nurol DÜNYASI

37 SAYI

RÖPORTAJ

Liderlikte Yeni Dönem

Serpil Gönenç Dinçer
Nurol Teknoloji
Genel Müdürü



İNŞAAT

Nurol İnşaat ENR Listesinde 132. Sırada

SAVUNMA SANAYİ

FNSS Savunma Sistemleri'nde Bayrak Devri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Gelecek için Bugünden Sorumluluk

MADENCİLİK

TÜMAD Madenciliğin 10. Yılı

İMTİYAZ SAHİBİ
Nurol Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
Nurettin ÇARMIKLI

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Ceyda ÇARMIKLI

EDİTÖR
Eda ÇARMIKLI

YAYIN KURULU
E. Elif Geres
elif.geres@nurol.com.tr
İclal DURAL
iclal.dural@nurol.com.tr
Elif CANBULAT
elif.canbulat@nurol.com.tr
Aşkın BOZDOĞAN
askin.bozdogan@nurol.com.tr

YÖNETİM YERİ
Arjantin Caddesi No: 7, 06680
Gaziosmanpaşa / ANKARA
Tel: 0312 455 10 00
Faks: 0312 455 10 60
E-mail: ki.holding@nurol.com.tr
www.nurol.com.tr

TASARIM VE UYGULAMA
Şapka ve Fil Reklam Ajansı
www.sapkavefil.com

BASIM YERİ
Emsal Matbaa Tanıtım Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.
Bahçekapı Mah. 2477. Cad. No:6 06105
Etimesgut/ANKARA
Tel: 0312 278 82 00

YAYIN TARİHİ
Haziran 2026

YAYIN TÜRÜ
Yerel Süreli Yayın ISSN 1304 - 3285
Nurol Dünyası Dergisi, Nurol Holding A.Ş. tarafından T.C. yasalarına uygun olarak yayımlanmaktadır. Dergide yayımlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Nurol Dünyası Dergisi'ne aittir, kaynak belirtilerek kullanılabilir.

İÇİNDEKİLER

37. SAYI



s.06
Başkanın Mesajı

Topluluğumuzun altmış yıla uzanan birikimini, bugününü ve geleceğe dönük vizyonunu paylaştığımız Nurol Dünyası dergimizin 37. sayısında sizlerle bir arada olmaktan mutluluk duyuyorum.



s.08
Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Haberlerimiz

Sürdürülebilir bir gelecek için bugünden sorumluluk alıyor, topluma ve dünyaya kalıcı değerler bırakıyoruz.



s.30
Kalite Uygulamaları

Kalite ve operasyonel mükemmellik kültürünü yaygınlaştırmak için bir araya geldik.



s.32
Madencilik Haberlerimiz

TÜMAD'in 10 Yıllık Madencilik Yolculuğu



s.60
Bizden Haberler

Nurol Holding YGA Zirvesi'nde



s.78
İçimizden Biri

Serpil Gönenç Dinçer

Nurol Teknoloji Genel Müdürü



s.34
Savunma Sanayi Haberlerimiz

Kara Araçları İhracatında Önemli Başarı



s.48
İnşaat Haberlerimiz

Yurt Dışı Müteahhitlik Hizmetleri Ödül Töreni



s.52
Turizm ve Otelcilik Haberlerimiz

EMEA Shining Stars 2025 Ödülleri



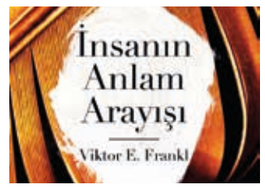
s.59
Oasis Bodrum'dan Haberler

Açık Hava Sinemasında Keyifli Bir Deneyim



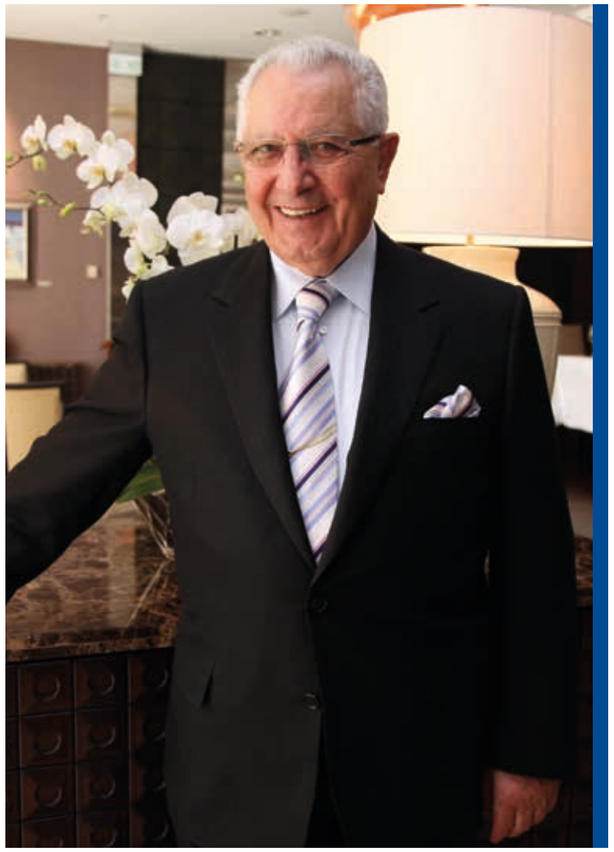
s.82
Sanat Takvimi

Nurol Sanat Galerisi, 2025'te sanatseverleri yeni sergiler ve etkinliklerle buluştururken genç yetenekleri desteklemeyi sürdürdü.



s.86
Nurol Ne Okuyor?

Son Okunan Kitaplar



BAŞKANIN MESAJI

Değerli Nurol Topluluğu,

Topluluğumuzun altmış yıla uzanan birikimini, bugününü ve geleceğe dönük vizyonunu paylaştığımız Nurol Dünyası dergimizin 37. sayısında sizlerle bir arada olmaktan mutluluk duyuyorum.

Nurol Topluluğu için 60. yıl; geride bırakılan yıllardan çok, nesilden nesile taşınan bir emeğin, güvenin ve sorumluluğun ifadesidir. 1966 yılında bir avuç insanın emeği ve inancıyla başlayan yolculuğumuzun bugün üç kıtaya yayılan, altı sektörde değer üreten köklü bir topluluğa dönüşmesi; Cumhuriyetimizin değerlerine bağlılığımızın, sadakat ve ciddiyet ilkelerinden taviz vermeden üretme kararlılığımızın bir sonucudur.

Bu sayımız, Nurol Topluluğu'nun geleceğe güvenle ilerlediği önemli bir döneme de denk geliyor. Nurol Teknoloji'de görevi Selim Baybaş'tan devralan Serpil Gönenç Dinçer'in, Nurol Topluluğu savunma şirketlerinin ilk kadın genel müdürü olması bizler için ayrı bir gurur kaynağıdır.

FNSS Genel Müdürlüğü görevini 2025 yılı sonunda Kadir Nail Kurt'tan devralan Selim Baybaş'ın, Nurol Teknoloji'de görev yaptığı süreçteki değerli katkıları ve ileri teknolojiler alanındaki deneyimini FNSS'nin yeni dönemine başarıyla taşıyacağına inanıyoruz.

Bayrağı bugüne kadar onurla taşıyan tüm yol arkadaşlarıma teşekkür ediyor; yeni görevlerinde kıymetli yöneticilerimize ve ekiplerine başarılar diliyorum.

2025 yılı boyunca farklı sektörlerde önemli başarılar elde ettik. Nurol İnşaat, Engineering News-Record'un "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" listesinde 132. sırada yer aldı ve Türkiye Müteahhitler Birliği Takdir Ödülü'ne layık görüldü. Romanya'da imzaladığımız Timisoara Batı Çevre Yolu sözleşmesi ile Birleşik Arap Emirlikleri'nde üstlendiğimiz Al Reeman II – Faz 3 projesi, Avrupa ve Körfez bölgesindeki güçlü konumumuzu daha da pekiştirdi.

Nurol Makina, İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024 araştırmasında 220 basamak yükselerek; tüm sanayi dalları arasında en fazla ilerleme kaydeden beşinci, savunma sanayi özelinde ise birinci şirket oldu. YÖRÜK aracımızın Cumhurbaşkanlığı envanterine alınması ve Macaristan Savunma Bakanı'nın 100. Gidran aracının gövdesini imzalaması, Türkiye-Macaristan iş birliğinin geldiği seviye açısından gurur vericidir.

Nurol Teknoloji'nin Alman Industriekeramik Hochrhein firmasını bünyesine katması, seramik tozuna kadar uzanan dikey entegrasyon kabiliyetimizi güçlendirmiş; FNSS ise Türkiye Ar-Ge 500 araştırmasında Ar-Ge harcaması, tasarım tescili ve ulusal patent kategorilerinde aldığı derecelerle teknoloji ve inovasyon alanındaki yetkinliğini bir kez daha ortaya koymuştur.

Madencilik alanında TÜMAD Madencilik, Lapseki ve İvrindi işletmelerinde 10. yılını geride bırakırken; üretim gücü, operasyonel disiplini ve sürdürülebilir madencilik anlayışıyla sektöründeki güçlü konumunu korudu. Bankacılık alanında ise Nurol Yatırım Bankası'nın mobil bankacılık uygulaması, müşterilerimize kesintisiz ve güçlü bir dijital deneyim sunuyor.

Turizm ve hizmet sektöründeki markalarımız da başarılarını sürdürdü. Sheraton Ankara ve Lugal Hotel, Green Key sertifikalarıyla çevreye duyarlı otelcilik anlayışlarını devam ettirirken; Sheraton Ankara, Avrupa genelinde Premium Hizmet kategorisinde Dijital Misafir Deneyimi sıralamasında birinci oldu. Lugal bünyesinde hizmet veren Aruni Restaurant'ın Gault & Millau Türkiye Guide Awards'ta gastronomi ödülüne layık görülmesi bizleri ayrıca gururlandırdı.

Kurumsal duruşumuzun ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk alanlarında da öncü adımlar atmayı sürdürüyoruz. Şeffaflık ilkemiz doğrultusunda, GRI Standartları ve UN Global Compact rehberliğinde hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu 2025 yılında kamuoyuyla paylaştık.

Bugünlere ulaşmamızı sağlayan en büyük gücümüz; değerlerimize duyduğumuz bağlılık, paydaşlarımızın güveni ve çalışma arkadaşlarımızın özverisidir. 60. yılımıza bir kutlamanın ötesinde, güçlü bir sorumluluk bilinciyle yaklaşıyoruz. Bu kıymetli birikimi; daha kapsayıcı, daha sürdürülebilir ve geleceğe daha hazır bir Nurol bırakma azmiyle gelecek kuşaklara taşımaya devam edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımla...

Nurettin ÇARMIKLI

Yönetim Kurulu Başkanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

NUROL HOLDİNG 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU YAYINDA

Nurol Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartları ve UNGC rehberliğinde kamuoyuyla paylaşıldı. Rapor; Holding ve grup şirketlerinin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) performanslarını şeffaf bir çerçevede sunuyor.



2024 yılı raporlama döneminde, çevresel performans göstergelerinin kapsamı genişletildi; karbon ve su ayak izi gibi kritik metrikler daha detaylı verilerle takip listesine dâhil edildi. Enerji tüketimi, su ve atık yönetimi, İSG göstergeleri ile sürdürülebilirlik eğitimlerine ilişkin veriler, bağımsız sınırlı güvence denetiminden geçirilerek doğrulandı.

Bu bütüncül raporlama yaklaşımı, ekonomik büyüme hedeflerini düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve toplumsal fayda odaklı uygulamalarla entegre eden bir sürdürülebilirlik stratejisinin somut yansımasını ortaya koyuyor.

NUROL HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PANELİ

Nurol Holding, sürdürülebilirlik çalışmalarının çıktılarını değerlendirmek ve gelecek dönem önceliklerini belirlemek amacıyla grup şirketlerinin katılımıyla "Nurol Holding Sürdürülebilirlik Paneli" düzenledi. Panelde ortak akıl ve iş birliğiyle yaratılan etkinin güçlendirilmesi hedeflendi.

Sınırlı güvence denetim paydaşı Forvis Mazars'ın CEO'su Dr. İzel Levi Coşkun ve ekibi de panelde yer alarak sürece teknik katkı sundu.

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü Ceyda Çarmıklı ise sürdürülebilirliği, Nurol Topluluğu'nun öğrenme kültürü ve şeffaf ilişkileriyle beslenen bütüncül bir dönüşüm süreci olarak tanımladı. "Birlikte düşündüğümüzde dönüştüremeyeceğimiz hiçbir şey yok." sözleriyle kolektif aklın ve eşgüdümlü hareket etmenin, sürdürülebilirlik yolculuğunun en güçlü itici unsuru olduğunu vurguladı.



60. YILDA "BİLİM SEFERBERLİĞİ"

Nurol Holding, kuruluşunun 60. yılında Young Guru Academy (YGA) iş birliğiyle "Bilim Seferberliği" projesini hayata geçirdi. Proje; çocukların bilime erişimini güçlendirmeyi, fırsat eşitliğini desteklemeyi ve öğrencileri geleceğin yetkinlikleriyle buluşturmayı amaçlıyor.

Seferberlik kapsamında 102 okulda yaklaşık 14.000 öğrenciye uluslararası ödüllü yapay zekâ ve kodlama setleri ile dijital eğitim içerikleri ulaştırıldı. Öğretmen gelişimini merkeze alan 12 haftalık yoğun eğitim programlarıyla sürdürülebilir bir etki modeli oluşturuldu. Öğrenciler ise yapay zekâ mentoru desteğiyle toplumsal fayda odaklı projeler geliştirerek teknolojiyi "vicdanlı bilim" yaklaşımıyla kullanma deneyimi kazandı.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

TERRA FUTURE LABS PROGRAMINDA GERİ SAYIM BAŞLADI

Nurol Holding ve Türkiye Girişimcilik Vakfı (GİRVAK) iş birliğiyle yürütülen Terra Future Labs programı, tarım teknolojileri alanında yenilikçi çözümler geliştiren genç girişimcileri destekleme odağıyla devam ediyor. Program; çevreye duyarlı, ileri teknoloji temelli ve rejeneratif tarım yaklaşımını benimseyen projelerin ekonomiye kazandırılmasını hedefliyor. Tarım ve gıda teknolojileri alanında kadın kurucu veya kurucu ortağı bulunan girişimler için ise özel bir destek mekanizması uygulanarak kapsayıcı bir girişimcilik modeli güçlendiriliyor.

Kapsamlı bir hazırlık ve eğitim süreciyle başlayan programda, yoğun eğitim kampları ve ekosistem buluşmaları aracılığıyla girişimcilerin yetkinlikleri artırıldı. Sürecin kritik aşamalarından biri olan mentor-mentee buluşmalarında, Nurol Topluluğu şirketlerinin deneyimli profesyonelleri ile GİRVAK ekosisteminin uzmanları girişimcilerle düzenli olarak bir araya geldi. Bu görüşmelerde iş modellerinin geliştirilmesi, büyüme stratejilerinin netleştirilmesi ve yeni iş birliği alanlarının oluşturulması sağlandı. Psikososyal destek oturumları ve sistem dönüşümü odaklı çalışmalarla güçlenen gelişim süreci bütüncül bir yapıda ilerledi.

Program sonunda girişimciler, edindikleri bilgi ve deneyimi projelerine yansıtarak Demo Day sunumlarına hazırlanıyor.



KADINLAR GÜNÜ'NDE KÜLTÜREL MİRAS İÇİN ANLAMLI DESTEK

Nurol Holding, toplumsal fayda ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, Nurol Eğitim Kültür ve Spor Vakfı ile Sivil Toplum için Destek Vakfı (STDV) iş birliğinde Kültürel Miras Fonu'nu hayata geçirdi. Nurol bünyesindeki kadın çalışanlara atfedilen fon; somut ve somut olmayan kültürel mirasın korunması, yaşatılması ve gelecek kuşaklara aktarılması için çalışan sivil toplum kuruluşlarını desteklemek amacıyla kurgulandı.



Fonun ilk uygulama dönemi, teknik kriterlere uygun çok sayıda başvurunun değerlendirildiği titiz bir eleme süreciyle tamamlandı. Dört aşamalı değerlendirme sonucunda seçilen proje; mimari mirasın korunması, farkındalık oluşturulması ve yerel katılımın güçlendirilmesi ekseninde yapılandırıldı. Uygulama kapsamında tescilli yapılar, müzeler ve kamusal alan rotalarında düzenlenen mimari miras turları, tematik yürüyüşler, panel ve atölye çalışmalarıyla yaklaşık bin kişilik bir etkileşim alanı oluşturuldu.

İSTANBUL MARATONU'NDA "HEPİMİZİN DİLEĞİ" İÇİN KOŞU

Nurol Holding ve Grup Şirketleri çalışanları, İstanbul Maratonu'nun 47'nci koşusunda, Make-A-Wish Türkiye (Bir Dilek Tut Derneği) iş birliğiyle yürütülen "Hepimizin Dileği" projesine destek verdi.

Proje kapsamında ulaşılan 415 bağışçının desteği, hayati tehlike taşıyan hastalıklarla mücadele eden çocukların dileklerinin gerçeğe dönüşmesine katkı sağladı. Bu katılım, toplumsal dayanışma çerçevesinde çocukların hayallerine destek olma amacı taşıyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

YEK-G SERTİFİKASI İLE YENİLENEBİLİR ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ

Nurol Holding, sürdürülebilirlik raporu kapsamındaki grup şirketlerinin 2025 yılı elektrik tüketiminin tamamını YEK-G sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarıyla dengeledi. Nurol Enerji ve Enova Enerji aracılığıyla, Göksu ve Ceyhan hidroelektrik santralleri üzerinden sertifikasyon süreci tamamlandı.

Tüketilen elektrik miktarı kadar yenilenebilir enerji üretildiğini ve ulusal elektrik sistemine verildiğini resmi olarak doğrulayan YEK-G sertifikaları, kurumsal enerji yönetiminde şeffaflık sağlıyor. Bu stratejik adım, enerji tüketiminde sorumlu bir dönüşümü hayata geçirirken Kapsam 2 karbon ayak izi emisyonlarını dengeliyor.

ELEKTRONİK ATIKLAR EĞİTİME DÖNÜŞÜYOR

Nurol Holding, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve TÜBİSAD iş birliğiyle yürütülen "Eğitime Dönüştür" projesi kapsamında elektronik atıkları geri dönüşüme kazandırarak eğitime destek sağladı.

2024 yılında Holding Ankara ve Nurol Plaza İstanbul lokasyonlarında başlatılan projeye; Otoyol Yatırım ve İşletme, Nurol Teknoloji, FNSS ve TÜMAD da gönüllü olarak dâhil oldu. Toplanan elektronik atıkların geri dönüşümünden elde edilen gelir, çocukların eğitim faaliyetlerinde kullanılmak üzere TEGV'e aktarıldı.

