



NUROL MATBAACILIK VE AMBALAJ SANAYİ A.Ş.

1. Organize Sanayi Bölgesi Göktürk Caddesi No: 16 06930 Sincan / ANKARA

Tel: 0.312.267 19 45 (pbx) • Faks: 0.312.267 19 50

www.nurolmatbaa.com.tr

80
TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN SEKSENİNCİ YILI

Cumhuriyetimizin 80. yılını kutluyoruz.



Az zamanda çok ve büyük işler yaptık.
Bu işlerin en büyüğü,
temeli
Türk kahramanlığı ve
yüksek Türk kültürü olan,
Türkiye Cumhuriyeti'dir.

M. Atatürk

İMTİYAZ SAHİBİ
Nurol Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
Nurettin ÇARMIKLI

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Şakir KALELİ

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Meral CEYLAN
meral.ceylan@nurol.com.tr

YAYIN DANIŞMANI
Gürcan ARTUN

YAYIN KURULU
Ankara
Bahar KOVALI ÖZÇAKMAK
bahar.kovali@nurol.com.tr
Yasemin CECELİ
yasemin.inanc@nurol.com.tr

İstanbul
Hatice ÇİÇEKOĞLU
hatice.cicekoglu@nurol.com.tr

İLETİŞİM
Arjantin Caddesi No:7
06700 Gaziosmanpaşa / ANKARA
Tel : 0 312 455 10 00
0 212 285 00 85
Faks : 0 312 455 10 60
0 212 285 00 80
e-posta : hi.holding@nurol.com.tr
web : www.nurol.com.tr

FİLM, BASKI, CİLT
Nurol Matbaacılık ve Ambalaj San. A.Ş.
Tel : 0 312 267 19 45 (Pbx)
Faks : 0 312 267 19 50
web : www.nurolmatbaa.com.tr

Üç ayda bir yayınlanır.
Temmuz - Ağustos - Eylül

ISSN 1304 - 3265



4 **Hareketli Günler**

8 **Topluluğumuzdan Bir Şirket**
Nurol Yatırım Bankası A.Ş.

12 **Nurol Dünyasını Dünyaya Tanıtıyoruz**
Türkmenistan, Afganistan, Abu Dhabi, Polonya

14 **Sohbet**
M. Ali ÇAKIROĞLU ile söyleşi

18 **Yurtta Nurol Esintisi**
Kürtün Barajı ve Hidroelektrik Santrali açıldı.

24 **İçimizden Bir Ses**
İnci ALTAN

26 **Sağlığınız İçin**
Obez misiniz, yoksa fazla kilolu mu?

28 **Ayrıntılar**
Şifalı Bitkiler

30 **Hatıra Defterimiz**

32 **Hukuk**
Evrensel Ahlak Kuralları ve Nurol

33 **Düşünce Notları**
Fatih Sultan Mehmet'in Vasiyetnamesi'nden

içindekiler

editör



SONBAHARDA ÇALIKUŞU...

Ankara bir başka görünür sonbaharda, bütün mevsimlerden farklı sevilir.
Yeşil sarıya, sarı turuncuya, turuncu kahverengine dönüşür usulca..
Ve bu renk değişimlerinin gizemli yolculuğu büyüler insanı Ankara'da...

Güne uyanır taptaze simit sıcaklığında...
Bazen "Yenişehir'de bir öğle vakti"dir.
Coşkudur,
sadelik içinde soyluluğun hüküm sürdüğü,
gece sessizliğinde yalnızlıkla karışık kömür kokusudur bazen.

En sıradan ve en doğal haliyle bir "hayat"tır Ankara bu mevsimde...

Cumhuriyet'in 80.yılını kutladığımız bu günlerde kuşlar çoktan bitirdi ötüşlerini ve gitmeye hazırlar şimdi. Ayrı coğrafyalarda devam ederken yaşamlarına biz yanımızdaki ağacın dalında bir "çalıkuşu"nun ötmeye başladığını duyacağız yeniden.

Canlı, cıvıl cıvıl, haşarı
ama cesur, ama kararlı...
Hatıra defterini okuyacağız hep birlikte.
Cumhuriyet kadını Feride'yi selamlayarak,
Reşat Nuri Güntekin'i saygı ve rahmetle anarak.
Ve Nurol ailesi olarak Devlet Opera ve Balesinin Nurol'un katkılarıyla bale eseri olarak hazırlamakta olduğu bu ölümsüz eseri yine hep birlikte alkışlayacağız.

Meral Ceylan
meral.ceylan@nurol.com.tr

II. Geleneksel Nurol Pikniği

6 Temmuz Pazar günü, Nurol Makina A.Ş. ev sahipliğinde gerçekleştirdiğimiz "Geleneksel II. Nurol Pikniği"mize yaklaşık 850 kişilik bir katılım oldu.
Bizi yalnız bırakmayan ve hiçbir desteğini esirgemeyen başta Sn. Sait BİG olmak üzere tüm Nurol Makina Yönetici ve Çalışanlarına sonsuz teşekkürler...



kniğimize gelerek varlığıyla ailemize güç veren Yönetim Kurulu Başkanımız Nurettin ÇARMIKLI'ya çok teşekkür ediyoruz.



Meral CEYLAN, masa tenisi turnuvası şampiyonu Sn. Taner ŞİMŞEK ve tavla turnuvası şampiyonu ile birlikte



400 kişiye göre hazırlanmışken, 850 misafirimiz olunca, yiyecek servislerinde biraz (!) izdiham yaşandı.

Nurol Aktiviteleri

Hızını Kesmiyor...

Pikniğimizde Nurol çalışanları tüm hünerlerini ortaya döktü. Önce profesyoneller günümüzü renklendirdi, sonra da amatörler. Halayların çekildiği piknikte herkes gerçekten çok eğlendi!

Önce Profesyoneller...





Sonra Amatörler....







Minik Solistimiz:
Bartu ŞEŞENOĞLU

hareketli günler

NUROL Sanat Galerisi



YENİ SEZONU MEVLUT AKYILDIZ CAMALTI RESİM SERGİSİ İLE AÇTI

Sergi açılış kokteylimizde, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Sn. Erol ÇARMIKLI, Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Şakir KALELİ, ressam Sn. Mevlüt AKYILDIZ, Milli Eğitim Bakanı Sn. Hüseyin ÇELİK ile sohbet etme imkanı buldular.







Nurol Sanat Galerisi 2003-2004 sanat sezonunu yılın önemli sergilerinden biri ile açtı. Daha önce yağlıboya resimleri ve heykellerini sergilediğimiz Mevlüt AKYILDIZ'ın bu kez galerimizde, halk sanatımızda sessiz ama önemli bir yeri olan camaltı resim geleneğini kendine özgü bir üslupla sürdürdüğü çalışmaları yer aldı. Sergimizin ve yeni sezonumuzun açılışını Milli Eğitim Bakanı Sn. Hüseyin ÇELİK yaparken ev sahipliğini yine Sn. Erol ÇARMIKLI üstlendi.

22 Ekim'de sona eren bu sergiden sonra Galerimizde 28 Ekim-21 Kasım tarihleri arasında Ankaralı usta Hayati MİSMAN'ın yağlıboya resimleri ve gravürleri sergilenecek. Nurol Sanat Galerisi olarak 25 Ekim-2 Kasım 2003 tarihleri arasında da Tüyap Beylikdüzü Fuar Alanı'nda yer alacak olan 13. İstanbul Sanat Fuarı'na "Gülseren - Teoman Südor Sergisi" ile katılıyoruz.

Tüm etkinliklerimize değerli Nurol ailesini bekliyoruz.

Nazlı ERAY'la Söyleşi ve İmza Günü





Sanat Galerimiz, 11 Ekim'de Nazlı ERAY söyleşi ve imza gününe ev sahipliği yaptı. Yoğun ilgi gören bu etkinliğimizde yazarın özellikle son kitabı "Sis Kelebekleri"nin üzerine sohbetler gerçekleşti.



OASİS YAZ KONSERLERİ SONA ERDİ

2003 yaz sezonunda Bodrum'un akşamları "OASİS Yaz Konserleri" ile renklendi. Yaz boyunca her gece aralıksız devam eden konserlerde, sakin Bodrum gecelerini tercih eden herkes OASİS'de gönlünce eğlendi.

15. BODRUM KUPASI YELKENLİ AHŞAP YAT YARIŞI ÖDÜL TÖRENİ OASİS'DE!

Türkiye'nin kendi alanında ilk ve tek organizasyonu Uluslararası 15.Bodrum Ahşap Yat Yarışları - Bodrum Kupası'nın mekan sponsoru her yıl olduğu gibi bu yıl da OASİS Alışveriş,Kültür ve Eğlence Merkezi. 25 Ekim 2003 Cumartesi günü gerçekleştirilecek organizasyonun ödül töreni yine keyifli anlara sahne olacak.





NUTRİFARMA EĞİTİM SEMİNERLERİ

Nutrifarma Sağlık Ürün ve Hizmetleri A.Ş.'nin yılda iki kez düzenlediği "eğitim seminerleri"nin 2003 yılı ilk semineri 1-14 Temmuz tarihleri arasında Uludağ Doğa otelde gerçekleştirildi.Bu seminerlerde, şirkete yeni giren arkadaşlara; vücut metabolizması, Nutrifarma tarafından satılan ürünlerin ve muadillerinin tanıtımı, pazarlama - satış ve idari konularda eğitim veriliyor.

Nurol Yatırım Bankası A.Ş.

Topluluğumuzun finans sektöründe faaliyet gösteren kuruluşlarından NurolBank ile birlikteyiz bu sayımızda.



Nurol Yatırım Bankası A.Ş. Genel Müdürü Sn. Bülent KARAGÖZ

Hedef: İdeal Yatırım Bankacılığı Hizmetleri

Bu sayımızda, "Özel sermayeli Türk yatırım bankaları arasında, odaklandığı ürünler açısından, lider konuma yerleşen NurolBank'ın bundan sonraki hedefi, yabancı sermayeli yatırım bankalarının, firmaların ve yatırım fonlarının Türkiye'deki birincil tercihi olmak için çaba sarfetmek..." diyerek gelecek hedeflerini açıklayan Nurol Yatırım Bankası A.Ş. Genel Müdürü Sn. Bülent KARAGÖZ ve Genel Müdür Yardımcısı Sn. Buket YURDAL'la birlikteyiz.

1) Yatırım bankacılığı ekonomik hayatımızda yaygın olarak bilinen bir kavram değil. Bize yatırım bankacılığını anlatabilir misiniz? Ticari bankacılıktan temel farkları nelerdir?

Mevzuat açısından baktığımızda, yatırım bankalarının ticari bankalardan temel olarak farklılaştığı en belirgen nokta mevduat toplama yetkilerinin olmamasıdır. Bu yetki dışında yatırım bankaları ticari bankaların yapabildiği tüm hizmetleri verebilmektedir. Ticari bankalardan farklı olarak yatırım bankalarının finansal kiralama ve faktoring işlemleri yapabilme yetkileri vardır. Bunun yanında, yetki belgesini almaları halinde halka arz işlemlerini de gerçekleştirebilmektedirler.

Mevzuat haricinde, ideal bir yatırım bankasını ticari bankadan ayıran en önemli farkı hizmet yaklaşımıdır. Geleneksel ticari bankacılık yaklaşımı, banka tarafından tanımlanmış olan enstrümanları müşterilere satmaya odaklanmışken, yatırım bankacılığında müşteri ihtiyaçlarının en uygun biçimde karşılanması için eldeki tüm olanaklardan yararlanılarak "müşteriye özel çözüm" üretilmesi esastır. Reel sektörün faaliyetlerini daha sağlıklı bir şekilde yürütebilmesini sağlamak bir yatırım bankasının temel görevidir. Bu kapsamda, yatırım bankaları müşterisini stratejik ve finansal açıdan desteklemek üzere; proje finansmanı, halka arzlara aracılık, menkul kıymet ihracı, kurumsal ve finansal danışmanlık, yeniden yapılanma alanlarında uzmanlaşmış kuruluşlardır.

2) Türkiye'deki yatırım bankacılığını Dünya ülkeleri ile karşılaştırdığımızda durum nedir?

Maalesef, ülkemizde yatırım bankacılığı kavramı yaygın olarak bilinmiyor ve konu yeterince gelişememiş durumda. Yatırım bankacılığı henüz bir emekleme döneminden geçiyor. Varolan yatırım bankaları, ufak çaplı ticari banka gibi faaliyet gösteriyor. Rakipler de bu konuda büyük olduğu için gelişemiyorlar. Bugün özel yatırım bankalarının aktif büyüklükleri toplamı birkaç yüz milyon doları geçemiyor.



Nurol Yatırım Bankası İstanbul Şubesi
(Soldan sağa: A. Dilek DOĞAN, Emine ASLAN, Veysel DÖĞÜŞ, Cem KAZAN, Erkan USLUGİL)

Yatırım bankalarının Türkiye'de karşılaştıkları sorunların başında: faaliyet alanı ve ürünler bazında ticari bankalarla karıştırılmaları, sermaye piyasası mevzuatı kapsamı ve SPK denetimi dışında faaliyet gösteren danışmanlık firmalarının yarattığı haksız rekabet, ticari bankaların da aynı hizmetleri verebiliyor olmaları, Türk girişimci ve işadamlarının entellektüel sermayeyi ve genel olarak danışmanlık hizmetlerini bedeli ödenmesi gereken ekonomik değerler olarak henüz kabullenememiş olması ve kayıt dışı ekonominin büyüklüğü ve enflasyon muhasebesinin yaygın olmaması nedeniyle yabancı yatırımcılara tutarlı bilgi sağlamakta yaşanan güçlükler gelmektedir.

Oysa ki gelişmiş ülkelere baktığımızda, yatırım bankalarını, bankacılık sektörünün en önemli oyuncuları arasında görüyoruz. Türkiye'de yatırım bankacılığının önemi yakın bir gelecekte anlaşılacak ve hem bankacılık sektörünün hem de reel sektörün vazgeçilmez oyuncuları olacaktır. Bu beklentiler ışığında kurulmuş olan NurolBank, yatırım bankacılığının gelişmiş ülkelerdeki misyonu dahilinde stratejisini oluşturarak, ideal anlamda yatırım bankacılığı hizmeti veren ve konumlanmasını doğru bir şekilde yapabilmiş, her türlü gelişmelere açık ve esnek bir kuruluştur. Bu yapısı ile geleceğin bankacılığında önemli bir yere sahip olacaktır.

3) Türkiye'de kaç yatırım bankası var ve NurolBank'ın bunlar arasındaki yeri nedir?

Halen Türkiye'de faaliyet gösteren 3 kamu sermayeli, 8 özel sermayeli 3 de yabancı sermayeli olmak üzere toplam 14 yatırım



Nurol Yatırım Bankası Ankara Şubesi
(Soldan sağa: Ali Şükrü KARADENİZ, Şafak GÜLEŞEN, Şule SANLI(ayrıldı), İlkim KESKİR)

bankası bulunmaktadır. Özel misyonlarla faaliyetlerini sürüdüren kamu sermayeli bankaları bir yana koyduğumuzda, özel sermayeli yatırım banakaları arasında NurolBank özel bir konuma sahiptir. NurolBank, bu bankaların bir çoğu ile aynı zamanlarda yola çıkmış olmasına rağmen, müşterilerine sunduğu hizmetler açısından da bu gruptan çok ilerilere gitmiştir. Daha önce de belirttiğim gibi, NurolBank'ın ideal yatırım bankacılığı hizmetlerini hedeflemiş olması onu rakipleri arasında ayrı bir yere getirmiştir.

