nurol DÜNYASI

OCAK-MART 2007

"Nurol Dünyası"dönüyor...

+ ENGLISH SECTION



Ailemizden Bir Birim

Finansman ve Muhasebe Müdürlüğü

Yurtta Nurol Esintisi

Bir Dünya Projesi: Marmaray

Türkiye - Gürcistan arasındaki köprü: NUROL







Gürcistan Cumhurbaşkanı Mikhail SAAKASHVİLİ ve
Acara Hükümeti Başkanı Levan VARSHALOMIDZE ile
Nurol Holding
Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin ÇARMIKLI ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı M. Oğuz ÇARMIKLI
Gürcistan Ankara Büyükelçiliği açılış töreni vesilesiyle
Türkiye'de biraraya gelerek iki ülke arasındaki
dostluğun ve ticaretin gelişmesi için
görüşmelerde bulundular.

İlk sayımızda Ne demiştik?


Editör

YAŞAMI PAYLAŞMAK UMUDUYLA...

Her yaprağında ayrı bir ışığın parladığı bu güzel çiçek yine sizlerin sevgisiyle, ilgisiyle, yönlendirmesiyle büyüyecek, gelişecek... Her yaprağında kendinizi, sevdiklerinizi görebilesiniz diye... Her yaprağında yaşamı paylaşmak umuduyla...

Bu güzel çiçek sizlerin sevgisiyle, ilgisiyle, yönlendirmesiyle büyüdü, gelişti ve tam 5 yaşına geldi.

editör



Beş yıl önce;

"Her yaprağında ayrı bir ışığın parladığı bu güzel çiçek yine sizlerin sevgisiyle,ilgisiyle,yönlendirmesiyle büyüyecek, gelişecek, olgunlaşacak... Her yaprağında kendinizi, sevdiklerinizi görebilesiniz diye..."

cümlesiyle başlamışız NUROL DÜNYASI'nın ilk sayısını sizlerle paylaşmaya ve
birinci yıl dönümünde demişiz ki ;

"Zaman çok şeyi değiştirse de, sevgi hiç değişmedi... NUROL DÜNYASI hep o sevgiyle döndü... ve hala dönüyor... Eminiz ki sevginiz, böyle devam ettikçe dönmeye devam edecek."

O zamanlar uzun soluklu düşlerimiz yoktu gelecekle ilgili, bir yıl bile bize uzun gelmişti. Aradan geçen yıllara baktığımızda ise şimdi beş yıl çok kısa görünmekte.

Bugünlere gelirken kurumsallığı ön planda tutmaya öncelik verdik. Çalışanlarınızın desteğiyle paylaştıkça büyüyen bilgileri hepinize keyifli bir şekilde ulaştırmayı hedefledik. İletişimin gelişen teknoloji ile insanlar arasındaki yakınlığı giderek uzak duruma getirdiği günümüzde, dergimiz haberleri ve görsel sunumları ile okuyucularına yakın olmaya çalıştı hep.

Eski dergileri karıştırınca bu süreye neler sığdırdığımızı gördük. Bitirilen projeler, açılan yurt dışı temsilcilikleri, kutlamalar, yepyeni işler, törenler, kurulan şirketler... Bir de mutlulukla paylaşılan günler vardı ve elbette hüzünlerimiz, kayıplarımız, geri dönülmeyecek vedalar. Yaşam buydu işte acısıyla, tatlısıyla var olanı kabul edip kalanlarla devam etmekti sürdürdüğümüz bu yolculuğu...

Bu yolculuğun anlamlı olması ise dünyaya, insanlara ve kendimize çok farklı pencerelerden bakmakla olası... Sadece kendi doğrularımızı doğru kabul ederek değil belki de birçok doğru olduğunu ama yolculuğun nihai durağının hep aynı olduğunu bilmekle... Olgunluğa giden gelişim yolları farklı olsa da sevgi ile mükemmelliğe giden yolda sonunda birleşildiğinin huzuruyla karşılamak yılları...
2007 yılının dünyaya, ülkemize ve her birimize güzel günler getirmesini diliyoruz...

Ve şimdi beşinci yıldönümüne girerken, tüm dostlarımıza diyoruz ki;

NUROL DÜNYASI yine sevgimizle dönmeye devam ediyor. Ne mutlu bize!

Dileriz onuncu, yirminci, ellinci yıllarda da NUROL DÜNYASI dönmeye devam eder...

Sevgi ve Saygılarımla...

Meral Ceylan
meral.ceylan@nurol.com.tr

6
Nurol Dünyasını Dünyaya Tanıtıyoruz
BAE, Cezayir, Gürcistan, Katar

14

40
Gündem
Küresel İklim Değişikliği
Dr. İbrahim BİRKAN

44

İMTİYAZ SAHİBİ
Nurol Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
Nurettin ÇARMIKLI

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Şakir KALELİ

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Meral CEYLAN
meral.ceylan@nurol.com.tr

YAYIN KURULU
Ankara
Bahar KOVALI
bahar.kovali@nurol.com.tr
İstanbul
Hatice ÇİÇEKOĞLU
hatice.cicekoglu@nurol.com.tr

YÖNETİM YERİ
Arjantin Caddesi No: 7
06700 Gaziosmanpaşa /
ANKARA
Tel: 0 312 455 10 00
0 212 285 00 85
Faks: 0 312 455 10 60
0 212 285 00 80
e-posta:
hi.holding@nurol.com.tr

web: www.nurol.com.tr

YAYIN YERİ
Nurol Matbaacılık ve Ambalaj
San. A.Ş.
1. Organize Sanayi Bölgesi
Göktürk Caddesi No:16 06930
Sincan / ANKARA
Tel: 0 312 267 19 45 (Pbx)
Faks : 0 312 267 19 50
web :
www.nurolmatbaa.com.tr

BASIM TARİHİ
1 Mart 2007

YAYIN TÜRÜ
YEREL SÜRELİ YAYIN
ISSN 1304 - 3285

Nurol Dünyası Dergisi, Nurol Holding A.Ş. tarafından T.C. yasalarına uygun olarak yayımlanmaktadır. Dergide yayımlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Nurol Dünyası Dergisi'ne aittir.





Sohbet
Dr. Ahmet PAŞAOĞLU

20

Yurtta Nurol Esintisi
Marmaray, FNSS İmza Töreni, Nurol Çelik, OASİS, Nurol Makina, Nutrifarma

36

Ailemizden Bir Birim
Finansman ve Muhasebe Müdürlüğü

56

Güncel
İş Hayatında İnsan Faktörünün Önemi
Muammer ARIKAN

Yol Defteri
Klimanjaro, Uhuru'ya Yolculuk

48

Hareketli Günler
Bowling Turnuvası,
Galeri, Yeni Yıl

58

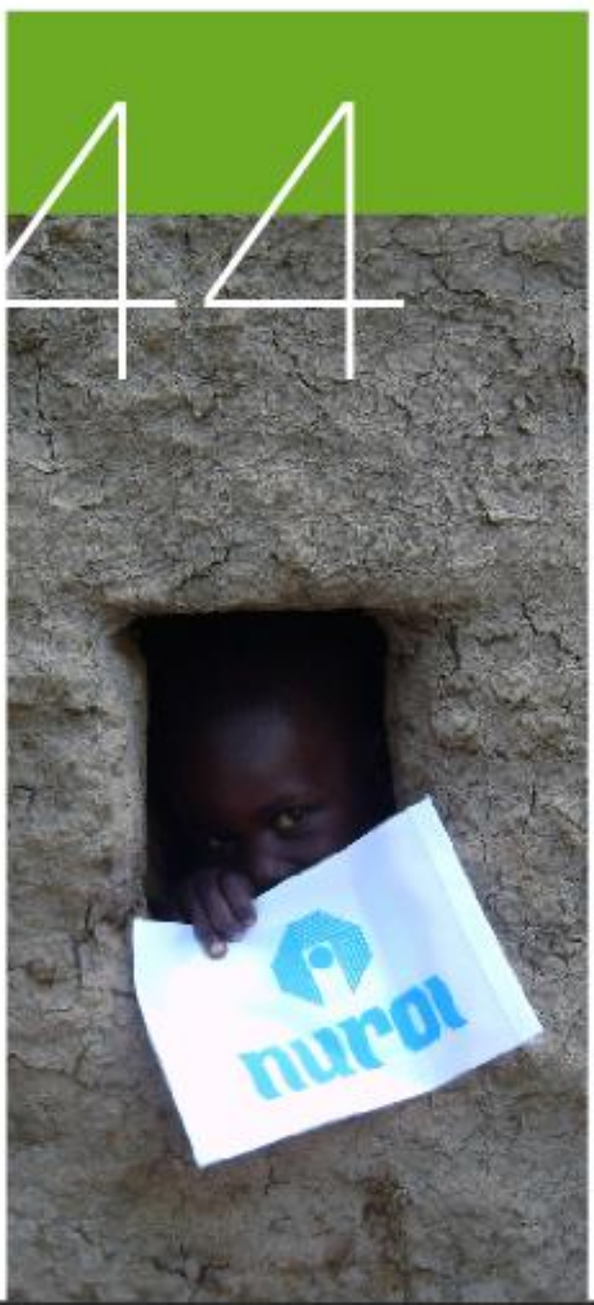
Hatıra Defteri



40



44



Nurol dünyasını dünyaya tanıtıyoruz

BAE

BAE'den Nurol'a Takdir!

Nurol LLC firması 2007 yılına toplam tutarı yaklaşık 453 milyon doları bulan birbirinden prestijli 5 projenin inşaasını Birleşik Arap Emirlikleri'nde (BAE) başarı ile yürüterek girmektedir. Başta OrtaDoğu, Uzak Doğu Asya ve Avrupa olmak üzere 8'den fazla ülkeden yaklaşık 3000 kişiye istihdam sağlayan Şirketimiz BAE'de saygın bir yer edinmiştir.

Birleşik Arap Emirlikleri başkenti Abu Dhabi'de bulunan köprü ve otel projeleri ile beraber, dünyanın turistik merkezi haline gelen Dubai'deki 2 toplu konut yapım ve altyapı projeleri ile Nurol LLC birbirinden farklı alanlarda teknik altyapı, işgücü ve bilgi birikimi gerektiren projelere iki yıl gibi kısa süre içerisinde oluşturduğu deneyimli ve dinamik kadrosu ile devam ettirmektedir.

Bahsi geçen projeler dışında ihale departmanımız Abu Dhabi ve Dubai merkezli ihalelerin üstünde çalışmalarını sürdürmektedir. Şirketimiz otel, konut ve köprü inşaatından oluşan ihalelerle birlikte, marina kanal dolgu ve kaya kaplama gibi altyapı işlerinden oluşan ihalelere de katılmakta olup, kimi ihalelere teklifler verilmiş kimisinin de hazırlıkları devam etmektedir. Bu ihalelerin toplam değeri ise **400 Milyon Dolar** tutarını aşmıştır.

Devam etmekte olan projelerimiz ile ilgili bilgileri sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.


International City

CERTIFICATE OF APPRECIATION

Nurol LLC

We wish to express our gratitude and appreciation for the cooperation and support given to International City.

We recognize your efforts in helping us accomplish our goals and as such present you with this certificate.


SAYIN ALİ MİRZA ÖZSOY
NUROL LLC GENEL MÜDÜRÜ

DUBAI EMIRLIĞINDE "INTERNATIONAL CITY" PROJESİ KAPSAMINDA YAPMAKTA OLDUĞUNUZ PAKET 12 VE PAKET 9 KONUT PROJELERİ İNŞAATI DOLAYISIYLA ŞİRKETİNİZ FİRMAMIZ YANINDA DEĞERLİ BİR FAKTÖR OLUŞTURMAKTADIR. NUROL GAYRİMENKUL'ÜNE HAYIRLI OLSUN.

BU VESİLE İLE SİZİ SAYIN BİRİKİ BAYAZIT VE DİĞER PROJELERİNİZ SIKI BİR DOSTU OLAN SOTUV ARKADAŞLARINIZDA YÜREKTEN KUTLUYOR, HALEN YÜRÜTMEKTE OLDUĞUNUZ İŞLERDE VE BUNDAN SONRA YAPACAĞINIZ DİĞER PROJELERİNİZİN SİZİNLE ORTAKLIĞIMIZ DEVAMINI DİLEYİP, HERKESE SAĞLIK VE MUTLULUK DİLİYORUM.

KÜRŞAD ÇATALBAŞ
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TAKDİR BELGESİ

International City'e göstermiş olduğunuz işbirliği ve destekten dolayı şükran ve hayranlığımızı belirtiyoruz.

Hedeflerimizi gerçekleştirmemiz için, bize yardım etmek adına gösterdiğiniz çabaları takdir eder ve candan teşekkürlerimizi sunarız.

Engineer Rashid Al Helli
Genel Müdür - International City









Dubai'de yeni yapılan 700 m'yi aşkın





1

Kontrat No. 318/A:

Al Shoum Adası ve Abu Dhabi Adalarını Bağlayan Köprü ve Ek İşler Projesi

20 Aralık 2004 tarihinde Abu Dhabi Emirliğinde temeli atılan proje Abu Dhabi adasını önümüzdeki 3 sene içerisinde yaklaşık 15 Milyar Dolar'dan fazla yatırımın yapılacağı ve Abu Dhabinin incisi olarak adlandırılan Al shoum adasına bağlayacak olan dörder şeritli duble yollu köprü yapımıdır.

Nurol LLC kısa sürede ilerde ada sakinlerinin yararlanacağı ana köprü yapımı dışında proje kapsamında ağır taşıtların geçişi için kullanılacak olan erişim köprüsünü inşaa edip idareye halihazırda teslim etmiştir.Bir diğer tamamlanıp faaliyete geçirilen inşaat ise yaklaşık 555 metre boyunda olup ilerde ada sakinlerinin içme suyu ihtiyacını karşılayacak olan deniz altı içme suyu boru hattıdır.Bu yağmur suyunun boşaltılmasını sağlayan mevcut pompa istasyonunun aktarılması işi ise son safhalarına gelmiş olup bir iki ay içerisinde yeni istasyonun inşaasının tamamlanması beklenmektedir. Bunun yanında adanın altyapısı için önemli yere sahip olan yağmur suyu, sulama, gaz ve elektrik boru hatlarının köprüden geçen kısmının yapım çalışmaları halen devam etmekte olup bu projenin toplam değeri **27.7 Milyon Dolar tutarındadır ve** 2007 yılının Mart ayına projenin tamamlanması öngörülmektedir.





Nurol dünyasını dünyaya tanıtıyoruz

BAE



2

Kontrat No. AD0414:

Khalidya Palas Rotana Otel Projesi

Proje: Ağustos 2006'da başkent Abu Dhabi'nin merkezinde bulunan dünyaca ünlü Emirates Palas'ın karşısında 204 bin m^2 lik bir alan içerisinde yapımına başladığımız 1 tanesi hotel 3 tanesi konut olmak üzere toplam 4 adet 22 katlı kule inşaatı ve çevre düzenlemesinden oluşmaktadır. 175 Milyon dolar değerindeki projenin öngörülen bitirilme tarihi Şubat 2009'dur.









3

Kontrat No. JAP015/4-12:

Paket 12 Uluslararası Şehir, Dubai Konut ve Ticari Bina Yapımı - İspanyol Evleri

185 bin m^2 yayılmış dünyaca ünlü yatırım şirketi Nakheelin sahip olduğu ve yaklaşık 300 hektar içinde birbirinden prestijli inşaat şirketlerinin 10 ülkeye ait değişik tipde evler inşa ettiği projelerden biri olan Paket 12 projesi, üç farklı dizayna sahip ispanyol tipi lüks villaların inşaasından oluşmakta olup yapımına 2005 yılının Ocak ayında başlanmıştır. Yaklaşık 90.8 milyon USD değerindeki bu projede üç ile beş kat arasında değişen toplam 34 adet bina yapılmaktadır.

4

Kontrat No. JAP015/4-09:

Paket 09 Uluslararası Şehir, Dubai Konut ve Ticari Bina Yapımı - İngiliz Evleri

Bu proje ise 140 bin m^2 yayılmış sekiz değişik ingiliz stili evlerden oluşmaktadır. Haziran 2006 ayında yapımına başlanmıştır. Projenin değeri de 71.7 milyon USD tutarındadır. Konutların teslim edilme tarihi Mart 2007 olarak planlanmaktadır.

Uluslararası şehir projesi bünyesinde inşaatları üstlenen 14 firma arasında Nurol LLC uyguladığı kalite kontrol yöntemleri ile dünyaca ünlü yatırım şirketi olan Nakheel karşısında en prestijli yere sahip olarak JumeirahPark Altyapı projesini de üstlenmeye hak kazanmıştır.







5

Kontrat No. 040

JumeirahPark Altyapı Projesi

Dubai' deki Jumeirah şehrinde bulunan bir diğer projemiz ise jumeirah Altyapı inşaasıdır. Geçtiğimiz aylarda başladığımız bu projenin kapsamında bulunan yaklaşık 400 hektarlık alanın tüm elektrik, kanalizasyon, su işleri ile beraber yol ve peyzaj çalışmaları bulunmaktadır. Yaklaşık 18 ay sürecek olan bu proje 87.5 Milyon Dolar tutarındadır.





GÜRCİSTAN

Nurol İnşaat Batum'da

Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Nurettin ÇARMIKLI Batum'da Gürcistan Cumhurbaşkanı Sayın SAAKASHVİLİ ile görüştü.

Nurol İnşaat firmamızın Batum'da toplam 169.000 m^2 olmak üzere iki ayrı arsa aldığını, bunlardan şehrin en güzel parklarından birine komşu olan 9000 m^2 büyüklüğündeki arsada 5 yıldızlı bir otel yapılacağını, Batum'a 150 m yukardan bakan diğer arsada ise lüks konut ve hizmet tesisleri inşa edileceğini daha önceki sayımızda sizlere duyurmuştuk. Nurol Holding Uluslararası Baş Hukuk Müşavirimiz Feyzi ERDOGAN koordinasyonunda ilerleyen projede otel arazisi ile deniz arasında kalan park ve sahil şeridi de Batum Belediyesi'nden 49 yıllığına kiralanmış bulunuyor.



Bu girişimler çerçevesinde Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Nurettin ÇARMIKLI 9-10 Aralık 2006 tarihlerinde Batum'a giderek Gürcistan Cumhurbaşkanı Sayın SAAKASHVİLİ ile görüşmüştür. Sayın Cumhurbaşkanı ve Sn. Nurettin ÇARMIKLI inşaat arsasında otel için yaptırılan konsept projelerini incelemiş ve akşam Acara Hükümet Başkanı Sayın Levan VARSHALOMIDZE'nin de katıldığı bir yemekte bölgenin turizm politikaları hakkında görüş alışverişinde bulunmuşlardır.

Salibauri ve Vazha-Pshavela Bölgeleri'nde turizm amaçlı yatırımlar düşünülmektedir. Bunlar arasında "casino"su olan oteller inşa etme düşüncesi ön plana çıkmaktadır. Bununla ilgili olarak mimari proje çalışmaları başlatılmış olup, sonuçlandırılmak üzeredir.

Bölge, eski Sovyet Cumhuriyetleri'nin turizm alışkanlıkları dikkate alındığında gelecek vadeden bir konumdadır. İç pazarın yeniden canlandırılmasıyla Bağımsız Devletler Topluluğu ülke halkının tercih edeceği bir tatil mekanı olması hedeflenmektedir. Bölge yönetiminin turizm konusundaki geniş vizyonları ile cesur ve girişimci politikaları kapsamında Bölge'de hızlıca zincir otel yatırımları yapılmaya başlandığı gözleniyor.



KATAR

Nurol Çelik Katar'da

Nurol Çelik firmamız ardarda imzaladığı iki sözleşme ile Katar'da 35 Milyon Dolarlık iş üstlenmiş bulunuyor. Doha'da Al Shaqap Akademisi inşaatı çerçevesinde yapılacak 332m x136m ebatlarında ve 34.5 m yükseklikteki Arena Binası ve muhtelif idare ve hizmet binaları yaklaşık 9000 ton çelik konstrüksiyon imalat ve montajını içeriyor.

Nurol Çelik bölgedeki çelik konstrüksiyon imalat ve montaj potansiyelinden faydalanmak amacıyla Katar'lı bir grupla yerli bir şirket ve büyük bir imalat tesisi kurma işlemlerini de devam ettiriyor. 15000 m^2 kapalı alana sahip olacak tesisin 5400 m^2'lik bölümü halen alınmış işlerin yapılması için şu anda Katar'da kuruluyor.

Ayrıca inşaat ve altyapı projelerinde de inşaat gurubumuza yeni imkanlar yaratmak için Katar'da çalışmalarımız devam etmektedir.









Saed Al Misnat, Mohammad Bulbul, Muammer Arıkan, Kayahan Bağdatlı

CEZAYİR

Douera Barajı Projesi,

Cezayir'de yerel otoritelerin de özel ilgisini çekiyor.



15 Ocak 2005 tarihinde işe başlama emri alınan ve devam etmekte olan Douera Barajı Projesi, Cezayir'deki ilk projemiz olması sebebiyle yerel otoritelerin de özel ilgisini çekmektedir. Proje alanını bir çok kereler ziyaret etmiş olan Yönetim Kurulu Başkanımız Nurettin ÇARMIKLI en son 14 – 19 Ocak 2007 tarihleri arasında Genel Koordinatörümüz Hüsnü DOĞAN ile birlikte teftiş ederek, Su Kaynakları Müsteşarı ile görüşmüş ve Douera Barajına eklenmesi beklenen ilave işler hakkında bilgi almışlardır.

Douera Barajı inşaatımızda; baraj temel kazısı, 50 cm koruma tabakası bırakılarak tamamen bitirilmiştir. Dolgu yapılacak bölgelerde ise, söz konusu koruma tabakası kaldırılarak, dolgu çalışmalarına çekirdekten başlanmıştır. Dolgular, halen 70.000m kotuna kadar bu bölgelerde tamamlanmıştır. Projede, memba kabuk dolgusunda, her 8m yükseklikte filtre, dren ve filtre malzemesinden oluşan sandoviç drenaj tabakaları istenmektedir ve şu anda memba kabuk dolgusu üzerine ilk drenaj sandoviç tabakası imalatı yapılmaktadır. Baraj gövdesinde yerleştirilecek olan oskultasyon cihazları da şantiyemize ulaşmıştır.