KAPSAYICI BİR DÜNYA İÇİN FARKINDALIK

Nurol Holding, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında Türkiye Down Sendromu Derneği (TDSD) iş birliğiyle Ankara ve İstanbul'da eş zamanlı farkındalık seminerleri ve atölye çalışmaları gerçekleştirdi. Ankara'da düzenlenen "Sanat+1" ve İstanbul'da hayata geçirilen "Lezzet+1" atölyeleri aracılığıyla Down sendromlu bireyler ve çalışanlar kapsayıcı etkinliklerde bir araya geldi.

Ankara'daki atölye, Nurol Sanat Galerisi'nde gerçekleştirildi ve katılımcılar bez çantalar üzerine resim çalışmaları yaptı. İstanbul'da ise pizza yapımı ve paylaşımı etrafında şekillenen bir etkinlik düzenlendi. Programlar öncesinde çalışanlara yönelik olarak gerçekleştirilen "Down Sendromu Nedir?" ve "Down Sendromlu Bireylerle Doğru İletişim" başlıklı eğitimler, toplumsal duyarlılığın artmasına ve kurumsal farkındalığın güçlenmesine katkı sağladı.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

ALTINCI YES SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU YAYIMLANDI

Yönetişim, ekosistem ve sosyal alanlardaki faaliyetleri ve sorumlulukları ortaya koyan altıncı YES Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı. Rapor; Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik yaklaşımını, uygulamalarını ve geleceğe yönelik taahhütlerini kalkınma hedefleri çerçevesinde ele aldı.

Enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal katkı çalışmaları gibi başlıklar, Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik vizyonunu yansıtan verilerle paylaşıldı.



UN GLOBAL COMPACT TÜRKİYE BULUŞMASINDAYDIK

Nurol Holding, sürdürülebilirlik stratejisini ve kurumsal iyi uygulama örneklerini paylaşmak amacıyla United Nations Global Compact Türkiye tarafından düzenlenen Ankara Buluşması'na katıldı. Sektör temsilcilerinin bir araya geldiği etkinlikte; Holding'in çok sektörlü yapısı, ortak yönetişim modeli ve stratejik öncelikleri katılımcılarla paylaşıldı.

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Müdürü İclal Dural, Nurol Holding'in sürdürülebilirlik vizyonunu aktararak, farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir topluluk olarak bütüncül ve uyumlu bir dönüşüm yaklaşımı benimsediklerini vurguladı.



FIRSAT EŞİTLİĞİ MODELİ (FEM) BULUŞMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından düzenlenen Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Buluşmalarına; Nurol Holding İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Elif Geres, Nurol Holding İnsan Kaynakları Danışmanı Melis Belür, Nurol İnşaat İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü Nurdan Kabakçı ile Nurol İnşaat Kurumsal İletişim Şefi Dinç Özdoğan katıldı.

KAGİDER'in FEM sertifikasını almış ve sertifikasyon sürecine dâhil olmuş kurum yöneticileri ile kurumsal üyelerin bir araya geldiği buluşmada, Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası'nın kurumsal yapıya etkileri ve KAGİDER'in Sürdürülebilirlik Raporu paylaşıldı.

Nurol İnşaat'ın FEM sürecine ilişkin deneyimleri, Nurdan Kabakçı tarafından katılımcılara aktarıldı. Sürecin başlangıcından itibaren hayata geçirilen çalışmalar, uygulanan politikalar ve elde edilen kazanımlar hakkında bilgi verildi.



KARBON AYAK İZİ YÖNETİMİNDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Nurol Holding, karbon ayak izi ölçüm ve raporlama süreçlerini şeffaf, izlenebilir ve etkin bir yapıya kavuşturmak amacıyla dijital dönüşüm adımını hayata geçirdi. HG Protokolü ve ISO 14064-1:2018 standardına uyumlu olarak, Enerjisa Üretim bünyesindeki QuickCarbon yazılımı üzerinden Holding ve grup şirketlerinin emisyonlarını dijital ortamda hesaplama sürecine geçildi.

Bu kapsamda; karbon ayak izi hesaplama metodolojileri, ISO 14064 standardı, Türkiye İklim Eylem Planı ve yazılım kullanımını içeren bilgilendirme eğitimi, grup şirketlerinin katılımıyla tamamlandı. Böylece veri toplama, izleme ve raporlama süreçlerinde standartlaşma sağlanarak düşük karbonlu ekonomiye geçiş hedefi doğrultusunda kurumsal kapasite güçlendirildi.

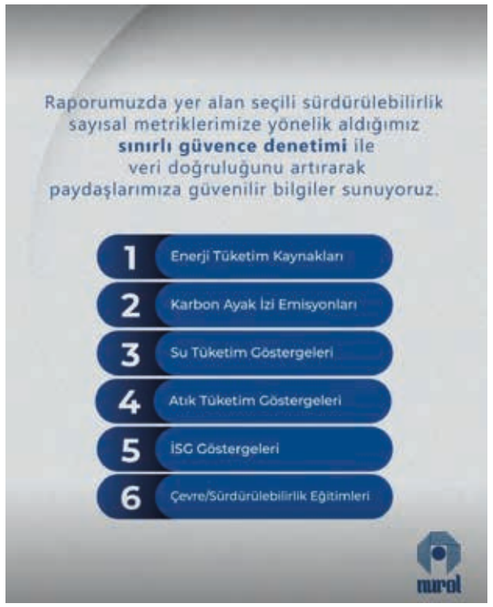


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

VERİ GÜVENİLİRLİĞİ VE SINIRLI GÜVENCE DENETİMİ

2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan seçili çevresel ve sosyal göstergeler, bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından yürütülen Sınırlı Güvence Denetimi sürecinden geçirildi. Bu süreç, paylaşılan verilerin uluslararası raporlama standartlarına uygunluğunu değerlendirerek şeffaflık ve güvenilirlik düzeyini teyit ediyor.

Denetim çıktıları, raporlama disiplininin güçlenmesine ve verilerin uluslararası düzeyde tescil edilmesine katkı sağlıyor.



ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKAMIZI YENİLEDİK

Nurol Holding'te gönüllülük esasına dayalı olarak yürütülen ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyon ve uygulama sürecinde ikinci yıl geride bırakıldı. Enerji yönetim uygulamaları, ulusal ve uluslararası mevzuatlarla uyumlu biçimde sürekli iyileştirilerek çevre dostu uygulamaların yaygınlaşmasına ve enerji verimliliğinin artırılmasına katkı sağlıyor.

Enerji Politikası kapsamında benimsenen sorumlu ve bilinçli yönetim anlayışı, sürdürülebilir gelecek hedeflerini destekleyen sistematik bir çerçeve sunuyor. Çalışanların sürece aktif katılımı ise enerji performansının geliştirilmesinde ve kurumsal farkındalığın güçlenmesinde belirleyici rol oynuyor.



NUROL TOPLULUĞU'NDA FIRSAT EŞİTLİĞİ TESCİLLENDİ

NurolBank ve Nurol GYO, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal kültürlerinin temel bir unsuru hâline getirme hedefi doğrultusunda 2025 yılı boyunca İnsan Kaynakları süreçlerini gözden geçirerek işe alım, ücretlendirme ve kariyer politikalarını fırsat eşitliği perspektifiyle yeniden yapılandırdı. Yöneticilere yönelik farkındalık eğitimleri ve izleme mekanizmalarıyla uygulamalar kurumsal sistemlere entegre edildi.

Yürütülen çalışmalar sonucunda, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından verilen Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası her iki şirkete de takdim edildi. Bu sertifika, eşitlikçi ve kapsayıcı kurum kültürünün uluslararası standartlar çerçevesinde belgelendiğini ortaya koyuyor.



16 EKİM DÜNYA GIDA GÜNÜ GELENEĞİ DÖRDÜNCÜ YILINDA

16 Ekim Dünya Gıda Günü kapsamında gıda israfını azaltma ve güvenilir gıda kaynaklarını koruma odağıyla düzenlenen uygulama dördüncü yılına ulaştı. Nurol İnşaat Merkez Ofis çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen doğal ürün paylaşımları; ata tohumlarının korunmasına, organik tarımın desteklenmesine ve kadın kooperatiflerinin güçlenmesine katkı sundu.

Program, Yusufeli bölgesindeki yerel üreticileri destekleme hedefi doğrultusunda Kılıçkaya Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi ile kurulan iş birliği çerçevesinde yürütüldü.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

TALEBEYİZ BİZ DERNEĞİ'NDEN KÜLTÜR SANAT TEMELLİ İŞ BİRLİĞİ

Yönetim kurulu tamamen gençlerden oluşan Talebeyiz Biz Derneği, gençlerin kültür-sanata eşit erişimini ve aktif katılımını artırmayı hedefliyor. Hatay'da ağırlıklı olarak faaliyet yürüten dernek, çeşitli disiplinlerden uzmanların yer aldığı bir danışma çemberi tarafından destekleniyor.

Nurol İnşaat Merkez Ofis çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen çalışma kapsamında, dernek tarafından adil üretim ilkeleriyle tasarlanan fularlar paylaşıldı. İpek böceğinin yaşam döngüsüne müdahâle edilmeden, yüzde yüz pamuk kullanılarak üretilen fularların kenar dikişleri kadın emeğiyle işlendi. Genç sanatçılardan alınan kesitlerle hazırlanan özgün desenler, ekolojik adalet anlayışını yansıttı.

Bu hediyeler, yalnızca birer aksesuar olmanın ötesinde; gençlerin yaratıcılığının desteklenmesi, sürdürülebilir üretimin öne çıkarılması ve kültür-sanat yoluyla dayanışmanın güçlendirilmesi adına anlamlı bir mesaj taşıdı.



LÖSEV'İN DOĞAL SATSUMA MANDALİNALARI DAĞITILDI

Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı (LÖSEV)'in Seferihisar'daki bahçelerinde doğal yöntemlerle yetiştirilen ve katkı maddesi içermeyen Satsuma mandalinalar, 2023 yılında başlatılan uygulama kapsamında Nurol İnşaat Merkez Ofis çalışanlarıyla buluştu. Bu çalışma, sağlıklı ve doğal ürünlerin paylaşımını mümkün kılarken lösemili çocuklara destek sağlamak amacıyla anlamlı bir kaynak oluşturdu.

İlk hasat ürünleri ve bahçenin genel üretiminden elde edilen gelir, lösemili çocukların tedavi, eğitim ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanmasına katkı sundu. Böylece uygulama, toplumsal dayanışmayı destekleyen sürdürülebilir bir fayda modeline dönüştü.



TEV İLE "YÜRÜYEREK BALIKESİR" ETKİNLİĞİ

"Yürüyerek Balıkesir" etkinliği, katılımcıları şehrin tarihi simgeleri arasında rehberli bir keşif rotasında buluşturdu.

Nurol İnşaat Kuru Evcil Hayvan Maması Fabrikası şantiyesi çalışanları, 10 Kasım'da Balıkesir'in tarihî dokusunu yerinde deneyimleyerek şehrin geçmişine ışık tutan hikâyeleri dinledi. Yürüyüş rotası, aynı zamanda Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü anma ve millî değerlere bağlılık mesajı taşıdı.

Etkinlik, tarihi bir gezinin ötesinde anlamlı bir sosyal sorumluluk faaliyetine de dönüştü. Türk Eğitim Vakfı aracılığıyla, Balıkesir'de eğitim gören biri lise, diğeri üniversite öğrencisi olan iki kız çocuğunun Kasım ayı eğitim masrafları karşılandı.



DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ'NDE İLERİ DÖNÜŞÜM ATÖLYESİ

Nurol İnşaat, Dünya Çevre Günü kapsamında çevresel farkındalığı artırmak ve atık malzemelerin yeniden kullanım potansiyeline dikkat çekmek amacıyla Merkez Ofis'te "İleri Dönüşüm Atölyesi"ni düzenledi. Şirket projelerinde ortaya çıkan plywood atıkları, yaratıcı tasarım yaklaşımıyla estetik ve işlevsel ürünlere dönüştürüldü.

Atölye çalışması, atıkların yalnızca bertaraf edilmesi gereken unsurlar değil doğru yöntemlerle değer üretebilen kaynaklar olduğunu somut bir örnekle ortaya koydu.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

KÜLTÜREL MİRASTAN SANATA UZANAN YOLCULUK

Nurol Holding'in kültürel mirasın korunması ve gelecek kuşaklara aktarılması yaklaşımı kapsamında, müzikolog ve besteci Dr. Emre Aracı'nın araştırma ve sanat projelerine destek verildi.

Osmanlı İmparatorluğu'nda 19. yüzyılda gelişen Avrupa müzik geleneği, tarihsel belgeler ışığında ele alındı; konser, yayın ve kayıt projeleriyle gün yüzüne çıkarıldı. Kültürel hafızanın sanat aracılığıyla yeniden yorumlanmasına katkı sağlayan çalışmalar, 2025 yılında da Nurol Holding desteğiyle sürüyor.



GÜLMEK İYİLEŞTİRİR DERNEĞİ İLE ÇEŞİTLİLİK ATÖLYESİ

Nurol İnşaat, Gülmek İyileştirir Derneği iş birliğiyle Merkez Ofis'te Çeşitlilik Atölyesi düzenledi. Etkinlik, farklılıkların bir zenginlik olarak ele alındığı kapsayıcı bir kurum kültürünü destekleme amacıyla hayata geçirildi.

Çalışanlar, kendi tasarladıkları maskeler aracılığıyla hem çeşitliliğin renklerini yansıttı hem de gülümsemenin birleştirici ve iyileştirici gücünü deneyimledi. Yaratıcılığı teşvik eden bu atölye, ekip içi etkileşimi güçlendirirken sosyal duyarlılığı da artırdı.

Etkinlik kapsamında elde edilen katkı, kanser tedavisi gören çocukların yaşamına umut ve renk katmayı hedefleyen projelere destek sağladı.



VAN KEDİSİNİN KORUNMASINA DESTEK

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Van Kedisi Araştırma ve Uygulama Merkezi'ne desteklerimiz, 2025 yılında da devam ettirildi. Bu kapsamda; Van kedisinin korunması, saf ırk özelliklerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve genetik yapısının bilimsel yöntemlerle izlenmesine yönelik çalışmalar desteklendi.

Yürütülen iş birliği ile bakım ve sağlık koşullarının iyileştirilmesine katkı sunulurken; akademik araştırmaların sürekliliği ve türün kayıt altına alınarak gelecek nesillere aktarılması hedeflendi. Van kedisinin kültürel ve biyolojik miras olarak korunmasına yönelik bu destek, yerel değerlerin yaşatılmasına ve bilimsel üretimin teşvik edilmesine katkı sağlamayı amaçlıyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

SERA GAZI EMİSYONLARININ YÖNETİMİ POLİTİKASI YAYIMLANDI

Çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda önemli bir adım olarak, "NI-POL-EYS-08 Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi Politikası" yayımlandı. Nurol İnşaat'ın tüm projelerini kapsayan bu politika ile sera gazı emisyonlarının etkin biçimde yönetilmesine yönelik taahhüt ortaya kondu; çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedeflendi.

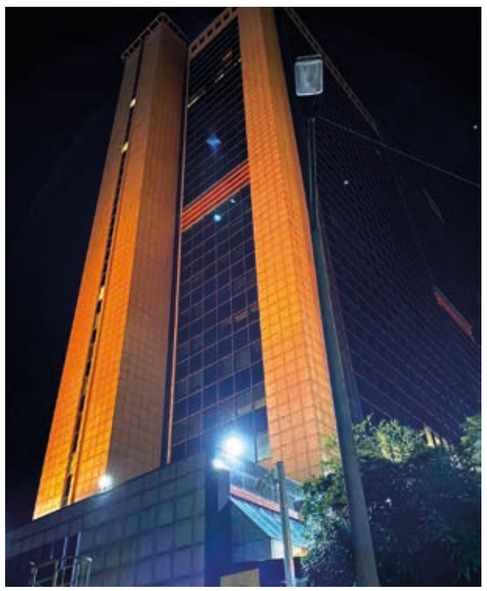
Politika kapsamında, emisyon kaynaklarının tespit edilmesi, düzenli ölçümlerin gerçekleştirilmesi ve şeffaf raporlama yöntemlerinin uygulanması temel unsurlar olarak belirlendi.



KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI FARKINDALIK İÇİN #IŞIKTUT

Birleşmiş Milletler (BM) tarafından her yıl 25 Kasım – 10 Aralık tarihleri arasında yürütülen 16 Günlük Aktivizm Kampanyası kapsamında, UN Women Türkiye tarafından başlatılan #IşıkTut kampanyası ile kadına yönelik şiddetin kök nedenlerine dikkat çekildi.

Nurol İnşaat, kadına ve kız çocuklarına yönelik şiddete karşı farkındalık oluşturmak amacıyla Nurol Plaza'yı turuncu ışıkla aydınlattı. Bu katılım, küresel çapta yürütülen şiddeti önleme çalışmalarına kurumsal düzeyde destek sağladı.



BİYOÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI YAYIMLANDI

Nurol İnşaat, projelerin ekosistem üzerindeki etkilerini yönetmek ve biyolojik çeşitliliği korumak amacıyla "NI-POL-EYS-09 Biyoçeşitlilik Politikası"nı yayımladı. Politika; tüm operasyonel süreçlerde biyoçeşitlilik etkilerinin değerlendirilmesini, proje planlarında bölgenin ekolojik özelliklerinin dikkate alınmasını ve yapım metotlarının çevresel etkilerinin incelenmesini temel unsurlar olarak tanımladı. Çalışma kapsamında faaliyetlerin doğaya etkileri doğrultusunda risk ve fırsatları belirledi, yönetim planlarını oluşturdu ve bu planları süreçlere entegre etti.



YEMEK ATIKLARI MAMAYA DÖNÜŞÜYOR

Otoyol A.Ş.'de proje kapsamında faaliyet gösteren işletmelerde oluşan yemek atıkları, sürdürülebilir bir model doğrultusunda yeniden değerlendirildi. Toplanan organik atıklar kontrollü kompost sürecinden geçirilerek kedi ve köpek mamasına dönüştürüldü.

Uygulama sayesinde atık miktarı azaltılırken organik kaynaklar döngüsel ekonomi yaklaşımı çerçevesinde yeniden kullanıma kazandırıldı. Çevresel etkilerin azaltılmasına ve kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağlayan bu model, sürdürülebilir atık yönetiminin somut ve ölçeklenebilir bir örneğini ortaya koydu.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA ÖNEMLİ ADIMLAR

Nurol Makina, açıklanan “Enerji Verimliliğine En Fazla Yatırım Yapan 100 Firma” listesinde savunma sanayi sektöründe 5. sırada yer alarak enerji verimliliği alanındaki yatırımlarını güçlü bir performansla taçlandırdı.

Enerji verimliliği farkındalığını artırmak amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında eğitim programları düzenlenirken, 27. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı’na katılım sağlanarak sektördeki iyi uygulamalar ve yenilikçi yaklaşımlar değerlendirildi.

Savunma sanayine yönelik güvenlik standartlarının güçlendirilmesi amacıyla tedarikçi firmalara; bilgi güvenliği, tesis güvenliği ve iş sürekliliği konularında eğitimler verildi. Bu çalışmalar, tedarik zincirinde bütünsel bir güvenlik yaklaşımının yaygınlaştırılmasına katkı sağladı.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık odağında tasarlanan “FLIA – Feminine Leadership in Action” programı başarıyla tamamlandı. Program kapsamında Nurol Makina kadın çalışanları, kurumsal hayattaki liderlik potansiyellerini güçlendirmeye yönelik önemli kazanımlar elde etti.