4) Bunlar arasında ulaşmak istediğiniz hedef nedir ve bu hedefe ne kadar sürede ulaşmayı düşünüyorsunuz?

NurolBank özel sermayeli Türk yatırım bankaları arasında, odaklandığı ürünler açısından, lider konuma yerleşmiştir. Bundan sonraki hedefi, yabancı sermayeli yatırım bankalarının, firmaların ve yatırım fonlarının Türkiye'deki birincil tercihi olmak için çaba sarfetmektir. Bu amaçla yabancı kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerin geliştirilmesi için her fırsat değerlendirilmektedir.

5) Sektördeki rekabetten bize bahsedebilir misiniz? Özellikle yabancı yatırım bankaları ile rekabette zorlanıyor musunuz? Bu rekabette, güçlü olduğunuz ve geliştirmeye ihtiyaç duyduğunuz yönleriniz nelerdir?

Yabancı yatırım bankaları genellikle yüksek hacimli sendikasyon kredileri, büyük ölçekli özelleştirme ihaleleri ve devlet garantisi altındaki projelerin finansmanı üzerine odaklanmakta ve yatırımcıya ulaşma ve plasman güçlerini kullanmaktadırlar. Bu anlamda, devletten büyük montanlı ve karlı işler alabilme potansiyelleri vardır. Bazı durumlarda, devletin danışmanlık hizmeti için sadece yabancıları çağırdıklarını görüyoruz. Bu bizler için en büyük problem. Oysa plasman hariç danışmanlık hizmetlerinde aynı kalitede hatta daha iyi bir şekilde iş çıkarabilme kabiliyetimiz var.

topluluğumuzdan bir şirket

NurolBank, böylesi bir ortamda, yabancı yatırım bankaları ile rekabetten ziyade bir işbirliği politikası izlemektedir. NurolBank'ın ülkenin istikrara kavuşmasıyla yurtdışı bağlantılarını güçlendirerek, sermaye piyasalarını daha verimli bir şekilde kullanabilir hale gelmesiyle yabancı yatırım bankaları ile gerek Türkiye'de gerekse yabancı ülkelerde rekabete girmesi mümkündür.

Öte yandan, Bankamızın sunduğu hizmetlerin kısmen de olsa ticari bankaların kurumsal finansman bölümleri ve aracı kurumları tarafından veriliyor olması ve bu ticari bankaların firmalardan kredi sözüyle iş alabilmeleri, yani bu firmaların fonlama sözü verebilmeleri bizim açımızdan en büyük rekabet unsuru. Bir diğer husus da bankacılık sektöründeki krizden sonra hergün sayıları artan danışmanlık firmalarının herhangi bir regulasyona tabi olmadan yatırım bankacılığı hizmeti verebilmeleri. Bu konuda yetkili kurumlar nezdinde bir çok girişimimiz oluyor. Biz yetki belgelerine her sene para verirken bu tip kuruluşların bu şekilde çalışması maliyet olarak onları avantajlı hale getiriyor ve daha önemlisi bu işin çok ehli olmayan kişiler şirketlere zarar da verebiliyor. SPK bunu değiştirmek üzere yavaş yavaş bir takım önlemler almaya başladı, ama hala tam anlamıyla bir denetleme yok.

6) Dünyada ve Türkiye'de ciddi bir ekonomik durgunluk yaşanmakta. Bu ortamda, yabancı yatırımcıları Türkiye'ye çekmek konusunda çalışmalarınız var mı?
Türkiye'de kamu borç stoğunun mili gelire oranı %90 seviyesinin üzerinde seyrediyor. Borçların kısa vadeli oluşu, reel faizlerin yüksekliği, enflasyon beklentilerinin kırılamamış olması sebebiyle Türkiye'de kırılgan bir ekonomik yapı göze çarpıyor. Yabancı yatırımcıların önceliği istikrarlı bir ekonomiye yatırım yapmaktır. Onlar için yüksek faiz oranları, vaadettiği getiriden çok daha fazla risk anlamına gelmektedir. Bu nedenle ülkemizde enflasyonun tek haneli rakamlara inmesi, kamu üzerindeki borç yükünün azalması ve reel faiz oranlarının düşmesi sonucunda kalıcı yabancı yatırımları görebileceğiz. Bir yatırım bankası olarak yabancı yatırımcılar ile kurduğumuz ilişkiler, yatırım bankacılığı alanındaki faaliyetlerimiz ve altyapı çalışmalarımız yabancı yatırımlardan önemli bir pay almamızı sağlayacaktır. Bugüne kadar kurmuş olduğumuz temaslar, şu sıralarda kapıda bekleyen yabancıları ilk içeriye alacak kurum olmamızı sağlayacaktır.

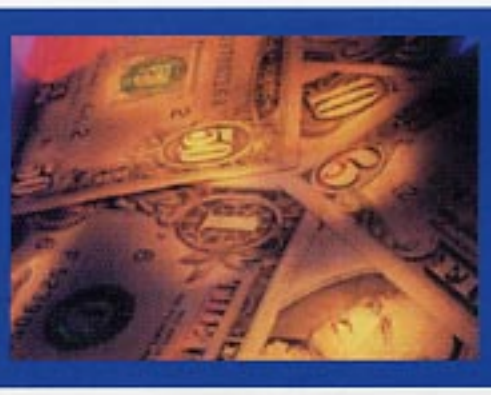
7) Yatırım bankacılığının, bireysel ve kurumsal bankacılık kadar toplumun her kesimine hitap eden hizmetleri içermediğini düşünüyoruz. Hedef kitlenize ulaşmakta zorluklar yaşıyor musunuz?
Doğal olarak yatırım bankacılığı olgusunun ülkemizde yeterince tanınmaması, hedef müşterilere ulaşmakta önümüze çıkan en büyük engellerin başında gelmektedir. Özellikle orta ölçekli firmaların hali hazırda yönetiminde bulunan birinci ve ikinci nesil ortakların geniş bir aralıkta dalgalanan eğitim ve uluslararası iş deneyimi seviyeleri NurolBank'ın kendisini tanıtabilmesini zorlaştırmaktadır. Uzun vadeli planlama ve sistemli çalışmaya alışık olmayan bu tip ortaklar, firmalarına yeni bir ortak alarak denetlenmeye ve / veya alternatif finansman enstrümanlarına, firmalarının bir başkası tarafından yapılandırılmasına şüpheyle yaklaşmakta ve fikri sermayeye gereken önemi vermemektedir. Bu anlamda bizler aslında birer eğitmen görevi de üstleniyoruz. Bizler, yatırım bankası olarak, hedeflerimiz dahilinde belirlemiş olduğumuz sektörlerin yapısını, oyuncularını, gelişmeleri sürekli olarak takip ederek, kendi belirlediğimiz firmalara odaklanarak pazarlama faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Müşterinin gelip kapınızı çalması diye bir şey pek söz konusu değil. Ama yakın bir gelecekte yatırım bankacılığının geleceği yer bu olacaktır ve ülkenin kalkınabilmesi açısından da bu olmalıdır.

8) Kaç şubeniz var ve hangi şehirlerde? Başka şube açmayı düşünüyor musunuz?
İstanbul, İzmir ve Ankara'da olmak üzere toplam 3 şubemiz var. Orta ve uzun vadede sanayileşmiş ve hedef müşteri kitlemizin profiline uygun firmalara ev sahipliği yapan başka şehirlerde irtibatı sağlayabilecek ve sürekli kılabilecek bir takım oluşumlara gidilebilir.



Nurol Yatırım Bankası İzmir Şubesi
(Soldan Sağa: Pınar DEMİRAY (Menkul Uzman), Serdar SOYUEREL (Menkul Uzman Yrd.), Tanju A. BERKE (Ops. Yönetmen), Adnan ILGAZ (Şb. Md.) Metin ÇİNER (Menkul/Yönetmen) Servet KALKAN (Özel Güvenlik), Zeynep KÜNDÜK (Paz.Kıd. Uzm.)







9) Yatırım bankacılığı alanında sunduğunuz hizmetlerden bahsedebilir misiniz?
NurolBank yatırım bankacılığı faaliyetleri kapsamında; yeni bir iş koluna yatırım yapmak, mevcut işlerini geliştirmek, büyütmek, yeni pazarlara açılmak isteyen müşterilerine danışmanlık hizmetleri vermektedir. Bu kapsamda proje değerleme, proje finansmanı, şirket değerlerme, şirket evliklerine danışmanlık, finansal ve stratejik ortak bulma, halka arz, borç yapılandırma, yapılandırılmış finansman Bankanın uzmanlık alanları arasındadır. Bunun yanında, ekibimizin güçlü olduğu diğer bir alan operasyonel ve finansal yeniden yapılanma hizmetleridir. Bu hizmet kapsamında müşterilerimizin faaliyetlerinde istikrara kavuşturulması sağlanmakta ve sağlıklı bir biçimde içinde faaliyet gösterdikleri sektörlere tekrar kazandırılmaktadırlar.

Bankamız kurulduğundan bu yana sağlık, madencilik, inşaat, turizm, gıda, ambalaj, kimya, tekstil, finans, lojistik, IT sektörlerinde bir çok firmaya bahsi geçen hizmetleri vermiştir. Bankamız bu hizmetlerini sunarken, ekibin, müşteriyi yakından tanıma, ihtiyacını doğru belirleme bilgi ve tecrübesi ile tüm müşterilerinin takdir ve beğenisini kazanmıştır.

10) Yerli ve yabancı yatırımcılara sunduğunuz yatırım bankacılığı hizmetlerinizden bahsedebilir misiniz?
NurolBank yatırımcıların uzun vadeli yatırım planları oluşturmalarında ve bu planlar için en uygun etkin kaynak kullanım yöntem ve araçlarının belirlenmesinde danışmanlık hizmeti vermektedir. Bu hizmet kapsamında halen faaliyet göstermekte olduğu alanda büyümek, dikey entegrasyona gitmek veya yeni sektörlere yatırım yaparak risklerini dağıtmak isteyen yerli ve yabancı yatırımcılar için, sektör analizi, firma analizi,

firma finansal değerleme çalışması ve makro analiz çalışmaları yapmak suretiyle hedefledikleri sektör veya müşterinin güçlü ve zayıf noktaları saptanmakta, amaçlarına en uygun yatırım olanakları belirlenmekte, bu yatırımlarının maliyetleri hesaplanmakta, iş planları geliştirilmekte ve uygun finansman paketleri oluşturulmaktadır.

11) Müşteri portföyünüzü oluştururken özellikle dikkate aldığınız kriterleri öğrenebilir miyiz?
Müşteri seçimi açısından sektörel bazda bir kısıtlama olmamakla birlikte yakın ilişkide olunan yatırımcıların ilgilendikleri sektörler proaktif bir yaklaşımla takip edilerek uygun şirketler saptanmakta ve temasa geçilmektedir. Müşterilerimize her türlü hizmeti verirken konuya bir proje mantığında yaklaşılmakta ve uzun vadeli ilişkiler tesis edilmeye çalışılmaktadır. Ana prensibimiz insanların nasıl bir doktoru, avukatı oluyorsa, firmaların da kendilerine doğru yolu gösterecek ve destek olacak bir yatırım bankalarının olmasıdır. Çalıştığımız firmaların da buna önem veren veya bu tür çalışma prensibine yatkın sahipleri olmasını istiyoruz. Çalışmak üzere belirlediğimiz şirketlerin ortak özellikleri: vizyon ve hissedarlar üzerinde etki sahibi profesyonel yönetime, pozitif operasyonel karlılığa, büyüme potansiyeline, yurtdışı pazarlara erişim kapasitesine sahip olmalarıdır.

12) Müşteriler en çok hangi konularda başvuruda bulunuyorlar?
Müşterilerde yatırım bankacılığı kavramı henüz net bir şekilde oluşmamış olduğu için genelde müşterinin bizden almak istediği hizmetlerle, sonunda bizden aldığı hizmet çok farklı oluyor. Yaptığımız işleri anlatıp, faaliyetlerini, iş yapış biçimlerini analiz edip, ihtiyaçlarını karşılayacak en uygun çözümü sunuyoruz.

Öte yandan, yatırım bankacılığı alanında ülkemizin içinde bulunduğu kriz nedeniyle en çok, geleneksel yöntemlerle finansman sağlama umudu kalmamış olan firmalardan ortaklık arayışı konusunda başvurular alıyoruz. Türkiye'de firmalar maalesef işleri iyi giderken değil de en son çare olarak ortaklık konusunda arayışa giriyorlar. Tabii ki firmanın mevcut durumu nedeniyle işin olma ihtimali düşürüyor. Bunun dışında ağırlıklı olarak proje finansmanı ve ticari kredi konularında yoğun olarak talepler alıyoruz.

13) Bankacılık sektörü son 3 yıl içerisinde ciddi dalgalanmalar ve sorunlar yaşadı. Bu dönemin NurolBank üzerindeki etkileri neler oldu?
Bankanın kuruluşu ne yazık ki ülkemizdeki dalgalanma ve krizlerin hemen öncesine rastlamaktadır. O dönemde bankacılık sektörü denetim ve regülasyon açısından eksik ve yetersiz, rekabetin çok yoğun olduğu bir ortamda çalışmaktaydı. Sektörde yapısal nedenlerden kaynaklı vade uyumsuzluğu ve yüksek açık döviz pozisyonları bulunmaktaydı. Kamu bankaları kısa vadeli olarak piyasadan aşırı derecede borçlanmaktaydı. 2000 yılı Kasım ayında yaşanan likidite krizi ve bunun sonucu olarak faizlerin aşırı derecede yükselmesi, ardından da 2001 yılı Şubat ayında yaşanan devalüasyon sonucu bankaların kredi kullandırdığı firmalar zor duruma düştü. Kredilerin kötü alacak haline gelmesi ve açık döviz pozisyonlarının yarattığı zararlar nedeniyle bankaların yükümlülüklerini yerine getirememesi ve özkaynaklarını kaybetmeleri sonucu bu dönemde 22 ticari banka TMSF'ye devroldu, 3 yatırım bankası da doğrudan tasfiye edildi.

NurolBank kredi kullandırmış olduğu bazı firmaların zor duruma düşmüş olması sebebiyle yaşanan krizlerden bir miktar olumsuz yönde etkilenmiştir. Sözkonusu kredilerin tahsil ve yeniden yapılandırma çalışmaları halen devam etmektedir. Bununla birlikte Banka, o dönemde likit pozisyonda bulunması, alınan önlemler ve Nurol Grubunun tereddütsüz desteği ile krizin hemen arkasından reel bazda kar üreten bir konuma kavuşmuştur.