Şantiyemize 32 km uzaklıkta bulunan El Harrach deresinden getirilen malzemeleri de, şantiyemizde kurulu olan konkasor tesisimizde işleyerek, filtre, dren, agrega gibi inşaatımız için gerekli ürünleri elde etmekteyiz. Derivasyon galerisi aç kapa tünel olup, radyelerin tamamı bitmiş ve tünel bölümünün yarısı betonlanmıştır. Bu imalatın Mart 2007 sonu itibariyle bitmesi hedeflenmektedir.

Cezayir Kalkınma Planında bulunan diğer projelerle de ilgilenmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda FNSS yetkililerinin Cezayir Bölge Müdürümüz ve Askeri Makamlar eşliğinde Constantine'deki ağır inşaat makinalarını üreten Cezayir ENMTP Fabrikasını ziyaretleri, Cezayir'de Savunma Sanayiinde de NUROL'un büyük katkıları olacağını Savunma Bakanlığı nezdinde de bir kez daha gözler önüne sermiş, bu konudaki bir teklifi de FNSS, Cezayir makamlarına Ocak ayı sonunda ulaştırmıştır.

Cezayir Hava Kuvvetleri için uçak hangarları inşa projeleri de bu son dönem içinde tekrar gündeme gelmiş ve bu konuda Cezayir'de bir sunum yapılmıştır.





Bölge Müdürümüz **Mehmet YENEN,** Cezayir'deki Gelişmeleri Bizlerle Paylaştı









Ahmet PAŞAOĞLU

"... durmak kaybetmeyi göze almak demektir."



Bu sayımızda Nurol Holding A.Ş. Finansman koordinatörü Ahmet PAŞAOĞLU'nun Trabzon Tonya Turalı köyünde başlayıp, ABD'ye, oradan Suudi Arabistan'a ve nihayetinde Türkiye'ye ulaşan yaşam yolculuğuna eşlik ediyoruz...

Kendinizden söz eder misiniz? Nerede doğdunuz, çocukluğunuz?
Babaannem 24 Nisan 1952'de doğduğumu söylerdi. Ne var ki ilkokulu bitirene kadar nüfus kaydım 1954'ü gösteriyordu. Trabzon, Tonya, Turalı köyü ilkokulunu bitirdiğimde nüfus kaydıma göre 9 yaşında görünüyordum. Diploma alabilmem için normal yaşımdan da 1 ay 21 gün büyük gösterilerek yaş düzeltmem (03/03) yapıldı ve böylece diploma alabildim. Hemen hemen tüm öğrenimim boyunca hem yaş hem de fiziki bünye olarak sınıfın küçüklerindendim. Lider öğrencilerden değildim, ama müzik dışındaki tüm faaliyetlerin içindeydim! Ezber gücüm kuvvetliydi ve çoğu zaman törenlerde şiirleri bana okuturlardı. Kardeş sayımın zenginliğinden ve en büyük çocuk ünvanımdan (!) ötürü 1,5 yaşımdan sonra İstiklal Savaşı gazisi dedemlerde kalmaya başladım. Diğer dedem medrese hocasıydı. Arap alfabesini, islamın şartlarını, duaları, biraz olsun Kur'an okumayı her iki dededen de öğrenmiştim. Babaannem çok disiplinli bir kadındı. Rus işgalinde aç-susuz cepheye nasıl mermi taşıdıklarını sık sık anlatırdı. Onun düzen, disiplin ve otoritesinin kişiliğimin oluşmasında büyük katkısı olduğunu sanıyorum.
İlkokul bitince Tonya'da benden büyük amcaoğlu ile bana bir oda kiraladılar, odanın elektriği yoktu. Yemeğimizi, köyden bize getirilen malzemelerle, biz hazırlıyorduk. Çok çalışkan değildim, ama hiç bütünlemeye kalmadım. Fen derslerine ilgim daha fazlaydı. Ortaokul ikinci sınıfta iken Türkçe dersinde okuduğum bir parçayı dinleyen öğretmenim "Sen bu okuma ile zor geçersin" dediğinde çok şaşırmıştım. Bana göre hatasız okumuştum. Meğer "c"ler "ç" lerden, "d"ler "t"lerden, "b"ler de "p"lerden farklı okunacakmış! O zamana kadar, alfabemizde neden bu kadar gereksiz harf olduğunu düşünür dururdum!..
Özellikle matematik ve fizik derslerinde sınıfın en iyilerindendim. Bu nedenle, hocalarım Fen Lisesi sınavına girmemi istediler. O sınav sayesinde, 14 yaşında, Trabzon'u ilk kez görme şansını buldum ve test sınavı ile böylece tanışmış oldum. Tabii ki kazanamadım. Bir an önce öğrenciliğe noktayı koyup, hayata atılma hevesim nedeniyle ortaokuldan sonra öğretmen okuluna gitmek istiyordum. Zaten, diğer mesleklerden de haberimiz yoktu! Belçika'da işçi olarak çalışan rahmetli babamın ufku çok daha genişti. Bana; "Trabzon Lisesi'ne, oradan da üniversiteye gideceksin" dedi. Oysa ben gizlice öğretmen okulu sınavına girip kazanmıştım, duyunca çok kızdı ve

ben de son sınavı önemsemediğim için Trabzon Lisesi ile başbaşa kaldım. Yazları yine dedemlerle kalırdım, reklama girmemesi kaydıyla söylüyorum, büyükbaş hayvan çobanlığı yapardım... Sn. Sinan Ocak'ı da bu günlerimden tanırım...

Şehir ve Lise yaşamınızdan söz eder misiniz?
1966 yılında Trabzon Lisesi'ne başladığımda bu kez tek başıma kalacağım bir oda kiralamışlardı. Büyük şehire uyum sağlamaya çalıştım; biraz vakit aldı ama geriye dönmedim! Lise baştan zor gelmişti, giderek sevmeye başladım. Yine fen derslerim çok iyiydi, en kötü dersim kompozisyondu. Yazılarımda "t-d"ler, "ç-c"ler ve "b-p"ler fazla karışmıyordu, ama hikaye uydurmasını beceremiyordum! Ortaokulda Fransızcam çok iyiydi, Lisede de ona güvenerek yeterince çalışmıyordum. Bir gün Lisemizin efsane hocalarından Fransızca hocam Fikri Altay; bir sorusuna doğru cevap veremeyince, bana öyle bir tokat atmıştı ki, o günden beri fırsat buldukça hala Fransızca çalışırım! O tokattan sonra Fransızca'da en iyi öğrenciler arasına girmiştim. O tokata şükran borçluyum, hocamın elleri dert görmesin...
Lise ikinci sınıfta fen bölümünü seçtim. Yine takıntısız (ikmalsiz) iyi derece ile son sınıfa geçmiştim. Lise son sınıfta arkadaşlarım beni kahve hayatına alıştırmışlardı; okuldan, öğleden sonraları çıkar çıkmaz kahveye koşar masamızı kurardık! Akşam saat 7-8 gibi eve döner, yemeğimizi hazırlar sonra da biraz ders çalışırdım. Bu alışkanlık başarımı da etkiledi ve o güne kadarki öğrenim hayatımda ilk kez bütünlemeye kaldım, hem de fizikten (Hocamız "Ford Osman"dı). Bütünlemede 9 alarak kendimi affettirdim.



Anadolu'dan İstanbul'a ve Üniversite'ye gelişin öyküsü nasıl başladı?
1969 yılında, Trabzon'da üniversite sınavına girdiğimde fizik mühendisi olmak istiyordum, ama ne olduğu hakkında da fazla bilgim yoktu. Mühendisliğin öğretmenlikten daha popüler olduğunu öğrenmiştim! O yıllarda ODTÜ ve İTÜ'nün sınavları merkezi sisteme dahil değildi. Benim bunlardan haberim yoktu, onların sınavlarına girmemi de kimse önermedi... İ.Ü. Hukuk Fakültesi'nde okuyan bir akrabam puanıma bakıp "sen Fizik Mühendisliği'ni unut, İstanbul Üniversite'si İktisat Fakültesi'ne gir" diyerek ön kayıdımı oraya yaptırdı. İktisat'ın ne olduğunu bilmiyordum ama, biraz da sert biri olduğu için "biat" etmek zorunda kaldım. Sonra da beni Fındıkzade'deki Trabzon Öğrenci Yurdu'na yerleştirdi. İstanbul herşeyiyle başdöndürüyordu. Kaybolmamak için gruplar halinde dolaşır, Belediye otobüslerinin numaralarını ezberlerdik. "24 Fındıkzade-Beşiktaş"ı hala unutamıyorum. Üniversite'nin önünden de o geçerdi. Taksim'i herhalde 3. veya 4. ayımdan sonra görmüştüm...
İktisat'ın ne olduğunu ilk dönemin sonlarına doğru kavramaya ve okula ısınmaya başladım. Giderek sevdim, sevdikçe de başarım arttı. Sınıfımın en iyi dört-beş öğrencisi arasına girmeye başladım, Türk Eğitim Vakfı ve İTO başvurum üzerine bana burs bağlamışlardı. Almanya'daki dayım da her ay bana zarf içinde etrafına karbon kağıdı sararak 100 Mark gönderiyordu. İkinci sınıftan itibaren aileme yük olmayı, bu sayede kesmiştim. Lise son sınıfta başlayan kahve ve oyun alışkanlığımı kırmak için Trabzon Öğrenci Yurdu'ndaki horon kurslarına katılmaya başladım.
Bir müddet sonra, Türk Folklor Kurumu'na üye oldum ve Karadeniz oyunlarına orada da devam etmeye başladım. Türk Folklor Kurumu'nun bana çok katkıları olmuştu. Bu kurum ile sadece İstanbul'u ve İstanbullular değil, Anadolu insanını ve zengin kültürümüzü de çok yakından tanıdım, tanıdıkça da ulusal gururum arttı. Türk Folklor Kurumu ile yurtdışını gördüm, uluslararası yarışma ve festivallere katıldım, göğsümüze ayyıldızlı kokartı takıp sahnelere çıktığımızda hissettiğimiz sorumluluk ve taşıdığımız gururu ne yaşamadan anlamak ne de anlatmak mümkün değil... Her yarışmadan da yüzümüzün akı ile çıktık. Fransa'daki bir yarışmada adımız "Les Diables Noirs"(Kara Şeytanlar)'a çıkmıştı. Ulusal sorumluluk ve gururun ne olduğunu anlamak için keşke mümkün olsa da tüm gençlerimize benzer anları ve yarışmaları yaşatabilsek... Birkaç yıl sonra da Türk Folklor Kurumu'nda Dış İlişkiler Müdürü olmuştum. Kurumun yurtdışına daha çok açılmasında önemli katkılarımın olduğunu söylemem, umarım tevazu sınırlarını aşmaz...
Yurtdışı seyahatlerimizde sınırlı Fransızcamla ayakta kalabiliyordum, ama yabancı dilin ne kadar önemli olduğunu iyice kavramıştım. Nasıl çözeceğimi de kara kara düşünüyordum. Üniversite son sınıfta iken "Maliye" Dersi hocam bir görüşmemizde, bana; "Ahmet; iyi iktisatçı olmak istiyorsan yabancı dilini mutlaka geliştirmelisin, rahat konuşacak, rahat okuyup-yazacak düzeye gelmelisin" demişti. Bu tavsiyesi beni daha da tetiklemişti...

Peki, Ne Yaptınız?
Son sınıfta iki dersten sınava girmedim. Mezun olsam askere alacaklardı. Öğrenci statüsü ile yurtdışına gitmek daha kolaydı. Hollanda, Danimarka ve İsveç'e folklor festival ve yarışmaları için bir imkan çıkmıştı. İsveç'te gösterilerimiz bitince dönüş yolu üzerinde Kopenhag Türk Büyükelçiliği'nde pasaportumu "Grup Pasaportundan ayırıp münferit pasaport aldım, Hamburg'da da otobüsten indim ve arkadaşlarımla vedalaştım. Kah yollarda rastladığım Türk işçilerine sorarak, kah yarım porsiyon Fransızca kullanarak tren istasyonunu(Bahnhof) buldum. Türk işçilerimizin de yardımıyla beni; bir akrabamın yaşadığı ve Fransızca konuşulan Belçika'nın Charleroi şehrine ulaştıracak trenleri, saatlerini, değişim yerlerini ve dakikaların öğrendim, not ettim ve biletlerimi aldım.
Artık yeni bir serüven başlamıştı. Notlarımı sık sık kontrol ederek gerekli tren ve peron değişikliklerini yaparak söylenen saat ve dakikada Charleroi'ya ulaştım. Trenlerin bu dakikliği, konforu ve temizliği beni çok etkilemişti. Mümkün olan yerlerde tren seyahatini tercih etmemde bu izlenimimin büyük etkisi olduğunu sanıyorum. Charleroi'da akrabalarımın yanında sekiz ay kaldım, günde ortalama 10 saat şu üç ayrı yerden Fransızca kursu aldım: 1) Université du Travail, 2) Athénée Royal (ilin en büyük lisesi) ve 3) Yabancılara gönüllü Fransızca dersleri veren bir papaz...

Sonrasında Türkiye'ye kesin olarak döndünüz mü?
Evet, döndüm. 1974 yılı Şubat ayında İstanbul'a gelerek folklorcu arkadaşlarımın yanına Bakırköy'deki bir eve altıncı kişi olarak yerleştim. Bu arkadaşlarımla ayda bir görüşemezsek çatlarız, her yıl mutlaka bir araya geliriz. Onların bende çok emeği var; hep şükranla ve saygıyla anarım... Mezun olmak için kalan iki dersimin sınavına girdim ve İ.Ü. İktisat Fakültesi'nden "iyi" derece ile mezun oldum.
Artık iş bulmam gerekiyordu ama ne arkadaşlarımdan, ne İstanbul'dan, ne folklorden ne de sevdiklerimden kopmak istemiyordum! İki bankanın müfettişlik sınavına girdim; birini sözlüde ötekini de lisan barajında kaybettim, ama T.C. Merkez Bankası'nın şubeleri için açtığı uzmanlık sınavını kazandım. Tayinim İstanbul Kambiyo Şubesi'ne çıkmıştı. Keyfime diyecek yoktu, hem İstanbul'daydı hem de Türk Folklor Kurumu'na uzak sayılmazdı. Haziran ayında göreve başladım.

Akşamları, Fransız Kültür Merkezi'ndeki üst düzey Fransızca kurslarına devam ediyordum. Bir süre sonra yabancı dil tazminatı almak için Ankara'da "Devlet Lisan Sınavı"na girdim ve 1.derece lisan tazminatı almaya hak kazandım. Döndüğümde, Şube Müdür Yardımcımız; "Ahmet, sen Türkçe'yi düzgün konuşamıyorsun nasıl 1.derece Fransızca dil tazminatı alabildin" diye hayretini gizlememişti. Anlaşılan "c-ç"ler, "b-p"ler ve "d-t" ler yanında "mişli geçmiş zaman" ile "dili geçmiş zaman" hala yakamı bırakmamıştı...

Ne kadar süre devam etti Merkez Bankası'ndaki göreviniz?
Bir buçuk yıl kadar çalıştıktan sonra bir gün Cumhuriyet gazetesinde MEB'ın kurumlar hesabına yurtdışına burslu öğrenci göndermek üzere sınav açtığını okudum. Sınava giriş koşullarından birinin üniversite'den iyi derece ile mezun olma şartı yanında, yabancı dilin eşitler arasında tercih nedeni olarak belirtilmesi beni cesaretlendirmişti. Sınava girdim ama okulu bitireli iki yıl olmuştu. Çok sayıda öğrencinin de sınava katılmış olması nedeniyle kazanabileceğimi pek tmit etmemiştim. Sonucu görünce çok şaşırdım; İşletme eğitimi alanında gönderilecekler arasında birinci olmuştum! O nedenle de ilk tercihim olan TPAO adına işletme finansı alanında yüksek lisans yapmak üzere ABD' ne gitmeye hak kazandığına dair yazı geldi, ama bir başka şaşkınlığı yaşamadan da edemedim. Ben yabancı dil sınavına Fransızcadan girmiştim, onlar beni Amerika'ya gönderiyorlardı! MEB' nın İngilizce öğrenimimin de bursla karşılanacağını açıklaması üzerine şaşkınlığım ve biraz olsun "ya iptal edilirse" endişem yatışmıştı. Artık hayatımda yeni bir sayfa açılıyordu...

ABD yeni bir deneyim sizin için, uyum sağlayabildiniz mi kolayca?
Şubat 1976'da Washington'a gittim. Türkiye'den tanıştığım bir Fransız ve ABD'li olan eşi orada yaşıyorlardı. Evlerinin büyüklüğünden bahsederek onların evinde kalmamı istediler, sevinerek kabul ettim, Amerika'da iki laf edebileceğim birileri vardı... Ev, bahçeli ve müstakil büyük bir konak gibiydi. Evde ben ve onların dışında iki bayan ve iki erkek daha yaşıyordu. Üçü Amerika'nın değişik eyaletlerinden biri de Güney Amerikalıydı. Çatı katı bana tahsis edilmişti. Uyum sağlamakta fazla zorlanmadım. Haziran ayına kadar lisan okuluna devam ettikten sonra kısa dönem askerlik yapmak üzere 4 aylığına Türkiye'ye geldim ve Kütahya'da askerliğimi tamamladım. Dönüşümde yine onların yanına yerleştim, artık biz bir aile olmuştuk, sıra ile yemek pişirirdik, evin eksiklerini alırdık. Catholic University'de Lisan Okuluna kaldığım yerden devam ettim ve Haziran 1977'de mezun oldum. Mezuniyet sonrası onlardan ve Washington'dan ayrılmak çok zor gelmişti. Hala onlarla haberleşiriz...
TPAO' nun önerdiği 6 okuldan biri olan New York'taki Columbia Üniversitesi, "Graduate School of Business"in MBA programına kabul edildiğimde çok sevinmiştim. Bu sevincimin en büyük tanığı iştiraklerimizden TURSER Turizm A.Ş.'nin Genel Müdürü İbrahim Bey'dir. Lisan Okulu'nda da beraberdik, aynı dönemde Washington'dan ayrıldık.





O, Otelcilik Yüksek Lisansı için Massachussets' e ben de New York'a geçmiştim. Ben, aynı zamanda onların berberiydim! Daha sonraları sık sık bir yerlerde buluşup saçlarını keserdim... (Laf arasında İbrahim Beyin o zaman saçları vardı!)
Bu kez, New York'ta daha çok çeşnisi olan bir eve düştüm. Bir Çinli (Tayvan), bir Koreli ve de bir Yunanlı ile aynı evi paylaşmaya başladık. Yunanlı ile yemeklerimizin neredeyse aynı olduğunu orada öğrendim. Diğerlerinin yemekleri ve kokusu baştan bana çok ters gelmişti, ama insanoğlu giderek alışıyor. İkibuçuk yılda "Finansman ve Uluslararası İşletme" alanlarında MBA derecemin yanında iki de doktora dersi aldım. Bursunun doktora bursuna çevrilme isteğimi TPAO kabul etmeyerek işbaşına dönmemi istedi(celp çıkardı!). Doktoramı daha sonra Türkiye' de tamamladım. Öğrenim süremin iki katı kadar zorunlu hizmetim vardı, yaklaşık altı yıl!

Yeniden Türkiye'ye dönüş başladı yani? İlk göreviniz neredeydi?
Okul bitince, alışa alışa Türkiye'ye gelmek için önce Belçika'ya uğradım. Daha önce bana çok gelişmiş görünen Avrupa'nın ABD yanında epeyce geride olduğunu farkettim. İzafiyet kuramı kendini gösteriyordu herhalde... Oradaki akrabalarımın yanında iki ay kaldıktan sonra 3-4 arkadaşla beraber karayolu ile İstanbul'a geldik. Yeniden arkadaşlarıma ve Türk Folklor Kurumu'na kavuşmuştum. Ayağım hiç Ankara'yı çekmiyordu! Çare yoktu, ya zorunlu hizmet ya da cezaları ile beraber 50 bin dolara yakın para. Bul ki veresin!...
Ağustos 1979 'da Ankara'ya gelip TPAO'ya teslim oldum. Uzun süre Cuma akşamları trenle İstanbul'a kaçıp Pazartesi sabahları yine trenle Ankara'ya dönüyordum. İstanbul'da iş aradım, zorunlu hizmetimi kredi vererek karşılamayı kabul eden bir şirket bulmuştum. Ne var ki; ayrılma talebime, o zamanki Genel Müdür Sn. İsmail Kafescioğlu ile Grup Başkanım, şimdiki ÇABA'da Yeminli Mali Müşavir, Sn Özcan Büyükerdoğan şiddetle karşı çıkarak beni madden ve manen TPAO'ya bağlayacak formülleri uygulamaya koydular...

Ankara'ya alışıp Türkiye'de kaldınız mı yoksa?
Tahran Caddesinde (No:22), yine bir çatı katını(!) Dış İşleri Bakanlığı'nda çalışan Tonya'lı bir hemşehrimle paylaşıyorduk. Giderek işimi sevmeye başlamıştım. Zamanla şehrin düzeni, yerleşimi, insanların kalitesinin yüksek oluşu ve Türkiye ortalamalarının üzerindeki saygılı ilişkileri beni Ankara'yı sevmeye doğru yöneltti. TPAO'ya katıldığım yıl, 1979 'da, "II.petrol krizi" ile birlikte ekonomide de büyük sıkıntılar ortaya çıkmaya başlamıştı. Dünya Bankası'ndan petrol arama ve üretimi için krediler talep etmiştik. Bu heyetlerle gerek yurtiçinde gerekse yurtdışındaki görüşmelerin bir parçası olmaya başlamıştım. Daha sonra bir bölüm kurularak bu projelerin sözleşme ve finansal takibinin sorumluluğu bana verilmişti. Genel Müdürümüz, Dünya Bankası ve diğer yabancı heyetlerle yaptığı görüşmelere beni mutlaka katardı, benden görüş isterdi. Özcan Bey de hep beni gönderirdi. Bu çalışma ortamı beni çok motive ediyordu, severek çalışıyordum. Defalarca gece yarıları rafinerilerimizin sorumluları ile işbaşında telefonla bilgi alışverişi yaptığımızı hatırlıyorum. TPAO'lu olmak, TPAO adına çalışmak ayrı bir gurur kaynağıydı.