Çevresel etkiyi azaltma hedefi doğrultusunda havuz araçlarında elektrikli araç kullanım oranı artırıldı.

Çalışanların mesleki ve sosyal yetkinliklerini desteklemek amacıyla geliştirilen “NMSeninle” dijital platformu ise öğrenme ve gelişim süreçlerine katkı sağlayan yeni bir iletişim ve etkileşim alanı oluşturdu.

2025–2029 dönemi sürdürülebilirlik hedeflerini belirleyerek uzun vadeli yol haritasını ortaya koydu. Ayrıca promosyon ürünlerinde geri dönüştürülebilir kâğıt kullanımını artırarak çevresel etkilerin azaltılmasına somut katkı sağladı.



GÖLBAŞI BEZİRHANE İLKOKULUNA VE ORTAOKULUNA DESTEK PROJESİ

Nurol Teknoloji, toplumsal sorumluluk vizyonu çerçevesinde Ankara Gölbaşı’nda yer alan Bezirhane İlkokulu ve Ortaokulu için bir yardım kampanyası başlattı. Şirket çalışanları; kırtasiye malzemeleri, kitaplar ve kışlık kıyafetlerden oluşan temel ihtiyaç paketlerini gönüllü katkılarıyla hazırladı. Projeye gösterilen yüksek ilgi, kurumsal dayanışma kültürünün gelişimine katkı sundu. Öğrenciler, sürecin ardından düzenlenen etkinlikte teşekkür mesajlarını Nurol Teknoloji’ye ulaştırdı.



EĞİTİME GÜÇLÜ DESTEK

Türk Silahlı Kuvvetleri Eğitim Vakfı (TSKEV) iş birliğiyle hayata geçirilen FNSS Eğitim Bursu Projesi altıncı yılını geride bırakırken etki alanını genişleterek yoluna devam ediyor.

FNSS Savunma Sistemleri tarafından 2019-2020 eğitim öğretim yılında, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda kurulan Eğitim Burs Fonu; bu yıl Nurol Teknoloji ve Nurol Makina’nın da katılımıyla daha güçlü bir yapıya kavuştu.

Fon kapsamında öncelik, şehit ve gazi personelin çocukları olmak üzere Türk Silahlı Kuvvetleri mensubu subay, astsubay, sivil memur, uzman jandarma ve uzman erbaşların çocuklarına veriliyor. 2023 yılına kadar 465 öğrenciye ulaşan burs desteği, Nurol Teknoloji ve Nurol Makina’nın projeye dâhil olmasıyla birlikte 2024-2025 ve 2025-2026 eğitim öğretim yıllarında 206 öğrenci daha kapsama alınarak toplamda 671 öğrenciye ulaştı.

Bu projeyle, Nurol Holding çatısı altında yalnızca bireylerin eğitimine değil toplumsal dayanışma ve güvenin artırılmasına da destek verildi.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

GELECEK İÇİN SIFIR ATIK SERGİSİ

FNSS Savunma Sistemleri tarafından geleneksel hâle getirilen “Gelecek İçin Sıfır Atık” temalı serginin dördüncüsü, yoğun katılımla gerçekleştirildi. Çevresel sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi bilincini erken yaşta güçlendirmeyi amaçlayan sergi, bu yıl “Yeşil Enerji” temasıyla düzenlendi.

Açılışı FNSS Genel Müdürü Nail Kurt tarafından yapılan etkinlikte, çalışanların 5-14 yaş arası çocuklarının yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve çevre dostu yaşam konularında hazırladıkları eserler sergilendi. Çocukların hayal gücüyle şekillenen çalışmalar; güneş ve rüzgâr enerjisi, temiz teknolojiler ve sürdürülebilir gelecek vizyonu gibi başlıkları yaratıcı bir bakış açısıyla ele aldı.

Etkinlik sonunda tüm katılımcı çocuklara sertifikaları takdim edilerek çevresel duyarlılıkları ve üretkenlikleri teşvik edildi. Bu organizasyon, FNSS’nin sürdürülebilirlik yaklaşımını çalışan ailelerini de kapsayan bütüncül bir anlayışla ele aldığını ortaya koydu.



ARICILIK PROJESİNİN İKİNCİ ETABI

Kırsal kalkınma ve sürdürülebilir tarım vizyonu doğrultusunda TÜMAD tarafından yürütülen Arıcılık Kursu Projesi’nin ikinci etabı başarıyla tamamlandı.

Kurs kapsamında 34 paydaşa 136 arılı kovan sağlanırken “Kraliçe Arılar” projesi çerçevesinde 15 kişiye ek olarak 30 arılı kovan ve ekipman desteği verildi.

Sertifika töreniyle yerel katılım güçlendirilirken, kırsal gelir çeşitliliğine katkı sunuldu.



TOPLUM KALKINMA DESTEKLERİ

TÜMAD Madencilik, yerel ekonomiyi destekleme ve kadın girişimciliğini teşvik etme vizyonuyla Lapseki Umut Işığı Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi ile iş birliği gerçekleştirdi. Bu adım, madencilik sektöründe yerel üretimin önemini vurgularken kadın girişimciliğine yönelik kurumsal desteği pekiştirdi.

1. İvrindi İşletmesi Misafirhanesi İçin Özel Üretim

TÜMAD, İvrindi İşletmesi Misafirhanesi’nin tekstil ihtiyaçlarını kooperatif bünyesindeki özel üretimle karşıladı. Yerel kadın girişimciler; yastık kılıfı, çarşaf ve nevresim takımlarının dikimini titizlikle tamamlayarak kullanıma sundu.

2. Arama Kurtarma Ekipleri İçin Dayanıklı Ekipman Çantaları Üretildi

Kooperatifi üyesi kadınlar, TÜMAD Madencilik Arama Kurtarma Ekibi’nin (TAK) maske çantası ihtiyacını yüksek kaliteli bir üretim süreciyle karşıladı. İşlevsellik ve dayanıklılık ön planda tutularak üretilen çantalar, saha çalışmalarında kullanım kolaylığı sağlayarak kullanıcıların beğenisini kazandı.

3. Uluslararası İş Birliği: Sheraton Otelleri İçin Nevresim Üretimi

Kooperatif, Sheraton Batumi Oteli’nin talepleri doğrultusunda başlatılan projede, otel için özel nevresim üretimi gerçekleştirdi. Hazırlanan örnek çalışmaların kalite testlerinden başarıyla geçmesiyle birlikte taraflar arasında uzun vadeli bir iş birliği sağlandı ve üretim süreci tamamlandı.

4. Madencilik Sektörüne Özel Numune Çuvalları

Kooperatif, madencilik sektörünün kritik ihtiyaçlarından biri olan numune çuvalı üretimini üstlendi. TÜMAD Madencilik ve HLC Kıymetli Madenler A.Ş. için hazırlanan çuvalları yüksek kalite standartlarında üreterek teslim etti. Daha önce farklı tedarikçilerden sağlanan bu ürünlerin yerel üretimle karşılanması, bölgedeki üreticilere yeni iş fırsatları yaratırken firmalara güvenilir ve sürdürülebilir çözümler sundu.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK HABERLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİNİ ARTIRMA ÇALIŞMALARI

Sheraton Ankara Hotel & Convention Center, misafirlerin çevresel duyarlılığını artırmak ve sürdürülebilirlik çalışmalarını tanıtmak amacıyla bilgilendirici posterler hazırladı. Bu posterlerle, enerji verimliliği, atık yönetimi ve karbon ayak izinin azaltılması gibi çevresel sorumluluk projelerine dikkat çekildi.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE LİDERLİK ODAKLI GELİŞİM

Sheraton Ankara Hotel & Convention Center Yönetim ekibinde görev yapan çalışanlar, liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla düzenlenen Kadın Liderliği Eğitimine katılırken; otel çalışanları da Sürdürülebilirlik Eğitimi ile çevre dostu uygulamalara yönelik bilgi ve farkındalıklarını artırdı.

Gerçekleştirilen bu eğitim programlarıyla; ekip içinde çeşitlilik, kapsayıcılık ve güçlü liderlik anlayışının desteklenmesine yönelik kararlılık pekiştirilirken çevresel etkinin azaltılması, sorumlu turizmin teşvik edilmesi ve misafirler ile yerel topluluk için daha yeşil bir gelecek oluşturulmasına yönelik bağlılık da güçlendirildi.



SHERATON ANKARA VE LUGAL'DEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE "GREEN KEY"

Sheraton Ankara Hotel & Convention Center ve Lugal, a Luxury Collection Hotel Ankara; çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanındaki kararlı uygulamalarıyla uluslararası düzeyde bir kez daha takdir topladı.

Her iki otel de Global Sustainable Tourism Council (GSTC) kriterleri doğrultusundaki uyumunu sürdürürken, Green Key (Yeşil Anahtar) sertifikalarını bu yıl da yenileyerek çevre dostu otelcilik anlayışını belgelendirdi. Sertifikaların yenilenmesi, yalnızca çevresel performansın sürekliliğini değil misafir deneyimini sorumlu turizm ilkeleriyle bütünleştiren bütüncül bir yönetim anlayışını da ortaya koyuyor.



KALİTE UYGULAMALARI

NUROL HOLDİNG EYS MÜKEMMELLİK VE KALİTE YÖNETİM GRUBU TOPLANTILARI

Nurol Holding Entegre Yönetim Sistemleri (EYS) Mükemmellik ve Kalite Yönetim Grubu, toplam kalite anlayışını ve operasyonel mükemmellik kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmak amacıyla yıl boyunca farklı grup şirketlerinin ev sahipliğinde bir araya geldi. Gerçekleştirilen toplantılarda; sürdürülebilirlik, risk yönetimi, iş sürekliliği, kurumsal değişim ve mükemmellik modelleri odağında bilgi paylaşımı ve deneyim aktarımı sağlandı.

1. Nurol Teknoloji Buluşması

Nurol Teknoloji ev sahipliğinde gerçekleştirilen yılın ilk toplantısında "Florlu Sera Gazları" ve "İş Sürekliliği (ISO 22301 standardı)" konuları ele alındı.

Florlu sera gazlarının çevresel etkileri ve kontrol mekanizmaları değerlendirildi. İş sürekliliği standardı kapsamında kurumsal dayanıklılığı artırmaya yönelik uygulamalar gözden geçirildi ve mevcut çalışmalar paylaşıldı.

2. FNSS Buluşması

FNSS ev sahipliğinde düzenlenen toplantıda şirketlerde uygulanan "Proses/Süreç Kontrolü" sistemleri incelendi.

Üretim ve hizmet süreçlerinde kalite, verimlilik ve güvenliği güvence altına alan kontrol mekanizmaları ele alındı. Süreç yapıları değerlendirildi ve iyileştirme alanları üzerinde duruldu.

3. Nurol İnşaat Buluşması

Nurol İnşaat ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıda kurumsal değişiklik yönetimi yaklaşımı ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki iyi uygulamalar değerlendirildi.

Ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığının Yeşil Mutabakata Uyum Desteği kapsamında yürütülen "Responsible Program" tanıtımı yapıldı ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar ele alındı.

4. TÜMAD Buluşması

TÜMAD Balıkesir İvrindi İşletmesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıda "İş Sürekliliği, Risk ve Fırsat Yönetimi" konuları ele alındı.

Tüm süreçlerde iş sürekliliğini güvence altına almak amacıyla risk ve fırsatların nasıl yönetildiği analiz edildi; mevcut uygulamalar değerlendirilerek geleceğe yönelik iyileştirme alanları bütünsel bir yaklaşımla ele alındı.

5. Nurol Makina Buluşması

Nurol Makina ev sahipliğinde düzenlenen yılın son toplantısında "Kalite Maliyetleri (Cost of Quality – CoQ)" konusu ele alındı.

Kalite maliyetlerinin ölçümü ve kalitesizlik maliyetlerinin azaltılmasına yönelik sistematik yaklaşımlar değerlendirildi. Kalite yönetiminin sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücü üzerindeki stratejik rolü vurgulandı.

Çalıştay ve Eğitimler

Nurol Holding ev sahipliğinde Sheraton Ankara'da düzenlenen çalıştaylarda M-Files ve QDMS uygulamaları ele alındı, EFQM 2025 Modeli tanıtımı gerçekleştirildi.

Ayrıca EYS Yönetim Sistemleri standart farkındalık eğitimleri ve iç denetçi eğitimleri gerçekleştirildi. Bu eğitimlerle yönetim sistemleri kültürünün grup genelinde güçlendirilmesi hedeflendi.



MADENCİLİK HABERLERİMİZ

TÜMAD'IN 10 YILLIK MADENCİLİK YOLCULUĞU

TÜMAD Madencilik, 2014 yılında aldığı yatırım kararlarıyla başlayan madencilik yolculuğunda 10 yılı geride bırakmanın gururunu yaşıyor. Bu anlamlı dönüm noktası, Lapseki ve İvrindi altın madeni sahalarında düzenlenen özel bir etkinlikle kutlandı.

TÜMAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı M. Oğuz Çarmıklı ve Yönetim Kurulu Üyeleri, saha ziyaretleri kapsamında operasyonları yerinde inceleyerek olağan yönetim kurulu toplantısının TÜMAD ayağını sahada gerçekleştirdi. Genel Müdür Hasan Yücel liderliğinde düzenlenen programda, şirketin 10 yıllık gelişim süreci, hayata geçirilen projeler ve sektöre kazandırılan uygulamalar paylaşıldı.

Etkinlikte; TÜMAD'ın çevresel sürdürülebilirlik odaklı çalışmaları, yerel ekonomiye sağladığı katkılar ve sorumlu madencilik yaklaşımı öne çıktı. Şirket, geride bıraktığı on yılı güçlü bir büyüme ve kurumsal olgunlaşma süreci olarak değerlendirirken, geleceğe yenilikçi vizyonu ve sorumluluk bilinciyle ilerlemeyi hedefliyor.



SAĞLIK VE GÜVENLİKTE WELLBEING UYGULAMASI

TÜMAD Madencilik, iş süreçlerine uluslararası iyi uygulamaları ve sektörel trendleri entegre etmek amacıyla "Sağlık ve Güvenlikte Wellbeing" uygulama projesini hayata geçirdi. Proje, iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımını bütüncül bir perspektifle ele alarak çalışanların hem fiziksel hem de psikolojik iyilik hâllerini merkeze alıyor.

Projenin temel odağını, yalnızca fiziksel güvenliğin sağlanması değil aynı zamanda psikolojik sağlamlık, bireysel sorumluluk bilinci ve güvenlik kültürünün güçlendirilmesi oluşturuyor. Bu kapsamda güçlü iletişim ve liderlik anlayışıyla tüm çalışanların güvenlik süreçlerine aktif katılımı teşvik ediliyor; iş kazalarının ve olayların önlenmesine yönelik proaktif bir yaklaşım benimsiyor.



TÜMAD, IMPS 2024'TE BİLİMSEL ÇALIŞMALARIYLA ÖNE ÇIKTI

TÜMAD Madencilik, Cevher Hazırlama Sempozyumu (IMPS 2024) kapsamında sektördeki iyi uygulamalarını paylaşarak dikkat çekti. Etkinlikte TÜMAD ekibi, madencilik ve cevher hazırlama alanındaki çalışmalarını dört ayrı bilimsel bildiriyle katılımcılara sundu.

Yenilikçi ve sürdürülebilir uygulamalarıyla öne çıkan şirket, sempozyum boyunca sektör profesyonelleri ve akademisyenlerle bilgi ve deneyim paylaşımında bulundu. İlgi gören sunumlar, sektördeki teknik gelişmelerin hem akademik hem de endüstriyel boyutta değerlendirilmesine katkı sağladı.



SAVUNMA SANAYİ HABERLERİMİZ

KARA ARAÇLARI İHRACATINDA ÖNEMLİ BAŞARI

Türk Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği (SSI) tarafından açıklanan değerlendirmede, Kara Araçları ürün grubunda en fazla ihracat gerçekleştiren firmalar arasında ikinci sırada yer alındı.

Bu önemli başarı, savunma sanayi alanındaki küresel rekabet gücünün ve sürdürülebilir ihracat performansının güçlü bir göstergesi olarak kayıtlara geçti.

Anlamlı ödül, şirket adına Genel Müdür Yardımcısı Dr. Anıl Karel tarafından teslim alındı.



NUROL MAKİNA, TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU LİSTESİNDE 220 BASAMAK YÜKSELDİ

Nurol Makina, İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024 araştırmasında sergilediği güçlü performansla dikkat çekti.

Tek bir ürün grubunda, 4x4 taktik tekerlekli araçlar alanında faaliyet göstermesine rağmen elde ettiği sonuçlarla öne çıkan Nurol Makina, üretimden satışlarda 4 milyar 739 milyon TL'yi aşan geliriyle listede 220 basamak birden yükselerek 447'nci sırada yer aldı.

Tüm sanayi dalları arasında en fazla ilerleme kaydeden beşinci şirket, savunma sanayisi özelinde ise birinci şirket olan Nurol Makina, bu başarısını büyük ölçüde ihracata dayalı gelir yapısıyla elde ederek küresel pazarlardaki rekabet gücünü bir kez daha ortaya koydu.



RAPORATÖR UYGULAMASI DENEYİMİ

Nurol Makina ve Binom iş birliğiyle Raporatör uygulaması geliştirildi. Uygulama, yapay zekâ destekli altyapısı sayesinde kurumsal verilerin akıllı ve anlamlı raporlara dönüştürülmesini mümkün kılıyor. Kullanıcılar, uygulamaya NurolGPT üzerinden erişerek dijital dönüşüm süreçlerinde hız, doğruluk ve verimlilik sağlayan yeni nesil bir raporlama deneyimine adım atıyor.



SAVUNMA SANAYİ HABERLERİMİZ

MACARİSTAN SAVUNMA BAKANI'NDAN NUROL MAKİNA'YA ZİYARET

Macaristan Savunma Bakanı Szalay-Bobrovniczky Kristóf, 3 Şubat 2025 tarihinde Nurol Makina'yı ziyaret etti. Macaristan Savunma Bakanlığı ile Nurol Makina arasında imzalanan sözleşme kapsamında yürütülen projeleri yerinde inceleyen Bakan, üretim hattında montajı tamamlanan 100'üncü aracın gövdesini imzaladı.

Ziyaret sırasında projeye ilişkin teknik süreçler ve üretim kapasitesi hakkında bilgi paylaşılırken, Savunma Sanayi Başkanlığı Başkanı Prof. Dr. Haluk Görgün'ün başkanlık ettiği heyet de programa eşlik etti. Görüşmelerde iki ülke arasındaki savunma sanayi iş birliğinin geldiği nokta ve ileriye dönük stratejik planlamalar ele alındı.

Ziyaret, Macaristan ile Türkiye arasındaki savunma sanayi ilişkilerinin derinleştiğini gösteren önemli bir adım olarak kayıtlara geçti.





"YÖRÜK" CUMHURBAŞKANLIĞI ENVANTERİNDE

Savunma Sanayi Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı himayelerinde kullanılmak üzere, Nurol Makina ile 12 adet YÖRÜK aracı alımı kapsamında sözleşme imzaladı.