14) Teknolojik üstünlük bankalar için çok önemli bir rekabet avantajı ve Türkiye bu konuda dünya ile rekabet edecek seviyede. NurolBank'ın bu alandaki yatırımı yeterli midir sizce?
Yatırım bankacılığı alanında başarılı olabilmek için iki noktada ödün verilmesi söz konusu değildir: Profesyonel personel kalitesi ve bilgi kaynaklarına erişim. NurolBank olarak temel prensibimiz, kurulu bilişim teknolojisi altyapısını en iyi şekilde kullanmak ve ekip olarak kazandığımız bilgi ve deneyimi söz konusu altyapı üzerinde en etkin şekilde depolamak, işlemek ve paylaşmaktır. Hali hazırda elimizdeki kaynakları en iyi şekilde değerlendirdiğimize inanıyoruz. Doğal olarak her zaman sistemi geliştirme ve daha iyisini kurma olanağı olmakla birlikte maliyet yapımızı göz önüne alarak, şu anda etkin bir denge noktasında durduğumuzu söylemek mümkündür.

15) Bankacılık; hizmet kalitesinin, profesyonelliğin ön planda olduğu bir sektör. Bunu sağlamanın yolu da bankanın nitelikli insan kaynağına sahip olmasına bağlı. Personel seçimi ve gelişimini NurolBank'da yeterli görüyor musunuz?
Bankacılık sektöründe insan kaynağı bankanın başarısı için en önemli unsur olarak göze çarpmaktadır. Sektörün en önemli girdisi budur. Bunun bilinciyle Bankamız, personel seçimine azami özeni göstermiş, 2000 yılının hemen başında "yönetici eğitimi" programı düzenleyerek Grubun ve Bankanın kültürüne uygun yönetici adayları yetiştirmek üzere önemli bir adım atmıştır. Bankanın tüm personeli kariyer gelişimlerine yönelik, titizlikle seçilmiş eğitimlere gönderilmiş, yılda 2-4 eğitim verilmek suretiyle gelişimleri sağlanmıştır. NurolBank Personel Komitesi personelin motivasyonunun arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmış ve başarıyla uygulamıştır.





Tamer DİRİ



Buket YURDAL



Saim AKYOL

16) NurolBank olarak Nurol personeline sunabileceğiniz hizmetleri bize kısaca aktarabilir misiniz?
Bireysel Bankacılık hizmetlerimiz, müşterilerimizin beklentileri ve piyasaların zaman içinde değişen koşullarına göre biçimlendirilir, müşteri öncelikleri, yatırım perspektifleri dikkate alınarak kendilerine uygun çözümler yaratılır. Bu kapsamda, Nurol Personelinin diğer bankalardan alabileceği tüm bireysel bankacılık hizmetleri, hizmet anlayışı ve fiyat farkı avantajlarıyla şubelerimiz aracılığıyla verilmektedir. Nurol personeli, repo, hazine bonusu alım satımı, döviz alım satımı, eurobond, havale, EFT, yurtdışı transferler, kiralık kasa hizmetlerimizden yararlanabilirler. 2002 yılında halka arz ettiğimiz yatırım fonumuz, % 41 gecelik eşdeğer getirisiyle, 34 B tipi değişken fon arasında 7., 108 B tipi fon arasında 20., 232 A tipi ve B tipi fon arasında ise 23. sırada yer almaktadır ve Nurol personeli için iyi bir yatırım alternatifidir.
Bankamız ayrıca, 2002 yılında Nurol Şirketler Topluluğu bünyesinde çalışanlara destek sağlamak amacıyla bireysel kredi vermeye başlamıştır. Kredi talebinde bulunan personelin kredisi bir günde onaylanmaktadır. Amacımız Nurol Personelinin ihtiyacının kısa sürede karşılanması ve Bankasını yanında hissetmesidir.

Nurol dünyasını dünyaya tanıtıyoruz



Topluluğumuzun yurtdışı inşaat projelerini yakından ve yerinde izleyen İnşaat Koordinatörümüz Sayın Muammer ARIKAN, takip edilen işleri ve eylül ayı içinde yaptığı incelemeleri bizlerle paylaştı.

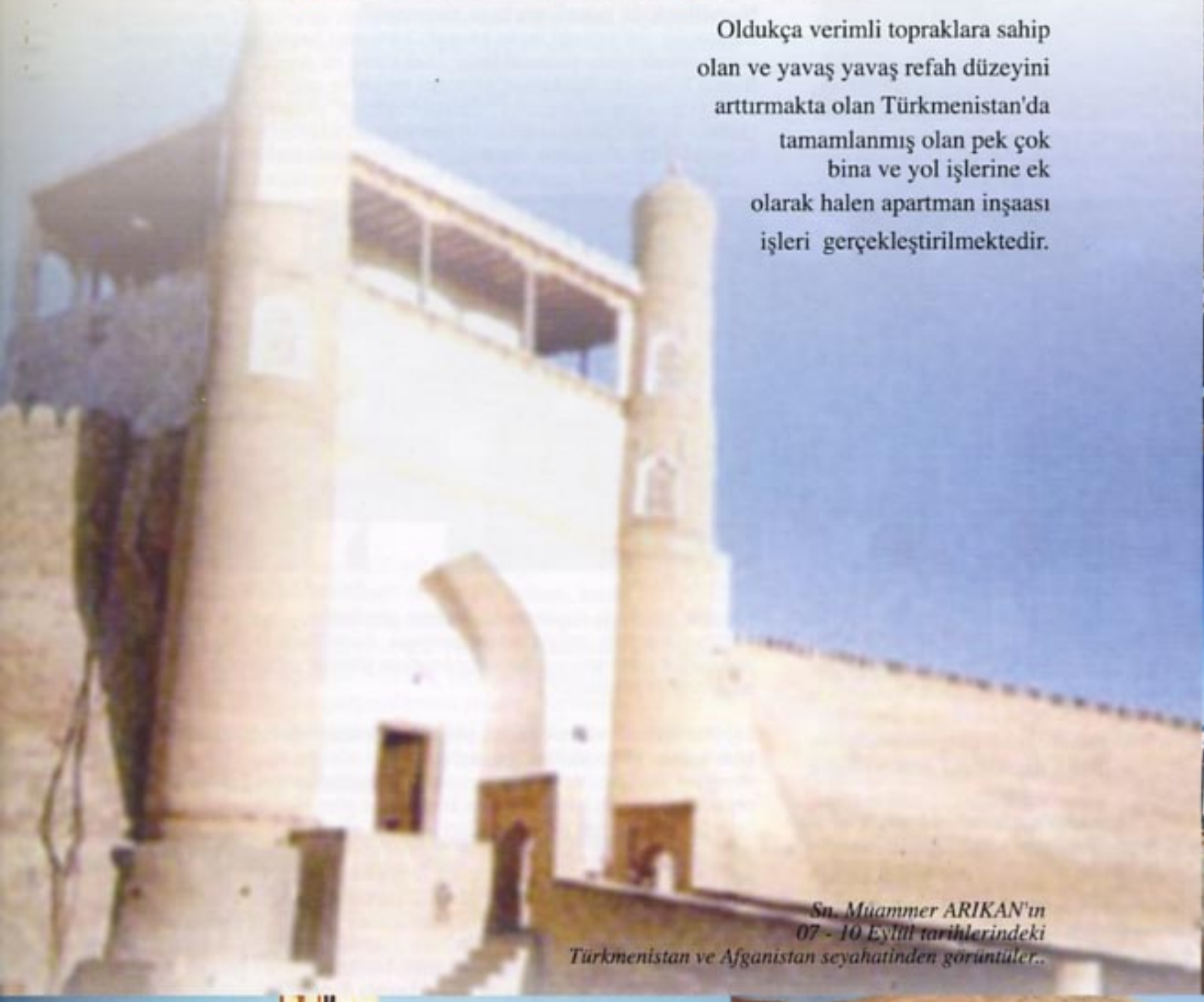
Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.'nin; özellikle 1991 yılından başlayarak Sovyetler Birliği'nin dağılması sonrası, Rusya Federasyonu ve Orta Asya Devletleri başta olmak üzere, bölgedeki büyük pazarda yer alarak uluslararası platformlarda faaliyet göstermek üzere kurulmuş olan, alt şirketi MENSEL A.Ş. aracılığıyla, Türkmenistan ve Afganistan'da projeler gerçekleştirilmeye devam edilmektedir.

TÜRKMENİSTAN

Oldukça verimli topraklara sahip olan ve yavaş yavaş refah düzeyini arttırmakta olan Türkmenistan'da tamamlanmış olan pek çok bina ve yol işlerine ek olarak halen apartman inşaası işleri gerçekleştirilmektedir.







Sn. Muammer ARIKAN'ın 07 - 10 Eylül tarihlerindeki Türkmenistan ve Afganistan seyahatinden görüntüler..







Afganistan ordu kampı inşası

AFGANİSTAN

Türklere karşı büyük bir sempati duyulan Afganistan'da; eylül sonu itibariyle, "ordu kampı inşaası" bitirilmiş bulunmaktadır. Lojistiğin çok zor olduğu Afganistan'a, Dubai'den satın alınmış olan iş makineleri 14 adet uçakla nakledildi. Çalışmalarına başlanmış olan 85 km.'lik Kabil - Kandahar Yol Rehabilitasyonu işi de 2004 sonbaharında tamamlanacaktır. Bunların yanı sıra, yeni bir yol ve ordu kampı projelesine de başlanılmak üzeredir.



B. A. E.

Özellikle yüksek bina inşaatları, altyapı projeleri, alışveriş merkezleri - otel ve lüks konut yapımları ile ilgilenen Abu Dhabi'de yerleşik Nurol LLC şirketimiz, ihalelerde en üst sınıflamalarda yer alabilecek özel klasifikasyonlu "müteahhitlik karnesi"ni aldı. Şirketimiz aracılığı ile Bahreyn, Katar ve Oman'da da iş takipleri yapılmaktadır.





POLONYA

Avrupa Birliği'ne 2004 yılında girmesi beklenen ve yaşam standartları gittikçe yükselen Polonya'ya daha geniş bir perspektiften bakan Topluluğumuz, ülkedeki taahhüt piyasasında çeşitli projelerle ilgilenmektedir. Bu çerçevede, Nurol - Mesa ve bir Türk girişimcinin katıldığı ortaklıkla, Varşova'nın 17 km. güneydoğusunda yer alan "Nadarzyn" kasabasında 1100 dönüm arsa üzerinde alışveriş ve iş merkezleri ile otel ve konut inşaatları gerçekleştirilecektir. İlk etapta yapılacak olan toptancılar sitesinin inşaatına Mart 2004'de başlanacaktır.

Severek yapılan işin ve başarının gerçek hikayesi:

M. ALİ ÇAKIROĞLU

Bu sayımızda, Nurol dünyasının başarı basamaklarını yaptığı işi severek, özveriyle ve büyük bir sorumluluk duygusuyla tırmanan ismini tanıtıyoruz.

- Kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?
1 Ağustos 1949 tarihinde Şanlıurfa - Halfeti - TİSA köyünde doğdum. Altı kardeşin en büyüğüyüm. İlkokulu ve ortaokulu BİRECİK'te 1963 yılında bitirdim. Ailemin maddi sıkıntısı nedeniyle bir yıl ara verdim. 1964-1965 yılında Gaziantep Ticaret Lisesi'ne kayıt oldum ve 1966-1967 yılında okul birincisi olarak liseyi bitirdim. O yıllarda Ticaret Lisesi mezunları merkezi sınav dışında sınavlara katılabilirdi. Bizim de yalnız İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi sınavlarına girme hakkımız vardı. Ben de Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi giriş sınavını kazandım ve 07.11.1967 tarihinde kayıt oldum. Ve okulu çok uzun yıllar sonra, 1985 yılında bitirdim.

- Sonra hemen iş hayatına atıldınız mı?
Akademi sınavına girmeden önce iki bankaya müracaatım olmuştu. A.İ.T.İ. Akademiye kayıt yaptırdıktan sonra devam mecburiyeti olmadığından iş aramaya başladım ve Kutlutaş İnş.ve Tic. Ltd.Şti.nin Sümer sokakta bulunan Ankara bürosundaki ilanını gördüm ve müracaat ettim. Her zaman saygı ile hatırladığım Kutlutaş'ın ortaklarından sayın Hicri Haznedaroğlu'nun benimle yaptığı görüşmede işlerinin Çorum Çimento Fabrikası tevsii inşaatı olduğunu, orada çalışacağımı öğrendim ve kabul ettim. 2 Aralık 1967 de Çorum'a gittim ve şantiyecilik hayatım başladı. 10 Haziran 1969 yılına kadar Kutlutaş'ta Çorum çimento ve Samsun Azot ve Sülfirik asit fabrikaları inşaatı işyerinde çalıştım. Çorum'da çalıştığım zaman süresince bana çok büyük yardımları olan ilk şantiye şefim sayın İnş.Yük.Müh. Reşat ŞAŞMAZ'ı saygı ile anıyorum.

- Nurol ile tanışmanız nasıl ve ne zaman oldu?
Nurol ile tanışmam Kutlutaş' ta işe başladığımda bana şantiye çalışmasını öğreten ve benden hic bir yardımını esirgemeyen, 1968'de Kutlutaş'tan ayrılıp Nurol Ailesine katılan ve uzun yıllar hizmet veren Nurol muhasebe kadrosu yöneticisi büyüğümüz, müdürümüz Sayın Yaşar AKCAN vasıtasıyla olmuştur. Atatürk Üniversitesi arazisi sulama kanalları inşaatı işi şantiyesinde şantiye muhasebecisine ihtiyaç olduğunda Sayın Yaşar AKCAN bana teklifte bulundu ve Ankara'ya görüşmeye gelmemi istedi. Ben kabul ettim ve Ankara'ya geldim. Kızılay-Çelikkale sokaktaki (Adem Yavuz) ofis binasında Sayın büyüğüm, patronum Nurettin ÇARMIKLI Bey ile kısa bir tanışmadan sonra anlaştık ve Nurol yılları başladı. 24 Haziran 1969 günü iki gün süren bir tren yolculuğundan sonra Erzurum'da işbaşı yaptım.

- Ve ardından 34 yıl süren yolculuğunuz....
Nurol'da geçen yılları ve Nurol'u anlatmak, tarif etmek, kağıt kalem alıp yazmak öyle kolay değil benim için. Tam 34 yıl yaşadım ve daha yıllarca yaşamak hedefim. Nurol'cu olduğum zamanki Nurol'u anlatmakla başlayacağım. Nurol 1950'li yıllarda şantiye yaşamı başlayan patronlarım, abilerim Sayın Nurettin ve Erol ÇARMIKLI' nın yılların kazandırdığı bilgi, beceri, tecrübe, azim ve dürüst yaşam ilkelerinin bir araya gelmesi birikimi ile çok sağlam bir alt yapıyla 1965 yılında kurulmuş ve ismini iki kardeşin isimlerinden almış bir kollektif şirkettir. 1969 yılında Nurol'a dahil olduğum zaman o günün şartlarında Nurol Türk müteahhitliğinin 1.ci liginde yarışan, mücadele eden bir kuruluştu. Ancak o günkü şartlarda müteahhitlik yapmak toprak sahada kış günü futbol maçı oynamaktan daha güçlükle doluydu. 1969 yılında iki inşaatımız vardı. Erzurum'da sulama inşaatı, Ankara'da Ulus şehir çarşısı (100. yıl şimdiki ismi) inşaatı.