O zamanlar idealiniz neydi?
Beni yetiştiren ülkeme ve bana sayısız imkanlar sağlamış olan TPAO'ya hizmet etmek en büyük idealimdi, onu da TPAO'da yapıyordum. Hiçbir zaman yaptığım görevle yetinmedim, bir beklenti içine girmeden daha fazlasını yapmaya çalıştım. O zamanki idealistlik düşüncelerimle hakettiğimin amirlerim tarafından mutlaka verileceğini düşünürdüm; o zamana kadar verilmişti de. Bunun, gerçek hayatta, genellikle, böyle olmadığını, daha sonra T. Emlak Bankası'ndaki görevim esnasında üzülerek müşahede ettim. İşe siyaset girince bürokratlığın tadı kaçtı...

TPAO daki göreviniz ne kadar devam etti?
TPAO'dan ayrılmayı artık düşünmüyordum. Ne acı ki, kader ağlarını başka türlü örmüştü. Hiç beklenmedik bir şekilde 48 yaşındaki babamı kaybetmiştim. 10 yıl önce annemin vefatı üzerine babam tekrar evlenmişti, vefat ettiğinde 10. kardeşimiz de dünyaya gelmek üzereydi. Kardeşlerimin çoğu öğrenci ve çocuk yaştaydı. En büyükleri bendim; doğal olarak kurtarıcı rolü bana kesiliyordu. Benim de lise çağındaki "evlilik vukuatımdan" bir oğlum vardı. Boşanmıştım, ama onun da sorumluluğu benim omuzlarımdaydı.
1982 yılında TPAO'da tanıştığım eşim Yasemin'le evlenmiştik. Görüyorsun, eşimi bile TPAO'dan seçmiştim. Kısa bir süre sonra emekli savcı olan kayınpederimi de kaybetmiştik. Onlar da ikisi öğrenci dört kardeşlerdi. O kardeşlerin de en büyüğü bendim. Yasemin'le oturup konuştuk, çıkış yolunu yurtdışına çıkmakta bulduk. Dünya Bankası görevlilerinin tavsiyesi üzerine Dünya Bankası'nın her yıl 30-35 kişi istihdam ettiği genç profesyoneller programına başvurdum, ilk elemeyi aşıp Paris'e kadar gitmiştim, ama bu defa okyanusu aşamadım. Rivayet o ki, o yıl bankayı erkek hakimiyetindeki bir banka imajından kurtarmak için kızlara ağırlık vermişlerdi... Kazanamayınca, daha önce TPAO'dan ayrılıp Cidde'deki İslam Kalkınma Bankası'na(İKB) geçen dostumuz Sn. Muzaffer Gül'ün tavsiyesi üzerine İKB'ye başvurdum. Birkaç görüşmeden sonra kabul aldım. Bu defa rakipler arasında "kızlar" yoktu, olsaydı herhalde yine kaybederdim!

Yine mi yurt dışına? Orada Ne Yaptınız?
Maalesef evet. İstemeye, istemeye 1983 yılı sonlarında TPAO'dan ayrıldım. Kalan zorunlu hizmet borcumu sanıyorum iki ay içinde TPAO'ya ödedim. Yasemin de 1984 yılı başında istifa ederek yanıma gelmişti. Banka'nın "Post Investment Evaluation" bölümünde uzman mali analist olarak çalışmaya başlamıştım. Görevimin amacı; Bankanın üye ülkelerde; o zaman 46 ülkeydi galiba - finanse ettiği projelerden beklentileri ile gerçekleşmelerin karşılaştırılması, farklılıkların analizi, karlılık ve verimi artırmak için alınması gerekli önlemlerin sunulması ve birkaç tanesinde de Bankanın Yönetim Kurulu'nda temsil edilmesi ana görevlerim arasındaydı. Yılda 100 güne yakın, çoğunlukla Batı Afrika, Orta Afrika, Fas, Malezya, Pakistan, Bangladeş ve BAE'ne seyahat ediyordum. Türkiye'nin İslam ülkeleri arasında ne kadar daha iyi yerlere geldiğini ve katettiği mesafeyi Cumhuriyete, Laikliğe, Demokrasiye ve Atatürk Devrimleri'ne borçlu olduğunuzu bir kez daha gördüm, yaşadım ve anladım. 1989 ortalarına kadar bankada çalıştım.
1980'li yıllarda Türkiye'de de güzel şeyler oluyordu; Özal döneminin politikaları meyvelerini veriyordu, ekonomide büyük açılımlar oluyordu. Bankacılık sektörü hızla gelişiyor, ücret yapısı da makul düzeylere doğru çıkıyordu. Sözleşmeli uygulaması başlatılmış, kişilerin özelliklerine göre ücret verme anlayışı yaygınlaşıyordu. Kendimi İslam Kalkınma Bankası'nda kalıcı olarak göremezdim, fazla geç kalmanız da aleyhimize çalışabilirdi. Orada da güzel anılarımız olmuştu, iyi dostluklar kurmuştuk. Rahat bir yaşamımız vardı, içinde her türlü imkanları olan bir Alman sitesinde kalıyorduk. Oğlum Yiğitali'nin çocukluğu rahat geçiyordu, orada 2,5 yaşına varmıştı ama orayı kendimize mesken tutamazdık. Oturup yine eşim Yasemin'le konuşup dönüş kararını verdik. İki-üç alternatif arasında T. Emlak Bankası'ndan, Sn. Engin Civan'dan gelen teklifi kabul ettik ve İstanbul'a döndük. Ama o İstanbul benim 1976'da bıraktığım İstanbul değildi artık!...

Emlak Bankası deneyiminiz oldukça hareketli bir döneminde oldu değil mi?
Hareketli demek yetersiz, kasırgalı demek çok daha doğru! Ne acı ki siyasi kavgalara medyamız da taraf olunca kamuoyunda istedikleri izlenimi uyandırabiliyorlar. 1991 yılı sonlarına kadar T.Emlak Bankası tamamen bir özel banka anlayışı ile sektördeki bankalarla dişe diş rekabet içindeydi. "Müşteri ayağına gelsin anlayışı terkedilmiş, aktif bir pazarlama anlayışı ile "işi müşteriden ve rakiplerden koparma" anlayışı ön plana çıkmıştı. Bankanın o dönemde kurduğu şube uzmanlaşması ve kurumsal bankacılık anlayışı çoğu özel bankada bile yeni yeni uygulamaya konulmaktadır. Rahatlıkla şu iddiada bulunabilirim: Bankanın 1991 yılı bilançosundaki kaynak yapısı ve kredi kalitesi tüm bankacılık sektörü ortalamalarının üzerindeydi. Bunu kanıtlamak oldukça kolaydır. Geçen 15 yıllık süre içinde o



tarihlerdeki kredilerin akıbeti tespit edilebilir..
O dönemde Emlak Bankası'nda çalışanlara sorulsa; çok büyük çoğunluk, ticari bankacılık alanında en verimli, en etkin dönemin 1988-91 yıllarında Engin Civan dönemi olduğunu söyleyeceklerdir, diye tahmin ediyorum. İnsan ilişkileri ve yönetim anlayışı çok çağdaş biriydi. Ben kendisi ile çok rahat çalıştım. Profesyonel değerlendirme ve görüşlerimize karşı çıkmazdı, ısrar etmezdi. İki yıl boyunca "Kurumlar Bankacılığı" ve "Dış İlişkilerden" sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak tam yetki ile gerek şubelerle gerekse genel müdürlük personeli ile bir ekip ruhu içinde çalıştık. Çoğu çalışma arkadaşlarım bankadan ayrıldıktan sonra da sektörün önemli yerlerinde görev yapmaya devam etmektedirler.



sohbet

Nurol'a geçişiniz nasıl oldu?
Yeni iş arayışlarına girmiştim. İş aradığımı bilen ve ABD'deki öğrenim yıllarından beri ilişkimiz kopmayan Bekir Cumurcu Bey beni aradı. O, o zaman Nurol Savunma Grubu Koordinatör Yardımcısı olarak Nurol'da çalışıyordu. "Nurettin Bey senin ayrılacağını duymuş, seninle konuşmak istiyor" dedi. Nurettin Beyi Güneş Taner Başkanlığındaki bir Almanya seyahatinde tanımıştım; çok candan ve samimi bulmuştum. Oğuz Beyi bankada arada bir görüyordum, Bahçeşehir ve FNSS projeleri için görüşmelere gelirdi. Nurettin Beyden randevu alıp Ankara'ya görüşmeye geldim. Nurettin Beyin ilk cümlesi "Ne zaman başlıyorsun?" oldu. Hiç beklemediğim bir soruydu; kendimi toparlayıp "Sizin işinize nasıl ve hangi pozisyonda yarayacağım?" diye sordum. O da, "tüm yurt dışı ve yurt içi banka ilişkilerimiz ile yurt dışı iş geliştirme" olarak tanımlanmıştı görevimi. Diğer ayrıntılar üzerinde de mutabık kaldıktan sonra Nurol'a katılma kararını vermiştim.

Nurol'a başlama amacınız neydi? Ve bugün bu amaç doğrultusunda görev yaptım diyebiliyor musunuz?
Nurol özel sektördeki ilk işim gibi görünüyor ama TPAO da özel sektör gibi çalışan bir şirketti. Nurol'da da fiilen inisiyatif ve sorumluluk alıp, daha büyük projelere girebileceğimizi ve bunlara katkım olabileceğini düşünmüştüm. Katkımın olup olmadığını benim söylemem yanlış olur. Bunu patronlar ve siz değerli çalışma arkadaşlarım değerlendirmelidir. Daha fazla katkımın olmasını isterdim, ama Nurol'daki çalışma sürem içinde karşılaştığımız 3-4 tane ulusal ve sınır ötesi kriz hızımızı ve cesaretimizi kırmadı değil...



Nurol'daki çalışma döneminizde bulunduğunuz makamda ne tür değişimler gözlediniz?
Bildiğiniz gibi, Nurol'a başladığımda bana verilen görevler hızlı bir eskalasyona tabi tutulmuştur! Nurol büyüdükçe görevlerime zam yapılmıştır. Yarıştan kopmamak için kadrolarımızla beraber durdurak bilmeden çalıştık. İşlerin yoğunluğu ve kadrolarımızdaki eksiklikler nedeniyle vaktimin önemli bir bölümü bir profesyonel gibi çalışarak geçti. Mesaimin daha fazla bölümünü stratejik konulara, yeni iş fırsatlarına ve iş ilişkilerini geliştirmeye ayırabilseydim, katkımın daha fazla olabileceğini düşünmüyor değilim.

Nurol'da ne tür değişimler oldu döneminizde?
1992 yılında katıldım Nurol'a . O günden bu yana aktif büyüklüğü reel olarak onlarca kat artmıştır. Bu büyüklüğü yeterli bulduğunu söyleyemem. Ancak, yaşadığımız büyük krizleri gözönüne alırsak, bu oranın da bir başarı olduğunu söylemek aşırı iyimserlik olmamalı. Bu büyümeden de güç almalıyız, yeni hedeflerimizde iddialı olmalıyız. Son yıllarda yurtdışına ağırlık vermemiz çok yerinde bir karar olmuştur. Geleceğimizi de küresel oyunun kurallarına göre şekillendirmeliyiz. Nurol için başlattığımız kurumsallaşma çalışmalarına elden gelen desteği veriyorum, vermeye de devam edeceğim. Bu süreç dinamik bir süreçtir, yavaşlamayı veya duraksatmayı kaldırmaz. Bu çalışmalarımıza kesintisiz devam etmeliyiz. Dinamik bir süreç olan bu süreç içinde hiç durmamalıyız, sürekli yenilenmeliyiz Durmak kaybetmeyi göze almak demektir.

Nurol'daki hedefleriniz neler?
Sadece Nurol'da bile 15 yıla beş kalmış bir deneyimden sonra hiyerarşi içindeki görevlerimi gençlere aktarmanın zamanının geldiğini düşünüyorum. Gerekiyorsa; onlara yeni terimlerle "koç"luk eski deyimle "ağabeylik" yapacak. Nurol'un dışa açılımına katkıda bulunacak, başa güreşebileceği işlere ağırlık vermesini hızlandıracak, yeni ortaklıklar ve işbirliği imkanlarını açacak işlerde olmanı daha yararlı olabilir. Patronlarımızın da aynı kanıyı taşıması önemlidir, aksi taktirde tek taraflı irade beyanı olur! Patronlar çok farklı bir stratejide de karar kılabilirler. Nurol için hayırlısı ne ise o olsun.

Nurol'da kendi yerinize hazırladığınız yönetici adayları var mı, bunun için plan yaptınız mı?
Kendi yerime aday hazırlamak benim yetki ve sorumluğum altında olmamalı, ben bana bağlı arkadaşlarımın yerlerini hızla doldurabilecek planları uygulama sorumluluğunda olmalıyım diye düşünüyorum. Patronlarımızın kimle çalışacaklarını tayin etme hakkını kendimde bulamam. Tabii ki dileğim; bizim kültürümüzle yetişen ve Nurol'a emek vermiş arkadaşlarımızın bu pozisyonları doldurmalarıdır. Ancak, takdir yinede patronlarındır. Görüş sorarlarsa tabii ki söylerim. Bana bağlı çalışan arkadaşların yetişmesine hep özel itina gösterdim. Yetişmeleri için işkenceye varacak ölçüde taleplerim oldu, ama bunların hepsi kendileri ve Nurol'a daha iyi hizmet vermeleri içindi. Bir kısmı sabırsız davranıp fazla beklemeden ayrıldılar. Gittikleri kurumlara ve ülkemize katkı sağlamaları, ayrılışlarından kaynaklanan üzüntümüzü biraz olsun hafifletir. Ben, çoğu arkadaşımızın görevlerini layıkıyla icra ettiklerini ve verilecek her işin üstesinden gelebileceklerine inanıyorum. Yeter ki şans tanıyalım.
Elbette çalışanların üst görevlere gelmeleri tercih ettiğimiz bir durumdur, ama gerekli görüldüğünde dışarıdan profesyonel yöneticiler almaktan da kaçınmamalı. Her gelecek arkadaş farklı bilgi ve yönetim anlayışları taşıyarak bilgi ve yönetim anlayışımızı zenginleştirebiliz. Çalışanlarımız arasında rotasyonu da artırmalıyız; uzun süre aynı görevi yürütmek yaratıcılığı ortadan kaldırır, faydayı azaltır ve verimi düştürür.

Yöneticilere üç tavsiyeniz neler olacak?
1) İnandığınız doğruları ve ilkeleri yerleştirmek için sonuna kadar mücadele edin ve asla pes etmeyin.
2) Artık, pazarın evrenselleştiği ve tüm dünya olduğu bir dönemdeyiz. Türkiye'dekileri olduğu kadar dünyadaki gelişmeleri de izleyin, araştırın ve eğitimi asla gözardı etmeyin.
3) İşiniz, aileniz ve sosyal yaşamınız arasındaki hassas dengeyi çok iyi kurun; bunlardan birindeki kaybınızı bir diğeri ile telafi etmek mümkün değildir. İş yaşamınızdaki hiç bir başarı aile yaşamınızdaki kayıpları telafi etmeye yetmez.

Oğlunuzun Nurol'da çalışmasını ister misiniz?
Elbette isterim. Bu Nurol'a yarar sağlayacaksa ve kendisine de katkısı olacaksa büyük gurur duyarım.

Başkent Üniversitesinde hocasınız aynı zamanda, Üniversite kariyerini hiç düşünmediniz mi?
İş yaşamındaki deneyimleri teorik bilgilerle meczetip öğrencilere sunmak, öğrenciler üzerindeki etkisini görmek büyük haz veriyor. Sanırım onların kavramasını da kolaylaştırıyor. Üniversite kariyerine sıra gelince, tüm bu görüşmemizden farkettiğin gibi yaşamımı hep rastlantılar yönlendirdi. Kariyer fırsatı da karşıma çıkmıştı, ama zorunlu hizmetim kabul etmeme engel olmuştu. Dışarıdan da ilave derece ve ünvanlar almayı doğru bulmuyorum, o ünvanlar akademik ünvanlardır, akdemisyenlerin hakkı olmalıdır...

Özel yaşamınızdan söz eder misiniz?
Özel yaşamımla ilgili herşeyimi zaten öğrendin, gizli kapaklı birşey kalmadı! İki oğlum ve erken evlenmiş olmanın sonucu bir torunum var. Her iki oğlum da benimle aynı günde doğdular! Bu tabii ki ince hesabın ürünü...Oğlum, kardeşlerim ve yeğenlerimle beraber Konutkent'te ticaretle uğraşıyor. Yiğitali Başkent Üniversitesi, Turizm İşletmeciliği Bölümünde 2.sınıf öğrencisi. Eşim Yasemin Hanımla TPAO da tanıştığımızı söylemiştim. Hacettepe Üniversitesi İşletme

Bölümü mezunu olmasına rağmen sanat ve müzik yönü ağır basıyor. Ahşap boyama üzerine bir atölyesi var, reklama girmemesi kaydıyla eserleri ile iftihar ediyoruz.

Yaşam amacınız nedir?
Galiba "maksimalist" olarak tanımlanabilecek bir yaşam felsefem var. Yaşamdan azami zevki almak, işime azami katkıyı sağlamak, aileme azami mutluluğu vermek, çocuklarının ülkemize ve çevrelerine azami hizmeti vermelerine yardımcı olmak, ülkeme, insanlığa ve dostlarıma azami hizmeti vermek gibi sıralayabiliriz... Kendimi olayların akışına bırakıp, olanı kabul etmek ya da olanla yetinmek bana göre değil. Soru bundan sonrası içinse; huzurlu, sağlıklı, mutlu ve yeterince uzun verimli bir emeklilik yaşamını da eklemek isterim..

Tatillerinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?
Genellikle Bodrum'daki evimizde ailece dinlenerek, hobilerime ve bahçeye zaman ayırarak ve bol bol yüzerek tatil yapmayı tercih ediyorum. Ailece kışın kayak yapmaya gideriz. Nurol'dan da bir grubumuz var, bu sene sezonu açamamanın elemini yaşıyoruz.



Hobileriniz neler ve zaman bulabiliyor musunuz?
Spor yapmayı, özellikle de yüzmeyi çok seviyorum. Tenis oynarım, horon hala çok keyif aldığım bir uğraştır.Fırsat buldukça kitap okurum. Tarih ve biyografi en çok ilgimi çeken yayınlar arasında. Tabii ki ekonomi alanındaki yayınlardan kopamam... Müzik dinlemeyi severim. Halk müziğimizi ve ülkelerin halk müziklerini zevkle dinlerim. Bir de caz müziği... Tiyatro, sinema ve konser gibi etkinlikleri de ailece paylaşırız.

Yurt dışında çok fazla ülke gördünüz. Yaşamak istediğiniz ülke, şehir hangisi olabilir?
Yaşamak istediğim ülke yine Türkiye'dir diye düşünüyorum. İlk sırada Bodrum ve Anadolu' nun bağrında olduğu için Ankara. İkinci sırada Hollanda; daha rahat, düzenli ve Avrupa' nın her yerine yakın.

Yemekle aranız nasıl? Yemek yapıyor musunuz?
Çocukluğumdan bu yana uzun süre öğrenci ve gurbetçi olarak yaşamış olmamın sonucu yemek yapmaya elim yatkındır, meraklısıdır da. Kolay da kapanır. Yalnız veya bekar olarak yaşadığım dönemlerde evde yemekler yapıp ziyafetler verirdim arkadaşlarıma. Karadeniz yöresel yemeklerinde de fena değilim. Ancak, Yasemin Hanım ailesiyle Türkiye' nin birçok bölgesinde bulunduğu için farklı yörelerin mutfağında oldukça başarılıdır. Yurt dışında kaldığımız süre içinde de repertuarını çok genişlettiği için beni bulaşık türü işlere memur etti...

Keşkeniz var mı?
Her insanın hayatında mutlaka keşkeler vardır. Ne var ki, ben onlara takılıp kalmam, onlar artık geçmişte kalmıştır, "dili geçmiş zaman" olmuştur. Onlardan ders alıp ileriye bakmayı tercih ederim.

Evinizin yönetiminde finansmandan kim sorumlu, siz mi eşiniz mi?
Evdeki görev paylaşımını Yasemin Hanım yaptığı için yemek gibi kolay işleri kendine, finansman ve bulaşık işlerini bana bırakıyor!

Kendinizi tanımlar mısınız? Değerleriniz, prensipleriniz, kişiliğiniz?
Zor bir adam değilim, ama galiba bazılarınca öyle biliniyorum. Zaman zaman inatçı diye nitelendirildiğimi biliyorum; bana haksızlık yapıldığını düşünüyorum. Doğruluğuna inandığım konularda ısrarlı olmayı sorumluluk sayarım, birileri kırılmasın veya alınmasın diye de inanmadığım şeyleri savunmayı riyakarlık sayarım. Zaten, ülkemizde öyle bir zaafiyet var, ben bunun bir parçası olmak istemem. Ülkem, çalıştığım kurum ve insanlık için doğru olduğunu düşündüğüm şeyleri savunmak inat olmamalı. Yeniliğe çok açığım,değişik fikirleri dinler, benimsersem desteklerim. Karadeniz insanının aksine sabırlı bir insan olduğum söylenir, öfkemi bir sınıra kadar dizginleyebiliyorum, o sınır aşılınca zemberek boşalabiliyor! Çalışkanlık, dürüstlük ve yapıcılık benim için çok önemli. Ülke ve insan sevgim hep ön plandadır.

Yaşamınızda ertelediğiniz neler var, ilk fırsatta yapmalıyım dediğiniz?
Almanca öğrenmek ve kitaplığımda biriken kitapları okumak.

Meslek yaşamınızda model aldığınız birileri oldu mu?
Tek bir kişiden söz edemem. Çok fazla biyografi okuduğum için onlardan yararlanmışımdır.Tarihte iz bırakan kişiler ve yöneticilerden bir şeyler kapmaya çalışmışımdır. Biraz olsun alabildiysem kendimi bahtiyar sayarım.

Yaşamınızda olmazsa olmazlarınız var mı?
Benim için başta insan, sonra kitap ve galiba bir de kemençe! Bunlarsız yaşamın ne tadı var ki...