Cumhurbaşkanlığı Koruma Daire Başkanlığı envanterine katılan YÖRÜK, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi ve dışındaki görevlerde kullanılıyor. Yüksek mobilite ve sürat kabiliyetiyle öne çıkan araç, konvoyun önemli parçalarından biri olarak görev yapıyor. Cumhurbaşkanlığı'nın kullanımına sunulan YÖRÜK üzerinde, ASELSAN tarafından üretilen SARP ZAFER Uzaktan Komutalı Stabilize Silah Sistemi yer alıyor.



NUROL MAKİNA, IAV 2025 KONFERANSI'NA KATILDI

NMS-UK, 21–23 Ocak 2025 tarihleri arasında İngiltere Farnborough Uluslararası Fuar Merkezi'nde düzenlenen International Armored Vehicles (IAV) Konferansı'na üçüncü kez katılım sağladı.

Konferans kapsamında, Ejder Yalçın aracının Ambulans ve Personel Taşıyıcı konfigürasyonları sergilendi. Etkinliğin ilk gününde Nurol Makina Stratejik Planlama ve Pazar Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı Emre Akın, "Protected Mobility in Multi Warfare Environment" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.

Konferans süresince, sektör temsilcileriyle yapılan görüşmelerde Nurol Makina'nın ürünleri ve teknolojik kabiliyetleri detaylı olarak paylaşıldı.



MACAR SAVUNMA SANAYİ DERNEĞİ ÇALIŞTAYI'NA KATILIM

Nurol Makina Hungary, Macar Savunma Sanayi Derneği tarafından Budapeşte'de düzenlenen "Support Opportunities and Innovative Solutions in the Defence Industry Ecosystem" başlıklı çalıştaya katıldı.

Etkinlik kapsamında Şirket Yöneticisi Mehmet Atak, Gidrán 4x4 araçlarının tedarik zincirindeki fırsatlara ilişkin kapsamlı bir sunum gerçekleştirerek uluslararası iş birlikleri açısından önemli temaslarda bulundu.



SAVUNMA SANAYİ HABERLERİMİZ

NUROL TEKNOLOJİ'DE YÖNETİM GÖREVİ DEVRİ

Nurol Teknoloji'de 1 Eylül 2025 itibarıyla genel müdürlük görevinde değişim gerçekleşti. 2019'dan bu yana genel müdürlük görevini yürüten Selim Baybaş, sorumluluğu 2018'den bu yana genel müdür yardımcısı olarak görev yapan Serpil Gönenç Dinçer'e devretti.

Nurol Şirketler Topluluğu savunma şirketlerinde bu göreve atanan ilk kadın genel müdür olan Dinçer'in, şirketin sürdürülebilir büyüme, üretim kapasitesi ve kurumsal dönüşüm hedeflerine yönelik çalışmaları daha da güçlendirmesi bekleniyor. Yeni dönemde Ar-Ge, inovasyon ve insan kaynağının gelişimi öncelikli odak alanlar arasında yer alacak.



KORUMA TEKNOLOJİLERİ WSES 2025'TE GÜNDEMDE

Nurol Teknoloji Genel Müdürü Serpil Gönenç Dinçer, 12. Dünya Acil Cerrahi Kongresi (WSES 2025)'ne onur konuşmacısı olarak katıldı. Dinçer, "On Protection: A Journey of an Engineer" başlıklı konuşmasında koruma teknolojileri ile tıp alanının, insan hayatını merkeze alan ortak yaklaşımını ele aldı.

Ar-Ge Müdürü Mert Can Şimşek tarafından da seramik esaslı zırh sistemlerinde arka yüz travmasına yönelik araştırmalar sunuldu. Kongre süresince travma cerrahları ve diğer profesyonellerle karşılıklı bilgi paylaşımı yapıldı, koruma alanındaki yeniliklerin empati, iş birliği ve güvenlik odaklı bir çalışma kültürüyle geliştiği vurgulandı.

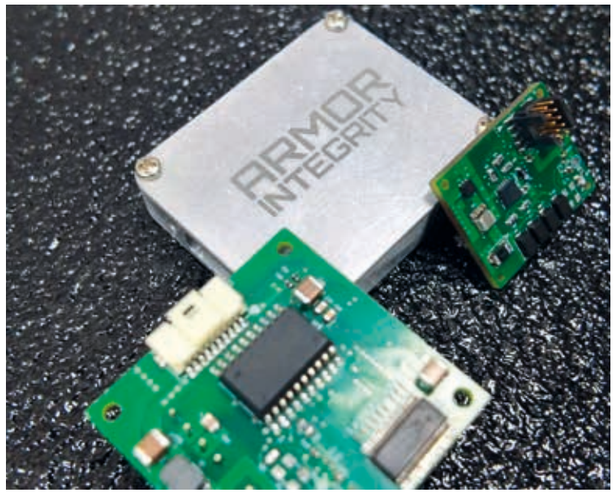


SAVUNMA SANAYİ HABERLERİMİZ

BALİSTİK KORUYUCU YELEK PROJESİ FAZ-2 SÖZLEŞMESİ

Savunma Sanayii Başkanlığı ile Nurol Teknoloji arasında Balistik Koruyucu Yelek Projesi Faz-2 sözleşmesi imzalandı.

Proje kapsamında Emniyet Genel Müdürlüğü personeline yönelik balistik yelek ve balistik plakalar, hafif ve yüksek dayanımlı malzemeler kullanılarak Nurol Teknoloji'nin yerli ve milli tesislerinde üretilecek. Süreç boyunca güvenlik güçlerinin sahadaki etkinliğinin artırılması ve savunma sanayi ekosisteminde sürdürülebilir yerli üretim anlayışının güçlendirilmesi temel öncelikler arasında yer alıyor.



ARMOR INTEGRITY İLE TEHDİT ANINDA TAM FARKINDALIK

Nurol Teknoloji, kara, hava ve deniz platformları için geliştirdiği yeni nesil durumsal farkındalık sistemi Armor Integrity'yi tanıttı.

Tamamen yerli mühendislik kabiliyetleriyle hayata geçirilen sistem; yüksek tehdit ortamlarında zırhlı araç mürettebatının güvenliğini ve karar verme etkinliğini artırmak amacıyla tasarlandı. Armor Integrity, isabet tespitinden tehdidin yönü ve penetrasyon analizine kadar kritik verileri anlık olarak işleyerek personelin durumsal farkındalığını en üst seviyeye taşıyor.



YAPAY ZEKÂ İLE DÖNÜŞÜME HAZIRLIK EĞİTİMİ

Haziran ayında, MEXT iş birliğiyle Nurol Teknoloji'de "Yapay Zekâ ile Dönüşüme Hazırlık" eğitimi düzenlendi.

Eğitimde yapay zekâ teknolojilerinin üretim süreçlerine entegrasyonu, veri odaklı karar alma sistemleri ve dijital dönüşüm uygulamaları ele alındı. Katılımcılar, teorik bilgileri pratik örneklerle pekiştirerek üretimde verimlilik ve sürdürülebilirlik odağında yeni bakış açıları kazandı.



NUROL TEKNOLOJİ'NİN BAŞARISI MODERN PAZARLAMA LİTERATÜRÜNDE

Nurol Teknoloji'nin Amerika pazarına entegrasyon sürecinde geliştirdiği yenilikçi pazarlama stratejisi, küresel pazarlama literatürünün saygın eserlerinden biri olan Essentials of Modern Marketing – Türkiye Edition kitabında yer aldı.

Dünyaca ünlü pazarlama gurusu Philip Kotler öncülüğünde hazırlanan bu eser, Türkiye'nin önde gelen markalarının pazarlama başarılarını küresel ölçekte görünür kılmayı amaçladı.



SAVUNMA SANAYİ HABERLERİMİZ

FNSS SAVUNMA SİSTEMLERİ'NDE BAYRAK DEVRİ

FNSS Savunma Sistemleri A.Ş.'de 1 Ocak 2026 itibarıyla üst yönetimde görev değişimi gerçekleşti. Otomotiv, ağır sanayi, enerji ve finans başta olmak üzere farklı sektörlerde dönüşüm projelerine liderlik eden ve 2019'dan bu yana Nurol Teknoloji'de genel müdürlük görevini yürüten Selim Baybaş, FNSS Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevi Kadir Nail Kurt'tan devraldı.

Şirketin köklü geçmişi, güçlü mühendislik yetkinlikleri ve yenilikçi vizyonu doğrultusunda; yeni dönemde ileri teknolojiler odağında büyümesini sürdürmesi, küresel rekabet gücünü artırması ve uluslararası pazarlardaki konumunu daha da güçlendirmesi hedefleniyor.



FNSS AR-GE 500 LİSTESİNDE

Türkiye Ar-Ge 500 araştırmasında, 2024 yılı verilerine göre FNSS, 2024 yılı Ar-Ge Harcamalarında En Büyük 250 Şirket listesinde 21. sırada yer alırken;

• 2024 AR-GE Merkezinde Yürütülen Proje Sayısına Göre İlk 100 listesinde 30. sırada,

• 2024 AR-GE Merkezinde Alınan Tasarım Tescil Sayısına Göre İlk 50 listesinde 4. sırada,

• 2024 AR-GE Merkezinde Alınan Faydalı Model Sayısına Göre İlk 50 listesinde 11. sırada

• 2024 AR-GE Merkezinde Alınan Ulusal Patent Sayısına Göre İlk 50 listesinde 21. sırada,

• 2024 AR-GE Merkezinde Çalışan Toplam Personel Sayısına Göre İlk 100 listesinde 21. sırada,

• 2024 AR-GE Merkezinde Çalışan Yüksek Lisans ve Doktora Personel Sayısına Göre İlk 50 listesinde 12. sırada yerini aldı.

FNSS kendi öz kaynakları ve Ar-Ge kapsamlı devlet destekleri ile yürüttüğü, üniversiteler ve yurt içi/yurt dışı tedarikçiler ile sıkı iş birliği içerisinde sürdürdüğü Ar-Ge Projeleri ile zırhlı askeri kara araçları sektöründe ülkemizde ve dünyada öncü olma kararlılığı ile faaliyetlerini sürdürüyor.



SAVUNMA SANAYİ HABERLERİMİZ

YENİ NESİL ARAÇLAR PROJESİ SERİ ÜRETİM SÖZLEŞMESİ

Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) himayelerinde, Nurol Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Oğuz Çarmıklı'nın katılımıyla FNSS Savunma Sistemleri ile SSB arasında Yeni Nesil Araçlar (YNA) Projesi'nin seri üretim sözleşmesi imzalandı.

İmzalanan sözleşme, %100 Nurol Holding sahipliğinde faaliyetlerini sürdüren FNSS için yeni ve stratejik bir dönemin başlangıcını temsil ediyor. Kara Kuvvetleri Komutanlığı'nın mekanize zırhlı birliklerinin ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen proje, modern muharebe sahasının gereksinimlerine uygun çözümler sunmayı hedefliyor.



FNSS'YE ASO'DAN TASARIM ÖDÜLÜ

Savunma sektöründe kara araçları alanında özgün ürün portföyüyle öne çıkan FNSS, ürün tasarımındaki yetkinliğini bir kez daha önemli bir ödülle taçlandırdı.

Ankara Sanayi Odası'nın 62. Kuruluş Yılı Ödül Töreni'nde FNSS, "Tasarım Sayısını En Çok Artıran Büyük İşletme" ödülüne layık görüldü. Ödül; Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, ASO Yönetim Kurulu Başkanı Seyit Ardıç ve ASO Meclis Başkanı Celal Koloğlu tarafından, FNSS CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi Selim Baybaş'a takdim edildi.



KADİR NAİL KURT'A "YILIN YÖNETİCİSİ" ÖDÜLÜ

FNSS Genel Müdürü ve CEO'su Kadir Nail Kurt, İTÜ İşletme Mühendisliği Kulübü tarafından düzenlenen İTÜ İMK Yönetim Ödülleri 2025'te, savunma sanayi sektöründeki liderliğiyle "Yılın Yöneticisi" ödülüne layık görüldü.

Bu anlamlı ödül, FNSS'in sektördeki güçlü vizyonunu ve liderlik yaklaşımını bir kez daha teyit etti.



SAVUNMA SANAYİ HABERLERİMİZ

FNSS VE PT PİNDAD'DAN KAPLAN ZPT PROJESİ

FNSS Savunma Sistemleri, Endonezyalı PT Pindad ile imzaladığı Ortak Geliştirme ve Üretim Sözleşmesi kapsamında geliştirilecek KAPLAN Zırhlı Personel Taşıyıcı (ZPT)'nin konsept tasarımını SAHA EXPO'da ilk kez sergiledi.

Endonezya Savunma Bakanlığı ile PT Pindad arasında imzalanan sözleşme doğrultusunda hayata geçirilen proje, Endonezya ordusunun 30 ton sınıfında paletli personel taşıyıcı araç ihtiyacını karşılamayı hedefliyor. FNSS ile PT Pindad arasında imzalanan geliştirme ve üretim sözleşmesi, iki ülke arasında savunma sanayi alanındaki stratejik iş birliğini daha da güçlendirdi. Daha önce birlikte yürütülen KAPLAN MT (HARIMAU) Orta Ağırlık Tank Projesi'nde elde edilen başarı, yeni projede de iki şirketin tercih edilmesinde belirleyici oldu.

KAPLAN ZPT'nin ilk üretimi Türkiye'de FNSS tesislerinde, ikinci üretimi ise Endonezya'da PT Pindad tarafından gerçekleştirilecek. İmalat faaliyetlerinin 2025 yılında başlaması, teslimatların ise 2026 yılı sonunda tamamlanması planlanıyor. Test süreçlerinin her iki ülkede FNSS ve PT Pindad ekipleri tarafından yürütülmesi öngörülüyor.

FNSS KAPLAN Paletli Zırhlı Araç ailesinin yeni üyesi olarak geliştirilen KAPLAN ZPT; gelişmiş balistik ve mayın koruma sistemleri, yüksek ateş gücü ve modüler yapısıyla öne çıkacak şekilde tasarlanıyor. Güç grubunun önde konumlandırıldığı araç, nişancı, sürücü ve komutan dâhil toplam 13 personel taşıyabilecek kapasiteye sahip olacak. Gelişmiş süspansiyon sistemi sayesinde zorlu arazi ve iklim koşullarında yüksek hareket kabiliyeti sunarken, açık mimarili elektronik altyapısı ile muharebe yönetim sistemi ve 360 derece durumsal farkındalık kameraları gibi sistemlerin entegrasyonuna imkân tanıyacak.



ZAHA, "OYUNBOZAN" BELGESELİNDE YER ALDI

Envantere alınmış en gelişmiş Zırhlı Amfibi Hücum Aracı (ZAHA), TRT yapımı "Oyunbozan" belgeselinin 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'na özel yayınında izleyicilerle buluştu.

Türk Savunma Sanayisi'nin yeni nesil ürünlerini ve Millî Teknoloji Hamlesi doğrultusunda savunma sanayisinde yerlileşme vizyonunun bir parçası olan başarı hikâyelerini konu alan "Oyunbozan" belgeselinde, ZAHA'nın teknik kabiliyetleri ve operasyonel gücü de detaylarıyla ele alındı.

Oyunbozan | ZAHA belgeselini izlemek için QR kodu okutunuz.



İNŞAAT HABERLERİMİZ

YURT DIŞI MÜTEAHHİTLİK HİZMETLERİ ÖDÜL TÖRENİ

Türkiye Müteahhitler Birliği tarafından düzenlenen "Yurt Dışı Müteahhitlik Hizmetleri Ödül Töreni" kapsamında Nurol İnşaat, ENR Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası ve Küresel Müteahhitleri listelerinde yer alması ve uluslararası faaliyetlerdeki başarıları dolayısıyla Takdir Ödülü'ne layık görüldü.

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından takdim edilen ödül, Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Dr. Eyüp Sabri Çarmıklı tarafından teslim alındı.

"Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" listesinde 132., "Dünyanın En Büyük 250 Küresel Müteahhidi" listesinde ise 227. sırada konumlandı.



TUSAŞ B557 ÜRETİM VE AR-GE BİNASI PROJESİNDE GEÇİCİ KABUL TAMAMLANDI

TUSAŞ B557 Üretim ve Ar-Ge Binası Yapım İşleri Projesi, geçici kabul süreci başarıyla tamamlandı. Gerçekleştirilen incelemeler doğrultusunda tespit edilen hususlar kısa sürede giderilerek proje, geçici kabul sonrası gerekli tüm şartları karşılar hâle getirildi.



TIMISOARA BATI ÇEVRE YOLU TASARIM VE YAPIM İŞLERİ PROJESİ İMZALANDI

Romanya Ulusal Yol Altyapı İdaresi (CNAIR) tarafından 15 Mayıs 2024 tarihinde ihâlesi yapılan "Timisoara Batı Çevre Yolu Tasarım ve Yapım İşleri" projesinde, Nurol İnşaat'ın teklifi, teknik ve finansal değerlendirmeler sonucunda kabul edildi. Projenin sözleşmesi 23 Ocak 2025 tarihinde imzalandı.

Toplam 295.251.250,09 USD sözleşme bedeline sahip olan projenin süresi, 6 ay tasarım ve 24 ay yapım olmak üzere toplam 30 ay olarak belirlendi. 13,9 km uzunluğundaki otoyol projesi kapsamında, 3.031 m uzunluğunda 10 adet köprü, 4 adet kavşak, 2 adet park alanı ve 25 km bağlantı yolu yer aldı. Avrupa Birliği fonlarıyla finanse edilen otoyol, 2 gidiş 2 geliş olmak üzere 4 şeritli olarak planlandı.



İNŞAAT HABERLERİMİZ

NUROL LLC - OPC, BAE'DE 557 YENİ KONUT İNŞA EDECEK

Nurol LLC - OPC, Birleşik Arap Emirlikleri'nde ALDAR Properties PJSC tarafından geliştirilen Al Reeman II – Faz 3 Projesi kapsamında 557 adet villa ve ilgili altyapı çalışmalarının yapımını üstlendi. Abu Dabi'nin Al Shamkhah bölgesinde konumlanan proje, farklı arsa ve yapı büyüklüklerine sahip konutlardan oluşuyor.

Toplam 341 milyon ABD doları sözleşme bedeline sahip proje, 15 Nisan 2024 tarihinde başladı ve Şubat 2027'de tamamlanması planlanıyor. Proje, altyapı paketleriyle birlikte villaların anahtar teslim olarak inşasını, gerekli tüm ruhsat ve onay süreçlerinin yürütülmesini, mühendislik ve montaj işlerinin tamamlanmasını kapsıyor.



AL REEMAN II – FAZ 3 PROJESİNDE SAHA ZİYARETİ

Nurol İnşaat LLC - OPC'nin Birleşik Arap Emirlikleri'nde yürüttüğü Al Reeman II – Faz 3 Projesi kapsamında, 15 Ocak 2025 tarihinde saha ziyareti gerçekleştirildi. Yönetim Kurulu Üyesi Semih Kayaalp'in katılımıyla yapılan ziyarette, proje sahasındaki çalışmalar yerinde incelendi.