- Birçok şantiyede farklı işlerin bitirilmesinde görev yaptınız. Sizin için en çok etkisi olan diye sorsak?
Yaşamımda her şantiyenin ayrı bir yeri olmasına rağmen Erzurum şantiyesinin hızlı çalışma anıları unutulmaz. Erzurum'daki şantiye binamız Erzurum'a 10 km. uzakta Gezköy'de bir köy eviydi. Bazı tadilatlarla (yani kireç badana ile) 1 oda şantiye şefi sayın Şinasi EROĞLU, muhasebeci olarak ben, formen ve topoğraf Sayın İrfan GÜVEN ile paylaştığımız çalışma odası ayrıca yarısı perde ile bölünmüş iki kişilik yatak odası olarak kullanılmaktaydı. Bir oda mutfak ve yemekhane olarak, bir oda da makine operatörleri ve şoförlerin yatakhanesi idi. İşçiler mahruti çadırlarda işbaşında arazide yatarlardı. Makine olarak 2 adet sallama ekskavatör, 6 adet damperli kamyon, 1 adet D-4 traktör dozer, 1 adet allis-chalmers yükleyici, 1 adet G-12 Greyder, 1 adet fargo pikap, kum - çakıl eleme tesisi ve diger alet edevat... Kiralık olarak da 1952 model Taka Muhittin'in (Allah rahmet eylesin) jeep'ten bozma her türlü (servis, yemek, mazot v.s) hizmeti yapan aracı. İş alanı olarak Erzurum'a girişteki geniş arazi.

- Ekonomik sıkıntıların yaşandığı dönemlerdeki anılarınızdan bir ikisini Nurol ailesinin özellikle yeni bireyleri ile paylaşır mısınız?
Sizlere biraz da bu yüzden Erzurum şantiyesini anlattım ki, bugün çalışan Nurol mensupları bugünlerin kıymetini anlayıp gelecek için daha inançla çalışsınlar. Çalışma zamanı Nisan ayında başlar en geç Kasım ayında kış nedeniyle durdurulurdu. Sabah saat 05:30'da mesaimiz sayın Nurettin ÇARMIKLI ile başlar, akşam en erken 21:00'de biterdi. Şimdiki gibi hafta tatili veya genel tatil



M. Ali ÇAKIROĞLU, M. Oğuz ÇARMIKLI, Şinasi EROĞLU
1973 - İSKENDERUN

yoktu. Sayın Nurettin ÇARMIKLI tüm çalışanları kendisinin gösterdiği çaba ve başarma hırsı ile motive eder, şantiyede bulunmayıp tesadüfen Ankara'ya gittiği zamanlar hariç tüm ovayı yürüyerek gezer çalışmaları yerinde izler, her noktayı görerek gezer, akşamları şantiye şefi sayın Şinasi EROĞLU Bey ile ertesi günün programını görüşür, tahmin ederim sabaha kadar da konuştuklarını düşünürdü. Her zaman "FORCE çalışalım arkadaşlar" cümlesi ile bize yol gösterir, örnek olurdu. Nurol, Sayın Nurettin ÇARMIKLI'nın yaptığı işten zevk alarak, başarma hırsının verdiği enerji ile büyümüştür. Bu yıllarda sayın Oğuz ÇARMIKLI mühendislik fakültesi 2. sınıf öğrencisi olarak, staj yapmak, şantiye ve yönetim tecrübesi kazanmak için Erzurum şantiyesinde bulunmakta ve bizlerle aynı ortamda yaşamaktaydı. Bugünkü iş yaşamının başarısı işte o günlerin eseridir.

- Bugüne kadar birçok şantiyemizde görev yaptınız. Biraz bundan bahsedebilir misiniz bizlere?
Erzurum işi 1970 yılında tamamlandı. Ben Ankara'ya, Merkez'e geldim ve Ulus çarşı inşaatı ile merkez ofiste görev yaptım. 1971 yılı sonuna doğru Ulus çarşısının kaba inşaatı bitirilmişti. 2. ikmal inşaatı işini başka bir firma aldı. Ancak Nurol bu sırada Türk Müteahhitlik sektörünün üniversitesi olarak kabul ettiğim İskenderun Demir ve Çelik fabrikaları inşaatı ihalelerine katılmaktaydı ve yapılan ikinci ihale Kok tali ve kömür hazırlama inşaatıydı. İş alındığında 1972 yılı Şubat ayında İskenderun' a gittim. İskenderun Nurol için çağ atlama dönemiydi. Nurol aynı sahada toplam 5 taahhüt işi almış, orada bulunan yaklaşık 30 müteahhit firma içinde şampiyonluğu 1975 yılına kadar bırakmayan, kabul yaptıran ilk firma olmuştur. 1975 yılında İskenderun'da işlerin bitirilmesi planlandığından yeni işler (Elazığ Ferro krom tesisleri ve Söke ovası sulama inşaatı) alınmıştı. Ben 1975 yılı Ağustos ayında Elazığ'a gittim. 1977 yılında Elazığ Ferro krom fabrikası inşaatı işinin bitirilmesi ile Ayaş tüneli inşaatına geldim. Üç ay sonra Nurol'un ilk defa yabancı firma ile ortak olduğu Oymapınar Barajı ve hidro elektrik santralı inşaatı işine Satınalma bölümünde görev almak üzere Sayın Nurettin ÇARMIKLI tarafından Antalya - Manavgat Oymapınar barajı şantiyesine gönderildim ve 1979 Ağustos ayına kadar çalıştım. 1979 Ağustos ayında Murgul bakır işletmeleri Sülfirik asit fabrikası inşaatında görev aldım. 1983 yılı Kasım ayında Askerlik için önce levazım maliye okulu İstanbul, sonra 51 piyade tümeni Erzurum Dumlu levazım bölüğünde 18 ay askerlik yaptım. Askerlik dönüşü 1985 yılı Nisan ayında Suudi Arabistan Mekke şantiyesinde 1987 yılı Temmuz ayına kadar çalıştım. Arabistan dönüşü İstanbul' daki 4 şantiyemizin merkezle finansman koordinasyonu sağlamak ve idarelerden hakediş tahsilatı yapmak için İstanbul'da görev aldım. 1988 yılı Mart ayında Gaziantep yağmur suyu ve kanalizasyon inşaatında 1990 yılı Ağustos ayına kadar, 1990 yılı Ağustos ayından da bu güne kadar Toprakkale-İskenderun oto yol inşaatında mali ve idari işler müdürü olarak görevimin başındayım.

- Biraz da özel hayatınızdan bahsedelim. Bu kadar yoğunluk içinde evliliğe nasıl fırsat buldunuz?
1973 yılı İskenderun'da çalışırken babam kendi akranlarına bakar ki çocuklarını nişanlıyorlar, evlendiriyorlar kendisi geri kalmış. Ailemin büyük çocuğu olarak bende de bir hareket yok! Kendisi karar vererek Birecik'te ikamet ettiğimiz için anneme görev veriyor ve "oğlumuza acele bir gelin adayı bul" komutunu veriyor. Annem kim var kim yok diye etrafını kontrol edip gelin adayını babama söylüyor. Babam hiç kimseye ve bana bile haber vermeden kayınpederden kızı bana istiyor. Rahmetli Kayınpeder beni tanımadığı için kısmetse olur der ve benim hakkımda istihbarat yaparlar. Netice sicilim temiz çıkar. Kızı verdim der. Bense bütün bunlardan habersiz şantiyede çalışmaktayım. 18 Mart 1973 günü babam yanında benimde saygı duyduğum bir arkadaşı ile şantiyeye



geldi ve "zamanı geldi, senin için filan kişinin kızını istedim, verdiler 26 Martta nişan yüzüğü takılacak haberin olsun" diyerek hayatımın en önemli kararını bana bildirdi. Ben Kayınpederi ve erkek çocuklarından yalnız birini tanırım, o aileden başka kimseyi tanımam. Nişanlanacağım kızı görmemiştim. Ancak yapacağım bir şey de yoktu. Çünkü ailenin ilk çocuğuyum, babam böyle bir iş yapmış, kız tarafı evet demiş, ben hayır dediğim takdirde, verdiği sözden döndüğü için memleketi terk etmesi gerekir. Bunları bildiğim için bu şekilde evliliğe ilk adımı attım. Ancak nişan yüzükleri takılırken bile nişanlımı göstermediler. 6 ay nişanlı kaldım görmedim. Nikah günümü bile bana sormadan babam karar verdi. 26 ağustos 1973 günü nikah masasında imza atarken eşimin yüzünü gördüm. Benim evliliğim görücü usulü değil tam anlamı ile görmemece usulü oldu.

- Çok hoş bir anıydı doğrusu. Peki ya çocuklarınız?
29 Nisan 1975 yılında kızım Zeynep, Ankara'da; 18 Şubat 1982 yılında kızım Ayşen, Arhavi'de dünyaya geldiler. Büyük kızım Zeynep Kerimoğlu 19 Mayıs üniversitesi istatistik bölümü mezunu, İsdemir'de çalışıyor. Akşamları en iyi arkadaşım olan 4 yaşında Yağmur isimli bir kızı var. Küçük kızım Ayşen, Boğaziçi Üniversitesi inşaat mühendisliği 4.sınıf öğrencisidir. Eşim Kamile hanım, ev hanımıdır ve akşama kadar bana ve torunuma yemek hazırlar.

- Bunca senelik yoğun iş hayatı, beraberinde bir o kadar da stresten kaçış yollarını kazandırmıştır herhalde. Hobileriniz nelerdir?
Olta ile balık tutmak. Kitap okumak, Türk sanat müziği dinlemek, seyahat etmek, sohbet etmek, yemek yapmak, ikram etmek ve yemek, tarihi araştırmak ve Nurol'da çalışmak.

- Sizinle çalışmak kolay mıdır, zor mudur? Otoriter misiniz? Kendinizi iş yaşamında tanımlayabilir misiniz lütfen?
Sade bir yaşantıyı, yardım etmeyi, paylaşmayı, öğrenmeyi ve öğretmeyi seven, arkadaşlarının başarısını kıskanmayan, ahde vefa gösteren, nankör olmayan, insanları ve doğayı seven, küskünlüğü ve kindar olmayı sevmeyen, kadere inanan birisiyim.

- Geçmişe baktığınızda ileriye dönük planlarınızı veya hayallerinizi gerçekleştirebildiniz mi ?
Her insan yaşadığı her gün geleceği ile ilgili planlar yapar ve hayaller kurar. Ancak bunların çoğu elde olmayan nedenlerle gerçekleşmez. Benim planlarım maddi olarak değil manevi olarak gerçekleşmiştir. Her günüm dünden iyi olmuştur.

- Gelecekle ilgili planlarınız ve "bir gün vakit bulduğumda yapacağım" diyerek hep ertelediğiniz bir şey var mı?
Gelecekle ilgili plan ne olacak?!! Çalışabildiğimiz zamana kadar NUROL'da çalışmak. Kızım Ayşen'in eğitimini tamamlaması ve NUROL'da iş hayatına başlaması. Diğerleri de; vakit bulduğumda eşimle yurtiçi ve yurtdışı seyahat etmek, kendi bahçemde sebze meyve yetiştirmek, torun büyütmek.

- Çok uzun bir süredir, farklı ortamlarda fakat Nurol çatısı altında görev yapıyorsunuz. Nurol'a ilk başladığınız günler ile şimdiyi karşılaştıdığınızda çok genel anlamda değişen veya değişmeyen en önemli noktalar nelerdir?
Nurol'a ilk başladığım günlerdeki maddi varlıklarımızı yaklaşık olarak yukarıda özetledim. Bugünkü kurumsal yapımızı anlatmaya gerek yok. Mukayese edilince maddi olarak değişeni görmemek mümkün değil. Değişmeyen; Nurol'un aile yapısıdır. Nurol bir ailedir. Bu ailenin reisi olan sayın patronlarımızın biz çalışanlara karşı gösterdikleri sevgi, şefkat ve ahde vefa duygusudur. Değişmeyen; aileye ve reisine karşı aile fertlerinin daima barışık, saygılı olmaları, sevgi ile bağlı olmalarıdır. Patronlarımızın bize gösterdiği bu yaklaşım neticesi değişmeyen; Nurol çalışanlarının birbirlerine gösterdikleri sevgi, saygı ve Nurol'a hizmet etmek için gayret ve bağlılıklarıdır. Değişmeyen; ilk günden bugüne kadar Nurol'da çalışmanın bana verdiği onur ve gururdur.

- Futbola ilginiz nasıl? Fanatik misiniz? Hangi takımı tutuyorsunuz?
Zaman olursa televizyondan seyrederim. Oynayamam çünkü yapıma ve sağlığıma aykırı. Fanatik değilim. Takım olarak şampiyon olan kim ise onu tutarım!

- Patronlarımızın Karadenizli olması nedeniyle calışanlara "hemşehri" ayrıcalığı yapılacağı gibi yanlış yaklaşımlarla zaman zaman karşılaşıyoruz. Siz Karadenizli olmayıp, Topluluğumuzda uzun süreli başarılara sahip birisiniz. Bu konuda yorumunuz nedir?
Bu tür yaklaşım, düşünce veya kanaate kesinlikle katılmıyorum. Nurol'un kurulduğu günden bugüne kadar çalışanlarının istatistiki değerlendirmesi yapılırsa Karadenizli sayısının azınlıkta olduğu, hatta uzun yıllar yönetim kadrosunda hiç kimsenin görev almadığı tespit edilir. Hemşehri ayrıcalığı sohbetine zaman zaman ben de şahit oluyorum. Ancak böyle bir yoruma kesinlikle katılmıyorum. Kaldı ki hemşehri çalıştırmanın bir yanlışı da yoktur. Bugün bir eleman alırken özgeçmiş ve referans göstereceği kişiler önemli. İnsanlar doğal olarak kendi yakınlarını tanıdıklarını öne çıkaracak ve çalıştıracaklardır. Patronlarla hemşehri olmanın tek yolu sadakat, güven ve dürüstlüktür bence.

- Şantiyeler, Nurol'un perde arkasındaki gizli kahramanlarıdır. Merkezde çalışanları biraz olsun kıkandığınız hiç oldu mu? Merkez yönetimlerin sizinle irtibatlarında önereceğiniz şeyler var mı?
Merkezde çalışanların kıskanılacak bir tarafı yok ki! Tam aksine Allah yardımcıları olsun. 12 ay dört duvar arasında ve büyük şehrin stresi içinde çalışırlar. Hiçbir zaman kıskanmadım. İlk cümlede dediğiniz gibi şantiyeler perde arkasındaki gizli kahramanlar değil, açıkta, cephede savaşan muharip güçlerdir. Şantiyelerin yaptıkları işte başarılı olması merkez yönetimin sağladığı deskekle olur. Bu destek yalnız nakit akışı, makine techizat, malzeme temini, Ankara'daki ilgili idarelerde işlerin takibinin yanında; Merkez yönetimin veya çalışanlarının temel atma ve açılış törenlerinde şantiyelere gelmeleri haricinde de şantiyeleri ziyaret etmeleri, şantiyede çalışan insanlarla tanışmaları, işlerin nasıl yapıldığını görmeleri, sorunların bire bir görüşülmesi şantiyeleri daha çok motive eder. Merkez yönetim zaman zaman çeşitli nedenlerle, tanışma toplantıları, kutlamalar, kokteyller düzenliyorlar. Bu tür etkinliklere şantiyeler hariç, diğer kuruluşlarımız davet ediliyor veya haber veriliyor. Şantiyede çalışan yönetici personele ilgi yok. Şikayetim budur.

