim yapmakla yükümlüdür. Bildirimler isimsiz olarak yapılabilir ve telefon yoluyla da 0 312 455 10 05 nolu Etik Hattımız'da kullanılabilir.

Mekanizmanın güvenliği açısından, bildirim yapan kişi gizliliği korunur ve süreç boyunca objektiflik ve etik kurallara uyum son derece kritiktir. Kasıtlı yanlış bildirim yapılmasının tespit edilmesi halinde ise bu durum da etik kural ihlali olarak yorumlanır.

NUROL Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği içerisinde etik kuralların ihlal edilmemesi için gerekli mekanizmalar oluşturmuştur. Tüm ihlal ve inceleme sonuçları sırasıyla "Etik ve Disiplin Komitesi" ve "Holding Yönetim Kurulu" ile paylaşılır. Raporlama dönemi içerisinde etik ilke ve kuralların ihlali ile ilgili bir vaka yaşanmamıştır.

Etik ve Disiplin Komitesi

Nurol Etik ve Disiplin Komitesi, etik kuralların benimsenmesi ve itibar yönetiminin sürekli iyileştirilerek başarılı bir şekilde uygulanmasına odaklanır. Üyelerini İnsan Kaynakları Koordinatörü, Holding Hukuk Başmüşaviri, Holding İnsan Kaynakları Müdürü ve İç Denetim Bölümü'nden iki kişinin oluşturduğu komite "NUROL Holding Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği'ne göre hareket eder. Komitenin kurulmasıyla birlikte firma içerisinde etik kuralların sahiplenilmesi için bilinçlendirme çalışmaları arttırılmıştır. Kuralların yürürlüğe girmesi NUROL Holding Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda olup, uygulanmasından NUROL Etik ve Disiplin Komitesi sorumludur. Holding Yönetim Kurulu ile EDK, politikaların geliştirilmesi amacıyla Etik Kurallarını yılda en az bir kez gözden geçirir. Gözden geçirme sonuçlarını ve önerilerini Yönetim Kurulu'na bildirir.



NUROL TOPLULUĞU ÇALIŞMA HAYATI

İNSAN KAYNAĞIMIZ

Topluluğumuz şirket geleneklerine bağlı aynı zamanda iş dünyasındaki gelişmeleri yakından takip eden ve ayak uyduran bir yapıya sahiptir. Çalışanlarımızı geleneklerimizin ve değerlerimizin taşıyıcısı, ailemizin birer ferdi olarak görürüz. Şirket başarılarımızın ardında nitelikli çalışanlarımızın gönülden sağladıkları özveri olduğunu biliyoruz. Biz de NUROL olarak insan kaynakları stratejimizin temelini; insan kaynağımızın yetkinliğini sürekli geliştirmek, eğitim olanakları sunarak bilgi ve başarıların ileriye taşınması ve toplumsal cinsiyet eşitliği olarak belirledik.

Çok farklı coğrafyalar ve sektörlerde ortak anlayış ve hizmet kalitesi ile faaliyet göstermek için çalışıyor, bunun için en önemli gücümüzü nitelikli insan kaynağımız olarak görüyoruz. Başarılı iş sonuçları için hedefimiz, ekip çalışmasına önem veren, takım ruhuna inanan, zamanı doğru kullanan, sosyal sorumluluk duyarlılığı yüksek, şirketine gönülden bağlı ve yüksek nitelikli insan kaynağı oluşturmaktır.

Kurumsal tecrübe ve bilginin şeffaf bir şekilde aktarılmasını önemsiyor, bu bilginin yeni ürünlerimize ve iş yapış anlayışımıza yansıtıyoruz. Bunu başarılı şekilde hayata geçirmek için periyodik toplantılar gerçekleştiriyor ve yazılı iletişim araçlarını kullanıyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızın insana yaptığımız yatırımla doğru orantılı olduğunu düşünüyoruz. Tüm çalışanlarımızda bu bilincin oluşması, sorumlulukları altındaki süreçlere bu bilinçle liderlik etmeleri şirketimizin başarı kıstaslarından biridir. Bu noktada çağdaş, huzurlu ve istikrarlı bir çalışma ortamı sunarak çalışan memnuniyeti yaratmak önceliğimizdir.

Adil ve çalışanlarına eşit fırsatlar sunan bir kariyer yönetimi için şirket stratejilerinin belirlenmesinde farklı bakış açılarından beslenmenin güç yaratacağını düşünüyoruz ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nden "İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme" maddesi ile uyumlu olarak çalışanların strateji belirlemeye katılımını sağlıyoruz.

ÇALIŞMA HAYATI

Kariyer planlama süreçlerimizde, bireysel yetenek ve kariyer gelişimini ön planda tutan insan odaklı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Böylece çalışan memnnuniyetini sağlıyor ve çalışan devir oranları yönetilir. Çok geniş bir alanda faaliyet gösteren Nurol şirketleri içerisinde şirket içerisinde yatay ve dikey geçiş olanakları bulunmakta ve bu imkanlar Nurol Holding tarafından desteklenmektedir. İş performansımıza etkisi yüksek olan görevler risk değerlendirmesi sonucu kritik pozisyonlar olarak tanımlanmıştır ve bu pozisyonlar için yapılacak atamalarda iş başarısı, performans düzeyi ve bulunduğu grup içinde yapılan yetkinlik bazlı seçmeye dayalı ölçütler esas alınır.

Performans değerlendirmelerimizde çalışanlarımızın kariyer gelişmine odaklanıyor ve gelecek yöneticiler olarak gereken yetkinlik ve donanımları kazanmaları için çalışıyoruz. Nurol Holding'in iş dışında eğitim, sanat ve vakıf çalışmalarına verdiği önem şirketimiz için başarının sadece iş sonuçlarından ibaret olmadığını gösteren en belirgin örnektir. Entelektüel ve yaratıcı kapasiteyi geliştirmenin önemine inanarak uzun vadeli hedefleri doğrultusunda çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerini destekleriz.