Futbol ile ilginiz?
Futbol oynamak her Trabzon'lu için en az ilköğretim diploması kadar önemli, hatta önce futbol sonra diploma... Çok küçük yaşlardan beri hiç kopamadığım bir spor oldu, pek sivrilemedim ama hala da oynarım. Oynadığım zamanlar sol bek mevkiini kimseye kaptırmadım! Trabzonsporluyum fanatik olduğum söylenebilir. Eski günlerimize dönme timidini kaybetmedik.

Patronlarla ilginç anılarınız olmuştur, bizimle paylaşmak istediğiniz var mı ?
Patronlarımızın her birinin birbirinden farklı ve birbirini tamamlayan güzel özellikleri var. Nurettin Bey, olaylara çok geniş perspektiften bakabiliyor, ön sezileri çok güçlü, paniklemiyor, müthiş bir stres taşıma kapasitesi var. Erol Bey, ince ayrıntıları çok iyi görür, empatiye çok önem verir, inada varabilecek düzeyde de kararlı, olayları da önce olumsuz tarafından analiz eder. Oğuz Bey, merhametli, iyimser, hoşgörülü, aşırı risk alabilen ve algılama düzeyi yüksek bir patrondur.

Nurol'a katıldığımın ilk yıllarındaydı. Bize teklif edilen bir projeyi arkadaşlarımla değerlendirip güzel bir sunuş hazırlamıştık. Çeşitli risklere karşı da duyarlılığını hazırlamıştık: Yanlış hatırlamıyorsam bir-iki değişkene karşı proje çok duyarlıydı. Büyük bir heyecanla sunuşa başladık, sunuşun orta yerlerinde Nurettin Bey bizi durdurup birkaç soru sormuş ve yorum yapmıştı. Hemen o bir-iki değişkenin duyarlılığını yakalayıp sonuca gitmişti. Hepimiz şaşırdık, hayrete düştük. Çıkışta arkadaşlarıma; "işte hayat üniversitesi bu" demiştim. Tabii daha sonra bir şey daha keşfettim; her öğlen açılan ve genellikle saat 14:00'de kapanan "Çatı Katı Üniversitesi". O Üniversiteden ben de çok yararlanıyorum, YÖK'e bağlı üniversitelerde okutulmayan bir çok konu orada masaya yatırılıyor... Sanırım hepimize çok şey katmıştır.

Son olarak benim sormayıp, sizin söylemek istediklerinizi neler olabilir?
Hayır, çok teşekkür ederim. Dergide bana yer vermeniz beni çok mutlandırdı, okuyucularımıza ve personelimize biraz olsun bir mesaj verebilirsem çok sevinirim, herkese saygı ve sevgilerimi sunarım.

M.C: Biz de size çok teşekkür ediyoruz.

FNSS İmza Töreni

"Seyyar Yüzücü Hücum Köprüsü Projesi"



130.8 milyon dolar bedeli olan proje kapsamında, 52 araçtan oluşan ve birleştiğinde üzerinden tankların geçebileceği 650 metrelik bir köprü oluşturan sistemin tamamı Kara Kuvvetleri'ne 69 ay içerisinde teslim edilecektir.

Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nın, Kara Kuvvetleri Komutanlığı ihtiyacı olan Seyyar Yüzücü Hücum Köprülerinin tedariğine ilişkin anlaşması, FNSS Savunma Sistemleri A.Ş.'nin Gölbaşı Ankara tesislerinde 30 Ocak 2007 tarihinde gerçekleştirilen bir tören ile imzalandı.

Seyyar Yüzücü Hücum Köprüsü Projesi imza törenine, Milli Savunma Bakanı Vecdi Gönül, Savunma Sanayii Müsteşarı Murad Bayar, Kara Kuvvetleri Komutanlığı Proje Yönetim ve Teknik Daire Başkanı Tuğgeneral Kadir Akçizmeci, Nurol Holding Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Çarmıklı, Nurol Holding Yönetim Kurulu Üyesi Erol Çarmıklı, Nurol Holding Genel Koordinatörü Hüsnü Doğan, Nurol Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şakir Kaleli, Savunma Sanayii Müsteşarlığı Müsteşar Yardımcıları, Savunma Sanayii Müsteşarlığı Daire Başkanları, Savunma Sanayii Müsteşarlığı Proje Grubu, SaSaD Yönetim Kurulu, SaSaD Genel Sekreteri, Nurol Holding üst düzey yöneticileri ve çeşitli savunma sanayii, banka, üniversite ve özel sektör temsilcilerinin yanısıra tüm FNSS personeli katıldı.

Törende bir konuşma yapan Bakan Gönül, bugünün tarihi bir gün olduğunu çünkü, Türk mühendisinin geliştirdiği bir projeyi somutlaştırmanın ilk aşamasını imza altına aldıklarını söyledi.

650 metrelik bir köprü oluşturan sistemin tamamı Kara Kuvvetleri'ne 69 ay içerisinde teslim edilecek.





Bu anlaşma ile, ilk defa bir kara sistemleri geliştirme projesi SSM tarafından bir özel sektör şirketine verilmiştir. Anlaşma, Kara Kuvvetleri'nin ihtiyaçlarına uygun Seyyar Yüzücü Hücum Köprüsü sisteminin özgün tasarımını, geliştirilmesini ve üretimini kapsamaktadır.

Geliştirilecek sistem, FNSS tarafından geliştirilen 8x8 PARS lastik tekerlekli zırhlı aracı ile benzer konsept ve ortak otomotiv alt sistemlerine sahip olacaktır. Anlaşma kapsamında araçların teslimi ile birlikte bakım eğitimi, bakım desteği ve yedek parça sağlanması da bulunmaktadır.

130.8 milyon dolar bedelli olan proje kapsamında, 52 araçtan oluşan ve birleştirildiğinde üzerinden tankların geçebileceği 650 metrelik bir köprü oluşturan sistemin tamamı Kara Kuvvetleri'ne 69 ay içerisinde teslim edilecektir.

Proje sonucunda, Türkiye'nin dünya savunma pazarına sunacağı çok önemli bir ürün ortaya çıkmış olacaktır.

Sözkonusu anlaşmanın tüm Nurol camiasına ve Türk Savunma Sanayii'ne hayırlı olmasını dileriz.



Bir Dünya Projesi: **Marmaray**



Projede 4'ü Taisei, 1'i Nurol-Gama'ya ait olmak üzere toplam 5 adet TDM kullanılacaktır.





İstanbul trafiğine çözüm olarak öngörülen Marmaray Projesi'nin en önemli ayaklarından olan 20 kilometrelik tünellerin delme töreni 21 Aralık 2006 tarihinde gerçekleştirildi. Törene sayın Başbakanımızın yanısıra, Ulaştırma Bakanı Sayın Binali Yıldırım, DLH Genel Müdürü Sayın Ahmet Arslan, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Kadir Topbaş, İstanbul Valisi Sayın Muammer Güler, Japonya Büyükelçisini temsilen Mr. Katsuyoshi Hayashi katılmışlar ve birer konuşma yapmışlardır. Konuşma yapan konuklarımızın hemen tümü, Marmaray Projesinin bir dünya projesi olduğu konusunda ortak görüş belirterek, projenin ülkemiz ve özellikle de İstanbul için önemine dikkat çekmişlerdir. Konuşmacılar ayrıca, yüklenici Taisei-Nurol-Gama Ortaklığı'na teşekkür ederek, başarılarının devamını dilemişlerdir.



Törende yüklenici ortaklık adına konuşan Mr. Masashi Kobayashi, Taisei-Nurol-Gama firmalarının prestiji çok yüksek olan ve tüm dünyada ilgili sektörlerce yakından izlenen, Marmaray Projesinde yer almaktan onur duyduklarını ve tüm zorluklara karşın projeyi başarı ile tamamlayacaklarını ifade etmiştir.

Konuşmalardan sonra Asya tarafında Ayrılıkçeşme'de, Avrupa tarafında Yedikule'de monte edilen Tünel Delme Makinaları (TDM) eş zamanlı olarak çalıştırılmıştır. Projede 4'ü Taisei, 1'i Nurol-Gama'ya ait olmak üzere toplam 5 adet TDM kullanılacaktır. Nurol-Gama kapsamı içinde bulunan Yedikule-Yenikapı arasındaki tüneli delecek olan 8.0 metre çapındaki TDM "Toprak Basıncı Dengeli" türden olup, Kanada'dan ithal edilmiştir. Nurol-Gama kapsamındaki tünelin uzunluğu 2 x 2,479 metre olmak üzere, toplam 4,958 metre olacaktır. Taisei'nin açacağı Ayrılıkçeşme-Üsküdar Tüneli 2 x 3,560 metre, arkeolojik kazıların tamamlanmasından sonra açılacak olan Yenikapı - Sirkeci Tüneli ise 2 x 2,146 metre uzunluğunda olacaktır. Taisei, ayrıca, batırma tüplere yaklaşım için Avrupa Yakasında 2 x 970 metre, Asya Yakasında 2 x 783 metre tünel daha açacaktır.

Proje kapsamında bulunan işlerden; deniz-dibi taraması, zemin iyileştirmesi, çeşitli iksa işleri, batırma tüp ve segman imalatlarına devam edilmektedir. Bu iş kalemlerine ek olarak Yenikapı, Sirkeci ve Üsküdar'daki arkeolojik kazılar İstanbul Arkeoloji Müzeleri Müdürlüğü arkeologlarının denetiminde sürdürülmektedir.

EÜAŞ Manisa/Soma ve Kütahya/Seyitömer

Termik Santralleri

Elektrofiltre Rehabilitasyonu Projesi









09.08.2005 tarihinde ELWO (Polonya) - NUROL Makine ve Sanayi A.Ş. / Çelik İşletmeleri konsorsiyumu ile EUAŞ (Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü) arasında imzalanıp, 16.08.2005 tarihinde yürürlüğe giren ve ihale bedeli 26.427.643 EUR olan EÜAŞ Soma (2 ünite) – Seyitömer (4 ünite) Termik Santralleri Elektrofiltre Rehabilitasyonu Sözleşmesi ile ilgili 2006 yılı programı gereği Soma'da 2 ünite, Seyitömer'de 2 ünite olmak üzere toplam 4 ünitenin saha çalışmaları eş zamanlı olarak Mart/2006 tarihinde başlayıp Ekim-Aralık/2006 tarihlerinde tamamlanarak idareye teslim edilmiştir.

Sözleşme konusu Projenin amacı; Kömür ile çalışan Enerji Santralleri Filtrelerinin Toz tutma verimliliğinin iyileştirilmesi ve Elektrofiltre ömrünün uzatılması, dolayısı ile Baca gazı emisyonunun önemli ölçüde azaltılmasıdır.

Mevcut tesislerin Rehabilitasyon öncesi 1200 mg/m^3 olan uçucu kül emisyon değeri ELWO-NUROL konsorsiyumu tarafından yapılan başarılı rehabilitasyon çalışmaları sonrasında sözleşmemiz şartnamesine göre max. 75 mg/m^3 olması gereken değer, min. 15mg/m^3 – max. 55 mg/m^3 ler seviyesine düştürülmüştür.

Ülkemizdeki diğer santrallerde önceki yıllarda yapılan muhtelif teşebbüsler sonucu dahi 400 mg/m^3'ün altına düştürülememiş olması başarımızın kanıtı olmuştur. Bu nedenle 2006 yılı EUAŞ nezdinde ülkemiz için çevreye saygı yılı olmuştur.

990 MW gücündeki Soma (Manisa) Termik santralinde 2 ESP ünitesi, 600 MW gücündeki Seyitömer (Kütahya) Termik Santralinde 2 ESP ünitesi olmak üzere toplam 4 ESP Ünitesi (Elektro Statik Precipitator) rehabilitasyonu çalışmaları kapsamında toplam 8 aylık sure içinde mevcut tesislerin üst yapısı "2570 ton" söküldü, mevcut taşıyıcı yapıların güçlendirme









projeleri hazırlandı, çelik ve betonarme güçlendirilmeleri yapıldı, Nurol olarak yaptığımız imalatlar ve ortağımız Elwo'nun Polonyadan getirdiği diğer teçhizatların montajı "4109 ton" yapıldı ve işletmeye alındı.

Bu kapsamda 2784 m^3 güçlendirme maksatlı betonarme imalatı, 28200 m^2 izolasyon imalat ve montajı, 140.000 mt enerji/kumanda kablosu ile trafo ve kumanda ünitelerinin montajı gerçekleştirildi.

Yerden 35 m yükseklikte yapılan çalışmalarda herhangi bir iş kazası yaşanmamıştır. Her iki şantiyede toplam çalışan sayısı pikte 600 olmuştur.

Sözleşme kapsamında kalan Seyitömer 3 ve 4 ncü ünitelerin rehabilitasyonu çalışmaları başlamış olup 2007 yılı içerisinde tamamlanacaktır.



2006 yılı
EUAŞ nezdinde
ülkemiz
için çevreye saygı
yılı oldu.

"OASİS'deyim..."

Bodrum'da yaşayanların birbirlerini aradıklarında çok sık kullandıkları ve duydukları bir ifade var ; "OASİS'deyim"...

BOTİM



Bodrum'lunun, " OASİS'deyim..." demek için haklı birçok nedeni var. Bodrum'da ekonomik, kültürel ve sosyal hayatın merkezi olan OASİS, bir alışveriş merkezinden beklenenin çok daha fazlasını Bodrum'a sunmaya devam ediyor.

OASİS Alışveriş Kültür ve Eğlence Merkezi sadece bir alışveriş merkezi değil, mimari özelliği, özgün sokak yapısı ve peyzajı ile Bodrum'da farklı bir yaşam alanıdır. Bodrum'un yaşam alışkanlıkları, iklim yapısı ve özel yaşam tarzının gerektirdiği tüm ihtiyaçlara cevap verecek seçilmiş işletmeler, OASİS'deki farkı oluşturmaktadır.



Sayın M. Muzhar Vardar
Botim İşletme Yönetim ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu Murahhaz Azası

OASİS Alışveriş Kültür ve Eğlence Merkezimiz, önderliğinizde; Türkiye'nin özlenen ve aranan, emsalleri arasında tercih olunan bir alışveriş, eğlence ve kültür yeri haline geldi. Doluluk oranının memnuniyet verici olması yanında, düzenlediğiniz sosyal ve kültürel etkinlikler ile de cazibe merkezi haline geldiniz. Kaliteye verdiğiniz önem nedeniyle Türkiye ve Dünya markalarının OASİS'te yer alma yarışına girdiklerini gözlemlemekteyim.

Başarınız büyüktür. Hedefleriniz, müşterinin sınırsız memnuniyet ve mutluluğu olmalıdır. OASİS Alışveriş Kültür ve Eğlence Merkezimizin, 2007 yılında EGE Bölgesinde emsalleri arasında rakipsiz ve Türkiye'nin örnek Merkezi haline geleceğinden kuşkum yoktur.

Şahsımızda bu başarıda payı olan tüm çalışanlarımızı kutlarım. Yeni yılın tüm çalışanlarımızın aileleri ile birlikte huzurlu, sağlıklı ve başarılı günler getirmesi dileğiyle ve Kurban Bayramını şimdiden kutlar, herbirinizin ayrı ayrı gözlerinizden öperim.

Sevgilerimle

Nurettin Çarmıklı
Yönetim Kurulu Başkanı



OASİS ziyaretçilerinin beklentilerini karşılıyor, değişim ve yenilikleri Bodrum'a taşıyarak, müşteri memnuniyetini sağlıyor.

OASİS'in, farklı noktalarında yer alan "yemek" bölümlerinde farklı tatlar arayanlar için zengin menü seçeneği sunan restoranlar, aynı zamanda hoş sohbetlerin de mekanıdır.

Geride bıraktığımız 2006 yılı içerisinde OASİS Alışveriş Kültür ve Eğlence Merkezi'ndeki müşteri memnuniyetini arttırmayı hedefleyen değişim yoğun olarak devam etti. Marks& Spencer mağazası büyüyerek 600m^2'lik alanda hizmet vermeye başladı. Damat & Tween, büyüyerek ve yer değiştirerek özgün konseptini Bodrum OASİS'e de taşıdı. Benetton, Sisley, 0-12 Benetton, Divarese markaları Bodrum merkez'den Oasis'e taşındı. Özdilek, Nike, Camel Active, Kifidis, Euromoda, Raya, Adil Işık, Panço, Laura Baresse, Morgan gibi önemli markalar da Bodrum OASİS Alışveriş Kültür ve Eğlence Merkezi'nde hizmet vermeyi seçen diğer markalara katıldılar.

Bodrum'da eğlencenin yeni adresi OASİS "Freekick" Bowling Salonu, Bodrum'a yakışır bir dekorasyonla ve en son teknoloji ile Bodrum'un eğlence dünyasında farklı bir yenilik olarak yerini aldı.
OASİS, Bodrum'a özel, alışveriş olanakları dışında, dil, bilgisayar, resim, müzik kursları, Bodrum briç ve bilardo kulüpleri, her yaşı hitap eden eğlence ve eğitim alanları, vizyon filmlerinin konfor ve keyifle izlendiği sinema salonları, yılda yirmibeşin üzerinde sergi düzenleyen sanat galerisi, Bodrum Belediyesi NUROL Kültür Merkezi'ndeki sanatsal ve kültürel etkinlikleri ile farklı bir *"Bodrum markası"* olarak, Bodrum'un hayatına damgasını vurmaktadır.

OASİS, çağdaş ama Bodrum yarımadasının yaşam tarzına saygılı, farklı ama Bodrum'un özgün kimliğine aykırı düşmeyen, bölgeye örnek olabilecek bir sorumluluk anlayışı ile bir NUROL Holding kuruluşu olan BOTİM A.Ş. tarafından yönetilmektedir.

Bütün bu nedenlerden dolayı, " OASİS'deyim " ifadesini Bodrum'da her yaş grubundaki kişilerden sıkça duyuyoruz.





NZ Çelik Yapı'nın

Tamamladığı Eskişehir Seramik ANKA Fabrikası

NZ Çelik Yapı'nın Seramik ANKA (Seramik Toprak Ürünleri Endüstri Ltd. Şti.) için Eskişehir Çifteler mevkiinde inşa edilen yaklaşık 24.000m² alanlı fabrika binasının projelendirme, imalat ve montaj çalışmaları geçici kabulün Aralık'ta yapılması ile tamamlanmıştır.

Çalışmaları Mart 2006'da başlayan ve 7 farklı kısımdan oluşan bu projede yaklaşık 1.016 ton çelik profil kullanılmıştır. Nurol Çelik tarafından üretilen profillerin tüm projelendirme çalışmaları NZ Çelik Yapı mühendislerince gerçekleştirilmiştir. Proje; imalat, teslim ve montaj ile yaklaşık 35.000m² çatı ve cephe kaplamasının temini, teslimi ve montajını içermektedir.

Eskişehir Seramik fabrika projesinin başarısının ardından, 2007'de yapılacak olan 12.000m²'lik ek bina taahhüdü de İşveren tarafından NZ Çelik Yapı'ya mevcut sözleşme kapsamında verilmiştir.





NZ Çelik Yapı'nın

Sürdürdüğü Çalışmalar

Şirketimizin İzmit temsilcisi Endkon Firması' nın (Endkon Endüstriyel Tesisler İnş. Mak. Montaj San. ve Tic. Ltd. Şti.) çabalarıyla gerçekleşen Ekol Mimarlık için Gebze Şekerpınar OSB'de inşa edilmekte olan lojistik hangar binasının çalışmaları devam etmektedir.

Yaklaşık 16.000m² alanlı hangarın yapımında 360 ton SIN profil kullanılacaktır. Çelik profillerin projelendirmesi ve tasarımı NZ Çelik Yapı mühendisleri tarafından yapılmaktadır. Proje çalışmaları ve Ocak ayı ortalarında başlanan imalatları devam eden projenin Mart ayı sonuna kadar tamamlanması beklenmektedir. Ayrıca değişik boyutlardaki birçok projede de NZ Çelik Yapı ham SIN profil satışı yaparak bu profillerle tasarlanmış proje ve bunların imalatı kapsamındaki sözleşmelerle, SIN profillerin kullanımının gittikçe yaygınlaşmasını sağlamaktadır.



NUROL & NZEMAN

Nurol Makina ve Sanayi A.Ş.'den Toplumsal Olaylara Müdahale Aracı



Nurol Makina ve Sanayi A.Ş. Emniyet Genel Müdürlüğü için üretmekte olduğu 20 adet Toplumsal Olaylara Müdahale Aracından 4 adedinin imalatını tamamlamış ve 15 Aralık 2006'da Emniyet Genel Müdürlüğü'ne teslim etmiştir.

Bu sebeple, araçların Nurol Makina Tesislerinde kullanıcı eğitimleri devam ederken 27 Aralık 2006 tarihinde, teslimatı yapılan araçların basın tanıtımı Nurol Makina Sincan Tesislerinde gerçekleştirilmiştir. Tanıtım esnasında Çevik Kuvvet Şube Müdürlüğü basın bildirisi yayınlamış ve basın mensupları için araçlar gösteri yapmıştır.

Emniyet Genel Müdürlüğü'nün isteği üzerine proje kapsamındaki kalan araçlar erken teslim edilecektir.

Standart Nurol TOMA Araçlarının özellikleri;

- Çeşitli şasilere monte edilebilen 15'in üzerinde farklı model
- Bilgisayarlı Su Püskürtme Top Sistemi
- Üç farklı su püskürtme özelliği; kısa püskürtme, uzun püskürtme ve sürekli püskürtme
- Püskürtülen suyun içerisine, isteğe bağlı olarak, göz yaşartıcı gaz karıştırma imkanı
- Püskürtülen suyun içerisine, isteğe bağlı olarak, boya karıştırma imkanı
- Kendi kendini koruma sistemleri;
- Aracın üzerine tırmanılmasını önleme amaçlı özel tasarım
- Yükseklik ayarlı ön buldozer
- Kapalı devre TV sistemi
- Su topuna bağlı hareketli ve zoom kabiliyetli kamera ile kayıt yapma imkanı
- Her türlü tehdide karşı kabin içi balistik zırh
- Lastiklerde Run-Flat (patlak lastikle) ilerleme imkanı
- Anons, siren ve ışık sistemi
- Tüm cam ve aydınlatma ekipmanlarının çelik kafes ile taşa ve darbelere karşı korunması
- Göl veya kuyudan su çekme ve kendini doldurma kabiliyeti



Emniyet Genel Müdürlüğü'nün isteği üzerine, 20 adet Su Püskürtücü Panzer (TOMA) Projesi kapsamında üretilmekte olan araçlar için standart Nurol TOMA araçlarının özelliklerine ek olarak yeni kabiliyetler eklenmiştir.