- Sizi bildim bileli kilolusunuz Ali bey. Eminim iyi bir damak zevkiniz var. Sadece yemek yemeyi mi seviyorsunuz yoksa yapmaktan da keyif alıyor musunuz?
Doğru, ben kiloyu evlendikten sonra aldım. Siz beni 1977 yılında tanıdınız. Dört yıllık evli idim. Kilo almamı niçin evliliğe bağlıyorum söyleyeyim. Yukarıda da söyledim. Eşimle aynı yöreli olunca evde pişen her şey ayrım yapılmadan damak zevki

aynı olduğu için yeniyor. Ben "ne yapayım su içsem yarıyor" savunmasını yapmam. Kebabı, tatlıyı ne kadar seversem, minci tavayı, muhlamayı, laz böreğini de o kadar severim. Yeter ki usulüne uygun yapılsın. Yemek yemeyi, yapmayı ve dostlarıma ikramı çok severim.

- Yöre mutfağı ile ilgili sizin de çok iyi yaptığınız bir tarif verelim mi okurlarımıza?
Yöremizle ilgili her yemeği yaparım. Yemek kitaplarında zorluk ve zaman alıcı yemekler vardır. Sizlere yapılması çok basit yapabileceğiniz bir bulgur yemeği olan yumurtalı bulgur köftesi tarifini yapacağım. 2 su bardağı köftelik bulgur, 1 büyük soğan ince doğranacak, 1 demet maydanoz ince doğranacak, 1 yemek kaşığı domates, 1 yemek kaşığı biber salçası, karabiber 1 çay kaşığı, 150 gr tereyağı veya margarin, 7 adet yumurta. Sıcak kaynar su.
Köftelik bulgur bir tepsiye konur, 2 bardak sıcak su üzerine dökülür kaşıkla karıştırılır, üzeri bir tepsi veya kapakla kapatılır. Yumurtalar Yağda pişirilir. Bulgur suyunu çekmiştir bu arada. Soğan, salça, karabiber. tuz önce birlikte ovulur ve bulgurla karıştırılarak bulgur özleşinceye kadar yoğurulur. (Yoğurma esnasında su ilave etmek gerekirse ilave edilir.) Yumurta karıştırılır ve maydonozlar ilave edilir topak yapılıp tabakla servis yapılır. Turşu ve ayran yanında olacak. Afiyet olsun...

- Zaman zaman Ankara'ya baklava, meyve, salça gibi yöresel yiyecekler gönderiyorsunuz. Devamını diliyor, diğer şantiyelerimizden de aynı uygulamayı bekliyoruz.
Gönderdiğim şeyler çam sakızı çoban armağanıdır. Afiyet olsun. Devam edecektir. Ancak bu şantiye uygulaması değil kendi ikramımdır.

- Meslek hayatınızda "ondan çok şey öğrendim" dediğiniz en önemli kişi kimdir?
Müsaade ederseniz bu soruyu ikiye bölelim: Yaşamımda çok şey öğrendiğim önemli kişi Sayın Nurettin ÇARMIKLI ve Sayın O.Yaşar DİŞLİOĞLU'dur. Meslek olarak çok şey öğrendiğim kişi sayın Yaşar AKCAN'dır.

- İnatçı bir yapıya mı sahipsinizdir? İnandığınız bir şey için sonuna kadar savaşır mısınız?
İnatçı tabiri izafi bir terimdir. İyi manada inatçıyımdır. Hırçın değilim. Barışçıyımdır. Doğruluğuna inandığım, ispatını yapabileceğim her şeyi sonuna kadar karşımdakini rencide etmeden savunurum. Ancak anadan doğma köre renk tarifi yapacağım diye de mücadele etmem.

- Mükemmeliyetçi ve titiz misiniz? Hatanızı kolay kabul eder misiniz, yoksa kesinlikle eleştirinin hiç bir türünden hoşlanmaz mısınız?
Her insan gibi ben de her şeyin mükemmel olmasını isterim. Bunun tarifi içinde çevrenin, zamanın, zeminin, eğitimin v.s. bir çok etkeni vardır. Olmazsa olmaz kuralı değil de, olmasa da kıyamet kopmaz der, olanla da yetinirim. Hatasız kul olmaz. Hatayı kabul etmek bir erdemdir. Tekrarlamak yanlıştır. Eleştirenin eleştirdiği konu hakkında bilgisi var ise olaya vakıfsa kabul ederim. Hariçten gazel okuyan türünden de hoşlanmam.

- Sakin bir yapıya sahip görünüyorsunuz ama eminim zaman zaman öfkelendiğiniz oluyordur. Öfkelenince ne yaparsınız?
Evet genel olarak çok sakin biriyimdir. Öfkelendiğim zaman oluyor tabi ki. Ancak öfkelendiğim yer ikiye ayrılır. Evde öfkelendiğim zaman hiç sesim çıkmaz, tepki gösteremem, sonunda yine benim zararlı çıkacağımı bilirim. İşyerinde veya başka yerde önce karşımdakinin öfke yaratacak hareketi kasıtlı veya kasıtsız yaptığını düşünür tavrımı ona göre ortaya koyarım.

- Anadolu'da nitelikli ve kalifiye eleman bulma sıkıntısı yaşıyor musunuz?
Bu geçmiş yıllarda daha belirgindi. Ancak haberleşme ve ulaşım imkanlarının gelişmesi, ülkenin her tarafında geçmiş yıllarda bir kalkınma hamlesinin yaşanması her meslekte eleman yetiştirdi. Yine de özverili, sadakatli, eleman bulmakta zorluk çekiliyor.

- Şirketimizin, iş yaptığı bölgelerde ekonomik ve sosyal gelişime olan katkısı yadsınamaz. Siz bu katkılar nedeniyle bölge insanlarından olumlu veya olumsuz eleştiriler alıyor musunuz?
Bölgede yapmış olduğumuz katkılar nedeniyle her zaman firmamız olumlu övgüler alıyor, bizler de fimamız ve patronlarımızla gurur duyuyoruz.

ANILAR...



Sn.Nurettin ÇARMIKLI,
Sn. O.Yaşar DİŞLİOĞLU ve Sn. M. Ali ÇAKIROĞLU
ile şantiye yemeğinde

Röportajımızı hazırlarken Ali Bey'den ailesi ile birlikte çekilmiş bir fotoğrafı bize ulaştırmasını rica ettik. Aldığımız cevap çok hoştu: "Meralcim, biliyorsun eşim ve ben öyle kiloluyuz ki bütün aile tek bir fotoğrafa sığmıyoruz ki!!!"....

Sn. Ali ÇAKIROĞLU'nun uzun yıllar şantiye şefi olarak birlikte çalıştığı Sn. Şinasi EROĞLU ise bizimle İskenderun'daki bir anısını paylaştı:"Sn. Nurettin ÇARMIKLI Ali ÇAKIROĞLU'na, arasıra şehre inip, yemek yediğimiz Güney lokantasında hesap imzalama yetkisini soyadı "ÇARMIKLI" olanlara verdiğini, diğerlerinin kendi hesaplarını kendilerinin ödeyeceği talimatını vermiş. Bu talimat lokantaya iletilmiş. Bir gün bu lokantada yemek yedik, fakat cebimizde hesabı ödeyecek nakit yok. O zamanlarda da henüz kredi kartları yok.Hesabı ben istedim ve adisyonu Sayın patronumun affına sığınarak "Şinasi ÇARMIKLI" olarak imzaladım. Daha sonra, tahsil edilmek üzere bu fatura Ali'ye gidince kendisi şok geçirmiş ve ne yapacağını bilememiş. Sn. Nurettin ÇARMIKLI'ya bu olayı anlattığımızda çok güldüğünü hatırlıyorum."

Nurol İnşaat Genel Müdür Yardımcısı Sn. Mehmet BUYURGAN'ın da ilk tanışma anısı şöyle:
20 Temmuz 1972, 22 yaşındayım. İlk kez İskenderun'a gidiyorum. Abdullah BAŞER halamın oğlu ve şantiye şefi. İskenderun Demir Çelik'in kapısında indim. O zamanlar otobüs dolmuş yok. 10 km. kadar yürüdüm. Ali ÇAKIROĞLU'na kendimi tanıttım. Ali Bey, o zamanlar şantiyenin herşeyi anlamına gelen şantiye muhasebecisi. Odasına girdim, elimde valiz bekliyorum. "Sana bir soru soracağım. Bilirsen kalırsın, bilemezsen 10 km. yolu gerisin geri yürür dönersin" dedi bana. Heyecanlandım ve soruyu bekledim. "Kasa alacak bakiyesi verir mi?" diye sordu. Hayır cevabından sonra gerekçesini de "hiçbir kasiyer cebinden kasaya para koymaz" diye açıkladım. Ali Bey her zaman ki gibi renk vermeden beni öylece bekletti ve sonunda "tamam, valizini şuraya koy, şantiyeye gidiyoruz" dedi. :)))

Türkiye'de bir ilk:

KÜRTÜN BARAJI ve HİDROELEKTRİK SANTRALI





İnşaat tekniği açısından ülkemizin ilk beton kaplamalı kaya dolgu barajı olan Kürtün Hidroelektrik Santralı'ndan yıllık 198 GWh'lik elektrik enerjisi elde edilecektir.
Barajın kurulu gücü 2x40 MW'tir. Harşit Çayı ülkemizin hidroelektrik enerji potansiyelinin % 2.36'lık bir kısmını karşılıyor.

Kürtün Barajı ve Hidroelektrik Santralı Harşit Çayı üzerinde kurulmuştur. Kürtün Barajı ve menbaında yer alan Torul Barajı ile elektrik üretimi yanında Harşid Çayı'nın akım rejimi düzenlenerek yeni barajların inşaasına imkan sağlanacaktır. Ayrıca bölgede zaman zaman meydana gelen taşkınlar kontrol altına alınacaktır.



BAŞBAKANIMIZ SAYIN RECEP TAYYİP ERDOĞAN ile ENERJİ ve TABİİ KAYNAKLAR BAKANIMIZ SAYIN DR. M. HİLMİ GÜLER'in KATILIMLARIYLA GERÇEKLEŞEN KÜRTÜN BARAJI ve HES TESİSLERİ'nin AÇILIŞ TÖRENİ'nde NUROL HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ SAYIN NURETTİN ÇARMIKLI'nın KONUŞMASI

Sayın Başbakanım, Sayın Bakanlar, Sayın Valim, Sayın Devlet Su İşleri Mensupları, Sayın Basın Mensupları, Sayın Misafirler, Değerli Yöre Halkı, Sevgili Çalışma Arkadaşlarım;

Bugün burada Kürtün Barajı ve Hidroelektrik Santralı'nın tamamlanarak, hizmete açılmasının haklı gururunu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Kürtün Barajı ve Hidroelektrik Santralı 85 megavatlık kurulu gücü, yıllık 198 milyar kilovat saat enerji üretim kapasitesi ile Harşit Vadisi projesinin önemli bir ayağını oluşturmaktadır.

Türkiye'de İlk defa bu projede uygulanan bazı özelliklere bilhassa dikkatinizi çekmek isterim: 30 metre alüvyon tabakası üzerinde, silindirle sıkıştırılmış memba batardosu ve önyüzü beton kaplamalı baraj uygulaması ile Kürtün Barajı'nın ayrıcalıklı bir yeri vardır.

Bir Karadenizli olarak bu projeyi, doğduğum, büyüdüğüm toprakların insanları ile birlikte tamamlamaktan duyduğum onur ayrı bir mutluluktur.

Yıllar önce çok güç koşullarda ve sınırlı olanaklar ile yapımına başlanan santralın enerji üretmeye başlamasına kadar geçen süreçte acı ve tatlı birçok olay yaşandı.
Zor şartlar içerisinde yürüttüğümüz bu projede en büyük şansımız işçi, şöför ve zanaatkar ihtiyacının yöreden sağlanabilmesi ve işe yatkın, becerikli insanların bulunabilmesiydi. Onların desteği hep yanımızda oldu.

Kürtün Barajı dolayısıyla yapılan yollar yöre bakımından önemli ve faydalı olmuştur. Bugün, bir saatten kısa bir sürede Tirebolu'ya ulaşmak, Karadeniz'e inmek mümkün. Kürtün ile Tirebolu arasındaki yolun tamamlanarak trafiğe açılması, bölgenin ulaşım sorunun çözülmesine önemli bir katkı sağlamıştır.

Karşılaştığımız güçlüklerin aşılmasında, bu projenin hayata geçirilmesinde en büyük destek DSİ 22. Bölge Müdürlüğü ve DSİ Genel Müdürlüğü'nden gelmiştir. Onlara şükranlarımı bir kez daha ifade etmek isterim.

Huzurlarınızda bugün aramızda bulunan ve bulunmayan Sayın Devlet Su İşleri çalışanlarına, yöre halkına, Kürtün Barajı'nda emeği geçen tüm arkadaşlarıma ve ailelerine, Nurol bünyesindeki arkadaşlarımıza bir kez daha teşekkür etmek, şükranlarımızı sunmak isterim.

Bu güzel eserin ülkemize ve yöre halkına hayırlı olması temennisiyle NUROL grubu adına hepinizi sevgi ve saygılarımla selamlıyorum.

28 EYLÜL 2003
Kürtün / GÜMÜŞHANE

Sheraton, üstün kalitesi ile artık bir

"THE LUXURY COLLECTION" ÜYESİ!

Açıldığı günden bu yana kendini sürekli yenileyen Sheraton Ankara Hotel & Towers, bu kez daha da radikal bir değişikliğe imza atarak, kategorisini, logosunu ve ismini yeniledi.



SHERATON
HOTEL & CONVENTION CENTER
Ankara

THE LUXURY COLLECTION®
Starwood Hotels & Resorts





1991 yılında açılan Sheraton Ankara Hotel & Towers, turizm sektöründeki dinamikliğin, ve sektörün gerekliliklerinin farkında olan bir hizmet anlayışına sahip oldu hep. Bu nedenle, sektördeki gelişimlerden hiç uzak kalmadı ve sürekli takip etti. Bu anlayışın bir göstergesi olarak, 2001 yılında bir renovasyon çalışması başlatıldı. Bu çalışma çerçevesinde tüm odalar yenilendi ve yüksek teknoloji ile donatıldı. Bununla da yetinilmeyip, yan arsa üzerinde Ankara'da ilk olacak bir Kongre ve Kültür Merkezi inşaatı başladı. 2005 yılı sonlarında bitecek bu inşaat ile, otelin toplantı ve sergi olanakları hatırı sayılır bir oranda artarken, oda sayısı artacak ve misafirlere daha değişik eğlence imkanları sunulacak. Bu inşaatla aynı anda otelin genel alanları da yeniden düzenlenerek, restoran ve lobi alanının da otelin geri kalan kısmı ile koordinasyonu sağlanacak.