NUROL çatısı altındaki her çalışandan beklentilerimiz;

- **İyi niyetli bir iletişim kurma çabasıyla birlikte, çalışma arkadaşlarının işine ve zamanına saygı duymasıdır. Kendisinden bekleneni de zamanında, anlaşılır ve doğru olarak yerine getirmesidir.**
- **Farklılıklara saygı duyarak, yaş, cinsiyet, dil, din, ırk ve siyasi görüş sebebi ile ayrımcılık yapmaz. Bu anlayış, kurum içerisinde ve kurum dışında gerçekleştirilen tüm iletişimde benimsenmelidir.**
- **Gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerde şeffaf, adil, sorumlu davranması ve hesap verebilir olması.**
- **Şirketin amaç ve stratejilerine uygun hareket ederek, takım ruhu olan bir ortam yaratır.**

Tüm paydaşlarımız ve çalışanlarımızın onurlu birer birey olarak değerlendirilmesi Nurol güvencesi ve kontrolü altındadır. İnsan onuruna aykırı davranışlar topluluk bünyesinde kabul edilemez. Yasal gereklilikler ile de uyumlu olarak ırk, din, yaş, fiziksel durum, cinsiyet ve cinsel yönelime bakılmaksızın çalışma verimi baz alınarak değerlendirilir. Çalışanlarımızın tümü aynı yan haklara sahiptir ve yasalara uyum prensibi ile verilen hakların yanında isteğe bağlı olarak tüm çalışanlara özel sağlık sigortası yapılmaktadır.

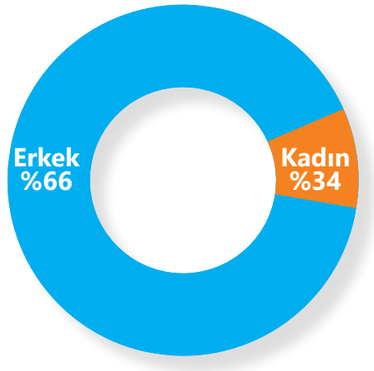
Usta, Bütün Bildiğini Çıraklarına Öğreten, Ertesi Gün de Yeniden Öğretebilecek Yeni Bilgiler Üretebilen İnsandır.

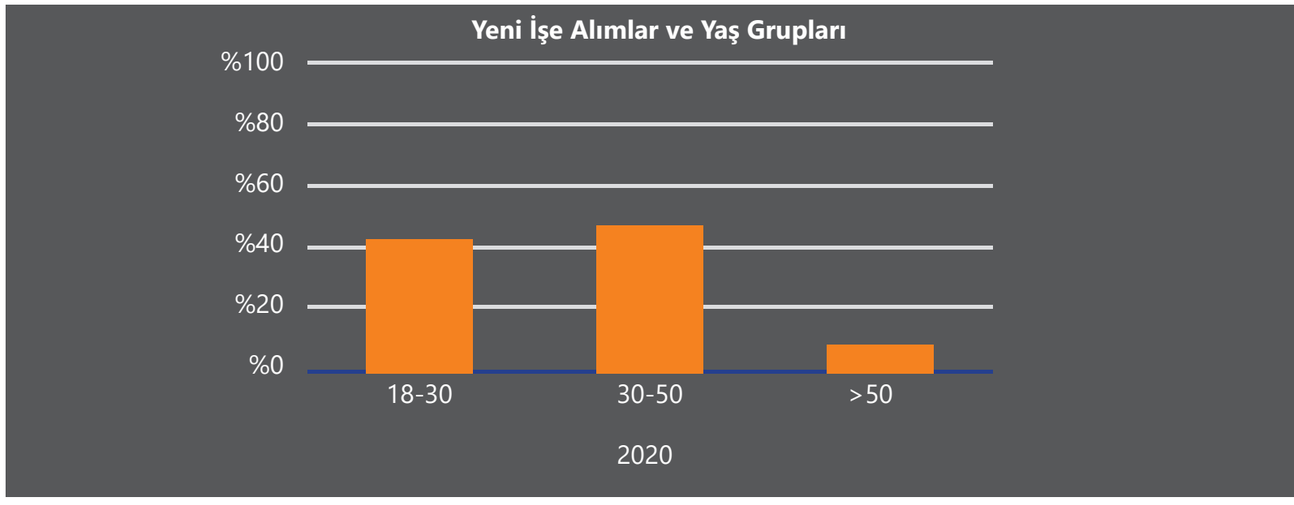
Nurettin ÇARMIKLI

ÇALIŞAN PROFİLİMİZ

Raporlama dönemine ait ortalama veriler ile hazırlanan demografimiz ve insan kaynakları hedeflerimiz ile bilgileri aşağıdaki tablolar aracılığı ile paylaşıyoruz.

Cinsiyete göre yeni işe alımlar





İLETİŞİM KURALLARIMIZ

Nurol Şirketler Topluluğu olarak, iç ve dış paydaşlarımız ile iletişim ve bilgi alışverişini belirli kurallar ve mevzuat çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Sürekli iyileştirmeyi hedeflediğimiz iletişim süreçlerinde; çalışanlar ve birimlerin birbirleriyle uyumlu ve koordineli çalışması, sorunların en kısa sürede çözülmesi, yaratıcı gücün ortaya çıkarılması ve tüm bunların sürdürülebilir olması amaçlanmaktadır. Çevre bilinci ve toplumsal fayda, iletişim politikalarının temel unsurlarıdır.

Üçüncü şahıs ve kurumların kişilik ve ticari haklarına riayet ediyor ve kişisel verilerin korunmasına özel bir önem gösteriyoruz, tüm çalışanlarımız bu konulardaki yasal düzenlemelere uymak ile yükümlüdürler.

İç Paydaşlarla İletişim Faaliyetleri ve Kuralları:

Vizyon ve misyonumuzun ortak bir anlayışla benimsenmesi, iş strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesi, organizasyonel verimliliğin artırılmasını konusunda iç iletişim özel bir rol oynar. Zamanında, doğru, anlaşılır, düzenli ve hedeflenmiş bir iletişim bu alanlarda edinilecek başarının önemli bir parçasıdır.

İç paydaşlarla yapılan başlıca iletişim faaliyetleri aşağıdakileri kapsar:

- Dahili yayınlar, intranet üzerinden yapılan paylaşımlar ve duyurular
- Toplantılar ve toplantı tutanakları
- Elektronik postalar
- Sosyal sorumluluk aktiviteleri, iş dışı sosyal birliktelikler ve sosyal kulüp aktiviteleri
- Kutlamalar
- Taziyeler
- Şirkete katılma ve ayrılma bildirimleri

Sosyal aktiviteler Koordinatörlük onayı ile Halkla İlişkiler bölümü tarafından gerçekleştirilir ve bu aktiviteler ile ilgili tüm bildirimler NUROL intranette ve e-posta ile çalışanlara duyurulur.