Bunlar;

- Soğuk kış şartları için ek ısıtıcı ve yalıtımlar
- Su topundan atılabilen yangın söndürme köpüğü
- Güçlendirilmiş buldozer
- Sökülebilir su deposu
- Dokunmatik ekranlı operatör paneli
- Otomatik açılan cam korumalar
- 4x4 Mercedes kamyon (360 HP) kullanımı
- Yarı otomatik vites sistemi
- Güçlendirilmiş su motoru (105 HP)
- Personel kabininin dıştan balistik koruması
- Her tekerleğe yangın söndürücü köpük sıkılması
- Arka motor bölmesine yangın söndürücü sistem
- Görüntü kaydedici DVR sistemi olarak sıralanabilir.





Ayrıca EGM sözleşme kapsamının % 20 arttırılması için talepte bulunmuştur ve bir ek sözleşme ile bu arttırım gerçekleştirilecektir.

Dr. Emre Aracı
notalarla büyülemeye devam ediyor...

İnanç ve kararlılıkla desteklediğimiz projeleri ile ülkemizin gizli kalan kültürel değerlerinin dünyaya açılımında emeklerini takdir ve hayranlıkla karşıladığımız genç sanatçımız Emre ARACI'ya, Dergimiz aracılığıyla bir kez daha teşekkür ediyor, örnek başarılarının devamını diliyoruz.



Osmanlı döneminin çok sesli repertuvarını ele aldığı kitap ve CD'lerle Türk müzik tarihine yepyeni bir boyut kazandıran değerli müzikolog ve besteci Emre ARACI, 8 – 9 Şubat tarihlerinde Ankara'da, CSO ve TRT Ankara Çoksesli Korosu ile birlikte **"Donizetti Paşa ve Osmanlı Sarayından Avrupa Müziği"** konulu bir konser sundu.

Yıllardır inandığı değerleri yaşatmak uğruna müziğin evrensel notalarını tarihin derinliklerinden çıkararak günümüze taşımaya çalışan genç kuşak müzikologlarımızdan Emre ARACI, sanatıyla yaşamı ve kişiliği örtüşen ender insanlardan biri. Hayallerinin, inancının, tutkusunun ve sabrının sınırları olmayan ARACI, yurt dışında da ülkemizi başarıyla temsil eden bir "Doğu - Batı elçisi" olarak, 14 Aralık 2006'da Amsterdam Nieuwe Kerk'te Hollanda Kraliçesi Beatrix onuruna bir konser vermiş ve yine dinleyenlerin büyük beğenisini toplamıştır.



Hollanda Kraliçesi Beatrix / Dr. Emre ARACI

Renklerin Suda Dansı





Bu sergiden elde edilen gelirlerin bir kısmı dünya çocuklarına yardım eli uzatan UNICEF'e bağışlandı.

The Mall Alışveriş Merkezi'nde bulunan Art Gallery, Türkiye'nin önemli suluboya ressamlarının eserlerinin yer aldığı 'Renklerin Suda Dansı Suluboya Koleksiyon Sergisi'ne ev sahipliği yaptı. Sanatçıların yaşamından izler ortaya koyan suluboya resimler, sanatseverlere farklı duygular tattırdı. Resim sanatımız açısından önemli bir toplu bakışa da katkı sağlayan koleksiyonda, belki suluboyanın köklerinde yer alan minyatürist yaklaşımın hoş etkisinden, belki de kendine has cesaret gerektiren yönteminden olsa gerek izleyenler bu hoş sergiden büyük keyif aldı.







Nutrifarma'dan

yeni ürünler, yeni hedefler...



Nutrifarma Sağlık Ürün ve Hizmetleri A.Ş, hastalıklardan korunmanın tedavi etmek kadar önemli olduğu bilinciyle koruyucu sağlık hizmetleri sunmak ve bu alanda önemi giderek artan vitamin ve mineral ürünleri pazarlamak üzere 1995 yılında Nurol Holding bünyesinde kurulmuştur.

Nutrifarma, anne ve çocuk sağlığı üzerine yoğunlaşarak başladığı çalışmalarına toplumun ihtiyaçlarını gözeterek, yeni ürünler ve yeni hedefler ile devam etmektedir.

Multi-tabs ACD Drops Oral Damla
(0-1 yaş kullanımı için)

Bebeğin gelişiminde gerekli temel vitaminleri birarada bulunduran Multi-tabs ACD-drops Oral Damla 0-1 yaş arasındaki bebekler için özel olarak, ihtiyaçlarına yönelik miktarlarda vitaminlerle formüle edilmiş bir üründür. 1 ml (1 pipet) çözeltisi 1000 IU A vitamini, 400 IU D vitamini, 35 mg C vitamini içermektedir.



Multi-tabs ACD-drops Oral Damla" 1 yasa kadar vitamin eksikliginin önlenmesine yardimci olur. 1 ml' sinde içerdigi 1000 IU A vitamini, 400 IU D vitamini ve 35 mg C vitamini ile RDA değerlerine uygundur. (Recommended Daily Allowance – Önerilen Günlük Alım Miktarı) A, C ve D vitaminlerinden oluşan "Multi-tabs ACD Drops Oral Damla", bebeklerin sağlıklı gelişimi için güvenle kullanabilecek bir vitamin kompleksidir.

Multi-tabs multivitamin-mineral çiğneme tabletleri
(1-4 yaş kullanımı için), (4 yaş üstü kullanımı için)

Multi-tabs multivitamin-mineral çiğneme tabletleri A, B_1, B_2, B_3, B_6, B_9, B_{12}, C, D, E vitaminleri ile demir, çinko, bakır, manganez, krom, selenyum, iyot minerallerini dengeli bir formülasyonda içerir. Multi-tabs multivitamin-mineral çiğneme tabletleri çocukların vitamin mineral eksikliğinin önlenmesinde kullanılır. Beyin fonksiyonlarının gelişimi ve nöropsikolojik aktivite, kemiklerin yeterli büyümesi, epitel dokunun gelişimi, bağışıklık sisteminin güçlenmesi gibi hayati öneme sahip birçok metabolik fonksiyonu olumlu yönde etkilemektedir.

Multi-tabs multivitamin-mineral çiğneme tabletleri çocukların yaş gruplarına özel formüle edilmiştir. Kontrolsüz dozda vitamin mineral alımını önler. Zararlı katkı maddeleri, yapay renklendiriciler, koruyucular, gluten, süt proteini ve glukoz içermez.

NutriFarma
SAĞLIK ÜRÜN VE HİZMETLERİ A.Ş.



"Gözaltı morlukları artık dert değil!"

Cernor Xo, içerdiği okside K vitamini ve sıkılaştırıcı maddeler ile göz altı morluklarını tedavi eder. Şişmiş göz kapaklarına olumlu etki gösterir.

"Kısa sürede morluklara son!"

Auriderm Xo, içeriğindeki okside K vitamini ile deriye uygulandığında dermatoloji ve plastik cerrahide kullanılan işlemlerin sonrasında ortaya çıkan morlukların ve deride oluşabilecek her türlü kızarıklık ve morluğun hızla iyileşmesini sağlar.





"Sadece anılarınızın izi kalsın..."

Gebelik çatlaklarının kalıcı izlere dönüşmesini önlemenin etkili yolu: Hamileliğin 3.ayından itibaren Bonal Krem'le erken müdahale!

Bonal Krem, özel formülüyle çatlak oluşan bölgeleri yumuşatmakla kalmaz, cildteki gerginliği gidermek için daha fazla cilt lifi oluşmasını sağlar.
İçeriğindeki Hyaluronik asit ile vücuttaki nemi daha uzun süre korur, çatlakların oluşmasını önler! Bonal Krem'i cilde günde 1 kez uygulandığında cildin yenilenmesini ve hamilelik sonrasında eskisi kadar düzgün forma kavuşmayı sağlar. Bonal krem, içeriğindeki Hyaluronik asit ile deriyi nemlendirir ve elastikiyetini sağlar.

"Kırışıklıklar aklınız karıştırmasın!"

Flavo-C serum güneşin ve yaşlanmanın ciltte neden olduğu kollajen hasarını önleyerek kırışıklıklara karşı savaşır. Flavo-C, C vitamininin en aktif şeklini ve güçlü antioksidan olan Gingko Biloba içeren özel formülasyonuyla kırışıklık oluşumunu önler. Derideki kollajen ve elastin sentezini harekete geçirerek yaşlanmayı engelleyici etki gösterir. Flavo-C'nin özel formülasyonu sayesinde C vitamini deriye kolaylıkla nüfuz eder ve 9 saatten daha uzun bir süre etkisini gösterir. Kısacası cildiniz genç kalmayı "Flavo-C ile" hep hatırlıyor.....





Megafood Omega III, vücut için esansiyel doymamış yağ asiti omega III içeren balık yağı preparatıdır. Megafood Omega III'ün bir yumuşak kapsülünde; 1000 mg balık yağı (esterize olmamış, %100 doğal), 1000 mg balık yağında toplam 300 mg Omega III yağ asidi, 1 IU E vitamini bulunmaktadır.Omega III yağ asitleri, plazma trigliseritleri, LDL, VLDL konsantrasyonlarını düşürücü, HDL konsantrasyonunu artırıcı, atheresklerоz ve hipertansiyon oluşumunu engelleyici etkiye sahiptir. Omega III yağ asitleri kardiyak aritmi, miyokard infarktüsü ve ani ölüm riskini azaltır.



"OKSİJEN demek YAŞAM demektir."

Chiroxy içeriğindeki oksijen ile derinin oksijenlenmesinin azaldığı sigara içenlerde deriye oksijen kazandırıyor. Bu sayede sigara içenlerde ortaya çıkan deri rengindeki oksijensizliğe bağlı bozulmayı önlüyor. Ayrıca diyabete bağlı periferik oksijenlenme sorunlarında ve cerrahi ameliyatlardan önce uygulandığında yara iyileşmesini hızlandırıyor.

SHERATON HOTEL & CONVENTION CENTER SAĞLIK KULÜBÜ YENİLENDİ...





Sağlık Kulübü her gün 07.00'den 22.00'ye kadar açık.

Bir süredir devam eden yenileme çalışmalarının ardından Sheraton Hotel & Convention Center sağlık kulübü değerli misafirlerine 1 Temmuz 2006 günü tekrar "merhaba" dedi.

Yenileme çalışmaları kapsamında, tüm alanlar yeniden yaratıldı, sağlık kulübünün alanı büyütüldü ve havuz alanının üstü camla kapatıldı. Yoğunlukla açık renklerin egemen olduğu merkezde turuncu rengin dengeli kullanımı ile kontrastlar yaratılmaya çalışıldı. Havuzun üstü kapatılarak 12 ay hizmet vermesi sağlandı. Eskiden olduğu gibi merkez; masaj, step/aerobic, tenis, squash, fitness, sauna ve havuz gibi seçenekleri bir arada sunuyor.



Fitness bölümünde misafirlerimiz en son teknoloji ürünü aletler ile jimnastik keyfini doyasıya yaşayabiliyor, ayrıca step/aerobic derslerine katılarak fazla kilolarından kurtulabiliyor.

Sağlık kulübü bünyesinde squash ve tenis severler de düşünülmüş.. Binaların ortasında bir tenis kortu ile karşılaşmak hoş bir sürpriz oluyor.



Tüm bu yorucu uğraşların ardından ise, saunada - buhar odasında ter atmak, havuzda yüzmek veya çeşitli masajlardan birini seçebilirsiniz.







NUROL Holding A.Ş. Finansman ve Muhasebe Müdürlüğü

Finansal piyasalarla, mali mevzuatla, iş dünyasıyla her an iç içe olmanın heyecanıyla çalışan bir ekip...



Nazım TOPAL, Ayşe DEMİRCAN, Tülay ŞENGÜL, Neşe DEMİRER, Tolga ÖZTÜRK, Hatice DIŞLI, Serhan SONAER, Filiz HIZIROĞLU, Cengiz KARAMAN, Osman İRMİŞ

Nurol Holding "Finansman ve Muhasebe Müdürlüğü" ne zaman kuruldu ve siz kaç yıldır bu görevdesiniz?
Holding bünyesinde yeniden yapılanma süreci içinde Finansman ve İdari İşler Koordinatörlüğü'ne bağlı Genel Muhasebe Müdürlüğü ve Finansman Müdürlüğü iki ayrı bölüm olarak organizasyon şemasında yer almıştı. Genel Muhasebe Müdürü olarak görevimi sürdürmekte iken Finansman Müdürlüğü'nün boşalmasıyla, vekaleten bu görevi iki yıl kadar üstlendim. Holding 2003 yılında aldığı yeni bir karar ile her iki müdürlüğü "Finansman ve Muhasebe Müdürlüğü" adı altında birleştirdi ve üç yıldır bu görevi yürütmekteyim.

Bu alanda çalışmak bilinçli tercihiniz miydi, yoksa gelişmeler sonucu mu gerçekleşti?
Lise yıllarımda babamın yürüttüğü taahhüt işlerinden esinlenerek hep mühendis olmayı hayal ederdim. Babam da bu konuda ısrarcıydı. Hatta sınava girmeden önce Osman İrmiş olarak okuyabileceğim yegane okulun ismi de konmuştu: babamın 1958 yılında mezun olduğu İTÜ İnşaat Mühendisliği Fakültesi.

Yıl 2007 ve ben Nurol Holding'in Finansman ve Muhasebe Müdürü'yüm. Lise yıllarımda arzuladığım mühendis olma hayalimin aslında şu anda da aklımı hep meşgul eden "iş adamı" olma isteğim ile örtüştüğünü düşünüyorum. O yıllarda çevremde bana en yakın iş adamı babamdı ve mühendisti. İşletme fakültesini kazandığım 1987 yılında sadece bir gün düşündüm. Tekrar üniversite sınavlarına hazırlanabilir, belki mühendislik fakültesini kazanabilir ve mühendis olabilirdim. Fakat işletme fakültesini bitiren biri de istediği sektörde müteşebbis olabilirdi. Bu düşüncemin ağır basması ile kazandığım fakülteye devam etmeye kesin olarak karar verdim. 1991 yılında okulu bitirerek 1992 yılında grubumuza dahil oldum. Nurol'da o yıllarda işe başlayan her işletme fakültesi mezunu genç gibi ben de otomatik olarak muhasebe departmanında göreve başladım. Başladıktan sonra ise daima bulunduğum yerde en iyi olmayı hedefleyerek çalıştım ve bugün bulunduğum konuma geldim.

Şirketlerde genellikle teknik bölüm ile mali bölüm arasında kendilerinin daha önemli olduğu konusunda gizli bir inanç vardır. Bunu Nurol'da hissettiniz mi ve eğer hissettiyseniz, hiç keşke mühendis olsaydım diye düşündünüz mü?
Nurol İnşaat bünyesinde çalıştığım dönemlerde bu gizli rekabeti zaman zaman yaşadığımı hatırlıyorum. Mühendislerin ürettikleri ve yürüttükleri projeleri izlediğimde keşke dediğim anlar çok olmuştur. Zaman içinde yaptığımız işin ne kadar önemli olduğunu patronlar nezdinde de gördüğümde ise verdiğim kararın doğru olduğunu hissettim.

Yukarıda bahsettiğim gibi Nurol İnşaat Merkez Muhasebe Departmanı'nda 1992 yılında işe başladım. O zaman Mehmet BUYURGAN Finansman Müdürü ve Salih ÖZEL Muhasebe Müdürüydü. İlk üç ay boyunca sadece şantiyelerden gelen ön muhasebe fişlerini yeniden zarfladım. Muhasebe Müdürümüzün gözüne girebilmek için de eski zarfları çok yıpranmış olsalar da atmayarak sakladığımı ve bir şekilde onun görebileceği alanlarda biriktirdiğimi hatırlıyorum. Okulda teorik olarak dersleri okumak ve öğrenmekle pratikte yaşayarak görmek gerçekten çok farklı şeyler. Bunu anlamak için uzun yıllar gerekiyor tabii ki. İşe başladıktan üç ay sonunda elime verilen ilk faturanın kaydını yaptığımda büyük bir öz güvenle artık muhasebeyi öğrendiğimi iddia etmiş ve şeflik istemiştim. Bunu halen arkadaşlarımla konuşur ve güleriz.

Nurol İnşaat hepimiz için bir okul olmuştur. Holdinge geçiş süreci nasıl gerçekleşti?
1992 yılı Kasım ayında bir yıl ara vererek askerlik görevimi tamamladıktan sonra 1993 yılı sonunda Nurol-Danwaste Katı Atık Projesi'nde işe başladım. Bu projenin mali işlerinin İstanbul'a alınması ile birlikte ben Ankara'da kaldım ve Holding bünyesindeki çalışma hayatım böylece başlamış oldu. 1994 yılından itibaren Holding Mali İşler bölümünde memur, şef, müdür yardımcılığı, muhasebe müdürlüğü gibi kadrolar sonrasında şu an "Finansman ve Muhasebe Müdürü" olarak görev yapmaktayım.

Ayrıca grup şirketlerimizden bazılarında yönetim ve denetim kurulu üyeliklerim bulunmakta. Bu tarz görevler insana yeni tecrübeler kazandırıyor. Mey İçki'ye ortak olduğumuz dönemdeki Denetim Kurulu Üyeliğim süresince grubun ilk defa tanıştığı perakende sektöründe dev bir yapıyı yatırımdan üretime, pazarlamadan satışa kadar çok yakından takip edebilme şansını elde ettim. Bu tarz deneyimlerin çalışma hayatına büyük katkıları olduğunu düşünüyorum.

Nurol Holding'de muhasebe ve finansman bölümleri ayrı yapılandırılmış olmasına rağmen sürekli etkileşim içinde olan iki bölüm. Siz her iki bölümde de görev yaptınız mı?
Holding organizasyonu içinde önceleri zaten Mali ve İdari İşler Koordinatörlüğü altında ve her iki bölümden sorumlu müdüre bağlı olarak görev yaptığımız için zaman zaman rotasyona tabi tutularak hem finans hem muhasebe bölümlerinde kendimizi geliştirmemize fırsat tanınmıştı. Nurol'un giderek gelişen iş hacmi ve özellikle yurt dışı projelerin gündeme gelmesiyle birlikte Finansman başlı başına ayrı bir bölüm olarak yapılandırıldı ve Finansman Müdürlüğü, Muhasebe Müdürlüğü'nden ayrıldı. Bu yapılanmadan sonra benim uzun yıllar deneyimim sadece muhasebe bölümünde devam etti. Fakat Finansman Müdürlüğü'ne vekaleten ettiğim iki yıl içinde de bu alanda deneyimlerimi artırma fırsatı buldum.

Finans Yönetimi ve Muhasebe bölümü neden birleştirildi?
Holding tüm bağlı şirket ve iştiraklerinin muhasebe ve finansmanının koordinasyonundan sorumludur. Formalde iki ayrı bölüm gibi görülmesine rağmen uygulamada birbirinden destek alarak birbirini tamamlayan bu iki bölümün uyumlu bir şekilde aynı çatı altında toplanma kararı öncelikle konsolidasyonun verimliliğini artırmak amacıyla alındı. İş yoğunluğunu artıran bir süreci yaşasak da şu anda iyi bir planlama ile en iyi hizmeti sunmaya çalışıyoruz.

Tüm Şirketlerin koordinasyonu Merkezden yapılıyor. Bu zor olmuyor mu?
Demin bahsettiğim üzere Nurol çok büyük ve dünyaya açılmış bir topluluk. Bu kadar geniş bir yelpazede şirketlerin performanslarının artırılabilmesi için merkezden sağlıklı bir şekilde yönetim, koordinasyon ve denetim gerekiyor. Bu amaçla 1989 yılında kurulan Nurol Holding'te ülkemizde ve dünyadaki her türlü gelişmeler dikkate alınarak patronlarımız ve üst yönetim tarafından politikalar tespit ediliyor. Bu politikalar doğrultusunda saptanan bütçe hedeflerine ulaşabilmek için koordinasyonun merkezden yapılması bir gerekliliktir diye düşünüyorum. Elbette bu katı bir merkeziyetçilik olarak algılanmamalı. Her bir grup şirketimiz kendi içinde kurulan organizasyonları ile idare edilmekte. Holding tarafından yapılan koordinasyonla ise Topluluğumuzda maksimum sinerjinin yaratılması sağlanıyor.

Bölümlerin yaptığı işlerden söz eder misiniz?
Finansman bölümüne baktığımızda gruba bağlı tüm şirketlerimizin finansal faaliyetleri bu bölüm tarafından yönlendiriliyor ve izleniyor. Yeni bir yıla girerken her bir grup şirketimiz tarafından yapılan finansal bütçeler ve öngörüler departmanımızda değerlendirilir, konsolide edilir, yıl içerisinde izlenir, gerekli olması halinde müdahale edilir ve yıl sonunda da konsolide gerçekleşmeler hazırlanır. Şirketlerimizin finansal performanslarının rutin aralıklarla üst yönetime ve gerekli kurumlara raporlaması yapılır.

Projelerin fizibilite sonuçlarının değerlendirilmesi, ilgili projelere yönelik finansman paketlerinin hazırlanması, bu süreçte yerli – yabancı finansal kuruluşlarla görüşülerek optimum verimin sağlanması, fon ve risk yönetiminin sürdürülmesi de başlıca görevlerimiz arasında. Finansal yönetimi yaparken piyasaları çok iyi koklamanız, gerek ülke ve gerekse dünyadaki gelişmeleri yakından takip etmeniz gerekiyor.

Ülkemizin gerçeklerini çok fazla önemsiyoruz, stabil giden veya he rşeyin toz pembe olduğu ekonomik yapı aniden psikolojik bir faktörle hareketlenebiliyor ve bazen hiç arzu etmediğiniz şekilde

ailemizden bir birim



H. Osman İRMİŞ

sıkıcı sonuçlarla karşılaşabiliyorsunuz. Nurol kurulduğu günden itibaren aşırı risk faktörlerinden kaçınan, hep sağlam temellere dayanan politikaları benimseyen çok büyük bir grup.