Tüm bu yenilikler devam ederken, hem otelin fiziki yapısının giderek gelişmesi, ama daha önemlisi 1991'den beri devam eden üstün servis anlayışı, Sheraton otellerinin de bağlı olduğu Starwood Hotels & Resorts tarafından da takdir edildi ve otel Starwood bünyesinde daha üst bir kategoriye yükseltildi. Bu değişikliğin doğal bir sonucu olarak da, otelin logosunun değiştirilmesi gündeme geldi.

Logo ile beraber ilerde hizmete girecek toplantı ve konferans merkezinin halihazırda olan binaya entegrasyonunun ve pazarda tanınmasının sağlanması amacı ile otelin ismi de Sheraton Hotel & Convention Center olarak değiştirildi.

Yeni logo belirlenirken, geçmiş 12 yılda ispatlanan üstün hizmet anlayışını, Ankara ve Türkiye'de çok tanınan ve bir anıt gibi yükselen mimarisini yansıtmasına özen gösterildi. Ve lüks kategorisine ithafta bulunan ince çizgiler ile tamamlandı.

Yeni logonun renkleri de lüks tanımlamasına uyacak şekilde ve Starwood Hotels & Resorts'un standartları ile yani altın ve siyahın uyumlu birlikteliğini ortaya çıkaran bir biçimde tasarlandı. Yeni logomuzun da eskisi gibi sevileceğini ve tanınacağını ümit ediyor, sorumluluğumuzun daha da arttığının bilinci ile takdirlere layık olmaya çalışacağımızdan kuşku duymuyoruz.

Bizleri bugünlere taşıyan ve "The Luxury Collection" üyesi olmamızı sağlayan, bu uğurda hiç bir fedakarlıktan kaçınmadan, gerekli renovasyon çalışmalarını başlatıp, sürdüren mal sahibi Turser A.Ş. ve Nurol Holding'e teşekkürü bir borç biliriz.

"THE LUXURY COLLECTION" NEDİR?

Sheraton Hotel & Convention Center'ın da üyesi bulunduğu " The Luxury Collection" Starwood Hotels & Resorts'a bağlı, çok özel otelleri bünyesinde barındıran bir kategoridir.

Bu bağlamda Luxury Collection üyesi otellerin hepsinin broşürlerinde yer alan kısa açıklamayı burada sizlerle paylaşmak istiyoruz:

"The Luxury Collection" her biri benzersiz özelliklere sahip en ünlü iş ve tatil otellerinin bir arada sunulduğu eşsiz bir koleksiyondur. Artık klasik olmuş ve hiç modası geçmeyecek bu oteller, her şartta özeli bulmak isteyenler içindir, efsanelerin bir araya gelmiş halidir, kısaca "lüks" kelimesini tanımlarlar.

Starwood'un otel portföyünde ayrıcalıklı bir yere sahip olan bu otellerin arasında, başlı başına bir efsane olanları mevcuttur. Hepsinin ortak özelliği ise kendilerine has lüks bir yapılarının olması ve üstün servis anlayışlarıdır.

Bu kategoriye dahil olmak isteyen bir otelin muhakkak dış ve iç mimarisi ile özel olması, odalarının rahat ve güzel olması beklenmektedir. Ayrıca misafirlerinin beklentilerinin üstünde ve tamamen kişiselleştirilmiş bir servis anlayışına sahip olması, odalarda sunulan herşeyin üstün kalitede olması da gerekmektedir.

Özetle kendi sınıfının birincisi olması beklenmektedir.







KARUM YÖNETİM VE TİCARET A.Ş.'nin **üstün hizmet anlayışı artık sertifikalı!**

Karum Yönetim ve Ticaret A.Ş. 4 aylık yoğun bir çalışma sonucu TS EN ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi gerekliliklerini yerine getirerek NIS ZERT firması tarafından denetlenmiş ve "binalar, iş merkezleri ve alışveriş merkezleri yönetimi" konusunda 22 Eylül 2003 tarihinde sertifikalandırılmıştır.

Şirketimizin Karum İş ve Alışveriş Merkezi ile başlayan İstanbul'da Nurol Plaza ve son olarak Ankara'da Nurol Residence ile devam etmekte olan bina yönetimi hizmetlerindeki kalite anlayışı bu sertifika ile uluslararası alanda belgelendirilmiştir.

"Koşulsuz Müşteri Memnuniyeti"ni temel politika olarak benimsemiş olan Karum Yönetim ve Ticaret A.Ş., hizmetlerini bu anlayış dahilinde sürdürmeye devam edecektir.

Nurol Makina ve Sanayi A.Ş. **ISO - 9001(2000) kalite yönetim sistemi belgesi aldı.**

Savunma Sanayi Sektöründe faaliyet gösteren kuruluşlarımızdan Nurol Makina ve Sanayi A.Ş. şimdi ISO-9001 (2000) Kalite Yönetim Sistemi Belgesine sahip.

ISO-9002 ve AQAP-120 Kalite Yönetim Sistemi Belgelerine 1995 yılından beri sahip olan Nurol Makina, ürün tasarımı ve geliştirilmesi ve iş mükemmelliği prensipleri konularında ISO-9001 (2000) standardında talep edilen gerekleri de şirket bünyesinde tesis etmek suretiyle söz konusu belgeyi Türk Standartları Enstitüsü Başkanlığı heyetince gerçekleştirilen denetimler neticesinde almaya hak kazanmıştır.

Nurol Makina belirlemiş olduğu kalite politikasında, müşteri memnuniyetini sağlayabilmek için, müşteri isteklerini karşılayan ekonomik ve mükemmel ürünü gerçekleştirmeyi, ürünü tam ve zamanında müşteriye teslim etmeyi hedeflemiş ve bu doğrultuda standartta talep edilen şartları ve ihtiyaç duyulan kaynakları sağlamak suretiyle ISO-9001 (2000) standardı gereklerini tamamen karşılayan bir Kalite Yönetim Sistemini tesislerinde oluşturmuştur.





yurtta nurol esintisi

Nurol Makina ve
Sanayi A.Ş.'nin katılımları ile

IDEF 2003 fuarı gerçekleşti



Topluluk şirketlerimizden Nurol Makina ve Sanayi A.Ş. 30 Eylül - 3 Ekim tarihleri arasında düzenlenen IDEF 2003 6.Uluslararası Savunma Sanayii, Havacılık ve Denizcilik Fuarı' na katılarak ürünlerini sergiledi. Sergilenen ürünler arasında TOMA Toplumsal Olaylara Müdahale Aracı, RN-94 6x6 Tekerlekli Zırhlı Araç, PANDUR II 6x6 ve PANDUR II 8x8 Tekerlekli Zırhlı Araçları, TATRA Taktik Tekerlekli Araç (Tank çekici), Şelter, GDLS Güç Paketi ve Süspansiyon Sistemi (M60 modernizasyonu için), ZMA için Bireysel Serinletme Sistemi (klima) ve Yaşam Destek Sistemi (NBC) gibi ürünler vardı. Çok sayıda ziyaretçinin geldiği standda Nurol Makina' nın kendi tasarımı olan TOMA Toplumsal Olaylara Müdahale Aracı, Şelter ve lisans antlaşması altında üretilmesi planlanan PANDUR II 6x6 ve 8x8 Tekerlekli Zırhlı Araçları büyük ilgi gördü.





OTEL ASENA'nın plajında MAVİ BAYRAK dalgalanıyor.

Nurol Dünyasının Kuşadası'ndaki incisi Otel Asena bilindiği gibi Kuşadası'nın en güzel plajı Kadınlar Denizine sıfır mevkide bulunmaktadır. Kadınlar Denizi plajı 2003 sezonuna, Mayıs ayında hak kazandığı MAVİ BAYRAK'la girmiştir. Öncelikle Mavi bayrağın önem ve anlamını sizlere açıklayarak gurur ve sevincimizi bizlerle paylaşmanızı istiyoruz.

Uluslararası Çevre Eğitim Vakfı (FEE), Dünya Turizm Örgütü (WTO) ve Avrupa Kıyıların Korunması Birliği (EUCC) temsilcilerinden oluşan uluslararası jüri; bu yıl 2161 plaj ve 729 marinayı MAVİ BAYRAK kazanma ödülüne layık gördü. Ülkemizde bu yıl 140 plaj ve 11 marinada Mavi Bayrak dalgalanacak. Mavi Bayrak Projesinin uygulandığı 26 ülke arasında bu yıl Türkiye, ödüllü plaj sayısıyla 7. sırada yer alıyor.

MAVİ BAYRAK NEDİR?

Kısa ve öz anlatmak gerekirse; Mavi Bayrak, gerekli standartları taşıyan nitelikli plaj ve marinalara verilen uluslar arası bir çevre ödülüdür. Temiz, bakımlı, donanımlı, güvenli ve dolayısıyla uygar, sürdürülebilir bir çevrenin sembolüdür. Plajlar için özünde temiz deniz suyu sonrasında da çevre eğitimi ve bilgilendirmeye önem veren, gerekli donanıma sahip iyi bir çevre yönetimini temsil etmektedir.

Avrupa Birliğinin çevre ile ilgili kriterlerinde özellikle yer alan plajların Mavi Bayrak kazanacak statüde olması zorunluluğu diğer üye ülkelerde uygulanmaya başlanmış olup, Bizim ülkemiz için ise 2005 yılına kadar gerekli alt yapının, özellikle arıtma sistemlerinin belde bazında bitirilebilmesi için bir süre tanınmıştır. Bu bağlamda Kuşadası'nın en önemli projesi olan KUŞATAK'ın (Arıtma sistemi) bu süre içerisinde bitirilmesi otelimizin ön tarafında dalgalanan Mavi Bayrağın uzun yıllar orada kalmasını sağlayacaktır.

Sizleri; dünyanın en temiz plajlarından olan Kadınlar Denizi sahiline, özellikle kaliteli servis anlayışı ile ağırlayacak olan Otelimiz Asena'ya davet ediyoruz.

Soner AYANLAR
İşletme Müdürü
Nurol Otelcilik ve Turizm Yatırımları A.Ş.

TEKEL'e EN YÜKSEK TEKLİF

NUROL - LİMAK - ÖZALTIN - TÜTSAB

ORTAK GİRİŞİMİNDEN GELDİ...

Alkollü İçkiler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin özelleştirilmesine ilişkin ihaleye Hacı Ömer Sabancı Holding, Tahincioğlu Holding ve NUROL - LİMAK - ÖZALTIN - TÜTSAB ortak girişimi teklif verdi. İhale Komisyonu Başkanı KÖKTAŞ, bu ihalede en yüksek teklifin 292 milyon Dolar ile NUROL - LİMAK - ÖZALTIN - TÜTSAB grubundan geldiğini açıkladı.İhale Komisyonu, Rekabet Kurumu'ndan görüş aldıktan sonra, gelen teklifleri uygun bulması halinde sonuçlarını onay için Özelleştirme Yüksek Kurulu'na sunacaktır.

ALKOLLÜ İÇKİLER SANAYİİ ve TİCARET A.Ş.:
TEKEL Alkollü İçkiler, Türkiye'de rakı ve diğer yüksek alkollü içkilerin (votka, cin, kanyak, viski, brendi, vermut ve likörler dahil) üretiminde lider konumundadır ve aynı zamanda en büyük şarap üreticilerinden biridir. Şirket, bira pazarında da faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin tüm ürünleri, yüksek marka bilinirliğine sahip olup, ülke genelinde yaygın olarak tüketilmektedir.

3 Şirketin Kısa Tanıtımı:

• **LİMAK A.Ş.:** LİMAK A.Ş., 1976 yılında çeşitli mühendislik ve müteahhitlik hizmetleri vermek amacıyla kurulmuştur. Kuruluşunu izleyen ilk yıllarda tesisat projeleri, fabrika montajları ve çelik yapılar üzerinde yoğunlaşan faaliyetleri, baraj, sulama tesisleri, otoyollar ve yolları, boru hatları, arıtma tesisleri ve anahtar teslim fabrika işlerini üstün kalite ile tamamlamış ve artan bir yoğunlukla yeni işlerin yapımını üstlenmiştir. LİMAK, çalışmalarını ana faaliyet alanı olan inşaat sektörü ile sınırlamamış, tecrübe ve yetişmiş insan gücünü enerji ve turizm sektörlerine de taşımıştır.

• **ÖZALTIN İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş.:** Faaliyetlerine 1965 yılında bir İnşaat Taahhüt Firması olarak başlayan ÖZALTIN İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş, 38 yıl sonra bugün, sadece inşaat alanında değil, turizm ve tarım alanlarında da hizmet veren önder bir kuruluştur.

• **TEKEL ÜRÜNLERİ TOPTAN SATICILAR BİRLİĞİ TİC. A.Ş.:** TÜTSAB, Türkiye çapında 911 noktada TEKEL ürünlerinin satışını yapan 300 bayinin biraraya gelmesiyle kurulmuştur. 1995 yılından itibaren Tekel Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıkları ile iştiraklerince üretilen ve satılan yaklaşık 300 kalem mamul tütün ve içki mamulleri, Türkiye genelinde sayıları yaklaşık 650 olan Tekel Toptan Satıcılarına pazarlanmaktadır.

OASİS AİLESİ BÜYÜYOR

- Paşabahçe ikinci mağazası için yine OASİS'i tercih etti. Mayıs ayında yenilenen " Paşabahçe Life Style " dan sonra

" Paşabahçe Butik "de OASİS Alışveriş, Kültür ve Eğlence Merkezi'nde hizmet verecek.





CHİNESE İNN

- " Chinese Inn ", Çin Mutfağı' nın birbirinden lezzetli yemeklerini OASİS'de Bodrumlular'ın beğenisine sunmaya başladı.

CENAP OPTİK

- Bodrum'da uzun yıllar hizmet veren Cenap Optik, Ekim ayı itibariyle artık OASİS'de hizmet verecek.



NUROL MOSKOVA'da

Rusya'da, Moskova yakınlarındaki Serpuhov kasabasında kurulu olan Rockland Ayakkabı Fabrikası'nın %51 hissesinin Nurol International BV tarafından satın alınmasına ilişkin Protokol 15 Eylül 2003 tarihinde, İstanbul'da Sn. M. Oğuz ÇARMIKLI, Sayın Duran AKBULUT ve Sn. İsmail KOÇAK tarafından imzalandı.

içimizden bir ses

İNCİ ALTAN
Nurol İnşaat ve Tic. A.Ş. Genel Müdürlük Departmanı Sekreteri



Kardeşim'e İthafen;

CESUR SAVAŞÇIM

Mavi gözlerin karanlıkta yolumu aydınlatır ve deli yüreğin saklar tüm sevdaları...