Acil Durumlarda İletişim:

Acil Durum (kaza, yangın, sel, sabotaj, olaganüstü hâl, üretimdeki tehlikeli durumlar vb.) ile karşılaşıldığında kiminle, nasıl ve ne zaman iletişim kurulacağı, iç ve dış iletişim için gerekli süreçler Holding ve Topluluk Şirketlerinde belirlenmiştir. Bu tip durumlarda; vakit geçirmeksizin Koordinatörlük'e de bilgi verilir. Ayrıca, Topluluk Şirketleri tarafından periyodik olarak yapılan 'Acil Durum Analizleri ve Risk Değerlendirmeleri' Yönetim Kurulu toplantılarında sunulur.

Dış Paydaşlarla İletişim Kuralları:

NUROL'a olan güven ve itibarın şekillenmesinde doğru, anlaşılır, düzenli ve planlı bir dış iletişim önemli bir rol oynar. Dış paydaşlarla yapılan iletişim faaliyetlerinin başlıca olanları aşağıdakiler olmakla birlikte, tüm dış iletişim faaliyetlerini kapsar:

- Kamuoyu açıklamaları
- Reklam, sponsorluk, sosyal sorumluluk, bağış, ilan, broşür ve tanıtıcı diğer basılı malzemeler
- Faaliyet raporları
- Yazışmalar
- Sosyal medya
- Fuar, kongre, çalıştay vb. faaliyetler
- Asılsız haberlere karşı açıklama ve tekzipler

Basın bültenleri, basın toplantıları, basından NUROL'a yönelik bilgi ve röportaj talepleri doğrultusunda yapılacak kamuoyu açıklamaları, her türlü fikri mülkiyet hakları, marka ve patent hakları ve başvuruları ile ilgili açıklamalar, NUROL'un sermayedar, yönetim kurulu ve yöneticileri hakkındaki bilgilendirmeler ve duyurular, NUROL'un iş birlikleri, birleşme, devralma, satın alma, dış kaynak kullanımı, yeniden yapılanma hakkındaki bilgi ve duyurularını kapsar.

NUROL adına yapılan bu tür açıklamalar tam, doğru, anlaşılabilir, anında, zamanında ve gerçekçi olmalı; hatalı, yanlış yönlendirmeye, yanlış anlamaya yol açabilecek ifadeler içermemeli ve NUROL'un itibarı en üst düzeyde gözetilmelidir.

Reklam, sponsorluk, sosyal sorumluluk, bağış, ilan, broşür ve tanıtıcı diğer basılı malzemeler, NUROL Kurumsal Kimlik Kılavuzunda belirtildiği şekilde yürütülür. Bu faaliyetlerde, sosyal sorumluluk bilinci ile hareket edilir. Hissedarlara, yatırımcılara ve kamuya sunulan Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları, İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler Koordinatörlük'ü koordinasyonunda ve Holding Yönetim Kurulu'nun bilgisi dahilinde hazırlanır.

Tüm dış iletişim faaliyetlerinde Kurumsal Kimlik Kılavuzunda yer alan kurumsal renk örnekleri, marka ve logo standartları, sunum, bülten, yazışma örneklerinin kullanılması ve kullanılan tüm materyallerde marka ve telif hakları ile uyarılarına yer verilmesi esastır. Web sitesi, sosyal medya ve iletişim araçları üzerinden veya yazılı basım olarak dağıtılan yayın, paylaşım, dergileri kapsayan sosyal medya faaliyetlerinin modern, etkin ve yaygın olarak yürütülmesi esas olup, sosyal medya aglarının kullanılması ve içerik temini Koordinatörlük tarafından yapılır. NUROL çalışanları, sosyal medya ve iletişim sitelerine, şirket veya şahsi bloglarına, video ve fotoğraf paylaşım sitelerine, tartışma grup ve forumlarına veya çevrimiçi sözlük ve ansiklopedileri içeren tüm sosyal medya ağlarına katılım ve paylaşımlarında, NUROL faaliyetlerine, bilgilerine, çalışma koşullarına, marka ve logosuna yer veremez.

NUROL'un sahip olduğu ve yönettiği sosyal medya ağlarına katılırken çalışanlar yukarıda belirtilen esaslara uyarlar. NUROL, görsel ve yazılı medyada yer alan haberlere ilişkin herhangi bir duyuru ve açıklamada bulunmadığı gibi NUROL hakkında yapılan dedikodu ve söylenti mahiyetindeki haber ve açıklamalara karşı herhangi bir yorum ve karşılıkta bulunulmaz. Ancak NUROL çıkarlarının korunması için gerekli görülürse, bu tür asılsız haberler için Koordinatörlük tarafından gerekli tekzip veya yasal talep ve takibat yapılır. Kurumsal İletişim Kuralları tüm NUROL çalışanlarını kapsamakta olup, bu kurallara aykırı davranışlar, işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin suçunu oluşturur. İhlaller, disiplin cezalarına tabidir.





Çalışanlarımız, ülkemiz ve dünya için daima daha iyiyi gerçekleştirmek adına adımlar atıyoruz.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİMİZ

Kurumsal sosyal sorumluluk bilincimiz, sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirmemizi sağlayan ve sürdürülebilirlik yönetimimizi şekillendiren temel dinamiklerden birisidir. Bizi yakından tanıyan paydaşlarımız ile inşa ettiğimiz kalite ve güveni, değer zincirimiz içerisindeki diğer paydaşlarımıza da kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz ile aktarıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak geliştirdiğimiz projeler ile binlerce insanın hayatına dokunmaya devam ediyoruz. Tüm projelerimizi sürdürülebilirlik stratejimiz ile uyumlu olarak geliştirirken, sürdürülebilirlik stratejimizin de, iş stratejilerimiz ile uyumlu olmasına odaklanıyoruz. Yarattığımız bu harmoni ile tüm sosyal sorumluluk projelerimizin uzun soluklu ve kalıcı olmasını sağlıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri arasında yer alan "Nitelikli Eğitim" alanında Nurol Holding olarak raporlama dönemi içerisinde sayısız öğrencinin eğitimine destek verdik. Bunu hem yeni açtığımız okullar hem de öğrencilere verdiğimiz burslar ile sağladık. Küresel çapta başarıları ve büyüme hedefi olan bir şirket olarak kendi toplumumuzda yetişmiş nitelikli insan kaynağının, toplumun kökten gelişimi için önemli olduğunu biliyoruz. Bu kapsamda eğitim alanında yaptığımız yatırımlar ile bursiyerlerimize hayat boyu gelir elde edebilecekleri birer yetenek kazandırarak dokunabildiğimiz hayatların ekonomik refaha erişmesini de hedefliyoruz.