Bu yapıda, eldeki fonlar değerlendirilirken veya bir proje dış kaynakla finanse edilirken mutlaka grubun tümüne yayılan doğal bir hedgingi benimser ve uygularız. Bir proje hangi cins parasal değerden getiriye sahipse o projeye sağlanan kaynağın da aynı cins parasal değer ile yapılandırılmasına özen gösteririz. Alınabilecek risklerle daha çok kazanç elde edebilme fırsatlarını izler fakat bu konuda limitlerimizi zorlamayız. Nurol, her konuda çok kıymetli bir okuldur. Bu okulda prensipler çerçevesinde her türlü finansal enstrümanı kullanır ve şirketlerimizin, projelerimizin finans yönetimini maksimum verimle yürütmeye çalışırız.

Muhasebe bölümümüze gelince; grup şirketlerimizin tüm mali kayıtlarının Genel Muhasebe Prensipleri ışığında en doğru ve şeffaf şekilde yapılmasını sağlar ve kontrol ederiz. Globalleşen dünyada mali tabloların artık sadece ülkemizde uygulanan muhasebe standartlarına göre değil uluslarası muhasebe standartlarına uygun şekilde düzenlenmesi ve raporlanması gerekiyor. Grubumuzun bu prensipler doğrultusunda konsolide edilen tüm mali tabloları da sadece Türkiye'de değil tüm dünya devletlerinde ortak bir dil ile yorumlanabilecek şekildedir.

Nurol'da edindiğim en büyük izlenimlerden biri patronlarımızın, şirketlerin gösterdiği mali performansları ölçüsünde, yerine getirmeleri gereken yasal yükümlülükler karşısındaki saygı ve özenleridir. Muhasebe bölümünde çalışan arkadaşlarımdan beklenen belki de en önemli görevlerden biri işte bu prensipler dahilinde tüm Nurol şirketlerinin yasal yükümlülüklerinin muntazam bir şekilde tahakkuk ve tediyesinin sağlanmasıdır. Nurol bu bilinç çerçevesinde tabii ki yasal mevzuatlara uygun olarak vergi planlamasını da yapar, gerektiği yer ve projede teşvik imkanlarını da kullanır fakat asla yasaların öngördüğü çerçevenin dışına çıkmaz. İşte tüm bunların sağlanması bizim bilinçli muhasebe kadrolarımızın görevidir.

Ekibinizle çalışmalarınızı nasıl koordine ediyorsunuz? Bir gününüzden söz etsek?
Nurol her yıl düzenli bir şekilde bütçelerini hazırlar ve yönetim kurulunda kabul edilen bütçeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürür.Yani bütçe ve mali tablolarımız bizim yol haritalarımızdır. Her bir arkadaşım görev dağılımının gerektirdiği şekilde çalışmalarını bu çerçeve içinde titizlikle sürdürüyor. Yıllık programlara uygun şekilde aylık planlar yapılıyor ve bunlar haftalık ve günlük olarak takip ediliyor. Bunun sonucunda oluşturduğumuz mali raporlarımız açık ve net olarak üst yönetime periyodik bir şekilde sunuluyor.

Holding'in üstlendiği koordinasyon dahilinde güne ofisimde yoğun bir telefon ve mail trafiği ile başlıyoruz. Finansman Müdür Yardımcımız Serhan SONAER'le birlikte şirketlerimizin aylık planlarına uygun olarak gün içinde yapılması gereken işleri sabah gözden geçiriyoruz. Daha sonra yapılması gerekenleri takip ediyor ve gerekli yönlendirmeleri yapıyoruz. Günün ilk bölümü özellikle finansman ağırlıklı olarak bu yoğunluk içerisinde geçiyor. Öğleden sonra ise muhasebe bölümü ile ilgili çalışmalar, toplantılar ve raporlamalara yer veriyoruz.

Bölümlerde her çalışanın herşeyi öğrenebilmesi için fırsat tanıyor musunuz, yoksa tek bir konuda uzmanlaşması mı teşvik ediliyor ?
Arkadaşlarımız belirlenen görevleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürürken onlara farklı konularda da kendilerini yetiştirmeleri için her türlü fırsatı tanımaya çalışıyoruz. Holding Muhasebe ve Finans Bölümü ile tüm şirketlerimizin bu bölümleri irtibat içinde olduklarından çalışanlarımız değişik sektörlerle ilgili bilgilerini artırma şansına sahipler zaten. Bölümlerimizde her bir arkadaşımız belli şirketlerden sorumlular fakat, periyodik olarak rotasyona tabi tutuldukları için diğer şirketleri de tanıma fırsatı bulmaktalar. Sorumlu oldukları görevler dışında mesleki olarak herkesin herşeyi yapabilmesi daima teşvik edilmekte.

Bölümünüzle ilgili idealleriniz neler? Daha iyi olmasını istediğiniz neler var?
Nurol çok büyük bir grup. Birçok değişik sektörde, azımsanamayacak sayıda firma ile iş hayatında rol alıyor. Teknolojik gelişmelere paralel olarak sistemlerin gözden geçirilmesi ve güncel olarak takip edilmesi artık çok önemli.Bu kadar fazla sayıda firmanın koordinasyon ve konsolidasyonu günümüzde mutlaka bir IRP sürecine geçişimizi zorunlu kılıyor. Bu konuda araştırma ve çalışmalarımız uzun zamandır devam etmekte. Süreç içinde personel eğitimi ve ihtiyaç olduğunda personel takviye edilmesi de gündeme gelebilecek.

15 yıl süren iş hayatımda kurumlarda gerçek yatırım ve değerlerin insana yapılan yatırım olması gerektiğini gördüm. Bu değerlerin kurumda kalıcı olabilmesi için kariyer planlarının yapılarak, aidiyet duygularının korunabilmesi şart. Ekibime bu olanakları onlarla beraber olduğum süre içinde mutlaka tam olarak sunabilmeyi arzu ediyorum.

Nurol'un mali işlere verdiği önemden söz etsek...
Kurumsal şirketlerde tüm işler niteliklerine göre ayrı departmanlar tarafından yürütülüyor. Nurol Holding'in organizasyon yapısını incelerseniz, mali işlerden satınalmaya, insan kaynaklarından hukuk servisine, halkla ilişkilerden denetime, bilgi işleme kadar pek çok departman görürsünüz. Bu yelpaze diğer grup şirketlerimizde sektörlere göre ihale grubu, proje yönetimi, risk yönetimi vb. gibi pek çok departmana ulaşıyor. Her bir departmanda yürütülen işler sıralı şekilde operasyona tabii. Mali İşler departmanı genelde finansman, muhasebe ve bütçe bölümlerini kapsıyor. Her bir şirket yıl başında bütçe hedeflerini belirliyor, bu hedefler doğrultusunda proforma mali tablolar hazırlanıyor ve yıl içerisinde bu mali tablolar ışığında operasyonel gerçekleşmeler oluşuyor.

Bir şirketin tüm mali performansı "Mali işler" departmanları tarafından takip ediliyor, yürütülüyor ve raporlanıyor. Başka bir deyişle şirketin resmini mali işler departmanı çekiyor. Çekilen

resmin netlik derecesini ise mali işlerin performansı belirliyor. Doksanlı yıllarda destek hizmetler veren bir departman olarak algılanan mali işler departmanı günümüzde kurumlarda pek çok projeyi yöneten, yürüten temel bir organ olarak görev alıyor.

Bugün Nurol'u izlediğiniz zaman tüm şirketlerin mali işler departmanlarının aktif bir şekilde şirket yönetiminde olduklarını görürsünüz. Bir projeye karar verirken, yürütürken ve sonuçlarını irdelerken her adımda mali işler vardır. Bu da Nurol'un mali işlere verdiği önemin en iyi göstergesidir diye düşünüyorum.

Muhasebe deyince İlk yıllardaki uygulamalarla bugünü karşılaştırdığınızda farkları neler?
On beş yıl önce gerçekten bugünleri tahmin etmek kolay değildi.Muhasebenin sadece kayıt tutmak ve kasa-banka ödemeleri olarak algılandığı günlerden buralara gelindi. Bugün gelişen teknoloji ve küreselleşme ile birlikte dünyanın çeşitli bölgelerindeki piyasalar arasındaki sınırlar kalkıyor ve rekabet uluslararası boyut kazanıyor.Farklı ülkelerde farklı kurallara göre hazırlanan finansal raporların uyumlaştırılması ihtiyacı doğuyor. Bu çerçevede, muhasebe standartlarında uluslararası uyumun sağlanması ve uluslararası muhasebe standartlarının oluşturulması bugün büyük önem arz ediyor. Biz de bu ilkeler doğrultusunda mali mevzuat değişikliklerini çok yakından takip ederek muhasebe sistemimizi standartlara uygun bir şekilde düzenlemiş bulunuyoruz.

Nurol'da mesleğinizde örnek aldığınız kişi ya da kişiler oldu mu?
Birlikte çalışma olanağı bulduğum yöneticilerden elbette örnek aldığım şeyler olmuştur. Nurol İnşaat Genel Müdür Yardımcısı Mehmet BÜYURGAN'ın gerek patronlar nezdindeki yeri, gerekse çevresinde oluşturduğu otoritesi her zaman hayranlıkla izlediğim ve örnek aldığım özellikleri olmuştur. İş hayatındaki ilk amirim Salih ÖZEL ise mesleki bilgisi ve pratik zekasını kullanması ile hep idolüm olmuş bir isimdir. Holding'de birlikte çalıştığım Meral CEYLAN'ın olaylara olumlu yaklaşımı, insanları teşvik edici ve birleştirici tavrıyla sorunlara çözüm bulması çalışma hayatında önemli rol oynamıştır. Finansman Müdürlüğü kadrosu için kendisinin beni yönlendirmesi ile bu görevi de üstlenebileceğime olan inancım pekişmiştir. Görevin gerektirdiği özellikleri tamamlıyabilmek amacıyla çok kısa sürede karar vererek, yabancı dilimi geliştirmek için bir süre İngiltere'de eğitim aldım. Sonrasında Muhasebe Müdürlüğü ile birlikte Finansman Müdürlüğü görevi de bana verildi.

Yönetici olarak örnek aldığım isimleri sıralamaya sayfa yetmeyebilir. Ahmet PAŞAOĞLU'nun eğitime verdiği önem ve titiz çalışma prensipleri, Bekir CUMURCU'nun cesaret ve kararlılığı, Şakir KALELİ'nin çalışanlarına verdiği değer, Şinasi BÜYÜKLÜ'nün analitik düşünce yeteneği, Talat SARAL'ın sonsuz çaba ve titizliği, Cumhur BOZKURT'un şirkete bağlılığı ve 1240 sayılı kanunun Ahmet SOYLU'nun engin mali bilgisi ve sorunları çözme yeteneği ile şu an sayamadığım pek çok yöneticimin kıymetli meziyetleri benim hep örnek aldığım değerlerdir.

Bölümünüzde eğitime önem veriyor musunuz?
Az evvel bahsetmiştim, bir kurumu başarıya taşıyan en büyük değerlerden birinin çalışanlar olduğuna inanıyorum. Bu gerçek doğrultusunda çalışanlara yapılan yatırım da zaman içerisinde kuruma kazanç olarak dönüyor, kurumun vizyonunu eğitimli çalışanlar yükseltiyor. Şirketlerimizin bütçelerini incelediğimiz zaman personelin eğitimi için ayrılan fonların her yıl yükseldiğini görüyoruz. Yönetimin bizlere sağladığı bu imkanı bizde bölümlerimizde maksimum ölçüde kullanmaya çalışıyor, yıl içerisinde planlanan mesleki eğitim programlarına katılarak bilgi ve becerilerimizi artırmaya gayret ediyoruz. Sürekli değişen mali mevzuat, finans piyasalarındaki her gelişme bize yeni bir eğitim programının kapısını açıyor, bizi zorunlu kılıyor.

Mesleğinizi seviyor musunuz?
Yetişkin, idealleri olan bir insan mesleğini sevmez ve kanıksamaz ise 15 yıl boyunca yürütebilir mi? Mesleğim gereğince; ekonomiye yön veren finansal piyasalarla, mali mevzuatla, iş dünyası ile her an içiçe olmam gerekiyor ki bu durum bana ayrı bir heyecan veriyor. İşimi yaparken enerjimin yükseldiğini hissediyorum. Bu meslek sayesinde, her zaman tanımıyla gurur duyduğum Nurol Holding'in Finansman ve Muhasebe Müdürüyüm ve taşıdığım bu kartvizitin azımsanamayacak derecedeki yükü, sorumluluğu bana elit ve saygın bir yaşamın kapılarını açıyor.

Gelecekteki hedefiniz?
Nurol'un kırk yılı aşan geçmişi ile oluşturduğu bu büyük yapının asırlar boyu yükselişini sürdürmesini diliyorum. İnsanlar gelip geçici fakat sistemler kalıcıdır. Oluşturduğumuz sistem ne kadar sağlıklı bir yapıya kavuşursa, insanların değişmesine rağmen kurulan yapı bütünlüğünü bozmadan ayakta kalır. Nurol'da bugün ve gelecekte de hedefim bu doğrultuda bana düşen görevi layıkıyla yerine getirebilmektir. 36 yaşındayım. Yaşamımın şekillenmesinde çok büyük rolü olan Nurol'da pek çok tecrübeler edinme fırsatım olduğunu düşünüyorum. Bir yandan mesleki kariyerimi pekiştirirken, diğer yandan her biri ayrı bir değer olan yöneticilerimiz sayesinde idari yöntimi geliştirmeye çalıştım. İş dünyası ile içiçe olmam, mesaimi paylaştığım her çalışma arkadaşım insan ilişkilerimin gelişmesinde çok büyük etken oldu.

Kendimi çok şanslı hissetiğim bir diğer şey ise çalışma hayatım boyunca hep patronlarımın yakınlarında oluşum. Bu durum bir anda hayata bakışınızı değiştiriyor, çevrenizde gelişen faktörleri onların gözünden izlemeyi, o büyük tecrübeyle irdelemeyi öğreniyorsunuz. Belki çok iddialı olacak fakat ben patronlarımdan "bir patron nasıl olunur"u da öğrendiğimi düşünüyorum. Kırklı yaşlarımda ben iş hayatında bir "patron" olmayı kendime hedef olarak seçtim. Üretmek, yanımda çalışan değerlerimle ülkeme bir müteşebbis olarak hizmet etmek istiyorum. Bu süreci de kendime daha çok zaman ayırarak, siyaset yaparak, müzik dinleyerek, belki müzik yaparak (keman çalıyorum) ve daha çok okuyarak şekillendirmeye çalışacağım.



KÜRESEL İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Turizm alanında yaptığı çalışmalarla 1998 yılında Birleşmiş Millet Teşkilatı'nın (UNEP) Dünya Çevre Ödülü'nü kazanmış olan, Turser Turizm Servis ve Ticaret Şirketimizin Genel Müdürü Doç. Dr. İbrahim BİRKAN'a, böylesi önemli bir konuda araştırmalarını bizlerle paylaştığı için çok teşekkür ediyoruz.



Doç. Dr. İbrahim BİRKAN

Son günlerde çok tartışılan Küresel Isınma konusu esasında daha genel anlamda Küresel İklim Değişikliği diye adlandırmamız gereken çok önemli bir konunun içinde yer almaktadır. Küresel Isınma, Küresel İklim Değişikliğinin neticelerinden sadece bir tanesidir.

Güneşten gelen ışınlar atmosferi ısıtmadan geçerek dünyamıza gelmektedir ve yeryüzünü ısıtmaktadır. Yeryüzünden geri dönen bu ışınların atmosfer içindeki aşırı orandaki sera gazları tarafından atmosfer içine hapsedilmesi, adeta ikinci bir güneş gibi atmosferin ısıtılmasına yol açmaktadır. Bu sera gazları karbon dioksit, metan, azot dioksit gibi gazlardan oluşmaktadır. Bu durum atmosferdeki ısınmanın yanında atmosferin kimyasal yapısının da bozulmasına yol açmaktadır. Havaya kömürden çıkan kükürtün salınmasıyla, kükürt stilfirtik aside dönüşmektedir ve bu durumda tarihi yapıların, ormanların asit yağmurları ile tahrip olmasına neden olmakta ve özellikle de sağlığa büyük zarar vermektedir.

İklim değişikliğinin en önemli nedeni, atmosferdeki karbondioksit oranının artmasıdır. Karbondioksit düzeylerindeki artışın en önemli nedeni ise petrol, kömür, doğal gaz gibi fosil yakıtların özellikle enerji üretmek amacıyla kullanımının çok hızlı bir şekilde artması olmaktadır. Günümüzde, dünyanın enerji gereksinimi büyük ölçüde fosil yakıtlardan karşılanmaktadır. Dünya nüfusunun yıllık toplam enerji tüketimi 12 terawatt (trilyon watt) tır ve bunun %85'i fosil yakıtların yakılmasıyla sağlanmaktadır. 2050 yılında dünyanın enerji gereksiniminin 30 terawatt'a çıkacağı hesaplanmaktadır.

Dünyada enerji en çok batılı gelişmiş ülkeler tarafından kullanılmaktadır ve dolayısıyla en çok karbondioksit emisyonu da bu ülkeler tarafından yapılmaktadır. Örneğin, dünya nüfusunun yirmide birini oluşturan ABD, her yıl atmosfere yayılan karbondioksitin dörte birinden fazlasından sorumludur. Bu anlamda enerji tüketiminin bir gelişmişlik göstergesi olduğu söylenilmekle beraber, daha çok enerji tüketmenin çevreyi daha fazla kirletmek olduğu da inkar edilemez bir gerçek olmaktadır. Günümüzde ortalama bir Amerikalı ortalama bir Hintliye nazaran 36 kat daha fazla ticari enerji tüketmektedir ve dolayısıyla küresel ısınma, asit yağmurları, hava kirliliği konusunda çok daha fazla olumsuz rol oynamaktadır.

1997 yılında hazırlanan Kyoto Protokolü, gelişmiş ülkelerin sera gazı salımlarını 2008'den 2012 yılına kadar, 1990 yılı salım düzeylerinin %5 altına çekilmesini öngörmekteydi. Esasında problemi çözmek için bu oran çok yetersiz kalmaktadır. Karbondioksit emisyonlarının sürdürülebilir bir yaşamın sağlanabilmesi için %90 oranında azaltılması gerekmektedir. Bu durum ise dünyanın gittikçe artan enerji ihtiyacının karşılanabilmesini imkansız hale sokmaktadır. Kyoto Protokolünü ABD Federal Hüktimeti imzalamamakta ısrar etmektedir. Bu durum Bush hüktümetinin Texas Petrol Lobisi'nin çok etkisi altında kalınmasından kaynaklanmaktadır. Fakat ABD'deki eyaletlerin çok büyük bir kısmı çevrecilik açısından Kyoto Protokolünü fazlasıyla uygulamaktadır.

Kyoto Protokolü rakamsal olarak yeterli bir emisyon kısıtlaması önermemiş olmasına rağmen, sembolik, önemli bir anlam taşımaktadır. Türkiye'de her nedense Kyoto Protokolü denilince sadece emisyon azaltılması konuşulmaktadır. Kyoto Protokolü sadece gaz salınımının azaltılması değildir. Kyoto Protokolü, enerjinin verimli kullanılmasını, çöplerden metan gazı çıkarak havaya karışmasının önlenmesini, bu metan gazının kullanılmasını, sera gazlarının emilmesi açısından çok önemli bir yutak olan ormanların korunmasını ve ağaçlandırma çalışmalarına büyük önem verilmesini, tarımın sürdürülebilir olmasını ve tarım alanlarının korunmasını öngörmektedir.

Küresel iklim değişikliği Dünyada ve Türkiye'de çok önemli değişikliklere sebebiyet verecektir. Birleşmiş Milletler'in Hükümetlerarası İklim değişikliği paneline göre dünya beş bölgede ele alınmaktadır ve bunlardan bir tanesi de Türkiye'nin de içinde yer aldığı Akdeniz Bölgesi olmaktadır.

Yapılan çalışmalara göre CO_2 oranının atmosferde elli yıl öncesine göre iki katına çıkacağı, sıcaklığın ortalama 2-3°C artacağı ifade edilmektedir. Bu sıcaklık artışı çok önemli bir değerdir. Son buzul çağına giriş-çıkış arasında 2°C'lik bir sıcaklık farkı olmuştur. Keza yağışların Türkiye'de %15 azalması, toprak verimliliğinin %25 azalması beklenilmektedir.

Bu durum kısaca Türkiye'de kuraklığın geleceğini açıkça ortaya koymaktadır. Kuraklık denildiğinde su kıtlığının yanında sıcak hava dalgası ve seller de anlaşılmaktadır. Bundan sonra Türkiye'de çok miktarda çok şiddetli ani gök gürültülü sağnak yağışların, yıldırım çarpmalarının olması beklenilmektedir. **İklimin uç değerlere kayması** söz konusu olacaktır. Kuraklıkla beraber gelen su kıtlığı, sıcak hava dalgasının yanında, tarımsal haşerelerdeki artış, orman yangınlarındaki artış, sağlık sorunlarındaki artışla birlikte ele alınmalıdır.

Son nüfus sayımına göre Türkiye'de kişi başına düşen su miktarı $2000m^3$ olarak hesaplanmaktadır. 2050 yılında bu rakamın sırf nüfus artışı nedeni ile yarıya düşmesi beklenilmektedir. Biz Türkiye'de tatlı suyun %65-70'ini tarımda kullanmaktayız. Bu oranının önümüzdeki yıllarda %25 artması beklenilmektedir. NASA tarafından yapılan araştırmaya göre iklim değişikliği ve çok aşırı erozyon nedeni ile, 2040 yılında Türkiye'nin büyük kısmının çöl olması beklenilmektedir.