Cesur savaşçım, Karlar prensim. Çağırsam, duyar mısın sesimi ve beni de alır mısın yüreğine, gizler misin derinliklerinde? Günün ortasında yalnız kaldığımda içimde, en derinlerde bir çiçek açtırırsın; kimseye hissettirmeden. Ve o çiçek bana güç verir en zor anlarımda. Kimi zaman deli yüreğin haykırır; nefretin, öfken haksızlıklara. Bazen bir küçük kelime, anlatırken herşeyi; sana gelince yüreğim susar, sesim çıkmaz olur. Ama dikkatlice bakarsan yüreğime, çiçeklerin beni sana getirir kış ortasında. Karlar ortasında rengârenk çiçekler açtırırsın, soğuğa hiç aldırmadan. Gözlerinde ateş, yüreğinde volkanlar var. Senin ateşinle, küçük menekşeler açar, dokunduğun her yerde; menekşelerde umut, menekşelerde tüm hayallerin!.. Cesur savaşçım; ellerinde sevdalar, yüreğinde hapsolmuş duygularla sen, dolaşırken mağrur ve dimdik ayakta; kimse bilmez korkularını ve tüm kırılganlığını. Dudaklarında yarım kalmış bir ezgi, ellerinde tutkular, gözlerin deli mavi, yüreğin volkan. Sana anlatmak istediğim çok şey var; Seni ben bitmez tükenmez geceler içinde iken seviyorum; güçlü parmakların "-Korkma" diyor. Seni ben yıkılmışlıklar arasındayken seviyorum; bedenin bedenime destek. Seni ben paylaşımlar arasındayken seviyorum; bir bakışın dünyaya bedel. Seni ben umutlar içinde seviyorum; hergün bir yenisini aldığımız. Seni ben zorluklar içinde seviyorum; daima destek oluyorsun bana. Seni ben ağlarken seviyorum; biliyorum duyuyorsun sesimi. Seni ben mutluyken seviyorum; beraber gülüyoruz, kahkahalarımız hala kulaklarımda.

Cesur savaşçım, karlar prensim, can yoldaşım, arkadaşım, kardeşim, sevdiğim. Aslında seni ben yaşarken seviyorum; hayatımın nedenisin. Ve seni, ben ölürken seviyorum; ardımdan menekşeleri yaşatıyorsun!!!.

SANA İNAT

Ay ilk defa gülümsedi yüzüme. Uzun zamandır konuşmayan ay, ilk defa güldü. Gece bütün ihtişamıyla salınırken, ben ona inat kırmızı giyip; Yaktım tüm ışıklarımı.

Gecenin karanlığında seni düşünmek, sessiz ve derinden. Sinsice giren bir kıvılcım yüreğimde sakin yol alırken, artık sana ait birşey kalmamalı. Geçmişi ardında bırakıp, yola çıkmalı. Bir gece vakti sessiz ve derinden. Sen artık olmamalısın hayatımda. Vakit gece yarısı, düş gezginleri sokakta. Yeni düşler almanın tam zamanı. Eski elbisemi çıkardım. Tenimin beyazlığını unutmuşum. Çoktandır giydiğim bu hüzün elbisesi, yerini yenisine bırakırken; Elbisem kırmızı. Sen kırmızıdan nefret edersin.

Sana inat kırmızı giydim. Çok da yakıştı. Ceplerimi yeni düşlerle doldurdum. Geçtiğim sokaklara bir bir savurdum onları. Ay ilk defa gülümsedi yüzüme. Uzun zamandır konuşmayan ay, ilk defa güldü. Gece bütün ihtişamıyla salınırken, ben ona inat kırmızı giyip; Yaktım tüm ışıklarımı.

Şehrin ışıkları bir bir sönerken, ben sana inat mum yaktım. Sana inat; Ateş avuçlarımda yakarken bedenimi acısını duymadan, yaktım bütün gemilerimi. Hüzün kayboldu. Derin bir sessizlik.Sana inat karanlığın ortasında bir ışık seliyim artık. Deniz gözlerin, sakin sesin, yüzün ve ellerin. Hiçbirini istemiyorum. Gecenin ortasında bir ateş yaktım; Coşkusu beni anlatan. Sana inat. Sana inat bir ateş topu fırlattım karanlığın ortasına, gökyüzü aydınlandı. Ve ilk defa haykırdım; boş sokaklarda, sesim yankılandı. Haykırdım, gecenin sessizliği bozuldu. Artık karanlık gece ve sesizlik yerini ateşe bıraktı. Haykırışım, isyanım sana ve geceye. Sessizlik bozuldu, gece aydınlandı.

Kırmızı en sevdiğim renk.

OBEZ MİSİNİZ, YOKSA FAZLA KİLOLU MU?

Tanımı:
Obezite ya da halk arasında bilinen adıyla şişmanlık, vücutta fazla miktarda yağ birikmesi sonucu ortaya çıkan ve mutlaka tedavi edilmesi gereken bir hastalıktır. Obezite, besinlerle alınan enerji miktarının, metabolizma ve fiziksel aktivite ile tüketilen enerji miktarını aştığı durumda ortaya çıkar.



Dr. Berrin DEMİRBAŞ
Endokrinoloji ve Metabolizma Hastalıkları Uzmanı

İki türlü obezite vardır.
1. Armut tipi obezite, yani jinoid tip olup kalçalar geniştir.
2. Elma tipi yani android/ abdominal tip obezite. dar kalçalı, geniş gövdelidir.

Obezite nasıl ölçülür?
Obezite için en yaygın kullanılan ölçüm, Vücut Kitle İndeksi (VKİ) ya da İngilizce adıyla "Body Mass Index" (BMI) ve bel çevresi ölçümüdür.

BMI değeri ve anlamı
BMI, vücut ağırlığının (kg), boyun karesine (m^2) bölünmesi ile hesaplanır. Bu değer yaş ve cinsiyetten bağımsızdır. Bununla beraber, BMI kullanımı, çocuklarda, hamile kadınlarda ve çok kaslı kişilerde doğru sonuç vermez. Bu nedenle bu kişilerde kullanılmamalıdır.

BMI değeri	
18.5 kg / m^2'nin altında olanlar	Zayıf
18.5-24.9 kg / m^2 arasında olanlar	Normal kilolu
25-29.9 kg / m^2 arasında olanlar	Fazla kilolu
30-39.9 kg / m^2 arasında olanlar	Obez (şişman)
40 kg / m^2'nin üzerinde olanlar	İleri derecede obez

Bel çevresi ölçümü ve anlamı
Vücuttaki toplam yağ miktarı önemli olmakla beraber, yağın nerede biriktiğini bilmek daha önemlidir. Karın çevresinde yağ birikimi, kalça ve vücudun diğer bölgelerinde yağ birikiminden daha fazla sağlık risklerine neden olur. Bu risk için basit fakat doğru bir yöntem bel çevresi ölçümüdür. Bununla birlikte, bel çevresi ile ilişkili hastalık riskinin, farklı toplumlarda değişkenlik gösterdiği unutulmamalıdır.

Bel çevresi ile ilişkili metabolik hastalıklar için sağlık riski		
	Artmış risk	Yüksek risk
Erkek	> 94 cm	> 102 cm
Kadın	> 80 cm	> 88 cm

Obezite birçok ciddi tıbbi hastalığın gelişimi için önemli bir risk faktörüdür. Fazla kilolu ya da obez olmak aşağıdaki hastalıklar için riski artırır:
- Hipertansiyon
- Tip 2 diabetes mellitus
- Kalp damar hastalığı
- Felç
- Safra kesesi hastalığı
- Eklem hastalığı
- Uykuda solunum güçlüğü ve diğer solunum sistemi hastalıkları
- Belli kanser türleri (rahim, meme, prostat ve bağırsak)

Hazırlayıcı Etmenler

Araştırmalar sonucunda obezitenin gelişmiş ülkelerde düşük sosyoekonomik düzeylerde, gelişmekte olan ülkelerde ise yüksek sosyoekonomik düzeye sahip kesimlerde daha sık olduğu gösterilmiştir. Şiddetli obezite ise sosyoekonomik durumdan bağımsızdır. Beslenme biçimi ve beslenme alışkanlığı olarak yüksek kalorili yiyeceklerle beslenen çocuklarda obezite daha kolay gelişmektedir.
Çocukluk obezitesinde çevresel etmenler içinde ailenin beslenme biçimi ve aktivasyon azlığı bulunmaktadır.
Obezite ve psikolojik etmenler arasında bir ilişki olduğu kabul edilmektedir. Anne-baba çocuk arasındaki olumsuz ilişkiler çocuğun ruhsal yapısını etkileyip aşırı yemeye neden olabilmektedir.
Obezite ve genetik etmenler üzerinde yapılan araştırmalarda her iki ebeveyn obez ise çocuğun obez olma şansı %80, yalnızca biri obez ise oran %50, ikisi de obez değilse oran %9 olarak bulunmuştur.

TEDAVİ
DİYET TEDAVİSİ

Kilo azaltıcı programların temel taşlarından biridir. Günde 500-1000 Kcal kadar eksikliği olan diyetler haftada ortalama 300-1000 gr arasında kilo kaybı oluşturmaktadır. Günümüzde, günde 200 Kcal'nin altında enerji alımını öneren starvasyon diyetleri ile günde 200-800 Kcal arasındaki çok düşük enerjili diyetler kullanılmamaktadır.
Kilo kaybı sağlamak isteyen hastalarda düşük yağlı bir diyet önerilmektedir. Ayrıca yüksek proteinli diyetlerin, düşük proteinli diyetlerden daha etkili olduğuda gösterilmiştir.

OBEZİTE TEDAVİSİNDE EGZERSİZ

Psikolojik faktörler enerji alımının düzenlenmesinde büyük rol oynamaktadır. Egzersizin obezite tedavisindeki olumlu etkileri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.
* Egzersiz sırasında enerji harcanmasında artış
* Egzersiz sonrası enerji harcanmasında artış
* Egzersiz dışı fiziksel aktivitede artış
* İstirahat metabolizma hızında artış
* Yağ içeriği yüksek gıdaların tercihinde azalma
* Diyet sırasında yağsız vücut kitlesinde daha az kayıp
* Diyet sırasında istirahat metabolizma hızında daha az düşüş
* Olumlu psikolojik etkiler
* Obeziteye bağlı komplikasyonların gelişme riskinde azalma

Pek çok kas grubunu bir arada çalıştıran dinamik egzersiz programları önerilmektedir. Obezler için ağırlığı taşımayı gerektirmeyen özellikle yüzme ve bisiklete binme gibi aktiviteler uygun bulunmaktadır. Obezlere en basit ve kolay uygulanabilir egzersiz çeşidi olarak yürümeyi tavsiye etmek uygun görünmektedir.

OBEZİTEDE MEDİKAL TEDAVİ YÖNTEMLERİ
İLAÇLAR :

Morbid obezite tedavisinde halen kullanılan ilaçlar 2 gruptadır,

Noradrenerjik ilaçlar; Norepinefrin-seratonin re-uptake inhibitörü olan sibutramine santral etkili olup iştahı azaltmaktadır. Sibutramine; piyasada Reductil kapsül olarak satışa sunulmaktadır.

Orlistat; Pankreatik lipazı inhibe ederken, diyetinin %30'unu yağın oluşturduğu kişilerde trigliserid hidrolizini %30 oranında bloke etmektedir. Orlistat ile yapılan kısa süreli tedavide fekal yağ kaybı oluşmaktadır. Piyasada Xenical kapsül olarak satışa sunulmaktadır.



CERRAHİ TEDAVİ YÖNTEMLERİ

* Ayarlanabilir Silikon Mide Bandı
* Vertikal Gastroplasti
* İntragastrik Balon
* Gastrik Bypass
* Biliopankreatik Diversiyon
* İntestinal Girişimler

OBEZİTE CERRAHİSİNDE HASTA SEÇİMİ

Cerrahi yöntemlere başvurmadan önce hasta detaylı analizlerden geçirilmeli ve obezitenin herhangi bir genetik, endokrin, nörolojik (hipotalamik fonksiyon bozukluğu gibi) patolojiden veya ilaç kullanımından kaynaklanmadığı ortaya konmalıdır. Aksi halde nedene yönelik tedavi tecih edilmelidir.
* Vücut kitle endeksi 40'ın üzerinde olan veya 30-40 arasında olup eşlik eden hastalık durumlarında (hipertansiyon, diabetes mellitus, uyku apne send., artrit).
* 18-55 yaş arası
* Obezitenin en az 5 yıldır var olması
* Hormonal hastalıkların bulunmaması
* İlaç ve diyet tedavisine rağmen, en az 1 yıldır kilo veremiyenler
* Alkol ve ilaç bağımlısı olmamak
* Hastanın uygulanacak yöntemi anlaması ve ameliyattan sonra uyum sağlayabilecek durumda olması
* Kabul edilebilir ameliyat riski olanlara cerrahi girişim uygulanabilir.

Obezitenin Önlenmesi; Çocukluk çağında obeziteye yol açan risk etmenlerine karşı alınacak tedbirler ile obezitenin önlenmesi hem obezitenin komplikasyonlarından koruyacak hem de ileride sağlıklı birer erişkin olmalarını sağlayacaktır.



Şifalı Bitkiler

Her derde deva...



Belki bu sayfayı ilk gördüğünüzde; modern tıbbın bu kadar ileri olduğu bir dönemde Materia Medica'ya, İbni Sina'lara kadar uzanmaya ne gerek var, halen kocakarı ilaçlarıyla mı uğraşıyorlar diye düşüneceksiniz. Biz burada modern tıbbın da kabul ettiği günümüzde kullanılan tıbbî bitkiler ve bu bitkilerin kullanılışlarını elimizden geldiğince sizlere iletmeye çalışacağız.

Günümüz modern ilimlerinin keşfettikleri yeni kimyasal maddelerin büyük bir çoğunluğu bitkisel kaynaklıdır. Ve her geçen gün tıp dünyasına bir çok hastalığın tedavisine imkan sağlayan ilaçlar, yine bitkisel kaynaklı maddelerden üretilip geliştirilmektedir. Tabii ki biz burada bu kimyasal maddelerin elde edilmesinden ziyade tıbbi bitkilerin günümüzdeki kullanılışları, varsa geleneksel kullanılışları ve hangi hastalıklara karşı kullanılması gerektiğinden bahsedeceğiz.

Ayrıca; her derde deva olan bitkiler bilinçsiz ve yanlış kullanmalar sonucu birer zehir özelliği göstermektedir. Sizleri burada bilinçlendirmek ve bitkilerin doğru kullanılmalarını sağlamak amacındayız.

HANGİ BİTKİLER HANGİ DERDE ÇARE ?