Ziyaret kapsamında, örnek villa imalatı ve genel inşaat ilerleme durumu değerlendirildi. Yapılan incelemelerde, saha faaliyetlerinin planlanan takvim doğrultusunda sürdüğü gözlemlenirken; proje takibi ve kalite yönetimi süreçlerine ilişkin saha ekibinden detaylı bilgi alındı.

Abu Dabi'nin Al Shamkhah bölgesinde konumlanan Al Reeman II – Faz 3 Projesi, toplam 557 villanın yapımı ve kapsamlı altyapı çalışmalarını içeren geniş ölçekli bir yerleşim geliştirme projesi olarak ilerlemeye devam ediyor.



LSE SERTİFİKA PROGRAMI TAMAMLANDI

Nurol GYO direktör kadrosu, London School of Economics and Political Science (LSE) tarafından sunulan gayrimenkul odaklı sertifika programını başarıyla tamamladı. Uluslararası içerik ve akademik perspektifle yürütülen program, stratejik gayrimenkul yönetimi, yatırım analizi ve küresel piyasa dinamikleri gibi başlıklara odaklandı.

Üst yönetim desteğiyle sürdürülen gelişim sürecinin ardından katılımcılara sertifikaları, ofiste düzenlenen samimi bir buluşmayla takdim edildi.



TURİZM VE OTELCİLİK HABERLERİMİZ

SHERATON ANKARA VE LUGAL ANKARA'DAN HABERLER
SHERATON BATUMİ'DEN HABERLER

SAVUNMA SANAYİ YETENEK YÖNETİMİ ZİRVESİ SHERATON ANKARA'DA

18 Eylül'de düzenlenen Savunma Sanayi Yetenek Yönetimi Zirvesi, T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Zirvede, savunma sanayinde nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi ve geleceğe hazırlanması konuları sektör temsilcileri ve akademisyenler tarafından ele alındı.



LUGAL'E GAULT & MILLAU TÜRKİYE GUIDE AWARDS GASTRONOMİ ÖDÜLÜ

Lugal, a Luxury Collection Hotel Ankara bünyesinde hizmet veren Aruni Restaurant, uluslararası gastronomi rehberi Gault & Millau tarafından ödüllendirildi.

Anadolu mutfağını çağdaş tekniklerle yorumlayan Aruni, Executive Şef Zeki Açıköz liderliğinde geliştirdiği yaratıcı mutfak yaklaşımıyla değerlendirme kriterlerinde öne çıktı. Bu takdir, Aruni'nin ürün kalitesi, teknik ustalık ve özgün menü kurgusundaki istikrarlı performansını uluslararası ölçekte tescilledi.



POSTA EKOSİSTEMİNİN GELECEĞİ STRATEJİ FORUMU'NDA

UPU Avrupa ve Orta Asya Bölgesi Strateji Forumu'nda, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu'nun katılımıyla posta ekosisteminin dönüşümü masaya yatırıldı. Dijital altyapıların etkin kullanımı ve yenilikçi çözümler, kalkınma vizyonunun temel unsurları olarak öne çıktı.



LUGAL VE ARUNİ L'OFFICIEL'DE

Lugal, A Luxury Collection Hotel ve Aruni Restaurant, L'Officiel dergisinin Ekim sayısında yer aldı. Lugal'in sofistike konaklama deneyimi ile Aruni'nin Anadolu mutfağına modern yorumu, dergide Ankara'nın zarafetini ve lezzet dünyasını yansıtan unsurlar olarak tanıtıldı. Yayında, başkentin seçkin yüzünü temsil eden bu iki marka, sundukları hizmet kalitesi ve özgünlükleriyle öne çıkarıldı.



TURİZM VE OTELCİLİK HABERLERİMİZ

MIKTA ÜLKELERİ AYNI SOFRADA

30 Kasım'da düzenlenen MIKTA Gastronomi Etkinliği, Meksika, Endonezya, Kore, Türkiye ve Avustralya'nın zengin mutfak mirasını bir araya getirdi. Meksika ve MIKTA'nın dönem koordinatörü Büyükelçi José Luis Martínez y Hernández'in ev sahipliğindeki etkinlikte, katılımcılar her ülkenin özgün tatlarını deneyimleme fırsatı buldu. Kültürel çeşitliliğin gastronomi üzerinden kutlandığı gece büyük ilgi gördü.



FARKINDALIK İÇİN BİLGİLENDİRME SEMİNERLERİ

Sheraton Ankara'da düzenlenen seminerlerde; rahim ağzı, prostat ve meme kanseri gibi önemli sağlık konuları ele alındı. Erken teşhisin önemi, düzenli tarama yöntemleri, risk faktörleri ve koruyucu sağlık uygulamalarına ilişkin kapsamlı bilgiler paylaşılırken, çalışanların sağlık konusunda bilinç ve farkındalık düzeyinin artırılması hedeflendi.



AVRUPA'NIN EN İYİ DİJİTAL MİSAFİR DENEYİMİ OTELİ SHERATON ANKARA

Sheraton Ankara Hotel & Convention Center, Kasım 2024 itibarıyla Digital Guest Experience Endeksi'nde 126,1 puan alarak Avrupa genelinde Premium Hizmet kategorisinde birinci sırada yer aldı.

Maksimum puanın %99,8'ine ulaşan otel, misafir geri bildirimleri, dijital etkileşim kalitesi ve online itibar yönetimi performansıyla dijital misafir deneyiminde bölgesel liderliğini ortaya koydu.



DAILY SABAH'TA SHERATON ANKARA VE LUGAL

Daily Sabah'da yayımlanan özel haberde, Sheraton Ankara ve Lugal Ankara detaylı biçimde tanıtıldı.

Haberde, başkentin modern zarafeti, konaklama deneyimi, gastronomi seçenekleri ve mimari özellikler öne çıkarıldı. Yayın, her iki markanın ulusal ölçekteki görünürlüğünü güçlendirdi.


DAILY SABAH

Ankara: Experience Türkiye's sophisticated hidden treasure

Ankara, Türkiye's overlooked gem, invites travelers to experience its unique charm through exquisite dining, luxurious hotels and captivating cultural landmarks

TURİZM VE OTELCİLİK HABERLERİMİZ

SHERATON ANKARA VE LUGAL'DE BAŞARILAR VE ÖZEL ANLAR

Sheraton Ankara ve Lugal, A Luxury Collection Hotel, Ankara'da gerçekleştirilen aylık etkinlikler kapsamında, ekip arkadaşlarının doğum günleri kutlandı ve "Ayın Çalışanı" ödülleri takdim edildi. Bu etkinlikler, ekip üyelerinin motivasyonunun artırılması ve başarılarının takdir edilmesi amacıyla düzenlendi. Aynı zamanda, Lugal Ankara'da gerçekleştirilen BSA Denetimi sonucunda elde edilen 91.2 puanlık yüksek başarı gururla kutlandı.



PERU MUTFAĞINA ÖZGÜ TATLAR ANKARALILARLA BULUŞTU

28 Ocak 2025'te düzenlenen özel gastronomi gecesi, Peru Büyükelçiliği iş birliğiyle gerçekleştirildi.

Executive Şef Zeki Açıköz ve konuk Şef Erika Torres'in hazırladığı özel menü, Peru mutfağının özgün tatlarını Ankaralı misafirlerle buluşturdu. Etkinlik, Sheraton Ankara'nın kültürel diplomasi ve gastronomi alanındaki ev sahipliği rolünü güçlendirdi.



SHERATON ANKARA VE LUGAL'E EMEA SHINING STARS 2025 ÖDÜLLERİ

Sheraton Ankara ve Lugal, a Luxury Collection Hotel Ankara, Marriott International'ın düzenlediği 2025 EMEA Shining Stars Ödülleri'nde dijital misafir deneyiminde ve öneri oranlarında sergiledikleri üstün performansla ödüllendirildi.

Bu başarı, otellerin yenilikçi hizmet anlayışını ve misafir etkileşiminde yakaladıkları yüksek standartları bir kez daha ortaya koydu.



BAŞKONSOLOSLAR TOPLANTISI

"Dış Politika Vizyonumuzda Başkonsolosluklarımız" temalı Başkonsoloslar Konferansı, Sheraton Ankara Hotel & Convention Center'da gerçekleştirildi. Dışişleri Bakanlığı tarafından iki gün süreyle düzenlenen ve bu yıl ilk kez toplanan konferansın açılışı, Dışişleri Bakanı Hakan Fidan'ın konuşmasıyla yapıldı. Program kapsamında konsolosluk hizmetleri, vize süreçleri, göç politikaları ve kamu diplomasisi gibi başlıklarda tematik oturumlar düzenlendi.



TURİZM VE OTELCİLİK HABERLERİMİZ

SHERATON BATUMİ'DEN HABERLER

MEME KANSERİ FARKINDALIK AYI ETKİNLİKLERİ

Ekim ayında Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında otel genelinde bilinçlendirme çalışmaları yürütüldü. Çalışanlar ve misafirler pembe kurdele takmaya ve "Pembe Ekim" etkinliklerine katılmaya davet edildi.

Etkinliklerde erken teşhisin önemi vurgulanarak sağlık bilincinin artırılması hedeflendi.



MANDALİNA TOPLAMA GÜNÜ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VURGUSU

Mandalina Toplama Günü etkinliğinde Sheraton Batumi çalışanları doğayla iç içe bir gün geçirdi. Yerel üretime ve sürdürülebilir tarıma dikkat çekilen etkinlikte toplam 400 kilogram mandalina toplandı ve çalışanlara dağıtıldı.

Etkinlik, çevresel duyarlılık ve yerel kalkınma bilincini destekleyen bir sosyal sorumluluk uygulaması olarak öne çıktı.



OASİS BODRUM'DAN HABERLER

OASİS BODRUM 29 EKİM ŞENLİĞİ

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kapsamında Oasis Bodrum'da düzenlenen şenlikte, çocuklara yönelik Bubble Show, yüz boyama ve resim atölyeleri gibi renkli etkinlikler gerçekleştirildi.

Çocukların keyifle vakit geçirebileceği bu neşeli ortam gün boyunca yoğun ilgi gördü ve minik katılımcıların coşkusu ile 29 Ekim kutlandı.



"THE FARKINDALIK" SERGİSİ

Oasis Bodrum, Ağustos ayında "The Farkındalık" karma sergisine ev sahipliği yaptı. Küratörlüğünü Kani Kaya'nın üstlendiği sergide, farklı kuşaklardan ve disiplinlerden 10 sanatçının yaklaşık 35 eseri sanatseverlerle buluştu.

Resim ve çağdaş sanat pratiklerini bir araya getiren sergi, her sanatçının özgün anlatımıyla temayı farklı açılardan ele aldı. Genç sanatçılar ve koleksiyonerler için ilham verici bir keşif alanı sunan sergi, Oasis Bodrum'un kültür-sanat alanındaki destekleyici rolünü bir kez daha ortaya koydu.



BİZDEN HABERLER

KERİM KEMAHLI, TÜRKİYE'NİN EN ETKİN 50 CFO'SU LİSTESİNDE

Nurol Holding CFO'su Kerim Kemahlı, DataExpert iş birliğiyle BMI Business School Istanbul tarafından hazırlanan "Türkiye'nin En Etkin 50 CFO'su" listesinde bu yıl da yer aldı.

Sektör uzmanları, akademisyenler ve Araştırma Danışma Kurulu tarafından belirlenen kapsamlı kriterler doğrultusunda oluşturulan listede üst üste yer alması, Kerim Kemahlı'nın finansal strateji, kurumsal yönetim ve sürdürülebilir büyüme alanındaki istikrarlı liderliğini ortaya koyuyor.



ELİF GERES "EN ETKİN 50 CHRO" LİSTESİNDE YER ALDI

Nurol Holding İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Elif Geres, BMI tarafından gerçekleştirilen ve Business School İstanbul tarafından yayımlanan En Etkin 50 CHRO listesinde yer aldı. Liste, sektör uzmanları, akademisyenler ve Araştırma Danışma Kurulu tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda hazırlandı.

Elif Geres, insanı ve sürdürülebilirliği merkeze alan yaklaşımıyla Nurol Holding'in kurum kültürünü güçlendirmeye ve paydaşlar için değer yaratmaya devam ediyor.



NUROL HOLDİNG YGA ZİRVESİ'NDE

Nurol Holding, Young Guru Academy (YGA) tarafından düzenlenen YGA Zirvesi'nde gençlerle bir araya geldi. Zirvede konuşmacı olarak yer alan Ceyda Çarmıklı ve Eda Çarmıklı, daha iyi bir geleceğin nasıl mümkün olabileceğine dair deneyimlerini ve perspektiflerini katılımcılarla paylaştı.

Zirve alanında kurulan Nurol Holding standı, lise ve üniversite öğrencileriyle doğrudan temas kurulan bir buluşma noktası oldu. Gün boyunca gençlerin projeleri, soruları ve gelecek vizyonları üzerine yapılan sohbetler; bilimin toplumsal faydayla buluştuğu bir zeminde anlamlı bir etkileşim alanı oluşturdu.





BİZDEN HABERLER

SAVUNMA SANAYİ YETENEK YÖNETİMİ ZİRVESİ

Savunma sanayi alanında insan kaynağının stratejik önemi, Savunma Sanayi Başkanlığı ve Savunma Sanayi Akademi öncülüğünde düzenlenen Savunma Sanayi Yetenek Yönetimi Zirvesi'nde ele alındı. Nurol Holding olarak ana sponsorları arasında yer aldık. Zirveye Nurol Holding'i temsilen İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Elif Geres, konuşmacı olarak ise FNSS CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi Selim Baybaş katıldı.

Zirve kapsamında düzenlenen "Geleceğe Hazır İnsan; Dijital, Çevik ve Yetkin" oturumunda, Selim Baybaş; dijital dönüşümün insan kaynağı üzerindeki etkileri, çevik organizasyon yapılarının önemi ve geleceğin yetkinlik setleri üzerine konuştu.





DEĞERLER ÇALIŞMASI VE DEĞERLER KİTAPÇIĞI

Nurol Topluluğu'nda kurumsal değerler, değişen iş dünyası dinamikleri ve güncel yönetim yaklaşımları doğrultusunda yeniden ele alındı. Yapılan çalışma sonucunda oluşturulan yeni değer seti ve bu değerlerle uyumlu yetkinlik çerçevesi, "Değerler ve Yetkinlikler Kitapçığı" altında bir araya getirildi.

Yapılan çalışma, değerleri tanımlayan bir yaklaşımın ötesine geçerek; bu değerlerin günlük iş yapış biçimlerine nasıl yansıdığını ve hangi davranış kalıplarıyla hayat bulduğunu ortaya koyan bütüncül bir model sunuyor.

Değerlerle uyumlu olarak oluşturulan Nurol Holding Yetkinlik Seti ise liderlikten ekip çalışmasına, sonuç odaklılıktan sürekli öğrenmeye kadar uzanan kapsamlı bir çerçeve sunuyor. "Değerler & Yetkinlikler Kitapçığı",

- Hangi değerlerle yol alındığını,
- Bu değerlerin davranışlara nasıl yansıdığını,
- Yetkinliklerin bireysel gelişim ve performans süreçlerine nasıl yön verdiğini

somut bir rehber niteliğinde ortaya koyuyor.

Tüm çalışanlar ve grup şirketleri İnsan Kaynakları ekipleriyle paylaşılan kitapçık, ortak kültürün daha güçlü yaşatılmasını, performans ve gelişim süreçlerinde ortak bir dil oluşturulmasını hedefliyor.



SAP S/4HANA VERSİYON UPGRADE PROJESİ

Nurol Holding, BTC Bilişim Hizmetleri iş birliğiyle yürüttüğü SAP S/4HANA versiyon yükseltme projesini başarıyla tamamladı.

Kurumsal SAP altyapısı, SAP S/4HANA'nın en güncel sürümüne yükseltilerek sistem performansı ve güvenlik seviyesi ileri bir noktaya taşındı. SAP GUI ve Fiori arayüzleri sayesinde gerçek zamanlı analitik veriler üzerinden daha hızlı ve etkin karar alma süreçleri desteklenirken, kullanıcı deneyimi iyileştirildi ve verilere kesintisiz erişim sağlandı.

SAP desteğinin sürekliliği, altyapı sürdürülebilirliği ve operasyonel verimlilik açısından kritik önem taşıyan proje, Nurol Holding bünyesindeki 28 şirketi kapsayacak şekilde hayata geçirildi. Bu dönüşüm, grubun dijitalleşme vizyonunu güçlendiren stratejik bir adım oldu.



BİZDEN HABERLER

NUROL AKADEMİ İLE GELİŞİM YOLCULUĞU SÜRÜYOR

Nurol Holding bünyesinde hayata geçirilen Nurol Akademi programları, çalışanların gelişim yolculuğunu sistematik ve sürdürülebilir bir yapıyla desteklemeye devam ediyor. Öncelikli hedef; bireysel yetkinlikleri güçlendirirken liderlik kapasitesini kurumsal ölçekte artırmak.

Farklı seviyelerdeki çalışanlara özel olarak modüler yapıda tasarlanan "Destekte Gelişim", "Yetkinlikte Gelişim" ve "Liderlikte Gelişim" programları; teknik bilgi, davranışsal yetkinlik ve liderlik becerilerini bütüncül bir çerçevede ele alıyor. Bu yapı, kurum genelinde sürdürülebilir bir öğrenme kültürünün oluşmasını ve kalıcı hâle gelmesini amaçlıyor.

Etkileşim odaklı içerikler, uygulamalı çalışmalar ve geri bildirim temelli öğrenme yaklaşımıyla Nurol Akademi, takım ruhunu güçlendirirken iletişim ve iş birliği kültürünü de desteklemeye devam ediyor.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ANKETİMİZ TAMAMLANDI

Nurol Topluluğu genelinde tüm grup şirketlerinde eş zamanlı olarak uygulanan anonim Çalışan Bağlılığı Anketi tamamlandı. Çalışma kapsamında, çalışma arkadaşlarının görüşleri dinlenerek kurum kültürüne dair algılar, beklentiler ve gelişim alanları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirildi.



Anket, Nurol markasına duyulan güven, yönetici-çalışan ilişkileri, iş-özel yaşam dengesi, iş tatmini, ekip içi iş birliği ve performans süreçleri gibi birçok başlıkta önemli içgörüler sundu. Bu geri bildirimler, güçlü yönlerin korunması ve gelişim alanlarında somut adımlar atılması adına değerli bir referans oluşturdu.

Elde edilen bulgular doğrultusunda, kurum kültürünü daha da güçlendirecek ve çalışan deneyimini iyileştirecek aksiyon planlarının hayata geçirilmesi hedefleniyor. Çalışanların görüş ve önerileri, sürdürülebilir gelişim yaklaşımının temel yapı taşlarından biri olmaya devam ediyor.

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON WEBİNARI SERİSİ BAŞLADI

Nurol Akademi çatısı altında, grup şirketlerinde görev yapan çalışanların geleceğin teknolojilerine hâkimiyetini artırmak ve stratejik bakış açılarını güçlendirmek amacıyla "Geleceğe Hazır Çalışanlar" konseptiyle kapsamlı bir Teknoloji ve İnovasyon Webinar Serisi hayata geçirildi.