Türkiye 8000 km.'lik sahiliyle Akdeniz'de en uzun sahile sahip ülkedir. Küresel ısınma ve buzulların erimesi nedeniyle **deniz seviyesinin** en kötü tahminlere göre, 2030'da 30 cm, 2050-2100 yılları arasında da 100 cm kadar yükselebilecektir. Deniz seviyesi dikey olarak 1 cm. yükselmesinin yatay olarak etkisi 100 katı olacaktır. Türkiye turizmi bu durumdan önemli ölçüde olumsuz yönde etkilenecektir. Turistik plajlar, yat limanları, sahildeki turistik tesisler, boğazdaki yalıların birinci katları sular altında kalacaktır. Türkiye daha sıcak bir ülke olacağından daha az seyahat edilen bir ülke konumuna gelecektir. Daha az kar yağışı olacak, kış sporları merkezlerinin önemli bir kısmı kapatılmak zorunda kalınacaktır. Bunun yanında Karadeniz Bölgesinde sıcak güneşli gün sayısı artacağından sezon uzayacaktır. Fakat bu konuda da Türkiye'de akıl almaz hatalar yapılmaktadır. Karadeniz sahillerinin tatil köylerinin yapılması için koruma altına alınması gerekirken yapılan sahil otoyolu (zaten su altında kalacak) yanlış bir yapılaşmaya neden olarak ileride bu potansiyelin kullanılmasını şimdiden imkansızlaştırmıştır.

Türkiye'nin Küresel İklim Değişikliği konusunda mutlaka bir **Grup Çalışması** yapması gerekmektedir. Konuyla ilgili bir çok alanda neler yapılması gerektiği etraflıca tartışılmalı ve önlemler alınmalıdır.

Nerede tarım daha uygun olacak? Tarım nasıl değişecek? Sulu tarım yapılamayacağına göre tarım nasıl yapılacak? Karadeniz'de fındık, çay artık yetişemeyecek fakat bu bölgelerde pamuk üretimine geçilebilecek. Karadeniz'de hamsi yerine sıcak su seven balık türleri yer alacak, şeker pancarı üretimimiz ciddi ölçüde azalacak. Bu ve benzeri Türkiye için hayati önem taşıyan konuların otoriteler tarafından ve kamuoyu önünde açık bir şekilde tartışılması gerekmektedir. Türkiye'de tarım alanlarımızın ve su havzalarımızın korunması ve kesinlikle azaltılmaması, amaç dışında kullanılmaması hayati derecede önemlidir. Türkiye'de ormanların yok edilerek ormanlık bölgelerde yapılaşmaya gidilmesi veya sanayi bölgelerinin tarım alanlarına, su havzalarına kurulması Türkiye'ye ve çevreye yapılan en büyük kötülük ve ihanet olarak düşünülmelidir.

Türkiye'de nüfusun büyük kısmı sahillerde yaşamaktadır. Bu beklenen gelişmeler altında **arazi politikalarımızın** kıyıdan geri çekilme şeklinde yeniden planlı olarak yapılması kaçınılmaz olmaktadır.

İleride ülke içinde ve uluslararası bazda su kullanımı üzerine şiddetli anlaşmazlıklar olacaktır. Türkiye'de nüfus ve sanayi ağırlıklı olarak batı bölgesinde, su ise doğu bölgesindedir. Bu konu ileride ülke içinde çok stratejik bir durum arz edecektir. Keza Ortadoğu da su sıkıntısı sonucunda savaş çıkması da büyük olasılık dahilindedir. Tüm bu nedenlerle Türk Silahlı Kuvvetlerinin stratejisini bu durumları da dikkate alarak yeniden değerlendirmesi gerekebilecektir.

Toprağın 2000 yıllık öyküsüne bakacak olursak, bugün çöl haline gelmiş olan dünya tarihinin en önemli kısmının yaşandığı Ortadoğu topraklarının bir zamanlar bolluklar ülkesi olarak anıldığını görebiliriz. Musa Peygamberin bundan 3000 yıl önce bolluklar ülkesi diye tanımladığı "Vaadedilmiş Toprakların" bugün bir çöl halinde olması, bu toprakların besleyebileceğinden çok daha fazla sayıda insan ağırlamış ve zamanla erozyona yenik düşmüş olduğunun önemli bir delilidir. Biz Türklerin, Orta Asya'dan göç etmelerinin nedeni iklim değişikliği neticesinde olan kuraklık, kıtlık ve salgın hastalıklardır. Yakın bir gelecekte gene aynı nedenlerle milyonlarca insanın evlerini, bölgelerini hatta ülkelerini terk edip göç etmekten başka çaresi kalmayacaktır ve bu durum da **küresel bir göç** ve mülteci sorununu da beraberinde getirecektir.

Şu anda dünyada Kyoto Protokolünün en büyük taraftarı AB olarak göztikmektedir. Bunun bir nedeni de Avrupa'nın iklim değişikliğinden çok olumsuz yönde etkilenecek olmasıdır. Kyoto Protokolü 2012 yılına kadar gönüllülük esasına dayanmaktadır. Türkiye'nin AB üyeliği yolunda karşılaşacağı en önemli engellerden biri de **çevre ile ilgili yaptırımlara** uymak olacaktır. Türkiye son 14 yıldaki %73'lere varan emisyon artışı ile 220 milyon ton civarında atmosfere karbondioksit bırakmış ve dünya sıralamasında ilk 20 ülke içine girmiştir. 2010 yılında Türkiye'nin gösterdiği hızlı büyüme ile bu rakamın yılda 400 milyon tona ulaşması tahmin edilmektedir. Türkiye'nin bu konuda gerekli önlemleri alması için derhal harekete geçmesi, 2012'ye kadar beklememesi gerekmektedir.

Bence en önemli gündem, 2007 yılı ve sonrası için karşımızda duran Çevresel Sorunlar ve Kuraklık olmalıdır.

Dünyada ve Türkiye'de İklim Değişikliği ile mücadele edebilmek için alınması gereken en önemli önlemler enerji tasarrufuna gidilmesi, **geri dönüşümlü enerji** (yenilenebilir enerji-güneş, rüzgar, termal v.b.) üretiminin arttırılması, fosil yakıt tüketimine dayalı sistemlerin süratle terkedilmesi olmaktadır. Fosil yakıtlardan kısa sürede vazgeçmek çok zor görülmektedir. Hem gittikçe artan enerji talebi ve hem de petrol, kömür, otomobil ve silah sanayi lobilerinin bu yönde getirilecek kısıtlamalara karşı oldukları bilinmektedir.

Yenilenebilir enerji üretimi özellikle Avrupa'da son yıllarda teşvik edilerek artırılmıştır. Türkiye'de özellikle güneş enerjisinden mutlaka daha fazla yararlanmak gerekmektedir. Bu enerji dışa bağlı olmayan, tükenmeyen, temiz bir enerji türü olduğu için tercih edilmesi gereken bir enerji kaynağı olmaktadır. Hiç şüphesiz ki yenilenebilir enerji ihtiyacının tamamını karşılayamayacaktır. Fakat bu enerji türü ile enerji ihtiyacının önemli bir kısmı karşılanabilir ve bu konuda yapılan araştırmalar ilerletilerek temiz enerji üretimi artırılabilir. Bu anlamda temiz enerji kaynaklarının geliştirilmesine yönelik araştırmaların yoğunlaştırılması, bu tip projelere ciddi boyutta fon ayrılması gereklidir. Dünya savunma sektörüne yılda 1.2 trilyon dolar harcıyor. Bu paranın dörtte biri bile bu konularda yapılan araştırmalara harcansa çok önemli gelişmelerin ortaya çıkartılabileceği aşikardır.

Türkiye artık **Bilgi Toplumu** olmak zorundadır. Karşılaşılabilecek önemli sorunların gerçekçi ve bilimsel ortamlarda önceden ele alınarak, beklenilen neticelere hadise olmadan tedbirler alınması son derece gereklidir. Türkiye'nin artık **Kriz Yönetimi** anlayışından **Risk Yönetimi** anlayışına geçmesi şarttır. Örneğin suyun son derece önemli ve hayati bir yer alacağı bilindiğine göre Türkiye'de aynen mali bütçe gibi bir **Su Bütçesi** yapılması ve her yıl Ekim ayı itibariyle Su Bütçesinin devreye alınması gereklidir. Şayet böyle bir uygulama yapılmış olsaydı bu yıl yaşanılan Kocaeli'nin, Ankara'nın su sıkıntısı problemleri minimize edilebilecekti. Her 4-7 yılda bir tekrarlanan ve El Nino adını verdiğimiz okyanus akıntılarındaki doğal değişikliklerin nedeni ile 2007 yılında önemli hava değişikliklerinin olması daha önceden bilinmekte ve beklenilmektedir. Sera etkisinin dışında küresel ısınmaya bağlı olmadan El Nino etkisi ile Kuzey Avrupa'da yüksek basınçlı havanın fazla olacağı, yağışların az olacağı, havanın durgun olması nedeniyle salgın hastalıkların fazla olacağı tahmin edilmektedir. Her yıl 150.000 kişinin meteorolojik nedenlerle öldüğü dünyamızda bu yıl bu etkiden dolayı 70-80 bin kişinin daha ölmesi beklenilmektedir. Bilindiği üzere 2003 yılında aşırı sıcaklık yüzünden Avrupa'da 35.000 kişi öldü. Biz de bu durum kalp hastalığı v.b. nedenlerle diye geçiştiriliyor. Biz böyle bir risk varken 2007 yılı için Türkiye'de ne gibi tedbirler aldık? Sağlık Bakanlığı'nın 2007 bütçesinde bu konuyla ilgili ilave bir ödenek öngörüldü mü? Yoksa biz bu riskin planlı yönetimi yerine her zaman olduğu gibi hadise olunca yine kriz yönetimi mi yapacağız?

Bilim adamları üzerinde yaşadığımız dünyanın 4.6 milyar yaşında olduğunu ve dünyanın 7-7.5 milyar yaşına kadar yaşayacağını tahmin ediyorlar. Biz burada bir analoji yapacak olursak her 100 milyon yılın 1 yıl olarak alındığı kozmik takvime göre dünyamızı 46 yaşındaki bir insana benzetebiliriz. Dünyamızda canlıların yaşamı 42 yaşından sonra başladı, 45 yaşında Dinazorlar gözüktü, 8 ay önce Mamutlar gözüktü, geçen hafta sonu Buzullar eridi. İnsan türü ise sadece 4 saattir bu gezegende yaşıyor. Ziraatı 1 saat önce öğrendik. Sanayi Devrimini 1 dakika önce yaptık. Yarım dakika içinde de dünyayı kirletip doğayı çöplüğe çevirdik.



Titanic transatlantiği 15 Nisan 1912 günü sabahın erken saatlerinde binbeşyüzden fazla yolcusu ile birlikte İngiltere'nin Southampton kentinden ayrılmasından beş gün sonra, bir buzdağına çarparak battı. Bu geminin batacağı hiçkimsenin aklından bile geçmiyordu. Zira asrın en gelişmiş teknolojisinin son ürünüydü. Geminin batacağını ilk anlayan geminin kaptanı ve geminin ilk tasarımını yapan mühendisi olmuştu. Ama onlar da gemiyi kurtaramadılar. Bir süre sonra bizim üzerinde bulunduğumuz dünya gemisinin de batabileceğinden birçok insan haberdar değildir. Tıpkı Titanic Transatlantiğindeki yolcular gibi.

Aslında dünya gemisinin batmasından kasıt dünyanın sona ereceği değildir. Dünya 7-7,5 milyar yaşına gelene kadar var olmaya devam edecek. Muhtemelen geçmişte de doğal nedenlerle veya insan yüzünden meydana gelen nedenlerle benzeri hadiseler yaşandı ve gelecekte de gene yaşanacak. Belki de Atlantis Medeniyeti de bunlardan biri idi. Burada kesin olan şu ki şu anda dünyamızın içinde bulunduğu çevresel durum insan eliyle bu hale getirilmiştir ve Küresel Isınma da çevrenin bozulmasının en önemli nedenlerinden bir tanesidir.

Dünyada yaşayan bir çok aydın kişi dahi bu büyük çevresel tehdidi algılayamamakta veya görmemezlikten gelmektedir. Bazı kişiler ise hızlı gelişen teknolojinin ve bilimsel buluşların bu sorunun da üstesinden geleceğini düşünmektedirler. Bu çok tehlikeli bir varsayım olmaktadır. Bazı ekstrem görüştekiler ise, dünyadaki bu yaşam döneminin sonunun geldiğine, bu noktadan sonra alınacak hiçbir önlemin insanların kendi yarattıkları çevre felaketini önleyemeyeceğine inanmaktadırlar.

Bizim amacımız hiçbir surette felaket tellallığı yapmak değildir. İnanıyoruzki çevreye ve yaşama verilmiş olan büyük zarara rağmen yapılabilecek çok şey vardır ve bunlar kısmen dahi olsa yapılmaktadır. Fakat artık bu konu soft-yumuşak bir konu olmanın çok ötesinde hayati bir noktaya taşınmıştır. Uluslararası, ulusal ve bireysel bazda çok ciddi, radikal uygulamalara başlamak artık kaçınılmaz olmuştur. İnsanlık tarihinde yapılan en büyük iki devrim Tarım Devrimi ve Sanayi Devrimidir. Tarım Devrimi 1000 yıl ve Sanayi Devrimi 100 yıl kadar sürmüştür. Şu anda insanlığın başarmak zorunda olduğu en büyük devrim ise **Çevre Devrimi** olacaktır. Çevre Devrimini başarmak için ise önümüzde en çok bir-iki 10 yıllık süre kalmıştır. Bundan sonra uluslararası bazda, devlet olarak ve birey olarak daha az tüketen, küresel ısınmaya daha az katkıda bulunan bir yaşam tarzı sürdürmemiz kaçınılmaz olacaktır.

Dünyanın en önemli gündem maddelerini artık çevresel konuların oluşturması gerekir. Türkiye'nin en önemli gündemi ne cumhurbaşkanlığı seçimi ne de genel seçimler olmalıdır. Bence en önemli gündem, 2007 yılı ve sonası için karşımızda duran **Çevresel Sorunlar** ve **Kuraklık** olmalıdır.





Başak ÇANKAYALI
Hukuk Müşaviri

KİLİMANJARO ZİRVESİNE UHURU'ya YOLCULUK

Uhuru Kilimanjaro yerli dilinde "özgürlük" anlamına gelmektedir.





Ekim ayında yaşlı Afrika Kıtası'nın en yüksek dağı olan Kilimanjaro'ya tırmanacak olan ekibimiz ile yine yollara düştük. Explorer Eldritch ile yeni yollara düştük ve anlamı çok büyük. Bu keşif gibi görünen bir hayali maceha ile gerçekleşmek üzere. İlk kez Afrika kıtasına yakın bir yerden Güney Yarım Küre'ye geçeceğiniz. Bizim için çok özel bir deneyim. Bu kez, bu kez Kilimanjaro Dağı'nın zirvesine ulaşmak için, Kilimanjaro Dağı'nın bulunduğu bölgeye yakın bir bölgede. Rehberimiz bir zamanlar Kenya sınırı içinde olduğunu, fakat İngiltere Kraliçesinin torununa hediye ettiği Tanzanya'da hiç karlı Kilimanjaro Dağı Tırmanışı'nda, Kenya'nın yeşil olduğunu, böylece Kilimanjaro'da. Tırmanışa yaklaşık yedi saatlik uçuşla Kenya'nın başkenti Nairobi'ye ulaştık. Bir gün sonra bu tırmanışın Kenya tarafından değil, Tanzanya tarafından gerçekleştirileceğini öğrendik. Bu değişiklik bizim için pek bir şey ifade etmese de, Kenya'da bir gün geçirmek bize iyi gelecekti. Nairobi'ye ulaşınca hemen bir Land Cruiser'a binip Kilimanjaro Dağı'nın bulunduğu bölgeye doğru yola çıktık. Yaklaşık beş saatlik bir yolculuğun ardından Kilimanjaro Dağı'nın eteklerine ulaştık. Burada, Kilimanjaro Dağı'nın Tanzanya tarafında bulunan Marangu Kapısı'nda, tırmanışımızın başlayacağı yerde, tırmanış için gerekli olan izinlerimizi aldık. Rehberimiz bir zamanlar Kenya sınırı içinde olduğunu, fakat İngiltere Kraliçesinin torununa hediye ettiği Tanzanya'da hiç karlı Kilimanjaro Dağı Tırmanışı'nda, Kenya'nın yeşil olduğunu, böylece Kilimanjaro'da. Tırmanışa yaklaşık yedi saatlik uçuşla Kenya'nın başkenti Nairobi'ye ulaştık. Bir gün sonra bu tırmanışın Kenya tarafından değil, Tanzanya tarafından gerçekleştirileceğini öğrendik. Bu değişiklik bizim için pek bir şey ifade etmese de, Kenya'da bir gün geçirmek bize iyi gelecekti. Nairobi'ye ulaşınca hemen bir Land Cruiser'a binip Kilimanjaro Dağı'nın bulunduğu bölgeye doğru yola çıktık. Yaklaşık beş saatlik bir yolculuğun ardından Kilimanjaro Dağı'nın eteklerine ulaştık. Burada, Kilimanjaro Dağı'nın Tanzanya tarafında bulunan Marangu Kapısı'nda, tırmanışımızın başlayacağı yerde, tırmanış için gerekli olan izinlerimizi aldık. Tırmanış için mutlaka yerli rehber ve taşıyıcılardan oluşan bir destek ekibi almak, tırmanışın başlangıcında ve ulaşılan her ara kampta kayıt yaptırmak zorundasınız. Dağda geçirilecek her gün için belirli bir ücret ödenmesi gerekiyor. Ekibin yiyecek ve taşıyıcı ücretleri de belli, taşıyıcı sayısı yükünüze göre değişiklik gösteriyor. Bu nedenle tek tek tartışılarak ve anlaşılarak ekibimizi oluşturduk

yol defteri

Bizler bugün onun kadar neşeli değiliz, hepimizde tedirginlik var. Kolay değil bir kaç saat sonra dünyanın en yüksek dağlarından birinin zirvesine doğru yola çıkacağız ve tırmanışın bu safhası bugüne kadar aşılan safhalardan çok daha farklı ve zorlu olacak. Ertuğrul ve yerli rehberimiz Ernest zirve rotasının krater platosuna kadar çok dik olacağını söylüyorlar. İrtifanın etkisi heyecanla birleşince yemek yemek zorlaşıyor, ancak ne olursa olsun yemek ve sıvı almak zorundayız. Kendimizi zorlayarak zirve öncesi son akşam yemeğimizi yiyip, erkenden çadırlarımıza çekiliyoruz.

Kilimanjaro Dağı bir zamanlar 6000 m'yi geçen bir yüksekliğe sahipmiş, ancak bir kaç yüzyıl önce olan bir depremin sonucu olarak artık 5895 m. Yine de, hala 6000 m.lik dağlar kategorisinde değerlendiriliyor. Bu dağı zor yapan ise büyüklüğü ve yüksekliği.

Bir arkadaşımız ayaklarıyla ilgili sorun yaşadığını, parmaklarının üşüdüğünü söylüyor. Erken saatte ortaya çıkan bu olumsuz gelişmeler moralimizi bozuyor. Diğer ekip arkaşlarımıza göre benim ve eşimin daha çok tırmanış tecrübesi var, ancak altimetre artık Ağrı Dağı'nda ulaştığınız yüksekliği aştığımızı haber veriyor. Bu seviyeden sonrası bizim için de bir bilinmez. Nitekim, ben de daha önce yaşamadığım, aşırı bir yorgunluk hissetmeye başlıyorum.İşte yüksek irtifanın sürprizleri... Sürekli durup dinlenmek istiyoruz fakat sık sık durmak, kalbin ritmini ansızın düşüreceği için teknik olarak irtifa hastalığına davet çıkarmak anlamına geliyor.

Ağır çekimde bile olsa sürekli yürümek, saatte bir kez, o da bir kaç dakikayı geçmeyecek şekilde, mola vermek zorundayız. Ritmimizi Ertuğrul belirliyor, yavaş ancak tempolu yükseliyoruz.



Yoksa, pek çok dağa göre çok daha yumuşak eğimli, güvenli bir tırmanış rotası var. Eski bir yanardağ olması sebebiyle, dağın zirvesi de pek çok dağ zirvesinden farklı. Örneğin, Ağrı Dağı'ndaki gibi, aşağıdan bile ucu görülebilecek, belirgin, klasik bir zirvesi yok. Bunun yerine, en tepede devasa bir yanardağ krateri bulunuyor. Zirveyi bu kraterin çökmeden kalmış en yüksek ucu (**"Uhuru Tepesi"** diye bilinir) oluşturuyor.

Yaklaşık 7.5 saat sürmesi beklenen Zirve yürüyüşü 26 Ekim'in 1. saatinde başlıyor. Hava soğuk fakat açık. Yağış ve rüzgâr yok, bunlar gayet iyi işaretler. Ağrı Dağı'nda da zirve yürüyüşümüz 26 Temmuz'da ve aynı hava şartlarında başlamıştı. Bunu güzel bir işaret olarak algılıyor, "umarım sonuç da Ağrı'daki gibi olur" diye geçiriyorum içimden.

Rota gerçekten çok dik, yer yer kaya setleri olsa da genelde çarşak patikalardan oluşuyor. Daha 2. saatte oksijen azlığı azizliğini göstermeye başlıyor: Önümüzde 6 saatten fazla mesafe olmasına rağmen ekibimizde şiddetli yorgunluk alametleri baş gösteriyor.

Siz ona gitmedikçe hayat sizin ayağınıza gelmez, o bir süreç değil, macera dolu bir yolculuktur.

Şafağın sökmesine daha epey zaman var. Bu arada şiddetli bir ayazla birlikte hafif hafif yağmaya başlayan yağmur moralimizi biraz daha bozuyor. Tüm bu yorgunluk ve moral bozukluğu yüksek irtifanın etkileri, kendime ve ekip arkadaşlarıma bunu hatırlatıyorum. Bunun farkında olup, bu duruma teslim olmamak gerekiyor. Ritmi bozmadan, sessiz bir şekilde yürümeye devam ediyoruz.

Tırmanışı yarım bırakarak, inişe geçmiş bazı dağcıları görmek de hoş olmuyor. Ancak, dağda tırmanışı bırakma kararını vermek de zirveye ulaşmak.kadar takdire şayan bir davranıştır. Kendinizi tatsız sonuçlardan ancak sağduyulu ve zamanında verilmiş bu tip kararlarla koruyabilirsiniz. Ben sürekli ufku takip ediyorum, kızarmasını bekliyorum. Doğacak güneşin moralimizi düzelteceğini biliyorum, aynı zamanda zirveye az kaldığının habercisi olacak Böyle uzun ve zorlu yürüyüşler, hele de az oksijen altında, insanda ilginç meditatif etkiler yaratıyor.



biridir, her ne kadar ciddi asabiyet sorunları yaşanmasa da, zirve kraterindeki yürüyüşümüz sırasında yılgınlık duygusunu hepimiz yaşıyoruz. Çünkü, "şu seti de aştıktanda sonra zirveye varıyoruz" diyen Ertuğrul ve Ernest'e rağmen, o zirveye bir türlü ulaşamıyoruz. Trajikomik bir durum olduğunu söyleyebilirim, biz yaklaştıkça zirve uzaklaşıyor sanki...