Paydaşlarımızla olan iletişim ve etkileşimi, sürekli gelişim ve sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarımız için bir yol gösterici olarak görüyoruz. Toplumsal yaşamın vazgeçilmez unsurlarından biri olan sanat da paydaşlarımızla olan etkilşelimimizde etkili bir iletişim yöntemidir. Farklı olana gösterilen saygı ve verilen değer kültür gelişiminin vazgeçilmez bir unsurudur. Eğitim, çevrenin korunması vetoplumsal projelerin yanında Nurol Ailesi olarak sanata da destek vermeye tıpkı geçmişte olduğu gibi destek vermeye devam ediyoruz.



NUROL EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR VAKFI

Ankara merkezli olarak faaliyet gösteren NUROL Eğitim Kültür ve Spor Vakfı, kurucuları Nurettin ÇARMIKLI, Erol ÇARMIKLI ve M. Oğuz ÇARMIKLI kardeşlerin ayni sermaye olarak verdikleri gayrimenkuller ve nakdi bağışlarla finansman ihtiyacını karşılamakta olup, ek olarak portföyündeki varlıkların getirileri ve Nurol Topluluk Şirketleri'nden her yıl yapılan aktarımlarla çalışmalarını yürütmektedir. Yarım asrı geçen şirket kültürünün ve sahip olduğu değerlerinin doğal bir parçası olarak toplumun yaşam kalitesini artırmaya yönelik faaliyetlere önem veren NUROL daha iyi bir gelecek yaratma yolunda çağdaş eğitime, spora, kültür ve sanata destek verme amacını sürdürmektedir.



1996 yılında ÇARMIKLI ailesi tarafından kurulmuş bulunan NUROL Eğitim Kültür Ve Spor Vakfı milli kültürümüzün geçmişle bağlarını koruyarak gelişmesi ve ülkemizin çağdaş medeniyet seviyesine ulaşarak uluslararası düzeyde layık olduğu yeri alması yolundaki çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla faaliyetlerine aralıksız devam etmektedir. Vakfın yönetimi, kuruluş sözleşmesinde yer alan amaçlar doğrultusunda Mütevelli Heyet üyeleri tarafından alınan kararların beş üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasıyla gerçekleşmektedir.





NUROL Vakfı, sosyal sorumluluk bilinci içinde gençlerin eğitim ve kültürel gelişimine ağırlık vermek üzere yaptığı katkıların sürdürülebilir fayda sağlamasını önemsemektedir. Bu anlamda maddi olanakları yetersiz başarılı öğrencilere çeşitli eğitim kademelerinde burs olanağı tanınarak yardımda bulunulmakta ve eğitim durumları yakından takip edilmektedir. Vakıf bünyesinde, Türkiye'nin dört bir yanında okullar, kütüphaneler, spor, eğitim ve kongre salonları, sinema ve tiyatro gibi kültürel binaların donanımı ve çevre düzenlemeleriyle birlikte inşa edilerek Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanmış olup Türk Milletinin hizmetine sunulmaya bugün de devam edilmektedir.





1992 yılında faaliyetlerine başlayan NUROL SANAT GALERİSİ, Ankaralı sanatseverlerle özgün sanatçıların eserlerinin sergilendiği ve ayrıca genç yeteneklerin keşfedilerek kendilerini tanıtma olanağı buldukları bir mekan olarak varlığını sürdürmektedir. Çağdaş sanatın ve sanat severlerin Ankara'daki buluşma noktalarından birisi olan Nurol Sanat galerisi, açılan sergiler yanında düzenlediği sanatsal atölye çalışmaları, söyleşiler, imza günleri ve panellerle de başkentin nitelikli ve tercih edilen kültür ve sanat ortamı haline gelmiştir.

NUROL Vakfı sağladığı finansman ile ayrıca birçok kitap ve belgeselin yayınlanmasına destek olduğu gibi hazırladığı sanatsal ve kültürel projeleriyle de bunların geniş kitlelere ulaşmasında da etkin rol üstlenmiştir. Vakıf tarafından desteklenmekte olan Osmanlı tarihi araştırmacısı, yazar ve müzikolog Emre Aracı, gerek kitap ve albümleri gerekse dünyanın dört bir yanında verdiği konferans ve konserleriyle ülkemizi müzik alanında başarıyla temsil etmektedir.





NUROL SANAT GALERİSİ

Geçmişten günümüze birçok değerli sanatçının konuk olduğu, Nurol Eğitim Kültür ve Spor Vakfı bünyesinde Nisan 2002 tarihinde açılan Nurol Sanat Galerisi yıllardan beri oldukça özenli ve titiz bir çalışma gerçekleştirerek sanatseverlerin beğenisini kazanmıştır. Galerimizin en önemli işlevlerinden biri de, Vakfın burs fonuna gelirleriyle katkıda bulunarak, başarılı gençlerimizin eğitimine destek olmasıdır. Pandemi sürecinde fiziksel olarak aynı ortamda bulunma ve sanatsal etkinlikleri gerçekleştirme imkânının olmamasından ötürü santçılarımızı ve sanatseverleri yalnız bırakmadık. Bu dönemde özellikle sanal platformlar üzerinden etkinliklerimizi sürdürmeye ve sanatçılarımızı desteklemeye devam ettik.

Büyük Usta Nuri İyem sergisiyle açılışı yapılan Galeri'de geride kalan 18 yıl içinde 150'ye yakın kişisel ve karma sergi düzenlenmiş bulunuyor. Bu süreçte, Bedri Rahmi Eyüboğlu, Ercüment Kalmık, Mehmet Güleryüz, Aydın Ayan, Mevlut Akyıldız, Mehmet Güler, Bedri Baykam, Turan Erol, Habip Aydoğdu, Christo Yotov, Duran Karaca, Adnan Turani, Hikmet Çetinkaya, Hayati Misman, Kuo Hsin-i ve daha bir çok önemli sanatçının eserlerine ev sahipliği yapılmıştır.