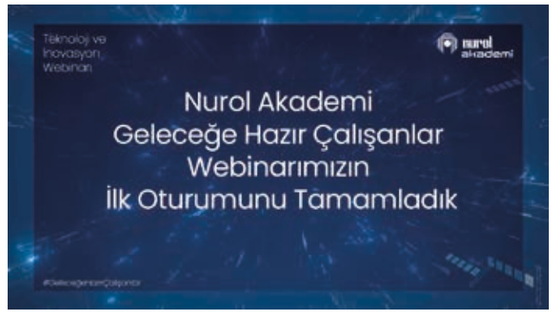
Serinin ilk oturumunda, Makers Consulting Kurucusu ve Baş Danışmanı Ongun Tan'ın katılımıyla inovasyonun iş yapış biçimlerini, karar alma süreçlerini ve kurum kültürünü nasıl dönüştürdüğü ele alındı. Yeni nesil teknolojiler, küresel trendler ve bu dönüşüme hızlı adaptasyon yöntemleri üzerine kapsamlı bir çerçeve sunuldu.

İkinci oturumda "Nesnelerin İnterneti (IoT)" konusu işlendi. Makers Consulting Kıdemli İnovasyon Danışmanı Alper Aksoy'un konuşmacı olduğu oturumda; hiperotomasyon, karanlık fabrikalar ve "ışık kapalı şehirler" gibi yeni dünyanın sağlayıcı teknolojileri değerlendirildi. IoT ve otomasyon teknolojilerinin geçmişi, bugünü ve geleceğine ilişkin bütüncül bir perspektif paylaşıldı.

Üçüncü oturumda "Büyük Veri (Big Data)" odağa alındı. Veri bilimi teknolojilerinin kurumların geçmiş performanslarını analiz etme ve geleceğe yönelik öngörüler geliştirme kapasitesi somut örneklerle ele alındı. Büyük veri yaklaşımlarının inovasyon yönetimiyle entegrasyonu üzerinde duruldu.

Serinin dördüncü oturumunda ise "Yapay Zekâ" başlığı altında, makine öğrenimi ve derin öğrenme teknolojilerinin iş dünyasındaki dönüştürücü etkisi değerlendirildi. Operasyonel verimlilikten karar destek sistemlerine kadar geniş bir çerçevede ele alınan içerikte, günlük iş süreçlerinde yapay zekâdan nasıl pratik fayda sağlanabileceğine dair uygulama odaklı içgörüler paylaşıldı.

Çevrim içi olarak gerçekleştirilen bu seri, çalışanların teknolojiyi; anlayan, yorumlayan ve iş süreçlerine entegre eden bir bakış açısı geliştirmesini hedefleyen bütüncül bir gelişim programı olarak konumlandı.



BİZDEN HABERLER

TED KARİYER FUARI'NDAYDIK

Nurol Holding, TED Ankara Koleji Mezunlar Derneği tarafından düzenlenen Kariyer Fuarı'nda genç yeteneklerle bir araya geldi. "Geleceğinizi Şekillendirin" temasıyla gerçekleştirilen etkinlikte, öğrenciler ve mezunlarla doğrudan temas kurularak grup şirketlerindeki kariyer olanakları paylaşıldı.

Fuarda, insan odaklı kurum kültürü, gelişim programları ve genç profesyonellere sunulan kariyer yolculuğu hakkında bilgi verildi. Katılımcıların yoğun ilgisiyle gerçekleşen etkinlik, geleceğin yetenekleriyle güçlü bir iletişim zemini oluştururken markanın genç profesyoneller nezdindeki bilinirliğini artıran önemli bir platform oldu.



İNSAN KAYNAKLARI BULUŞMALARI SHERATON'DA

Nurol Topluluğu İnsan Kaynakları ekipleri, ikinci kez düzenlenen buluşmada Sheraton Ankara Hotel & Convention Center ev sahipliğinde bir araya geldi.

Eğitim ve gelişim temasıyla gerçekleştirilen organizasyonda, farklı grup şirketlerinden İK temsilcileri deneyim paylaşımında bulundu; devam eden projeler değerlendirildi ve kurum kültürünü güçlendirecek ortak yol haritası üzerine görüş alışverişi yapıldı. Buluşma, topluluk genelinde bilgi paylaşımını ve stratejik uyumu pekiştiren bir platform sundu.

Program kapsamında düzenlenen atölye çalışmalarında katılımcılar hem öğretici hem de etkileşimli deneyimler yaşadı. "Sıfır Atık Dondurma Yapımı" atölyesi ise sürdürülebilirlik odağını yaratıcı bir içerikle birleştirerek farkındalık oluşturan keyifli bir uygulama olarak öne çıktı.



GELİŞİM ELÇİLERİMİZLE BİRLİKTE DAHA İLERİYE

Nurol Holding çalışanlarının bireysel ve profesyonel gelişimini desteklemek amacıyla kullanılan LinkedIn Learning platformu üzerinden sunulan içeriklerle sürekli öğrenme kültürü güçlendirilmeye devam ediyor.

Platformdan aktif ve düzenli şekilde yararlanan, öğrenme alışkanlıklarıyla örnek olan çalışanlar "Nurol Gelişim Elçisi" olarak belirlenerek katkıları dolayısıyla ödüllendirildi. Bu uygulama, bireysel gelişimin kurum genelinde yaygınlaşmasını teşvik eden önemli bir adım olarak konumlandı.

Gelişim Elçileriyle gerçekleştirilen buluşmada öğrenme motivasyonu, süreklilik sağlayan alışkanlıklar ve gelişim deneyimleri üzerine paylaşım yapıldı.



BİZDEN HABERLER

BOWLİNG TURNUVASI'NDA KAZANAN DOSTLUK OLDU

Nurol Holding çalışanları, Ankara ve İstanbul'da düzenlenen Bowling Turnuvası'nda bir araya geldi. Yoğun iş temposuna keyifli bir ara niteliği taşıyan etkinlikte, eğlence ve dostane rekabet aynı zeminde buluştu.

Takım ruhu, dayanışma ve yüksek enerjiyle geçen turnuvada mücadele zaman zaman kıyasıya yaşansa da kazanan yine dostluk oldu. Ankara ve İstanbul'da gerçekleştirilen organizasyonlar, Nurol Holding çatısı altındaki birlikteliği ve paylaşım kültürünü pekiştiren anlamlı bir buluşmaya dönüştü.





NUROL TAVLA TURNUVASI'NDA ŞAMPİYONLAR BELLİ OLDU

Nurol Topluluğu, çalışma arkadaşları arasındaki dostluk bağlarını güçlendiren geleneksel Tavla Turnuvası'nın 23'üncüsünü başarıyla tamamladı. İstanbul ve Ankara'da turlar hâlinde düzenlenen karşılaşmalar, centilmence rekabet ve yüksek katılımla gerçekleşti.

Eleme usulü ilerleyen müsabakaların ardından oynanan final karşılaşmalarıyla birinci, ikinci ve üçüncü olan isimler belirlendi. Strateji ve dikkat gerektiren mücadeleler, keyifli anlara ve güçlü bir takım ruhuna sahne oldu.



YAZA MERHABA ETKİNLİĞİ

Nurol Topluluğu, İstanbul ve Ankara'da düzenlenen "Yaza Merhaba" etkinliklerinde çalışma arkadaşlarını bir araya getirdi. Günlük iş temposunun dışında gerçekleşen bu buluşmalar, ekipler arası etkileşimi artıran ve kurumsal bağları güçlendiren bir atmosfer sundu.

Etkinliklerde paylaşılan keyifli anlar, ortak değerlerin ve aynı hedef doğrultusunda birlikte üretme kültürünün önemini bir kez daha hatırlattı. Yaza enerjik bir başlangıç yapılırken dayanışma, takım ruhu ve aidiyet duygusu da pekiştirildi.

"Yaza Merhaba" buluşmaları, güçlü bir ekip olmanın ve aynı çatı altında birlikte ilerlemenin yarattığı sinerjiyi kutlayan anlamlı bir organizasyon olarak öne çıktı.





BİZDEN HABERLER

NUROL GYO “UÇURTMALAR HAVAYA!” ETKİNLİĞİ

Nurol GYO, çalışanları ve çocuklarını bir araya getiren “Uçurtmalar Havaya!” etkinliğini gerçekleştirdi. Okullar açılmadan önce düzenlenen tam günlük programda, 4–12 yaş arası Nurol GYO Ailesi’nin çocukları ofiste ağırlandı.

Gün boyunca ebeveynlerinin çalışma ortamını deneyimleyen çocuklar, bir öğretmen eşliğinde yaratıcı atölye ve oyun aktivitelerine katıldı. Etkinliğin sonunda ise kendi tasarladıkları uçurtmaları Nurol GYO terasında aileleriyle birlikte uçurarak günü renkli ve coşkulu bir finalle tamamladı.



PROFESYONEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ TAMAMLANDI

Nurol GYO ekibi, çalışanların profesyonel yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla “Etkili Sunum Teknikleri” eğitimini gerçekleştirdi. İş hayatında kritik bir beceri olan sunum yetkinliğini geliştirmeye odaklanan program, uzman bir klinik psikolog eşliğinde düzenlendi.

Eğitimde katılımcılara yalnızca sahnede kendilerini daha güçlü ifade etme teknikleri değil dinleyici motivasyonu sağlama, farklı öğrenme düzeylerine göre içerik yapılandırma ve dikkat yönetimi konularında da uygulamalı bilgiler aktarıldı. Beden dili kullanımı, nefes kontrolü, sahne hâkimiyeti ve katılımcılarla etkili iletişim kurma teknikleri detaylı biçimde ele alındı.



GÖLBAŞI SERAMİK MÜKEMMELİYET MERKEZİ’NDE GENÇLERLE BULUŞMA

Nurol Teknoloji, Gölbaşı Seramik Mükemmeliyet Merkezi’nde, farklı yaş gruplarından öğrencileri ağırlayarak mühendislik ve teknoloji alanındaki bilgi birikimini gençlerle paylaştı.

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Malzeme Mühendisleri Kulübü (AYBU MATEC) öğrencileriyle gerçekleştirilen buluşmada; ileri teknik seramik alanındaki yetkinlikler, sektördeki konum ve üretim süreçleri yerinde aktarıldı. Ayrıca işe alım süreçleri ile “innovatioNTogether” ve “Sen Ol!” yetenek programlarına ilişkin kapsamlı bir bilgilendirme yapıldı.

İstanbul Sarıyer Orgeneral Emin Alpkaya Ortaokulu öğrencilerinin ziyaretinde ise üretim süreçleri, zırh teknolojileri ve bir fikrin ürüne dönüşme yolculuğu genç misafirlerle paylaşıldı. Bilime ve teknolojiye duydukları ilgi ve merak, geleceğe dair umutları güçlendiren anlamlı bir etkileşim ortamı oluşturdu.





BİZDEN HABERLER

NUROL TEKNOLOJİ, GENÇ YETENEKLERLE KARİYER FUARLARINDA BULUŞTU

Nurol Teknoloji, 2025 yılı boyunca Boğaziçi, ODTÜ, TED ve Başkent Üniversitelerinde düzenlenen kariyer fuarlarında genç yeteneklerle bir araya geldi.

Savunma sanayine ilgi duyan öğrencilerle üretim, mühendislik ve Ar-Ge alanlarındaki kariyer fırsatları paylaşılırken gençlerin kariyer planlamalarına katkı sunacak doğrudan iletişim ortamı sağlandı.



BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ KAHRAMANKAZAN MESLEK YÜKSEKOKULU İŞ YERİ UYGULAMASI

Nurol Teknoloji ve Başkent Üniversitesi Kahramankazan Meslek Yüksekokulu, eğitim ile iş dünyası arasındaki köprüleri güçlendirmek amacıyla iş yeri uygulaması anlaşması imzaladı. Bu iş birliği; genç yeteneklerin donanımlı profesyoneller olarak yetişmesine katkı sundu ve sosyal sorumluluk alanında farkındalık oluşturmayı hedefledi.

Anlaşma kapsamında öğrenciler, teorik bilgilerini pratiğe dönüştürme fırsatı elde etti ve sektörel becerilerini geliştirdi. Şirket bünyesinde kazanılan mesleki deneyim, öğrencilerin kariyer yolculuklarında önemli bir adım oluştururken; süreç, yenilikçi bireylerin profesyonel hayata katılımına olanak tanıdı.



YENİ NESİL STAJ PROGRAMI: SEN OL!

Nurol Teknoloji, dördüncü kez uygulamaya aldığı “Sen Ol” uzun dönem staj programını 2024–2025 dönemi itibarıyla hayata geçirdi. Program kapsamında, stajyerlere teorik bilgilerini pratiğe dökme olanağı sağlandı; liderlik, iletişim ve sorun çözme becerilerini geliştirmelerine destek verildi.

“Sen Ol” programı ile stajyerlerin, ilgi alanlarına uygun birimlerde görev alarak gerçek iş deneyimi kazanmaları ve bu sayede iş dünyasına daha donanımlı bir şekilde adım atmaları hedefleniyor.



BİZDEN HABERLER

“MUTFAKTA BULUŞUYORUZ” ETKİNLİĞİ

Nurol Teknoloji, “Mutfakta Buluşuyoruz: İletişimi ve Takım Ruhu Güçlendirme Etkinliği” kapsamında ekiplerini bir araya getirdi. Etkinlik, ekip içi iletişimi güçlendirmek ve ortak hedeflere ulaşmada iş birliğinin rolünü pekiştirmek amacıyla düzenlendi.

Program boyunca katılımcılar, birlikte planlama, görev paylaşımı ve zaman yönetimi gibi takım dinamiklerini deneyimleyerek mutfakta ortak bir üretim sürecine dâhil oldu. Bu süreç, iletişimin açıklığı, güven ve dayanışmanın önemini uygulamalı biçimde ortaya koydu.



FNSS “BENİM GÜCÜM GENÇLİKTE” BULUŞMALARI SÜRÜYOR

“Benim Gücüm Gençlikte – Teknik Gezi” programı kapsamında, 2025’in ilk yarısında ODTÜ, Gazi, Bilkent ve TOBB ETÜ öğrenci toplulukları FNSS tesisinde ağırlandı.

Öğrenciler, FNSS’in tasarım ve üretim süreçlerini yakından inceleme fırsatı bulurken; staj ve aday mühendislik programları hakkında doğrudan bilgi aldı. Gençlerle buluşmaların önümüzdeki dönemde de devam edeceği belirtildi.



NUROLBANK SİBOS’TAYDI

Nurol Yatırım Bankası, Almanya’nın Frankfurt şehrinde düzenlenen ve finans dünyasının en prestijli küresel buluşmalarından biri olan Sibos’ta yer aldı.

Uluslararası finans kuruluşları, bankalar ve teknoloji sağlayıcılarının katılımıyla gerçekleşen etkinlikte NurolBank, mevcut iş ortaklarıyla temaslarını güçlendirirken yeni iş birliği fırsatlarına yönelik görüşmeler gerçekleştirdi. Küresel finans ekosistemindeki gelişmelerin ele alındığı platform, bankanın uluslararası ağını genişletmesi açısından önemli bir zemin sundu.



NUROLBANK BANKACILIK UYGULAMASI YAYINDA

Nurol Yatırım Bankası, dijital kanallarını mevzuata tam uyumlu ve yenilikçi bir yaklaşımla geliştirerek internet bankacılığının ardından mobil bankacılık uygulamasını da hizmete sundu.

Yeni mobil bankacılık uygulamasıyla birlikte NurolBank müşterileri; hesap yönetimi, para transferleri, ödeme işlemleri ve finansal takibini tek platform üzerinden hızlı ve güvenli şekilde gerçekleştirebiliyor. Kullanıcı dostu arayüzü ve gelişmiş güvenlik altyapısıyla tasarlanan uygulama, kesintisiz bir dijital bankacılık deneyimi sunmayı hedefliyor.



BİZDEN HABERLER

“SÖZÜMÜZ EŞİTLİK” PLATFORMU HAYATA GEÇTİ

Nurol Yatırım Bankası, uzun süredir hayata geçirdiği işe alım, eğitim, kariyer planlama ve gelişim uygulamalarını “Sözümüz Eşitlik” platformu altında bir araya getirdi.

Platform; fırsat eşitliğini kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırırken, tüm çalışanlara eşit kariyer olanakları sunmayı ve gelişim süreçlerinde adil, şeffaf ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsemeyi hedefliyor.

“Sözümüz Eşitlik” aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir dil kullanımını teşvik ederek, kurum içinde kapsayıcı iletişim kültürünün güçlenmesine katkı sağlıyor. Bu bütüncül yaklaşım, eşitliğin yalnızca bir ilke değil günlük iş yapış biçimlerinin temel unsuru hâline gelmesini amaçlıyor.

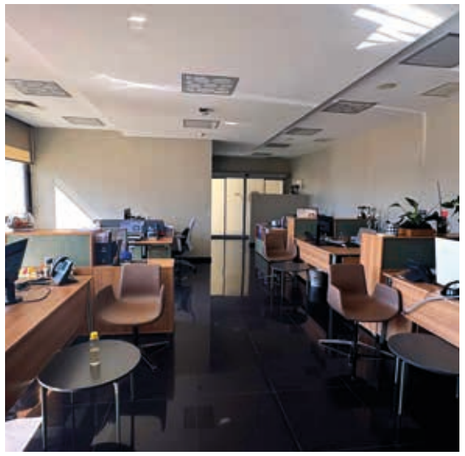
NUROL HAVACILIK’TA ROTA ÇEŞİTLİLİĞİ

Nurol Havacılık’ta Ağustos–Kasım 2025 döneminde uçuş dağılımında dış hat operasyonlarının ağırlığı öne çıktı. Gerçekleştirilen uçuşların %52,4’ü dış hat, %47,6’sı ise iç hat olarak kaydedildi.

Bu dağılım, Nurol Havacılık’ın uluslararası pazarlarda artan talebe etkin şekilde yanıt verdiğini ve operasyonel kapasitesini küresel ölçekte güçlendirdiğini gösteriyor. Rota çeşitliliğindeki artış, şirketin esnek planlama ve müşteri odaklı hizmet anlayışını destekleyen stratejik bir gelişme olarak değerlendiriliyor.

NUROL SİGORTA YENİ OFİSİNDE

Grup şirketlerinden Nurol Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş., yenilenen yönetim kadrosu ve günümüz ihtiyaçlarına göre güncellenen iş modeli doğrultusunda, Ocak 2025 itibarıyla yeni ofisine taşındı.



Yeni ofis, çalışan dostu ergonomi ve sinerji odaklı açık ofis anlayışıyla tasarlandı. Isı yalıtımı, enerji tasarruflu ekipman ve aydınlatma tercihleri, geri dönüşüm öncelikli uygulamalar ve çıktı sayısını azaltmaya yönelik verimli iç sistemler ile mekân; Nurol Grubu’nun sürdürülebilirlik öncelikleriyle uyumlu şekilde kurgulandı.