Sonunda, yani zirve kraterine ulaşmamızdan neredeyse 2 saat sonra, saat 8.30 civarı Kilimanjaro Dağı'nın en yüksek noktası olan Uhuru Tepesine ekip olarak ulaşıyoruz. Tabela 100 m kadar ileride göründüğü anda hepimizin gözünden kontrol dışı yaşlar akmaya başlıyor. Bu duyguyu ifade etmesi zor. Zirve tabelasının önünde fotoğraf çeken pek çok grup var. Ne de olsa herkes zirveye ulaştığını belgelemek istiyor. Biz de sıramızı bekliyoruz. Neyse ki fazla beklememiz gerekmiyor. Bu kısmı yarı rüya olarak



Düşünce hızınız yavaşlamakla birlikte, kendinizi belki daha önce hiç düşünmediğiniz şeyleri düşünürken bulabiliyorsunuz. Sahip olduğunuz şeylerin kıymetini anlıyor, bunların hepsi için tek tek şükrediyorsunuz. Bunun, dağcılığın insana kazandırdığı hoş özelliklerden biri olduğunu düşünüyorum.

Saat 6.30 civarı, sonunda güneş doğuyor, ekibimiz üzerine pozitif etkisini tüm şiddetiyle salarak. Yerli rehberimiz Ernest zirve kraterine yirmi dakikalık mesafemiz kaldığını söyleyince seviniyoruz. Gerçekten de yirmi dakika sonra kratere ulaşıyoruz. Ansızın Kilimanjaro'nun meşhur karları ve güney cephesini kaplamış devasa buzullarıyla karşı karşıya geliyoruz. Büyüleyici bir manzara. İleride, kraterin çok uzak noktalarında bir çok dağcı görünüyoruz. Fakat sevincimiz kısa sürede yine hayal kırıklığına dönüşecek. Artık 5800 m'ye yakınız, oksijen azlığı çok belirgin. Bu, her adımda 3-4 nefes çekmek zorunda kalmak anlamına geliyor. Dolayısıyla, hareketlerimizde iyice ağırlaşıyor. Sık sık durup nefes alma ihtiyacı hissediyoruz. Asabiyet ve yılgınlık da irtifa rahatsızlıklarından

hatırlıyorum: Oksijen azlığı ve tükenmişlik duygusunu bir anda alt eden coşkulu bir mutluluk yaşıyoruz, algınız ağırlaştığı için olsa gerek, zaman sanki durmuş gibi, sevinç çığlıklarımız, birbirimizi tebrik edişimiz çok uzaklardan gelen sesler gibi. Bir tabelaya bir de Kilimanjaro'nun ne yazıkki bir süre sonra tamamen eriyip kaybolacak bembeyaz buzullarına bakıp bakıp duruyorum, bu anı zihnime iyice kazımak için. Tabelanın önüne vardığımızda hemen bayrağımızı çıkarıyorum. Hava pırıl pırıl. Bayrağımızı yine muhteşem bir ortamda açıyorum, gurula. O ana kadar hissettiğim tüm yorgunluğu unutarak, buna binlerce kez değdiğini düşünerek ve hayal etmekten hiç vazgeçmediğime bir kez daha şükrederek.

Lütfen hayal etmekten vazgeçmeyin. Unutmayın: siz ona gitmedikçe hayat sizin ayağınıza gelmez, o bir süreç değil, macera dolu bir yolculuktur. Siz hayal kurun ve hayallerinizin peşinden gidin. Evrenin güçleri isteğinizi gerçekleştirmek için hazır bekliyorlar, yeter ki isteyin. Şirketime bu hayalin gerçekleşmesi yolunda verdiği destek için teşekkür ederim.

Başak Çankayalı

Nice Mut













lu Yıllara















SANAT GALERİMİZ ETKİNLİKLERİNİ SÜRDÜRÜYOR

Nurol Sanat Galerisi düzenlediği önemli sergiler ve diğer etkinlikleri ile Ankara'nın en gözde galerilerinden biri olma özelliğini sürdürtiyor. Galerimizde bu yıl yer alan ve alacak olan her bir sergi izlenmeye değer sergiler.

Açılış sergimiz olan ve basında da hak ettiği ilgiyi gören Toygun Orbay resim sergimizden sonra Ankara'nın en sevilen hocalarından Söbütay Özer resimleri yer aldı galerimizde. Daha sonra, genç yaşına karşın aldığı ödüller ve yurt dışındaki başarıları ile övündüğümüz Barış Sarıbaş resim sergisi vardı. 11 Ocak – 2 Şubat tarihleri arasında yer verdiğimiz sergi ise artık yurt dışında kendisini gerçek anlamda kabul ettirmiş, yalnızca Avrupa ve Amerika'da 850 resmi kolleksiyonlara girmiş olan ve yaşamını 20 yıldır Paris'te sürdüren Onay Akbaş resim sergisi. Son derece özgün, usta ve renkli çalışmalarına Ankara'da 5 yıl aradan sonra galerimizde yer vermiş olmaktan çok gururluyuz. Bu sergimizin açılışını sevgili Sunay Akın yaptı. Uzun zaman unutulmayacak bir açılış oldu. Hemen sonraki Cumartesi günü katılımın çok yüksek olduğu bir Onay Akbaş söyleşisi düzenledik ve akşam Paris'e uğurladık sanatçımızı.



Her yıl programımızda bir heykel sergisinin de yer almasına özen gösteriyoruz. Bu yıl da Almanya, İstanbul ve İzmir'deki atölyelerinde çalışmalarını sürdüren, heykel sanatımızın değerli isimlerinden Cem Sağbil'i ağırlayacağız Şubat ayında. Cem Sağbil her döneminden örneklere yer vereceği ve genel olarak bronz ve cam kullandığı olağanüstü güzellikteki çalışmalarını getirecek. Onun da 10 Şubat Cumartesi günü heykel üzerine bir söyleşisi gerçekleşecek galerimizde. Daha sonra Ankara'lı gelincik ressamı Hikmet Çetinkaya ile martta baharın haberini erkenden vereceğiz izleyicilerimize, içiniz açılacak...



Bildiğimiz üzere güzellikler paylaştıkça çoğalıyor. Biz de galerimizde ne kadar çok izleyici görürsek o kadar mutlu oluyoruz. Onun için tüm Nurol ailesini galerimize bekliyoruz...

Tüm Nurol ailesini galerimize bekliyoruz...









hareketli günler

Ankara Şampiyonu



ÇILGINLAR -
Nurol Çelik İşletmeleri
Kerim AVDATEK -
Abdullah ERASLAN -
Tuğrul KONTAŞ -
Uğur BÜYÜKLÜ -
Arzu AKPULAT







ANKARA İKİNCİSİ
ATILGAN -
Nurol Çelik İşletmeleri
Ali TURHAN - Okan SARI -
Orçun KIRCI - Orkun AVCI -
Elife BAŞOL ÜSTÜN

ANKARA ÜÇÜNCÜSÜ
BORSACILAR -
Nurol Menkul
Aşkın YILMAZ -
Çise YOĞURTÇUOĞLU -
İbrahim SARI - Levent ŞİMŞİR -
Mete SEBER

VI. Nurol Bowling Ankara Turnuvas

NUROL ÇELİK ZAFERİYLE SONUÇLANDI

















Gelece in Bowling Ustalar

Dereceye girmiş olan takımlarımızı kutluyor, vakit ayırarak bizleri yalnız bırakmayan değerli yöneticilerimiz

Ahmet PAŞAOĞLU'na,
Mehmet BUYURGAN'a,
Ahmet SABUNCU'ya,

diğer takımlarımıza, bizi destekleyen bütün misafirlerimize
ve
Nurol Minik Bowling Takımı'nın sevgili yıldız oyuncularına

katılımları için çok teşekkür ediyoruz...

hareketli günler
















İŞ HAYATINDA İNSAN FAKTÖRÜNÜN ÖNEMİ ve VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASI

(3. Bölüm)



Muammer ARIKAN

LİDERLİK VE MOTİVASYON

Bir organizasyon içinde çalışan kuruluşlarda; her çalışan insan yalnız başına bir ada değildir. Bu insanların verimlerinin artmasında, özellikle yönlendirme ve uygun fiziksel ve moral ortamın yaratılması bakımından, Liderlik ve Motivasyon çok önemlidir. Aslında Liderlik ve Motivasyon, ayrı bir konuşma konusu olacak kadar önemli ve geniş konulardır. Ancak şimdilik verimliliğe etken bazı yönlerini değerlendirmekle yetineceğiz.

Hersey ve Blanchard, İş yönetimi ve Liderlik kavramlarını şöyle açıklıyorlar;

Çoğunlukla iş yönetimi ve liderlik aynı şeydir diye düşünülür. Ancak aralarında önemli bir fark vardır: Esas olarak liderlik, iş yönetiminden daha geniş bir kavramdır. İş yönetimi, organizasyonel sonuçların amaçlandığı özel bir tür liderliktir denilebilir. Burada farklılıktaki anahtar, organizasyon sözcüğüdür. Liderlik ise, sebebi ne olursa olsun, bir bireyin veya grubun davranışlarını etkileme işlevidir. Liderlik veya etkilemede üç yetenek bulunması gerekir:

1. Teşhis yani etkilemek istediğiniz durumu anlayabilme yeteneği,
2. İntibak yani kendi davranışınızın ve diğer kaynakların eldeki durumun gereklerine uygun dönüşümünü sağlayabilmek,
3. İrtibat yani insanların kolaylıkla anlayabileceği ve kabul edebileceği şekilde iletişim kurabilmek.

İş yönetiminde, aşamaları ve fonksiyonları ise şu şekilde tarif edebiliriz: Planlama, organize etme, motive etme ve kontrol etme.

Görev ve sorumluluk düzeyleri ne olursa olsun tüm yöneticilerin yani bir organizasyonun çeşitli kademelerindeki liderlerin, başkanların, genel müdürlerin, bölüm müdürlerinin, formenlerin, ekip başlarının veya kamu yöneticilerinin, okul yöneticilerinin tümünün yaptığı aynı şeydir: Arzulanan sonuca en kolay ve en ekonomik şekilde ulaşmak için, iş yönetiminde belirtilen aşamaları, yine yukarıda belirtilen yeteneklerin kullanılması ile gerçekleştirmektir. Bu aşamalarda çalışanların performansını, yani verimini arttırmada, planlama ve organizasyonla beraber motivasyon çok önemli bir yer tutar.

Motivasyon ile ilgili bir araştırmasında Harvard'dan William James, çalışanların genellikle, yeteneklerine oranla %20 ila %30 civarında bir randıman gösterdiklerinde işlerini muhafaza edebildiklerini, ama başarılı bir şekilde motive edildiklerinde, verimlerinin %80-90 mertebelerine çıkabildiğini gözlemlemiştir. Bu çalışmaların ortaya koyduğuna göre, motivasyonun düşük olması halinde performans, aynen yeteneklerin kısıtlı olduğu halde olduğu gibi düşük olmaktadır.

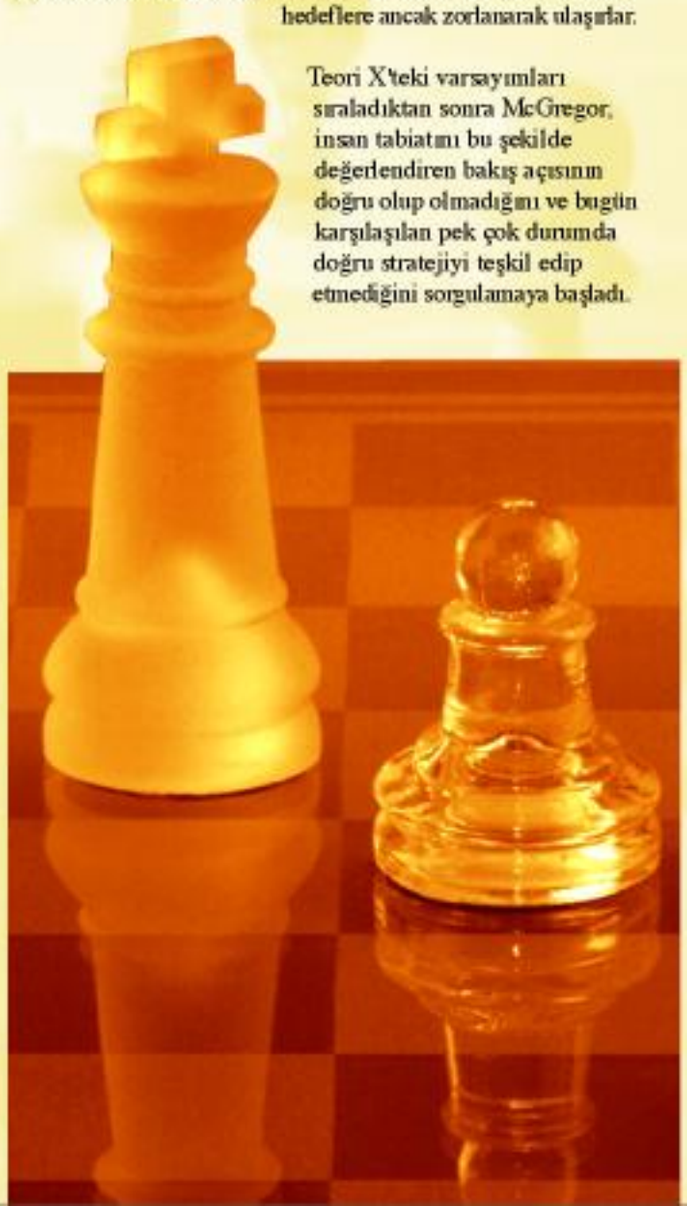
Başarılı bir yönetici olmak istiyorsanız, insanların davranışlarını sadece anlamak veya önceden tahmin edebilmek yetmez. İnsanların davranışlarını yönlendirme, değiştirme ve kontrol etme yeteneklerinizi geliştirmek zorundasınız. Bir yönetici veya liderin aynı zamanda, kişilerin yaptıkları işler ve ulaşmaları gereken sonuçlar için davranışlarını etkilemek sorumluluğunu da üstlenmesi gerekir.

Dikkat edilirse ilk iki yetenek, yani anlamak ve tahmin edebilmek, pasif niteliktedir. Bunları becerebilmek için başka insanlara pek ihtiyacınız yoktur. Ama sonuç almanın yolu, insanların organize hedeflere ulaşmaları için onların faaliyetlerini yönlendirmek, gereğinde değiştirmek ve kontrol etmekten geçer.

TEORİ X - TEORİ Y

Douglas McGregor, Mayo'nun Rabble Hipotezinden etkilenerek, şimdi artık klasikleşmiş olan Teori X - Teori Y ikilemini ortaya çıkarmıştır. McGregor'a göre, geleneksel organizasyonel yapıda yani merkezi karar veren, ast-üst klasik yetki piramidine sahip ve işin kontrolünü dışardan yapan yapıda, Rabble Hipotezinde görüldüğü şekilde çalışanlar, sorumsuz, dalgacı ve fırsatçı olarak kabul edilir. Teori X'de varsayımlar şöyle sıralanabilir:

1 - İş, esas itibarıyla pek çok insan için nahoş bir şeydir.
2 - Pek çok insan hırslı değildir, sorumluluk üstlenmek istemez ve yönlendirilmeyi tercih eder.
3 - Pek çok insanın organizasyonel sorunları çözmekte fazla bir yaratıcılığı yoktur.
4 - Motivasyon ancak fizyolojik ve emniyete yönelik bir duygudur.
5 - Pek çok insan yakından kontrol edilmelidir ve organizasyonel hedeflere ancak zorlanarak ulaşırlar.



Teori X'teki varsayımları sıraladıktan sonra McGregor, insan tabiatını bu şekilde değerlendiren bakış açısının doğru olup olmadığını ve bugün karşılaşılan pek çok durumda doğru stratejiyi teşkil edip etmediğini sorgulamaya başladı.

Demokratik bir toplumda yaşayan, eğitim ve yaşam standartları gittikçe yükselen insanların daha olgun bir tutum sergilemesi beklenemez miydi? Fizyolojik ve emniyet gereksinimleri büyük ölçüde giderilmiş sosyal saygınlık ve kendinde odaklanan eylem ihtiyaçlar (self actualization needs) ön plana çıkan bu günün insanlarını motive etmek için, en iyi yönetim metodu yönlendirme ve kontrol / metodu mu idi?

McGregor iş yönetimi metotlarının, insan yapısı ve motivasyonun daha iyi değerlendirildiği bazlara oturtulması gerektiği inancı ile, ortaya attığı Teori Y varsayımlarını şu şekilde sıraladı:

1 - Şartların uygun olması durumunda, iş de oyun kadar tabii bir şeydir.
2 - Organizasyonel hedeflere ulaşmak için oto kontrol veya kendini kontrol çok zaman vazgeçilemeyecek bir gerektir.
3 - Organizasyonel sorunları çözmek konusundaki yaratıcılık, toplumda yaygın bir şekilde vardır.
4 - Motivasyon sadece fizyolojik ve emniyet seviyelerinde değil, aynı zamanda sosyal, saygınlık ve kişinin kendinde odaklanan eylemleri için de geçerlidir.
5 - İnsanlar doğru şekilde motive edilirse, işlerinde kendi kendilerini kontrol edebilirler ve yaratıcı olabilirler.

Bu iki teoriden hangisinin doğru yaklaşım olduğunu tartışmaya gerek yok sanırım. Ancak kendi kendimizi iyice irdelersek, benim kendimi yakaladığım gibi, sizlerin de zaman zaman kendinizi Teori X'i uygularken yakalayacağınızı sanıyorum. Ekonomiye esas bazın ve zenginliği yaratan şeyin ne olduğu konusunda farklı cevaplar önerilmiş olmakla beraber, bugün artık bunun BİLGİ olduğunu söyleyebilecek kavşak noktasına gelmiş bulunuyoruz. Bugünün gelişmiş ülkelerinde, artık Bilgi ve Servis çalışanları çoğunluğu oluşturmaktadır ve Milli Prodüktivitenin artması için bu gurubun verimliliğinin arttırılması, bunu sağlamak için de gerekli yöntemlerin geliştirilmesi şarttır. Verimliliğin arttırılmasında önemli yaklaşımlardan biri, yapılacak işlerin, doğru tariflenmesi, gereksiz kısımlarının budanması, kalifiye insan gücünün eğitildiği konularda çalışmasının temin edilmesine işaret eder. Bunu tamamlayan ikinci bir yaklaşım da, bilgi ve servis çalışanlarının, işleri ile ilgili verimliliğin arttırılmasına yönelik çok değerli birikimleri olduğunu, bu birikimlerin de ancak bu kesime insiyatif ve değer vererek, beraberce kullanılmasının mümkün olduğunu kabul eder.

Servis çalışanlarının verimliliği süratle arttırılmadığı takdirde, bu gurubun sosyal ve ekonomik standartlarında hızlı bir aşınma kaçınılmaz olacaktır. Reel gelirler hiç bir zaman sürekli olarak verimliliğin önünde gidemez. Hiç bir sınıf, sürekli olarak ekonomiye katkılarının üzerinde pay alamaz. Bugün de, Türkiye'nin Kamu çalışanlarında yaşadığı açmaz budur ve özelleştirme ile amaçlanan bu çalışanların verimliliğinin arttırılmasıdır.

hatıra defterimiz



unutmayacağız...

Toprakkale-İskenderun Otoyolu Projesi Mali ve İdari İşler Müdürümüz Nurol'un duayenlerinden M. Ali ÇAKIROĞLU / 13.11.2006

Yeni Görevlerinde Başarılar Diliyoruz.

- Nurol İnşaat Koordinatörümüz **Muammer ARIKAN** ve Nurol Makine Sanayi Ticaret A.Ş. / Çelik İşletmeleri Genel Müdürü **Kayıhan BAĞDATLI,** Şirketler Topluluğumuzun Katar'daki yeni oluşumun koordinasyonuyla görevlendirilmişlerdir.

- Nurol Dış Ticaret Pazarlama ve Temsilcilik Şirketimizin Genel Müdürü **Akın KURULTAY,** Nurol Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak atanmıştır.

- **Yelda UYANIK** Hukuk Müşaviri olmuştur.

- Nurol Dış Ticaret Pazarlama ve Temsilcilik Şirketimizin Mali ve İdari İşler Müdürü **Mustafa ÖZTÜRK**, aynı görevi iştirak şirketimiz olan ENOVA Enerji Üretim A.Ş.'de yürütecektir.

Kutluyoruz..



Nurol Holding Finansman Uzmanı
Ayşe ve eşi Poğda DEMİRCAN
26 Ağustos



NurolBank Mali Kontrol ve Operasyon
Bölüm Başkanlığı'nda Uzman olarak
görev yapan Hasan Horozal'ın oğlu
UMUT 4 Ekim



Nurol Matbaa Personeli
Serdal ALKOÇ'un kızı
MELİKE 7 Şubat



Nurol İnşaat makam şoförü Ayhan
ATAŞ'ın oğlu ÇINAR BATUHAN
10 Ekim



Nurol Makina Operatörü Ufuk
GÜNAYDIN'ın ikizleri DURU & YAŞAR
20 Şubat



Turser A.Ş. personeli Lale
KARA'nın kızı EDA 30 Haziran





Nurol Sigorta Memuru Arzu
YAYLA'nın ikizleri
CANSU ve GÜRKAN
11 Şubat

Nurol Menkul Kıymetler Şuadiye
irtibat bürosu sorumlusu
Haldun ACARTÜRK'ün oğlu
ARDA / 19 Ocak





Nurol İnşaat muhasebe'den
Bilal ÖZGER'in oğlu YİĞİT
24 Kasım



Nurol Sigorta Şef Yardımcısı
Mehtap ve eşi Nurol Makina
Teknisyeni Bora ÇELEBİ
10 Eylül