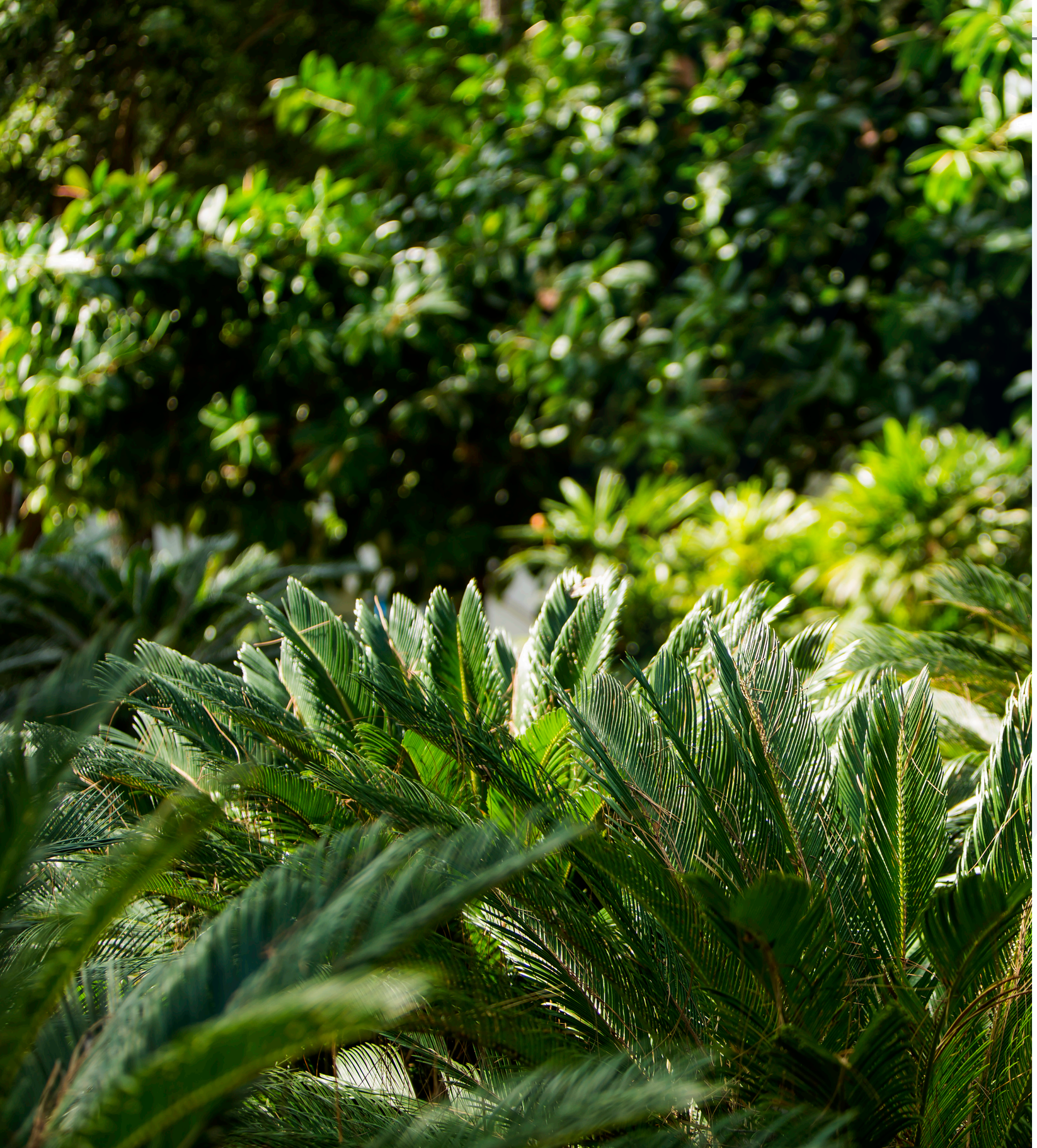
Türk Plastik Sanatları'nın güçlü temsilcileri olan usta isimlerinin yanı sıra genç kuşak sanatçıların eserlerine de yer verildiği galerimizde yılda en az sekiz sergi gerçekleştirilmektedir. Galerimiz, özgün sanat eserlerine yer vermeyi koşul sayarken üniversitelerin güzel sanatlar öğrencileriyle sergiler yaparak genç sanatçılara destek olmayı ve sosyal yardım projeleri kapsamında sergiler açmayı kendine misyon edinmiştir.





120 m^2 metrekare sergi alanına sahip bulunan Galeri'de sergiler yanında dinleti ve söyleşiler, kitap imza ve tanıtım günleri, konferans ve work shoplar düzenlenmekte olup gerçek bir sanat merkezi olma hedefi doğrultusunda gayret gösterilmektedir. Bu hedefe uygun olarak Nurolatölye çatısı altında resim çalışmaları da sürdürülmekte ve yeni yetenekler keşfedilmektedir. Sergilerini açtığımız sanatçılar için hazırlanan özellikle Mehmet Güleryüz ve Bihrat Mavitan kitapları ve bunların yanı sıra çok sayıda sergi kataloğu yayınlanmış olup arşivlerimizde yer almaktadır.

Son yıllarda Nurol Sanat Galerisi olarak ulusal ve uluslararası sanat fuarlarına da katılım gerçekleştiriyor kendi galeri alanımız dışındaki etkinliklerin de bir parçası oluyoruz. Özellikle 15 ülkeden 100'ü aşkın galerinin stand açtığı yaklaşık 40 bin kişinin ziyaret ettiği Uluslararası Ankara Sanat Fuarı hem sanatçılarımız hem de galerimiz açısından çok verimli geçmektedir. Sanat etkinlikleri sürecinde yurt içinde yapılan çalışmalara uluslararası bir kimlik kazandırmak amacı ile yurt dışında da Dışişleri Bakanlığı ile işbirliği yaparak, New York'ta Adnan Turani, Taiwan'da Işıl Özışık sergileri düzenlenmiş Floransa Bieanali'ne katılınmış ve böylece Türk ressamların yurt dışı buluşmalarında aracı olma gururunu taşımıştır. Nurol Sanat Galerisi, kurulduğu günden bu yana Türk ve yabancı ressamların eserleri ile çok sayıda koleksiyoncuya katkıda bulunurken, Nurol olarak da değerli eserleri barındıran çok özel bir koleksiyona sahip olmuştur.



PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ

Uluslararası Standartlar ya da Yasal Gereksinimler Kapsamında Yapılan İSG Yönetimi

2020		Sayı	Toplama Oran
Nurol Holding	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	120	81%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	120	81%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	120	81%
	Toplam Çalışan Sayısı	149	100%
Nurol İnşaat ve Ticaret	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	2224	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	2224	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	1824	82%
	Toplam Çalışan Sayısı	2224	100%
TÜMAD- İvrindi	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	1318	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	1318	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	1318	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	1318	100%
TÜMAD-Lapseki	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	714	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	714	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	714	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	714	100%
FNSS	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	1135	0%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	1135	0%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	1135	0%
	Toplam Çalışan Sayısı	1135	0%
Nurol Makina Sanayii	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	575	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	575	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	575	1000%
	Toplam Çalışan Sayısı	575	1000%
Nurol İnşaat ve Ticaret	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	2224	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	2224	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	1824	82%
	Toplam Çalışan Sayısı	2224	100%
Nurol Teknoloji Sanayii ve Madencilik	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar		0%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin		0%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin		0%
	Toplam Çalışan Sayısı		0%
Nurol Yatırım Bankası	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar		0%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin		0%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin		0%
	Toplam Çalışan Sayısı		0%

		Nurol Holding	Nurol inşaat	Nurol Makina	FNSS	Nurol Teknoloji	TÜMAD	Nurolbank
		2020						
Yıllık Toplam Çalışma Saati		0	4.890.484	7.251	1747448	17550	4.845.184	0
İş Kaynaklı Yaralanmalar	Çalışan (Tamsayı)	0	157	10	12	13	68	0
	Taşeron (Tamsayı)	0	71	0	1	0	84	0
	Toplam (Tamsayı)	0	228	10	13	13	152	0
	Toplamın Oranı	0	46,62	0,0013	7,44	740,7	31	0
Ciddi Yaralanmalar	Çalışan (Tamsayı)	0	84	3	22	0	13	0
	Taşeron (Tamsayı)	0	41	0	0	0	23	0
	Toplam (Tamsayı)	0	125	3	22	0	36	0
	Toplamın Oranı	0	25,56	0,00041	12,59	0	7	0
İş Nedenli Ölümler	Çalışan (Tamsayı)	0	0	0	0	0	0	0
	Taşeron (Tamsayı)	0	1	0	0	0	0	0
	Toplam (Tamsayı)	0	1	0	0	0	0	0
	Toplamın Oranı	0	0,20	0	0	0	0	0

Yönetim Kurulu Yaş Dağılımı	30 yaş altı			30-50			50 yaş üstü		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nurol Holding			0			%33			%67
Nurol İnşaat			0			%50			% 50
Nurol Makina	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FNSS			?			?			?
Nurol Teknoloji						1?			
TÜMAD			0			0			0
Nurolbank									

Çalışan Sayısı	Beyaz Yaka						Mavi Yaka					
	Erkek			Kadın			Erkek			Kadın		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nurol Holding			91			58			-			-
Nurol İnşaat	210	161	200	36	24	41	2462	654	1156	73	37	21
Nurol Makina	186	201	208	42	52	54	276	301	286	0	0	0
FNSS	503	516	481	152	162	148	347	361	338	1	1	1
Nurol Teknoloji	60	63	81	15	22	28	18	43	143	0	2	7
TÜMAD	142	199	268	37	53	68	252	518	523	20	28	35
Nurol Bank	11	7	38	7	10	36	0	0	0	0	0	0

Çalışan Sayısı	Tam Zamanlı						Yarı Zamanlı					
	Erkek			Kadın			Erkek			Kadın		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nurol Holding			88			57			3			1
Nurol İnşaat	829	531	1355	53	27	62	1	1	1	0	0	0
Nurol Makina	462	502	494	42	52	54	0	0	0	0	0	0
FNSS	845	870	816	153	162	417	5	7	338	0	1	1
Nurol Teknoloji	78	106	217	15	24	33	3	3	7	0	0	2
TÜMAD	394	717	791	57	81	103	0	0	0	0	0	0
Nurol Bank	11	7	38	7	10	36	0	0	0	0	0	0

Çalışan Sayısı	Türkiye						Yurtdışı					
	Erkek			Kadın			Erkek			Kadın		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nurol Holding			91			58			0			0
Nurol İnşaat	350	213	1021	31	26	46	480	319	335	22	1	16
Nurol Makina	462	502	494	42	52	54	0	0	0	0	0	0
FNSS	850	877	819	153	163	149	0	0	0	0	0	0
Nurol Teknoloji	81	109	224	15	24	35	0	0	0	0	0	0
TÜMAD	394	717	791	57	81	103	0	0	0	0	0	0
Nurol Bank	11	7	38	7	10	36	0	0	0	0	0	0

Çalışan Sayısı	Belirli Süreli						Belirsiz Süreli					
	Erkek			Kadın			Erkek			Kadın		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nurol Holding			91			58			0			0
Nurol İnşaat	480	0	287	22	0	16	350	532	46	31	27	1069
Nurol Makina	0	0	0	0	0	0	462	502	494	42	52	54
FNSS	32	33	23	8	6	5	818	844	144	145	157	796
Nurol Teknoloji	3	3	54	0	0	12	78	106	23	15	24	170
TÜMAD	0	0	0	0	0	0	394	717	791	57	81	103
Nurol Bank	0	0	0	0	0	0	11	7	0	7	10	0