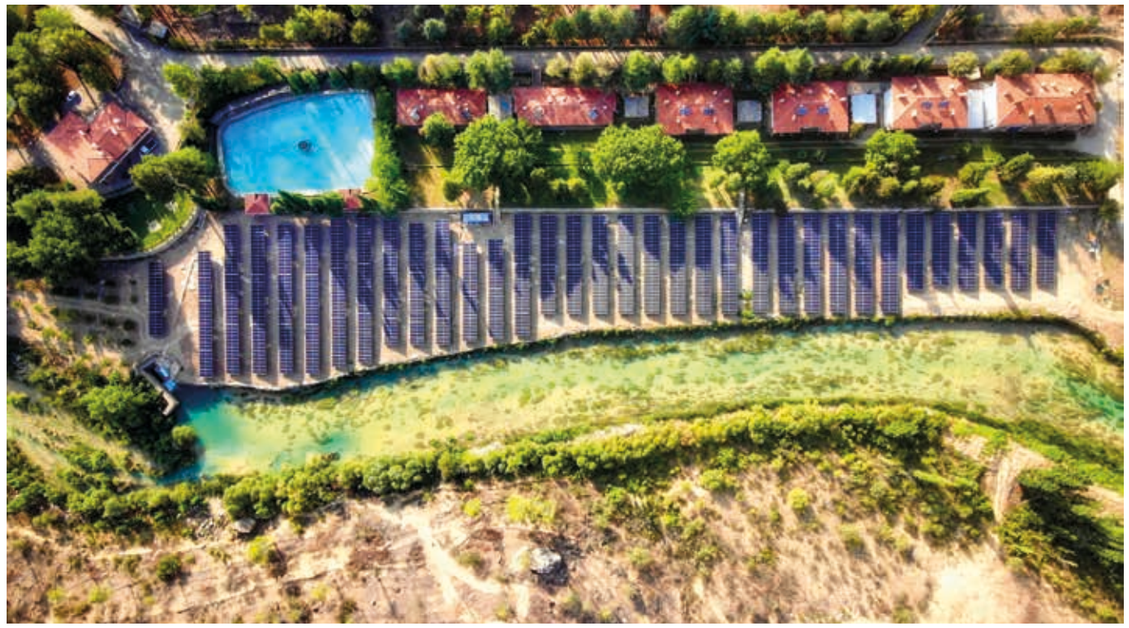
Nurol Sigorta, grup şirketlerinin sigorta ihtiyaçlarına müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımıyla destek sunmaya ve Nurol çalışanlarına kapsamlı, erişilebilir maliyetli kişisel sigorta çözümleri geliştirmeye yeni ofisinden devam edecek.

NUROL SOLAR İŞ BİRLİKLERİNİ GÜÇLENDİRİYOR

Nurol Solar, Nurol Göksu ile iş birliği içinde Göksu Hidroelektrik Santralinin lisansına entegre 3,4 MW kurulu güce sahip Hibrit Güneş Enerjisi Santralinin 1,16727 MW’lık ilk fazının kurulumunu tamamladı. Tesisin elektriksel altyapısını yeniledi ve santralın 2026’da tam kapasiteye ulaşmasını hedefliyor.

Nurol Solar, Enova Enerji Üretim A.Ş. ile yürüttüğü çalışma kapsamında ise 1,7 MW gücündeki güneş enerji santralinin kurulumunu tamamladı ve tesisi devreye aldı.

Her iki projede de Nurol Solar, Nurol Göksu ve Enova ile yenilenebilir enerji üretimini artırmaya ve karbon salımını azaltmaya katkı sağlıyor.





İÇİMİZDEN BİRİ

SERPİL GÖNENÇ DİNÇER

NUROL TEKNOLOJİ GENEL MÜDÜRÜ



SİZİ TANIYABİLİR MİYİZ? DOĞUM YERİNİZ, AİLENİZ VE ÇOCUKLUĞUNUZDAN BİRAZ SÖZ EDER MİSİNİZ?

10 Aralık 1976 Ankara doğumluyum. İlk, orta ve lise öğrenimimin tamamını Ankara'da tamamladım. Üniversite sonrasında çalışma hayatıma yine Ankara'da savunma sanayinde başladım. Sonrasında yurt dışında geçirdiğim on bir yıl dışında hayatımın tamamı Ankara'da geçti diyebilirim.

Babam öğretmen, annem ev hanımı. Üç kardeşin ortancası ve tek kız çocuğuyum. Güzel bir çocukluğum oldu.

ODTÜ HAVACILIK MÜHENDİSLİĞİ'Nİ SEÇMENİZİ SAĞLAYAN HİKÂYE NEYDİ? KÜÇÜK YAŞLARDA MÜHENDİSLİĞE YA DA HAVACILIĞA İLGİ DUYDUNUZ MU?

Üniversiteye 16 yaşında girdim. O dönemde seçim kriterleri maalesef mesleğe yönelik değildi; daha çok "başarılı öğrenci yüksek puan aldığı yere girer" mantığıyla ilerliyordu. "Havacılık hep hayalimdi" gibi bir duygu yoktu bende. Biraz şans... Ama mesleğimi çok seviyorum; seçerken bilinçli bir tercih olmasa da bugün bu seçimimden son derece memnunum; mesleğim benim en büyük 'iyi ki'lerimden biri.

KARİYERİNİZDE FARKLI KRİTİK GÖREVLER ÜSTLENDİNİZ. BUNLAR HAYATINIZA NE KATTI?

Çalışma hayatına nasıl başlarsanız, büyük ölçüde o şekilde devam ettiğine inanıyorum. Çünkü iş yapış biçiminizi, iş etiğinizi ve çalışma kültürünüzü büyük ölçüde ilk işiniz şekillendiriyor.

Kariyerime başladığımda çok gençtim; içinde çalıştığımız projeler ise milyar dolarlık işlerdi. O dönem, Türkiye'de savunma sanayinde büyük projelerin ilk adımlarının atıldığı yıllardı. Yeni mezunlara da önemli sorumluluklar üstlenme fırsatları sunuluyordu. Böyle bir pozisyonda olmak başlı başına büyük bir ayrıcalık; ancak o yaşlarda bunun değerini tam olarak kavrayamıyorsunuz. Bugün geriye dönüp baktığımda ise ne kadar şanslı olduğumuzu daha iyi anlıyorum.

Zaten Roketsan sonrası Almanya'da Airbus gibi bir şirkette, genç yaşıma ve sınırlı tecrübeme rağmen çok özel bir askeri havacılık projesinde sistem mühendisi olarak kabul edilmem de edindiğimiz tecrübenin ne kadar kıymetli olduğunu ortaya koydu.

Almanya'daki 11 yıllık maratonumuz, çocuklarımızın okul çağına gelmesiyle sona erdi. Nerede eğitim alırlarsa orada kalacağımızı biliyorduk; biz ise hep Türkiye'ye dönmek istiyorduk. Dönüşün ardından yine Ankara'da önemli bir havacılık projesinde dört yıl çalıştım, sonrasında da yollarımız Nurol Teknoloji ile kesişti. Kariyerimde ilk kez havacılık ile doğrudan ilişkili olmayan farklı bir alanda deneyim kazanma fırsatım oldu.

2018'DE NUROL TEKNOLOJİ'YE KATILDIĞINIZDA ŞİRKETTE VE KENDİNİZDE NELER GÖRDÜNÜZ? SİZİ BURAYA ÇEKEN NEYDİ?

Nurol Teknoloji gerçekten çok özel bir şirket. Malzeme teknolojileri gibi son derece kritik bir alanda çalışıyor. Burada çalışmaya başladıktan sonra pazarı, rakipleri ve literatürü daha derinlemesine inceledikçe şunu çok net görüyorsunuz: Aslında dünyanın sayılı teknoloji şirketlerinden birindesiniz. Alan o kadar niş, Türkiye için o kadar stratejik ki içine girdikçe değerini çok daha iyi anlıyorsunuz.

Nurol Teknoloji'ye gelirken havacılık sektöründen farklı bir yöne gittiğimin farkındaydım ve bunu kendim için bir fırsat olarak gördüm. Yoğun sistem mühendisliği ve program yönetimi tecrübelerinin ardından hem sektör değişikliği hem de artan idari sorumluluklar beni daha geniş bir sorumluluk alanına taşıdı.

1 EYLÜL 2025'TE GENEL MÜDÜR OLARAK GÖREVE BAŞLADINIZ. NUROL GRUBU SAVUNMA ŞİRKETLERİNİN İLK KADIN GENEL MÜDÜRÜ OLMANIN SORUMLULUĞUNU NASIL TAŞIYORSUNUZ?

Evet, grubumuzda bir ilki temsil etmek ve adımın bununla anılması elbette değerli. Ancak kadın yöneticilerin oranının yalnızca ülkemizde değil dünya genelinde de bir performans göstergesi olarak ele alındığını görüyoruz. Bu konunun bu kadar gündemde olmasının temel nedeni ise geçmişte kadınlara yeterli fırsatların sunulmamış olması. Bugün yapılması gereken en önemli şey, kız çocuklarını erken yaşta desteklemek ve gerçek anlamda fırsat eşitliğini sağlamak. Bu hepimizin toplumsal sorumluluğu. Bu zeminin oluşmasıyla birlikte gelişimin doğal olarak ilerleyeceğine inanıyorum.

Kadınlar zaten doğaları gereği oldukça multidisipliner bir yapıya sahipler. Planlama kabiliyetleri, aynı anda birden fazla süreci yönetebilme ve dinamik çalışma yapıları günümüzün hızlı, değişken ve sürekli gelişmek zorunda olan organizasyonları için oldukça kritik bir değer.

NUROL TEKNOLOJİ, TÜRKİYE'NİN BALİSTİK KORUMA İHTİYACININ YÜZDE 95'İNİ KARŞILIYOR. BU SORUMLULUĞU TAŞIMAK NASIL BİR HİS?

Kısacası, hem gurur verici hem de sürekli daha iyisini yapmayı zorunlu kılan bir sorumluluk.

Nurol Teknoloji bu işi gerçekten en üst seviyede yapıyor. Türkiye'deki tüm güvenlik güçleri en üst koruma seviyelerinde zırh kullanmak istiyor; sahada çok sayıda kullanım vakası olduğu için mümkün olan en emniyetli ürüne güvenmek durumundalar. Bugün ben de aynı şartlarda olsam, sadece Nurol Teknoloji ürünlerini tercih ederim.

Böyle bir yapının içinde olmak, her şeyden önce yaptığınız işin doğrudan insan hayatına dokunduğunu bilmek demek. Bu da doğal olarak yüksek bir hassasiyet, disiplin ve sürekli iyileştirme kültürü gerektiriyor. Aynı zamanda bu sorumluluk, ekibin motivasyonunu da çok güçlü tutuyor; çünkü ortaya koyduğunuz her ürünün sahada gerçek bir karşılığı olduğunu biliyorsunuz.

NUROL TEKNOLOJİ, ALMANYA'DA INDUSTRIEKERAMIK HOCHRHEİN'I (IKH) BÜNYESİNE KATARAK SERAMİK TOZUNA KADAR UZANAN DİKEY BİR ENTEGRASYON SAĞLADI. BU STRATEJİK ADIMIN ARKASINDAKİ VİZYON NEYDİ?

Nurol Teknoloji'de bizim en önemli farkımız şu: Biz sadece zırh üretmiyoruz, aynı zamanda o zırhın içinde kullanılan seramiği, yani hammaddesini de geliştiriyoruz. Bu da bize baştan sona tüm süreci kontrol etme imkânı veriyor. Hammaddeden seramik üretimine, balistik tasarımdan test aşamalarına kadar her adımı aynı çatı altında yönetiyoruz. Bu sayede hem teknolojiye daha hâkim oluyoruz hem de hız, kalite ve güvenilirlik açısından müşteriye ciddi bir avantaj sağlıyoruz.

Zırh sistemlerinde seramiğin geometrisi, kalınlığı ve mekanik özellikleri çok kritik. Aslında bizi farklı kılan da bu: zırhtan beklediğimiz performansa göre seramiği doğrudan tasarlayabiliyoruz. Bu yüzden piyasada hazır bulunan ürünler yerine, ihtiyaca özel geliştirilmiş seramikler kullanıyoruz.

Nurol Teknoloji bünyesine IKH'ın katılmasıyla birlikte bir adım daha ileri gittik ve artık seramiklerin toz reçetelerini de uçtan uca kontrol edebiliyoruz. Yani sadece nihai ürünü değil malzemenin en temel formundan itibaren; toz formülasyonu, üretim prosesi ve geometrisine kadar birlikte çalışıyoruz. Bu da balistik performansı çok daha yüksek seviyelere taşımamıza imkân veriyor.

Sonuçta geldiğimiz nokta şu: Standart balistik seramiklerin ötesine geçen, farklı tehdit senaryolarına özel optimize edilmiş çözümler geliştirebiliyoruz. Ve bu seviyede entegre çalışan bir yapı, balistik dünyasında yok.

BALİSTİK SERAMİK DÜNYASI TEKNİK VE KRİTİK BİR ALAN. OKUYUCULARIMIZ İÇİN BU TEKNOLOJİYİ NASIL ANLATIRSINIZ? 'YELEKTEN ZIRHLI ARACA, GEMİDEN HELİKOPTERE' UZANAN BU YOLCULUK NASIL İŞLİYOR?

Balistik seramik aslında oldukça teknik ve son derece hassas bir alan. İşin içinde ciddi bir bilgi birikimi ve güçlü bir proses disiplini var. 'Yelekten zırhlı araca, gemiden helikoptere' uzanan o yolculuk da tam olarak burada başlıyor.

Çoğu zaman şöyle düşünülür: Doğru formülü bulursanız iş tamamdır. Oysa tek başına formül hiçbir zaman yeterli değil. Seramik tozunun nasıl işlendiği, hangi koşullarda üretildiği en az içeriği kadar belirleyici. Yani mesele sadece içine ne koyduğunuz değil onu o nihai hâle nasıl getirdiğiniz.

Ortamın sıcaklığı, nemi, kullanılan malzemenin yapısı hepsi

sonucu doğrudan etkiliyor. Tozun prosesi, fabrikadaki parametrelere son derece bağlı.

Ama işin belki de en çarpıcı tarafı şu: Bu kadar hassas ve parametreye bağlı bir yapı olduğu için, doğru bilgi birikimi ve deneyim olmadan bu işi kopyalamak oldukça zor.

KÜRESEL JEOPOLİTİK GERİLİMLER BU ALANA TALEBİ ARTIRIYOR. TÜRKİYE'NİN BU KONUMDAKİ GÜCÜNÜ VE NUROL TEKNOLOJİ'NİN KÜRESEL REKABETTEKİ YERİNİ NASIL DEĞERLENDİRİYORSUNUZ?

Küresel jeopolitik gelişmelerin etkisiyle bu alanda ciddi bir talep artışı var; ancak aynı zamanda belirsizlik de çok yüksek. Lojistik maliyetleri hızla artıyor, malzeme fiyatları oldukça dalgalı. Ülkeler arasında çeşitli ambargolar söz konusu ve kimin neyi, kime, hangi koşullarda satabileceği giderek daha belirsiz hâle geliyor.

Türkiye bu tablo içinde aslında önemli bir avantaja sahip. Savunma sanayimiz son yıllarda ciddi bir olgunluk seviyesine ulaştı ve bu da bizi daha dayanıklı kılıyor. Ancak bir yandan da savaşların doğası hızla değişiyor. Drone teknolojileri, elektronik harp uygulamaları gibi alanlar öne çıkıyor. Bu da savunma ihtiyaçlarının ve dolayısıyla yatırımların farklı yönlere kayabileceğini gösteriyor.

Bu nedenle sadece mevcut kabiliyetleri sürdürmek değil değişimi doğru okuyup buna göre konumlanmak büyük önem taşıyor. Biz de bu perspektifle hareket ediyor hem mevcut gücümüzü korumaya hem de geleceğin ihtiyaçlarına hazırlıklı olmaya odaklanıyoruz.



AR-GE VE İNOVASYON KONUSUNDA ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE OKUYUCULARIMIZLA PAYLAŞABİLECEĞİNİZ HEYECAN VERİCİ GELİŞMELER VAR MI?

Ar-Ge tarafında gerçekten heyecan verici başlıklarımız var. Balistikte özellikle odaklandığımız konu, hâlihazırda RB yöntemi ile ürettiğimiz bor karbür seramiklerinin direkt sinterlenme yöntemi ile üretilmesi. Bu aslında tüm sektörün üzerinde çalıştığı, oldukça ileri bir alan. Bor karbür, balistik seramikler içinde teknolojik olarak en üst seviyede yer alıyor; ancak üretimi hem çok zor hem de oldukça maliyetli. Bugün dünyada bunu gerçekleştirebilen ülke sayısı oldukça sınırlı.

Biz de bu yıl içinde 'self-sinter bor karbür' olarak adlandırdığımız, direkt sinterleme yöntemiyle üretilmiş %100 bor karbür ürünümüzü hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu bizim için gerçekten önemli bir eşik ve çok kıymetli bir kazanım olacak.

Öte yandan, ileri teknik seramikler yalnızca balistikle sınırlı değil. Yüksek ısıya dayanıklı seramikler; füze sistemlerinden elektrikli araç bataryalarına, hatta çip teknolojilerinde veri depolamaya kadar pek çok alanda kullanılıyor. Aslında bunların hepsi aynı seramik ailesinin farklı uygulamaları. Biz de bu doğrultuda, bu yeni ihtiyaç alanlarına yönelik çalışmalarımıza da kademeli olarak başladık.

LİDERLİK TARZINIZI NASIL TANIMLARSINIZ? EKİBİNİZLE İLİŞKİDE NELERE ÖNEM VERİRSİNİZ?

İletişime çok önem veriyorum. Bu işin bir takım çalışması olduğuna inanıyorum. 'Ol dedim, oldu' diye bir şey yok; yön göstermek önemli ama asıl olan işi birlikte oldurabilmek.

Açıklık benim temel ilkelerimden biri. İnsanların size ve ortaya koyduğunuz hedefe inanması çok kritik. Aslında ne söylediğinizden çok, ekibin o yolculuğa ne kadar inandığı ve nasıl dâhil olduğu belirleyici.

Bu yüzden ne yapmak istediğimizi ve nereye gittiğimizi mümkün olduğunca açık ve net paylaşıyorum.

Benim için en kıymetlisi, hikâyeyi birlikte yazmak. En deneyimliden en yeni başlayan arkadaşımıza kadar herkesin bu yolculukta bir rolü ve katkısı olduğuna inanıyorum.

SAVUNMA VE TEKNOLOJİ ALANINDA KARİYER YAPMAK İSTEYEN GENÇ KADINLARA NE SÖYLEMEK İSTERSİNİZ?

Ne yaparsanız yapın, hangi yolu seçerseniz seçin, hayatın içinde her zaman bir miktar şans faktörü var. Doğru zamanda doğru yerde olmak, doğru insanlarla karşılaşmak önemli. Siz aynı kişi olsanız bile, bazen hayatın sizi o yöne doğru itmesi gerekiyor.

Bu yüzden bizlerin de bir sorumluluğu olduğunu düşünüyorum. Bu noktalara geldiysek, arkamızdan gelen gençlere destek olmak önemli. Bu destek bazen bir staj fırsatı olur, bazen okul hayatında bir yönlendirme, bazen de aileyle yapılan bir konuşma... Küçük gibi görünen bu adımlar aslında büyük fark yaratıyor.