ACI BAKLA Şeker hastalığına karşı kullanılır.
ACI YONGA İştah açıcı, kuvvet verici, kurt ve ateş düşürücü
ADAÇAYI Gaz söktürücü, antiseptik, kuvvet verici ve uyarıcı
ALIÇ Özellikle kalp üzerinde etkili, idrar söktürücü
ALTINOTU İdrar söktürücü ve kabızı önleyici etkileri vardır. Basura karşı, haricen kullanılır.
ANASON Gaz söktürücü, iştah açıcı, süt artırıcı ve uyku vericidir.
ANDIZ KÖKÜ Safra söktürücü, öksürük kesici, göğüs yumuşatıcı,kuvvet verici ve kurt düşürücüdür.
ARDIÇ TOHUMU İdrar artırıcı, terletici, midevî ve antiseptik özellikleri vardır.
ASPİR Romatizma ağrılarına karşı etkilidir. Dahilen terletici, kurt düşürücü ve adet getiricidir.
BALIKOTU Dahilen kurt düşürücü, sara nöbetlerini azaltıcı olarak kullanılır. Tehlikeli bir drogdur.
BAMYA ÇİÇEĞİ Dahilen göğüs yumuşatıcı, lapa halinde haricen çıbanları olgunlaştırıcıdır.
BİBERİYE Dahilen kabız, hazım sistemi uyarıcısı, safra artırıcı ve idrar söktürücü, haricen ise iltihaplı yaraların tedavisinde kullanılır.
BÖĞÜRTLEN Kabız giderici, kuvvet verici, idrar söktürücü ve şeker hastalığına karşı kullanılır. Bademcik iltihaplarında da gargara yapılır.
ÇAM SAKIZI Solunum ve idrar yolları hastalıklarında kullanılan etkili bir antiseptiktir.
ÇÖREKOTU İdrar ve süt artırıcı, iştah açıcı ve adet söktürücüdür.
DAĞÇAYI Uyarıcı, gaz söktürücü, iştah açıcı ve mide ağrılarını kesici özelliklere sahiptirler.
DEFNE YAPRAĞI Terletici, antiseptik ve midevi etkilere sahiptir.
DEVE DİKENİ Karaciğer hastalıklarına karşı ve safra artırıcı olarak kullanılır.
DUT MEYVASI Meyvalardan hazırlanan şurup, gargara halinde, ağız ve boğaz hastalıklarına (pamukçuk) karşı kullanılır.
EĞİR KÖKÜ Gaz söktürücü, terletici ve antispazmotiktir. Dahilen prostat, haricen ise romatizma için kullanılır.
FESLEĞEN Yatıştırıcı, midevi, idrar artırıcı ve gaz söktürücüdür.
FUNDA İdrar yolları dezenfektanı, idrar söktürücü ve kabız etkilere sahiptir.
GELİNCİK Yatıştırıcı, öksürük kesici, göğüs yumuşatıcı ve hafif uyutucu etkilere sahiptir.
GİNSENG Kalp kuvvetlendirici ve yorgunluğu gidericidir. Cinsel gücü artırıcı etkileri vardır.
GÜNLÜK Dahilen kuvvet verici, yatıştırıcı, kabız, idrar artırıcı, adet söktürücü, adet getirici ve romatizma ağrılarını dindiricidir.
HARDAL TOHUMU Haricen lapası, yakısı ve banyosu yapılır. Kanı cilde toplamak ve ağrı kesmek için kullanılır.
HATMİ ÇİÇEĞİ Göğüs yumuşatıcı ve tahrişleri gidericidir.
HAVUÇ TOHUMU Midevi, gaz söktürücü, gebeliği önleyici ve cinsel gücü artırıcıdır.
HÜNNAP Göğüs yumuşatıcı, öksürük kesici, müshil ve kan temizleyicidir. Şeker hastalığına karşı da kullanılır.
IHLAMUR İdrar artırıcı, terletici, yatıştırıcı, uyutucu ve göğüs yumuşatıcıdır.
ISIRGAN Yaprak veya kök, dahilen kan temizleyici, idrar artırıcı ve iştah açıcıdır.
İĞDE ÇİÇEĞİ Kabız giderici, kuvvet verici ve antiseptiktir. C vitamini deposudur. Gribe karşı etkilidir.
KAFUR Sinir sistemi, solunum ve kalp üzerinde uyarıcı etkileri vardır.
KIZILCIK Etkili ve zararsız bir ishal kesicidir.
KİTRE Boğaz hastalıkları ve iltihaplarında koruyucudur.
KUDRET NARI Mide ve barsak ülserine karşı dahilen kullanılır. Yara, çıban ve ekzemalarda haricen kullanılır.
KUŞBURNU Bilhassa C vitamini bakımından zengindir. Kabız ve kuvvet vericidir. Şeker hastalığına karşı da kullanılır.
LAVANTA İdrar artırıcı, romatizma ağrılarını dindirici, antiseptik, sinir ve kalp kuvvetlendiricidir.
MAHLEP Afrodizyak, balgam söktürücü, nefes darlığı ve prostat için, ayrıca şeker hastalığına karşı kullanılır.
NANE Özellikle sinirsel kaynaklı mide bulantılarını kesici olarak etkilidir.
OĞULOTU Yatıştırıcı, midevi, terletici ve antiseptiktir.
PAPATYA İdrar artırıcı, yatıştırıcı, safra söktürücü, boğaz iltihaplarında ve iltihaplı yaralara karşı etkilidir.Dişhekimliğinde antiseptik ve ağrı kesici olarak, dahilen ise gaz söktürücü olarak kullanılır.
KARANFİL Uyarıcı, midevi ve antiseptik etkileri vardır.
KEKİK Midevi, yatıştırıcı, antiseptik etkileri vardır.
KEREVİZ TOHUMU Uyarıcı ve iştah açıcıdır. Prostat için kullanılır.
KETEN TOHUMU Müshil, sindirim sistemi iltihapları ve tahrişlerine karşı koruyucudur.
KINAKINA midevi, sıtma ve gribal enfeksiyonlara karşı koruyucu, kalp yatıştırıcıdır.



Böğürtlen

hatıra defterimiz



Nurol Holding Halkla ilişkiler Müdür Yardımcısı Bahar KOVALI ile İdari İşler Şefi Orhan ÖZÇAKMAK (06.09.2003)

Nurol Çelik Muhasebe Personeli Nurdan BARIN 29 Ağustos'ta Kürşat Bey ile Evlendi.





Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yatırım Geliştirme Müdür Yardımcısı Arzu ÖZER ile Finansman Müdürü Yavuz OZMAN (06.09.2003)



Handan ve Hamit ERDOĞAN NUROL İnşaat personeli (02.08.2003)

Nurol Yatırım Bankası Bütçe Mali Planlama ve Kontrol Uzman Yrd. Hasan HOROZAL ile eşi Canan HOROZAL (15.09.2003)





Ebru Yıldız, Volkan Köse NUROL Makina Personeli (13.09.2003)



Sibel, Gürsel ARAS NUROL inşaat personeli (28.06.2003)

Kutluyoruz...



Nurol Makina ve Sanayi A.Ş. Üretim Planlama Şefi Gamze Uluşan BALLI ile Kalite ve Güvence Müd. Yrd. Muhsin BALLI'nın ikizleri Elif ve Zeynep BALLI (01.08.2003)



Nurol Makina ve Sanayi A.Ş. Kalite kontrol Şefi Murat AVŞAR'ın oğlu Arda AVŞAR (9 Ağustos 2003)



Karum Yön. ve Tic A.Ş. NUROL RESİDENCE Güvenlik Vardiya Amirimiz Sn. Murat KILIÇ'ın oğlu Arda KILIÇ (31.08.2003)



Nurol Makina Personeli İsmail ile Nurol Matbaa personeli Mine SÖNMEZİÇ'in kızları Gülay SÖNMEZİÇ



Otel Asena Muhasebe Elemanı Hakan İLHAN'ın oğlu Kaan Mustafa İLHAN (24 Temmuz 2003)

EVRENSEL AHLAK KURALLARI ve NUROL



Feyiz ERDOĞAN
Nurol Holding A.Ş.
Uluslararası Hukuk Baş Müşaviri

Son yıllarda iş ahlakı ve etik konularının tüm dünyada giderek özel bir önem kazandığına tanık olmaktayız. Bunun temel nedeni, konuyla ilgili OECD Sözleşmesinde[1] ; "giderek yaygınlaşan rüşvet ve yolsuzluğun uluslararası rekabet şartlarını bozarak uluslararası ticarete zarar verir hale gelmesi ve bu nedenle de ekonomik gelişmeyi önleyici konum kazanması" olarak ifade edilmektedir.[2]

OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi 15 Şubat 1999'da yürürlüğe girmiş ve uluslararası ticarette rüşvetin önlenmesi için önemli bir uluslararası belge niteliği kazanmıştır. Anılan sözleşmede, bir ticari işle ilgili olarak, yabancı bir kamu görevlisine, doğrudan veya dolaylı olarak, maddi bir çıkar veya başka tür bir avantaj sağlanması veya bunun teklifi veya söz verilmesi eylemleri, cezalandırılması gereken suç olarak gösterilmekte ve yasaklanmaktadır. Sözleşme, taraf devletlerden, bu tür eylemleri önlemek üzere, bunları ceza hukuku kapsamında suç sayan ve karşılığında cezai müeyyide tesis eden düzenlemeler yapmasını talep etmektedir.[3] Türkiye anılan sözleşmeyi bir kanunla uygun bularak onaylamış ve böylece sözleşmeye taraf olmuştur.[4]

Türkiye, söz konusu sözleşmenin haricinde; 27 Haziran 1980 tarihinde, Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesinde alınan "Suç Kaynaklı Paranın Saklanması ve Transferlerine İlişkin Tedbirler" hakkındaki R (80) 10 sayılı tavsiye kararına ortak olmuş; 01.09.1993 tarihinde yürürlüğe giren " Suç Kaynaklı Gelirlerin Aklanması, Zapt ve Müsadere Edilmesi Hakkında Avrupa Konseyi Sözleşmesi"ni (Strasburg Konvansiyonu) imzalayarak onay çalışmalarını başlatmış ve Avrupa Konseyi'nin "Avrupa Yolsuzlukla Mücadele İçin Özel Hukuk Sözleşmesi"ni, 1 Kasım 2003'de yürürlüğe girmek üzere onaylamıştır. Bu arada, 4208 sayılı "Karaparanın Aklanmasının Önlenmesine Dair Kanun" 13 Kasım 1996 tarihinde TBMM'de kabul edilerek yürürlüğe konulmuştur. Basında çıkan haberlere göre ise, Adalet Bakanlığı'nca yolsuzlukla mücadele için yeni yasa tasarısı hazırlanmaktadır.

Görülmektedir ki Türkiye, yolsuzluk ve rüşvetle mücadelede evrensel mücadelenin bir parçası olma gayretini sürdürerek bu konuda uygar dünya ile anlayış ve davranış birliği göstermektedir. Ülkemizdeki genel anlayış ve eğilim bu yönde iken, elbette bu hususta özel sektöre de kendi içinde yapması gereken ödevler düşmektedir.

Türkiye, yolsuzluk ve rüşvetle mücadelede evrensel mücadelenin bir parçası olma gayretini sürdürerek bu konuda uygar dünya ile anlayış ve davranış birliği göstermektedir. Ülkemizdeki genel anlayış ve eğilim bu yönde iken, elbette bu hususta özel sektöre de kendi içinde yapması gereken ödevler düşmektedir.

Nurol Topluluğu bu konuyu, belki de diğer şirketlere örnek olucu düzeyde ele alarak, üzerinde hassasiyetle çalışmıştır. Bu kapsamda grup şirketleri kendi etik kurallarını düzenlemiş ve yürürlüğe sokmuşlardır.

Nurol Topluluğu bu konuyu, belki de diğer şirketlere örnek olucu düzeyde ele alarak, üzerinde hassasiyetle çalışmıştır. Bu kapsamda grup şirketleri kendi etik kurallarını düzenlemiş ve yürürlüğe sokmuşlardır. Örnek vermek gerekirse; Nurol iştiraklerinden FNSS şirketi, 1999 yılında "FNSS Ahlak Kuralları ve Çalışma İlkeleri"ni Yönetim Kurulu kararıyla yayımlayarak yürürlüğe sokmuştur. Çok detaylı hükümler içeren söz konusu ilkeler, bu konudaki evrensel kuralları bire bir karşılamakta, hatta daha da ötesi, uluslararası çevrelerce bu konuda emsal yasa olarak gösterilen Amerikan "Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası"[5] hükümleri ile paralellik arzetmektedir. Örneğin anılan ilkeler doğrultusunda, doğrudan veya dolaylı olarak, kamu görevlilerine hediye verilmesi, çıkar teklif edilmesi yasaklanmış ve ağır yaptırımlara bağlanmıştır. Kurallar, resmi ağırlama ve ikram giderlerini dahi belirli esaslara bağlamaktadır.

Aynı anlayış çerçevesinde, Nurol Holding bünyesinde de paralel çalışmalar yürütülerek, Mart 2001'de "Nurol Ahlak Kuralları ve Çalışma İlkeleri" yayımlanmıştır. Bu ilkeler de, gayet kapsamlı düzenlemeleri içermekte olup, örneğin 10 ncu sayfasında; "iş almak veya alınmış bir işi elde tutmak amacıyla, bir kişiye doğrudan ya da aracı kullanarak rüşvet vermek veya rüşveti başka bir kişiye vermesi için yönlendirmede bulunmak" yasaklanmıştır.

NUROL, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunu kendi iç eğitim gündemine de taşımış ve buna uygun çalışmalar yapmıştır. Bu kapsamda, Eylül 1999 ve 2000 yıllarında Holding'i temsilen birer personelimiz Belçika'nın Bruges şehrinde yapılan OECD'nin yıllık "Ticari İşlemlerde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Uygulamaları" isimli uluslararası sempozyumuna katılmışlar ve anılan çalışmalara Türk özel sektörü adına katkıda bulunmuşlardır. Her iki sempozyuma da, Türkiye'den özel sektörü temsilen sadece NUROL katılmıştır.

NUROL'un, gerek dünyadaki, gerekse Türkiye'deki ilkelere uygun olarak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeledeki kararlı tutum ve gayretlerinin tüm arkadaşlarımızca iyi bilinmesi önem arzetmektedir. Çünkü NUROL, bu konuda çok hassas olup hak ettiği temiz konumunu korumak istemektedir.

1 OECD Convention on Combatting Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions.(Bundan sonra kısaca "OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi" olarak anılacaktır.)
2 OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi, Preamble, ilk paragrafı.
3 OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi, Md. 1.
4 OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi 1 Şubat 2000 tarihinde "4518 Sayılı Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Verilen Rüşvetin Önlenmesi Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun" la onaylanmıştır.
5 Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).

düşünce notları

Fatih Sultan Mehmet'in Vasiyetnâmesi'nden



"Ben ki İstanbul Fatihi abd-i aciz Fatih Sultan Mehmet, bizzatihi alın terimle kazanmış olduğum akçelerimle satın aldığım İstanbul'un Taşlık mevkiinde kâin ve malûmu'l-hudut olan 136 bap dükkanımı aşağıdaki şartlar muvacehesinde vakfı sahih eylerim. Söyle ki:

"...her kapuyu vuralar... şifâyâb olalar..."

"Bu gayri menkulâtımdan elde olunacak nemalarla İstanbul'un her sokağına ikişer kişi tâyin eyledim. "Bunlar ki, ellerindeki bir kap içerisinde kireç tozu ve kömür külü olduğu halde günün belirli saatlerinde bu sokakları gezeler. "Bu sokaklara tükürenlerin, tükrükleri üzerine bu tozu dökeler ki yevmiye 20'şer akçe alsınlar.

Ayrıca 10 cerrah, 10 tabip ve 3 de yara sarıcı tâyin ve nasp eyledim. "Bunlar ki, ayın belli günlerinde İstanbul'a çıkalar, bilâistisna her kapuyu vuralar ve o evde hasta olup olmadığını soralar: var ise şifâsı, ya da mümkün ise şifâyâb olalar. "Değilse kendilerinden hiç bir karşılık beklemeksizin "Darülaceze'ye kaldırılarak orada salâh bulduralar.

(...)

Ayrıca külliyemde bina ve inşa eylediğim imârethanede şehit ve şühedânın harimleri ve Medine-i İstanbul fukarası yemek yiyeler. Ancak yemek yemeye veya almaya bizzâtihi kendüleri gelmeyüp yemekleri güneşin loş bir karanlığında ve kimse görmeden kapalı kaplar içerisinde evlerine götürüle.