Çalışan Devir Hızı				Nurol Holding	Nurol İnşaat	Nurol Makina	FNSS	Nurol Teknoloji	TÜMAD	Nurol Bank
Erkek	30 Yaş Altı	2018	Sayı	0,0076	67	13	18	0	16	-
			Oran	4%	18,65%	2,60%	8,50%	0%	13%	-
		2019	Sayı	0	67	10	11	37	28	-
			Oran	0%	17%	1,80%	5,50%	27,82%	13,66%	-
		2020	Sayı	1	0,0481	8	7	56	35	2
			Oran	33%	4,81%	1,47	4%	25%	15,3	5%
	30-50 Yaş Arası	2018	Sayı	0,0916	96	18	39	0	42	-
			Oran	44%	29,07%	3,60%	7,30%	0%	17%	-
		2019	Sayı	0,0519	232	14	27	56	46	-
			Oran	41%	53%	1,80%	4,60%	42,11%	10,11%	-
		2020	Sayı	4	0,0863	17	21	45	39	30
			Oran	7%	8,63%	3,12	3%	20%	7,8	71%
	50 Yaş Üstü	2018	Sayı	0,0382	31	1	8	0	2	-
			Oran	19%	11,98%	0,20%	10,40%	0%	7,70%	-
		2019	Sayı	0,0307	95	1	5	13	9	-
			Oran	29%	32%	0,20%	6,30%	9,77%	15,79%	-
		2020	Sayı	1	0,0166	5	0	10	7	6
			Oran	3%	1,66%	0,92	0%	4%	10,8	14%
Kadın	30 Yaş Altı	2018	Sayı	0,076	5	3	9	0	2	-
			Oran	4%	2,43%	0,60%	12,20%	0%	9%	-
		2019	Sayı	0,0074	4	2	5	13	4	-
			Oran	6%	2%	0,40%	7,20%	9,77%	11%	-
		2020	Sayı	1	0,0022	3	3	9	2	13
			Oran	33%	0,22%	0,55	5%	26%	4,3	36%
	30-50 Yaş Arası	2018	Sayı	0,0611	3	3	11	0	2	-
			Oran	30%	1,32%	0,60%	16,40%	0%	6,25%	-
		2019	Sayı	0,0148	6	0	4	10	3	-
			Oran	12%	14%	0%	5%	7,52%	8%	-
		2020	Sayı	3	0,0004	1	5	8	3	23
			Oran	%7	0,04%	0,18	6%	23%	6,25	64%
	50 Yaş Üstü	2018	Sayı	0	0	0	0	0	0	-
			Oran	0%	0%	0%	0%	0%	0	-
		2019	Sayı	0,0148	2%	0	1	1	0	-
			Oran	12%	1%	0%	11,10%	0,75%	0%	-
		2020	Sayı	2	0,0004	0	0	0	0	1
			Oran	15%	0,04%	0	0%	0%	0	3%

GRI Standart	Açıklama ve Cevaplar	Sayfa ve Doğrudan Cevaplar
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Göstergeler 2016		
	Organizasyonel Profil	
102-1	Rapor Hakkında	4,5
102-2	Kurumsal Profilimiz	8-9,14,15,20-31
102-3	Nurol Holding Hakkında	14,15
102-4	Nurol Holding Hakkında	14,15
102-5	Kurumsal Yönetim	10,11
102-6	Nurol Holding Hakkında	14,15
102-7	Ekonomik Görünüm	17,18,19
102-8	Nurol Çalışma Hayatı; Performans Değerlerimiz	154,165
102-9	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
102-10	GRI İçerik Endeksi: Önemli bir değişiklik bulunmamaktadır.	Açıklama
102-11	Risk ve Fırsat Yönetimi	47,75,91,106-107,119,143
102-12	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
102-13	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
Strateji	Strateji	
102-14	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	7
102-15	Risk ve Fırsat Yönetimi	47,75,91,106-107,119,143
	Etik ve Dürüstlük	
102-16	Kurumsal Profilimiz	10,11
102-17	Etik Yönetimi	150,151
Yönetişim	Yönetişim	
102-18	Kurumsal Yönetim	10,11
102-19	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
102-20	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
102-21	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,39
102-22	Kurumsal Yönetim, Performans Göstergeleri, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	10,11,36
102-23	Kurumsal Yönetim	10,11
102-29	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,39,60,62,82,83,96,97,112,113
102-32	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
102-33	Nurol Topluluğu Çalışma Hayatı	154
102-34	Nurol Holding ve Sürdürülebilirlik	36,60,82,96,85,112

Paydaş Katılımı		
102-40	Nurol Holding ve Sürdürülebilirlik	36,40,62,63,74,88,96,105
102-41	GRI İçerik Endeksi	Toplu sözleşme yoktur.
102-42	Nurol Holding ve Sürdürülebilirlik	36,40,62,63,74,88,96,105
102-43	Nurol Holding ve Sürdürülebilirlik	36,40,62,63,74,88,96,105
102-44	Nurol Holding ve Sürdürülebilirlik	36,39-40,62,74,88,89,96,105
Raporlama Uygulaması		
102-45	Nurol Holding Hakkında	12,13
102-46	Rapor Hakkında	4,5
102-47	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	34,38,61,66,75,85,94,103
102-48	GRI İçerik İndeksi:Değişiklik Bulunmamaktadır	Açıklama
102-49	GRI İçerik İndeksi: Değişiklik Bulunmamaktadır.	Açıklama
102-50	Rapor Hakkında	4,5
102-51	GRI İçerik İndeksi: 2018 Eylül	Açıklama
102-52	Rapor Hakkında	4,5
102-53	İletişim: Arka Kapak	Açıklama
102-54	Rapor Hakkında	4,5
102-55	GRI İçerik İndeksi	172
102-56	Rapor Hakkında, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	4,5

ÖNCELİKLİ KONULAR			
Standart	Açıklamalar	Tanım ve Cevaplar	Sayfa ve Doğrudan Cevaplar
Ekonomik Performans			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetişim, Kurumsal Profilimiz, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	36,40,55,63,68,77,87,96,105
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetişim, Kurumsal Profilimiz, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	12,18,36,40,55,70,77,87,96,105
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Yönetişim, Kurumsal Profilimiz	36,41,57,62,71,80,89,92,97
"GRI 201 Ekonomik Performans 2016"	201-1 Doğrudan Ekonomik Değer	Kurumsal Profilimiz	19,51,79,95,111,123,139
	201-2 İklim Değişikliğinin Kuruluşun Faaliyetine Finansal Riskleri ve İklim Değişikliği Kaynaklı Diğer Risk ve Fırsatlar	Kurumsal Profilimiz	47,62,75,91,106,140
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardımlar	Operasyonlardan Kaynaklanan Çevresel Etkiler	19
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	12,36,40,63,68,77,87,96,105
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,63,68,77,87,96,105
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,96,105
"GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016"	203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Kurumsal Profilimiz	20-31
	203-2 Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
Yolsuzlukla Mücadele			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,68,77,87,96,105
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,63,96,105
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,55,63,96,105
"GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016"	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında yapılan iletişim ve eğitimler	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
	205-3 Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
Malzeme			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,63
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63
"GRI 301 Malzeme 2016"	301-2 Firmanıza alınan geri dönüşümlü malzemeler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
	301-3 Geri alınan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
Enerji			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,84,98,114,128
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,63,84,98,114,128
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	37,40,63,84,98,114,128