Ben şuna inanıyorum: Fırsat verildiğinde ve alan açıldığında, genç kadınlar zaten kendi yollarını çok güçlü bir şekilde çizecekler.



BU YOĞUN TEMPODA MOTİVASYONUNUZU VE ENERJİNİZİ NASIL KORUYORSUNUZ? RUTİNLERİNİZ VAR MI? BOŞ ZAMANLARINIZDA EN ÇOK NE YAPMAKTAN KEYİF ALIRSINIZ?

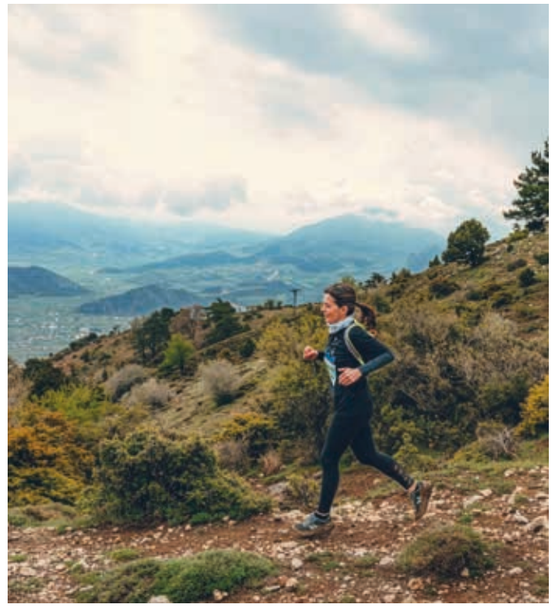
Genel olarak pozitif bir insanım.

En çok keyif aldığım şeylerden biri sohbet etmek. Gerçekten sevdiğim insanlarla bir arada olmak bana çok iyi geliyor; enerjimi de büyük ölçüde buradan alıyorum. İnsanları dinlemeyi ve onlardan öğrenmeyi çok severim.

Bahçe işleri çok sevdiğim bir alan. Bir dönem enerjimi neredeyse tamamen oradan aldığımı söyleyebilirim. Toprakla uğraşmak, özellikle bahar aylarında fide dikmek, filizlendirmek ve büyüdüğünü görmek bana büyük keyif veriyor.

Üretmeyi ve denemeyi de seviyorum. Ekşi mayalı ekmek yapmak gibi deneysel mutfak işleri hoşuma gidiyor. Aynı şekilde tamirat işlerine de meraklıyım; modüler bir şey aldığımda genelde kendim kurarım, bir şey bozulduğunda tamir etmekten ayrı bir tatmin duyarım.

Büyük bir tutkuyla olmasa da iyi geldiğini bildiğim için düzenli spor yapıyorum. Seyahat etmeyi, doğada olmayı, trekking yapmayı, yeni yerler keşfetmeyi seviyorum. Ve tabii ki güzel yemekler de bu keyiflerin önemli bir parçası.



NUROL TEKNOLOJİ'Yİ İLERİDE NASIL GÖRÜYORSUNUZ?

Bugün geldiğimiz noktada sadece ürün üreten bir yapıdan ziyade, hammaddeden nihai ürüne kadar tüm kritik süreçleri kontrol eden bir teknoloji ekosistemi inşa ediyoruz. Bu yaklaşımın, bizi yalnızca Türkiye'de değil küresel ölçekte de çok daha rekabetçi bir konuma taşıyacağına inanıyorum.

Önümüzdeki dönemde özellikle ileri teknik seramikler, yeni nesil savunma sistemleri ve farklı endüstriyel uygulamalarla birlikte çok daha geniş bir teknoloji alanına yayılacağımızı düşünüyorum. Yapay zekâ, insansız sistemler ve yeni nesil platformlar geliştikçe hem oyun alanı genişleyecek hem de bunların arkasındaki malzeme teknolojilerinin önemi giderek artacak. Nurol Teknoloji de tam olarak bu kritik alanda konumlanan; sadece mevcut gücünü büyüten değil aynı zamanda geleceğin teknolojilerini mümkün kılan bir yapı olacak.

SON OLARAK EKLEMEK İSTEDİĞİNİZ BİR ŞEY VAR MI?

Ben Nurol Teknoloji'ye ve ekibime güveniyorum. Önümüzdeki dönemde çok daha iddialı bir noktada olacağımıza da gönülden inanıyorum.

Bu güzel sohbet için çok teşekkür ederim.

Sanat Hayattır

Nurol Sanat Galerisi'nde, belirli bir disiplin ve düzen çerçevesinde oluşturulan yıllık program doğrultusunda çalışmalar yürütülüyor. Sezon programı bir yıl öncesinden belirleniyor; o sezon çalışılması hedeflenen sanatçılarla bağlantılar kuruluyor ve birkaç ay içinde program oluşturularak uygulamaya alınıyor.

Bu kapsamda 2025 yılı, genç sanatçılardan Payam Latifi'nin sergisi açıldı. Ardından sırasıyla Hayati Misman – Hüseyin Yıldırım Resim Sergisi, Gülay Yüksel – Zuhal Arda Resim Sergisi, Gülveli Kaya Resim Sergisi, Gülistan Genç Mozaik Sergisi ve Anadolu Üniversitesi Cam Bölümü Sergisi gerçekleştirildi.

Sergilerin yanı sıra Nurol atölye çalışmaları ve zaman zaman düzenlenen söyleşilerle galerideki sanat ortamı canlı tutuldu.



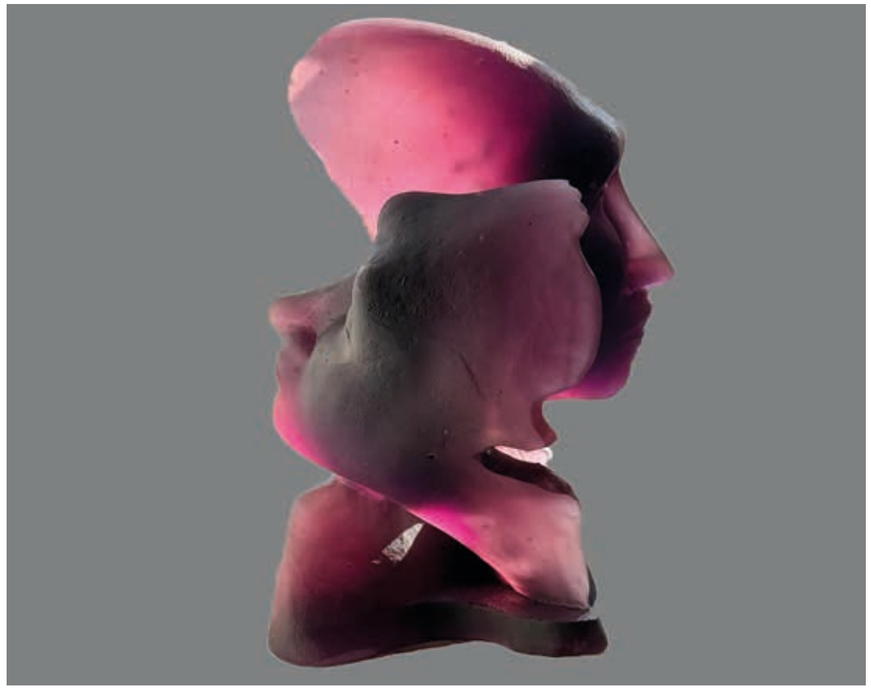
Zuhal ARDA



Gülay YÜKSEL



Gülveli KAYA



Mustafa AĞATEKİN



Hayati MİSMAN

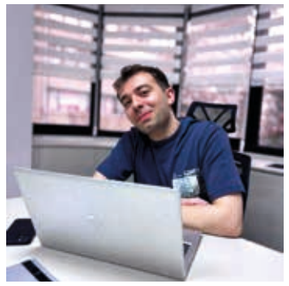


Payam LATİFİ

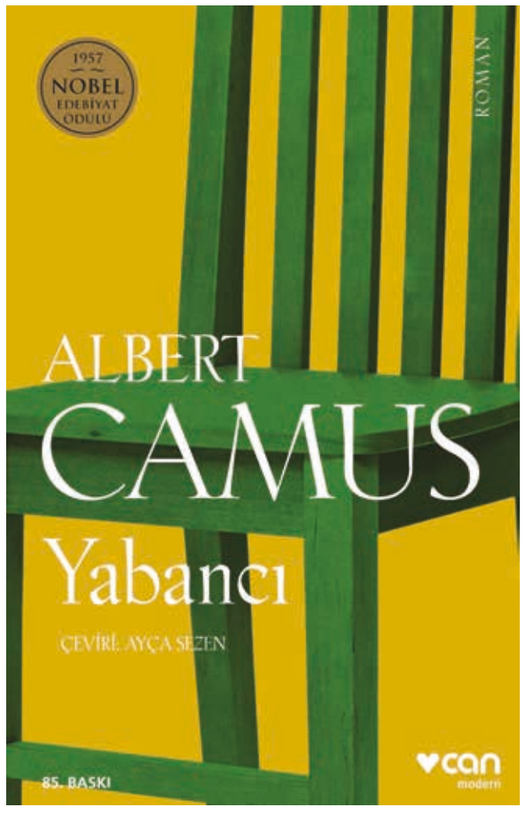
NUROL NE OKUYOR?

SON OKUNAN KİTAPLAR

YABANCI



Erem Akar
Nurol Holding
İnsan Kaynakları Asistanı



Albert Camus

Albert Camus'nün Yabancı adlı eseri, modern edebiyatın en çok tartışılan metinlerinden biri olarak bireyin dünya ile kurduğu ilişkiyi ve hayatın anlamına dair sorgulamalarını merkeze alır. Romanın baş karakteri Meursault, çevresinde olup bitenlere karşı sergilediği kayıtsızlıkla dikkat çeker. Toplumsal beklentiler ile kendi iç dünyası arasındaki mesafe, onu hem insanlara hem de yaşadığı hayata karşı bir "yabancı" konumuna yerleştirir.

Bu yönüyle roman, ilk bakışta bireysel yabancılaşmayı anlatıyor gibi görünür. Ancak satır aralarında çok daha temel bir soruyu gündeme getirir: İnsan bir yere gerçekten nasıl ait olur?

Profesyonel kariyerimin başlangıcında bu kitabı yeniden düşündüğümde, metni farklı bir açıdan okumaya başladım. İş hayatına yeni adım atan biri için birçok şey başlangıçta belirsizdir. Kurumun dili, iş yapış biçimleri ve süreçler zamanla anlam kazanmaya başlar. Başlangıçta yalnızca gözlemlediğiniz bir yapı, zamanla sorumluluk aldıkça ve katkı sundukça daha farklı bir yerden görünür.

Bir kurumun parçası olmak yalnızca verilen görevleri yerine getirmekten ibaret değildir. Yapılan işin daha büyük bir bütün içindeki yerini görmek ve ortaya çıkan değere katkı sunduğunu hissedebilmek, çalışmaya bambaşka bir anlam kazandırır. Süreçleri öğrenmek, sorumluluk almak ve ekip içinde üretime dâhil olmak, bireyi pasif bir gözlemciden aktif bir paydaşa dönüştüren bir süreçtir.

Camus'nün romanında anlatılan kopukluk, iş hayatında bunun tam tersinin ne kadar önemli olduğunu düşündürüyor. İnsan bulunduğu ortamla bağ kurabildiği ölçüde üretkenleşir ve sorumluluk alır. Bu nedenle profesyonel hayatta fark yaratan unsur çoğu zaman yalnızca teknik yetkinlik değil yapılan işe bütünsel bir bakışla yaklaşabilme becerisidir.

"Yabancı", kariyerimin başında bana şu düşünceyi kazandırdı: Anlam çoğu zaman hazır bir şekilde sunulmaz; kişi içinde bulunduğu yapıyı anlamaya çalıştıkça ve kendi katkısını bu yapı içinde konumlandırdıkça ortaya çıkar. İnsan, ait olduğu yere değer kattığında gerçekten o yapının bir parçası hâline gelir.

İNSANIN ANLAM ARAYIŞI



Volkan Güllü
Nurol Sigorta
Genel Müdür Yardımcısı

Viktor E. Frankl

Bu kitabın baş karakteri bir roman kahramanı değil yazar Viktor E. Frankl'ın yaşadıklarının doğrudan anlatımıdır. Viktor E. Frankl, Avusturyalı bir nörolog ve psikiyatristtir. II. Dünya Savaşı sırasında Nazi toplama kamplarında yıllarca kalmış ve ailesinin büyük kısmını bu süreçte kaybetmiştir.

Hikâyenin başlangıcında; yazar, ailesiyle birlikte toplama kampına gönderilir ve daha ilk anda ailesinden koparılarak hayatının kontrolünü tamamen kaybeder. Bu durum, bireyin zihinsel dünyasında büyük bir kırılma başlatır. Kampa yeni gelenler yaşadıkları şeyin gerçekliğini tam olarak kavrayamaz. Çoğu kişi "Bu kadar kötü olamaz, bir yanlışlık olmalı." diye düşünür; zihinde hâlâ bir umut vardır. Ancak çok kısa bir süre içinde kimlikler silinir, tüm kişisel eşyalar alınır ve insan sıradan bir nesne gibi muamele görür.

Bu süreçte kişi yoğun bir şok ve korku yaşar. Fakat bu duygular uzun sürmez; insan zihni, kendini korumak için hızla bir savunma geliştirir. İnsan, hayatta kalabilmek için hissetmemeyi öğrenir. Yani korku ve acı, yerini tuhaf bir "alışma hâline" bırakır. Bu, bir güç değil zorunlu bir psikolojik uyumdur.

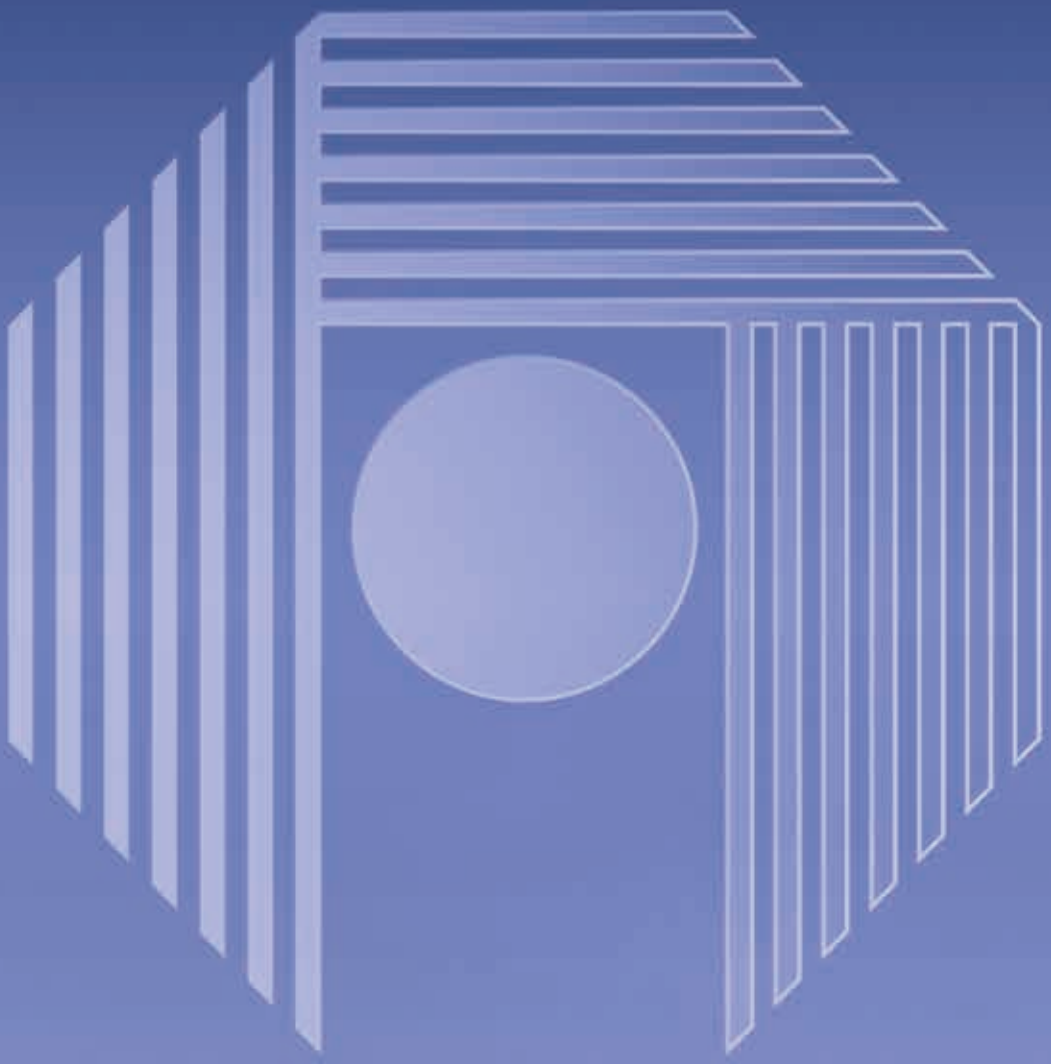
Tam da bu aşamada bazı insanlar farklı bir yön geliştirir. Frankl'ın gözlemi şudur: Aynı koşullarda yaşayan insanlar arasında ayakta kalabilenlerle çökenleri ayıran şey fiziksel güç değil yaşamaya devam edebilmek için zihinde beliren bir anlam duygusudur. Bu anlam; sevilen birine duyulan özlem, tamamlanmamış bir görev ya da geleceğe dair bir amaç olabilir. İnsan "Nasıl yaşarım?" sorusundan "Neden yaşamalıyım?" sorusuna cevap aramaya başlar.

Bundan sonraki bölüm kitabın en derin kısmıdır. Frankl burada çok güçlü bir fikir ortaya koyar: Dış koşullar tamamen kontrol dışında olsa da bu koşullara verilen tepki hâlâ bireye aittir.

"İnsanın elinden her şey alınabilir; ancak tutumunu seçme özgürlüğü alınamaz."

Bu farkındalıkla birlikte insan kurban psikolojisinden çıkar ve yaşadığı acıyı anlamlandırmaya başlar. Bazı bireyler başkalarına yardım etmeye çalışır, küçük iyiliklerde bulunur, içsel bir onur ve direnç geliştirir. Artık insan, koşulların ürünü olmak zorunda değildir; onlara verdiği anlamla kendini yeniden kurabilir.

Sonuç olarak bu kitabın bende bıraktığı en büyük etki, insanın hayata tutunabilmesi için kendisi için kıymetli bir sebebe ihtiyaç duyduğu gerçeğidir. Bu sebep kimileri için birini sevmek olabilirken kimileri için üretmek, yardım etmek ya da yaşadıklarına anlam yüklemek olabilir. İnsan bir anlamla yaşamaya başladığında, dış koşullar ne kadar zor olursa olsun kendi tutumunu ve duruşunu seçebileceğini fark eder.



Nurol
Dünyası
Dergisi

/nurolholding
www.nurol.com.tr