"GRI 302 Enerji 2016"	302-1Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	66,84,100,115,131,142
	302-2Organizasyon Dışındaki Enerji Tüketimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	66,84,100,115,131,142
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	64,82,98,113,129,140
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	64,82,98,113,129,140
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Gereksinimlerindeki Azalmalar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	64,82,98,113,129,140
Su			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,96,105
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,63,96,105
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,96,105
"GRI 303 Su 2016"	303-1 Kaynağa Göre Su Çekimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,84,100,115,142
	303-2 Su Çekiminden Belirgin Ölçüde Etkilenen Kaynaklar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,84,100,115,142
Biyoçeşitlilik			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,63
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63
"GRI 304 Biyolojik Çeşitlilik 2016"	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bunlara komşu operasyonel sahalar.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
	304-2 Faaliyetlerin, mal ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
	304-4 Faaliyetlerden etkilenen alanlar içindeki habitatlardaki IUCN Kırmızı Liste ve Ulusal Koruma Listesi Türleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
Emisyonlar			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,86,114,128,141
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,86,114,128,141
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,86,114,128,141
"GRI 305 Emisyonlar 2016"	305-1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (kapsam1)	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	67,101,130,142
	305-2 Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (kapsam2)	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	67,101,130,142
	305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	67,101,130,142
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	67,101,130,142
Atık Sular ve Atıklar			
GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,86,98,114,128,141
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,63,86,98,114,128,141
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,66,84,98,114,128,141

"GRI 306 Atık Sular ve Atıklar 2016"	306-1 Kalite ve varış yeri olarak toplam su tahliyesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	69,86,101,116,133,143
	306-2 Tür ve Bertaraf Yöntemine göre Toplam Atık	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	70,71,87,102,117,134
	306-5 Su deşarjlarından ve / veya su akışından etkilenen su kütleleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	69,86,101,116,1313,143
Çevresel Uyum			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,86
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,63,86
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,86
"GRI 307 Çevresel Uyum"	307-1 Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,64,84,100,115,129,142
Tedarikçinin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,74,114,140
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,61,61-63,74,84,98,105,114
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,61,62-64,74,84,98,105,114
"GRI 308 Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016"	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,98
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,98
İstihdam			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	36,4
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	36
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	36,4
"GRI 401 İstihdam 2016"	401-1 Yeni İşe Alınanlar ve Çalışan Devri	Performans Değerlememiz	154,155,158
	401-2 Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol Topluluğu Çalışma Hayatı	154
İş Sağlığı ve Güvenliği			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol Topluluğu Çalışma Hayatı	" 36,40,63,114,128,141,154"
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol Topluluğu Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz	" 36,63,114,128,141,154"
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Performans Değerlememiz	36,40,63,114,141,158
"GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2016"	403-1 Yönetim- İşçi Sağlık Komitelerinde Temsil Edilen Çalışan Yüzdeleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	118
	403-2 Yaralanma Türü ve Kaza Sıklık Oranları,Meslek Hastalıkları, Kayıp Gün ve Devamsızlık ve İşle Bağlantılı Toplam Ölüm Vakası Sayıları	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol Topluluğu Çalışma Hayatı	72,87,104,118,135,154
	403-5 İŞ Sağlığı ve Güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	72,87,104,118,135,154
	403-6 İşçi Sağlığınının Teşviki	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol Topluluğu Çalışma Hayatı	72,87,104,118,135,154
	403-7 İŞ ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	72,135
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki işçiler	Performans Değerlememiz	158
	403-9 İşe bağlı yaralanmalar	Performans Değerlememiz	158

Eğitim ve Öğretim			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	37,41,73,83,89
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	37,73,83,89,119
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	37,41,73,83,89,119
"GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016"	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	42
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	42
Kamu Politikası			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kurumsal Yönetim	36,4
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	36
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	36,4
"GRI 415 Kamu Politikası 2016"	415-1 Siyasi Katkılar	GRI Standart İçerik Endeksi	Nurol Topluluk Şirketleri tarafından siyasi destek ve bağışta bulunulmamaktadır.
Müşteri Sağlık ve Güvenliği			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,114,141
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,63
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,97,114,119,141
"GRI 416 Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016"	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,97,114,119,141
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uygunsuzluk vakaları	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,63,97,114,119,141
Müşteri Gizliliği			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,55,63,68,77,87,96-98
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,98,99
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36,40,98,99
"GRI 418 Müşteri Gizliliği 2016"	418-1 Müşteri Gizliliğinin İhlaline ve müşteri verilerinin kayıprlarına ilişkin kanıtlanmış şikayetler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	97-99
Risk ve Kriz Yönetimi			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Risk ve Fırsat Yönetimi	36,40,63,86,98,114,128,141
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı,Risk ve Fırsat Yönetimi	36,63,86,98,114,128,141
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı,Risk ve Fırsat Yönetimi	36,40,63,86,98,114,128,141
Dijital Dönüşüm			
"GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016"	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı,Dijital Dönüşüm	36,40,46,61,90
	103-2 Yönetimin Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı,Dijital Dönüşüm	36,46,61,90
	103-3 Yönetim Yaklaşımının Değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı,Dijital Dönüşüm	34,38,44,59,88

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi		
Konular	**Küresel İlkeler**	**Sayfa Numarası**
İnsan Hakları	İlke 1 - İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır	152-154
	İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır	152-154
Çalışma Standartları	İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir	Toplu Sözleşme Yoktur.
	İlke 4 - Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmelidir.	154-157
	İlke 5 - Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir	154-157
	İlke 6 - İşe alım ve yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	155
Çevre	İlke 7 - İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	35-45
	İlke 8 -Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmelidir.	35-45
	İlke 9 - Çevre dostu teknolojileriin gelişmesi ve yaygınlaştırılması desteklenmelidir.	35-45
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10 - İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	152-153

Arjantin Caddesi No: 7
Gaziosmanpaşa - Çankaya / ANKARA

MERSİS No: 0632004250100014
Ticaret Sicil: Ankara – 74588

T: 0 312 455 10 00
F: 0 312 455 10 60

www.nurol.com.tr
info@nurol.com.tr

NUROL Holding Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili irtibat için;

Arzu ARIĞ
Halkla İlişkiler Kıdemli Uzmanı
arzu.arig@nurol.com.tr

www.nurol.com.tr